



**PROPOSTA DO PLANO ECONÓMICO E SOCIAL E
ORÇAMENTO DE ESTADO DA UNIVERSIDADE
EDUARDO MONDLANE PARA 2025**

Por uma Universidade de Investigação

Maputo, Setembro de 2025



Visão, Missão e Valores

VISÃO

Ser uma universidade de referência nacional, regional e internacional na produção e disseminação do conhecimento científico e na inovação, destacando a investigação como alicerce dos processos de ensino-aprendizagem e extensão.

MISSÃO

Produzir e disseminar o conhecimento científico e promover a inovação através da investigação como fundamento dos processos de ensino-aprendizagem e extensão, educando as gerações com valores humanísticos de modo a enfrentarem os desafios contemporâneos em prol do desenvolvimento da sociedade.

VALORES

1. **Liberdade Académica:** a UEM pauta pela promoção da liberdade de expressão, criação e de estabelecimento da agenda de ensino, investigação e extensão.
2. **Autonomia Institucional:** a UEM salvaguarda a autonomia da governação e gestão académica, administrativa, financeira e patrimonial, tendo em conta os padrões internacionais, regionais e internacionais de excelência académicas e intelectual.
3. **Colegialidade:** a UEM é uma colegialidade de investigadores, docentes, corpo técnico-administrativo e estudantes, cujas práticas académicas e de gestão são informadas por processos decisórios emanados dos órgãos colegiais.
4. **Engajamento Social e Comunitário:** o envolvimento da UEM em actividades de extensão, ou engajamento social e comunitário, deve decorrer primordialmente do previsto nos currículos e nos planos de actividades de investigação e não por via assistencialista.
5. **Indagação Independente e Confiança:** os académicos e estudantes da UEM devem demonstrar a capacidade de operar de forma independente de acordo com as normas e pressupostos da qualidade, princípios e valores da universidade e com os mandatos e responsabilidades que possam ter impacto sobre as áreas laboral e de conhecimento.

Sumário Executivo

A visão estratégica da UEM 2018-2028 é de transformar a UEM numa Universidade de investigação (UdI) e para o efeito foi aprovado através da Resolução nº 18/CUN/2017 o Plano estratégico da UEM 2018-2028 (PEUEM 2018-2028), que estabelece as linhas mestres a seguir para o alcance da sua transformação que anualmente é materializado pelo Económico e Social e Orçamento do Estado (PESOE).

O PESOE da Universidade Eduardo Mondlane (UEM) é um documento de planificação que sintetiza as principais actividades que prevê realizar no exercício económico anual, bem como as receitas que espera arrecadar ao longo do ano para a realização de gastos (despesas) de modo a cumprir o plano de actividades e apresenta a proposta do orçamento necessário em relação aos limites orçamentais estabelecidos pelo Ministério da Economia e Finanças (MEF).

Este documento apresenta as principais acções a serem desenvolvidas por eixo do Plano Estratégico da UEM (PEUEM) 2018-2028, nomeadamente: (i) Ensino e Aprendizagem; (ii) Investigação; (iii) Extensão e Inovação; (iv) Governação e Cooperação Universitária; (v) Gestão, Finanças e Recursos Humanos; (vi) Património e Infraestruturas; e (vii) Assuntos Transversais.

Para o exercício económico de 2025 a UEM prevê admitir um total de 5.049 estudantes, dos quais 4.140 do nível de licenciatura, 801 para o mestrado, e 108 para o doutoramento, representando cerca de 82%, 16%, e 2% respectivamente. No que se refere as graduações, prevê-se um universo de 3.012 graduados, onde 2.384, o equivalente a 79%, são de licenciatura; 588 (20%) de mestrado; e 40 (1%) de doutoramento.

No que concerne ao Eixo de Investigação, para 2025, prevê-se desenvolver 428 projectos de investigação, dos quais 359 são projectos individuais ou colectivos desenvolvidos nas Unidades e 69 submetidos a iniciativas competitivas de financiamento. No que tange aos artigos publicados em revistas científicas indexadas, prevê-se para 2025 um total de 443. Relativamente ao Eixo de Extensão e Inovação Universitária, a UEM prevê realizar 285 actividades nas quatro dimensões, distribuídas da seguinte forma: 70 para a dimensão Teórico-prática; 45 de Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia; 78 de Prestação de Serviços e Assistência Técnica; e 92 da Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica.

Uma das grandes prioridades da UEM para o ano de 2025 é a implementação da Agenda de Reforma Institucional em curso, daí que urge a necessidade de envolvimento de toda comunidade universitária na prossecução dos objectivos e metas estabelecidas neste plano, bem como, no PEUEM 2018-2028.

Abreviaturas e acrónimos

AHM	Arquivo Histórico de Moçambique
AJAS	Actividades de Janeiro
AJUS	Actividades de Julho
ASDI	Agência Sueca de Desenvolvimento Internacional
BADEA	Banco Árabe para o Desenvolvimento Económico em África
BM	Banco de Moçambique
CB-UECM	Centro de Biotecnologia
CECAGE	Centro de Coordenação dos Assuntos do Género
CECOMA	Centro de Comunicação e Marketing
CNAQ	Conselho Nacional de Avaliação de Qualidade do Ensino
CEISA	Centro de Estudos Industriais, Segurança e Ambiente
CePTMar	Centro de Pesquisa e Tecnologias do Mar
Covid-19	Doença infecciosa causada pelo Coronavírus
CS-OGET	Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo e Gás
CTA	Corpo Técnico Administrativo
DAPDI	Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional
DFIN	Direcção de Finanças
DIM	Direcção de Infraestruturas e Manutenção
DNCP	Direcção Nacional de Contabilidade Pública
DP	Direcção Pedagógica
DRH	Direcção de Recursos Humanos
DSS	Direcção dos Serviços Sociais
EaD	Ensino à Distância
EBMI	Estação de Biologia Marítima de Inhaca
ECA	Escola de Comunicação e Artes
ESCMCQ	Escola de Ciências Marinhas e Costeiras de Quelimane

ESHTI	Escola de Hotelaria e Turismo de Inhambane
ESNEC	Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto
ESUDER	Escola de Desenvolvimento Rural de Vilanculos
FACECO	Faculdade de Economia
FACED	Faculdade de Educação
FAMED	Faculdade de Medicina
FAPF	Faculdade de Arquitetura e Planeamento Físico
FAVET	Faculdade de Veterinária
FEUEM	Faculdade de Engenharia
FLCS	Faculdade de Letras e Ciências Sociais
FMI	Fundo Monetário Internacional
GaPQEI	Gabinete de Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais
VRAR	Vice-Reitor para Administração e Recursos
VRA	Vice Reitora Académica
INE	Instituto Nacional de Estatística
LGBT	Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transgénico
MEF	Ministério da Economia e Finanças
MEO	Módulo de Execução Orçamental
MHN	Museu da História Natural
MPE	Módulo do Património do Estado
MR	Magnifico Reitor
MT	Metical
NEE	Necessidade Educativas Especiais
NIH	<i>National Institute of Health</i>
NUFFIC	<i>Netherlands Organization for International Cooperation in Higher Education</i>
OE	Orçamento do Estado
OG	Orçamento Global
PEUEM 2018-2028	Plano Estratégico da Universidade Eduardo Mondlane 2018 - 2028

PG	Pós-graduação
PESOE	Plano Económico, Social e Orçamento do Estado
PIB	Produto Interno Bruto
RP	Receitas Próprias
SIGA	Sistema Integrado de Gestão Académica
SIGF	Sistema Integrado de Gestão Financeira
SIGRP	Sistema Integrado de Gestão de Receitas Próprias
e-SISTAFE	Sistema Electrónico de Administração Financeira do Estado
SNATCA	Sistema Nacional de Acumulação e Transferência de Créditos Académico
TIC	Tecnologias de Informação e Comunicação
Udi	Universidade de Investigação
UEM	Universidade Eduardo Mondlane
UGEA	Unidade Gestora Executiva de Aquisição
UCIMAPeS	Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde
FAE	Funcionários e Agentes do Estado

ÍNDICE

<i>Visão, Missão e Valores</i>	<i>i</i>
<i>Sumário Executivo</i>	<i>ii</i>
<i>Abreviaturas e acrónimos</i>	<i>iii</i>
1. Introdução	1
1.1 Metodologia de elaboração	1
1.2 Enquadramento Estratégico	2
1.3 Objectivos do Desenvolvimento Sustentável	3
2. Principais acções a serem desenvolvidas em 2025 por eixo estratégico	1
2.1. Eixo de Ensino e Aprendizagem	1
2.1.1. Cursos	1
2.1.2. Candidatos	2
2.1.3. Admissões	2
2.1.4. Graduações	2
2.1.5. Qualidade académica	2
2.1.6. Gestão pedagógica	4
2.1.7. Apoio social	5
2.2. Eixo de Investigação	6
2.3. Eixo de Extensão e Inovação Universitária	8
2.4. Eixo de Governação e Cooperação Universitária	11
2.4.1. Governação	11
2.4.2. Cooperação	12
2.5. Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos	14
2.6. Eixo de Património e Infraestruturas	17
2.7. Eixo de Assuntos Transversais	21
3. Proposta do Orçamento da UEM para 2025	27
3.1. Orçamento Global da UEM para 2025	27
3.1.1. Proposta de Orçamento 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024	29
3.1.2. Valor do Reforço para 2025 em relação aos Limites Aprovados pelo MEF	29

3.1.3. Limites Orçamentais para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024	32
3.1.4. Programação financeira 2025 vs Orçamento aprovado 2024.....	32
3.1.5. Limite orçamental 2025 vs orçamento aprovado 2024 das unidades descentralizadas....	33
3.2. Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025	33
3.3. Fundos assegurados por doadores para 2025	34
3.4. Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025.....	35
3.4.1. Orçamento para o Eixo de Ensino e Aprendizagem.....	36
3.4.2. Orçamento para o Eixo de Investigação	37
3.4.3. Orçamento para o Eixo de Extensão e Inovação	37
3.4.4. Orçamento para o Eixo de Governação e Cooperação Universitária.....	38
3.4.5. Orçamento para o Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos	38
3.4.6. Orçamento para o Eixo de Património e Infra-estruturas	39
3.4.7. Orçamento para o Eixo de Assuntos Transversais	39
3.5. Proposta de distribuição dos Limites aprovados para 2025 por Eixos Estratégicos.....	40
3.6. Constrangimentos de gestão devido ao défice orçamental	40
3.6.1. Salários e Remunerações	41
3.6.2. Gastos Correntes.....	41
3.6.3. Orçamento de Investimento.....	42
4. <i>Desafios e Perspectivas</i>	42
APÊNDICES	44

Índice de Tabelas

<i>Tabela 1 -Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2025 (1).....</i>	<i>24</i>
<i>Tabela 2-Orçamento Global da UEM para 2025</i>	<i>28</i>
<i>Tabela 3-Proposta de Orçamento para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024</i>	<i>29</i>
<i>Tabela 4-Valor do Reforço para 2025 em relação aos limites do Orçamento de Estado.....</i>	<i>29</i>
<i>Tabela 5-Impacto Orcamental de novas admissões, promoções, progressões e mudança de carreira</i>	<i>30</i>
<i>Tabela 6- Distribuição do Limite de Investimento por Projecto para 2025</i>	<i>30</i>
<i>Tabela 7- Lista dos projectos de investimento inscritos e por inscrever no e-SNIP.....</i>	<i>31</i>
<i>Tabela 8-Limites Orçamentais de 2025 vs Orçamento Aprovado 2024</i>	<i>32</i>
<i>Tabela 9-Orçamento Programação Financeira 2025 vs Orçamento Aprovado para 2024</i>	<i>32</i>
<i>Tabela 10-Programação do Orçamento 2025 vs Orçamento das Unidades Descentralizadas Aprovado para 2024</i>	<i>33</i>
<i>Tabela 11-Previsão de Arrecadação de Receitas Próprias para 2025</i>	<i>33</i>
<i>Tabela 12-Distribuição de Doações por rubricas para 2025</i>	<i>35</i>
<i>Tabela 13- Proposta do Orçamental Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025</i>	<i>35</i>
<i>Tabela 14-Proposta do Orçamento do Estado para Ensino e Aprendizagem</i>	<i>36</i>
<i>Tabela 15- Proposta do Orçamento do Orçamento do Estado para Investigação.....</i>	<i>37</i>
<i>Tabela 16-Proposta do Orçamento do Estado para Extensão e Inovação Universitária.....</i>	<i>37</i>
<i>Tabela 17- Proposta do Orçamento do Estado para Governação e Cooperação Universitárias</i>	<i>38</i>
<i>Tabela 18- Proposta do Estado para Gestão, Finanças e Recursos Humanos</i>	<i>39</i>
<i>Tabela 19-Proposta do Orçamento do Estado para Património e Infraestruturas.....</i>	<i>39</i>
<i>Tabela 20-Proposta de Orçamento de Gastos Correntes para Assuntos Transversais.....</i>	<i>39</i>
<i>Tabela 21-Proposta Orçamento Global vs Limites para 2025 por Eixos Estratégicos.....</i>	<i>40</i>

Índice de Figuras

<i>Figura 1-Visão Estratégica da UEM.....</i>	<i>3</i>
<i>Figura 3-Proposta do Orçamento Global da UEM por Fontes de Financiamento para 2025</i>	<i>27</i>
<i>Figura 4-Contribuição dos Principais Doadores da UEM para 2025.....</i>	<i>34</i>
<i>Figura 5-Proposta Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025.....</i>	<i>36</i>

1. Introdução

O Plano Económico e Social e Orçamento do Estado (PESOE) da Universidade Eduardo Mondlane (UEM) para 2025, elabora-se num contexto em que o Ministério da Economia e Finanças (MEF) implementa pelo segundo ano consecutivo a abordagem de “Orçamentação por Programa” para o exercício económico 2025. Paralelamente a isto, a UEM continua no processo de sua transformação numa Universidade de Investigação (UdI), à luz do Plano Estratégico da UEM 2018-2028 (PEUEM 2018-2028), que está na segunda metade da sua vigência.

O processo de reforma, em curso, na UEM, exige o envolvimento e comprometimento de todas as unidades orgânicas e serviços centrais da UEM no cumprimento das metas estabelecidas no PEUEM 2018-2028, bem como nos seus planos de actividades.

O presente documento é constituído por três partes, nomeadamente: (i) Introdução que abarca a metodologia de elaboração e enquadramento estratégico da proposta do PESOE; (ii) principais acções a serem realizadas por eixo estratégico; e (iii) proposta do Orçamento da UEM para o exercício económico de 2025.

1.1 Metodologia de elaboração

À semelhança dos anos anteriores, a preparação da proposta do PESOE da UEM para 2025, resulta de um exercício conjunto entre o Gabinete Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais (GaPQEI) e a Direcção de Finanças (DFin) que procuraram acomodar os contributos das diferentes propostas submetidas pelas Unidades Orgânicas da UEM.

Este documento assenta-se nos principais instrumentos de gestão económica e social em vigor no país, bem como, a legislação do ensino superior, a saber:

- a) Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável;
- b) O Plano Quinquenal do Governo 2020-2024;
- c) Lei nº 1/2023, Lei que estabelece o regime jurídico do Ensino Superior e revoga a Lei nº 27/2009 de 29 de Setembro (Lei do Ensino Superior);
- d) Lei nº 14/2020, de 23 de Dezembro, que estabelece os princípios e normas de organização e funcionamento do Sistema de Administração Financeira do Estado (Lei do SISTAFE);
- e) Decreto n.º 43/2023, de 23 de Agosto, Regulamento de Licenciamento e Funcionamento das Instituições do Ensino Superior;
- f) Decreto n.º 91/2023, de 29 de Dezembro, aprova o Sistema Nacional de Avaliação, Acreditação e Garantia de Qualidade do Ensino Superior (SINAQES).

A priorização das acções nesta proposta do PESOE obedeceu as seguintes condições:

- a) Aulas práticas e laboratoriais;
- b) Ligação entre as acções a desenvolver e o seu alinhamento com o PEUEM 2018-2028;
- c) Reforma institucional em curso;
- d) Ligação entre o Plano de Actividades e o Orçamento proposto;
- e) Distribuição dos limites orçamentais;
- f) Avaliação e acreditação dos cursos;
- g) Publicações;
- h) Construção e reabilitação de infraestruturas; e
- i) Integração dos assuntos transversais.

Por outro lado, nesta proposta foram incluídas alguns aspectos, a considerar:

- a) Melhoria do Sistema de gestão de Ensino Híbrido e operacionalização do plano de acção de desenvolvimento e manutenção do SIGA 2.0;
- b) Expansão do curso de formação do corpo docente no uso de TIC's e outras plataformas electrónicas de ensino-aprendizagem;
- c) Monitoria do processo da auto-avaliação dos cursos e avaliação institucional, sob coordenação do Gabinete Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais da UEM; e
- d) Aumento do número de ingressos e de graduações nos cursos de graduação e de pós-graduação.

Na construção desta proposta do PESOE foram considerados *inputs* das unidades orgânicas (propostas individuais de orçamento e acordos de doações); e *inputs* agregados, referentes à UEM na sua globalidade (limites indicativos para 2025 e informação financeira histórica, a qual permitiu fazer projecções).

1.2 Enquadramento Estratégico

A proposta do PESOE da UEM enquadra-se no PEUEM 2018-2028, cuja visão estratégica da instituição é de transformar-se numa UdI. O PESOE reflecte a materialização dos objectivos estratégicos estabelecidos, para cada um dos sete eixos estabelecidos no PEUEM 2018-2028, nomeadamente: (i) Ensino-aprendizagem; (ii) Investigação; (iii) Extensão e Inovação; (iv) Governação e Cooperação Universitárias; (v) Gestão, Finanças e Recursos Humanos; (vi) Património e Infraestruturas Universitárias; e (vii) Assuntos Transversais.

A Figura 1 apresenta a visão estratégica da UEM, mostrando a interligação dos eixos, objectivos estratégicos e pilares de suporte definidos pela UEM para o período 2018-2028.

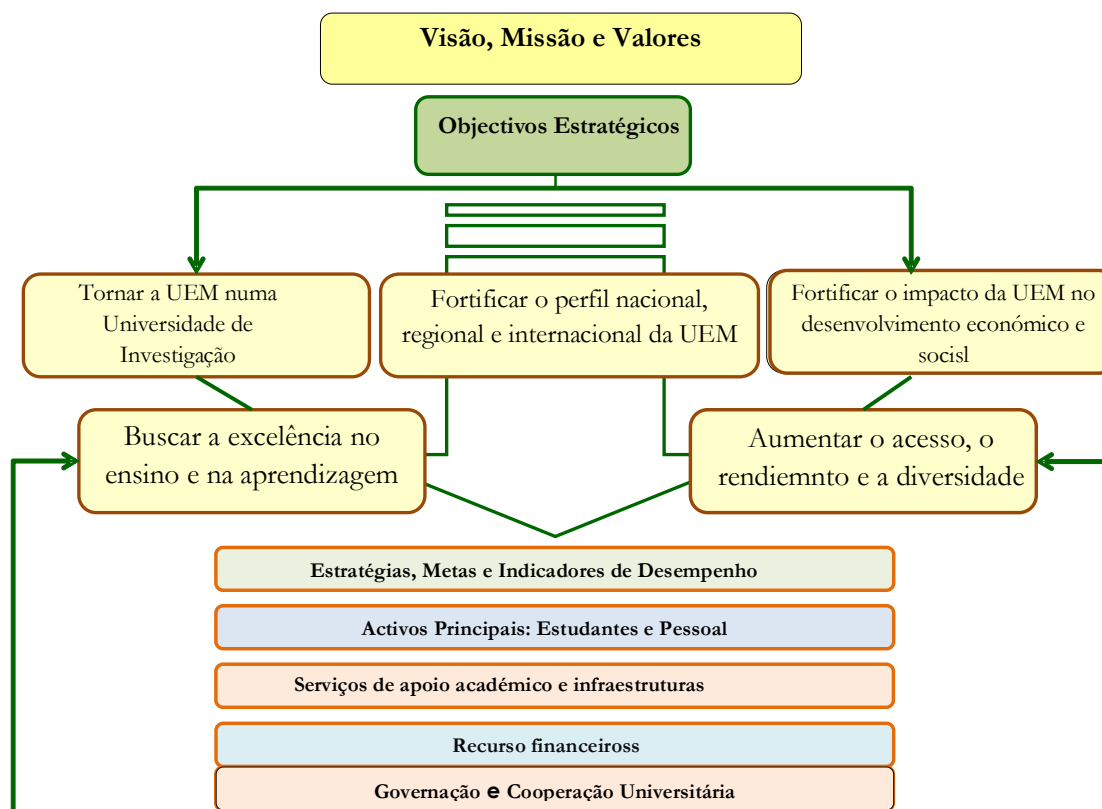


Figura 1-Visão Estratégica da UEM

1.3 Objectivos do Desenvolvimento Sustentável

As Unidades Orgânicas identificaram os contributos das principais actividades para concretizar os objectivos estratégicos estabelecidos dos Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Neste âmbito, importa sublinhar que a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável estabelece ambiciosos objectivos tendo em vista a erradicação da pobreza e da fome, a promoção de saúde e bem-estar, igualdade de género e inclusão, o direito à educação e o comprometimento com o desenvolvimento económico, social, cultural e ambiental à escala global até 2030. A UEM pretende afirmar-se como um ator cada vez mais relevante na promoção da Agenda 2030 e dos ODS no contexto nacional, regional e internacional. Na figura 2 são identificados os dezassete ODS.



Figura -Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

2. Principais acções a serem desenvolvidas em 2025 por eixo estratégico

A UEM, para o exercício económico de 2025 prevê realizar diversas acções distribuídas pelos sete eixos estratégicos, com vista ao alcance dos objectivos estratégicos definidos no PEUEM 2018-2028, bem como as metas estabelecidas.

2.1. Eixo de Ensino e Aprendizagem

O Eixo de Ensino e Aprendizagem, até o ano de 2028, tem como objectivo estratégico geral da UEM "Criar um ambiente académico conducente à formação de graduados capazes de produzir e aplicar conhecimentos que contribuam para o desenvolvimento económico, social, político e cultural com ética, assegurando a aprendizagem ao longo da vida" (p.21). É neste contexto que o presente PESOE prevê a realização dentre outras, as seguintes acções:

- i) Estimular a criação de novos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial, à distância e híbrida;
- ii) Elaborar currícula de novos cursos de graduação e de pós-graduação de acordo com as necessidades do país e das tendências regionais e internacionais;
- iii) Promover a participação de estudantes e docentes em eventos científicos;
- iv) Promover a aplicação de métodos de ensino-aprendizagem centrados no estudante;
- v) Melhorar as infraestruturas de ensino, incluindo salas de aula, laboratórios e bibliotecas;
- vi) Integrar estudantes em actividades de extensão e projectos de investigação;
- vii) Implementação de tecnologias avançadas de ensino, como plataformas de *e-learning* e recursos multimídia interativos;
- viii) Melhorar as condições laboratoriais com materiais e reagentes;
- ix) Incentivar a culminação dos estudos dentro do período estabelecido no plano curricular dos cursos de graduação e pós-graduação;
- x) Consolidar uma base de dados com as necessidades dos estudantes do EaD;
- xi) Aprimorar os serviços de apoio académico, administrativo, técnico e social dos estudantes do EaD; e
- xii) Identificar modelos de interação entre estudantes e supervisores durante a elaboração de seus trabalhos de fim de curso

2.1.1. Cursos

Para o ano académico de 2025 a UEM projecta introduzir **dezoito** novos cursos, dos quais **oito** de licenciatura e **dez** de mestrado e **um** de Doutoramento.

Quadro 1: Cursos a oferecer em 2025 por unidade académica

Unidade Académica	Nome dos Cursos
Escola de Comunicação e Artes	Licenciatura em Ciência da Informação
	Mestrado em Ciência da Informação
	Mestrado em Comunicação Cultural e Indústrias Culturais e Criativas
	Mestrado em Etnomusicologia
	Mestrado em Gestão dos Medias Digitais
	Mestrado em Comunicação e Informação
	Doutoramento Interinstitucional (DINTER) em Comunicação e Cultura
Faculdade de Ciências	Licenciatura em Geociências de Petróleo e Gás
	Licenciatura em Geofísica Aplicada
	Licenciatura em Geologia Urbana e Ambiental
	Licenciatura em Hidrogeologia e Recursos Hídricos
	Licenciatura em Geologia e Pesquisa Mineral
Faculdade de Educação	Licenciatura em Ciências da Educação
	Mestrado Profissionalizante em Terapia Familiar e Comunitária
	Mestrado Profissionalizante em Desenvolvimento Curricular e Avaliação de Aprendizagem
Faculdade de Filologia	Licenciatura em Ensino de Filosofia
	Mestrado em Ensino de Filosofia
	Mestrado em Ética, Governação e Desenvolvimento Autárquico
Faculdade de Medicina	Mestrado em Nutrição

2.1.2. Candidatos

No que concerne as candidaturas para os diversos cursos ministrados na UEM, prevê-se um universo de 29.603 candidatos para os cursos de graduação.

2.1.3. Admissões

prevê-se a admissão de um total de 5.049 novos estudantes, sendo 4.140 (82%) para o nível de licenciatura, 801 (16%) para o mestrado, e 108 (2%) para o doutoramento.

2.1.4. Graduações

Para o ano académico de 2025, pretende-se graduar um total de 3.012 estudantes, das quais 2.384 de licenciatura, 588 de mestrado, e 40 de doutoramento.

2.1.5. Qualidade académica

No que concerne ao plano de melhorias para 2025 a UEM tem planificado a realização das seguintes acções:

- i) Actualizar a missão da UEM incluindo o uso das TICs e inovação; Afixar a missão e visão da UEM em locais públicos;
- ii) Intensificar a divulgação da legislação e documentos orientadores;
- iii) Divulgar a política de igualdade e equidade de género; Divulgar o organigrama da UEM aos estudantes; Disponibilizar os procedimentos para mobilização de fundos;
- iv) Elaborar o plano de formação de docentes;
- v) Actualizar a base de dados dos Recursos Humanos; Promover a participação dos estudantes na avaliação periódica do processo de ensino, investigação e extensão;
- vi) Incluir mecanismos de garantia de qualidade e monitorização das actividades de pesquisa e extensão;
- vii) Produzir instrumentos para a monitoria e avaliação das actividades de pesquisa e extensão;
- viii) Criar mecanismos de incentivo financeiro aos estudantes;
- ix) Administrar inquéritos aos utilizadores das bibliotecas;
- x) Divulgar o Manual de procedimentos dos laboratórios;
- xi) Afixar placas de descrição nos laboratórios;
- xii) Alocar uma sala para atendimento aos estudantes;
- xiii) Desenhar um calendário de acesso aos laboratórios;
- xiv) Facultar os cursos de curta e longa duração ao CTA;
- xv) Incluir a informação percentual de CTA na base de dados;
- xvi) Administrar questionários ao CTA;
- xvii) Divulgar os resultados de avaliação de desempenho; e
- xviii) Intensificar a divulgação da Política de Mobilidade à comunidade académica.

Ainda sobre a qualidade académica prevê-se a realização das seguintes acções:

- i) Fazer a auto-avaliação de 11 cursos de licenciatura um curso de mestrado e quatro de doutoramento;
- ii) Acreditar 17 cursos de licenciatura, seis de mestrado e dois de doutoramento
- iii) Concluir a harmonização de 10 cursos de graduação e quatro de pós-graduação (reforma curricular);
- iv) Implementar Planos de Melhorias das Faculdades e Escolas;
- v) Coordenar o processo de avaliação das Escolas e dos docentes pelos estudantes;
- vi) Criar em coordenação com as unidades orgânicas, as condições necessárias para a avaliação externa de cursos de graduação e de Pós-graduação;
- vii) Dinamizar e orientar o processo de avaliação de centros subordinados ao MR;
- viii) Realizar monitorias às Faculdades e Escola;
- ix) Consolidar e a adequação dos cursos a demanda do mercado; e
- x) Organizar acções de formação que promovam a cultura de qualidade.

Quadro 2: Cursos a acreditar em 2025 por unidade académica

Unidade Académica	Nome dos Cursos
ESUDER	Licenciatura em Agro-processamento
	Licenciatura em Produção Agrícola
	Licenciatura em Produção Animal
Faculdade de Economia	Licenciatura em Economia
	Licenciatura em Gestão
	Licenciatura em Contabilidade e Finanças
	Doutoramento em Economia
	Doutoramento em Gestão
Faculdade de Educação	Licenciatura em Desenvolvimento e Educação de Infância
	Licenciatura em Educação Ambiental
	Licenciatura em Organização e Gestão de Educação
	Licenciatura em Línguas de Sinais de Moçambique
	Licenciatura em Psicologia
	Mestrado em Ensino Superior e Desenvolvimento
	Mestrado em Educação de Adultos
	Mestrado em Psicologia
Faculdade de Filosofia	Licenciatura em Filosofia
	Licenciatura em Filosofia Pós-laboral
	Licenciatura em Filosofia à Distância
	Licenciatura em Ensino de Filosofia
	Licenciatura em Ensino de Filosofia Pós-laboral
	Licenciatura em Ensino de Filosofia à Distância
	Mestrado em Filosofia
	Mestrado em Ensino de Filosofia
Faculdade de Medicina	Mestrado em Nutrição

2.1.6. Gestão pedagógica

Em relação a gestão dos processos pedagógicos, o destaque vai para a realização das seguintes acções:

- i) Supervisionar a selecção dos melhores estudantes;
- ii) Socialização, divulgação e Implementação do Regulamento de Acesso aos Cursos da UEM;
- iii) Promover a consolidação na implementação do Regulamento Pedagógico da UEM, Quadro Curricular para a Graduação, Regulamento dos Cursos da graduação pós-graduação;

- iv) Preparar o processo de admissão e realização dos Exames de Admissão;
- v) Monitoria do Plano de Desenvolvimento do Ensino Pós-laboral nos Cursos de Graduação da UEM (PDEPL);
- vi) Revisão das Propostas do Manual de Procedimentos de Gestão dos Processos Pedagógicos e do Regulamento de Monitorado (MPGPP) e monitorar o grau de implementação;
- vii) Supervisionar a implementação da diretriz para a dupla titulação a nível de Doutoramento na UEM;
- viii) Monitoria da implementação do Código de Conduta e Boas Práticas;
- ix) Implementar o Guião de Mobilidade, Acumulação e Transferência de Créditos Académicos na UEM;
- x) Realizar a cerimonia de abertura solene do ano académico da UEM;
- xi) Preparação do Calendário Académico 2026;
- xii) Supervisionar a Comissão de Preparação do X Seminário Pedagógico da UEM;
- xiii) Promover a consolidação do Sistema de Garantia de Qualidade dos Cursos;
- xiv) Supervisionar o funcionamento do Comité da Escola de Pós-Graduação da UEM.
- xv) Actualização do Catálogo dos Cursos de Graduação 2025;
- xvi) Incentivar o uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem;
- xvii) Promover a consolidação da implementação do novo Sistema Informatizado de Gestão Académica (SIGA);
- xviii) Criação de um programa de mentoria para apoiar o desenvolvimento académico e profissional dos estudantes;
- xix) Aumento dos serviços de apoio psicológico e académico para estudantes;
- xx) Garantir a realização da monitoria pedagógica e verificação continua dos procedimentos;
- xxi) Estabelecer as actividades de extensão nos *curricula* dos cursos;
- xxii) Definir normas para resolução de casos disciplinares incluindo plágio, fraude e outros nas unidades académicas; e
- xxiii) Implementar um mecanismo de arbitragem de conflitos (académicos e disciplinares).

2.1.7. Apoio social

- i) Promover a realização de acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos, graduação e pós-graduação;
- ii) Criar condições de integração e atendimento aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais (NEE);
- iii) Garantir o apoio social e académico aos estudantes;

- iv) Conceder e supervisionar o processo de atribuição de Bolsas de Estudos para Graduação e Pós-graduação tornando justo e equitativo;
- v) Aumentar o número de raparigas de 30% para 35% para os cursos da FENG; e
- vi) Fornecer alojamento condigno e alimentação aos estudantes bolseiros;

Para mais detalhes sobre as principais actividades a serem realizadas em vide Apêndice A.

2.2. Eixo de Investigação

No domínio da investigação, de acordo com o PEUEM 2018-2028 a UEM estabeleceu oito desafios dentre os quais, “mobilização e eficiência na alocação de recursos para apoiar projectos de investigação” e “adoptar mecanismos estruturados de disseminação dos resultados de investigação aumentar o seu impacto” (p. 11). Para fazer face a estes desafios, está prevista a realização das seguintes acções:

- i) Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação implementada (incluindo, o OE, parcerias público/privado, parcerias internacionais e fontes de recursos gerados pelos resultados do trabalho de investigação);
- ii) Criar a Unidade de apoio e gestão de projectos e elaborar projectos que financiam a investigação
- iii) Coordenar no fortalecimento da estrutura administrativa existente, para a gestão de fundos destinados ao apoio à investigação;
- iv) Realizar a XIII Conferência Científica da UEM;
- v) Realizar a VI Gala da UEM;
- vi) Propor a criação da revista Bienal de Educação e Psicologia;
- vii) Capacitar e promover docentes e estudantes em matéria de elaboração de projectos de investigação, iniciação científica, desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional e culminação de estudos;
- viii) Incorporar actividade de investigação nos Relatórios de culminação de estudo e visitar Órgãos de administração da justiça e cadeias;
- ix) Fortalecer os recursos humanos com experiência e competência para a investigação, inovação e desenvolvimento tecnológico;
- x) Realizar a IV Conferência Internacional de Filosofia e celebrar o Dia Mundial de Filosofia;
- xi) Organizar jornadas científicas e de iniciação científica;
- xii) Incentivo à produção científica e participação em congressos e conferências internacionais.
- xiii) Premiação de excelência na Investigação, Extensão e Docência e Prémios de Mérito em apoio à investigação, extensão e docência;

- xiv) Aprimorar o modelo de incentivo à publicação científica em vigor e motivar para que a pesquisa seja o alicerce do processo de ensino-aprendizagem;
- xv) Programa de aperfeiçoamento técnico e metodológico para o desenvolvimento de propostas e sistematização de resultados de investigação desenvolvidos;
- xvi) Supervisionar o Comité de Ética em Investigação da UEM;
- xvii) Supervisionar a implementação das acções de disseminação da política de investigação e respectivas linhas de investigação na UEM;
- xviii) Supervisionar a implementação de Estratégias e Planos Operacionais de Investigação das Unidades Académicas;
- xix) Facilitar o estabelecimento de um quadro de necessidades de recursos humanos para a implementação da agenda de investigação;
- xx) Supervisionar a implementação do Regulamento da Carreira de Investigador;
- xxi) Estimular a articulação dos curricula dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem.
- xxii) Promover o estabelecimento de programas competitivos de atribuição de bolsa de iniciação científica e desenvolvimento tecnológico para estudantes que se destacam;
- xxiii) Supervisionar a elaboração de uma política/plano de manutenção de equipamento laboratorial, tecnológico e de apoio à investigação científica;
- xxiv) Assegurar a aquisição continua do acervo bibliográfico físico e digital e supervisionar a disponibilização de literatura e referências bibliográficas relevantes para a investigação;
- xxv) Criar um sistema de monitoria da investigação ligada a pós-graduação;
- xxvi) Supervisionar a realização de um inventário sistemático sobre a disponibilidade e funcionalidade dos recursos materiais de apoio à investigação e desenvolvimento tecnológico;
- xxvii) Promover o estabelecimento de um sistema de remuneração baseado em categorias de carreiras e níveis de produtividades dos investigadores;
- xxviii) Promover a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional, com revisão de pares e a publicar capítulos de livros, teses e dissertações;
- xxix) Estimular o estabelecimento de Núcleos/Centros de Investigação e Inovação de Excelência;
- xxx) Promover a ampliação da visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estratégica e estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação;
- xxxi) Incentivar a ampliação da disponibilidade, acesso e impacto dos trabalhos e resultados de investigação realizados na UEM na esfera produtiva (económica, social e cultural);
- xxxii) Desenvolver programas de formação em escrita e redação científica (*writeshop* – oficinas de redação) com vista a aumentar o número e qualidade de publicações;

- xxxiii) Criar uma política de uso partilhado de equipamentos e de laboratórios de investigação;
- xxxiv) Regular a criação de Cátedras e institucionalizar nas unidades onde já existem professores Catedráticos;
- xxxv) Avaliar e classificar os riscos à saúde e segurança na indústria extractiva em Moçambique usando o método de MARAT (Método de Avaliação de Riscos e Acidentes de Trabalho);
- xxxvi) Aumento do número de projectos de investigação submetidos para fundos competitivos; e
- xxxvii) Realizar cursos de redacção e edição de artigos científicos e Workshops para autores e Revisores.

Ainda no âmbito da investigação, espera-se desenvolver um total de 428 projectos de investigação (incluindo projectos transitados de anos anteriores), deste universo, 359 são projectos individuais ou colectivos desenvolvidos nas Unidades e 69 submetidos a iniciativas competitivas de financiamento. No que tange às publicações científicas, prevê-se um total de 443 dos quais 377 artigos em revistas científicas, 66 capítulos de livros/livros.

Para informações adicionais sobre as principais actividades a serem realizadas vide Apêndice B.

2.3. Eixo de Extensão e Inovação Universitária

2.3.1. Extensão Universitária

“Disseminar, de forma estruturada, os resultados das actividades de extensão com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e o impacto dos seus resultados” e “Promover a inovação baseada na investigação em parceria com o sector produtivo” (p.12), fazem parte dos desafios estabelecidos no PEUEM 2018-2028. Com vista a materialização deste desiderato, a UEM, no exercício económico de 2025 propõe-se a desenvolver, nas quatro dimensões de extensão, as seguintes acções:

a) Ligação Teórico-prática

- i) Realizar actividades práticas (AJA's e AJU's) e aulas laboratoriais;
- ii) Contribuir na disseminação de práticas inovadoras e na sensibilização das comunidades sobre diversos assuntos de interesse nacional;
- iii) Identificar instituições para acolhimento dos estudantes nos estágios académicos;
- iv) Criar meios apropriados de colecta e disseminação de informação;
- v) Realizar 4 quatro espetáculos musicais, residências artísticas de teatro para desenvolvimento nas comunidades; participação no Festival *Msabo* de Zavala; Realização 6 workshops práticos e laboratórios de inovação para estudantes e profissionais;

- vi) Introduzir curso de curta duração baseado no saber (conhecimento), no saber fazer (habilidade), e no saber ser (atitudes);
- vii) Uso dos mecanismos legais para a monitoria do desenvolvimento de extensão na UEM;
- viii) Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativa de investigação e desenvolvimento tecnológico; e
- ix) Criar uma revista de extensão universitária na UEM.

b) Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia

- i) Desenhar projectos contínuos de extensão com impacto na sociedade;
- ii) Promover actividades de sensibilização ambiental para comunidade nas escolas, comunidades e sociedade no geral com a participação de docentes e estudantes;
- iii) Prestar assistência técnica e transferir tecnologias com impacto transformador nas comunidades;
- iv) Criar mecanismos de divulgação eficiente dos serviços de extensão através de instrumentos/plataformas áudio-visuais;
- v) Diversificar os meios de intervenção social com vista à maior abrangência comunitária;
- vi) Actividades académicas ajustadas às necessidades do mercado e transferência de tecnologia para as comunidades locais;
- vii) Abertura de escola ECA-Júnior para angariar mais candidatos para os cursos da ECA;
- viii) Criar plataforma para transferência de tecnologia;
- ix) Realização oficinas comunitárias de produção de material didático nas comunidades;
- x) Estabelecer acordos formais com os governos e outros *stakeholders* para partilha de conhecimento e actividades de extensão;
- xi) Elaborar projectos de disseminação de espaços verdes nas escolas primárias da cidade de Maputo;
- xii) Criar projectos com impacto transformador na sociedade; e
- xiii) Fazer palestras sobre saúde mental e importância da estimulação precoce nas escolas e comunidades

c) Prestação de Serviços e Assistência Técnica

- i) Potenciar as secções e os centros vocacionados para apresentação de serviços;
- ii) Supervisionar a criação de um modelo de prestação de serviços na UEM;
- iii) Promover a prestação de serviços de consultoria e assistência técnica de acordo com as normas vigentes na UEM;
- iv) Promover a divulgação das actividades e resultados dos projectos de extensão realizados e da capacidade de prestação de serviços;

- v) Disseminação estruturada dos resultados de extensão, por via do Programa "Tarde Científica do o CPJ" e de "Julgamento Fictício";
- vi) Promover capacitação para docentes das escolas primárias em matérias sobre a Educação Ambiental no ensino de Ciências Naturais e Educação preservação e conservação do meio ambiente;
- vii) Realizar três capacitações de organizações públicas, privadas e sociedade civil na área de comunicação e marketing institucional;
- viii) Convidar a sociedade civil para apoiar/apadrinha campanhas de saúde e elaborar relatórios técnicos para o MISAU;
- ix) Realizar capacitações sobre Abuso e Assédio Sexual para raparigas e rapazes que ingressaram na UEM, em Gaza
- x) Restabelecer o plano de desenvolvimento das colecções vivas de plantas existentes no Jardim Botânico Universitário essenciais para o processo de ensino-aprendizagem e educação ambiental; e
- xi) Desenvolver cursos de curta duração (junto das unidades académicas da UEM) para as comunidades locais.

d) Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica

- i) Incentivar o estabelecimento de parcerias de extensão entre a Universidade e a Sociedade;
- ii) Potenciar os centros vocacionados para a Extensão;
- iii) Produção e Divulgação de Vídeos sobre Extensão na UEM;
- iv) Realizar acções de consciencialização e sensibilização cívica em datas ambientalmente comemoradas internacionalmente (Dia Internacional do Ambiente, Dia Mundial da limpeza e Dia Internacional da Biodiversidade);
- v) Parcerias com organizações locais e internacionais para desenvolver projetos comunitários de impacto social como música infantil, teatro infantil e jornalismo infantil;
- vi) Participar activamente na comemoração do Dia Aberto na Universidade Eduardo Mondlane;
- vii) Capacitação de professores e gestores escolares: Gestão Pedagógica: um pilar essencial da gestão escolar;
- viii) Elaborar o programa de extensão universitária que garanta a implementação da iniciativa “um estudante uma família; e
- ix) Diversificar os meios de intervenção social com vista à maior abrangência comunitária; e
- x) Fortalecer o acesso à justiça.

- xi) Ainda no âmbito da extensão universitária, prevê-se a realização das seguintes acções:
- xii) Estimular a divulgação do Regulamento de Extensão Universitária;
- xiii) Promover a consolidação do papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação;
- xiv) Promover a implementação da Política e Estratégia de Extensão e Inovação por todas as Unidades Académicas;
- xv) Supervisionar a aprovação e divulgação do Regulamento de Financiamento da extensão;
- xvi) Incentivar a adopção da extensão como indicador no processo de avaliação nas Unidades;
- xvii) Supervisionar o funcionamento do Caderno de Extensão Universitária na UEM;
- xviii) Criar espaços para divulgação da actividade de Investigação e extensão;
- xix) Elaborar o manual de procedimentos e operacionalização das actividades de extensão na Faculdade de Medicina;
- xx) Introdução de um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão;
- xxi) Promover o desenvolvimento de propostas e projectos de investigação multidisciplinares e competitivos;
- xxii) Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género
- xxiii) Incentivar a integração da extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA;
- xxiv) Atribuir créditos académicos as actividades de extensão, formalmente estabelecidas;
- xxv) Criação e Implementação da UEM TV;
- xxvi) Realização do Seminário sobre Pesquisa e Extensão; e
- xxvii) Incentivo a produção agrícola e pecuária

Para informações adicionais, inerentes às actividades, vide Apêndice C.

2.4. Eixo de Governação e Cooperação Universitária

O objectivo estratégico geral da UEM, plasmado no PEUEM 2018-2028, no que concerne a governação é “fomentar, a todos os níveis institucionais, práticas de governação democrática e colegial, assegurando uma estrutura de gestão consentânea com os desígnios de uma Universidade de Investigação alicerçada no espírito de boa governação. Para cooperação, é “desenvolver e fortalecer a cooperação aos níveis nacional, regional e internacional, de modo a garantir continuidade na mobilização de recursos, expansão do acesso a oportunidades e afirmação da UEM como instituição de excelência no ensino, investigação e extensão.” (p. 24).

2.4.1. Governação

No domínio da governação o destaque vai para as seguintes acções:

- i. Consolidar o funcionamento dos Órgãos Colegiais Centrais e a nível das Unidades Orgânicas;
- ii. Garantir o cumprimento dos instrumentos normativos;
- iii. Garantir a participação de toda a comunidade universitária na vida da Universidade;
- iv. Promover a planificação conjunta das actividades e sua avaliação;
- v. Monitoria e avaliação da implementação dos planos operacionais e do Plano Anual de Actividades e Orçamento de 2025;
- vi. Promover a cultura de planificação, prestação de contas, monitoria, e avaliação periódica a todos os níveis de governação e gestão universitária;
- vii. Realizar reuniões de monitoria e orientação com diferentes grupos/comissões de trabalho;
- viii. Realização de reuniões de trabalho e de cortesia com diferentes organismos/entidades;
- ix. Capacitar os pontos focais em matérias de planificação;
- x. Realizar a V Edição da Semana de Planificação e Qualidade da UEM;
- xi. Aprimorar os mecanismos de gestão financeira a nível do GVRAR;
- xii. Promover estratégias e mecanismos que permitam a transformação da UEM numa universidade de investigação;
- xiii. Fazer a avaliação do meio-termo do PEUEM 2018-2028 no período de 2018-2023
- xiv. Supervisionar o funcionamento do Centro de Referência e Qualificação do Ensino Superior na UEM em parceria com o CNAQ;
- xv. Garantir o funcionamento do Pelouro Académico;
- xvi. Assessorar o Reitor sobre os aspectos de governação;
- xvii. Monitorar o funcionamento de uma nova estrutura académica das Faculdades e Escolas, definida à luz da nova Visão e Missão da UEM;
- xviii. Supervisionar a Comissão Organizadora da Gala da UEM;
- xix. Garantir a consolidação da institucionalização da temática de género na UEM;
- xx. Estabelecer e implementar estratégias de monitoria da implementação da Estratégia de Género da UEM;
- xxi. Implementar a agenda da Reforma na UEM;
- xxii. Capacitar os actores e monitorar a implementação da agenda da Reforma na UEM;
- xxiii. Distinguir os melhores funcionários e gestores das unidades orgânicas e serviços centrais; e
- xxiv. Continuar a implementação da gestão democrática, participativa e transparente a nível central e em todas as unidades.

2.4.2. Cooperação

Em relação a cooperação prevê-se a realização das seguintes acções

- i. Construir uma base de dados sobre a cooperação na UEM;
- ii. Construir uma Plataforma Digital de Gestão de Programas/ Projectos de Cooperação;
- iii. Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, CTA para docência, treino e investigação;
- iv. Fazer a coordenação dos Programas Asdi (Cooperação com Suécia), RAITIC (Cooperação com Itália) e NUFFIC/NICHE (Cooperação com o Reino dos Países Baixos);

- v. Capacitar os técnicos do Gabinete de Cooperação (GC) em Gestão de Projectos/ Angariação de Fundos/ Línguas estrangeiras e tecnologia de informação;
- vi. Organizar eventos sobre actividades de cooperação;
- vii. Divulgar as potencialidades da UEM;
- viii. Filiação a organismos internacionais estratégicos;
- ix. Efectuar visitas de divulgação de instrumentos de estabelecimento de parcerias a todas as faculdades, escolas, centros e órgãos centrais;
- x. Organizar e participar em reuniões entre a UEM e a embaixada da Suécia para aprovar uma nova fase de financiamento da Asdi pós 2024;
- xi. Divulgar instrumentos para estabelecimento de parcerias aprovados nas unidades orgânicas da UEM;
- xii. Elaborar documentos orientadores para as actividades de cooperação na UEM;
- xiii. Implementar o Guião de Mobilidade Académica;
- xiv. Fazer o levantamento de parceiros estratégicos;
- xv. Estabelecer/criar um fórum nacional de cooperação;
- xvi. Fazer intercâmbio com Universidade de Ruanda sobre matérias de Gestão de Programas de cooperação;
- xvii. Estabelecer parcerias/acordos de mobilidade académica, e profissional de Estudantes, Docentes/ Investigadores e CTA;
- xviii. Estimular a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA;
- xix. Organizar anualmente um evento de divulgação de actividades de Mobilidade;
- xx. Proceder a busca de oportunidades de financiamento de programas/ projectos;
- xxi. Workshop sobre a cooperação universitária;
- xxii. Realizar reuniões de trabalho e de cortesia com diferentes entidades, organismos e parceiros de cooperação;
- xxiii. Visitar universidades baseadas na Suécia e respectivos bolseiros financiados pelo Programa UEM-Suécia 2017-2024;
- xxiv. Fortalecer e/ou estabelecer parcerias estratégicas com as universidades e outras instituições nacionais, regionais e internacionais;
- xxv. Consolidação dos acordos de mobilidade docente e estudante com institutos superiores audiovisuais e de música-ECA;
- xxvi. Visita de estudo no estrangeiro para negociar parcerias institucionais na área de género e CTEM (Portugal, Bélgica, Finlândia, Suécia).

Mais detalhes sobre as principais actividades, constam no Apêndice D.

2.5. Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos

A UEM tem como desafios, para este eixo, de acordo com o PEUEM 2018-2028, os seguintes:

- i) Aumentar a eficiência na gestão de recursos humanos e na utilização e consolidação dos meios informáticos em todas as áreas de gestão de forma integrada;
- ii) Implementar a Estratégia de Financiamento do Ensino Superior, baseada no desempenho e no aumento da capacidade de mobilização de fundos competitivos para o ensino e aprendizagem, investigação e extensão; e
- iii) Racionalizar o Quadro do Pessoal, atracção e retenção de quadros comprometidos para responder aos desafios de uma UdI.(p.14).

Para fazer face a esses objectivos, no exercício económico de 2025, prevê-se a realização das seguintes acções:

a) Gestão

- i) Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais;
- ii) Realizar a IV Edição da Semana de Planificação da UEM;
- iii) Aprimorar o projecto de transformação digital para subsequente implementação;
- iv) Digitalização dos processos de Planificação e prestação de contas;
- v) Assegurar a correcta implementação das normas e procedimentos administrativos e financeiros;
- vi) Garantir transparência, eficácia e eficiência na gestão das RP's;
- vii) Melhorar a arrecadação de Receitas Próprias e a prestação de contas à comunidade;
- viii) Aumentar a frota de transporte colectivo de funcionários e estudantes da UEM;
- ix) Aumentar carros de partilha para melhor satisfazer a demanda das unidades;
- x) Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade;
- xi) Relançar o concurso público para a selecção do provedor do Plano de Saúde e sensibilizar a comunidade académica a aderir;
- xii) Finalizar o processo de estabelecimento de parceria para o Desenho, Construção do Food court;
- xiii) Preparar o dossier para estabelecimento do contrato Naming para o complexo Desportivo;
- xiv) Formar as UGEAS Locais em matéria de planificação e orçamentação das necessidades em bens e serviços necessários para o funcionamento da unidade orgânica;
- xv) Lançar concursos públicos para efeitos de contratação de empresas prestadora de serviços de jardinagem, limpeza e recolha de resíduos e de arrendamentos;
- xvi) Garantir a segurança dos funcionários e do Património Institucional;
- xvii) Melhorar a Gestão da Documentação;

- xviii) Administrar e controlar a jornada de trabalho dos funcionários;
- xix) Promover a conservação dos bens móveis e imóveis da Universidade;
- xx) Garantir a expedição e recepção de documentos com qualidade e em tempo útil;
- xxi) Supervisionar a Comissão de Criação de uma Unidade de Angariação de Recursos para a Investigação (Grants Office);
- xxii) Supervisionar o processo de contratação de monitores para as Faculdades e Escolas;
- xxiii) Atribuir apartamentos aos requerentes em função da recuperação de apartamentos em situação de ocupação irregular; e
- xxiv) Melhorar o acesso a internet na Fortaleza de Maputo e Museu Nacional da Moeda.

b) Finanças

- i) Assegurar o uso eficiente e transparente dos fundos nas unidades orgânicas com orçamentos descentralizados;
- ii) Aumentar a eficiência na gestão e utilização dos recursos materiais;
- iii) Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;
- iv) Auditar as contas das unidades orgânicas da UEM e fazer acompanhamento do grau de recomendações de auditoria;
- v) Accionar mecanismos com vista ao início da auditoria externa;
- vi) Desenvolver estratégias de diversificação de fontes de financiamento;
- vii) Consolidar a implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira;
- viii) Aumentar a eficiência no processo de prestação de contas, transparência e tomada de decisão;
- ix) Melhorar o processo de distribuição do Orçamento;
- x) Instituir mecanismo de alocação do orçamento com base em indicadores de desempenho e eficiência;
- xi) Consolidar a articulação de forma estratégica com os órgãos superiores de gestão da UEM, MCTES e MEF;
- xii) Realização de cinco concertos de grande dimensão e dez pequenos concertos nos anfiteatros e átrio da ECA para geração de receitas e reforçar a sustentabilidade da unidade académica
- xiii) Consolidar a aplicação das tecnologias de informação para a melhoria do processo de gestão financeira;
- xiv) Venda de 30 spots publicitários na Rádio Universitária e espaços de antena para entidades publicas, privadas e sociedade civil;
- xv) Materializar as iniciativas empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019;
- xvi) Aumentar a eficiência no processo de planificação e orçamentação na DFIN e na UEM;

- xvii) Coordenar as actividades de orçamentação e visitar as unidades para prestar assistência técnica necessária;
- xviii) Implementar a gestão de fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação do Grants;
- xix) Supervisionar a Comissão de Criação de uma Unidade de Angariação de Recursos para a Investigação (Grants Office);
- xx) Financiar actividades que concorrem para o desenvolvimento dos recursos humanos afectos a direcção;
- xxi) Desenhar, aprovar e iniciar a implementação os termos de referência da plataforma de booking de refeições;
- xxii) Auxiliar a implementação e manutenção do Sistema Integrado de Gestão de Receitas Próprias (SIGRP) grau de utilização 75%; e
- xxiii) Efectuar a manutenção do Módulo de Doações e aplicar novas funcionalidades mediante as necessidades dos usuários.

c) Recursos Humanos

- i) Preparar o Quadro Pessoal da UEM (2025-2029);
- ii) Formar os gestores em matéria de procurement com vista a uma melhor planificação de necessidades e instrução dos processos de aquisição locais;
- iii) Divulgar e socializar os instrumentos e normas de gestão administrativa;
- iv) Realizar Fórum de RH da UEM e participar do Fórum de RH das IES;
- v) Realizar o Mapeamento dos Recursos Humanos;
- vi) Reenquadrar os Recursos Humanos;
- vii) Desligar funcionários com tempo de reforma;
- viii) Realizar a indução de novos titulares de cargos de Direcção e Chefia;
- ix) Racionalizar e aumentar a eficiência na gestão e utilização dos recursos humanos;
- x) Realizar visitas de Monitoria a implementação das normas e instrumentos de gestão administrativa;
- xi) Garantir a indução dos funcionários admitidos;
- xii) Organizar cerimónia de homenagem de investigadores e cerimónia de homenagem a docentes;
- xiii) Assegurar o acesso dos funcionários e agentes do Estado à Assistência Médica e Medicamentosa (AMM);
- xiv) Nomear para cargos de Chefia vagos;
- xv) Gerir a atribuição bolsas de estudos ao CTA;

- xvi) Implementar o plano de Formação Contínua e Desenvolvimento Profissional da UEM através de acções de formação;
- xvii) Garantir o desenvolvimento estratégico de Recursos Humanos (CTA);
- xviii) Supervisionar o processo de promoção de Docentes e Investigadores da UEM;
- xix) Ajustar o rácio funcionários/estudante para um funcionamento eficiente da instituição;
- xx) Recrutar e seleccionar recursos humanos de acordo com as necessidades e especificidades do EaD;
- xxi) Promover actos administrativos (progressões, promoções, mudança de carreira, admissões, aposentações...);
- xxii) Capacitar e formar o corpo docente, investigador e CTA para corresponder aos novos desafios da UEM;
- xxiii) Distinção ou nomeação dos melhores funcionários e gestores pela qualidade de desempenho das suas actividades e funções;
- xxiv) Proceder a auto-avaliação e avaliação do desempenho dos funcionários;
- xxv) Encorajar o bom desempenho dos funcionários;
- xxvi) Capacitar docentes, estudantes e CTA sobre as matérias sobre igualdade de género, diversidade e LGBTI;
- xxvii) Garantir o ingresso do CTA aos cursos de graduação através do Apuramento Especial
- xxviii) Elaborar um estudo sobre Satisfação de RHs; e
- xxix) Submeter a aprovação do Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos.

A nível do CTA a UEM pretende admitir 230 funcionários em diversas áreas e realizar os seguintes actos administrativos: mudança de carreira 165, promoções 155 e progressões 713.

Informação adicional sobre actividades, no domínio de gestão, finanças e recursos humanos, pode ser consultada no Apêndice E.

2.6. Eixo de Património e Infraestruturas

Relativamente ao Eixo de Património e Infraestruturas, de acordo com o PEUEM 2018-2028 a UEM tem como objetivo estratégico geral, “proporcionar à comunidade académica da UEM infraestruturas de qualidade e apropriadas às necessidades de uma UdI” (p.26).

Neste âmbito, prevê-se a realização das seguintes acções:

- i) Elaborar o projecto de construção de instalações para a Escola de Comunicação e Artes Fase II;

- ii) Elaborar o projecto de Telas finais do edifício do Departamento de Geologia e administração da Faculdade de Ciências;
- iii) Elaborar o projecto de Telas finais de reabilitação e ampliação de dormitórios na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;
- iv) Elaborar o projecto de Telas finais de Reabilitação e ampliação de cozinha e refeitório na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;
- v) Promover a elaboração de projectos de laboratórios de referência com uso multidisciplinar;
- vi) Elaborar o projecto de extensão da Faculdade de Medicina;
- vii) Elaborar o projecto executivo de extensão da Faculdade de Economia;
- viii) Elaborar o projecto de extensão (Biblioteca Central Brazão Mazula);
- ix) Elaborar projecto de laboratórios de referência com uso multidisciplinar;
- x) Elaborar projectos de redes técnicas (água, energia, saneamento e de comunicações – Fibra óptica em especial);
- xi) Elaborar o projecto de construção do Complexo Pedagógico de uso comum a ser construído na Faculdade de Veterinária;
- xii) Elaborar projecto de residências para as escolas localizadas fora da Cidade de Maputo;
- xiii) Elaborar projectos executivos para a construção de residências para estudantes, funcionários e colaboradores no campus principal;
- xiv) Elaborar o projecto paisagístico do Campus Principal da UEM;
- xv) Elaborar o projecto do arranjo urbanístico em volta da Biblioteca Central Brazão Mazula no Campus Principal da UEM;
- xvi) Elaborar o projecto executivo do Centro de Recursos de Tete;
- xvii) Elaborar o projecto executivo do Centro de Recursos de Nampula;
- xviii) Elaborar o projecto de requalificação de instalações para o Centro de Recursos da Ilha de Moçambique
- xix) Desenhar o projecto de construção de salas de aulas e armazém do uso geral da ESNEC;
- xx) Elaborar projectos científicos em prol da preservação do meio-ambiente; e
- xxi) Elaborar o projecto de extensão da FAF.

a) Construções

- i) Construir a Ciclovía no campus principal da UEM;
- ii) Construir percursos pedonais incluindo rampas de acesso aos edifícios;
- iii) Construção de furos e interligação ao sistema de abastecimento de água no campus;

- iv) Contratar empreiteiro para retoma das actividades de construção e supervisão das obras de construção de abrigo para barco na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;
- v) Construção de murro de vedação da futura instalação da ESNEC e pintar a parte exterior do campus;
- vi) Construir infra-estruturas de raiz na ESCMC;
- vii) Construir instalações do Centro do Ensino a Distância;
- viii) Continuar a construir rampas de acesso nos edifícios;
- ix) Construir Bloco administrativo da ESCIDE;
- x) Construção de um anexo para documentação no depósito do AHM no Campus Universitário;
- xi) Construção de estúdio de gravação e ensaios da ECA;
- xii) Construção de uma recepção geral da ECA;
- xiii) Construção de centro de lojas para arrendamento por via de concurso publico; e
- xiv) Construção de um passeio frontal com estacionamento no deposito do campus.

b) Manutenção

- i) Implementar a Política de Manutenção;
- ii) Efectuar a Manutenção dos sistemas de bombagem de água e dos furos no campus;
- iii) Manutenção da rede de iluminação pública no campus e nas unidades orgânicas fora do Campus Principal;
- iv) Realizar a manutenção de coberturas dos edifícios académicos das residências da UEM;
- v) Manutenção da rede de saneamento (águas pluviais e negras), electricidade, carpintaria, pintura, serralharia nas unidades orgânicas dentro ou fora do Campus Principal;
- vi) Elaborar e monitoria do Plano de Manutenção Periódica de Edifícios da UEM;
- vii) Efectuar a manutenção da casa protocolar, campus Balane 2-ESHTI;
- viii) Manutenção preventiva e correctiva dos edifícios do AHM;
- ix) Manutenção do material exposto no MHN;
- x) Manutenção do edifício da FAMED;
- xi) Manutenção das salas de aula, gabinetes;
- xii) Manutenção dos aparelhos de ar condicionado nas salas de aulas e gabinetes; e
- xiii) Manutenção de viaturas.

c) Reabilitação

- i) Contratar empreiteiro para execução das obras de reabilitação e ampliação de oficinas na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;
- ii) Reabilitar as salas de aulas e requalificar os departamentos académicos-ESNEC;
- iii) Reabilitar o edifício da ESCMC (na Cidade);
- iv) Manutenção e reabilitação das instalações da Favet;
- v) Reabilitar o auditório da FAPF;
- vi) Reabilitar do Edifício do CEISA (R/C e 1º Andar);
- vii) Reabilitação do pavilhão Gimnodesportivo, do Pavilhão polivalente (Ex Armazém Norte) do Campo Multiuso –ESCIDE;
- viii) Reabilitação da FAMED;
- ix) Requalificação de espaços para estúdio multimédia de TV e rádio universitária;
- x) Requalificação do estaleiro chinês na parte traseira da ECA-UEM para espaços de trabalho, oficinas de teatro de construção, manutenção e reparação de instrumentos musicais; e
- xi) Requalificação do átrio para montagem de um palco multiusos-ECA.

Ainda neste eixo, esta prevista a realização das seguintes acções:

- i) Fiscalizar e supervisionar as obras de construção de abrigo para barco na Estação da Biologia Marítima de Inhaca;
- ii) Requalificar e apetrechar o Centro de Recursos em Educação Não-Formal;
- iii) Supervisionar o funcionamento do Centro de Aprendizagem Moçambique-India;
- iv)** Mobilar as salas de aulas, sala dos professores e gabinetes administrativos;
- v) Melhorar a conectividade de internet e a qualidade do Wi-Fi nas salas de aulas;
- vi)** Racionalizar o consumo de energia nos edifícios no campus da UEM;
- vii) Instalação de sistema de vídeo-vigilância no edifício da travessa de varietá, nº 58 sede e montagem de um sistema anti-incêndio para dois edifícios (Depósito e 25 de Setembro);
- viii) Garantir a inventariação do património móvel e imóvel da UEM;
- ix) Manter actualizada a base de dados ou inventário de equipamento laboratorial e informático existente;
- x) Requalificar os espaços de forma a incentivar as actividades de impacto social;
- xi) Plano de melhorar e aumentar a capacidade de resposta em meios de transportes marítimos aos utentes da EBMI;
- xii) Elaborar programa arquitectónico da FAPF;
- xiii) Reforçar o equipamento informático com a compra de computadores e data shows;

- xiv) Montagem de elevador para facilitar a mobilidade de utentes com dificuldades de locomoção. (FACECO);
- xv) Desenvolver capacidade institucional em tecnologias educativas para o EaD;
- xvi) Desenvolver uma infraestrutura física adequada ao EaD;
- xvii) Manutenção, ampliação e apetrechamento dos Laboratórios;
- xviii) Equipar todos os anfiteatros e salas anexas com mobiliário escolar de modo a contribuir para o decurso normal do processo de ensino-aprendizagem –ESUDER;
- xix) Abate de bens em estado obsoleto ou avariados (equipamento informático e viaturas);
- xx) Pintar os dois Blocos de direcção e o bloco administrativo da ESCMC;
- xxi)** Melhorar o estado dos sanitários; e
- xxii)** Continuar a mobilizar recursos para a implementação do Plano de Desenvolvimento e Infraestruturas, bem como a aquisição e manutenção de equipamentos.

Para mais detalhes sobre actividades a serem desenvolvidas, no Eixo de Património e Infraestruturas, vide Apêndice F.

2.7. Eixo de Assuntos Transversais

“Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais, nomeadamente, género, cultura, desporto, meio ambiente, ética, cidadania e saúde e promover equidade de género” (p.16) fazem parte dos desafios estabelecidos no domínio de assuntos transversais previstos no PEUEM 2018-2028.

Com vista a materialização deste desiderato, a UEM, no exercício económico de 2025 propõe-se a desenvolver, as seguintes acções:

- i) Promover actividades no âmbito da celebração do dia Mundial do ambiente (5 de Junho);
- ii) Monitorar a implementação do Regulamento do CeCAGe;
- iii) Monitorar a implementação do Regulamento de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM;
- iv) Monitorar a implementação da Estratégia de Género da UEM;
- v) Divulgar o regulamento de combate a corrupção e assédio sexual;
- vi) Coordenar o lançamento da Semana do Género na UEM;
- vii) Monitorar a realização de palestras e debates para a sensibilização da comunidade universitária e do público em geral sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico;
- viii) Incentivar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade;

- ix) Incentivar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária/sociedade em geral;
- x) Realizar actividades culturais da UEM que valorizem a cultura Moçambicana;
- xi) Participação em eventos de saúde da UEM;
- xii) Participação da ECA no sétimo Festival de Jazz da Matola;
- xiii) Realização da terceira edição do Festival de Teatro Infantil *Nwana Teatro*;
- xiv) Realização de sessões de formação sobre violência baseada no género;
- xv) Concluir a produção das operas Josina Machel, Massacre de Mueda e Chapa 100 para intensificar e diversificar a programação cultural da UEM e comunicação com a comunidade universitária e publico em geral;
- xvi) Promover a saúde através palestras e mensagens curtas escritas;
- xvii) Promover um ambiente de trabalho saudável e seguro;
- xviii) Promover apoio social dos estudantes e funcionários da UEM;
- xix) Promoção do funcionamento da Loja UEM;
- xx) Realização de campanhas alusivas a datas comemorativas e festivas;
- xxi) Produção e edição do Jornal da Comunidade;
- xxii) Criar reconhecimento e desenvolver laços com a comunidade através do Programa UEM *Podcast*;
- xxiii) Participação das equipas de futebol de salão e de onze, compostas por docentes, CTA e estudantes, nos diferentes campeonatos desportivos da UEM;
- xxiv) Participação no campeonato universitário de basquetebol masculino, composta por estudantes da UEM;
- xxv) Manutenção e aprimoramento dos espaços verdes na UEM;
- xxvi) Elaborar projectos científicos em prol da preservação do meio-ambiente;
- xxvii) Promoção de palestras sobre cuidados de saúde e workshops sobre temas com foco na questão do género no âmbito da iniciativa "Khula" do NEDMI;
- xxviii) Realizar uma palestra de sensibilização a comunidade académica sobre saber ser e estar no contexto das mudanças climáticas;
- xxix) Realizar feira de saúde (coincidir com o dia da diversidade cultural);
- xxx) Implementação do projecto IMPAR - Inovar para emponderar as mulheres como promotoras da economia social subsaariana;
- xxxi) Sensibilizar a comunidade no combate ao uso de drogas ilícitas;
- xxxii) Conceber Plano de Monitoria e Avaliação das Políticas e Planos de Integração de Assuntos Transversais;
- xxxiii) Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações;

- xxxiv) Melhorar o atendimento medico da comunidade académica;
- xxxv) Promover desenvolvimento humano, económico, social e político, dentro dos princípios de igualdade e equidade entre homens e mulheres nas esferas públicas e privadas;
- xxxvi) Uso de produção científica baseada na sustentabilidade: ecológica, económica e social;
- xxxvii) Garantir uma participação activa da comunidade nos torneios desportivos organizados pela Universidade;
- xxxviii) Garantir a comunicação da programação cultural da UEM a todos os níveis;
- xxxix) Incentivar a preservação do meio ambiente e gestão de resíduos sólidos;
 - xl) Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género; e
 - xli) Sensibilizar a comunidade universitária para o rastreio de cancro da mama e da próstata.

Para mais detalhes sobre as actividades do Eixo dos Assuntos Transversais, vide Apêndice G.

Tabela 1 -Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2025 (1)

Eixo	Principais actividades	Indicadores de desempenho	Metas para o ano de 2025
Ensino-aprendizagem	Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação	Número de novos estudantes	5.049 - Licenciatura
			801 - Mestrado
			108 - Doutoramento
	Aumento do número de graduados	Número estudantes graduados	2.384 - Licenciatura
			588 - Mestrado
			40 - Doutoramento
	Aumentar o número de cursos de graduação e pós-graduação	Número de novos curso	2 - Licenciatura
			10 - Mestrado
			1 Doutoramento
	Atribuir bolsas de estudo a estudantes de graduação e pós-graduação	Bolsas de estudo atribuídas	Número de estudantes beneficiários
	Proceder a auto-avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação	Número de cursos auto-avaliados	11 - Licenciatura
			1 - Mestrado
			4 - Doutoramento
	Acreditação de cursos de graduação e pós-graduação	Número de cursos acreditados	17 - Licenciatura
			6 - Mestrado
			2 - Doutoramento
	Realizar a cerimonia de abertura solene do ano académico da UEM	O evento realizado	Abertura do ano académico realizado
Investigação	Projectos individuais e colectivos desenvolvidos nas unidades	Número de projectos desenvolvidos	359 projectos
	Projectos submetidos a iniciativas competitivas e financeiro	Número de projectos submetidos a iniciativas competitivas e financeiro	69 projectos
	Artigos publicados em revistas indexadas	Número de artigos publicados em revistas indexadas	443
	Realizar a XIII Conferência Científica na UEM	Criada a comissão para a organização da XIII Conferencia Cientifica	Realizada a conferencia da UEM
	Realizar a VI Gala da UEM	Criada a comissão para a organização da VI Gala da UEM	Realizada a VI Gala da UEM

Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2025 (2)

Eixo	Principais actividades	Indicadores de desempenho	Metas para o ano de 2025
Extensão e Inovação Universitárias	Ligação Teórico-prática	Número de actividades	78 actividades
	Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Número de actividades	45 actividades
	Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Número de actividades	78 actividades
	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Número de actividades	92 actividades
Governança e Cooperação Universitárias	Consolidar o funcionamento dos Órgãos Colegiais Centrais e a nível das Unidades Orgânicas da UEM	Regularidade do funcionamento dos Órgãos Colegiais	Realizar todas as sessões ordinárias do Conselho Universitário, Conselho Académico, Conselho de Directores, Conselho de Reitoria, e outros Conselhos a nível das Unidades Organicas
	Construir uma base de dados sobre a Cooperação na UEM	Base de dados sobre actividades de Cooperação criada	Base de dados disponível
	Construir uma Plataforma Digital de Gestão de Programas/ Projectos de Cooperação	Plataforma Digital em uso na gestão de programas e projectos	Integrar outros programas e projectos na Plataforma Digital
	Assinaturas de Memorandos de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	Docentes, investigadores, CTA e estudantes em programas de mobilidade académica	Aumentar o número de beneficiantes de mobilidade académica
Gestão, Finanças e Recursos. Humanos	Elaborar Quadro de Pessoal da UEM (2025-2029)	Quadro do Pessoal da UEM ajustado à Visão e Missão da UEM	Quadro de Pessoal aprovado

Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2024 (3)

Eixo	Principais actividades	Indicadores de desempenho	Metas para o ano de 2025
Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Consolidar a implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	Nível de cumprimento das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	Ter um alinhamento dos processos na ordem dos 89%.
	Formar docentes/investigadores e técnicos qualificados	Docentes /investigadores e CTA em formação	Número de docentes /investigadores e CTA formados
	Capacitar o Corpo Docente, Investigador e CTA para corresponder aos novos desafios da UEM	Corpo Docente, Investigador e CTA capacitados	Número de Docentes, Investigadores e CTA capacitados
	Digitalização dos processos de planificação e prestação de contas	Um Sistema Integrado de Planificação Operacional	Software desenhado
Património e Infraestruturas	Elaborar projectos de construção	Número de projectos elaborados	22 projectos de construção elaborados até finais de 2025
	Construir infraestruturas no Campus Principal da UEM e em unidades fora da UEM	Infraestruturas construídas	Ciclovias, percursos pedonais e rampas construídos
	Implementar a Política de Manutenção	Órgãos da UEM com o Plano de Manutenção de Edifícios Elaborado	Plano de Manutenção Elaborado
	Fazer a manutenção (preventiva e correctiva) de infraestruturas	Plano de Manutenção vs. Relatório de Manutenção	Respondidas todas as solicitações, de acordo com as necessidades e prioridades
Assuntos Transversais	Promover a elaboração de políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM.	Relatórios e implementados	100% até Dezembro de 2025
	Incentivar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária/sociedade em geral;	Número de eventos culturais a decorrerem no centro cultural	100% até Dezembro de 2025
	Elaborar o relatório de implementação do Regulamento do CeCAGE	Regulamento CeCAGE implementado e monitorado	Regulamento CeCAGE aprovado pelo CUN
	Incentivar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade	Calendário desportivo	Todas modalidades praticadas de acordo com o calendário previamente elaborado

3. Proposta do Orçamento da UEM para 2025

3.1. Orçamento Global da UEM para 2025

Para realização das suas actividades, a UEM estima um envelope de recursos na ordem de 6.856,80 milhões de MT, dos quais, 6.074,09 milhões de MT (88,6%) são provenientes do Orçamento do Estado, 673,45 milhões de MT (9,8%) de fundo de Receitas Próprias, 108,59 milhões de MT (1,6%) de Doações, vide Figura 3..

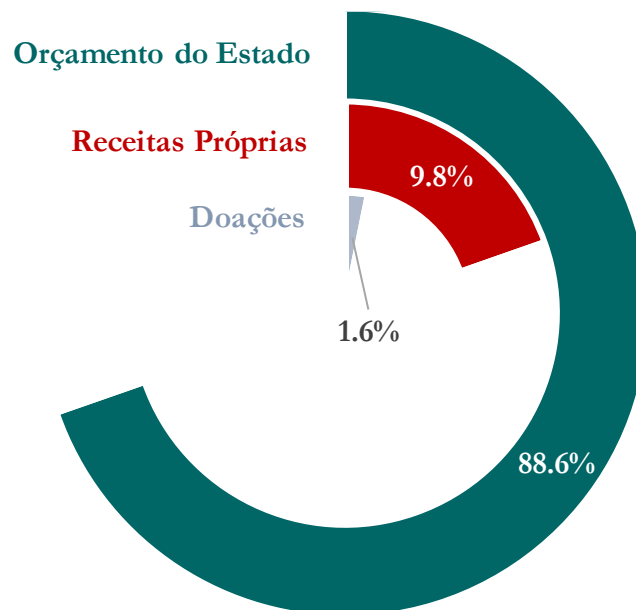


Figura 2-Proposta do Orçamento Global da UEM por Fontes de Financiamento para 2025

A Tabela 2, ilustra a distribuição detalhada do Orçamento Global de acordo com as principais fontes de financiamento para o exercício económico de 2025, os limites orçamentais alocados pelo Ministério da Economia e Finanças (MEF) e o Orçamento Aprovado da UEM em 2024. Analisando os dados, verifica-se que, os limites orçamentais aprovados pelo MEF para o exercício económico de 2025, correspondem a uma variação positiva de 17% face ao orçamento aprovado em 2024. Relativamente ao Orçamento do Estado, assinala-se uma variação positiva (32%), justificado fundamentalmente pelo incremento nominal de Gastos Correntes, de Salários e Remunerações (que já reflecte o impacto da Tabela Salarial Única), e pela atribuição dos limites orçamentais para a componente interna de investimento. As outras fontes (Doações e Receitas) apresentam uma variação negativa, de 8% e 12%, respectivamente, quando comparado com o perfil do período homólogo de 2024.

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2025

Tabela 2-Orçamento Global da UEM para 2025

Unid: Mil MT

No	Descrição	Orçamento Aprovado 2024	Limites do MEF 2025		Variação (%)	Proposta para 2025		Reforço para 2025	
			Valor	%		Valor	%	Valor	%
1	Orçamento do Estado	1,986,630.82	2,629,805.56	 77%	 32%	6,074,758.09	 88.6%	3,444,952.53	 131%
1.1	Orçamento Corrente	1,986,630.82	2,589,257.08	 76%	 30%	4,891,151.59	 71.3%	2,301,894.51	 89%
1.1.1	Salários e Remunerações	1,773,923.38	2,102,488.47	 62%	 19%	2,163,531.95	 31.6%	61,043.48	 3%
1.1.2	Gastos Correntes	212,707.44	486,768.61	 14%	 129%	2,727,619.64	 39.8%	2,240,851.03	 460%
1.1.3	Investimento	-	40,548.48	 1%		1,183,606.50	 17.3%	1,143,058.02	 2819%
2	Doações	117,975.00	108,586.49	 3%	 -8%	108,586.49	 1.6%	-	 0%
2.1	Itália	15,990.00	25,289.99	 1%	 58%	25,289.99	 0.4%	-	 0%
2.2	Suécia (ASDI)	101,985.00	79,919.68	 2%	 -22%	79,919.68	 1.2%	-	 0%
2.3	Projecto COMBAT	-	3,376.83	 0%		3,376.83	 0.0%	-	 0%
3	Créditos	52,559.50	-	 0%	 -100%	-	 0.0%	-	
3.1	Banco Mundial	52,559.50		 0%	 -100%		 0.0%	-	
4	Receitas Próprias	763,388.77	673,454.30	 20%	 -12%	673,454.30	 9.8%	-	 0%
Total (1+2+3+4)		2,920,554.09	3,411,846.35	 100%	 17%	6,856,798.88	 100.0%	3,444,952.53	 101%

3.1.1. Proposta de Orçamento 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024

Na Tabela 3 apresenta-se a comparação entre a proposta orçamental da UEM para 2025 e o orçamento global aprovado em 2024. A proposta orçamental da UEM para 2024 é equivalente a uma projecção de 135% acima do orçamento global aprovado em 2024. Concomitantemente, a proposta orçamental da UEM para 2025 versus os limites orçamentais aprovados para o mesmo período, mostra que são necessários recursos adicionais na ordem de 3.444,92 milhões de MT (vide Tabela 4) para que a instituição cumpra cabalmente a sua missão.

Tabela 3-Proposta de Orçamento para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024

		Unid: Mil Meticais			
N/O	Descrição	Orçamento Aprovado 2024	Proposta do Orçamento 2025	Défice/Superávit	%
1	Orçamento de Estado	1,986,630.82	6,074,758.09	4,088,127.27	206%
2	Doações	117,975.00	108,586.49	- 9,388.51	-8%
3	Créditos	52,559.50	-	- 52,559.50	-100%
4	Receitas Próprias	763,388.77	673,454.30	- 89,934.47	-12%
Total (1+2+3+4)		2,920,554.09	6,856,798.88	3,936,244.79	135%

3.1.2. Valor do Reforço para 2025 em relação aos Limites Aprovados pelo MEF

A análise previamente estabelecida remete para uma necessidade de reforço orçamental para o cumprimento do Plano de Actividades de 2025. Assim, a UEM solicita para o ano 2025, um reforço de 3.444,95 milhões de MT, o que representa 131% acima dos limites estabelecidos pelo MEF, conforme ilustrado na Tabela 4.

Tabela 4-Valor do Reforço para 2025 em relação aos limites do Orçamento de Estado

			Unid: Mil Meticais		
N/O	Descrição	Limites Aprovados pelo MEF 2025	Proposta do Orçamento 2025	Reforço	%
1	Salarios e Remunerações	2,102,488.47	2,163,531.95	61,043.48	3%
2	Gastos Correntes	486,768.61	2,727,619.64	2,240,851.03	460%
3	Investimento	40,548.48	1,183,606.50	1,143,058.02	2819%
Total (1+2+3)		2,629,805.56	6,074,758.09	3,444,952.53	131%

Concorrem para a solicitação deste reforço as seguintes razões:

- a) **Salários e Remunerações** – o limite proposto, só cobre o pessoal existente e não contempla admissões de novos funcionários, promoções e progressões e mudança de carreira do corpo docente, investigador e CTA, bem como o ajustamento salarial que acontece em Abril de cada ano. Portanto, para salvaguar o pagamento de salários em 2025, são necessários 61,03 milhões de MT (se considerar estrutura semelhante de 2024) mais 182,78 milhões de MT para fazer face o impacto orçamental de novas admissões, promoções, progressões e mudança de carreira, conforme ilustrado na Tabela

Tabela 5- Impacto Orçamental de novas admissões, promoções, progressões e mudança de carreira

Categoria	Admissões		Promoções		Progressões		Mudança de Carreira		Impacto Orçamental	
	Nr.	Orçamento	Nr.	Orçamento	Nr.	Orçamento	Nr.	Orçamento	Mil MT	%
Docentes	169	80,401.86	65	1,818.86	408	2,678.68	60	1,584.48	86,483.88	47%
Investigadores	40	19,030.03	63	1,318.75	60	1,358.88	0	-	21,707.66	12%
CTA	230	43,924.87	155	1,804.77	713	7,236.61	165	21,624.95	74,591.21	41%
Total	439	143,356.76	283	4,942.37	1181	11,274.18	225	23,209.43	182,782.74	100%
%		78%		3%		6%		13%	100%	

- b) **Gastos Correntes** – os limites orçamentais situam-se em 486,77 milhões de MT. Para cobrir as despesas nesta componente são necessários cerca de 2.727,62 milhões de MT. Portanto, o reforço orçamental de pelo menos 2.240,85 milhões de MT permitirá realizar as actividades planificadas e cobrir despesas acumuladas de subsídio de início de funções.
- c) **Investimento** – para o ano de 2025, foram atribuídos 40,55 milhões de MT, bem específicos para a construção do muro de vedação da ESNEC e da ESUDER (18,14 milhões de MT) e a reabilitação da Biblioteca e Residência de Balane II e edifício principal da ESHTI (22,41 milhões de MT, segundo ilustrado na Tabela 6.

Tabela 6- Distribuição do Limite de Investimento por Projecto para 2025

				Unid: Mil Meticais
Nº	SUB-PROGRAMA	CÓD. ACÇÃO	DESIGNAÇÃO	ORÇAMENTO
1	Ensino Superior	MCT20250065	Construção do muro de vedação de ESNEC e ESUDER	18,139.91
2	Ensino Superior	MCT20250066	Reabilitação a biblioteca e residência de Balane II na ESHTI e edifício principal	22,408.57
Total				40,548.48

Apesar do esforço do MEF em atribuir limite de investimento, o valor atribuído é insuficiente par as aspirações da UEM, em termos de investimento que pretende realizar. Perante essa situação, fica

comprometida a intensão da UEM avançar com obras de construção de edifícios, apetrechamento de laboratórios, inovação da sua plataforma digital, incluindo *softwares* e *hardwares*. Mais, fica também comprometida as necessidades para aquisição de mobiliários de salas de aulas. Essas necessidades, estimados em cerca 1.183,61 milhões de MT, que incluem as seguintes necessidades específicas:

- i. Construção da Escola Superior de Hotelaria e Turismo de Inhambane;
- ii. Construção/Extensão da Faculdade de Medicina;
- iii. Construção da Faculdade de Arquitectura no Campus Principal da UEM;
- iv. Construção da Residência Feminina e Refeitório para Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto;
- v. Construção do *Data Center* no Campus Universitário;
- vi. Construção /Extensão da Faculdade de Economia;
- vii. Construção de edifício para laboratórios de referência para o uso partilhado;
- viii. Reabilitação/ampliação do edifício da Escola Superior de Ciências Marinhas e Costeiras;
- ix. Construção de edifícios para serviços centrais para as Direcções de Finança, Logística de Logística e Aprovisionamento e de Infraestruturas e Manutenção;
- x. Trespasse do Edifício do SELF; e
- xi. Entres outras por inscrever no e-SNIP (vide Tabela 7).

Tabela 7- Lista dos projectos de investimento inscritos e por inscrever no e-SNIP

Nr.	Nome do Projecto	Localização	Estimativa do Projecto (MT)	Previsão 2025 (Mil MT)	Fonte	Fase (e-SNIP)
1	Construção da ESHTI	Inhambane (Tofo)	1,013,969,561.69	337,989.85	OE	Perfil do Projecto
2	Construção/Extensão da Faculdade de Medicina	Maputo Cidade	423,576,640.00	141,192.21	OE	Ideia do Projecto
3	Construção da Faculdade de Arquitectura no Campus Principal	Maputo Cidade	459,505,837.00	153,168.61	OE	Ideia do Projecto
4	Construção da Residência Feminina e Refeitório para a ESNEC	Gaza (Chibuto)	173,270,379.00	42,453.46	OE	Ideia do Projecto
5	Construção do <i>Data Center</i> no Campus Universitário	Maputo Cidade	1,420,261,090.00	75,000.00	OE	Ideia do Projecto
6	Trespasse do edifício do SELF	Maputo Cidade	179,200,000.00	68,671.44	OE	Ideia do Projecto
7	Projecto de Extensão da Faculdade de Economia	Maputo Cidade	112,000,000.00	44,800.00	OE	Ideia do Projecto
8	Construção de Muro de Vedação da ESUDER	Inhambane (Vilanculo)	16,576,000.00	8,288.00	OE	(Densenho)
9	Construção de Muro de Vedação da ESNEC	Gaza (Chibuto)	19,703,822.16	9,851.91	OE	(Densenho)
10	Construção/edifício para laboratórios de referência partilhados	Maputo Cidade	-	-	OE	(Densenho)
11	Construção de edifícios para serviços centrais: DFIN, DLA, e DIM	Maputo Cidade	-	-	OE	(Densenho)
12	Reabilitação do Edifício Principal da ESCMCQ	Zambézia (Quelimane)	42,008,000.00	25,204.80	OE	(Densenho)
13	Reabilitação do edifício da Reitoria da Baixa.	Maputo Cidade	42,008,000.00	12,602.40	OE	(Densenho)
14	Reabilitação da Biblioteca, Residência-Balane II e edifício principal da ESHTI	Inhambane	22,408,570.00	22,408.57	OE	(Densenho)
15	Plano Director dos <i>Campi</i> da UEM	Maputo Cidade	19,200,000.00	5,760.00	OE	(Densenho)
Total			3,943,687,899.85	947,391.25		

3.1.3. Limites Orçamentais para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024

A Tabela 8 ilustra os Limites Orçamentais para 2025 e o Orçamento Aprovado em, da qual pode verificar-se que os limites orçamentais de 2025 correspondem a um incremento nominal de 129% quando comparado com o orçamento aprovado em 2024. No entanto, registou-se redução em 3% na rubrica de transferências correntes, que de entre outras despesas prevê o pagamento de bolsas de estudos e alimentação de estudantes.

Tabela 8-Limites Orçamentais de 2025 vs Orçamento Aprovado 2024

Unid: Mil MT												
Descrição	Despesas com o pessoal			Bens e Serviços			Transferências Correntes			Total		
	Orçamento	Limite	Variação (%)	Orçamento	Limite	Variação (%)	Orçamento	Limite	Variação (%)	Orçamento	Limite	Variação (%)
	Aprovado	Orçamental		Aprovado	Orçamental		Aprovado	Orçamental		Aprovado	Orçamental	
	2024	2025		2024	2025		2024	2025		2024	2025	
UEM-Central	11,315.80	45,057.05	298%	63,964.68	294,632.35	361%	84,536.32	79,795.64	-6%	159,816.80	419,485.04	162%
ESUDER	900.00	1,440.00	60%	12,000.00	17,700.00	48%	5,800.00	5,500.00	-5%	18,700.00	24,640.00	32%
ESNEC	155.41	594.75	283%	1,780.95	2,000.00	12%	6,811.33	6,917.38	2%	8,747.69	9,512.13	9%
ESHTI	900.00	1,440.00	60%	12,020.00	17,700.00	47%	5,780.00	5,500.00	-5%	18,700.00	24,640.00	32%
F.Engenharia	528.00	761.36	44%	2,425.28	4,032.07	66%	440.00	439.93	0%	3,393.28	5,233.36	54%
AHM	528.00	761.36	44%	2,733.67	2,408.74	-12%	88.00	87.98	0%	3,349.67	3,258.08	-3%
Total	14,327.21	50,054.52	249%	94,924.58	338,473.16	257%	103,455.65	98,240.93	-5%	212,707.44	486,768.61	129%

3.1.4. Programação financeira 2025 vs Orçamento aprovado 2024

A programação financeira da UEM para 2025 apresenta um incremento de 26% quando comparado com o Orçamento Aprovado em 2024. No entanto a componte de Transferências Correntes registou uma redução de 5%, o que compromete seriamente as outras despesas com assistência social (alimentação de estudantes), conforme ilustrado na Tabela 9.

Tabela 9-Orçamento Programação Financeira 2025 vs Orçamento Aprovado para 2024

Unid: Mil Meticais					
N/O	CED	Designação	Orçamento Aprovado 2024	Programação Financeira 2025	Variação (%)
A	111	Salários e Remunerações	1,834,555.72	2,102,488.47	15%
	111100	Salários e Remunerações	1,816,940.36	2,099,488.47	16%
	111108	Remunerações Extraordinárias para Pessoal Civil	17,615.36	3,000.00	-83%
B	112	Despesas com pessoal civil	14,327.21	50,054.52	249%
	112100	Pessoal civil	4,163.20	2,851.01	-32%
	112101	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	8,597.16	21,240.55	147%
	112102	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	566.85	4,162.96	634%
	112105	Representação para pessoal civil	1,000.00	1,000.00	0%
	112106	Subsídio de combustível e manutenção de viatura para pessoal civil		11,000.00	
	112109	Subsídio de telefone celular para pessoal civil		4,800.00	
	112110	Subsídio de início de funções		5,000.00	
C	121	Bens e Serviços	94,924.58	338,473.16	257%
	121000	Bens	26,799.09	101,020.18	277%
	121001	Combustíveis e Lubrificantes	38,146.19	19,597.30	-49%
	122000	Serviços	11,502.37	198,579.43	1626%
	122001	Comunicações em geral	18,476.93	19,276.25	4%
D	143	Transferências correntes	103,455.65	98,240.93	-5%
	143399	Outras despesas com assistência social	59,031.65	44,899.02	-24%
	143401	Bolsas de estudo no país	30,366.00	35,563.93	17%
	143402	Bolsas de estudo no exterior	5,200.00	7,740.00	49%
	143406	Subsídio de Funeral	2,358.00	3,537.98	50%
	143103	Subsídio por Morte para Civis	5,000.00	5,500.00	10%
	144002	Transferências correntes a organismos internacionais sectoriais	1,500.00	1,000.00	-33%
Total (A+B+C+D)			2,047,263.16	2,589,257.08	26%

3.1.5. Limite orçamental 2025 vs orçamento aprovado 2024 das unidades descentralizadas

A Tabela 10 ilustra a programação financeira das unidades descentralizadas para 2025. No global verificou-se uma variação positiva de 27% face ao orçamento aprovado em 2024. Das unidades descentralizadas, o Arquivo Histórico de Moçambique (AHM), teve uma redução de 3% em relação ao orçamento de 2024.

Tabela 10-Programação do Orçamento 2025 vs Orçamento das Unidades Descentralizadas Aprovado para 2024
Unid: Mil Meticais

CED	Descrição	Limites Orçamentais da UEM 2025					Total
		ESNEC	ESHTI	ESUDER	AHM	ENGENHARIA	
A	Orçamento Aprovado 2024	8747.69	18,700.00	18,700.00	3349.67	3,393.28	52,890.64
B	Programação Orçamental 2025	9,512.13	24,640.00	24,640.00	3,258.08	5,233.36	67,283.57
112	Pessoal Civil	594.75	1,440.00	1,440.00	761.36	761.36	4,997.47
12	Bens e Serviços	2,000.00	17,700.00	17,700.00	2,408.74	4,032.07	43,840.81
99	Transferências Correntes	6,917.38	5,500.00	5,500.00	87.98	439.93	18,445.29
Variação (2025/2024)		● 9%	● 32%	● 32%	● -3%	● 54%	● 27%

3.2. Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025

Para o ano de 2025 a UEM prevê uma arrecadação na ordem dos 673,45 milhões de MT de receitas próprias. Esta receita própria é proveniente de taxas em vigor na universidade nomeadamente serviços académicos com 63% e venda de materiais e serviços diversos com 20%. Nas taxas de serviços académicos a principal fonte de receita são as mensalidades de pós-laboral que produzem cerca de 27% do total da previsão de receitas por arrecadar, conforme ilustra a Tabela 11.

Tabela 11-Previsão de Arrecadação de Receitas Próprias para 2025

		Unid: Mil Meticais	
N/O	DESCRIÇÃO	Valor	%
1	TAXAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	422,771.24	63%
	INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR LABORAL	91,538.42	14%
	MENSALIDADES DO PÓS-LABORAL	179,188.80	27%
	MENSALIDADES DO PÓS-GRADUAÇÃO	114,233.19	17%
	INSCRIÇÕES E EXAMES DE ADMISSÃO	1,121.28	0%
	INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR POS LABORAI	32,674.88	5%
	DECLARAÇÕES E RECORRENCIAS	4,014.68	1%
2	OUTRAS RECEITAS NÃO TRIBUTÁRIAS	226,468.24	34%
	VENDA DE MATERIAIS	20,465.60	3%
	VENDA DE SERVIÇOS	115,214.80	17%
	JUROS	933.03	0%
	OUTRAS RECEITAS	89,854.82	13%
3	RECEITA DE DOAÇÕES	24,214.82	4%
	PATROCÍNIO PARA EVENTOS	7,515.46	1%
	QUOTA DE APOIO AOS ESTUDANTES	10,082.52	1%
	OUTRAS DOAÇÕES	6,616.85	1%
Total (1+2+3)		673,454.30	100%

Do total das receitas previstas a arrecadar em 2025, cerca de 314,61 milhões de MT serão alocados para o pagamento docentes, investigadores e CTA (47%), despesas com bens e serviços (37%), e algumas actividades de investimento (vide Tabela H5, em Anexo).

3.3. Fundos assegurados por doadores para 2025

Para 2025 estão assegurados cerca de 108,58 milhões de MT, fundos estes, provenientes dos principais doadores da UEM, nomeadamente, Suécia, Itália e União Europeia (Projecto COMBAT). O Projecto Suécia – *Research Capacity Strengthening at UEM* financia com 74% do total do orçamento, a Itália com 23% e o Projecto COMBAT com 3%, vide Figura 4.

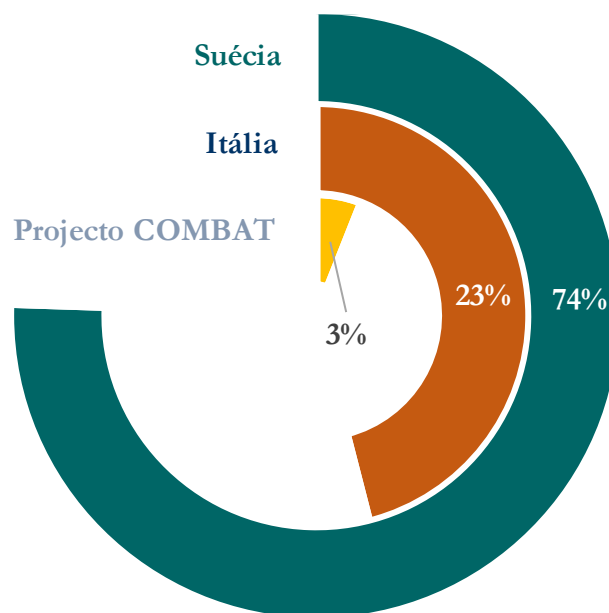


Figura 3-Contribuição dos Principais Doadores da UEM para 2025

A Tabela 12 apresenta a programação financeira dos fundos assegurados pelos principais doadores da UEM para o exercício económico de 2024 por grandes rubricas. Grande parte dos fundos da Suécia foram programados para Bolsas de Estudos (no exterior e no país) e realização de serviços. Os fundos da Itália serão aplicados em algumas actividades e realização de serviços.

Tabela 12-Distribuição de Doações por rubricas para 2025

CED	Descrição	Doadores			Unid: Mil Meticais	
		Suécia	Itália	Projecto COMBAT	Total	
					Valor	%
111000	Salários e Remunerações	6,978.14	835.00	2,900.00	10,713.14	○ 10%
112000	Despesas com o Pessoal	10,321.87	1,670.00	-	11,991.87	○ 11%
120000	Bens e Serviços	36,957.11	22,785.00	323.50	60,065.61	● 55%
140000	Transferências Correntes	15,317.02	-	-	15,317.02	○ 14%
143401	Bolsas de Estudo no país	7,641.06	-	-	7,641.06	○ 7%
143402	Bolsas de Estudo no exterior	7,675.95	-	-	7,675.95	○ 7%
200000	Despesas de Capital	10,345.96	-	153.00	10,498.96	○ 10%
Total		79,920.10	25,290.00	3,376.50	108,586.60	● 100%
%		74%	23%	3%		

3.4. Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025

A UEM estruturou as intervenções estratégicas por eixos, mutuamente complementares, mas que reúnem, individualmente, um conjunto de intervenções estratégicas que deverão contribuir na materialização do objectivo de transformar a UEM numa universidade de investigação. A Tabela 13 e a Figura 5 mostram a estrutura de distribuição da Proposta do Orçamento Global da UEM para o exercício económico de 2025 por eixos estratégicos.

Tabela 13- Proposta do Orçamental Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025

ID	Eixos Estratégicos	Unid: Mil Meticais				
		Orçamento do Estado	Doações	Receitas Próprias	Total	
		(1)	(2)	(3)	(4)=(1)+(2)+(3)	%
1	Ensino e Aprendizagem	2,275,924.80	17,699.60	424,358.40	2,717,982.80	★ 40%
2	Investigação	1,466,235.26	71,015.56	151,691.60	1,688,942.42	☆ 25%
3	Extensão e Inovação	586,395.54	8,128.80	25,000.00	619,524.34	☆ 9%
4	Governança e Cooperação Universitária	340,407.59	-	15,000.00	355,407.59	☆ 5%
5	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	693,373.82	3,664.85	44,119.22	741,157.90	☆ 11%
6	Património e Infra-estruturas	600,072.24	8,077.68	6,550.54	614,700.45	☆ 9%
7	Assuntos Transversais	112,348.84	-	6,734.54	119,083.38	☆ 2%
Total		6,074,758.09	108,586.49	673,454.30	6,856,798.88	★ 100%

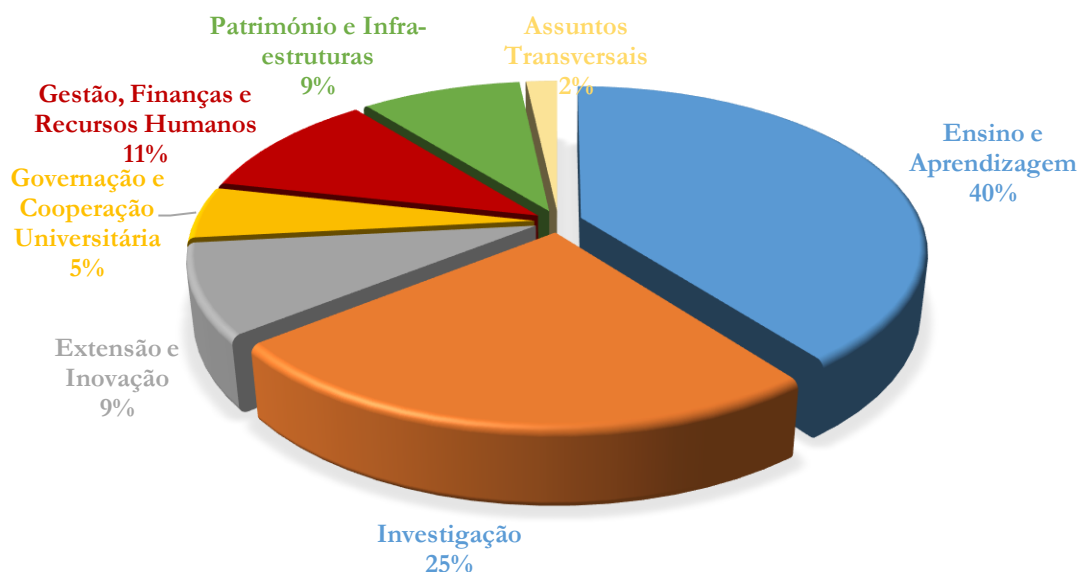


Figura 4-Proposta Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025

Pelos dados apresentados na Tabela 13 e Figura 5, pode afirmar-se que:

3.4.1. Orçamento para o Eixo de Ensino e Aprendizagem

Cerca de 2.717,98 milhões de MT o que corresponde a 40% do Orçamento do Global serão necessários para aumentar o acesso e adequação da oferta para a graduação e pós-graduação nos regimes presencial e à distância, melhorar os processos de gestão académica e garantir a qualidade dos cursos. O objectivo estratégico - Transformar os processos de gestão de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma Universidade e Investigação, absorve maior orçamento alocado a este eixo (65%), conforme ilustrado na Tabela 14.

Tabela 14-Proposta do Orçamento do Estado para Ensino e Aprendizagem

Eixo de Ensino e Aprendizagem	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade	258,468.93	10%
Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder às necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade	176,555.44	6%
Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão	182,809.14	7%
Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes	344,410.52	13%
Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação	1,755,738.78	65%
Total de Orçamento do Estado para Ensino e Aprendizagem	2,717,982.80	100%

3.4.2. Orçamento para o Eixo de Investigação

Para garantir a investigação científica na Universidade, são necessários pelo menos 1.688,94 milhões de MT (Tabela 15). Deste modo, será possível aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e transferência e tecnologias bem como a eficiência e eficácia na utilização de recursos materiais e laboratoriais e ferramentas de apoio a investigação.

Tabela 15- Proposta do Orçamento do Orçamento do Estado para Investigação

Eixo de Investigação	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM	596.439541	0.04%
Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação	56,911.60	3.37%
Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismo de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino e aprendizagem	3,398.33	0.20%
Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação	887,390.26	52.54%
Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados	289,044.84	17.11%
Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação	19,432.89	1.15%
Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação	52,347.44	3.10%
Objectivo Estratégico 8: Aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias	379,820.64	22.49%
Total de Orçamento do Estado para Eixo de Investigação	1,688,942.42	100%

3.4.3. Orçamento para o Eixo de Extensão e Inovação

Cerca de 119,52 milhões de MT serão alocados para promover a extensão universitária com impacto transformador na sociedade, no contexto de uma universidade de investigação bem como promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados, vide Tabela 16.

Tabela 16-Proposta do Orçamento do Estado para Extensão e Inovação Universitária

Eixo de Extensão e Inovação Universitárias	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação	117,709.62	19.00%
Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio da extensão	289,317.87	46.70%
Objectivo Estratégico 3: Promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados	212,496.85	34.30%

Total de Orçamento do Estado para Eixo de Extensão e Inovação Universitárias	619,524.34	100.00%

3.4.4. Orçamento para o Eixo de Governação e Cooperação Universitária

Para garantir a implementação de práticas de governação democrática e colegial, a todos os níveis de gestão, bem como, o fortalecimento da cooperação universitária, na região e no mundo, estão previstos cerca 355,41 milhões de MT (Tabela 17). No sub-eixo da governação maior parte do orçamento visa assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão. O orçamento alocado ao sub-eixo de cooperação servirá para incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM.

Tabela 17- Proposta do Orçamento do Estado para Governação e Cooperação Universitárias

Eixo de Governação e Cooperação Universitárias	Orçamento (Mil MT)	Peso
1. Governação	163,065.27	45.88%
Objectivo Estratégico 1.1: Consolidar a governação democrática e colegial	51,733.02	14.56%
Objectivo Estratégico 1.2: Reformar a estrutura de gestão e governação da UEM, adequando-a aos desígnios de uma universidade de investigação	9,146.11	2.57%
Objectivo Estratégico 1.3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão	83963.62492	23.62%
Objectivo Estratégico 1.4: Estabelecer, em parceria com o Estado, estratégias e mecanismos que permitam a transformação da UEM numa universidade de investigação, enquanto alavanca do ensino superior	18,222.51	5.13%
2. Cooperação universitária	192,342.31	54.12%
Objectivo Estratégico 2.1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM	118,926.17	33.46%
Objectivo Estratégico 2.2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA	73,416.13	20.66%
Total de Orçamento do Estado para Eixo de Governação e Cooperação Universitárias	355,407.57	100.00%

3.4.5. Orçamento para o Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos

Para melhorar a eficiência na gestão de recursos humanos e a utilização de meios informáticos em todas as áreas de gestão, de forma integrada, bem como a implementação da Estratégia de Financiamento do Ensino Superior, baseada no desempenho e no aumento da capacidade de mobilização dos fundos competitivos para o ensino e aprendizagem, investigação e extensão, estão previstos montantes globais na ordem de 741,16 milhões de MT (Tabela 18).

Tabela 18- Proposta do Estado para Gestão, Finanças e Recursos Humanos

Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável	588,302.95	79.38%
Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM	27,658.89	3.73%
Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência na gestão dos recursos humanos	125,196.05	16.89%
Total de Orçamento do Estado para Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos	741,157.90	100.00 %

3.4.6. Orçamento para o Eixo de Património e Infra-estruturas

Uma Universidade de Investigação requer infra-estruturas de qualidade devidamente equipadas por forma a responder padrões internacionais. Para garantir a melhoria da planta física da universidade e aquisição de equipamentos para o seu apetrechamento, para além de investimento, a componente de Gastos Correntes financiará algumas actividades, estimadas em 614,70 milhões de MT (Tabela 19).

Tabela 19-Proposta do Orçamento do Estado para Património e Infraestruturas

Eixo de Património e Infra-estruturas	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1: Assegurar / garantir infraestruturas de suporte / desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas / redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação	146,994.66	23.91%
Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas	270,980.21	44.08%
Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas)	78,903.52	12.84%
Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)	117,822.06	19.17%
Total de Orçamento do Estado para Eixo de Património e Infra-estruturas	614,700.45	100.00%

3.4.7. Orçamento para o Eixo de Assuntos Transversais

Para garantir a realização de actividades transversais, nomeadamente género, cultura, desporto, meio ambiente, ética, cidadania e saúde estão previstos 119,08 milhões de MT, vide Tabela 20.

Tabela 20-Proposta de Orçamento de Gastos Correntes para Assuntos Transversais

Eixo de Assuntos Transversais	Orçamento (Mil MT)	Peso
Objectivo Estratégico 1	78,642.99	66.04%
Objectivo Estratégico 1.1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar género	6,293.59	5.29%
Objectivo Estratégico 1.2: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar cultura	328.66	0.28%
Objectivo Estratégico 1.3: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar desporto	66,046.11	55.46%
Objectivo Estratégico 1.4: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar meio ambiente	4,032.52	3.39%

Objectivo Estratégico 1.5: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar comunicação e marketing	1,942.12	1.63%
Objectivo Estratégico 2	40,440.39	33.96%
Objectivo Estratégico 2.1: Promover da cultura como meio de formação integral do graduado	29,801.57	25.03%
Objectivo Estratégico 2.2: Promover do desporto como meio de formação integral do graduado	9,976.81	8.38%
Objectivo Estratégico 2.3: Promover de comunicação e marketing como meio de formação integral do graduado	662.01	0.56%
Total de Orçamento do Estado para Eixo de Assuntos Transversais	119,083.38	100.00%

3.5. Proposta de distribuição dos Limites aprovados para 2025 por Eixos Estratégicos

Tendo em conta os limites orçamentais estabelecidos para o ano 2025, a UEM propõem a distribuição do orçamento por eixos de acordo com a Tabela 21.

Tabela 21-Proposta Orçamento Global vs Limites para 2025 por Eixos Estratégicos

ID Eixos Estratégicos		Unid: Mil Meticais				
		Proposta do Orçamento 2024	Limites 2025		Déficit/Superávit	%
		(1)	(2)	%	(3)=(2)-(1)	(4)=(2)/(1)-1
1	Ensino e Aprendizagem	2,717,982.80	1,589,387.69	47%	- 1,128,595.11	-42%
2	Investigação	1,688,942.42	706,569.17	21%	- 982,373.25	-58%
3	Extensão e Inovação	619,524.34	138,851.95	4%	- 480,672.39	-78%
4	Governança e Cooperação Universitária	355,407.59	63,280.73	2%	- 292,126.86	-82%
5	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	741,157.90	637,416.35	19%	- 103,741.54	-14%
6	Património e Infra-estruturas	614,700.45	188,274.69	6%	- 426,425.77	-69%
7	Assuntos Transversais	119,083.38	88,065.77	3%	- 31,017.61	-26%
Total		6,856,798.88	3,411,846.35	100%	- 3,444,952.53	-50%

Analisando a proposta de distribuição dos limites, verifica-se que, o eixo de Ensino e Aprendizagem absorve maior fatia do orçamento (47%), seguindo-se os eixos de Gestão, Finanças e Recursos Humanos (26%) e Investigação (16%). Os eixos de Ensino e Aprendizagem, Investigação e Extensão, juntos, absorvem 72% dos limites globais aprovados. Este quadro, mostra claramente que, a investigação como alicerce dos processos de ensino-aprendizagem e extensão, esta de facto assumida como a melhor forma de a UEM contribuir para a produção de conhecimento científico e para uma maior intervenção institucional no desenvolvimento de Moçambique em geral, e do ensino superior em particular.

3.6. Constrangimentos de gestão devido ao défice orçamental

Conforme afirmado na secção anterior, os limites aprovados pelo MEF estão muito aquém das reais necessidades da UEM, pois, foram aprovados menos 3.444,95 milhões de MT em relação a proposta

orçamental submetida. Este facto, coloca enormes constrangimentos de gestão orçamental. Assim nas componentes de Salários e Remunerações, Gastos Correntes e Investimentos, verificar-se-ão os seguintes constrangimentos:

3.6.1. Salários e Remunerações

- a) Dificuldades de pagamento do pessoal existente, o que constituiria um grave atropelo aos direitos básicos do trabalhador, com todas as consequências que daí advêm;
- b) Impossibilidade de admitir novo pessoal, o que comprometerá as actividades e objectivos que a UEM se propôs a atingir em 2025, como a abertura de novos cursos, consolidação das novas unidades e a melhoria da qualidade de ensino; e
- c) Impossibilidade de concretização dos planos de promoção ou progressão de funcionários e docentes da instituição, o que acarretaria problemas de gestão ao nível da motivação dos mesmos para prestação de trabalho de melhor qualidade; esta situação resultaria na fuga massiva de quadros para instituições privadas, cuja remuneração é mais atrativa ou a dedicação a tempo parcial a UEM.

3.6.2. Gastos Correntes

- a) Impossibilidade de acomodar os estudantes que ingressem na UEM em Janeiro de 2025. A capacidade instalada na UEM para alojamento e alimentação dos estudantes bolseiros está completamente esgotada. Sem o reforço solicitado, 1700 estudantes ficam privados de condições mínimas de alojamento (roupa de cama e material de higiene e limpeza);
- b) Comprometidos o direito a alimentação de 1700 estudantes. Face a este cenário degradar-se-ão as condições sociais dos estudantes bolseiros da UEM, prejudicando o seu rendimento académico e comprometendo, deste modo a principal missão da UEM, que é de formar quadros de qualidade para servir em prol do desenvolvimento do país;
- c) Incapacidade de satisfação das necessidades das unidades orgânicas, resultantes do aumento de actividade das mesmas, e do agravamento dos preços dos bens e serviços, consumidos pela Universidade;
- d) Reduzido o acesso dos estudantes, a recursos bibliográficos actualizados, cruciais para o processo de ensino e aprendizagem de qualidade, capazes de responder aos desafios do novo milénio; e

- e) Dificuldades de formação dos estudantes inscritos, em resultado da falta de consumíveis de laboratório, materiais de ensino e consumíveis correntes, para actividades administrativas de apoio a docência e investigação.

3.6.3. Orçamento de Investimento

- a) Impossibilidade de construção ou conclusão das obras em curso e a consolidação de novas unidades, tais como:
 - i. ESNEC,
 - ii. ESCMC, e
 - iii. ESHTI.
- b) Degradadas as condições sociais dos estudantes, que, com o seu efectivo a crescer, terão que disputar um espaço limitado de dormitórios e refeitórios existentes; e irá aumentar a degradação do parque infra-estruturas da UEM com o desgaste dos edifícios do Campus;
- c) Comprometida a reabilitação das residências universitárias, quer em Maputo, quer nas escolas fora de Maputo; e
- d) Impossibilidade de reposição do equipamento essencial para formação didáctica e do mobiliário de salas de aulas e laboratórios. Estão também em risco a reabilitação de edifícios essenciais para o processo de ensino e aprendizagem, como salas de aulas, anfiteatros e centros de investigação científica.

4. Desafios e Perspectivas

- i) Implementar a agenda da Reforma na UEM;
- ii) Aprimorar o projecto de transformação digital para subsequente implementação;
- iii) Garantir o cumprimento dos prazos estabelecidos para submissão dos documentos (cumprimento do Ciclo de Planificação);
- iv) Consolidar o alinhamento dos Planos das Unidades Orgânicas com o Plano Estratégico da UEM 2018-2028;
- v) Assegurar a monitoria da implementação dos Planos Anuais de Actividades e Orçamento das Unidades Orgânicas e Órgãos Centrais;
- vi) Minimizar/evitar trocas constante dos Pontos Focais de Planificação nas Unidades Orgânicas;
- vii) Estimular a planificação participativa nas Unidades Orgânicas (envolvimento de Gestores Académicos nos processos de planificação);

- viii) Inculcar aos Gestores/Planificadores sobre a necessidade da priorização das actividades, tendo em conta a escassez de recursos;
- ix) Desenhar e implementar Modelos de Planificação e de prestação de contas que incluem critérios de atribuição de fundos com base em indicadores de desempenho e eficiência;
- x) Consolidar o Processo de Planificação Orientada aos Resultados em todas as Unidades Orgânicas da UEM;
- xi) Capacitar os Pontos Focais de Planificação e Gestores (académicos e administrativos) de todas as Unidades Orgânicas em matéria de Planificação Estratégica Usar plataformas virtuais para assistência técnica e capacitação das Unidades Orgânicas em processos de planificação e prestação de contas;
- xii) Avaliar a implementação do PEUEM 2018-2028 e Planos Operacionais das Unidades (avaliação do meio-termo);
- xiii) Providenciar assistência técnica às Unidades Orgânicas, para determinação de estimativas de custos mais acurados para o financiamento integral dos planos de investigação; e
- xiv) Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação

APÊNDICES

MATRIZES DE PRINCIPAIS ACÇÕES, ACTIVIDADES, INDICADORES E METAS PARA 2025

Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-1	Atrair 60% de estudantes para os cursos oferecidos pela Favet com nota superior a 14 valores	60 estudantes admitidos com o perfil desejado		50%	25%	25%	Elaborar material publicitário sobre os cursos da FAVET	100 estudantes admitidos	5	15	122024/122099	OE	FAVET	Comunidade estudantil envolvida		4- Educação de qualidade
					50%	25%	25%	Divulgar os cursos da FAVET nas Escolas Secundárias e Institutos Médios de Agropecuária	50% das instituições identificadas, devem ter o material publicitário	10		112101/121005/122001/122009/122099	OE	FAVET			
				25%	25%	25%	25%	Promover palestras com os profissionais das áreas de formação, sobre as possibilidades de emprego.	4 palestras realizadas e exposição no Dia Aberto	200		121005/121010/122099	OE	FAVET			
	E/O-1/1-2	Reter 100% dos estudantes que culminaram o curso com notas acima de 16 valores	20 estudantes culminaram o curso com a nota desejada	25%	25%	25%	25%	Organizar palestras com profissionais bem sucedidos na carreira	Média de 20 estudantes que culminam o curso. 4 palestras realizadas	150	150	121005/121010/122099	OE	FAVET	Comunidade estudantil envolvida e palestrantes convidados		8- Trabalho digno e crescimento económico
				25%	25%	25%	25%	Estabelecer parcerias para garantir estágios e oportunidades de emprego para os melhores estudantes	5 parcerias firmadas	150	150	112101/121005/122001/122099/122099	OE	FAVET			
													OE	FAVET			
	E/O-1/1-3	Supervisionar a selecção dos melhores candidatos	Seleccionados os melhores candidatos em conformidade com o Regulamento da Pós-graduação.					Monitorar a implementação dos critérios de admissão consagrados no novo Regulamento da Pós-graduação	Novos doutorandos e mestrandos seleccionados				Receitas próprias	FACED	Directores de curso		

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-4	Supervisionar a implementação de Admissão e selecção dos candidatos da pósgraduação na FACHED	Aprovado o Procedimentos de Admissão à FACHED na pós-graduação					Elaborar e divulgar o edital dos cursos de pós-graduação; Constituir a comissão de selecção dos candidatos; Monitorar o processo de selecção e admissão na pós-graduação						FACED			
	E/O-1/1-5	Supervisionar a selecção dos melhores estudantes.	Seleccionados os melhores estudantes a luz do consagrado no novo Regulamento da Pós-graduação.					Monitorar a implementação dos critérios de admissão consagrados no novo Regulamento da Pós-graduação						FACED			
	E/O-1/1-6	Supervisionar o processo de realização dos Exames de Admissão.	Realizados os Exames de Admissão à UEM					Participar activamente no processo de Exames de Admissão						FACED			
	E/O-1/1-7	Seleccionar estudantes interessados	5 Estudantes seleccionados					Anunciar a oportunidade intercâmbio aos estudantes. Submeter candidaturas dos estudantes. Monitorar a selecção dos estudantes	Oportunidades anunciadas.					FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
									Candidaturas submetidas.					FACED			
									Estudantes seleccionados					FACED			
	E/O-1/1-8	Divulgar o curso de Licenciatura em Medicina por meio do website e media sociais	% estudantes com mais de 14 valores	100 %				Publicitar informações sobre o curso de Licenciatura em Medicina da Faculdade de Medicina da UEM e atrair os interessados e com bom desempenho académico no Ensino Secundário a se candidatarem	# de candidatos admitidos com médias > 14 valores	35	35	122024	OGE (UEM)	FAMED		O desempenho em 2023 dos novos ingressos (N=87)) indica média de 33,2% com nota de 14 ou mais; contudo a variação entre unidades curriculares (UC) foi de 3,5 % e 87,4%. UCs chave tiveram médias a volta dos 20%. Problemas de selecção de novos ingressos?	

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-9	Convidar os potenciais interessados a visitarem e conhecerem a Faculdade de Medicina (instalações e seu funcionamento) através de anúncio público dos DIAS ABERTOS da Faculdade de Medicina e	Listas de visitantes			50%	50%	Visitas a FAMED	Fotografias dos visitantes	10	10	121098	OGE (UEM)	FAMED			
	E/O-1/1-10	Realizar PALESTRAS e Feiras de Saúde periódicas	Cartazes e Listas de Presenças		50%		50%	Organizar palestras e feiras de saúde	Fotografias das feiras de saúde e palestras	10	10	122011	OGE (UEM)	FAMED	NEM		
	E/O-1/1-11	Maior divulgação dos cursos para os potenciais candidatos	Número de pessoas que conhecem os cursos	45+	45	45	45	Elaborar folhetos e cartazes informativos	Folhetos distribuídos (180)			12	OE, DP	FAPF	Núcleo de Estudantes da FAPF, AEU		
								Divulgar o curso nas escolas Pré-Universitárias mais próximas através dos estudantes do último nível	Escolas visitadas e Lista de participantes			12	OE, DP		Núcleo de Estudantes da FAPF, AEU		
								Divulgar os cursos no Dia Aberto da UEM e na Feira CADE	Lista de Participantes			12	OE, DP	FAPF	Núcleo de Estudantes da FAPF, AEU, Instituições de Ensino e Empresas		

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (4)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbric a	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros interveniente s	Observações	Objectivos de Desenvolvime nto Sustentável									
				I	II	III	IV																			
Seleccon ar os melhores estudante s	E/O-1/1-12	Colaborar com o DAU na melhoria dos critérios de selecção de estudantes	Número de docentes que participam no processo de elaboração de propostas de exames			4		Elaborar propostas de exames de admissão	Nr de propostas elaboradas e submetidas (4)			12	OE, DP	FAPF												
								Participar na correcção de exames de admissão	Nr de docentes que participam da correcção de exames (4)			12	OE, DP													
	E/O-1/1-13	Aumentar a quantidade e qualidade de estudantes para os cursos de graduação, observando a equidade de género	Aumento de número de Ingresso na ESHTI			200		Palestra nas Escolas Pré-Universitárias das cidades de Inhambane, Maxixe, Vilanculos e nas provincias de Gaza, Sofala e Tete	Nº de palestras	156.08	297,28	112101	OE	ESHTI	Departamento s de Hotelaria e de Turismo	Para a execução necessitamos de material de divulgação: panfletos e brochuras e combustível para deslocação a Gaza, Maputo, Vilankulo, Maxixe e ajudas de custos., seguro de viagem, bilhete de voo para Nampula e Sofala.										
										6.45		122009	OE													
										24.75		121001	OE													
										88		122002	OE													
										22		121098	OE													
									100%			Divulgação dos cursos na página da Escola	Nº de divulgação	0,0					N/A							
									100%			Contratar serviços de captação e edição de vídeos e fotos	Videos e fotos produzidos	40				60,0	122099	OE	ESHTI					
						20	122099	RP																		
	E/O-1/1-14	Divulgar os cursos de graduação oferecidos na ESHTI	Estudantes informados sobre os cursos de graduação e actividades extra-curriculares			1		Realizar o dia aberto	Nº de palestras realizadas	6.7	157,70	121001	RP	ESHTI	Departamento de Hotelaria e Turismo	Para a execução necessitamos de material de divulgação: panfletos e brochuras e combustível para deslocação a Maputo e ajudas de custos., seguro de viagem										
										5		122001	RP													
										70		121007	RP													
										40		121010	RP													
36										112101		RP														

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-14	Divulgar os cursos de graduação oferecidos na ESH TI	Estudantes informados sobre os cursos de graduação e actividades extra-curriculares		1	1		Participar nas feiras e exposições nacionais	Nº de feiras participadas pela ESH TI no território nacional	6.7	49,20	121001	OE	ESH TI			
										2.5		122001	OE				
										4		121010	OE				
										36		112101	OE				
	E/O-1/1-15	Realização do dia Aberto com fim de divulgar os cursos de graduação e os de mestrados nos instituições de ensino médio e superior para caso de mestrado.	Garantir a realização do dia Aberto e visita a instituições do ensino pré-universitário e do ensino superior para caso de mestrado.	Indicação da comissão e elaboração da proposta de realização do dia Aberto e visita a instituições do ensino pré-universitário e do ensino superior para caso de mestrado.	Disseminação de cursos lecionados pela ESUDER, expondo conteúdos, inovações, ciência aplicada produzidos no acto de investigação e leccionações de aulas na Instituição.			Realização do Dia Aberto, efetuando actividades de exposição dos Cursos da ESUDER, incluindo o mestrado. Dando enfoque a produção científica da unidade orgânica	Evento realizado - Exposição das actividades realizadas pelos estudantes em ambos cursos.	350		121000	OE	ESUDER	Director da ESUDER e Comissão (representantes dos cursos e registo académico) de realização do dia Aberto - Director Adjunto Para Graduação e do Pós graduação		
									Guia de recepção de serviço de fornecimento de sons e cobertura, aluguer de carro, impressão de Poster ou Panfletos, Produção de vídeos da dinâmica dos cursos da ESUDER. Assim como a corrimação de recepção de fornecimento lanches, almoços, recargas e aluguer de som.	250		122000	OE	ESUDER	Director da ESUDER e Comissão (representantes dos cursos e registo académico) de realização do dia Aberto - Director Adjunto Para Graduação e do Pós graduação		
									Comprovativos de combustível da deslocação de carros da Escola para trazer convidados	60		121001	OE	ESUDER	Director da ESUDER e Comissão (representantes dos cursos e registo académico) de realização do dia Aberto - Director Adjunto Para Graduação e do Pós graduação		
									Comprovativos de aluguer de transporte para trazer convidados	90		122099	OE	ESUDER	Director da ESUDER e Comissão (representantes dos cursos e registo académico) de realização do dia Aberto - Director Adjunto Para Graduação e do Pós graduação		

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-15	Realização do dia Aberto com fim de divulgar os cursos de graduação e os de mestrados nos institutos de ensino médio e superior para caso de mestrado.	Garantir a realização do dia Aberto e visita a instituições do ensino pré-universitário e do ensino superior para caso de mestrado.	Indicação da comissão e elaboração da proposta de realização do dia Aberto e visita a instituições do ensino pré-universitário e do ensino superior para caso de mestrado.	Disseminação de cursos lecionados pela ESUDER, expondo conteúdos, inovações, ciência aplicada produzido no acto de investigação e leccionações de aulas na Instituição.				Comprovativos de aquisição de camiseta	120		122099	OE	ESUDER	Director da ESUDER e Comissão (representantes dos cursos e registo académico) de realização do dia Aberto - Director Adjunto Para Graduação e do Pós graduação		
	E/O-1/1-16	Identificação e captação de talentos.	Talentos identificados. Promover concursos de melhor estudante das escolas secundarias e oferecer brindes da UEM aos vencedores			X	X	Administrar Inquéritos as escolas e institutos médios. Realização do concurso	Relatório de existência de novos de talentos, potenciais estudando na ESUDER Relatório do concurso	41.4		112101	OE	ESUDER	DAG		
										36		121001	OE		DAG		
										3		122001	OE		DAG		
										10		121005	OE		DAG		
										9		122099	OE		DAG		

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-17	Garantir vagas para admissões em todos os cursos da licenciatura e mestrado	vagas por curso: Economia Agrária (35), Comunicação e Extensão Rural (35), Engenharia Rural (35), Produção Animal (35), Produção Agrícola (35), Produção Pesqueira (35), Agroprocessamento (35) e mestrado em Agricultura Sustentável (35)			lançamento do edital	inscrições aos exames de admissão	Envio das propostas de vagas de admissão a direção pedagógica. Participação no processo das inscrições, administração dos exames de admissão	Todos os cursos da ESUDER constantes no edital dos exames de admissão e ter vagas preenchidas.	10		122099	OE	ESUDER	DAG e Pós-graduação		
	E/O-1/1-18	Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM.	Nº de estudantes	60 Graduação 30 Pós graduação				Dia Aberto	1000 participantes	200		122011	OGE	ESCIDE	DC, Dpto TD, DAS		
								Realizar acções de divulgação da imagem da ESCIDE pelas Instituições de desporto e afins	10 acções	150		122024	OGE	ESCIDE	Dptos Académicos		
								Assinar memorandos de entedimento/parcerias com Instituições desportivas e afim que permitam intercâmbios	07 memorandos assinados	250		122099	RP	ESCIDE			

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-19	Organização do dia aberto	Número de visitantes	30	80	120	2000	Publicitar o evento juntos as Comunidade em geral	Adesão da comunidade ao evento	10	10	121005	OE	ESNEC	Departamentos Académicos, Governo do distrito, Serviços distritais de educação, actividade económica, Conselho Municipal		
								Produzir os Planfetos publicitarios dos cursos e outras actividades realizadas pela ESNEC	Número de planfetos produzidos	5	5	121005	OE	ESNEC	Departamentos, estudantes e Directores dos cursos		
								Organizar os stands publicitarios dos Cursos e outras actividades afins	Stands dos cursos e outras actividades organizados	15	15	121015	OE	ESNEC	Departamentos, estudantes e Directores dos cursos		
	E/O-1/1-20	Deslocação dos Directores de curso às Escolas Secundárias	Número de candidatos ao ensino superior que optarem pelos cursos oferecidos pela ESNEC como primeira opção	Seis (06) escolas e Tres (03) distritos	12 escolas e seis (06) distritos	16 escolas e seis (06) distritos	20 escolas e oito (08) distritos	Elaborar e submeter a Carta de Pedido de visita as Escolas para autorizacao junto das autoridades competentes	Cartas de pedido de visita as escolas elaborada e submetida á autoridade competente a nível provincial	2	2	121001	OE	ESNEC	Direcao Provincial de Educacao		
								Organizacao dos grupos de visita	Grupos de visita criados tendo em conta o numero das escolas a serem visitadas	-	-		OE	ESNEC	Docentes e estudantes		
								Preparar o material de divulgacao dos cursos juntos as Escolas secundarias da Provincia de Gaza	Material de divulgacao preparado e produzido e visitas as escolas	80	80	112101 121001 121005	OE	ESNEC	Docentes e estudantes		
	E/O-1/1-21	Realizar acções de divulgação dos cursos de graduação e de pós-graduação nas escolas e instituições.	Cursos do DMI conhecidos pelos estudantes das escolas e por funcionários de instituições.	25%	25%	25%	25%	Eventos em duas escolas.	Número de acções de divulgação realizadas	10 000,00	10 000,00		OE	FC	Docentes do DMI		
								Criação de folhetos que reflectam a realidade do DMI em termos de ensino, investigação e empregabilidade.	Folheto criado.			122024					
								Distribuição de folhetos em escolas e instituições	Número de instituições contactadas.			121001					

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O-1/1-22	Publicar, no site do DMI, pequenos vídeos, mostrando a experiência de estudantes e docentes do DMI.	Experiência de estudar e leccionar no DMI aos dispor da sociedade em geral.	10%	25%	30%	35%	Elaborar conteúdos para vídeos. Produzir e publicar os vídeos.	Número de vídeos (1 por cada curso de graduação e pós-graduação).	2 000,00	2 000,00	122024	OE	FC	Docentes e Chefes de Secção	Apoio do CECOMA e do Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	
	E/O-1/1-23	Realizar acções de divulgação dos cursos de graduação e de pós-graduação nas escolas e instituições, institutos médios e entre os empregadores.	Cursos do DCB conhecidos e escolhidos como primeira opção dos candidatos à admissão.	10%	40%	40%	10%	CDCDCB a realizar acções de Divulgação nas escolas de todo o país	Pelo menos uma acção de divulgação em cada província	600 000,00			OE e projectos	FC	Docentes do DCB		
								Produção e distribuição de panfletos e folhetos de Divulgação	Panfletos e folhetos criados e distribuídos nas escolas								
								Distribuição de panfletos e folhetos em escolas e instituições	Número de instituições contactadas.								
	E/O-1/1-24	Criar plataformas online de divulgação facilmente partilháveis entre a comunidade estudantil	Maior número de usuários a acessarem os sites disponibilizados para consultas online	25%	25%	25%	25%	Elaborar conteúdos para vídeos. Produzir e publicar os vídeos.	Número de vídeos (1 por cada curso de graduação e pós-graduação).	200 000,00				FC	Docentes do DCB	Apoio do CECOMA e do Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	
	E/O-1/1-25	Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM.	nr de estudantes	60 Graduação 30 Pós graduação				Dia Aberto	1000 participantes	200		122011	OGE	ESCIDE	DC, Dpto TD, DAS		
								Realizar acções de divulgação da imagem da ESCIDE pelas Instituições de desporto e afins	10 acções	150		122024	OGE	ESCIDE	Dptos Académicos		

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (10)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orç ame nto 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúb rica	Fonte de financi ament o	Respo nsável	Outros intervenientes	Obs erva ções	Objectiv os de Desenvo limento Sustentá vel
				I	II	III	IV										
Assegurar a equidade de género nos novos ingressos (percentagem de novos ingressos distribuídos por género).	E/O-1/1-1	Divulgar os cursos para potenciais candidatos do sexo feminino	Número de mulheres que conhecem o curso	20	20	20	20	Incluir informação sobre género nos folhetos	Folhetos distrinuidos a mulheres (80)			12	OE, DP	FAPF	Nucleo de Estudantes da FAPF, AEU		
								Apresetar o curso nas intsituições	Número de mulheres na lista de presenças			12	OE, DP		Instituições de Ensino e Empresas		
								Apresentar o curso no Dia Aberto da UEM e na Feira CADE	Número de mulheres na lista de participantes			12	OE, DP	FAPF	Nucleo de Estudantes da FAPF, AEU		
	E/O-1/1-2	Novos ingressos distribuídos por género	Candidatos do sexo feminino (50%) Candidatos do sexo masculino (50%)					Estabelecer um rácio de 50% do total de admitidos do sexo feminino	Número de mulheres admitidas								
	E/O-1/1-3	Divulgar os cursos oferecidos pela FENG	Página da FENG actualizada	x				Divulgar na página da FENG	Divulgar na página web os 3 cursos do DEEL número de concorrentes e admitidos com notas excelentes	10	10	122099	OE	FENG	Docentes		
	E/O-1/1-4	Divulgar informação de bolsas de estudos para aos melhores Estudantes	% De campanhas realizadas		3	3		Promover 6 campanhas de divulgação de bolsas de estudos.	Divulgar no departamento as condições para acesso a bolsas de estudo	20	20	122099	OE	FENG	Docentes		
	E/O-1/1-5	Aumentar o numero de raparigas de 30% para 35% para os cursos da FENG	% de raparigas admitidas		5	5		Fazer 10 palestras nas escolas e para mobilizar 100 raparigas a aderirem aos cursos de engenharia	Número de palestras dadas nas escolas e número de raparigas Mobilizadas e admitidas	10 x 5	50	112101	OE	FENG	Departamentos		
	E/O-1/1-6	Criação de 1 equipa permanente de apoio e orientação académica da rapariga.	Equipa permanente de apoio e orientação académica da rapariga criada.	Indicação da comissão e atribuição do gabinete com termos de referências.	Execução de actividade s de aconselha mento	Desenho de projecto para angariação de fundos com fim de dinamizar a actividade.	Continuação.	Criar uma equipa permanente de apoio e orientação académica da rapariga.	Equipa permanente de apoio e orientação académica da rapariga criada.	18		121010	OE	ESUDER			

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Assegurar a equidade de género nos novos ingressos (percentagem de novos ingressos distribuídos por género)	E/O-1/1-7	Garantir que o número de novos ingressos esteja distribuídos por género.	Admitidos com equidade de género.	Verificação das listas.	Palestras de potências candidatas nas escolas, priorizando equilíbrio de género.	Continuação	Continuação	Selecionar e preparar as raparigas para aprovação com excelência no exame de admissão.	Raparigas aprovadas com excelentes notas					ESUDER	Departamentos académicos		
	E/O-1/1-8	Criar mecanismos para atracção dos melhores estudantes	Número de graduados que se formam no período regular de estudos	X	X	X	X	Promover uma maior divulgação dos cursos de pós-graduação	Número de estudantes que concorrem para os cursos		-			EPG			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de - graduação (laboral e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD.	E/O-1/2-1	Propôr a aprovação de um novo curso de Licenciatura em Economia e Gestão de Petróleo e Gás.	Curriculum do novo curso de graduação aprovado	Constituir a Comissão para a elaboração da proposta do novo curso	Aprovação do Plano de Estudos do novo curso	Aprovação interna do curriculum do novo curso	Submissão para a aprovação final do novo curso	Elaborar e submeter à aprovação o currículo do curso de licenciatura em EGPG, junto dos órgãos colegiais da UEM	Curriculum do novo curso de graduação aprovado e pronto para ser oferecido	-	-	-	RP	Director Adjunto para a Graduação	Comissão nomeada para a elaboração da proposta do novo curso		ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD.	E/O-1/2-2	Divulgar os Cursos oferecidos pelo Departamento	Nº de participações em feiras; Nº de palestras realizadas; e Nº de vídeos produzidos		50% do nº de feiras, palestras e videos	50% de nº de feiras, palestras e videos		Participacao nas feiras de Educação	Participação em pelo menos duas feiras efectivada	7	17		OE/ RP	FACED			
								Realizacao de Palestras e feiras nas Escolas Secundárias	pelo menos duas Palestras realizadas	5							
								Produção de material áudio visual	2 Videos produzidos	5							
	E/O-1/2-3	Publicitar os cursos de Pos-graduacao	Publicitados em edital os cursos de Pos-graduacao					Coordenar a producao e publicitacao do edital dos cursos de Pos-graduacao	Cursos de DoEd, DoPsi, MED, MPFC publicitados				RP	FACED	Directores de curso		
	E/O-1/2-4	Divulgar os Cursos oferecidos pelo Departamento nas comunidades	Numero de eactivities de divulgação do curso nas comunidades		2	2	2	Realização de actividades de divulgacao do curso nas comunidades	Número de relatorios produzidos	36,00	36		OE	FACED	Director do curso de LEA e Secções do Departamento (SLECNM; SEAMC, CEAFE)		ODS4.3
	E/O-1/2-5	Propor numero de vagas para OGED EaD adequado as capacidades existentes	Proposto numero de vagas adequados as capacidades na OGED	100%				Elaborar carta de repudio ao numero de candidatos admitidos actualmente. Dar parecer sobre o numero de candidatos da OGED EaD no edital de 2025	Carta elaborada e submetida. Parecer sobre as vagas do EaD dado.					FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade e ODS 10: Reduzir as desigualdades

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de - graduação (laboral e pós-laboral) ; - pós-graduação (laboral e pós-laboral) ; e - EaD.	E/O-1/2-6	Divulgar os Cursos de OGED presencial e a distancia	Divulgados os Cursos de OGED presencial e a distancia			100%		Participação no dia aberto da UEM	Participacao					FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade e ODS 10: Reduzir as desigualdades
								Divulgacao do curso por meio dos estudantes da OGED	Divulgacao do curso					FACED			
								Produção de panfletos e videos	Panfletos e videos produzidos					FACED			
	E/O-1/2-7	Divulgar os Cursos de OGED presencial e a distancia em encontros e eventos científicos	Cursos de OGED presencial e a distancia divulgados				100%	Elaborar material de divulgacao dos cursos.	Material elaborado					FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade e ODS 10: Reduzir as desigualdades
								Participar em encontros e eventos científicos,	2 encontros participados					FACED			
								Promover os cursos nos eventos.	Os cursos presencial e a distancia promovidos					FACED			
	E/O-1/2-8	Promover a divulgação dos cursos da FACED - DFPEC.	Divulgado os cursos do DFPEC.					Divulgar o curso de Língua de Sinais de Moçambique através da direcção do curso.						FACED			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD.	E/O-1/2-9	Promover a criação e implementação de novos cursos de graduação e pós-graduação.	Implementados novos cursos de graduação e pós-graduação.					Criar e implementar novos cursos de graduação (Licenciatura em Ciências da Educação) e pós-graduação (Mestrado Profissionalizante em Desenvolvimento Curricular e Avaliação de Aprendizagem).						FACED			
	E/O-1/2-10	Promover palestras e outras formas de divulgação de novos cursos da Faculdade de Medicina da UEM	Listas de presenças nas palestras			25 %	25 %	Divulgar cursos da Faculdade de Medicina da UEM	Nº de Palestras realizadas	20	20	122 099	OGE (UEM)	FAMED		Despesas de transporte e outras para os palestrantes	
	E/O-1/2-11	Terminar o processo de aprovações do currículo do curso de Licenciatura em Medicina ;	Certificados de acreditação, Actas dos órgãos colegiais da UEM				# #	Reforma curricular do curso de Medicina aprovado pelos concelhos da Faculdade e da UEM;	Aprovação do novo curriculum de Licenciatura em Medicina	50	50	121 098 /11 210 7	OGE (UEM)	FAMED		Comissão nomeada está a preparar a submissão do Curriculum aos Conselhos no final de 2024. 121098 (20 mil) /112107 (30mil)	

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (5)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultad o	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10^3 Mt	Subt otal	Rúbrica	Fonte de financia mento	Responsáv el	Outros interven entes	Obser vações	Objectivos de Desenvolviment o Sustentável
				I	II	II I	IV										
Aumenta r e adequar a oferta de cursos de - graduaça o (laboral e pós- laboral); - pós- graduaça o (laboral e pós- laboral); e - EaD	E/O-1/2-12	Assegurar a leccionacao de todos os cursos da graduacao e pos- graduacao aprovados pelos orgaos colegiais da UEM	Todos os cursos em process o de leccion acao					Conceber planos analiticos de todos os cursos	Planos analiticos concebidos e submetidos aos directores dos cursos					FLCS			
								Realizar relatorios de avaliacao de desempenho pedagogico	Relatorios elaborados e disponiveis nos departamentos								
								Iniciar o processo de autoavaliacao dos cursos									
	E/O-1/2-13	Garantir o preenchmento de todas as vagas disponiveis	Vagas preenc hidas em 100%					Realizar o Dia Aberto						FLCS			
								Divulgar os cursos nas escolas secundarias	Nr de escolas abrangidas pelas palestras de divulgacao dos cursos								
	E/O-1/2-14	Garantir o preenchmento de todas as vagas disponiveis						Elaborar e divulgar os editais dos cursos de Graduação e Pós- graduação na Pág Web da FLCS, nas vitrinas dos departamentos académicos e não académicos e nos espaços públicos da FLCS	31 cursos (x da graduacao e y da pos-graduacao) divulgados					FLCS			
								Articular com o sector de admissao da UEM a divulgacao dos curso						FLCS			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (6)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbrica	Fonte de financi ament o	Respons ável	Outros interven ientes	Obser vações	Objectiv os de Desenvo limento Sustentá vel
				I	II	III	IV										
Aumenta r e adequar a oferta de cursos de - graduaçã o (laboral e pós- laboral); - pós- graduaçã o (laboral e pós- laboral); e - EaD	E/O-1/2-15	Garantir o preenchimento de todas as vagas disponíveis					Divulgar os curricula dos cursos da graduação e pós- graduação nos órgãos de comunicação social	Cursos divulgados no Jornal Noticias					FLCS				
	E/O-1/2-16	Criação do curso de produção culinária do departamento de hotelaria	Aumento de número de cursos			100 %	Organizar Viagens de intercâmbio com diferentes Instituições de Ensino internacional		274.25	274,25	112102	RP	ESHTI				
									2.93		122009						
									32.00		122003						
						100 %	Organizar Viagens de intercâmbio com diferentes Instituições de Ensino nacional		122.20	122,20	112101	RP	ESHTI				
									4.39		122009						
									6.60		122002						
	E/O-1/2-17	Divulgar os cursos de Mestrado e licenciatura nos 14 distrito os da província de Inhambane, assim como no País e no mundo.	Cursos de Mestrado e de Licenciatura , conhecido no país pela sua funcionalid ade e vantagens.	Sub mis são da pro pos ta.	Conta ctos e execu ção da activi dade.	Adm inistr ação de inqu érito s	Emissã o do relatóri o.	Realização de Palestras nas instituições publicas e privadas	Gui de deslocação á 14 distritos da província de Inhambane para divulgação dos cursos de mestrado e Licenciaturas da ESUDER, realizando Palestras/Campanhas nas instituições publicas e privadas.	131.4	112101	RP	DAPG	ESUDE R			
									Relatório das 10 palestras realizadas dentro da Provincia e fora da província.	60	121001	RP	DAPG	ESUDE R			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (7)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10^3 Mt	Subtot al	Rúbrica	Fonte de financia mento	Respo nsável	Outros interveni entes	Obser vações	Objectivos de Desenvolvim ento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumenta r e adequar a oferta de cursos de - graduaça o (laboral e pós- laboral); - pós- graduaça o (laboral e pós- laboral); e - EaD	E/O-1/2-18	Realizacao da cerimonia de graduacao na ESHTI	Cerimónia realizada			100 %	Realizar a cerimónia de Graduação	Número de graduados	25.00	219.00	121022	OE	ESHTI	DRA			
									15.00		121021	OE					
									1.00		122001	RP					
									5.00		122011	RP					
									13.50		121010	OE					
									92.50		121028	OE					
									67.00		122099	OE					
	E/O-1/2-19	Divulgar os cursos de graduação do DMI a nível das escolas.	Cursos do DMI conhecidos pelos estudantes das escolas	10%	25 %	30%	35%	Eventos em duas escolas.	Número de acções de divulgação realizadas.	8 000,00	8 000,00	122024	OE	FC	Docentes		
								Apresentação dos cursos através de contacto directo e divulgação de vídeos de estudantes e graduados no âmbito do Dia Aberto	Participação activa no Dia Aberto.								
	E/O-1/2-20	Divulgar os cursos de pós-graduação do DMI a nível de outras instituições de ensino superior do país e junto dos empregadores	Cursos do DMI conhecidos por potenciais candidatos e empregador es	0%	25 %	75%	0%	Evento onde serão convidados 40 empregadores, 4 instituições de ensino superior e 100 graduados de licenciatura	Número de Acções de divulgação	100 000,00	100 000,00	122024	OE	FC			
				0%	0 %	0%	100 %	Publicação de Editais dos Cursos de Pós-graduação.	2 Editais publicados por ano.	120 000,00	120 000,00	122024	OE	FC			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de - graduação (laboral e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD	E/O-1/2-21	Divulgar os cursos de graduação do DCB a nível das escolas.	Cursos do DCB conhecidos pelos estudantes das escolas		25%	50%	25%	CDCDCB a realizar acções de Divulgação nas escolas de todo o país	Pelo menos uma acção de divulgação em cada província	200 000,00				FC	Docentes do DCB		
								Apresentação dos cursos através de contacto directo e divulgação de vídeos de estudantes e graduados no âmbito do Dia Aberto	Participação activa no Dia Aberto.								
	E/O-1/2-22	Rectivação da Comissão de divulgação dos cursos do DCB (CDCDCB), incluindo na comissão os estudantes finalistas e os que realizam estágios profissionalizantes	Cursos do DCB conhecidos a nível nacional. Empregadores a aumentarem a procura pelos graduados do DCB	0%	50%	50%	0%	Visitas às instituições empregadoras	Número de Acções de divulgação	50 000,00			OE e projectos	FC			
				0%	25%	25%	50%	Publicação de Editais dos Cursos de Pós-graduação.	Aumento na procura dos cursos	100 000,00			OE e projectos	FC			
	E/O-1/2-23	Realizar acções de divulgação dos cursos de graduação e de pós-graduação nas escolas e instituições.	Cursos do DF conhecidos pelos estudantes das escolas e por funcionários de instituições.	25%	25%	25%	25%	Eventos em duas escolas.	Número de acções de divulgação realizadas	10 000,00	10 000,00		OE	FC	Docentes do DF	Apoio do CECOMA e do Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	
								Criação de folhetos que reflectam a realidade do DF em termos de ensino, investigação e empregabilidade.	Folheto criado.			122024					
								Distribuição de folhetos em escolas e instituições	Número de instituições contactadas.			121001					

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de - graduação (laboral e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD	E/O-1/2-24	Divulgar os cursos de graduação do DF a nível das escolas.	Cursos do DF conhecidos pelos estudantes das escolas	0%	30	35%	35%	Eventos em sete escolas da Cidade e Prov de Maputo, Gaza e Ibane.	Número de acções de divulgação realizadas.				OE	FC	Docentes	Apoio do CECOMA e do Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	
								Eventos em sete escolas da Cidade e Prov de Maputo, Gaza e Ibane.	Número de acções de divulgação realizadas.					FC	docentes		
	E/O-1/2-25	Aumentar a relevância, a diversidade de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação	Nº de cursos	1 curso de graduação, 1 curso pós-laboral	1 curso de pósgraduação,			Revisão Curricular	1 Currículo	120.00		122099	OGE	ESCIDE	DAG, DC, Dpts Académicos		
								Criar novos cursos de graduação	1 curso	500.00			OGE	ESCIDE	DAG, DC, Dpts Académicos		
								Criar curso pós graduação	1 curso	500.00		122099	OGE	ESCIDE	DAG, DC, Dpts Académicos		
								Criar curso Pós-laboral	1 curso	500.00		122099	OGE	ESCIDE	DAG, DC, Dpts Académicos		
	E/O-1/2-26	Rever/criar cursos de pós-graduação adequando-os as necessidades do mercado e da sociedade	Número de cursos de pós-graduação criados e revistos	X	X	X	X	Incentivar a criação de novos cursos de pós-graduação	Aumento do número de cursos de pós-graduação criados e revistos	15.00	15.00	121022	OE	EPG			
								Incentivar as unidades a incorporarem elementos/aspectos atractivos e inovadores nos currículos	Acréscimo de módulos/disciplinas relacionados as tecnologias, meio ambiente, etc...								
								Promover a interdisciplinaridade e internacionalização dos cursos oferecidos na instituição	Mobilidade dos estudantes aumentada								

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de - graduação (laboral e pós-laboral); - pós-graduação (laboral e pós-laboral); e - EaD	E/O-1/2-27	Divulgação dos Cursos da UEM	Meios de Divulgação dos Cursos	50%	50%			Divulgar os Cursos nos Meios Digitais e Impressos	Número de Cursos oferecidos pela UEM Divulgados nos Mídias e Redes Sociais	1,000.00	1,000.00	122024	OE - Orçamento do Estado	CECO MA	Jornalismo e Publicidade e Marketing	Produção de Materiais Audiovisuais e Impressos (Convites, Programas, Folhetos e Entre Outros Materias) - 1.000.000,00 Mt	
Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho.	E/O-1/2-1	Aumentar em 25% a oferta dos cursos de graduação e pós graduação	Aumento de 25 vagas de admissão		50%		50%	Propor a adequação de cursos de graduação para o regime pos-laboral	2 cursos de licenciatura 4 cursos de pós graduação	100	100	121005 121010 122001 122099	OE	FAVET	Órgãos Centrais da UEM		4- Educação de qualidade
				25%	25%	25%	25%	Definir e monitorar o numero de aula práticas por estudantes	90% dos estudantes com práticas realizadas	10	10	121005 122001					
					50%	25%	25%	Aumentar a exposição dos estudantes as actividades práticas (AJU's e estágios)	70% dos estudantes habilitados	1000	5,000.00	112101 121001 121010 121011 121015 121016 121099 122099		FAVET	Agentes económicos		

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho	E/O-1/2-2	Melhorar em 25% as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho		25%	25%	25%	25%	Introduzir o uso de cadernetas de controlo de actividades práticas	50% de cadernetas preenchidas com sucesso	250	250	122024		FAVET			
	E/O-1/2-3	Capacitar os estudantes do 6º ano no trabalho ao nível das Unidades Sanitárias	# de estudantes que terminaram o estágio rural	25%	25%	25%	25%	Realização dos estágios nos centros de saúde	# de estudantes do 6º ano que cumpriram o estágio nas US	600	600	121001	OGE	FAMED		valor para transporte, combustível	
	E/O-1/2-4	Actividades Académicas ajustadas às necessidades do mercado e transferência de tecnologia para as comunidades locais	Taxa de empregabilidade dos graduados				10	Incluir nos Planos Analíticos das disciplinas, conteúdos que respondam às necessidades das comunidades	Planos analíticos implementados			12	OE, DP	FAPF	Instituições e Empresas		
								Negociar estágios profissionais para estudantes	Nº de Estudantes com estágio profissional (10)			12	OE, DP		Instituições e Empresas		
	E/O-1/2-5	Intercâmbio com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais	Nº de estudantes em programas de intercâmbio (5)				5	Participar em programas de intercâmbio	Nº de estudantes em intercâmbio (10)			12	OE, DP	FAPF	Instituições de Ensino		

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho	E/O-1/2-6	Levantamento de graduação dos empregues e no autoemprego após a sua graduação.	Taxa de empregabilidade dos graduados identificados até Outubro de 2022	Criação da comissão para levantamento de graduados com empregos e autoemprego.	Emissão da proposta dos trabalhos da comissão para avaliação dos graduados com emprego e com autoemprego.	Execução das actividades de inquéritos aos graduados pela ESUDER.	Continuação do trabalho e emissão do relatório.	Administração de inquéritos aos graduados da ESUDER empregues no sector público e privado dentro e fora da Província de Inhambane, com fim de fazer levantamento de graduados empregues e no autoemprego após a sua graduação.	Comprovativo de recepção de crédito de comunicação para contactar os graduados e instituições.	9		122001	OE	ESUDER	Chefes de Departamento e Directores dos cursos.		
									Comprovativo de recepção de alimentação/lanches no âmbito de elaboração de inquéritos e elaboração de relatório.	54		122099	OE	ESUDER	Chefes de Departamento e Directores dos cursos.		
									Comprovativo de recepção de Ajudas de Custo no âmbito deslocação para elaboração administração de ao graduados e empregadores.	124.2		112101	OE	ESUDER	Chefes de Departamento e Directores dos cursos.		
									Comprovativo de recepção de combustível no âmbito deslocação para elaboração administração de ao graduados e empregadores.	36		122002	OE	ESUDER	Chefes de Departamento e Directores dos cursos.		
	E/O-1/2-7	Aumentar taxa de empregabilidade dos estudantes	Relatórios de autoavaliação e Certificado de Acreditação Prévia	Emissão da proposta de comissão para revisão dos currículos dos sete cursos da ESUDER, na temática de trabalho quotidiano para dar habilidades aos graduados.	Reunião com conselho de docentes sobre currículos dos cursos virados a trabalhos para solucionar problemas do quotidiano.	Reunião com conselho da Escola e empregadores de estudantes graduados sobre currículos dos cursos virados a trabalhos para solucionar problemas do quotidiano.	Reunião com conselho de estudantes sobre currículos dos cursos virados a trabalhos para solucionar problemas do quotidiano.	Revisão curricular e introdução de conteúdos ou Unidades Curriculares sobre habilidades para vida e trabalho nas nos 07 curricula (Quatro reuniões)	Comprovativos de pagamento de lanches	40.32		122099	RP	ESUDER			

Tabela A2: Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho	E/O-1/2-8	Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho	Estudantes com maior conhecimento do mercado de trabalho	0%	40%	20%	40%	Formulação de convites ao sector produtivo	4 palestras proferidas pelo sector produtivo	10 000,00	10 000,00			FC			
								Criação de condições para a realização das palestras				122024	OE	FC			
												122012					
	E/O-1/2-9	Realização de Assistência Protocolar, Técnica e Garantir a Cobertura da Cerimónia de Graduação	Nível de cobertura do evento/R elatório do evento	1			1	Assistir Graduações em Maputo	Número de Eventos Assistidos na Íntegra	24	234	121001 - Combustíveis e Lubrificantes	OE	CECOMA	Jornalismo, UGP, Relações Públicas, DAF e DRA	Recursos Financeiros: Transporte (Combustível) 24,000.00Mt e Refeições - 100,000.00Mt, Comunicação - 10,000.00Mt e Transmissão Online - 100,000.00Mt = 234,000.00Mt	
										10		122001 - Comunicação em Geral					
										200		122099 - Outros Serviços					
						3	1	Assistir Graduações nas Escolas fora de Maputo (ESCMC; ESUDER; ESHTI e ESNEC)	Número de Eventos Assistidos na Íntegra	468	606	112101 - Ajuda de Custos Dentro do País	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	Jornalismo, UGP, Relações Públicas, DAF e DRA, ESCMC, ESUDER, ESHTI e ESNEC	Recursos Financeiros: Transporte (Combustível) = 60.000,00Mt; Passagens Aéreas Ida e Volta Maputo-Quelimane-Maputo 2 x 30,000.00Mt = 60,000.00Mt; Ajudas de Custos Para ESCMQ - 2 Técnicos X 4 Dias X 6,000.00 Mt = 48,000.00Mt; Ajudas de Custos (ESHTI, ESUDER e ESNEC) - 7 (6 Técnicos e 1 Condutor x 10 Dias x 6,000.00Mt/Dia = 420.000,00Mt; e Seguros - 18,000.00Mt - Total = 606,000.00Mt	
										60		121001 - Combustíveis e Lubrificantes					
										60		122002 - Passagens Aéreas Dentro do País					
										18		122009 - Seguros					

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Introduzir plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3-1	Estimular 40% dos docentes no uso de plataformas digitais	21 docentes capacitados no uso de plataforma digital		50%		50%	Promover acções de capacitação regular dos docentes no uso de plataformas digitais	53 docentes	100	100	121005/121010/12201/122099		FAVET			4- Educação de qualidade; 9- Indústria, inovação e infraestruturas
					25%		75%	Realizar acções que tem por objectivo dotar a Favet em meios digitais de ensino		600	600	212019/212016/212616		FAVET			
	E/O-1/3-2	Incentivar os docentes e os estudantes no uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem (VULA).	Estudantes cadastrados e capacitados no uso do VULA	100%				Monitorar o cadastramento dos estudantes no VULA. Elaborar programa de capacitação dos novos estudantes no uso do VULA	40 estudantes cadastrados no VULA. 1 programa de capacitação elaborado					FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O-1/3-3	Incentivar os docentes do DFPEC no uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem (VULA).	Plataformas e-learning no ensino presencial na graduação (I.LSM) e pós-graduação					Participar nos cursos do CDA sobre o uso de plataformas e-learning; Monitorar o uso de plataformas e-learning de ensino e aprendizagem.						FACED			
E/O-1/3-4	E/O-1/3-4	Promover a adopção de ensino combinado (presencial e on-line) entre os docentes do curso de LEA na leccionação das aulas através do uso da plataforma Vula	Numero de docentes que usam a plataforma Vula	18	18	18	18	Leccionar aulas presenciais combinando com online através do uso da plataforma Vula para administração de trabalhos aos estudantes.	numero de docentes que acessaram a plataforma , numero de trabalhos realizados pelos estudantes				OE	FACED	Direct or do curso		
E/O-1/3-5	E/O-1/3-5	Consolidar o uso de meios informáticos no processo de ensino-aprendizagem	Consolidado o uso de meios informáticos no processo de ensino-aprendizagem por 50% docentes do Departamento	25/%	50%	75%	100 %	Supervisionar e apoiar docente no uso de meios informáticos no processo de ensino-aprendizagem	nº de Docentes usuários efectivos de meios informáticos no processo de ensino-aprendizagem	10	10			FACED	FACE D		

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Introduzir plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3-6	Produzir matérias didáticas apropriados ao uso das plataformas e-learning; utilizar recursos informáticos para o ensino, incluindo as plataformas e-learning e redes sociais;	#de plataformas criadas	25%		75%		Capacitar a Faculdade em recursos que permitam introdução de plataformas de e-learning e outros meios informáticos que permitam inovação nos processos de ensino e aprendizagem.	#de plataformas de e-learning criadas	400	400	121099 /12106/121015/121023	Doações	FAMED		Aumentar numero de disciplinas que usem o sistema de e-learning, como histologia e Anatomia. 121099 (150 mil)/121016 (100 mil)/121015 (30 mil) /121023 (120 mil)	
	E/O-1/3-7	Capacitar docentes na utilização de ferramentas informáticas para o ensino e aprendizagem;	# de cursos realizados, Lista de participantes	40%		60%		Organizar cursos de iniciação em pesquisa permitindo envolvimento dos estudantes em pesquisa e extensão na Faculdade	# de cursos oferecidos	250	250	121015 /121098	Receitas próprias	FAMED		Gastos relacionados com a formação como alimentação dos participantes. 121015 (80 mil)/121098 (170 mil)	
	E/O-1/3-8	Adopção da plataforma e-learning (Moodle, Vula)	Aulas a decorrer na plataforma e-learning (Moodle/Vula) na UA	30			30	Verificar o funcionamento da Plataforma e-learning	Plataforma a funcionar			12	OE, DP	FAPF			
								Levantar as necessidades em meios informáticos	Equipamento disponível			12	OE, DP	FAPF			
								Capacitar docentes e estudantes no uso da plataforma e-learning	Docentes e estudantes capacitados pela UEM								
	E/O-1/3-9	Melhoria de condições de trabalho	Adquirir 10 laptop		x			Adquirir 10 laptop para Departamentos	Número de computadores adquiridos	400	400	121022	RP	FENG	Chefe DRA		
								Adquirir mobiliário para apetrechar sala de aulas gabinetes de docentes	Salas de aulas e gabinetes apetrechados	2,500.00	2,500.00	121099	RP	FENG	Chefe DRA		

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Introduzir plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3-10	Normalizar e tipificar consumíveis para ensino e formação no Laboratório do Departamento de Engenharia Química de modo a melhorar o obsoleto á nível da Faculdade	Quantidade de Material de consumo (Reagentes) para ensino e formação no Laboratório do Departamento de Engenharia Química	Pedido de listas de consumíveis ao departamento	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material de consumo para ensino e formação pela comissão de recepção de Bens	Alocação do material de consumo para ensino e formação ao Departamento	Adquirir consumíveis (Reagentes) do Laboratório DEQUI	Quantidade de consumíveis de modo a ter o Custo estimado para aquisição	1.000,00	1,000.00	121012	OE+RP+Doacoes	FENG	Director do curso e Chefe do Departamento		
	E/O-1/3-11	Normalizar e tipificar consumíveis para ensino e formação no Laboratório do Departamento das Cadeiras Gerais de modo a melhorar o obsoleto á nível da Faculdade	Quantidade de transístores de 200, 300, 500 e 1000 Ohm e capacitores de vários tamanhos para Laboratório do Departamento das Cadeiras Gerais	Pedido de listas de necessidades ao departamento	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material de consumo para ensino e formação pela comissão de recepção de Bens	Alocação do material de consumo no laboratório	Adquirir consumíveis para laboratorios	Quantidade de material de consumo de modo a ter o Custo estimado para aquisição	1,000.00	1,000.00	121012	OE+RP+Doacoes	FENG	Director do curso e Chefe do Departamento		
	E/O-1/3-12	Incremento de horas de contacto com os estudantes	570	570	0	0	0	Formar os docentes e estudantes no uso das plataformas electrónicas para interacção entre estes	ID	15	15	122099	RP	FDUEM	Dep. Acad.	-	
	E/O-1/3-13	Continuar a promover a adopção de novas tecnologias no processo de ensino e aprendizagem, incluindo o uso de diversas plataformas digitais;						Realizar um curso de formação psicopedagógica sobre o uso das TICs no processo de ensino e aprendizagem	Curso liderado pelo CDA realizado envolvendo docentes da FLCS					FLCS			
								Divulgar junto dos docentes e estudantes as diferentes plataformas digitais do PEA	Google meet, Vula, Zoom em uso					FLCS			

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Introduzir plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3-15	Implementar o ensino híbrido	Decorrer o ensino Híbrido		Decorrer o ensino Híbrido		domínio da plataforma do sistema híbrido por todos os estudantes de Engenharia Rural	Disponibilidade das TIC's	Apetreçamento da sala de máquinas com um mínimo de 20 computadores de mesa					ESUDE R	Chefe dos Departamentos académicos e Logística		ODS 9: Indústria, inovação e infraestrutura
								Disponibilidade de internet	Aumento da banda de Internet na instituição					ESUDE R			
									12 recargas de mil meticais para 10 docentes mensalmente					ESUDE R			
								Capacitação de estudantes	Capacitação de estudantes em todos os níveis do curso de engenharia rural					ESUDE R			
								Aquisição de material de ensino presencial	Compra de: 10 caixas de canetas (Azul, Preta e Vermelha); 30 cadernos do tipo sebenta; 54 resmas de papel A4; 100 caixas de marcadores (Preta, Azul, Verde e Vermelha); 30 Borrachas; 30 lapis; 54 apagadores; 60 toneres; 9 livros de sumário; 54 pastas de arquivo.					ESUDE R			

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Introduzir plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3-16	Mobilizar meios informáticos para apoio no processo de ensino e aprendizagem	Estudantes e docentes com acesso a meios informáticos	0%	30%	40%	0%	Levantamento das necessidades de meios informáticos. Identificar fontes de financiamento. Elaborar projectos para aquisição e instalação do equipamento. Aquisição do equipamento.	Número de laboratórios equipados e número de computadores que cada gabinete possui	3 600,00	3 600,00	121023	OE+Financiamento por projectos	FC	Docentes e Directores de Curso		
								Levantamento das necessidades para equipar salas com meios audio-visuais. Identificar fontes de financiamento. Elaborar projectos para aquisição e instalação do equipamento.	Número de salas com equipamentos audio-visual para Docentes	200 000,00	200 000,00	121023	OE+Financiamento por projectos	FC	Docentes e Directores de Curso		
		Incentivar a utilização das plataformas disponíveis no processo de ensino e aprendizagem e no e-learning, pelos docentes e estudantes	Estudantes e docentes capacitados e colaborativos na utilização das diversas plataformas	25%	25%	25%	25%	Desenhar a estratégia de sensibilização. Realizar a sensibilização	Número de acções de sensibilização para docentes					FC	Chefes de Secções		
	E/O-1/3-17	Equipar os gabinetes, salas de aulas com equipamento informático e internet	Estudantes e docentes com acesso a meios informáticos	25%	25%	25%	25%	Levantamento das necessidades de meios informáticos. Elaborar projectos para aquisição e instalação do equipamento. Aquisição do equipamento.	Número de laboratórios equipados e número de computadores que cada gabinete possui				OE e projectos	FC	Docentes e Directores de Curso		
	E/O-1/3-18	Formar os docentes em matérias de ensino e aprendizagem usando plataformas digitais	Estudantes e docentes capacitados e colaborativos na utilização das diversas plataformas	25%	25%	25%	25%	Desenhar a estratégia de sensibilização. Realizar a sensibilização	Número de acções de sensibilização para docentes	100 000,00	100 000,00		OE e projectos	FC	Chefes de Secções		

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Adoptar a Extensão como indicador no processo de avaliação nas Unidades.	E/O-1/3-1	Consolidar as aulas teóricas das disciplinas curriculares através de aulas de campo	Numero de aulas de campo realizadas		2	2	1	Realizar aulas de campo nas disciplinas de Avaliação de Impacto Ambiental, Educação Ambiental e turismo, Introdução a Educação Ambiental e Qualidade do Ambiente e Ciências da Terra	Numero de aulas de campo realizadas e relatórios produzidos	50,00	50		OE	FACED	Docentes das Disciplinas de Avaliação de Impacto Ambiental, Educação Ambiental e turismo e Biodiversidade e Conservação Ambiental, Qualidade do Ambiente e Ciências da Terra) e estudantes		ODS4.7
	E/O-1/3-2	Consolidar as aulas teóricas dos estudantes através das aulas práticas de Educação Ambiental I e II no âmbito das AJs e AJs nas Unidades de conservação	Numero de aulas praticas realizadas I e II de AJs e AJs e numero de Relatorios produzidos	1		1		Solicitação de autorização e financiamento para a actividade Identificação de estudantes inscritos Elaboração do plano analítico Realização da viagem e elaboração de relatórios	Número de relatórios produzidos	2000	2000		OE	FACED	Chefe de Departamento e Director do curso		ODS4.7
	E/O-1/3-3	Funcionamento de Faculdade e do ensino medico	# de seminário realizado		50%	50%		Realizar Semianario de 6º ano (Estagio rural) para cerca de 70 estudanets	# de seminário realizado	500	500	122099	Receitas próprias	FAMED		Valor para alimentação e material para curso	
	E/O-1/3-4	Definição de critérios de avaliação da Extensão na UA	Extensão integrada no processo de avaliação na UA					Definir indicadores, metodologias e instrumentos	Indicadores, metodologias e instrumentos estabelecidos			12	OE, DP	FAPF			
								Introduzir um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão	Sistema de informação e gestão informatizado implementado; Número de projectos da UO			12	OE, DP	FAPF			
								Estabelecer um calendário	Calendário definido								

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino.	E/O-1/3-1	Assegurar a divulgação e formação de docentes em métodos de ensino centrados no estudante, conforme o Edital do CDA.	Número de docentes formados a desenvolverem novas habilidades.	-	-	-	Pelo menos 10 docentes formados até o final do ano.	Incentivar mais docentes a se inscreverem em cursos de formação psicopedagógica e metodologias de ensino.	Número de docentes formados pelo CDA.	-	-	-	OE/RP	FAC ECO	FACE D	Os docentes têm a prerrogativa de se inscreverem em módulos à sua escolha, de acordo com os objectivos e conforme o Edital do CDA.	
	E/O-1/3-2	Integrar estudantes em actividades e projectos de investigação	Número de estudantes envolvidos nas actividades de investigação	-	-	-	Participação no âmbito das Jornadas Científicas	Participação dos estudantes em actividades de investigação e nas jornadas científicas.	Número de estudantes envolvidos em actividades de investigação e na participação em jornadas científicas	-	-	-	OE/RP	FAC ECO	Docentes e Estudantes	-	
	E/O-1/3-3	Sensibilizar os docentes a promoverem Métodos de ensino centrados no estudante nas suas aulas.	24 docentes sensibilizados a usar Métodos de ensino centrados no estudante em suas aulas		12		12	Realizar reuniões de sensibilização. Elaborar comunicados sobre necessidade do uso de Métodos de ensino centrados no estudante	2 reuniões realizadas. 2 comunicados elaborados					FAC ED			

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino.	E/O-1/3-4	Promover a aplicação de métodos de ensino-aprendizagem centrados no estudante	Promovida em todos os docentes do Departamento a aplicação de métodos de ensino-aprendizagem centrados no estudante	25/%	50%	75%	100%	Sensibilizar Docentes para aplicação de métodos centrados nos estudantes	Nº de Docentes Sensibilizados para aplicação de métodos centrados no estudante	50	100		OE/RP	FACED	FACED		
								Sensibilização de docentes para participação na capacitação contínua em TICs para o ensino		50				FACED	FACED		
	E/O-1/3-5	Fortalecimento das capacidades de gestão Pedagógica	Listas de presenças das formacoes e relatorios de conclusão de curso		50%		50%	Capacitação do Corpo Docente	Nº de docentes Formados	200	200	121015/121098	Doações	FAMED	Direcção Adjunta Científica e extensão	Cursos de curta duração 121015 (50 mil)/121098 (150 mil)	
			Listas de presenças nos seminarios-estudantes	50%	50%			Realizar formacao de melhoria de habilidades/tecnicas para aprendizagem Estudantes	Nº de estudantes participantes e avaliação do progresso	0	0	NA	Doações	FAMED	Direcção Adjunta Graduação e NEM		

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino.	E/O-1/3-5	Fortalecimento das capacidades de gestão Pedagógica	Listas de presenças nos seminários-docente			50%	50%	Realizar Seminários Pedagógicos para Docentes	Nº de docentes participantes e certificados de participação	0	0	NA	Doações	FAMED	Direcção Adjunta Graduação		
			Listas de presenças nos seminários-Secretariado					Realizar Capacitação em Gestão Pedagógica do Secretariado dos Departamentos	Nº de secretariado capacitado, e certificados de participação	0	0	NA	Doações	FAMED	Direcção Adjunta Graduação		
	E/O-1/3-6	Aferição da aplicação de métodos de ensino centrados no estudante ao nível da Graduação	Percentagem de cursos aplicando métodos de ensino centrados no estudante ao nível da UA					Levantar os cursos e ou acções de pesquisa existentes	Nº de cursos que aplicam métodos de ensino centrados no estudante			12	OE, DP	FAPF			
								Identificar e partilhar boas práticas pedagógicas	Boas práticas pedagógicas identificadas e partilhadas			12	OE, DP	FAPF			
	E/O-1/3-7	Promover capacitações dos docentes no uso de métodos centrados no estudante	Docentes conhecedores e capacitados para o uso de métodos centrados no estudante					Sensibilizar os docentes para a participação em cursos oferecidos pela Faculdade de Educação sobre métodos de ensino centrados no estudante	Pelo menos 50% dos docentes participam dos cursos					FLCS			

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino	E/O-1/3-8	Desenvolvimento de Modelos tecnológicos	protótipos, produtos e serviços inovadores		Estudantes terão desenvolvido protótipos		30 protótipos	Aquisição do material	Material adquirido					ESUDER			
								Aquisição de programas para modelação, simulação de fenómenos reais, processamento de dados e desenho apoiado pelo computador; aquisição de acessórios para montagem de equipamentos de apoio ao ensino híbrido	Programas para modelação adquiridos								
	E/O-1/3-9	Criar um ambiente de vida académica e social que permite o desenvolvimento integral dos estudantes	Ambiente académico e social dos estudantes integrado				X	Participar na organização de um simpósio de estudantes da pós-graduação	Simpósio de estudantes da pós-graduação realizada					EPG			
				X	X	X	X	Incentivar a criação de mecanismos para melhor interação entre estudantes e supervisores	Interação estudantes e supervisores melhorada					EPG			
				X	X	X	X	Incentivar a realização de eventos para socialização e partilha de experiências na comunidade académica	Eventos para socialização e partilha de experiências realizados								

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Integrar estudantes em actividades de extensão formalmente estabelecidas no currículo.	E/O-1/3-1	Estabelecimento formal de actividades de extensão nos currículos dos cursos	Cursos com actividades de extensão integradas					Integrar actividades de extensão nos currículos dos cursos	Curriculos dos cursos com actividades de extensão integradas			12	OE, DP	FAPF			
	E/O-1/3-2	Garantir a realização do Seminário Pedagógico.	Até Dezembro de 2025, haja seminário Pedagógico na ESUDER, para dinamizar o processo de ensino e aprendizagem.	Reunião interna para preparação do inventário do Seminário pedagógico.	Convite de dois oradores palestrantes da do Seminário Pedagógico da ESUDER.			Realização do Seminário pedagógico.	Existência do plano detalhado do Seminário Pedagógico.					ESUDER	Director adjunto para graduação.		
									Existência de convite e pagamento de despesas de deslocação dos palestrantes.								
									Comprovativo de deslocação de dois oradores no âmbito das actividades do seminário pedagógico.		39.6	112101	RP				
									Recepção de géneros alimentícios		20	121010	RP				
									Recepção de lanche reforçado		120	121099	RP				
	E/O-1/3-2	Desenvolver actividades de iniciação científica	Actividades de iniciação científica realizadas por estudantes finalistas e docentes	25%	25%	25%	25%	Participação nas Jornadas Científicas	Número de estudantes nas Jornadas Científicas	100	100		OE e projectos	FC	Directores de Curso e Docentes		
	E/O-1/3-3	Desenvolver actividades de iniciação científica	Actividades de iniciação científica realizadas por estudantes finalistas e docentes	25%	25%	25%	25%	Participação na Conferência Científica da UEM	Número de estudantes na Conferência Científica da UEM					FC	Directores de Curso e Docentes		
				25	25%	25%	25%	Participação nas jornadas científicas da Faculdade	Número de estudantes no Seminário de Pós-graduação					FC			

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Atribuir créditos académicos às actividades de extensão.	E/O-1/3-1	Inclusão da component e de extensão no histórico escolar do estudante	Plano de estudos dos cursos com créditos atribuídos às actividades de extensão					Levantamento de instituições académicas existentes que incluem actividades de extensão com créditos atribuídos nos Planos de Estudos dos seus cursos	Proposta de créditos académicos para as actividades de extensão					FAPF			
								Realizar encontros de debate/discussão para definir os créditos académicos aplicáveis às actividades de extensão na UO	Créditos académicos para as actividades de extensão aprovados					FAPF			
								Integrar créditos académicos às actividades de extensão nos currículos dos cursos	Curriculo revisto e aprovado.					FAPF			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos.	E/O-1/4-1	Promover a realização de acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos.	Estudantes do novo ingresso acolhidos no departamento	100%				Elaborar programa de acolhimento. Realizar actividades de acolhimento dos estudantes da OGED.	1 programa elaborado. Actividade de acolhimento realizada.					FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O-1/4-2	Aumentar o número de estudantes expostos e envolvidos em actividades artísticas, culturais e desportivas.	# de actividades recreativas/campeonatos realizados	25%	25%	25%	25%	Criar oportunidades de contacto com manifestações artísticas e desportivas e envolver estudantes nessas actividades; Promover competições desportivas, artísticas e culturais entre estudantes.	# de estudantes envolvidos em actividades desportivas e artísticas e culturais até 2022;	250	250	122099	receitas próprias	FAMED		Valor para aluguer de campos	
	E/O-1/4-3	Melhorar o envolvimento do NEM nos processos de acolhimento de novos ingressos	#de estudanets membros do NEM do departamento de acção social engajados	100%				Reabilitar e alocar a sala do NEM	# de actividades desenvolvidas pelo NEM na nova sala			122005	N/A	FAMED		Organizacao de seminarios e palestras de orientacao profissional, divulgacao cientifica e para confraternizacao/e ntretinimento	
	E/O-1/4-4	Reunião de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	Comissão de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	X				Criar a comissão de acolhimento que deve incluir o representante do núcleo dos estudantes da UO e Docentes do 1 Ano	Número de novos ingressos acolhidos	-		-		FAPF	Núcleo de Estudantes da FAPF, AEU		
	E/O-1/4-5	Treinar caloiros	Estudantes informados e capacitados	100%				Organizar palestras de indução aos estudantes	200 Estudantes treinados e capacitados para usarem a biblioteca	5	5	121010	OE	FENG	Chefe de Secção Pesquisa.		4 - Educação de qualidade
								Organizar visitas guiadas na biblioteca	4 Visitas					FENG			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos.	E/O-1/4-6	Apoiar a integração de novos ingressos na vida académica da FLCS	Novos ingressos integrados na vida académica					Realizar palestras de sensibilização sobre saber ser e estar na universidade	Nr de palestras realizadas					FLCS			
								Realizar encontros de explicação do quadro curricular e regulamento dos cursos da graduação e pós-graduação no início do ano lectivo	Um encontro por curso envolvendo respectivos estudantes					FLCS			
								Realizar seminários sobre escrita académica e redacção científica									
	E/O-1/4-7	Disponibilizar de toda a informação/dados necessários ao processo de apuramento dos estudantes bolseiros	Garantir a candidatura de potenciais bolseiros da ESUDER.	Organizar e aprimorar procedimentos de selecção de bolseiros da ESUDER.			Até ao mês de Fevereiro do ano 2022	Preencher corretamente os dados relativos ao rendimento pedagógico dos estudantes candidatos a bolsa	Estudantes com bolsas distribuídos equitativamente					Repartição de Registo académico	Repartição de Registo académico		ODS4: Educação de Qualidade
								Disponibilizar o número de alojamento disponível para ocupação.	Estudantes bolseiros alojados de forma equitativa.					Repartição de Registo académico	Repartição de Registo académico		
	E/O-1/4-8	Promoção de uma cultura saudável de acolhimento e integração de novos ingressos pelos antigos estudantes	Nível de interação entre novos ingressos e antigos estudantes	Constituída uma comissão de recepção dos novos ingressos.	Elaborada a proposta de regras e procedimentos de recepção de novos ingressos e apresentada aos antigos estudantes e execução da catividade.			Realização de reunião de recepção de novos ingressos, Leitura de regulamentos de modo a incutir a cultura estudantil e regras da universidade.	Listas de presença de funcionários e estudantes nas reuniões de acolhimento de estudantes novos ingressos nas secções, guia entre de 6 (seis) caixas de bolachas e igual numero para águas	35		121010	RP	Repartição de alojamento	Estudantes		

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos.	E/O-1/4-9	Garantir comodidade e conforto aos estudantes	Melhoramento das condições físicas de alojamento dos estudantes.	Levantamento de necessidades para o melhoramento das condições de alojamento	Requisição de fundos e recepção de bens necessários.	Execução da actividade de apetrechamento dos quartos.	Condições melhoradas nos quartos dos estudantes	Apetrechamento dos quartos dos estudantes, com finalidade de melhoramento das condições de alojamento dos estudantes	Recarregamento de 10 meses de pacote de DSTV bué+	225		122099	RP	ESUDER	Contabilidade, logística		
									32 Varões para cortinas	175		121098	RP				
								Apetrechamento da cozinha, com finalidade de melhoramento das condições de alimentação dos estudantes internos.	Recepção de serviços de manutenção de fugão, electricidade, canalização na casa de banho e copa e cozinha, pintura na cozinha.	227		122099	RP	ESUDER			
									Guia de recepção de combustível 50L, mensal,	72		121001	OE				
									Guia de recepção de uniforme (08 Bata, 04 Calças, 14 Avental, 16 Boné, 08 Sapato derrapante, 05 Saia e 16 Avental)	122.2		121007	OE	ESUDER			
									Guia de recepção de roupa de cama (112 mantas)	1,344.00		121025	OE				
								Gui de recepção de matérias(02 Fogão a gás, 04 Coadadeiras para coco, 02 Ceifas quadrados de madeira para ceifar farinha, 01 Maquina de pilar amendoim, 01 Mesa de corte, 01 Chaleira térmica de 20L, 03 Raspadeiras, 02 baldes de 90L para deposito de lixo, 02 baldes de 200L para deposito de agua nos dormitórios.	189.3		121099	RP	ESUDER				
Criação de Centro Estudantil da ESUDER	Despacho de criação de centro.				ESUDER												
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	E/O-1/4-10	Garantir o apoio social e académico de qualidade e aos estudantes	Número de estudantes atendidos pelo Centro Estudantil.	Proposta da comissão de criação de termos e referências do Centro estudantil.	Proposta de criação de centro estudantil.	Troca de experiência de funcionários afecto ao Centro Estudantil com outras faculdades ou Escolas da UEM ou fora da UEM.	Centro Estudantil criado através de um despacho	Visita ao Centro estudantil Central para troca de experiência	Relatório de viagem para troca de experiência.	95.4		112101	OE	ESUDER			
									Relatório de viagem para troca de experiência.	12		122001	OE	ESUDER			
								Elaborados os termos de referência do Centro Estudantil da ESUDER, com finalidade de criação do Centro Estudantil da ESUDER.	Existência do protocolo da criação de termos e referências do centro estudantil.	9		122099	OE	ESUDER			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	E/O-1/4-11	Indução dos novos ingressos	Criação de um ambiente académico são para os novos ingressos	X				Publicitar o evento juntos as Comunidade académica	Evento publicado a toda comunidade académica em especial aos novos ingressos de 2024	1	1		OE	ESCIDE	Replicação das TIC		
								Organizar a logística para a recepção do sinal de transmissão da Cerimónia Central	disponibilização da logística necessária para acompanhar em directo as cerimónias centrais de recepção	2	2		OE	ESCIDE	Gabinete do Director Adjunto para a Graduação		
	E/O-1/4-12	Realizar cerimónias de recepção e acolhimento dos novos ingressos	Estudantes integrados dos meios existentes e suas condições de acesso	50%	50%			Realização da integração	Número de acções de recepção e integração	50 000,00	50 000,00		OE e projectos	FC	Núcleo de estudantes		
				50%	50%			Realização de visitas aos recursos da UEM, como biblioteca, etc	Número de visitas				OE e projectos	FC	Núcleo de estudantes		
	E/O-1/4-13	Apresentar aos novos ingressos os instrumentos que regem a vida académica (Regulamento Pedagógico e outros)	Estudantes integrados dos regulamentos e normas	50%	50%			Realizar sessões de explicação sobre como o estudante deve comportar-se no ensino superior	Número de sessões de indução				OE e projectos	FC	Núcleo de estudantes		
				50%	50%			Apresentação dos principais aspectos dos documentos: Regulamento Pedagógico e os termos de referência do Manual de Procedimentos	Número de sessões de indução				OE e projectos	FC	Núcleo de estudantes		

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	E/O-1/4-14	Assistência Protocolar	Nível de divulgação do Evento	1				Assistir Protocolarmente e Divulgar a Cerimónia de Abertura do Ano Académico.	Número de Eventos Assistidos na Integra	12	274	121001 - Combustíveis e Lubrificantes	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	Jornalismo, UGP - Unidade de Gestão do Portal, Relações Públicas, Administração e Finanças e Direcção Científica	Emissão de Convites, Preparação de Materiais Gráficos e de Identidade Visual de Evento - 250,000.00Mt e Transporte (Combustível) - 12,000.00Mt e Comunicação - 12.000,00Mt = 274,000.00Mt	
										12		122001 - Comunicação em Geral					
										250		122024 - Serviços Gráficos e de Serigrafia					
	E/O-1/4-15	Produzir uma Publicação sobre os melhores estudantes	Nível de Publicação				1	Editar conteúdos sobre os melhores estudantes	Número de Publicações feitas		10	122001 - Comunicação em Geral	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	Departamento de Publicidade e Marketing, Departamento de Relações Públicas e Departamento de Administração e Finanças	Recargas para os técnicos 10,000.00Mt. Recursos Financeiros: Transporte (Combustível) = 60,000,00Mt; Passagens Aéreas Ida e Volta Maputo-Quelimane-Maputo 2 x 30,000.00Mt = 60,000.00Mt; Ajudas de Custos Para ESCMQ - 2 Técnicos X 3 Dias X 6,000.00 Mt = 36,000.00Mt; Ajudas de Custos (ESHTI, ESUDER e ESNEC) - 3 (2 Técnicos e 1 Conductor x 8 Dias x 6,000.00Mt/Dia = 144.000,00Mt; e Seguros - 18,000.00Mt - Total = 318,000.00Mt	
											60	121001 - Combustíveis e Lubrificantes					
											60	122002 - Passagens Aéreas Dentro do País					
											18	122009 - Seguros					
											180	112101 - Ajuda de Custos Dentro do País					

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	E/O-1/4-16	Divulgação do Processo de Início das Aulas	Meios de Divulgação do evento (3 spots de tv, 2 anuncios radio fonicos, 5 cartazes, divulgacao nas plataformas digitais)	1				Divulgar o Processo de Início das Aulas (Exames de Admissão, Processo de Matrículas, Reunião de Orientação)	Número de Processos de Divulgação feita	300		122024 - Serviços Gráficos e de Serigrafia	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	UGP - Unidade de Gestão do Portal, Relações Públicas, Administração e DP - Direcção Pedagógica	Produção e Inserção de Publicidade nos Meios de Comunicação Social e nas Plataformas Digitais e Produção de Material de Identidade Visual Exames de Admissão 300,000.00Mt; Processo de Matrícula 300,000.00Mt e Transmissão de Reunião da Orientação - 50,000.00Mt = 650,000.00Mt	
Melhorar o sistema de atribuição de bolsas, tornando-o justo e equitativo (Percentagem de estudantes matriculados bolsseiros).	E/O-1/4-1	Continuar com a política de atribuição de bolsas de estudos aos melhores graduados da licenciatura e CTA da FACECO, para frequentarem a pós-graduação neste órgão.	Percentagem de graduados com bolsas atribuídas	-	-	-	-	Escolher o melhor graduado de cada curso, no final de cada ano lectivo, bem como integrar o CTA, que preencha os requisitos para frequência de pós-graduação na FACECO	Despachos de atribuição de bolsas publicados	-	-	-	RP	FACECO	Repartição do Registo Académico; Secção de RH (para o CTA) da FACECO	Na atribuição das bolsas de estudo, tem se em conta a questão da equidade de género.	

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o sistema de atribuição de bolsas, tornando-o justo e equitativo (Percentagem de estudantes matriculados bolsiros).	E/O-1/4-1	Continuar com a política de atribuição de bolsas de estudos aos melhores graduados da licenciatura e CTA da FACECO, para frequentarem a pós-graduação neste órgão.	Percentagem de graduados com bolsas atribuídas	-	-	-	-	Buscar ou concorrer a fontes de financiamento para custear bolsas de estudo	Protocolos assinados com financiadores	-		-		FAPF	Financiadores		
	E/O-1/4-2	Atribuição de bolsas de estudo (reduzida, completa, isenção) a estudantes nacionais de graduação (Licenciatura)	Orçamento disponível para atribuir bolsas	X				Criar fundo interno de bolsas do valor resultante das propinas	20 estudantes com bolsa	-		-		FAPF			
								Financiar Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC)	10 estudantes financiados					FAPF			
	E/O-1/4-3	Encontrar alternativas justas e equitativas de bolsas de estudos para atribuição aos estudantes	Apoio ao estudante necessitado		5			Mapear os Estudantes, com necessidades de bolsa de estudo	Número de estudantes com necessidades					ESHTI/DSS	RAS		
								Identificar o seu aproveitamento pedagógico	Nível de aproveitamento					ESHTI/DSS	RAS/RA		
								Garantir os mecanismos de ajudas alternativas	Bolsas Alternativas					ESHTI/DSS	RAS/RA		
	E/O-1/4-4	Encontrar alternativas justas e equitativas de bolsa de estudos para atribuir aos estudantes	Atribuída bolsa de estudos	5				Mapear os estudantes com necessidade de bolsa	Estudante tarefeiro para apoio no Departamento de Tics					ESHTI/DSS			
								Garantir mecanismo de ajuda alternativa									

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Criar sistemas de apoio e atendimento diferenciado a estudantes com necessidades educativas especiais.	E/O-1/4-1	Criar acessibilidade para estudantes com necessidades especiais	1 uma rampa construída		50%		50%	Continuar a construir rampas de acesso nos edifícios	2 rampas construídas	150	150	121002	OE	FAVET			10-Reduzir as desigualdades
	E/O-1/4-2	Tornar todos os espaços da FAPF inclusivos	Faculdade inclusiva	X				Construir rampas de acesso aos edifícios para permitir a mobilidade a estudantes com necessidades educativas especiais	Acesso inclusivo				OE, DP	FAPF			
								Adequar os sanitários para estudantes com necessidades educativas especiais	Espaços inclusivos				OE, DP	FAPF			
								Adequar e apetrechar as salas de aula para estudantes com necessidades educativas especiais	Espaços inclusivos				OE, DP	FAPF			
	E/O-1/4-3	Acolhimento e integração de estudantes com necessidades especiais		1	0	0	0	Criar um gabinete de apoio social	Indicador de satisfação do estudante (ISE)	12	437	121005	RP	FDUEM	-	-	Garantir a saúde e bem estar
										260		212014	RP		-	-	
										165		212019	RP		-	-	
			1	0	1	0	0	Criar programas de actividades para voluntários	ISE	5	5	121005	OE	FDUEM	Director Curso	-	
				0	1	0	0	Identificar programas sociais existentes de apoio aos estudantes	ISE	-	-	121010	RP	FDUEM	Dep. Acad.	-	
				0	0	1	0	Implementar os programas sociais de apoio aos estudantes	ISE	60	60	122099	RP	FDUEM	Dep. Acad.	-	

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orça men to 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbrica	Fonte de financiame nto	Respons ável	Outros interveniente s	Observaçõ es	Objectivos de Desenvolvi mento Sustentáv el
				I	II	III	IV										
Criar sistemas de apoio e atendimento diferenciado a estudantes com necessidades educativas especiais.	E/O-1/4-4	Integrar os Estudantes com NEE no Sistema de Assistência Social na Comunidade	Garantida a integração dos estudantes com NEE	5				Indintificar estudantes com NEE	5	4.5		121005	OE	ESHTI	DSS		
				1				Coordenar acção para apetrechamento do posto de saúde	1 Maca	100	119.5	121013	D	ESHTI			
				50					1 sala de atendimento e um técnico de saúde	19.5		121009	OE				
					2			Participar na Capacitação/formacção em materias de intervenção e apoio psi-cossocial aos estudantes com NEE, na Faculdade de Educação em Maputo	formação de curta duração	75.6	85.46	112101	OE	ESHTI			
										8		121001					
										0.4		122099					
										1.46		122009					
					50%	50%		Promover capacitação dos docentes no uso do SIGA	2 capacitações realizadas				OE	FAVET	Registo Académico da UEM		4- Educação de qualidade
				50%	50%			Socializar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	53 docentes	5	5	121015		FAVET			
					30%	40%	30%	Garantir a realização da monitoria pedagógica e verificação continua dos procedimentos pedagógicos a nível da FAVET	80% da monitoria realizada com sucesso					FAVET			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir o acesso dos utentes ao SIGA, incluindo nos dispositivos móveis para registo, consulta de notas, bolsas, etc.	E/O-1/4-2	Promover uso do sistema informatizado de gestão académica (SIGA)	Cursos de graduação e pós-graduação auto-avaliados e acreditados.					Auto-avaliação do Curso de LSM, Acreditação Pré-via de novos Cursos graduação (L. em Ciências de Educação) e Pós-graduação (Mestrado Profissionalizante em Desenvolvimento Curricular e Avaliação da Aprendizagem).						FACED			
	E/O-1/4-3	Melhoria do acesso à Internet	Uso do Siga por todos os actores (estudantes, professores e CTA)				X	Instalação da fibra óptica na FAPF	Fibra óptica em funcionamento na FAPF			12	OE, DP	FAPF	CIUEM		
								Capacitar professores, estudantes e CTA no uso do Siga	Número de professores, estudantes e CTA capacitados pela UEM			-		FAPF	CIUEM		
	E/O-1/4-4	Assegurar o uso pleno do SIGA 2.0 como instrumento de gestão do processo de ensino e aprendizagem						Apoiar docentes e estudantes no uso do SIGA 2.0	Registo académico e centro estudantil apoiando docentes e estudantes no uso do SIGA 2.0					FLCS			
									100% dos docentes usando o SIGA 2.0					FLCS			
	E/O-1/4-5	Melhorar o acesso dos utentes ao SIGA	Uso do sistema SIGA	100%				Garantir o melhoramento do acesso a internet a todos os grupos alvos	Acesso ao SIGA					ESHTI	Departamento de Hotelaria e Turismo		
								Garantir a articulação com a UEM-Central para inclusão de aspectos do manual de procedimento no SIGA						ESHTI	Departamento de Hotelaria e Turismo		

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir o acesso dos utentes ao SIGA, incluindo nos dispositivos móveis para registo, consulta de notas, bolsas, etc.	E/O-1/4-6	Assessorar tecnicamente aos utentes da plataforma sempre que se mostrar necessário	Matricular/inscrever os estudantes, cadastrar e associar os docentes as disciplinas curriculares	Reportar a DRA todas as dificuldades encontradas, bem como as necessidades de treinamento dos técnicos do RA		X	Minimização de falhas e erros de uso de plataforma da UEM e de falhas de procedimentos no uso do mesmo.	Monitorar processos de falha da plataforma da UEM em todas vertentes.	Reportar e solicitar em caso de falta de internet no sector					ESUDER	TICS		
									Lista dos estudantes matriculados e inscritos por disciplina					ESUDER	DRA		
									Pautas geradas a partir da plataforma /Siga					ESUDER	DRA		
									Correspondências enviadas, relatório de viagem de formação					ESUDER	Repartição de Recursos Humanos		
	E/O-1/4-7	Cadastrar todos os docentes e estudantes para o acesso ao SIGA e VULA	Todos os docentes e estudantes cadastrados e com acesso ao Vula	50%	0%	50%	0%	Realização do cadastro de todos os docentes e estudantes	Todos os docentes e estudantes cadastrados					FC	Registo Académico	Apoio do Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	
				50%	0%	50%	0%	Associação dos docentes e dos estudantes às disciplinas	Todos os estudantes e docentes associados às disciplinas					FC	Registo Académico		
	E/O-1/4-8	Sensibilizar os administradores do SIGA e VULA a permitirem o acesso às plataformas por meio de qualquer dispositivo	Todos os utilizadores com acesso às plataformas por meios de qualquer dispositivo	25%	25%	25%	25%	Elaboração da lista de necessidades de acesso às plataformas	Entrega de lista de necessidades de acesso às plataformas					FC			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir o acesso dos utentes ao SIGA, incluindo nos dispositivos móveis para registo, consulta de notas, bolsas, etc.	E/O-1/4-9	Sensibilizar os administradores do SIGA e VULA para que automatizem e autonomizem os processos.	Todos os docentes e estudantes cadastrados automaticamente e Directores de Curso com acesso a funcionalidades avançadas.	25%	25%	25%	25%	Elaboração das lista dos processos a serem automatizados e autonomizados.	Entrega das lista dos processos as serem automatizados e autonomizados.					FC			
	E/O-1/4-10	Realizar capacitações no uso das plataformas VULA e SIGA	Docentes e estudantes capacitados na utilização do VULA	25%	25%	25%	25%	Programar as sessões de capacitação	Número de sessões de capacitação					FC	Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	Envolvimento do Núcleo de Estudantes	
				25%	25%	25%	25%	Realizar a capacitação						FC	Departamento de TIC da Faculdade de Ciências	Envolvimento do Núcleo de Estudantes	
Estabelecer a Estrutura e fazer funcionar o sistema de apoio académico e social (Centro Estudantil), com pessoal qualificado e competente.	E/O-1/4-1	Instituição de ponto focal para encaminhamento para atendimento o psicossocial	Ponto focal identificado (professor ou CTA)				X	Identificar e eleger um ponto focal para encaminhamento para atendimento psicossocial (professor ou CTA)	Ponto focal eleito	-		-		FAPF			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer a Estrutura e fazer funcionar o sistema de apoio académico e social (Centro Estudantil), com pessoal qualificado e competente.	E/O-1/4-2	Preparar e confeccionar os alimentos para estudantes	Garantir refeições	100				Garantir a qualidade de refeições	Estudantes satisfeitos	6,000.00	6,100.00	143399	OE	ESH TI/DSS			
				100	100	100	100	Orientar a higiene e saniedade no sector	Espaços limpos	100		121011	OE				
				7				Aquisição de Uniforme de cosinha e refeitório	Melhorar a postura do funcionario	15.15		121007	OE	ESH TI/DSS			
						3		Capacitar/Formar 3 técnico em matéria de gestão de stok na DSS Maputo	Melhorar serviços prestados	113.4	122.2	112101	OE				
							6.6			122002							
							2.2			122009							
	E/O-1/4-3	Preparar e confeccionar os alimentos para estudantes	Garantir refeições	100				Garantir a qualidade de refeições	Estudantes satisfeitos	6,000.00	6,100.00	143399	OE	ESH TI			
				100	100	100	100	Orientar a higiene e saniedade no sector	Espaços limpos	100		121011	OE				
				7				Aquisição de Uniforme de cosinha e refeitório	Melhorar a postura do funcionario	15.15		121007	OE	ESH TI			
						3		Capacitar/Formar 3 técnico em matéria de gestão de stok na DSS Maputo	Melhorar serviços prestados	113.4	122.2	112101	OE	ESH TI			
							6.6			122002							
							2.2			122009							

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (14)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer a Estrutura e fazer funcionar o sistema de apoio académico e social (Centro Estudantil), com pessoal qualificado e competente.	E/O-1/4-4	Aprovisionar bens de consumo para estudantes bolseiros.	Condições sociais para melhorar o desempenho académico asseguradas.	3	3	3	3	Adquir kits mensais de insumos de cozinha para confeccionar refeições dos estudantes.	# de Kits de insumos para confecção de refeições dos estudantes.(produtos alimentares)	45,000.00	4 x 11.250.00	143399	OE	DSS	Dfin		
	E/O-1/4-5	Garantir aos estudantes, o acesso ao refeitório		2000	2000	2000	2000	Emitir cartões de acesso ao Refeitório	# Cartões emitidos	96	4 x 2000X 12.00	122024	RP	DSS			
	E/O-1/4-6	Garantir o fornecimento de refeições com qualidade e quantidades aos estudantes da UEM		13440	29120	29440	25920	Confeccionar Pequenos Almoços	# de Pequ. Almoços	0				DSS			
				29400	63700	73600	66400	Confeccionar Almoços	# de Almoços	0				DSS			
				24500	54600	64400	58100	Confeccionar Jantares	# de Jantares	0				DSS			
	E/O-1/4-7	Apoiar estudantes com rendimento académico baixo		16	48	48	48	Promover aulas de explicação a estudantes com dificuldades	# de aulas de explicação realizadas	14.4	1170.00 X 12	121010	RP	DSS			

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (15)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer a Estrutura e fazer funcionar o sistema de apoio académico e social (Centro Estudantil), com pessoal qualificado e competente.	E/O-1/4-8	Disponibilizar vagas para alojamento de estudantes	Condições sociais para melhorar o desempenho académico asseguradas.	904	0	0	0	Renovar alojamento de estudantes Antigos Ingressos de Licenciatura	# Vagas para estudantes Antigos Ingressos de Licenciatura					DSS		Orçamento desta actividade e incluso na aquisição de material de escritório	
				95	0	0	0	Alojar estudantes Novos Ingressos de Licenciatura	# Vagas para estudantes Novos Ingressos de Licenciatura					DSS			
				97	0	0	0	Renovar alojamento de estudantes Antigos Ingressos de Pós Graduação	# Estudantes Antigos Ingressos de Pós Graduação realojados					DSS			
				10	5	5	0	Alojar estudantes Novos Ingressos de Pós Graduação	# Estudantes Novos Ingressos de Pós Graduação alojados					DSS			
				5	5	5	5	Alojar de estudantes de Pós Graduação e Mobilidade Académica	# Vagas para estudantes de Pós Graduação e Mobilidade Académica					DSS			

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA).	E/O-1/5-1	Implementação do uso do SIGA por todos docentes até fim do ano lectivo. Já partilhámos os emails institucionais pelos docentes	% de nível de implementação do SIGA					Avaliar e rever as funcionalidades do sistema informatizado de gestão académica (SIGA)	% de docentes a usar o SIGA	0	0	NA	N/A	FAMED	Dir. RA centra	Actividade central que a FAMED vai colaborar	
	E/O-1/5-2	Adopção do SIGA como principal sistema de gestão académica	Uso do SIGA por todos os actores da UO (professores, estudantes e CTA)				X	Cadastrar e capacitar professores, estudantes e CTA no uso do SIGA	Nº de professores, estudantes e CTA cadastrados e capacitados pela UEM	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
								Cadastrar e disponibilizar informação académica no SIGA	% de informação cadastrada e disponível	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
			Nível de utilização do SIGA				X	Verificar o nível de utilização do SIGA	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O-1/5-3	Treinamento no uso adequado do Siga e gestão académica.	% De participantes no seminário	x				Realizar seminários de capacitação para estudantes e docentes no uso adequado da plataforma SIGA	Aperfeiçoamento no uso do SIGA	50	50	122099	OE	FENG	Docentes		
			% De participantes no seminário	x				Seminários de capacitação aos docentes e CTA na gestão académica.	Aperfeiçoamento na gestão académica	50	50	122099	OE	FENG	Docentes		
	E/O-1/5-4	Desenvolvimento de aplicação de gestão de salas de aula.	% De docentes e estudantes identificados		x			Identificar potenciais estudantes e docentes para apresentar propostas do aplicativo.	protótipo do aplicativo	50	50	122099	OE	FENG	Docentes		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA).	E/O-1/5-5	Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA2.0)	% De inscrições realizadas no 1 e 2 semestre	x		x		Realizar e monitorar 3.000 inscrições de estudantes no 1 e 2 Semestre no Siga	3000 Inscrições feitas	20	20	121005	OE	FENG	Chefe de secção de inscrições e cadastro			
				x		x				20	20	121005	OE	FENG	Chefe de secção de inscrições e cadastro			
				x		x		Lançamentos de notas e verificação das inscrições	5000 fichas actualizadas	5	5	121005	OE	FENG	Chefe de secção de inscrições e cadastro			
			% De departamentos a usar siga e listas de finalistas produzidas	x	x	x	x	Preparação de Mapas Estatísticos	Preparar Relatorios					OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados		
				x	x	x	x	Apoiar aos departamentos e monitoria do funcionamento da base de dados Siga 2.0						FENG	Chefe de secção de inscrições e cadastro			
				x	x	x	x	Produzir listas de finalistas e relações de notas após a conclusão pelo estudante de todas as disciplinas curriculares	Número de estudantes graduados	18	18	121005	OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados			
			% De processos abertas, pautas de exames e bolsas preenchidas	x	x	x	x	Organizar processos de equivalências de estudantes		120	120	121005	OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados			

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA).	E/O-1/5-5	Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA2.0)	% De processos abertas, pautas de exames e bolsas preenchidas	x	x	x	x	Abrir processos Individuais e fichas de cadastro de estudantes novos ingressos	Abrir 550 processos	5	5	121005	OE	FENG	Chefe de secção de inscrições e cadastro		
				x	x	x	x	Preencher boletins de bolsas de estudo	Preencher 190 boletins	5	5	121005	OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados		
				x	x	x	x	Organizar e enviar de Pautas de Exame, inscrições, Relações de notas, entre outros	Preparar relação de notas	5	5	121005	OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados		
				x	x	x	x	Tramitar de expediente e outros serviços pontuais		20	20	121005	OE	FENG	Chefe da secção de processamento de dados		
			Todos utentes a operarem em pleno no SIGA	X				Enviar os dados dos funcionarios e estudantes a DRA para serem cadastrado	Emails institucionais e senhas de acesso enviados aos funcionarios e estudantes					ESUDE R	DAG e directores dos cursos		
								Formar tecnicos do registo academico em materia de gestao do SIGA	Estudantes matriculados e inscritos no SIGA, aproveitamentos dos estudantes elaborados apartir do SIGA	20		112101	OE	ESUDE R	DAG e directores dos cursos		
										15		121001					

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP).	E/O-1/5-1	Elaboração da proposta de plano curricular de licenciatura em Educação de Adultos e intervenção Comunitária	Elaborada a proposta de plano curricular de licenciatura em Educação de Adultos e Intervenção comunitária		X			Criar uma comissão de trabalho	Criada a comissão de trabalho				UEM	FACED	FACED		
								Elaborar termos de referência	Elaborados os termos de referência					FACED			
								Submeter e apresentar aos órgão colegiais da UEM	Submitido e apresentado aos órgão colegiais da UEM					FACED			
	E/O-1/5-2	Aprovação da Proposta de Currículo do Curso de Licenciatura em Ciência da Educação	Proposta Curricular revista, aprovada e acreditada.	X				Submissão das Propostas Curriculares Revistas aos Órgãos Colegiais da UEM e ao CNAC	1 Proposta Curricular aprovada e acreditada	500	500		RP	FACED	Direcção Pedagógica, Conselho Académico, Conselho Universitário, GAPQEI CNAC		
	E/O-1/5-3	Aprovação dos Currículos dos Cursos de Licenciatura da FACED em revisão	Propostas Curriculares revistas, aprovadas e acreditadas.	X				Submissão das Propostas Curriculares Revistas aos Órgãos Colegiais da UEM e ao CNAC	5 Propostas Curriculares aprovadas e cursos acreditados (Psicologia, DEI, LSM, IEA, OGED)	500	2500		RP	FACED	Direcção Pedagógica, Conselho Académico, Conselho Universitário, GAPQEI CNAC		
	E/O-1/5-4	Introduzir cursos que respondam as necessidades actuais do país e do mundo	Introduzidos os cursos que respondam as necessidades actuais do país	25/% das actividades realizadas	50% das actividades realizadas	25% das actividades realizadas		Leccionação	Cursos a decorrer	0			OE/RP	FACED	FACED		
	E/O-1/5-5	Implementar as reformas realizadas nos cursos de Licenciatura em Psicologia e DEI	Implementados os cursos de Licenciatura em Psicologia e DEI	75% das tarefas realizadas	25% das actividades realizadas								OE/RP	FACED	FACED		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (6)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbrica	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros intervenient es	Obser vações	Objectivos de Desenvolvim ento Sustentável
				I	II	III	IV										
Impleme ntar o Manual de Procedim entos de Gestão do Processo Pedagógi co (MPGPP)	E/O-1/5-6	Introduzir o curso de Mestrado Profissionalizante em Terapia Familiar e Comunitária	Introduzido o curso de Mestrado Profissionalizant e em Terapia Familiar e Comunitária	20%	50%	75%	85%	Reactivar a comissão de trabalho	Existência e Reactivada a comissão	50	50		OE/RP	FACED	FACED		
	E/O-1/5-7	Concluir a revisao e adequacao do curso do MESD	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso do MESD acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-8	Concluir a revisao e adequacao do curso do MEAD	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso do MEAD acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-9	Elaborar o curriculo do Mestrado em Psicologia	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso de Mestrado em Psicologia acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-10	Concluir a revisao e adequacao do curso do MESD	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso do MESD acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-11	Concluir a revisao e adequacao do curso do MEAD	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso do MEAD acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-12	Elaborar o curriculo do Mestrado em Psicologia	Curriculo aprovado pelo CUN					Submeter o curriculo ao CNAQ para acreditacao	Curso de Mestrado em Psicologia acreditado				Receitas proprias	FACED	Director de curso; Comissao nomeada		
	E/O-1/5-13	Elaborar curriculo curso de graduacao em Ensino de Ciências Naturais	Numero de Curriculo elaborado		1			Solicitação autorizacao para nomeação de comissão	Despacho de nomeacao	435,5				FACED	Chefe de Departament o		ODS4.7
								Realização estudo de viabilidade para identificar o grupo alvo e necessidades	Relatório					FACED	comissao nomeada		
								Elaborar curriculo e Submeter aos órgãos colegiais	Programas curriculares elaborados					FACED	comissao nomeada		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (7)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financi ament o	Responsáv el	Outros intervenient es	Obs erva ções	Objectivos de Desenvolvim ento Sustentável
				I	II	III	IV										
Impleme ntar o Manual de Procedim entos de Gestão do Processo Pedagógi co (MPGPP)	E/O-1/5-14	Fazer a revisão e adequação do currículo de OGED EaD	Comissões e subcomissões de revisão curricular criadas. Estudo de avaliação curricular realizado. Grelha curricular actualizada.				100%	Propor a criação de comissões de trabalho.	Uma comissão criada					FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O-1/5-15	Organizar e operacionalizar visitas de estudo a empresas específicas	Planificar as actividades lectivas e académicas segundo as normas estabelecidas no Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico.					Criação do E-boock para divulgação de artigos, capítulos das teses						FACED			
	E/O-1/5-16	Disseminar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	% de nível de implementação do MPGPP					Implementar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	Nº de docentes da FAMED que aplicam o MPGPP	0	0	-	N/A	FAMED			
	E/O-1/5-17	Implementar o MPGPP.	Nível de cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP.				X	Divulgar, fazer sessões de esclarecimento e definir prazos para o cumprimento das normas do MPGPP pelo corpo de docente, CTA e estudantes	Cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP	-		-	OE, DP	FAPF			
	E/O-1/5-18	Uso do manual de procedimentos de Gestão pedagógica	2	1	0	1	0	Organizar sessões de divulgação do MPGPP	ID	70	70	122099	OE	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade
	E/O-1/4-19	Garantir o processo de ensino e aprendizagem em cumprimento com o Manual de procedimento e o regulamento pedagógico	Garantia da qualidade do PEA	1	1	1	1	Reunir com docentes e directores do curso para verificar o cumprimento da implementação do MPGPP	Nº de reuniões	26.4	26.4	121010	RP	ESHTI	Directores de cursos e Chefes de Departamentos		
				30%		30%	40%	Monitorar os processos de defesas de Trabalho de fim de curso		13,20	13.2	121010	RP	ESHTI	Docentes e estudantes		
					50%		50%	Monitorar a elaboração dos Calendários das avaliações e de exames	Calendários produzidos	0	0			ESHTI	Directores de cursos		
								Participar no seminário pedagógico da UEM 2023	Seminário pedagógico	96.6		112101	OE	ESHTI	Docentes e representantes de estudantes, representantes do CTA e Convidados		
										34.44		121001	OE				
						5				5.12	13616	122009	OE				

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ⁶ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP).	E/O-1/5-20	Execução da Cerimónia de Graduação; Contratação de Monitores para o Primeiro e Segundo Semestre	Criação da Comissão de Graduação;	Envio de Cartas-convite; Elaboração da proposta de discurso do MR	Coordenação da elaboração de mensagens dos Pais e Paraninfo	Envio do Relatório da Cerimónia de Graduação ao Magnífico Reitor		Efetivação da Cerimónia de graduação da ESUDER.	Guia de recepção de géneros alimentícios					ESHTI	Director e Director adjunto para graduação.		
									Guias de recepção de serviços (Filmagem e produção de vídeos, Aluguer de som, publicação do Jornal Noticias, subsídio de protocolo, ornamentação, lavandaria e aluguer de carro, serviços de fornecimento de lanches e almoços e jantar).		500	122099	RP				
									Guias de recepção de bens (combustível, camisetas para canto coral, uniforme de graduação, camisetas para comissão, convites, Rosas e buques e outros bens para ornamentação).		150	121098	OE	ESHTI			
	E/O-1/5-21	Elaborar regulamentos internos no pós-graduação	Regulamento interno partilhado por todos		Elaboração e submissão do expediente para aprovação.			Elaborar o regulamento interno contendo todas as orientações, submeter ao conselho de pós-graduação	Deleberação do conselho	6		121010	OE	ESHTI	Secretariado		
				Partilha dos informes anuais 2022 e balanço do ano 2023.		Partilha do regulamento interno de Pós graduação.		Partilha dos regulamentos junto aos estudantes	Relatório					ESHTI	secretariado		
	E/O-1/4-22	Promover o uso do MPGPP	MPGPP conhecido por todos os intervenientes do processo pedagógico	25%	25%	25%	25%	Disponibilização da versão electrónica do MPGPP	Número de acções de promoção				OE	FC	Chefes de Secção		
	E/O-1/5-23	Garantir a implementação do MPGPP	Acções dos intervenientes norteadas pelo MPGPP	25%	25%	25%	25%	Elaborar o plano de implementação	Plano de implementação do MPGPP					FC	Chefes de Secção		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP).	E/O-1/5-24	Realizar a monitoria pedagógica do processo de implementação do MPGPP pelos docentes	Acções dos intervenientes verificadas	25%	25%	25%	25%	Acompanhamento e monitoria aos docentes no uso do MPGPP	2 sessões de monitoria anuais					FC	Chefes de Secção		
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-1	Acreditação de cursos e laboratórios	Resultado satisfatório	50%	50%			terminar o processo de acreditação dos cursos da FAVET	3 cursos acreditados	647	647,34	122099	OE	FAVET	Conselho de Faculdade		4- Educação de qualidade ; 9- Indústria, inovação e infraestruturas
						50%	50%	Apetrechar os laboratórios garantindo o nível de biossegurança que se adequa as necessidades	2 laboratórios apetrechados	3000	3,000.00	121012 /121013/121015/121016/212099	OE	FAVET			
					100%			Formar os técnicos de laboratório	10% dos técnicos formados				OE	FAVET			
					100%			Acreditar os laboratórios da FAVET	7 técnicos especializados 1 Certificado obtido	1000	1,000.00	122099	OE	FAVET	Órgãos Centrais da UEM e CNAQ		
						100%		Realizar palestra sobre o plágio e suas implicações	1 palestra realizada	10	10	121005 /121010	OE	FAVET	Outros intervenientes		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orça-mento 10 [^] 3 Mt	Subt-otal	Rúbri-ca	Fonte de financi-amento	Responsáv-el	Outros intervenien-tes	Obs-erva-ções	Objectiv-os de Desenvo-lvimento Sustentá-vel
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-2	Autoavaliação institucional baseados em resultados	70% da autoavaliação		100%			Instituir modelos de avaliação baseados em resultados	10% dos modelos em uso		100	121005	OE	FAVET			4- Educação de qualidade
				50%	50%			Realizar a autoavaliação dos cursos ministrados na FAVET	Todos cursos ministrados 3 cursos				OE	FAVET			
								Realizar a avaliação dos docentes e membros do CTA	Todos avaliados				OE	FAVET			
				50%		50%		Realizar a avaliação de desempenho dos Departamentos não Académicos	Todos os departamentos avaliados Nr de departamentos				OE	FAVET			
	E/O-1/5-3	Acreditar os cursos após a revisão curricular em curso	Cursos auto-avaliados, aprovados e acreditados	3 (três) cursos de Licenciatura, 1 (um) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 1 (um) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 1 (um) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados e acreditados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 1 (um) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados e acreditados.	Aprovação e acreditação dos três cursos de Licenciatura (Economia, Gestão e Contabilidade e Finanças).	Despacho de aprovação e Relatório de acreditação dos cursos	-	-	-	RP/OE	FACECO	GAPQEI e CNAQ	-	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
	E/O-1/5-4	Auto-avaliação e acreditação dos cursos						Auto-avaliação e Acreditação dos cursos de Mestrado em Economia e Gestão de Petróleo e Gás.						FACECO			
								Auto-avaliação e Acreditação dos cursos de Doutoramento (em Economia e, em Gestão).						FACECO			

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/4-5	Promover a garantia de qualidade ao processo de ensino e aprendizagem.	Grau de implementação de iniciativas e de cumprimento de instrumentos	*	*	*	*	Controlo de implementação de iniciativas aprovadas pelos órgãos colegiais da FACECO atinentes a qualidade de ensino e aprendizagem.	Evidências do cumprimento do Manual de Procedimentos de Gestão de Processos Pedagógicos na FACECO	-	-	-		FACECO	-	A avaliação semestral e anual das unidades curriculares, para assegurar a qualidade no processo de ensino e aprendizagem.	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
			% de docentes e disciplinas avaliadas		Todos os docentes e disciplinas avaliadas		Todos os docentes e disciplinas avaliadas	Garantia de cumprimento de instrumentos e/ou regulamentos aprovados ao nível central e ao nível da FACECO.									
								Administração de inquéritos aos estudantes para avaliação das disciplinas e dos docentes.								-	
	E/O-1/5-6	Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional	Promover a autoavaliação dos cursos		Número de cursos autoavaliados	X	X	X	X	Auto-Avaliação do Curso de Licenciatura em Língua de sinais de Moçambique	Relatório de Autoavaliação	250.000		FACE D	OE	Dept qualidade	
										Auto-Avaliação do Curso de Licenciatura em Organização e Gestão de Educação	Relatório de Autoavaliação	250.000				Dept qualidade	
										Auto-Avaliação do Curso de Licenciatura em Organização e Gestão de Educação a Distância	Relatório de Autoavaliação	250.000				Dept qualidade	
										Auto-Avaliação do Curso de Licenciatura em Educação Ambiental	Relatório de Autoavaliação	250.000				Dept qualidade	

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-6	Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional		Promover a autoavaliação dos cursos	Número de cursos autoavaliados	X	X	X	X	Auto-Avaliação do Curso do Mestrado em Terapia Familiar e Desenvolvimento comunitário	Relatório de Autoavaliação	250.000		FACE D	OE	Dept qualidade	
										Auto-Avaliação do Curso do Doutoramento em Educação	Relatório de Autoavaliação	250.000			OE	Dept qualidade	
				Promover a avaliação externa dos cursos	Curso acreditado	X	X	X	X	Acreditação prévia do Curso de Licenciatura em Ciências de Educação	Certificado de Acreditação	250.000		FACE D	OE	Dept qualidade	
							25	Realizar autoavaliações dos cursos de graduação e pós-graduação da FAMED	# de cursos com AA realizados e # de AE realizadas	300	300	122015	OE/Projectos	FAMED	Núcleos de Pós-graduação		
	E/O-1/5-8	Implementação dos planos de melhoria após avaliação do curso	Planos de Melhoria implementados até 2024				X	Constituir comissões para a implementação dos planos de melhoria	Despacho de constituição das comissões	-		-	OE, DP	FAPF			
								Capacitar os membros das comissões para implementação dos planos de melhoria	Membros das comissões capacitados	-		-	OE, DP	FAPF			
								Elaborar os planos de melhoria	Planos de melhoria elaborados	-		-	OE, DP	FAPF			
								Implementar os planos de melhoria	Planos de melhoria implementados	-		-	OE, DP	FAPF			

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10^3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-9	Autoavaliação dos cursos	8	8	0	0	0	Realizar a autoavaliação dos cursos de Mestrado e de Doutoramento em Direito	Indicador de Desempenho (ID)	50	205.53	121005	OE	FDUEM	CCRC, CP, CC, CF		Assegurar educação de qualidade
									55.53	122024		OE					
									100	122099		RP					
	E/O-1/5-10	Melhoramento da qualidade de ensino	Adequação dos currículos para o modelo de ensino a distância			100%		Garantir a formação de curta duração em matéria de artes culinárias, design gráfico, praticas hoteleiras a nível internacional	Docentes capacitados	418.08	591,93	112102	D	ESHTI	Dptos de Hotelaria e de Turismo		
										6		122002	D				
										15		122003	D				
										2.85		122009	D				
										150		122099	D				
				100%				Fomar docentes para elaboração dos manuais, e adequação dos currícula no modelo de ensino a distância	Criação de manuais adequados ao currícula	84	85,46	112101	OE	ESHTI			
										1.46		122008	OE				
				100%				Ajustar os currícula e elaborar manuais dos cursos no modelo de Ensino a Distancia	Curriculo ajustado	40	121.92	121010	OE	ESHTI			
										Apresentar os currícula do ensino a distância nos órgãos centrais		Curso aprovado	72				

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (14)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-10	Melhoramento da qualidade de ensino	Adequação dos currículos para o modelo de ensino a distância		4			Acreditação de 4 cursos pelo CNAQ	Cursos acreditados	361.73	361,73	122099	OE	ESHTI			
				100%			Encontro da Comissão de Auto-avaliação para Acreditação prévia dos cursos da ESHTI	Curso Auto-avaliado	93,8	93,80	121010	OE	ESHTI				
									7		121022	OE					
				70				Realizar a reunião de orientação para estudantes novos ingressos	Estudantes orientados								
	E/O-1/5-11	Garantir a mobilidade académica e trocas de experiência para melhores resultados nas avaliações dos Cursos por parte do CNAQ	Acreditação	1	1			Encontro da Comissão de Auto-avaliação para Acreditação prévia dos cursos da ESHTI	Curso Auto-avaliado	45	301.07	121010	OE	ESHTI			
				100%			Recolha de informação para auto-avaliação	226.8		112101		OE	ESHTI				
								24.5		121001							
								4.39		122009							
								0.38		122099		OE					
								1		2							Apresentação do relatório no Conselho Pedagógico
					1	1		Apresentação do relatório de auto-avaliação dos cursos no Conselho de Direcção		5	121010	RP	ESHTI				

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (15)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-11	Garantir a mobilidade académica e trocas de experiência para melhores resultados nas avaliações dos Cursos por parte do CNAQ	Acreditação		50%	50%		Incineração dos arquivos fora do prazo	Libertação a sala de Evidências	42		122099	OE	ESHTI			
			Capacitação			3		Capacitação dos docentes e CTA em matéria de Planificação, organização de arquivo	Melhoria de desemenho	189	211.18	112101	OE	ESHTI			
										19.6		121001	OE				
										2.2		122009	OE				
										0.38		122099	OE				
			Sinalização dos espaços da ESHTI			100%		Sinalização dos espaços da ESHTI	Espços identificados da ESHTI	60		122099	OE	ESHTI			
			Facilitação do acesso de leitura e investigação dos docentes, estudantes e o público em geral		50%	50%		Transferência da biblioteca para Campus 1	Biblioteca organizada	70		122099	OE	ESHTI			
	E/O-1/5-12	Autoavaliação do curso de 2 cursos de graduação na ESUDER (Comunicação & Extensão Rural e Produção Pesqueira).	Relatórios de autoavaliação de cada curso.	Criação de comissões de 10 (dez) elementos, capacitação das comissões e recolha de dados.	Processamento dos dados e elaboração do relatório.	Apresentação do relatório a comunidade académica, aprovação do relatório pelo conselho da Escola, submissão do relatório acabado a GaPQEI.		Realização de Autoavaliação do curso de 2 cursos de graduação na ESUDER (Comunicação & Extensão Rural e Produção Pesqueira)	Relatório da capacitação de 10 (dez) elementos por 1 (um) dia e comprovativos de justificação da deslocação para treinamento da comissão em Maputo	138		112101	OE	ESUDER	Coordenadores de cada comissão.		ODS 4: Educação de Qualidade
										50		121001	OE				

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (16)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10^3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-12	Autoavaliação do curso de 2 cursos de graduação na ESUDER (Comunicação & Extensão Rural e Produção Pesqueira).	Relatórios de autoavaliação de cada curso.	Criação de comissões de 10 (dez) elementos, capacitação das comissões e recolha de dados.	Processamento dos dados e elaboração do relatório.	Apresentação do relatório a comunidade académica, aprovação do relatório pelo concelho da Escola, submissão do relatório acabado a GaPQEI.	Realização de Autoavaliação do curso de 2 cursos de graduação na ESUDER (Comunicação & Extensão Rural e Produção Pesqueira)	Inquéritos respondidos e relatório da deslocação para recolha de dados no campo, e no Ministério das Pescas em Maputo, Direção provincial das pescas em Inhambane e Aquisição em Quelimane, comprovativo de impressão de inquéritos para os dois cursos.	106.8		112101	OE	ESUDER	Coordenadores de cada comissão.		ODS 4: Educação de Qualidade	
								6		122099	OE						
								102		122002	OE	ESUDER					
								75		121001	OE						
								56		121001	OE	ESUDER	Coordenadores de cada comissão.				
								8.3		121010	OE						
	E/O-1/5-13	Acreditação do 3 (três) curso de graduação (Agro-processamento, Produção Agrícola e Produção animal).	Relatórios de autoavaliação e Certificado de Acreditação.	Criação da comissão de análise dos indicadores de auto-avaliação e submissão de Mapa de indicadores a GaPQEI	Acompanhamento dos trabalhos da equipa da avaliação externa		Realização da acreditação do 3 (três) curso de graduação (Agro-processamento, Produção Agrícola e Produção animal)	Pagamento dos serviços de acreditação dos 3 (três) cursos de envio, Recibo de pagamento ao CNAQ	1,242.00		122099	RP	ESUDER	Directores de Cursos; DAG			
								Relatório de encontro de análise do relatório de auto-avaliação e organização das evidências.	14.4		122099	RP					

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (17)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-14	Monitoria do uso de métodos proactivos nas aulas	Garantir a existência de qualidade de ensino na sala de aulas.	Fazer monitoria de aulas do primeiro semestre nos sete cursos da ESUDER.	Fazer monitoria de aulas do primeiro semestre nos sete cursos da ESUDER.	Fazer monitoria de aulas do primeiro semestre nos sete cursos da ESUDER.	Fazer monitoria de aulas do primeiro semestre nos sete cursos da ESUDER.	Elaboração de um calendário de assistência das aulas	Existência de calendário ou itinerário para inspeção de aulas nas salas.					ESUDER			
								Elaboração de relatórios de assistência de aulas	Número de Relatórios de Assistência de Aulas					ESUDER	Director e directores adjuntos.		
	E/O-1/5-15	Aplicar o regulamento pedagógico em vigor	Reuniões com docentes e estudantes		Realização de reunião com docentes.	Realização de reunião com estudantes.		Palestras sobre o Regulamento Pedagógico a nível dos estudantes	Relatórios das palestras realizadas					ESUDER			
	E/O-1/5-16	Processo de Revisão do Quadro Curricular para a Graduação.	Quadro Curricular de Graduação revisto	X	X	X	X	Rever o Quadro Curricular de todos os cursos ministrados pela ESNEC	Conclusão do processo de Revisão do Quadro Curricular de Graduação	260	260	112101 121001 121015 112109	OE	ESNEC	Comissões de Revisão Curricular		

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (18)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-17	Melhorar as condições laboratoriais, de aulas práticas saídas de campo e equipar os laboratórios com materiais e reagentes	Estudantes com maior capacidades do saber fazer	25%	25%	25%	25%	Melhorar as condições laboratoriais, de aulas práticas saídas de campo e equipar os laboratórios com materiais e reagentes	Laboratórios devidamente equipados	2 000 000,00			OE e projectos	FC			
	E/O-1/5-18	Acreditar cursos de graduação	Cursos acreditados	10%	20%	35%	35%	Concluir o processo de revisão curricular	8 cursos aprovados pelo CUN Cursos aprov	250 000,00		121023	OE+Financiamento por projectos	FC	Docentes e Directores de Curso		
								Submeter os cursos ao CNAQ	8 Cursos acreditados								
	E/O-1/5-19	Participar na organização do X Seminário Pedagógico na UEM	Participação da EPG na organização do X Seminário Pedagógico na UEM		X			Participar na organização do X Seminário Pedagógico na UEM	Seminário Pedagógico realizado					DP/EPG			ODS 4 - Educação de Qualidade. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
	E/O-1/5-20	Coordenar os processos pedagógicos da pós-graduação	Coordenação da implementação dos cursos de pós-graduação	X	X	X	X	Apreciar currículos dos cursos de pós-graduação	Currículos apreciados e tramitados	10	10	121005	OE	EPG			
				X	X	X	X	Submeter os currículos para aprovação no Conselho Académico (CA)	Currículos aprovados pelo CA	15	15						
										10	10	121005					
	E/O-1/5-20	Coordenar os processos pedagógicos da pós-graduação	Coordenação da implementação dos cursos de pós-graduação	X	X	X	X	Submeter os currículos para aprovação no Conselho Universitário (CUN)	Currículos aprovados pelo CUN	15	15	121022	OE	EPG			
										10	10	121005					
				X	X	X	X	Submeter os currículos para homologação pelo presidente do Conselho Universitário (CUN)	Pareceres sobre os cursos submetidos ao CUN para aprovação (ou Cursos ajustados submetidos ao CUN para aprovação)	15	15	121022	OE	EPG			
										10	10	121005					
				X	X	X	X	Apoiar as UA na acreditação dos cursos.	Cursos acreditados	2.17	2.17	121001	OE	EPG			

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (19)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional.	E/O-1/5-20	Coordenar os processos pedagógicos da pós-graduação	Coordenação da implementação dos cursos de pós-graduação	X	X	X	X	Homologar a publicação de editais de abertura de vagas de cursos de pós-graduação	Editais de abertura de vagas homologados	10	10	121005	OE	EPG			ODS 4 - Educação de Qualidade. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
										15	15	1121022					
				X	X	X	X	Homologar os Júris de avaliação das dissertações e emitir parecer sobre os Júris de avaliação das teses	Júris de avaliação das dissertações homologados e pareceres de Júris de avaliação de teses emitidos	10	10	121005	OE	EPG			
										15	15	121022					
				X	X	X	X	Emitir pareceres sobre pedidos de reingresso/pedido de extensão do período do curso/anulação de matrícula	Pareceres emitidos	10	10	121005	OE	EPG			
										15	15	121022					
				X	X	X	X	Monitorar a implementação das Directrizes sobre Dupla Titulação na UEM	Número de estudantes em intercâmbios com outras instituições	4.35	4.35	121001	OE	EPG			
										10	10	121005					
				X				Instituir um sistema anti-plágio na pós-graduação na UEM	Sistema funcional de resolução de casos disciplinares	600	600	121024	OE	EPG			
										50	50	121001	OE	EPG			
										5	5	121005					
				X	X	X	X	Monitorar o cumprimento da implementação dos instrumentos reguladores dos cursos da pós-graduação	Relatório de monitoria das Faculdades/Escolas	144	144	112101					
										105	105	122002					
										4	4	122009					

Tabela A5: Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (20)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver um sistema de resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros.	E/O-1/5-1	Implementar um mecanismo de arbitragem de conflitos (académicos e disciplinares) na FAMED	Termos de referência		10%		20	Realizar discussões nos órgãos colegiais sobre a arbitragem de conflitos académicos e disciplinares na FAMED	Nº de reuniões e respectivos órgãos que realizaram estas discussões	0	0	NA	Sem custos	FAMED			
	E/O-1/5-2	Definir normas para a resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros na UA	Contribuições da UO para a elaboração do instrumento de resolução de casos disciplinares da UEM				X	Debater e discutir contribuições para a elaboração do instrumento de resolução de casos disciplinares da UEM com a comunidade académica da UA	Acta(s) do(s) encontros			12	OE, DP	FAPF			
								Integrar no processo de resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros o uso de software antiplágio	Professores e estudantes inscritos e com acesso a sistema antiplágio pela UEM	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		

Apêndice B: Eixo de Investigação

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar acções de disseminação da política e respectivas linhas de investigação na UEM.	E/O-2/1-1	Criação de uma comissão de bioética interna.	Criada a comissão de bioética	25%	50%	75%	100%	Nomeação da comissão para criação da Comissão de bioética	Criada a comissão				OE/RP	FACED			
	E/O-2/1-2	Enquadramento dos/as docentes nas linhas de pesquisa da Faculdade	Enquadrados/as os/as docentes nas linhas de pesquisa da Faculdade	25%	50%	75%	100%	Enquadramento dos docentes nas linhas de pesquisa	Docentes Enquadrados/as	5			OE/RP	FACED			
	E/O-2/1-3	Fortalecer a implementação da Política de Investigação da UEM e respectivas Linhas de Investigação relacionadas com a saúde na Faculdade de Medicina	ToR dos principais grupos e núcleos de investigação na FAMED			30%	50%	Realizar pesquisas nos diferentes departamentos e núcleos e unidades	# de artigos publicados, projectos escritos e financiados, número de participações em conferências	150,00	150,00	121001	Projectos diversos	FAMED			
			# de Acordos de projectos assinados			30%	50%	Submeter propostas de projectos de pesquisa para chamadas nacionais e internacionais	# de projectos de investigação submetidos em fundos competitivos e em desenvolvimento	10,00	10,00	122099					
	E/O-2/1-4	Discutir ao nível da FAFP a política de investigação e as linhas de investigação da UEM	Número de pessoas que conhecem a política de investigação e as linhas de investigação da UEM	1		1		Organizar encontros de exposição e discussão	Lista de presenças		0	12	OE, DP	FAFP			
	E/O-2/1-5	Discutir ao nível da FAFP as linhas de investigação e a organização dos programas de investigação na UA	Número de pessoas que discutiram as linhas de investigação e a organização dos programas de investigação na UA	1	1			Organizar encontros de discussão	Lista de presenças		0	12	OE, DP	FAFP			
								Definição de linhas de investigação ao nível da UA	Deliberacao do Conselho Cientifico			-		FAFP			
								Definição de programas de investigação ao nível da UA	Deliberacao do Conselho Cientifico			12	OE, DP	FAFP			
	E/O-2/1-5	Divulgar instrumentos normativos do eixo de investigação em vigor na UEM	Numero de docentes familiarizados com os documentos reguladores do eixo de investigacao	50%		50%		Partilhar por email a política de investigação e linhas de investigação da UEM	25 investigadores	2	2,00	121005	OE	FAVET			9-Indústria inovação e Infraestrutura

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar acções de disseminação da política e respectivas linhas de investigação na UEM.	E/O-2/1-6	Consolidar a capacidade de gestão e coordenação das actividades de investigação ao nível da FLCS	Relatório do sector de investigação elaborado e partilhado em tempo útil					Realizar encontros das comissões científicas em cada departamento	Nr de encontros realizados por ano					FLCS			
								Elaborar relatórios de actividades das comissões	Relatórios elaborados e enviados ao CC da FLCS					FLCS			
								Divulgar documentos normativos do eixo de investigação em vigor na UEM						FLCS			
								Apoiar a supervisão de actividades de investigação						FLCS			
	E/O-2/1-7	Consolidar os grupos de pesquisa da FLCS	Nr de grupos de pesquisa revitalizados e em pleno funcionamento					Realizar encontros dos grupos de pesquisa						FLCS			
								Elaborar e disseminar os relatórios dos grupos de pesquisa	Nr de relatórios produzidos e disseminados					FLCS			
	E/O-2/1-8	Promover a realização de actividades de investigação	Grupos de pesquisa revitalizados e com docentes e estudantes envolvidos em actividades de investigação científica					Realizar projectos de investigação	Nr de projectos realizados e respectivos resultados partilhados					FLCS			
								Capacitar docentes e investigadores em matérias de investigação científica e redacção científica	Nr de docentes e investigadores capacitados					FLCS			
								Aumentar o número de publicações de artigos científicos	Aumento em 10% de artigos científicos publicados em revistas indexadas e com revisão de pares					FLCS			
								Aumentar o Fundo para investigação e participação em conferências a partir de receitas próprias (OVERHEAD)	Aumento dos actuais 3,5 para 4,5% do Fundo					FLCS			
								Apoiar os docentes na participação em eventos científicos	Nr de docentes que participam em eventos científicos e apresentam comunicações					FLCS			

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar acções de disseminação da política e respectivas linhas de investigação na UEM.	E/O-2/1-8	Promover a realização de actividades de investigação	Grupos de pesquisa revitalizados e com docentes e estudantes envolvidos em actividades de investigação científica					Facilitar o acesso pelos docentes e investigadores ao programa anti-plágio	Nº de docentes e investigadores usando o programa anti-plágio					FLCS			
								Realizar seminários de iniciação científica	Nº de seminários de iniciação científica realizados por departamento					FLCS			
	E/O-2/1-9	Realizar oficinas de reflexão sobre a Política de Investigação em todos os departamentos;	Número de docentes que conhecem e implementam a política de investigação da UEM e linhas de pesquisa da ESUDER		Emissão da proposta de realização de palestras sobre linhas de investigação.	Realização de palestra com os departamentos	Realização de palestra com o CTA.	Realização de palestras sobre a política e linhas de investigação em todos os departamentos académicos e com o CTA, permitindo que 1/4 dos docentes da ESUDER conheçam a política de investigação da UEM e as linhas de pesquisa da ESUDER	Número de docentes que se integram as diferentes linhas de pesquisa, a nível dos departamentos	2,00		121010	RP	ESUDER	Departamento de investigação e extensão		Departamento de investigação e extensão
	E/O-2/1-10	Institucionalizar um modelo de plano de investigação para os docentes da ESUDER	Número de docentes que planificam actividades de investigação com base no modelo oficial da ESUDER			Proposta do novo plano de actividades do eixo de investigação	Elaboração de novo plano de actividades.	Concepção do modelo de plano de actividades de investigação e submissão para apreciação nos órgãos colegiais	Operacionalizar os planos de actividades de investigação elaborados com base no modelo oficial da ESUDER					ESUDER	Departamento de investigação e extensão		
	E/O-2/1-11	Departamentos em coordenação com a Direcção Pedagógica e Direcção Científica, analisam as componentes curriculares elegíveis para os ajustes;	Ajustados todos os sete (07) cursos em todos os departamentos da ESUDER	Articular as acções da Direcção Científica com as comissões de revisão curricular	Ajustados os cursos do departamento de Engenharia Rural, Produção Agrária e Sociologia Rural.		Ajustados os cursos do departamento de Engenharia Rural, Produção Agrária e Sociologia Rural.	Realização da revisão curricular, para integrar conteúdos da investigação	Todos os currículos ajustados com incorporação da componente de investigação durante o processo de formação					ESUDER	Director Adjunto para Investigação e extensão		

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar acções de disseminação da política e respectivas linhas de investigação na UEM.	E/O-2/1-12	Instituir programa de iniciação científica	Financiados projectos de iniciação científica	Edital Lançamento de chamadas de iniciação científica a cada semestre, envolvendo estudantes e grupos de pesquisas interdisciplinar	Selecionados os beneficiários das bolsas de iniciação científica	Iniciada a implementação de BIC's	Selecionados os beneficiários das bolsas de iniciação científica	Conceder Bolsas de Iniciação Científicas (BIC's).	Comprovativos de financiamento de BIC's.	840,00		143401	RP	ESUDER	Director Adjunto para Investigação e extensão		Departamento de investigação e extensão
	E/O-2/1-13	Fortalecer os docentes em matérias de elaboração de planos operacionais de investigação	Plano operacional das secções académicas elaborados	Emissão de proposta de plano operacional de investigação.	Apresentação do novo plano operacional de investigação a direção da ESUDER.	Realização do workshop do plano operacional		Realização de workshops para elaboração de planos operacionais de investigação e partilha de lições aprendidas	Numero de secções com planos operacionais de investigação elaborados por departamento e lições aprendidas	40,00		122099	RP	ESUDER	Departamento de investigação e extensão		
	E/O-2/1-14	Disponibilizar em formato digital e impresso a política de Investigação e respectivas linhas gerais	Numero de Planos Operacionais Elaborados no Departamento	Criar Comissão para elaboração de políticas de Investigação	Formar docentes e investigadores sobre a elaboração do operacional	Segundo draft do plano operacional concluído	Versão final dos planos operacionais	Elaboração e divulgação da política de investigação na ESUDER.	Grupo de pesquisa constituídos em função de linhas de pesquisa	1,20	121010		RP	ESUDER	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão		
	E/O-2/1-15	Actualização periódica em Técnicas Moleculares	Equipamentos e consumíveis adquiridos	x	x	x	x	Aquisição de equipamentos e consumíveis de laboratório	Técnicas actualizadas	15	15000,00	212	Doação	Directora	Supervisores/DAF	Doacção	2/4 - 2/4
			Actualização feita					Mobilização de experts		15	1500,00	112/121/122	Doação	Directora	Investigadores	Doacção	2/4 - 2/6
			Reabilitação de laboratórios					Laboratórios disponíveis		115	115000,00		Doação	Directora	Investigadores/DAF	Doacção	2/4 - 2/4
			Protocolos estabelecidos					Produção de protocolos específicos		85	8500,00	121/122	Doação	Directora	Investigadores	Doacção	2/4 - 2/8

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financia mento	Res pons ável	Outros intervenientes	Obs erva ções	Objectivos de Desenvolve mento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver Estratégias e Planos Operacionais de Investigação das unidades académicas da UEM.	E/O - 2/1-1	Discutir ao nível da FAPF as Estratégias e Planos Operacionais de Investigação da UA	Estratégias e planos de investigação discutidos na UA	1		1		Definição de Estratégias ao nível da UA	Plano Estratégico e Operacional de Investigação da UA aprovado	-	0	-		FAPF			
Reforçar a capacidade de gestão e coordenação das actividades de investigação ao nível da UEM;	E/O - 2/1-1	Divulgação de trabalhos científicos realizados pelos estudantes e docentes de LEA	Número de trabalhos de investigação divulgados pelo estudante do LEA	2	2	2	2	Organizar eventos de divulgação de trabalhos de investigação realizados pelos estudantes	Número de relatórios dos eventos organizados	50	50		OE	FACED	COMISSAO CIEBNTIFICA E PEDAGÓGICA DO DECNM		ODS 4, 9, 12, 13, 14 e 15
	E/O - 2/1-2	Alocação de supervisores aos estudantes da graduação elegíveis	Número de supervisores alocados		18		18	Orientar e monitorar todo o processo de supervisão	Mapa de alocação de supervisores					FACED	COMISSAO CIEBNTIFICA E PEDAGÓGICA DO DECNM		ODS 4
	E/O - 2/1-3	Nomeação do Júri para avaliação de trabalho de conclusao do curso	Número de júris nomeados	4	4	4	4	Propor júri para avaliar e participar na defesa do trabalho de conclusao do curso	Número de mapa de juris nomeados; numero de comunicacao de defesa divulgados					FACED	COMISSAO CIEBNTIFICA E PEDAGÓGICA DO DECNM E CHEFE DECNM		ODS 4
	E/O - 2/1-4	Identificação de docentes elegíveis para a formação	Número de docentes elegíveis para a formação	2				Receber os planos de formacao dos docentes; propor a avaliacao atraves da CCP do DECNM	Numeros de planos aprovados					FACED	CHEFE DECNM E COMISSAO CIEBNTIFICA E PEDAGÓGICA DO DECNM		ODS 4
	E/O - 2/1-5	Melhoria de qualidade dos trabalhos de investigação	1	1	0	0	0	Criar Grupos de Pesquisa	ID	15,00	15,00	121005	OE	FDUEM	Investig/Docentes	-	Assegurar educação de qualidade
			6	0	2	2	2	Desenvolver pesquisa	ID	1 000,00	2 000,00	112199	D			-	
									ID	1 000,00		122099	D			-	

Tabela B1: Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a capacidade de gestão e coordenação das actividades de investigação ao nível da UEM;	E/O - 2/1-6	Constituir uma estrutura administrativa específica para gestão da investigação na ESUDER	Termos de referência dos elementos da estrutura administrativa de gestão da investigação		Emissão da proposta de modelo de gestão administrativa de investigação	Apresentação da proposta a Direção da ESUDER.	Realização de visitas de parceria e troca de experiências com outras instituições no âmbito de gestão da investigação.	Elaboração do modelo da estrutura administrativa de gestão da investigação na ESUDER e dos termos de referência dos elementos constituintes	Planos e relatórios de actividades da estrutura administrativa de gestão da investigação					ESUDER	Departamento de investigação e extensão		ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 2/1-7	Realização de Conselhos Científicos.	Numero de CC realizado		X		X	Organizar a realização do CC	Dois CC realizados	10,00	10,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
	E/O - 2/1-8	Realizar a IV Conferência Internacional de Filosofia	IV Conferência Internacional de Filosofia realizada		Realização da Conferência			Criar Comissão e subcomissões de trabalho	Despacho de criação da Comissão	200	200	122099	OE	FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 4 Educação de qualidade. ODS 5 Igualdade de género
								Convidar instituições nacionais e internacionais	Convites enviados								
								Organizar e publicar os artigos apresentados na Conferência	Textos avaliados								
	E/O - 2/1-9	Celebrar o Dia Mundial de Filosofia	Dia Mundial de Filosofia celebrado				Celebração do Dia Mundial de Filosofia	Criar Comissão de trabalho	Despacho de criação da Comissão	200	200	122099	OE	FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 8 Trabalho decente e crescimento económico
								Mobilizar público-alvo	Diálogo com docentes e estudantes								
								Organizar mesas de debate	Mesas de debate organizadas								
	E/O - 2/1-10	Monitorar a realização das Oficinas Filosóficas	Feito o acompanhamento regular do decurso das oficinas filosóficas				Reuniões de balanço com o CIFAF	Monitorar a equipa de coordenação das oficinas	Reuniões regulares	200	200	122099	OE	FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
								Coordenar a elaboração e entrega de Certificados de Participação aos oradores	Elaboração e entrega de diplomas de honra								
								Coordenar a publicação dos textos apurados na avaliação final	Textos avaliados								

Tabela B2: Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento , treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para a implementação da agenda de investigação	E/O - 2/2-1	Fortalecer os recursos humanos com experiência e competência para a investigação, inovação e desenvolvimento tecnológico na Faculdade de Medicina da UEM.	Listas de presenças e certificados de participação dos cursos de curta duração ou de habilidades e competências técnicas de investigação			25%	25%	Organizar cursos de iniciação científica e treinos em procedimentos e técnicas de diagnóstico para docentes e investigadores	Nº de cursos e treinos realizados/frequentados	150,00	150,00	121013 / 121012	OGE	FAMED		121013 (150 mil) / 121012 (150 mil)	
			Certificados de conclusão de curso dos docentes, Investigadores e CTA da FAMED	10%	10%	20%	30%	Formação em Mestrado e PhD dos docentes, investigadores e CTA da FAMED	Nº de docentes/investigadores/CTA em formação	1700,00	1700,00	121098 / 121013 / 121012 / 121001 / 112102	Parceiros de cooperação	FAMED		121098 (400 mil) / 121013 (700 mil) / 121012 (100 mil) / 121001 (200 mil) / 112102 (300mil)	
			Relatórios de Mobilidade e Certificados de Mobilidade para treino e investigação			25%	25%	Promover a mobilidade de docentes e estudantes de pós-graduação	Nº de estudantes. Investigadores/docentes e CTA que realizaram Mobilidade para treino e investigação	400	400,00	112102 / 122003	Acordos Cooperação	FAMED		112102 (200 mil) / 122003 (200mil)	
	E/O - 2/2-2	Aumento do número de docentes e investigadores	Número de docentes e investigadores				2	Elaborar currículo em Arquitectura	Curriculo Aprovado		0	12	OE, DP	FAPF	Órgãos Colegiais		
								Rever o currículo do MPGAI	Curriculo Aprovado			12	OE, DP	FAPF	Órgãos Colegiais		
	E/O - 2/2-3	Acréscimo de actividades de investigação à nível da UA de modo a abarcar cada vez mais docentes e/ou investigadores nas actividades da UA	Número de actividades de investigação desenvolvidas pela UA				4	Realizar trabalhos de Investigação e Extensão	Projectos de Investigação e Extensão Realizados					FAPF			

Tabela B2: Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento , treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para a implementação da agenda de investigação	E/O - 2/2-4	Definir as necessidades de recursos humanos para a investigação tendo em conta as linhas de investigação da ESUDER	Numero de docentes e investigadores capacitados e ou contratados	Emissão da proposta de contratação de investigador e realização do workshop sobre matérias de investigação.	Solicitação de fundos para cobertura do plano de investigação.	Realização de workshop e capacitação dos potenciais investigadores	Continuação dos trabalhos de investigação.	Apoiar no processo de disponibilização de docentes da ESUDER para a realização de actividades de investigação, contratação de docentes e investigadores e por fim, realizar seminários de capacitação em matérias relevantes para a investigação.	Relatório sobre o grau de envolvimento dos docentes da ESUDER em actividades de investigação					ESUDER	Departamento de Investigação e inovação.		ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 2/2-5	Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para implementação da agenda de investigação	Relatório de estudo sobre envolvimento dos quadros da ESUDER na investigação	Recolha de dados concluída no âmbito da realização de um estudo sobre envolvimento de recursos humanos da ESUDER na investigação	Análise de dados concluída e os resultados apresentados no conselho	Protocolo do estudo elaborado, apresentado e homologado no conselho científico		Fazer levantamento de dados da intensidade do trabalho, para obter a real necessidade do pessoal necessário para o sector.	Definidas metas de recursos humanos para a investigação	1,00	121010		RP	ESUDER	Todos os departamentos académicos		

Tabela B2: Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Contratar investigadores e técnicos de acordo com as necessidades e prioridades de provimento de recursos humanos definidas nos planos de investigação das unidades orgânicas	E/O - 2/2-1	Avaliar a necessidade de contratação de docentes/investigadores/técnicos	Número de docentes/investigadores/técnicos contratados				1	Realizar inquéritos aos graduados empregues e no auto-emprego após a graduação	Relatório de situação de empregabilidade de após a graduação		0	12	OE, DP	FAPF	Instituições Empregadoras		
								Realizar Seminários com instituições empregadoras estatais e privadas	Listagem das necessidades das instituições			12	OE, DP	FAPF	Instituições Empregadoras		
								Realizar trabalho de instituições empregadoras públicas e privadas nas disciplinas dos cursos	Curriculo ajustado às necessidades do mercado			-		FAPF	Instituições Empregadoras		
	E/O - 2/2-2	Recrutar e capacitar docentes, investigadores e CTA	2 docentes recrutados		50%		50%	Promover estágios/cursos de capacitação técnica para os docentes e investigadores da FAVET	Aumento de em 10% dos recrutados e 50% dos capacitados				RP/Parceiros	FAVET		8-Trabalho digno e crescimento económico	
	E/O - 2/2-3	Aumento de número de docentes investigadores	1	0	1		0	Lancar o concurso para recrutamento de investigadores	ID	28,00	28,00	122099	RP	FDUEM	RRH/DRH	-	Assegurar educação de qualidade
Implementar o Regulamento da Carreira de Investigador	E/O - 2/2-1	Divulgar os direitos, deveres e mecanismos de promoção e progressão na carreira de Investigador na UEM	Numero de investigadores com conhecimento sobre os seus direitos e deveres	Divulgação de direitos e deveres dos investigadores	Divulgação de oportunidades	Divulgação de oportunidades.	Divulgação de oportunidades.	Realizar seminários para divulgação dos direitos e deveres dos Investigadores na UEM	Numero de seminários de sensibilização realizados	10,00		121010	OE	ESUDER	Departamento de Investigação e inovação.		ODS 4: Educação de Qualidade
Implementar programas multidisciplinares de formação, capacitação e transferência de conhecimento para investigadores e técnicos de carreira.	E/O - 2/2-1	Capacitação em identificação e escolha de revista científicas	Capacitações oferecidas	10%	25%	40	60	Proposta de criação da revista de Educação e Psicologia da FACED	Revista criada	5	5		OE/RP	FACE D			

Tabela B2: Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbrica	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolve mento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar programas multidisciplinares de formação, capacitação e transferência de conhecimento para investigadores e técnicos de carreira.	E/O - 2/2-2	Capacitação em processos de submissão e interação com os editores e revisores de artigos	Cpacitações oferecidas	25%	50%	75%	100 %	proposta de Reactivação do Focal Point da Página WEB e facebook da FACED	Focal Point Reactivado	5	5		OE/RP	FACED			
	E/O - 2/2-3	Promoção da investigação no DEEL	10 Investigadores	x	x	x	x	Identificar áreas prioritárias para projectos de investigação.	5 Projectos de pesquisa	170,00	170,00	112101/121024/121098	OE	FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes		
			10 Empresas	x	x	x	x	Criar parcerias com entidades financiadoras das actividades de investigação.	Memorandos entre FENG e Parceiros					FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes		
			20 (10 Investigadores, 10 Estudantes)	x	x	x	x	Divulgar mecanismos de incentivo na comunidade académica.	Maior participação em actividades de Investigação.					FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes		
	E/O - 2/2-4	Oferecer programas de capacitação de curta duração, para docentes e estudantes	Reforçada a capacidade de investigação científica na ESHTI	2	1	1		Realizar cursos de curta duração em metodologia de investigação, para docentes e estudantes		80	81,6	121010	OE	ESHTI	Docentes	Cada evento vai decorrer em 3 dias, envolvendo 50 participantes (igual número de lanches reforçados)	
										1,6							
Desenvolver Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores	E/O - 2/2-1	Consolidar grupos de pesquisa na favet	2 grupos consolidados	25%	25%	25%	25%	Realizar sessões científicas pelos grupos de pesquisa	80 % dos grupos consolidados	428	428,00	121010/121012/121013/121015/121016	OE	FAVET			9-Indústria inovação e Infraestrutura
	E/O - 2/2-2	Capacitação em elaboração de projectos de investigação científica e mobilização e recursos a docentes, investigadores e CTAs	Capacitados os grupos alvos em elaboração de projectos e mobilização de fundos		X		X	Indução aos docentes, CTAs e investigadores sobre elaboração de projectos de investigação e mobilização de recursos	Adesão dos docentes e investigadores a actividade proposta	10,00	10,00	121015	OE	ESNEC	DAG		

Tabela B2: Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores	E/O - 2/2-3	Lançamento de Edital para Fundos Competitivos interno para estudantes (na sua 3ª edição).	Lançado o edital	X	X			Lançamento da 3ª edição de fundos competitivos internos	Participação dos estudantes na actividade	120,00	120,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
	E/O - 2/2-4	Lançamento de Edital para Fundos Competitivos interno para grupos de Pesquisa	Lançado o edital			X	X	Lançado a 2ª edição de fundos competitivos internos para GP	Participação dos integrantes dos GP	170,00	170,00	121098	OE	ESNEC	DAG		
	E/O - 2/2-5	Capacitação em redacção de artigos científicos.	Capacitados os grupos alvos em redacção de artigos	X		X		Indução de docentes, investigadores e CTAs em materia de elaboração de artigos	Adesão de todos a actividade proposta	20,00	20,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
	E/O - 2/2-6	Elevar a competência investigativa	Competência investigativa elevada	Busca permanente de elevação da competência investigativa da FAF (actividade contínua)				Capacitar potenciais investigadores	Pessoal capacitado	1000	1000	121016	OE	FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 4 Educação de qualidade. ODS 8 Trabalho decente e crescimento económico ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
								Motivar o corpo docente local para a investigação e publicação	Pessoal motivado								

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Articular os <i>currícula</i> dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem.	E/O - 2/3-1	Reforçar a ligação entre a formação e a investigação na Faculdade de Medicina da UEM.	% de conteúdos sobre investigação nos currículas de graduação e tipos de mestrados e PhD em vigor na FAMED			50%	50%	Avaliar e rever os currícula de Graduação e pós-graduação para incluir e fortalecer as actividades de investigação	Nº <i>Curricula</i> de Pós-graduação académicos ou por investigação em vigor na FAMED	100,00	100,00	122014	Fundos próprios e de projectos específicos	FAMED			
			Número de projectos com estudantes de mestrado e PhD			30%	40%	Incorporar de estudantes de mestrado e PhD em projectos de investigação em curso nos diferentes departamentos	# de dissertações por investigação realizadas e # de dissertações com artigos submetidos para publicação	250,00	250,00	122014	OE	FAMED			
			Relatórios dos departamentos com informação sobre investigação interdisciplinar e partilha de equipamentos de laboratório	10%	10%	10%	10%	Promover a interdisciplinaridade entre os estudantes dos diferentes cursos de pós-graduação e docentes da FAMED	# de projectos de investigação submetidos interdisciplinar com envolvimento de mais de um departamento na FAMED/UEM	100,00	100,00	121012/121015	OE	FAMED		121012 (50 mil) /121015 (50 mil)	
	E/O - 2/3-2	Avaliar os Cursos de Pós-Graduação de modo a incorporar nos seus currícula disciplinas/módulos de Metodologias de Investigação e seminários de investigação	Número de programas e currícula ajustados, incorporando a componente de investigação como alicerce do processo de ensino e aprendizagem				X	Verificar o funcionamento da Plataforma e-learning	Plataforma a funcionar	-		-		FAPF	CIUEM		
								Levantar as necessidades em meios informáticos	Equipamento disponível	-		-		FAPF	CIUEM		
								Capacitar docentes e estudantes no uso da plataforma e-learning	Docentes e estudantes capacitados pela UEM	-		-		FAPF	CIUEM		

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Articular os currículos dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem.	E/O - 2/3-3	Avaliar o grau de incorporação da dimensão da investigação nos currículos da ESUDER	Número de cursos avaliados e ajustados em função dos resultados obtidos	Concelho departamental realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamentos na investigação	Concelho departamental realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamentos na investigação	Concelho departamental realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamentos na investigação	Concelho departamental realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamentos na investigação	Realização de um estudo sobre o nível de inclusão da dimensão de investigação nos cursos da ESUDER	Relatório do estudo	1,00		121010	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		ODS 4: Educação de Qualidade
Institucionalizar incentivos para fomentar gerações de investigadores e cientistas;	E/O - 2/3-1	Premiação de excelência na Investigação, Extensão e Docência e Prémios de Mérito em apoio à investigação, extensão e docência.	Número de estudantes que beneficiam de recursos de fomento da investigação e desenvolvimento tecnológico				X	Definir indicadores, metodologias e instrumentos	Indicadores, metodologias e instrumentos estabelecidos	-	0	-		FAPF			
								Introduzir um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão	Sistema de informação e gestão informatizado implementado; Número de projectos da UO			12	OE, DP	FAPF			
								Estabelecer um calendário	Calendário definido	-		-		FAPF			
	E/O - 2/3-2	Estimular a melhoria da qualidade dos trabalhos de investigação realização na FAVET	Melhoria de 60% da qualidade dos trabalhos de investigação	25%	25%	25%	25%	Realizar sessões do Conselho Científico	Convocatórias e Síntese da Sessão	50	50,00	121005/121010	RP/Parceiros	FAVET		9-Indústria	
				19%	27%	27%	27%	Estimular a apresentação de protocolos de investigação ao Conselho Científico	100% protocolos de investigação avaliados com sucesso	300	300,00	121005	RP/Parceiros	FAVET		inovação e Infraestruturas	
Estabelecer programas competitivos de atribuição de bolsa de iniciação científica e desenvolvimento tecnológico para estudantes que se destacam	E/O - 2/3-1	Submissão de projectos de Investigação a fundos competitivos	Propostas Submetidas	X	X	X	X	Elaboração de propostas para submissão as chamadas	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	5,00	5,00	121005	OE	ESNEC	DAG		

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativas de investigação e desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional	E/O - 2/3-1	Acompanhamento de estudantes de graduação e pós-graduação na implementação de projectos de investigação de culminação de estudos	numero de estudantes de graduação e pós-graduação	X	X	X		Apoio a estudantes no desenho de instrumentos de investigação e preparação de relatório de pesquisa	Numero de estudantes anrrangidos	indefinido			Externo	FACED	Parceiros		ODS-4 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de género, promoção de uma cultura de paz e não-violência, cidadania global, valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável-ODS4
	E/O - 2/3-2	Aferição da aplicação de métodos de ensino centrados no estudante ao nível da PG	Percentagem de cursos aplicando métodos de ensino centrados no estudante ao nível da UA				X	Levantar os cursos e ou acções de pesquisa existentes	Nº de cursos que aplicam métodos de ensino centrados no estudante	-		-		FAPF			
								Identificar e partilhar boas práticas pedagógicas	Boas práticas pedagógicas identificadas e partilhadas	-		-		FAPF			
	E/O - 2/3-3	Estimular a submissão de artigos científicos a revista da UEM para efeitos de publicação	Revista científica da UEM aprovando publicando artigos científicos submetidos pela FLCS					Mobilizar recursos para a criação de um corpo editorial da FLCS						FLCS			
								Definir os TdR da revista						FLCS			
								Submeter os TdR a aprovação pela Direcção Científica da UEM						FLCS			
								Realizar eventos científicos	Nº de eventos científicos, incluindo jornadas científicas					FLCS			

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativas de investigação e desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional	E/O - 2/3-4	Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação						Apetrechar o acervo bibliográfico dos departamentos tendo em conta as linhas de pesquisa	Nr de livros adquiridos por cada departamento					FLCS			
								Adquirir e ou renovar as licenças antivirus	Nr de licenças adquiridas					FLCS			
	E/O - 2/3-5	Estabelecer um Programa de Mobilidade Académica a nível nacional e internacional	Número de estudantes e docentes da ESUDER que vão beneficiar da mobilidade académica para investigação e desenvolvimento tecnológico	Realização de workshop para elaboração do programa	Candidaturas de financiamento aprovados e início de mobilidades.	Operacionalização do programa de mobilidade	Continuação de programas de intercâmbios de estudantes ou execução do projecto de mobilidade de estudantes docentes.	Realização de Workshops para a elaboração do Programa de Mobilidade Académica da ESUDER e outras Instituições do Ensino Superior		12,00		121005	RP	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
								Numero de workshops realizados; Programa de Mobilidade Elaborado e Aprovado pelos órgãos colegiais		15,00		121010	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		
								Mobilização de recursos para viabilizar o Programa de Mobilidade Académica da ESUDER e outras Instituições do Ensino Superior	Comprovativos de submissão de candidaturas para financiamento; Acordos/contratos de financiamento do Programa de Mobilidade					ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		
	E/O - 2/3-6	Realizar palestras às quintas-feiras	Aumentado o número de estudantes expostos a processos de investigação científica	4	4	4	4	Expor estudantes a experiências de investigação científica e de desenvolvimento tecnológico	Mais estudantes com consciência de investigação científica	0,28	0,28	121010	RP	ESHTI	RIE	Docentes	

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativas de investigação e desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional	E/O - 2/3-7	Capacitar docentes e estudantes em matéria de elaboração de projectos e iniciação investigativa	Realizadas 2 sessões de capacitação em iniciação investigativa e elaboração de projectos	Realizada a primeira sessão de capacitação em iniciação investigativa e elaboração de projectos				Organizar capacitações sobre investigação	Cartas e reuniões	600	600	122099	OE	FAF	Docentes e estudantes		ODS 4 Educação de qualidade.
								Convidar especialistas para oradores das formações	Convites								ODS 5 Igualdade de género
								Acompanhar o crescimento da capacidade investigativa de docentes e estudantes da FAF	Diálogo com docentes e estudantes								ODS 8 Trabalho decente e crescimento económico
	E/O - 2/3-8	Criar projectos de investigação	Projectos criados	Criação de 2 projectos				Criar comissões para a concepção de projectos	Despachos de nomeação das comissões					FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
	E/O - 2/3-9	Publicar trabalhos de pesquisa de docentes e estudantes	Publicados 14 artigos na Revista Científica da UEM	Publicar 7 artigos		Publicar 7 artigos		Organizar a publicação de artigos	Trabalhos organizados e publicados em Revista					FAF	Toda a comunidade da FAF		
Estabelecer Programas de intercâmbio que incorporam e capitalizam a dimensão de investigação e desenvolvimento tecnológico no nível de graduação e pós-graduação	E/O - 2/3-1	Seleccionar estudantes interessados	5 Estudantes seleccionados					Anunciar a oportunidade intercâmbio aos estudantes. Submeter candidaturas dos estudantes. Monitorar a selecção dos estudantes	Oportunidades anunciadas.					FACE D			ODS 4: Educacao de Qualidade
									Candidaturas submetidas.								
									Estudantes seleccionados								

Tabela B3: Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10^3 Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financia mento	Respo nsável	Outros intervenien tes	Obser vações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer Programas de intercâmbio que incorporam e capitalizam a dimensão de investigação e desenvolvimento tecnológico no nível de graduação e pós-graduação	E/O - 2/3-2	Identificação de potenciais parceiros para realizacao de intercambio s nacionais e internacion al.	Numero de Parceiros identificados, Numero de docentes e estudantes que participaram nos intercambios				1	Identificar parceiros, fazer contactos com outras universidades para intercambio (Universidade de Sao Paulo, curso de Licenciatura em Geociências e Educação Ambiental (LiGEA)	Número de docentes, investigadores e estudantes que terao participado em programas de intercâmbio e desenvolvimento tecnológicos 400		400 1 000,00		OE	FACE D	SEAMC		ODS17: 7; 9
		Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativa de investigação e desenvolvimento tecnológico	90% dos estudantes com relatórios positivos chancelados pelas instituições	10%	30%	40%	20%	Promover a iniciação científica através da integração de estudantes na rotina das secções e centros da FAVET	220 estundantes envolvidos no processo (90% dos estudantes com relatórios positivos chancelados pelas instituições)	1000		121009/121012/121013/121023	RP/Parceiros	FAVE T	Parceiros de Investigacao	4- Educaç ão de qualida de; 9- Indústria e inovaçã o e Infraes trutura s	
	10%			30%	40%	20%	Promover a realização de estágios e trabalhos de culminação de estudos em instituições parceiras de investigação. Revitalizando memorandos e elaborar programas de estagio				RP/Parceiros	FAVE T					
	10%			40%	40%	10%	Organizar palestras proferidas por profissionais de reconhecido mérito	6 (90% dos) profissionais convidados que aceder as actividades	200	200,00	121005/121010/122099	RP/Parceiros	FAVE T				

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar um inventário sistemático sobre a disponibilidade e funcionalidade dos recursos materiais de apoio à investigação e desenvolvimento tecnológico.	E/O - 2/4-1	Manter actualizada a base de dados ou inventário de equipamento laboratorial e informático existente	Número de investigadores que acedem e usam os recursos de apoio à investigação existentes	1		1	X	Criar a comissão de acolhimento que deve incluir o representante do núcleo dos estudantes da UO	Número de novos ingressos acolhidos	-		-		FAPF	Núcleo de Estudantes da FAPF, AEU		
	E/O - 2/4-2	Disponibilizar literatura e referências bibliográficas impressa relevante para o trabalho dos investigadores	100% da base de dados criada e 10% da literatura introduzida				100%	Fazer o levantamento das necessidades de obras bibliográficas actualizadas, através da criação de uma base de dados	100% da base de dados criada e 10% da literatura introduzida	300	300,00	121005/212019/212016	RP/Parceiros	FAVE T		9- Indústria inovação e Infraestruturas	
	E/O - 2/4-3	Inventariar os recursos materiais de apoio à investigação científica na ESHTI	Melhorado o controlo dos recursos materiais de apoio à investigação existentes na ESHTI		1			Criar o catálogo dos recursos existentes	Criado o catálogo de recursos de apoio à investigação na ESHTI					ESHTI	DAIE, DTICB	A actividade não envolve gastos orçamentais	
	E/O - 2/4-4	Adquirir equipamento informático	Aquisição de 4 computadores, 2 impressoras, 1 fotocopiadora a cores e 1 aparelhagem de som	Aquisição de 2 computadores, 1 impressora e aparelhagem de som		Aquisição de 2 computadores, 1 impressora e fotocopiadora a cores		Mobilizar financiamentos a nível da UEM e dos parceiros	Troca de correspondências e viagens para dentro e fora de Moçambique	600	600	122099	OE	FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 4 Educação de qualidade ODS 8 Trabalho decente e crescimento económico ODS 9 Indústria, Inovação e Infraestrutura ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar uma política/plano de manutenção de equipamento laboratorial, tecnológico e de apoio à investigação científica.	E/O - 2/4-1	Promover o uso de laboratório virtual de ciências naturais, ambiente e tecnologia no ensino secundário geral	Número de acções de promoção de uso de laboratórios virtuais		1	1	1	Conceber o protótipo	Numero de protótipos concebidos	800	800			FACE D	SLECN M		ODS4
	E/O - 2/4-2	Uso de um manual de procedimentos gerais sobre instalação, funcionamento, gestão e manutenção de laboratórios	Número de equipamento laboratorial, desenvolvimento tecnológico preservado/adquirido e funcional, confrontando com a lista de aquisições e base de dados	1		1	X	Buscar ou concorrer a fontes de financiamento para custear bolsas de estudo	Protocolos assinados com financiadores	-		-		FAPF	Financiadores		
								Criar fundo interno de bolsas do valor resultante das propinas	15 estudantes de pós-graduação (10 mestrado e 5 doutoramento) com bolsa	-		-		FAPF			
								Isentar os melhores estudantes em 50% do valor das propinas	10 estudantes de pós-graduação (5 mestrado e 5 doutoramento) com bolsa reduzida	-		-		FAPF			
	E/O - 2/4-3	Garantir que o equipamento esteja sempre em boas condições de funcionamento em Hardware e Software	Assegurada a inventariação, abate, restauração e destruição de equipamento com base na legislação vigente	1				Realizar o inventário do equipamento laboratorial e tecnológico da ESHTI	Efectuar o levantamento do equipamento	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RTIC	Actividade de rotina	
				1	1	1	1	Realizar campanhas de manutenção dos equipamentos do laboratório e rede de internet	Manter as redes de internet e equipamentos dos laboratórios em pleno funcionamento	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RTIC	Actividade de rotina	
				1				Propor equipamento laboratorial para o abate, destruição e ou restauração	Equipamento abatido, destruído ou restaurado	0,00	0,00	---	---	ESHTI	R. Património e RTIC	Actividade de rotina	

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Institucionalizar práticas e cultura de partilha e aproveitamento multidisciplinar dos recursos laboratoriais e equipamentos existentes.	E/O - 2/4-1	Promover a partilha de equipamento laboratorial	4 parcerias estabelecidas		50%		50%	Estabelecer parcerias com grupos de pesquisa de outras unidades e entidades	Grupos de pesquisa de outras unidades (Mínimo de 4 parcerias estabelecida)	50	50,00	112101/121005/12201/122009/122099	RP/Parceiros	FAVET		10-Reduzir desigualdades	
	E/O - 2/4-2	Concorrer a fundos competitivos	Adquirido equipamento informático de apoio à investigação (1*10 -lap top)	x	x	x	x	Elaborar projecto para aquisição de equipamento informático e ferramentas de apoio à investigação	Assegurada a submissão de projectos de investigação aos fundos competitivos		1 200,00	121023	Doadores	CEND	Direcção Científica e Parceiros		
	E/O - 2/4-3	Financiar projectos na área do EaD	Financiados 2 projectos de investigação					Desenhar projectos de investigação e financiar	Financiados 2 projectos de investigação		350,00	112199	Fundos Competitivos	CEND	Direcção Científica e Parceiros		
Disponibilizar literatura e referências bibliográficas (impressa e digital), relevantes para o trabalho dos investigadores	E/O - 2/4-1	Manter actualizada a base de dados electrónica e física e digital da literatura e referências bibliográficas	Registos de frequências de acesso e utilização das referências bibliográficas (número de visitantes)	1	1	1	1	Instalação da fibra óptica na FAPF	Fibra óptica em funcionamento na FAPF		0	12	OE, DP	FAPF	CIUEM		
								Capacitar professores, estudantes e CTA no uso do Siga	Número de professores, estudantes e CTA capacitados pela UEM	-		-		FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/4-2	Aquisição de materiais bibliográficos	1	1	0	0	0	fazer o levantamento bibliográfico por unidade curricular	ID	5,00	5,00	122099	RP	FDUEM			Assegurar educação de qualidade
			115	0	50	65	0	Compra de material bibliográfico	ID	287,50	287,50	212017	D	FDUEM	UGEALocal		
	E/O - 2/4-3	Aquisição de equipamento informático	20	0	3	5	3	Aquisição de computadores - PC	ID	1 210,00	1 210,00	212019	D	FDUEM	UGEALocal		Assegurar educação de qualidade
			2	0	1	1	0	Aquisição de computadores - notebook	ID	240,00	240,00	212019	RP	FDUEM	UGEALocal		
			1	1	1	1	1	Acesso a internet com a velocidade de 10000kps	ID	80,00	80,00	122001	OE	FDUEM	UGEALocal		
			1	0	1	0	0	Aquisição de viatura mini-bus de 10lug	ID	4 500,00	4 500,00	213001	D	FDUEM	Admin		

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Disponibilizar literatura e referências bibliográficas (impressa e digital), relevantes para o trabalho dos investigadores	E/O - 2/4-4	Criar o plano de aquisição de bibliografia	Número de livros adquiridos (impressos e digitais);		30	20		Restaurar livros estragados		30,00	30,00	122099	RP	ESHTI	RB	Actividade rotineira	
					1			Realizar a feira anual do livro	Livros em mau estado restaurados Feira do livro realizada	0,00	0,00	---	---	ESHTI	Pelouro da I & E da ESHTI	Actividade que acontece uma vez por ano alusivo ao dia do estudante no 17 de Novembro	
	E/O - 2/4-5	Divulgar o acervo digital da UEM	Número maior de estudantes usando acervo digital		1			Divulgar acervo digital nas palestras com estudantes	Uso da biblioteca digital por parte de estudantes					ESHTI	Pelouro da I & E da ESHTI	Actividades que acontecem quando reunimos com estudantes em actividades de investigação	
	E/O - 2/4-6	Garantir o acesso dos estudantes à Biblioteca da ESHTI	Número de estudantes utilizando os recursos da Biblioteca	1				Realizar palestra de indução sobre o uso da sala de informática e da biblioteca	Bom uso da biblioteca e sala de informática garantido	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RB	Actividade rotineira	
					120			Emitir cartões de leitor	Cartões de biblioteca que permite acesso a bibliografia emitidos	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RB	Actividade rotineira	
	E/O - 2/4-7	Criação de um acervo (cadastro) de produção científica.	Acervo criado	X	X			Informar aos docentes e investigadores para entregar ao pelouro informações sobre as suas produções científicas.	Adesão dos docentes e investigadores a actividade proposta	100,00	100,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
								Recolha de informações sobre as produções científicas da escola.	Informações recolhidas	100,00	100,00	121005	OE	ESNEC	DAG		
								Criação do cadastro	cadastro criado	500,00	500,00	121022	OE	ESNEC	DAG		

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Disponibilizar literatura e referências bibliográficas (impressa e digital), relevantes para o trabalho dos investigadores	E/O - 2/4-8	Garantia do acervo bibliográfico especializado e leccionação das aulas	50	0	50	0	0	Adquirir bibliografia especializada em Direitos Humanos	ID	674	674	212017	D	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade
			1	1	0	0	0	Apoiar no aperfeiçoamento e desenvolvimento do plano analítico da disciplina	ID	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade
			n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Recomendar docentes para a leccionação	ID	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade
Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação. Rever e implementar as normas, políticas e estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-1	Difundir a política de Informática	Número de investigadores e estudantes que acedem e utilizam as TICs nos seus trabalhos de investigação (diz sobre a capacidade da rede)	1	1	1	1	Identificar e eleger um ponto focal para encaminhamento para atendimento psicossocial (professor ou CTA)	Ponto focal eleito	-		-		FAPF			
	E/O - 2/4-2	Estabelecer uma base de dados sobre a disponibilidade de equipamento de apoio à investigação e sistemas de monitoria da sua funcionalidade;	Realizar um inventário sistemático sobre a disponibilidade e funcionalidade dos recursos materiais de apoio à investigação e desenvolvimento tecnológico, servindo como Base de dados de disponibilidade de equipamento elaborada.	Execução da actividade.	Execução da actividade.	Execução da actividade.	Execução da actividade.	Realização do registo trimestral toponímico e fotográfico dos equipamentos laboratoriais da ESUDER.	Numero de consultas realizadas na base de dados do equipamento.					ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		ODS 4: Educação de Qualidade

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação. Rever e implementar as normas, políticas e estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-3	Estabelecer um plano de manutenção do equipamento informático	Plano de manutenção do equipamento laboratorial elaborado, como forma de instituir um plano de manutenção de equipamento tecnológico e de apoio à investigação científica.		Criação de condições para realização do primeiro workshop sobre a necessidade da elaboração de um plano de manutenção dos equipamentos laboratoriais.	Levantamento de necessidades e criação do plano de manutenção.	Realização do segundo workshop para apresentação do plano de manutenção das salas de informática e da estrutura de rede.	Realização de workshops para a elaboração do plano de manutenção dos equipamentos informáticos	Numero de workshops realizados	100,00		122099	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		ODS 4: Educação de Qualidade
									Material de escritório (Bloco de notas e canetas)	10,00		121005	RP	ESUDER			
	E/O - 2/4-4	Garantir acesso rápido ao acervo bibliográfico e tecnológico da ESUDER pela comunidade esuderiana	Disponibilizar literatura e referências bibliográficas (impressa e digital), relevantes para o trabalho dos investigadores		Criação de condições para realização de seminário.		Efetivação de actividade de seminário para amostrar aos o acervo da biblioteca.	Realização de seminários de demonstração dos procedimentos de acesso as diferentes bases bibliográficas disponíveis a partir da BCBM	Numero de seminários realizados	8,00		121005	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
										22,00		122099	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação. Rever e implementar as normas, políticas e estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-5	Estabelecer um plano de manutenção do equipamento de TIC's da ESUDER	Plano de manutenção de TIC's elaborado	Fazer plano de manutenção dos TIC's da ESUDER.				Realização viagens de troca de experiência e seminários para a elaboração do plano de manutenção dos equipamentos de TIC's	Plano de manutenção elaborado	113,40		112101	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
	E/O - 2/4-6	Cativar mais pontos de acesso a rede wifi, Disponibilizando rede wifi em todo recinto da ESUDER	Numero de pontos de acesso de wifi	Activar mais pontos do wifi.				Comprar material para garantir a extensão e reativação de pontos de wifi.	Numero de pontos de wifi activos na ESUDER	360,00		121098	OE	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
	E/O - 2/4-7	Garantir maior qualidade e capacidade de prestação de serviços na Biblioteca e sector de TIC's, Incrementar as habilidades de prestação de serviços dos bibliotecários	Numero de bibliotecários e Técnicos de TIC's capacitados		Efetivação de actividades de formação de bibliotecários.	Efetivação de actividades de formação de bibliotecários.		Capacitar os bibliotecários através de estágios, trocas de experiência e capacitações	Bibliotecários e técnicos de TIC's treinados	77,40		112101	OE	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
	E/O - 2/4-8	Equipar a Biblioteca de meios para o melhorar a prestação de serviços	Plano de necessidades Biblioteca e Sector de TIC's	Equipar o escritório da biblioteca, aquisição de um computador e mesa completo.	Equipar o escritório da biblioteca, aquisição de um computador e mesa completo.	Acesso de plataformas digitais da Biblioteca Brazão Mazula		Compra de computadores e material de escritório para Biblioteca e sector de TIC's	Biblioteca e sector de TIC's equipados	240,00		121099	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
	E/O - 2/4-8	Garantir que os docentes aprimorem suas habilidades no uso do VULA e aumentar a capacidade dos docentes no uso de TIC's para ensino e aprendizagem híbrido	Numero de Docentes qualificados para o uso do VULA	Leccionação do curso do uso da plataforma VULA.	Leccionação do curso do uso da plataforma VULA.	Leccionação de cursos de curta duração com uso da plataforma a VULA.		Ministrar cursos de curta duração para o uso do VULA (100 participantes)	Docentes qualificados para o uso do VULA	10,00		121010	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
								Material de escritório (Bloco de notas e canetas)		10,00		121005	RP	ESUDER			

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação. Rever e implementar as normas, políticas e estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-9	Garantir que todos os trabalhos de investigação assim como TCC sejam depositados no repositório da UEM	Envolver os Directores dos cursos sobre envio de trabalhos de culminação de curso ao repositório	Verificar o envio permanente dos TCC para repositório junto ao registo académico	Verificar o envio permanente dos TCC para repositório junto ao registo académico	Verificar o envio permanente dos TCC para repositório junto ao registo académico	Verificar o envio permanente dos TCC para repositório junto ao registo académico	A biblioteca e Registo Académico Conferir os trabalhos submetidos	Directores dos cursos e Bibliotecários envolvidos e capacitados				RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
	E/O - 2/4-10	Manutenção de software dos computadores da ESUDER.	Todos computadores da ESUDER com novas licenças e novas chave de antivírus.	Emissão da proposta de aquisição de 30 (trinta) discos de computador com quatro chaves cada e sua instalação.	Emissão da proposta de aquisição de 30 (trinta) discos de computador com quatro chaves cada e sua instalação.			Administrar chaves dos antivírus aos computadores da ESUDER.	Comprovativo de recepção dos antivírus pelos beneficiários, num total de 120 chaves.	55,00		121022	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
								Aquisição de Quite completo de ferramentas para reparação de computadores, Aquisição de 2 (dois) discos SSD de 1T (um terra) cada, para garantir a reserva de informações da ESUDER.	Contracto anotado pelo TA e Guia de recepção de produto	100,00		121099	OE	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
								Actualização de Licenças de Windows e Offece de todos computadores da ESUDER para melhor viabilização das actividades.	Relatório e lista de assinatura dos usuários dos computadores atualizados.	7,80		112101	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
				Deslocação de um técnico de TICs para recepção de Licenças de Windows e Offece em Inhambane.	Efetivação dos trabalhos de actualização.												

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação. Rever e implementar as normas, políticas e estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-11	Expansão da rede de internet para 500 mbs	Expansão da rede internet para 500 Mbps	Articular-se com a CIUEM, assuntos de expansão da banda de internet da ESUDER.	Monitorar a velocidade da rede de internet.	Monitorar a velocidade da rede de internet.	Monitorar a velocidade da rede de internet.	Concluída articulação com o CIUEM e Moronet para o alargamento da banda com a finalidade de disponibilizar recursos de acesso á internet de boa qualidade	Número de investigadores e estudantes que acedem e utilizam as TICs nos seus trabalhos de investigação	51,60		112101	RP	ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
Eixo de Ensino-aprendizagem	E/O - 2/4-12	Alargar a banda de internet para 500 Mbps	Largura de internet em uso no campus da ESUDER	Emissão da proposta com os potenciais formadores.	Contratação e uso dos serviços	Uso dos serviços	Uso dos serviços	Viabilizar a disponibilização de serviços de internet a nível da ESUDER.	Capacidades de acesso de serviços de internet fortificado.					ESUDER	Departamento de TIC,s e Biblioteca		
Implementar a Estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições.	E/O - 2/4-1	Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação na Faculdade de Medicina da UEM.	Pagamento dos incentivos a publicação pela UEM	20%	20%	20%	20%	Divulgar as chamadas para incentivos a publicação-UEM	# de docentes e investigadores beneficiados pelo incentivo	0,00	0,00	—	—	FAMED	Dire. Científica UEM		
			Relatório da FAMED.			25%	25%	Aplicação conjunta pelos departamentos a novos financiamentos com instituições nacionais, regionais e internacionais	# de projectos competitivos submetidos em colaboração com instituições nacionais, regionais e internacionais	0,00	0,00	—	—	FAMED			
			Relatórios dos departamentos e da FAMED e Página Web da FAMED			40%	40%	Realizar prestação de serviços de diagnóstico a comunidade e actualização contínua da página web com conteúdos úteis para a comunidade	# de diagnósticos/ testes realizados e # de notícias, conteúdos disponíveis na página WEB	1300,00	1300,00	121005/121012/121011/121001	Receitas próprias	FAMED		121005 (120 mil)/121012 (1000 mil)/121011 (60 mil)/121001 (120 mil)	

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (10)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financi ament o	Respons ável	Outros interven ientes	Observa ções	Objectiv os de Desenvo limento Sustentá vel
				I	II	III	IV										
Implementar a Estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições	E/O - 2/4-2	Divulgação das plataformas de revistas electrónicas	2	1	0	1	0	Realizar workshop de divulgação e orientação de acesso e uso das plataformas de revistas electrónicas	ID	18,00	18,00	121015	OE	FDUEM	GinfBibl	-	Assegurar educação de qualidade
									ID	35,00	35,00	122099	RP				
	E/O - 2/4-3	Assegurar o funcionamento regular dos órgãos colegiais da ESUDER	Existência do SIGE em funcionamento na ESUDER e para auxílio na tramitação dos expediente	Levantamento de necessidades para o SIGE	Instalação do SIGE	Treinamento dos pontos focais para o uso do SIGE	Instalação e implementação do SIGE	lista de necessidades para o SIGE		54,00		121001	OE	ESUDER	RH e Secretaria		ODS 4: Educação de Qualidade
								SIGE funcionando na ESUDER		360,00		121024	OE	ESUDER	RH e Secretaria		
								Relatórios de capacitação em SIGE e áreas afins		151,20		112101	OE	ESUDER	Departamento de TIC's e Biblioteca e Secretaria da ESUDER		
	E/O - 2/4-4	Adquirir Laptop Cor I7 para gestão da rede da ESUDER	laptop adquirido garantindo a gestão da rede de forma efectiva por parte do gestor da rede	Realização de concurso para aquisição do laptop				Concurso lançado, seleção do fornecedor, contrato anotado pelo TA e protocolo de recepção do bem		70,00		121099	RP	ESUDER	UGEA e Patrimonio		
	E/O - 2/4-5	Adquirir sem chaves de Antivírus Kapersky 2024, 2 6 switch de 24 portas layer 3 e 4 switch de 48 portas layer 3; 2 Estabilizadores de corrente; 4 1 rolo de Cabo UTP cat6 305 Metros e 100 conectores RJ45; 5 8 Repetidores de internet Wireless,	Material adquirido provendo o sector de TIC's para garantir a manutenção da rede de Internet e de todo equipamento informático	Previsto no primeiro trimestre.				Realização do processo para aquisição do material referenciado	Concurso lançado, seleção do fornecedor, contrato anotado pelo TA e protocolo de recepção do material	40,80		121098	OE	ESUDER	UGEA e Patrimonio		

Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (10)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financi ament o	Respons ável	Outros intervenien tes	Observa ções	Objectiv os de Desenvo lvimento Sustentá vel
				I	II	III	IV										
Implementar a Estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de <i>softwares</i> nas instituições.	E/O - 2/4-6	Capacitação do ponto focal da ESUDER para produção de conteúdos para os diferentes meios de comunicação e marketing	Técnico capacitado e equipado para a produção de conteúdos					Deslocação para o CECOMA e CIUEM	Focal point qualificado para produzir e divulgar informação sobre a ESUDER na sociedade no geral	50,80		112101	OE	ESUDER	CECOMA		
	E/O - 2/4-7	1 8 HD 500gb para Desktop, 6 Monitores 18.5", 4 teclados Desktop e 4 Mouser; 7 2 pacotes de cintas plásticas, 25 adaptadores de corrente para cabos Tri-fase; 8 1 máquina para soprar poeira, máquina soldas eletrónicas; 9 6 tubos grandes de massa térmicas; 11 2 conjuntos de toner para impressora color Laser jet Pro MFP M281F dw	Material adquirido provendo o sector de Tic's para garantir a manutenção permanente da rede de Internet e de todo equipamento informático	Previsto no primeiro trimestre.				Realização do processo para aquisição do material referenciado	Concurso lançado, seleção do fornecedor, contrato anotado pelo TA e protocolo de recepção do material	100,00		121098	OE	ESUDER	UGEA e Património		

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer um sistema de remuneração baseado em categorias de carreiras e níveis de produtividades dos investigadores, com benefícios e incentivos aos investigadores que se destaquem na concretização de agendas de investigação, individual e colectiva, no quadro dos planos de investigação aprovados.	E/O - 2/4-1	Difusão da política de incentivo e remuneração baseada no desempenho	Número de projectos e iniciativas de investigação implementados no quadro da política de incentivos para a investigação				X	Cadastrar e capacitar professores, estudantes e CTA no uso do SIGA	Nº de professores, estudantes e CTA cadastrados e capacitados pela UEM	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
								Cadastrar e disponibilizar informação académica no SIGA	% de informação cadastrada e disponível	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/5-2	Difusão do regulamento dos subsídios para inovação, descoberta, invenção científica do subsídio de risco na investigação	Número de produtos de inovação, descoberta e invenção científica materializados no quadro da implementação do regulamento para a inovação				X	Verificar o nível de utilização do SIGA	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/5-3	Realizar encontros de reflexão sobre a política de investigação em todos os departamentos	Numero de sessões realizadas	Realização das actividades ao nível dos departamentos				Realização de palestras sobre a política de investigação em quatro departamentos (Cadeiras gerais, Engenharia Rural, Produção Agrária) e CTAs	Anuncio de palestras realizadas; lista de participantes nas palestras e nas de departamentos envolvidos	2,00	121010		RP	ESUDER	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão		
Consolidar o sistema de premiação honorífica com base na produtividade e desempenho	E/O - 2/5-2	Difusão do regulamento de premiações honoríficas por desempenho, tendo em conta a qualidade, relevância e impacto dos trabalhos de investigação e inovação tecnológica realizados	Número de investigadores premiados	1		1		Divulgar, fazer sessões de esclarecimento e definir prazos para o cumprimento das normas do MPGPP pelo corpo de docente, CTA e estudantes	Cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP	-		-	OE, DP	FAPF			

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a internacionalização e a elevação da qualidade da investigação levada a cabo na UEM.	E/O - 2/5-1	Planos de investigação das unidades orgânicas que incorporam abordagens multidisciplinares, e integração em equipas transnacionais de investigação	Número de projectos transnacionais implementados e concluídos	1			1	Constituir comissões para a implementação dos planos de melhoria (MPRU e DAU)	Despacho de constituição das comissões (MPRU e DAU)	-		-	OE, DP	FAPF			
								Capacitar os membros das comissões para implementação dos planos de melhoria	Membros das comissões capacitados	-		-	OE, DP	FAPF			
								Elaborar os planos de melhoria	Planos de melhoria elaborados	-		-	OE, DP	FAPF			
								Implementar os planos de melhoria	Planos de melhoria implementados	-		-	OE, DP	FAPF			
	E/O - 2/5-2	Promover o estabelecimento de parcerias com instituições estrangeiras de investigação	Número de investigadores com exposição internacional através da participação em múltiplos fora e equipas de trabalho	1			2	Constituir comissão de auto-avaliação do curso	Despacho de constituição da comissão	-	0	-	OE, DP	FAPF	GaPQEI		
								Capacitar os membros da comissão de auto-avaliação	Membros da comissão capacitados			12	OE, DP	FAPF	GaPQEI		
								Auto-avaliar o curso	Declaração de acreditação emitida pelo CNAQ			12	OE, DP	FAPF	GaPQEI, CNAQ		
								Elaboração e submissão de 8 (oito) projectos de investigação em colaboração com instituições estrangeiras de investigação	Numero de projectos de investigação elaborados e submetidos para fontes de financiamento, em parceira com redes de instituições estrangeiras	4,00			RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a internacionalização e a elevação da qualidade da investigação levada a cabo na UEM.	E/O - 2/5-3	Promover a participação de docentes/investigadores em eventos científicos internacionais	Descendentes participam em eventos científicos internacionais	Identificados os eventos científicos relevantes para as áreas de interesse da ESUDER	Docentes participam em eventos nacionais e internacionais.			Promover a investigação científica e desenho de artigos com fim de participar em inventos científicos internacionais.	Número de docentes/investigadores que participaram em eventos científicos internacionais	470,00	112102		OE	ESUDER			
	E/O - 2/5-4	Organização e realização das 6ª Jornadas Científicas	Realizados as 6ªs Jornadas Científicas			X		Lançamento do edital para o envio de resumos e trabalhos para o evento	Adesão da comunidade a actividade proposta	400,00	400,00	112101 121001 121015	OE	ESNEC	DAG e Estud.		
Implementar programas de aperfeiçoamento metodológico, com enfoque para o desenvolvimento de projectos de investigação competitivos.	E/O - 2/5-1	Supervisionar trabalhos de investigação de estudantes de OGED	90 trabalhos realizados pelos estudantes	20	25	25	20	Distribuição de estudantes pelos supervisores. Elaboração dos projectos. Produção e defesa das monografias.	90 estudantes em supervisão. 90 projectos elaborados. 90 monografias defendidas.					FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 2/5-2	Realizar investigações colectivas	3 investigações colectivas		1		2	Elaboração de projectos de pesquisa. Realização de pesquisa bibliográfica e estudo empírico						FACED			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 2/5-3	Programa de aperfeiçoamento técnico e metodológico para o desenvolvimento de propostas e sistematização de resultados de investigação desenvolvidos	Número de projectos de investigação submetidos e aprovados em iniciativas competitivas de financiamento	1	1			Debater e discutir contribuições para a elaboração do instrumento de resolução de casos disciplinares da UEM com a comunidade académica da UO	Acta(s) do(s) encontros		0	12	OE, DP	FAVET			
								Integrar no processo de resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros o uso de software antiplágio	Professores e estudantes inscritos e com acesso a sistema antiplágio pela UEM	-		-	OE, DP	FAVET	CIUEM		

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar programas de aperfeiçoamento metodológico, com enfoque para o desenvolvimento de propostas de projectos de investigação competitivos.	E/O - 2/5-4	Promover o desenvolvimento de propostas e projectos de investigação multidisciplinares e competitivos	3 projectos aprovados ? Numero de projectos de investigacao submetidos e aprovados	25%	25%	25%	25%	Identificar e divulgar editais de fundos competitivos	30 editais divulgados	50	50,00	121005	RP/Parceiros	FAVET	Parceiros e Financiadores de Investigação	4- Educação de qualidade; 9- Indústria e inovação e Infraestruturas	
				15%	40%	35%	20%	Estimular a criação de grupos multidisciplinares para elaboração de projectos de investigação	10 projectos submetidos a fundos competitivos	50	50,00	121005	RP/Parceiros	FAVET			
	E/O - 2/5-5	Realização de concurso de pesquisa científica	2	1	0	1	0	Definir as áreas temáticas para concurso de pesquisa científica	ID	15,00	15,00	121005	RP	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade
			2	1	0	1	2	Lancar concursos de pesquisa científica	ID	5,00	5,00	122099	RP	FDUEM	-	-	
			2	0	1	0	1	Realizar as pesquisas científica	ID	120,00	370,00	112199	D	FDUEM	Estudantes	-	
	E/O - 2/5-5	Identificar oportunidades de intercâmbios ou mobilidades académicas nacional e internacional para estudantes e investigadores	Intercâmbios e mobilidades académicos realizados	Identificadas as Instituições nacionais e internacionais para efeitos de intercâmbios e mobilidade com a finalidade de realizar visitas de intercâmbio a instituições nacionais e de áreas fins	Realizada uma visita a nível nacional de intercâmbio a instituições nacionais e de áreas fins	Realizada uma visita a nível nacional de intercâmbio a instituições nacionais e de áreas fins	Efetivação de Intercâmbios e mobilidades académicos realizados	Visitas a instituições nacionais e internacionais de áreas afins da ESUDER		247,20	112101		RP	ESUDE R	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão		
										72,00	121001		RP				
										90,00	121098		RP				

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar programas de aperfeiçoamento metodológico, com enfoque para o desenvolvimento de propostas de projectos de investigação competitivos.	E/O - 2/5-6	Promover workshops de capacitação em matérias de elaboração de projectos de investigação	Numero de projectos de investigação elaborados e submetidos a fundos competitivos			Realização de 1 Workshop em matérias de Concepção de realização de projectos	Execução de trabalhos de projectos de investigação e submissão a fundos competitivo s interno e externo	Realização de workshops de capacitação em elaboração de projectos de investigação.	Numero de workshops realizados	28,00	122099		RP	ESUDE R	Departamento de Investigação e Inovação.		
										6,00	121005		RP				
								Elaboração de projectos de investigação e submissão a fundos competitivos interno e externo	Numero de projectos de investigação elaborados e submetidos para fontes de financiamento competitivo						Departamento de Investigação e Inovação.		
	E/O - 2/5-7	Implementar programas de curta duração para treinamento dos docentes em matérias ligadas a investigação científica	Aumento do numero de projectos de investigação submetidos para fundos competitivos	1	1	1	1	Treinar docentes para a preparação de projectos em fundos competitivos	40 docentes treinados em desenho de projectos de investigação	8,4	8,4	121010	RP	ESHTI	RIE/Docentes	Água	
					1	1	1			54,0	54,0	121010	OE	ESHTI	RIE/Docentes	Lanches	
	E/O - 2/5-8	Elaborar projectos de investigação	1 relatório científico produzido	X	X	X	X	Fazer a actualização da "Sistematização da informação sobre as pesquisas existentes na UEM nas temáticas de género"	Um artigo científico a ser submetido numa revista com revisão de pares	pagamento para uma revista com revisão de pares 50000	50 000,00	122099	OE	CeCAGe			

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar programas de aperfeiçoamento metodológico, com enfoque para o desenvolvimento de propostas de projectos de investigação competitivos.	E/O - 2/5-8	Elaborar projectos de investigação	1 relatório científico produzido 1 relatório científico produzido	X	X	X	X	Elaborar o artigo científico “Género e Mudanças Climáticas no meio Rural” Realizar o estudo sobre “Acesso de raparigas e mulheres aos cursos de CTEM na UEM”	Um artigo científico elaborado e submetido a revistas com revisão de pares Um artigo científico a ser submetido numa revista com revisão de pares	pagamento para uma revista com revisão de pares 5000 pagamento para uma revista com revisão de pares 50000	50 000,00 50 000,00	122099 122099	OXFAM OE	CeCAGe CeCAGe			
			1 relatório científico produzido	X	X	X	X	Implementar o Projecto “Acesso de raparigas e mulheres aos cursos de CTEM na UEM”	Um relatório científico produzido	Comunicação 30000 Combustível 80000 aluguer de carro 200000 pagamento de investigadores 222585,88	532 585,88	121001 122001 112199 122099	FDI	CeCAGe			
			1 relatório científico produzido		X	X	X	Elaborar e implementação do Projecto Fundos Arco-íris	Um relatório científico produzido	Comunicação 30000, Combustível 80000, aluguer de viatura 129000, pagamento de investigadores 1261000	1 500 000,00	121001 122001 112199	USAI D	CeCAGe			
	E/O - 2/5-9	Disseminar resultados de pesquisa	1 seminários de disseminação dos resultados de pesquisas sobre temáticas de género na UEM			X	X	Realizar seminários de disseminação dos resultados de pesquisas sobre temáticas de género na UEM	Relatórios de dois seminários de disseminação dos resultados de pesquisa	Combustível 15000 Comunicação 5.000 Lanche 35.000*2	90 000,00	121001 122001 122099	OE e Fundos competitivos	CeCAGe			
			Realizada a Semana de Género na UEM				X	Disseminar estudos com temáticas de género realizados	Disseminados resultados de 04 estudos sobre temáticas de género realizados na UEM	Combustível 5000 Comunicação 5000 lanche 57000	67 000,00	122099 , 121001 , 122001	OE	CeCAGe			
	E/O - 2/5-10	Identificar revistas científicas para submeter manuscritos	Submetidos manuscritos em revistas científicas com revisão de pares			X	X	Submeter manuscritos em revistas com revisão científicas de pares	Dois manuscritos submetidos em revistas científicas com revisão de pares	Publicação de dois artigos 50.000*2	100 000,00	122099	OE e Fundos competitivos	CeCAGe			

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incentivar a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional ou com revisão por pares.	E/O - 2/5-1	Incentivar os docentes a redigirem e publicarem artigos em revistas em revistas com revisão de pares, nacional e internacionalmente	Numero de docentes que terao redigido e publicado artigos científicos	1	1	1	1	Redigir e submeter artigos para a publicação	Numero de artigos publicados	50	50		OE	FACE D	CCPD ECNM SIFEP, Director do curso de LEA		ODS 4, 9, 12, 13, 14 e 15.
	E/O - 2/5-2	Produção e divulgação de projectos científicos	Produzidos e apresentados projectos científicos				X	Produção de artigos científicos	Produzir os artigos científicos				UEM	FACE D	FACE D	Testos publicados e outros em elaboração e avaliação.	
	E/O - 2/5-3	Supervisão de trabalhos de investigação dos estudantes	Supervisionados dos trabalhos de investigação dos estudantes				X							FAVE T			
	E/O - 2/5-4	Realização de investigação colectivas	Realizadas investigações científicas				X	Concepção de projectos de pesquisa	Concebidos projectos de pesquisa				UEM E PARCEIROS	FACE D	FACE D E PARCEIROS	Levantamento de necessidades e recolha de dados	
	E/O - 2/5-5	Aumentar a produção, a produtividade e a qualidade dos trabalhos de investigação científica e inovação tecnológica na Faculdade de Medicina da UEM	Certificados de participação em conferencias e Incentivos a publicação e relatórios da FAMED	10%	10%	10%	20%	Participar em eventos científicos (conferencias/workshops/seminários e simpósios)	# de eventos científicos atendidos;	710,00	710,00	121001/122002/122003/122024/122099/112101/112102	Fundos próprios e de projectos específicos	FAMED		121001 (30 mil)/122002 (70 mil) /122003 (120 mil) /122024 (10 mil) /122099 (300 mil)/112101(60 mil) /112102 (120 mil)	
			ToR dos Núcleos de Pesquisa da FAMED	20%	20%	20%	20%	Promover a criação de núcleos de pesquisa multidisciplinares	#de Núcleos e de investigadores envolvidos	45,00	45,00		Fundos próprios e de projectos específicos	FAMED			

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incentivar a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional ou com revisão por pares.	E/O - 2/5-6	Incentivar a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional, com revisão de pares	Resultado satisfatório Aumento do número de artigos científicos publicados em revistas com revisão de pares	25%	25%	25%	25%	Identificar os melhores TCE e estimular a transformação dos mesmos em artigos científicos	20 artigos científicos publicados	300	300,00	121005/121010/122099	OE	FAVE T		4- Educação de qualidade	
					50%		50%	Realizar sessões de capacitação sobre redação de artigos científicos e projectos de investigação para docentes júnior, estudantes e CTA	2 Sessões realizadas	100	100,00	121005/121010/122099	OE	FAVE T			
	E/O - 2/5-7	Publicação do resultados de pesquisa	2	1	0	1	0	Divulgar os critérios para a publicação dos resultados de pesquisa na revista científica	ID	10,00	10,00	122024	RP	DAIE	-	-	Assegurar educação de qualidade
		Publicação do resultados de pesquisa	2	1	0	1	0	Divulgar oportunidades para publicação dos resultados de pesquisa	ID	2,00	2,00	122099	RP	DAIE	Investig/Docentes	-	
			1	1	0	0	0	Definir os procedimentos para a publicação	ID	5,00	5,00	121005	RP	DAIE	-	-	
			1	1	0	0	0	Criar fundo de apoio à investigação	ID	5,00	5,00	121010	RP	DF	Admin	-	
	E/O - 2/5-8	Garantir o pagamento das taxas de publicação de artigos científicos em revistas indexadas, nacionais e internacionais ou, com arbitragem por pares	Número de artigos publicados em revistas indexadas, cujas taxas foram pagas pela ESUDER	Elaborados os conteúdos temáticos dos cursos de aperfeiçoamento para Submeter 10 artigos científicos em revistas com revisão por pares	10 Artigos elaborados e submetidos a revistas com revisão por pares com a finalidade de submeter.	Elaboração de edital, sua publicação como proposta de publicação em revistas oficiais de 30 artigos científicos.	Execução de actividade de publicação de 30 artigos científicos.	Realização de oficinas de redação de artigos científicos.	Número de artigos publicados em revistas indexadas ou com arbitragem por pares	300,00		122099	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		

Tabela B5: Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ⁶ €	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incentivar a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional ou com revisão por pares.	E/O - 2/5-9	Garantir o pagamento das taxas de publicação de artigos científicos em revistas indexadas, nacionais e internacionais ou, com arbitragem por pares	Numero de artigos publicados em revistas indexadas, cujas taxas foram pagas pela ESUDER			Elaboração de edital, sua publicação como proposta de publicação em revistas oficiais de 30 artigos científicos.	Execução de actividade de publicação de 30 artigos científicos.	Realização de oficinas de redação de artigos científicos.	Numero de artigos publicados em revistas indexadas ou com arbitragem por pares	90,00		122099	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		
	E/O - 2/5-10	Desenvolver e implementar programas de formação em escrita e redação científica	Aumentado o número de artigos científicos em revistas indexadas	1	1	1	1	Treinar o corpo docente em escrita científica	Aumentado o número de artigos publicados em revistas indexadas	8,4	8,4	121010	RP	DAIE	RIE, Docentes	Aquisição de água	
	E/O - 2/5-11	Realizar pesquisa E	Realizadas 2 pesquisas					Realizar pesquisas com base nas necessidades dos estudantes e do sistema de educação à distância	Resultados de 2 pesquisas apresentadas em 2 conferências		600	112199	OE/RP	CEND	Estudantes / docentes		
								Apresentar os resultados da pesquisa em 2 conferências			400						
	E/O - 2/5-12	Publicar artigos na área de EaD	Publicados 3 artigos em revistas com revisão de pares					Publicar 3 artigos na área de EaD	Publicados 3 artigos sobre EaD em revistas científicas com revisão de pares		250	112199	OE	CEND	FACULDADES E CEND		
Estabelecer núcleos/centros de investigação e inovação de excelência.	E/O-2/5-1	Integração de estudantes na pesquisa	Pesquisas feitas envolvendo-se estudantes e docentes	25%	50%	75%	100%	criação de grupos de pesquisa entre docentes e estudantes.	Grupos de pesquisa criados	5	5		O/RP	FACED	FACED		
	E/O-2/5-2	Criação de nucleos de pesquisa	Nucleos de pesquisa criados	25%	50%	75%	100%	Nomear responsaveis pelos nucleos; formar grupos de pesquisa	Nomeados os responsaveis dos nucleos;	10	10			FACED			
	E/O-2/5-3	Operacionalizar as secções académicas nos departamentos da ESUDER para inclusão de investigadores.	Numero de sessões académicas operacionais			Realização de sessões nos departamentos para inclusão da carreira de investigadores.	Apresentação do novo quadro do pessoal, contendo as necessidades de investigadores na ESUDER.	Revisão do quadro de pessoal da ESUDER, contendo a proposta da carreira de investigadores.	Quadro de pessoal revisto e submetido aos órgãos colegiais					ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (1)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
1		Condições de Trabalho como factor propulsores do Bem-Estar Psicológico nos colaboradores da DUYS Mocambique	Milton Mucunga	FACED	Psicologia				
2		Análise da situação das crianças em idade pré-escolar convivendo em estabelecimentos penitenciário as mães reclusas	Moisés Cassilote; Isalia Mate; Stella Langa; Melina Cuambe; Alcidio Cumbe; Etelvino Mutatisse	FACED	Psicologia				
3		Satisfação das Docentes Universitárias decorrente do processo de conciliação Trabalho - Família : Caso da FACED	Moisés Cassilote	FACED	Psicologia				
4		Atitudes do Professor em Relação a Aprendizagem de estudante Timido	Francisco Cumaio	FACED	Psicologia				
5		Intervenção sistémica em famílias com doença crónica em fase terminal	Etelvino Mutatisse	FACED	Psicologia				
6		Práticas Educativas na Infância e Promoção de igualdade e equidade de género	Isalia Mate	FACED	Psicologia				
7		As representações sociais sobre as relações de género no trabalho; estudo de caso de docentes da FACED	Lenia Mapelane	FACED	Psicologia				
8		Embossamento Teórico do processo de Avaliação na Educação Pré-Escolar	Natercia Malauene	FACED	Psicologia				
9		Envolvimento dos pais na educação dos filhos adolescentes	Jacob Xerinda	FACED	Psicologia				
10		Cellphone use in the road traffic environment in motorized urban setting: studies on cars drivers and pedestrians in Maputo-Mozambique	Alfredo Maposse	FACED	Psicologia				
11		Percepção dos Pais sobre a importância da estimulação precoce no Desenvolvimento cognitivo das crianças dos 0 a 3 Anos	Melina Cuambe	FACED	Psicologia				
12		Construção da Escala de Mensuração da comunicação parento-filial : Caso de crianças de 0-5 anos	Lucena Muianga	FACED	Psicologia				
13		Práticas Pedagógicas para Inclusão de Estudantes com NEE no Ensino Superior em Mocambique : Caso das Universidades Públicas	Meque Samboco	FACED	Psicologia				
14		Atitudes dos professores em relação aos estudantes com deficiência auditiva	Telma Quiraque	FACED	Psicologia				
15	Submissão do relatório do projeto	Avaliação da integração de pessoas com necessidades educativas especiais na educação ambiental nos município de Maputo e Matola	Rosario Mananze	FACED	ECNM	FACED	Publicar um artigo científico	50 000,00Mt	
16	numero de relatório do projecto	Avaliação da vulnerabilidade das mulheres e crianças aos impactos da seca em Massingir	Docentes da Secção de Estudos Ambientais e mudanças Climáticas (SEAMC)	FACED	DECNM	OE	numero de artigos publicados	20.000,00	
17	Submissão do relatório do projeto	Comercialização de sumo de cana-de-açúcar na área urbana do município de Maputo	Hélio Azevedo & Armino Ernesto	FACED	ECNM		Publicar um artigo científico	50 000,00Mt	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (2)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
18	Submissão do relatório do projeto	Avaliação da operacionalização da educação ambiental nas empresas de abastecimento de combustíveis da cidade de Maputo	Hélsio Azevedo, Regina Tomo, Claudia Buce e Elódia Miguel	FACED	ECNM	FACED	Publicar um artigo científico	50 000,00Mt	
19	Submissão do relatório do projeto	Análise das praticas de Educação Ambiental realizadas na Faculdade de Educação da UEM	Ercílio Langa	FACED	ECNM	FACED	Publicar um artigo científico	60 000,00Mt	
20	aprovação do projeto	Estudo das Políticas, Currículo e Prática de Educação Ambiental no Ensino Superior e sua influência na (re)construção dos saberes locais das comunidades	Narcísia Cossa	FACED	ECNM	FACED	Publicar um artigo científico	200000,00mt	
21	numero de relatório do projecto	Avaliação da vulnerabilidade das mulheres e crianças aos impactos da seca em Massingir	Docentes da Seccao de Estudos Ambientais e mudancas Climaticas (SEAMC)	FACED	DECNM	OE	numero de artigos publicados	20.000,00	
22		Recrutamento e Selecao de trabalhadores na funcao Publica Mocambicana	Alfredo Maposse, Isaias Benzana & Milton Mucuanga	FACED	CEAP				
23		Inquerito de saude e risco comportamental nos estdantes da UEM	Isaias Benzane & Alfredo Maposse	FACED	CEAP				
24		Prevalence of cell phone use while driving in different urban settings. A roadside observational study in Maputo city, Mozambique	Alfredo Maposse	FACED	CEAP				
25		prevalencia de ideacao e tentativa de suicidio en estudante de licenciatura da UEM	Helder Cossa, Alfredo Maposse e Isaias Benzane	Faced	CEAP				
26		Projecto de desenvolvimento de competências de pesquisa em estudantes de graduação	Adriano Uaciquete	Educação	OGED	UEM			ODS 4
27		Pensamento de Eduardo Mondlane sobre a Educação	António Cipriano, Augusto Bassa, José Amilton, Jofina Mubate, Clódio Guambe	Educação	OGED	UEM			ODS 4
28		Programa de capacitação e fortalecimento dos Conselhos das Escolas	Antóni Cipriano, Ana maria Uarrota, Manuel Rato, Nelson Buque, Octávio Zimbico	Educação	OGED	UEM			ODS 4
29		Recensão crítica: Guião para apreciação e juízo crítico sobre uma obra escrita	Sónia Ussene, Aires Mombassa, Rui Bonde, Marta Mubai, Lourenço Chipire	Educação	OGED	UEM			ODS 4
30		Ensino público, Uma industria dos Carmas do "Futuro do Agora": Uma análise do ensino primário em contextos rurais	José Amilton	Educação	OGED	UEM			ODS 4

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (3)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
31	Artigo Científico	Duration of getting a job considering Reservation Wages	Sibia, M. Jone, S; Santos, R.	Economia	CEEG	CEEG	–	–	Objectivo nº 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados. Objectivo nº 5: Igualdade de Género, que o papel tem a componente de Género. Objectivo nº 8: Trabalho Decente e Crescimento Económico, que o trabalho busca soluções de empregabilidade. Objectivo nº 10: Redução de Desigualdades.
32	Artigo Científico	Determinantes dos preços de produtos agrícolas	Sandre Macia (líder) Kenny Mutar Marcelo Mucocana Manuel Sibia Ricardo Santos	Economia	CEEG	CEEG	–	–	Objectivo nº 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados. Objectivo nº 5: Igualdade de Género, que o papel tem a componente de Género. Objectivo nº 8: Trabalho Decente e Crescimento Económico, que o trabalho busca soluções de empregabilidade. Objectivo nº 10: Redução de Desigualdades.
33	Artigo Científico	Determinantes da volatilidade dos preços agrícolas em Maputo	Manuel Sibia (líder) Vasco Vilanculos Ricardo Santos	Economia	CEEG	CEEG	–	–	Objectivo nº 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados. Objectivo nº 5: Igualdade de Género, que o papel tem a componente de Género. Objectivo nº 8: Trabalho Decente e Crescimento Económico, que o trabalho busca soluções de empregabilidade. Objectivo nº 10: Redução de Desigualdades.
34	Artigo Científico	Transmissão de preços nos mercados agrícolas de Maputo	Manuel Sibia (co-líder) Sam Jones (co-líder) Sandre Macia Sofiare Jamu Valdemiro Américo Vasco Vilanculos	Economia	CEEG	CEEG	–	–	Objectivo nº 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados. Objectivo nº 5: Igualdade de Género, que o papel tem a componente de Género. Objectivo nº 8: Trabalho Decente e Crescimento Económico, que o trabalho busca soluções de empregabilidade. Objectivo nº 10: Redução de Desigualdades.
35		Rethinking Of Antimicrobial Decision-Systems in the Manangement of Animal Production (ROADMAP)	Aginaldo Manhiça, Cristiano Macuamule	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
36		Multi-actor partnership for the risk assessment of mycotoxins along the food chain in African Portuguese-speaking countries (MYCOTOX-PALOP)	Aginaldo Manhiça, Cristiano Macuamule	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (4)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
37		Cisticercose humana	Alberto Pondja	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
38		Marker-assisted breeding of selected native chickens in Mozambique and Uganda (Colaborador)	Filomena dos Anjos, Matilde Matola, Cláudio Laisse	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
39		Causas de rejeição o de carcaças e de vísceras comestíveis de frango de corte num Matadouro da Província de Maputo	Cláudio Laisse	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
40		Interactions HIV infection and cysticercosis in pregnant women assisted at General, Central hospitals and affiliated health care centers in Zambézia Province, Quelimane.	Gaby Monteiro	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
41		Saúde Intestinal e Nutrição em Aves	Custódio Bila	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
42		Zoonoses Em Pacientes Infectados com HIV	Custódio Bila	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
43		Controlling and progressively Minimizing the Burden of Animal Trypanosomiasis-COMBAT	Hermógenes Mucache	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
44		Avaliação in vitro do efeito de Benzimidazóis no controlo de Nematodos gastro-intestinais	Regina Miambo	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
45		Toxoplasmose e Leptospirose em pacientes HIV positivos e negativos atendidos no Hospital Central de Maputo - NIH	Regina Miambo	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
46		Evidence based prevention approaches of Benzimidazole resistance	Sónia Afonso	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
47		Prevalência de Doenças Zoonóticas Ocupacionais em grupos de Risco específicos na zona sul de Moçambique (DORIS)	Ivânia Moiane	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
48		Zoonoses na interface Homem-animal no Parque Nacional do Limpopo - FIAM	Regina Miambo	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
49		Fasciolose em Búfalos e Bovinos da reserva especial de Maputo, Distrito de Matutuine - SECOSUD	Regina Miambo	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
50		Echinococose em animais de produção e cães na região sul de Moçambique - NIH	Regina Miambo	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
51		Livestock and dogs in southern Mozambique om enfase na Theileria parva em bovinos do sector familiar	Sónia Afonso	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
52		Fasciola	Sónia Afonso	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
53		Modelo animal Schistosoma	Sónia Afonso	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (5)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
54		Ascaris One health	Sónia Afonso	FAVET	Departamento de Sanidade e Saúde Pública				
55		Foodborne Disease Epidemiology, Surveillance and Control in African LMIC - FOCAL	Belisário Tomé Moiane, Custódia L. S. Macuamule, Elsa Salvador et al.	FC/FAVET	Departamento de Ciências Biológicas/Departamento de Produção Animal e Tecnologia de Alimentos	Fundação Bill e Melinda Gates		USD 315,665.00	
56		Projecto RAF5088 “Building Capacity for Food Irradiation by Facilitating the Commercial Application of Irradiation Technologies — Phase II (AFRA)”: Feasibility study	Belisário Moiane, Lucílio dos Santos, Charmila Mussagy et al.,	FAVET/FC	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos/Departamento de Física	Agência Internacional de Energia Atómica (IAEA)		324,450.00/ano (orçamento sob gestão directa da IAEA Africanos participantes)	
57		Avaliação dos riscos ambientais para a saúde da população residente nas redondezas do vale do infulene - cidade de maputo (ARASVIN)	Belisário Moiane, Wilson Amade, Tatiana Marrufo et al.	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos	OE/FNI		2,514,278.00	
58		Occurrence of drug residues and mycotoxins in poultry products. A comprehensive study in multi-sectorial farms in Mozambique	Charmila Sineque, Agnaldo Manhiça, Cristiano Macuamule et al.	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
59		Molecular Characterization, Antimicrobial and Mycotoxin Profile of Toxigenic Fungi Isolated from Maize and Peanut products	Charmila Sineque, Cristiano Macuamule, Mauro Colombo et al	FAVET/CB-UEM	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos/				
60		Estudos de investigação em Sistemas Inovadores e Sustentáveis para Produção e Processamento de Alimentos para Alunos em Idade Escolar Primária	Charmila Sineque	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
61		Comparação do desempenho de frangos de corte alimentados com rações de diferentes marcas comerciais.	Palmira Penina Raúl Timbe; Quintília nicolau, Amélia Nguenha, Albino Gove	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
62		Avaliação de desempenho de frangos de corte alimentados com diferentes marcas de ração comercial	Amélia Neyde Nguenha	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
63		Greenhouse gas inventories in livestock using Tier 2	Rafael Escrivão	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
64		Prevalência de brucelose em explorações de bovinos de corte comerciais	Rafael Escrivão	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
65		Estudo de causa de mortalidade de bovinos na Palmeira	Rafael Escrivão	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				
66		Produção de leite de vacas jersey e suas cruzas na província de Maputo	Rafael Escrivão	FAVET	Produção Animal e Tecnologia de Alimentos				

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (6)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
67		Working equids in the south of Mozambique: a baseline study, clinical assistance and Education program.	Atanásio Vidane, Júlio Come, Samuel Bila e Mónica de Rugeriis	FAVET	Clínicas	WVS e HORSE			
68	Emprego, melhoria de nível de vida	Promotion of biodeigester	Carlos Lucas e Adolfo Condo	FENG	Engª. Química	NACIONAL Ministério da Agricultura (PROCAVA)	Implementar o projecto-piloto sobre tecnologia de biogás nas unidades de processamento de mandioca nas províncias de Gaza e Inhambane e no matadouro em mapaio	22.277.945,06M T	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades sustentáveis, 13 - Acção contra a mudança do clima
69	Beter use of natural resource	Refect Africa	Carlos Lucas, Adolfo Condo, Alberto Mavume, Rosta Munjovo, Gilberto Mahumane	FENG e Faculdade de Ciencias	Engª. Química e Física	Internacional EU	Instalação de gaseificador no mercado municipal em Durban	174.342,50 EUR	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades sustentáveis, 13 - Acção contra a mudança do clima
70	Formulação de misturas desenvolvidas pelas moageira	Massificação de produção de pão de mistura de farinha de trigo e amido de mandioca (fase1)	Jose da Cruz, Carlos Lucas e Adolfo Condo	FENG	Engª. Química	NACIONAL Ministério da Agricultura (PROCAVA)	Massificação de produção de pão de mistura de 10% amido de mandioca e 90% de farinha de mandioca	8.676.042,00MT	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades sustentáveis, 13 - Acção contra a mudança do clima
71	Incentivar estudantes das escolas a ter gosto pelas ciências	MozSkills	Jorge Nhambiu, Acacio Zimbico, Isaura Tobela, Adolfo Condo, Huamusse, Adriano Scate, Calisto Guambe, Aguiar Muambalane Baquite, Ernesto Mandlate	FENG, faculdade de letras e Faculdade de Ciencias	FENG, Faculdade de ciência e faculdade de letras	Internacional Banco Mundial	Capacitar docentes para capacitar formadores	40.000.000,00M T	4 -Educação de qualidade, 5 - igualdade de género, 9 - industria inovação e infraestrutura

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (7)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
72	Contratar e seleccionar o empreiteiro para construção do laboratório, Melhoradas a qualidade de aulas práticas como o projecto de final de curso, bibliografia adquirida, criadas as condições para proporcionar mais pesquisas. Estabelecidas relações de parceiras com instituições institutos industriais, docentes e técnicos capacitados em gestão ambiental e segurança de laboratórios	PE202 (Laboratório de energia)	Jorge Nhambiu, Fabiao Cumbe, Vicente Xirime, Celestino Xirindza	FENG	Eng. ^a Mecânica	Internacional Baco Mundial Mozskills	Resultado da melhoria de qualidade de aulas. 8 Aulas laboratoriais realizadas e 4 trabalhos de final de curso realizada. 50 Exemplares de livros adquiridos, 2 trabalhos de pesquisa, 2 cursos de capacitação de docentes de institutos realizadas, 5 técnicos e docentes formados	7.000.000,00 mt	4-educacao de qualidade, 9 industria inovacao e infraestrutura, 13 Accão contra a mudança global do clima, 15 terrestre
73		Variabilidade Biológica Humana em Moçambique tendência secular	Lucilia Mangoa	ESCIDE/MEDICINA/INS E UPM	DAS	Internacional	2025-2026	2.250.000	
74		Saúde e Qualidade de Vida da Comunidade Universitária da UEM	Lucilia Mangona	ESCIDE	DAS	Nacional	2025	825.000,00	
75		Promoção de Saúde e bem-estar: barreiras e facilitadores da actividade física em mulheres moçambicanas portadoras do HIV em regime de TARV		ESCIDE				5.000.000	
76		“Apetrechamento do Laboratório de Fisiologia do Exercício e Instalação da Unidade de Apoio à Investigação e Iniciação Científica”,		ESCIDE				400.000,00 Meticais	
77		Seleção e Identificação de talentos desportivos		ESCIDE				738,00 Euros	
78		Proyecto de Atletismo (colaborador)		ESCIDE				900.000,00 Meticais	
79		Efeito do exercício físico nos componentes da capacidade funcional, no controle postural e na análise cinemática do desempenho locomotor durante a ultrapassagem de obstáculos associado ao movimento de preensão em pessoas com hemofilia – Brasil		ESCIDE					
80		Programa de atividade física verde em idosos frágeis e pré-frágeis residentes em instituições de longa permanência na região de Grande Maputo – Moçambique/Brasil		ESCIDE					
81		Efeito de um programa de treinamento funcional na melhoria da saúde cárdio metabólica em mulheres na pós menopausa –		ESCIDE					

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (8)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
82		Implementação e avaliação da eficácia de um programa de intervenção multifatorial em atividade física e nutrição sustentáveis nos indicadores de saúde óssea e muscular em idosos residentes em Moçambique– Moçambique/Portugal		ESCIDE					
83		Sistema integral de superação para treinadores de desportos de combate do Mozambique		ESCIDE					
84		Em movimento com a ESCIDE. Um projeto de atividade física e desporto para meninos e jovens da comunidade próximas		ESCIDE					
85		A prática de Judo, Taekwondo e Karatê como ferramenta de mediação geradora de bem-estar e autoestima em surdos e débeis visuais		ESCIDE					
86		Influência do Treino Psicológico no Desempenho de Praticantes de Alto Nível de Futebol e de Atletismo		ESCIDE					
87		Influência do treino psicológico no desempenho de praticantes olímpicos de Box		ESCIDE					
88	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Caracterização do WSSV em camarões em Moçambique: Rastreio molecular, diversidade genética resistência do camarão ao WSSV	Amélia Mondlane Milisse, Célio Machaieie, Ervínio Listuri, Manecas Baloi e Elisa Taviani	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular, Pós-graduação	Sem financiamento	Terminar a execução do projecto até Junho de 2026	4 500 000,00	14
89	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Melhoramento da investigação na área de Biotecnologia em Moçambique: disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação.	Amélia Mondlane Milisse, Denise Brito, Fernando Mulandane, Lucinda de Araújo, Nídia Cangi Vaz	CB-UEM	Caracterização Genética e Biodiversidade & Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Fundo de Desenvolvimento Institucional	Execução de segunda fase do projecto	6 000 000,00	4
90	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Caracterização genética de tilápia em tanques de aquacultura no Sul de Moçambique	Amélia Mondlane Milisse, Érica Tovela, Domingos Mulungo e Dónia Joaquim	CB-UEM, MHN-UEM e INS	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Sem financiamento	Submeter para publicação de artigo científico até Abril de 2025	1 000 000,00	14 e 12
91	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Avaliação Epidemiológica da Leptospirose na Região Metropolitana de Maputo	Raquelina Angela Ferreira, Iara Gomes, Lucinda de Araujo, Cesaltina Tchambo	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular, Pós-graduação	Sem financiamento	Terminar a execução do projecto até Junho de 2026	4 850 000,00	3; 6; 13; 15

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (9)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
92	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Estudo Epidemiológica da Leptospirose na Região do Baixo Limpopo	Raquelina Angela Ferreira, Iara Gomes, Lucinda de Araujo, Vanessa da Graca, Paula Macucule, Amelia Milisse, Marilia Titoce	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Sem financiamento	Execução parcial do projecto 2025 a 2026	4 290 000,00	3; 6; 13; 15
93	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Analisar os genes de resistência entre Bovinos e Bezerros em propriedades leiteiras	Vanessa Comé, Elisa Taviani, José Fafetine	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Sem financiamento	Financiamento	3 000 000,00	3; 12 e 15
94	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Avaliação da ocorrência do Maize Lethal Necrosis Disease (MLND) em Moçambique e estabelecimento de técnicas de diagnóstico para sua detecção.	Marilia Mazivele Titoce, Massimo Turina, Ana Mondjana, Mauro Colombo e Pedro Fato	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Sem financiamento	Execução parcial do projecto com publicação de artigo científico até Abril de 2025	4.600.000,00	2 e 15
95	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Genotipagem de Cryptosporidium spp no ambiente, em animais e produtos processados comercializados nos mercados de Maputo e Gaza	Lucinda de Araújo; Paula Macucule Tinga; Hermógenes Mucache; Vlademir Magaia; Raquelina ngela Ferreira; Vanessa Comé da Graça; Marilia Mazivele Titoce; Amélia Milisse; Iara Gomes Jaientilal	CBUEM; MHN-UEM; DVTD, University of Pretoria, SA; University of Maryland, USA.	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	CHOESA	Executar a primeira fase do projecto e ter os respectivos relatorios de progresso aprovados	2 800 000,00	3; 6; 12 e 15
96	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Biobanco de Biodiversidade Animal do CB & MHN	N. Cangí Vaz, I. Gomes-Jantilal, C. Bento, J. Falique, S. Nhassengo, L. Santos, D. C. de Abreu, S. Sabatelli, Taviani, L. de Araújo, L. Chuquela, M. Colombo	CB-UEM & MHN	Caracterização Genética e Biodiversidade & Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	BioForMoz	Projecto contínuo	1 265 000,00	3; 6; 13; 15
97	Relatorios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	BioNoMo	Luca Malatesta, Francesca Trezza, Iara Gomes, Nidia Cangí, Denise Brito, Lucinda De Araújo	MHN, UEM (DCB, LMU, CB, EBMI), MADER (IIAM, LMA) INoM, MTA (DINAB, ANAC), PNG, UniLúrio, UniRoma (DBA)	Caracterização Genética e Biodiversidade & Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	AICS, LaSapienza	2024-2025	Não disponível	13; 14 e 15
98		Biobanco - BioFoMoz II Biodiversity for Mozambique, AID 12089	Nidia Cangí Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (10)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
99		BioNoMo II - Biodiversity Network of Mozambique	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		
100		ZOO-SURSY- Improving knowledge and management capacities to strengthen surveillance systems of emerging and re-emerging zoonotic diseases at the animal-human-environmental interface	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)	Pesquisa		
101	Teses de Doutoramento; Dissertação de Mestrado; Artigos; Relatório de entrega de deliverables	COMBAT	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache; Nióbio Cossa; Edmilson Filimone; Keila Zandamela	CB-UEM	DCGPB	Internacional (União Europeia)			2 End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
102	Artigos	Cheep Cheep phase II	Hermógenes Mucache; Denise Brito; Amélia Mondlane-Melisse	CB-UEM	DCGPB	Internacional			3 good health and well being, 6 clean water and sanitation,
103	Artigos	Perfil de hemoglobinopatias em crianças do hospital centrais nas cidades de Maputo; Beira e Nampula	Raquelina Ferreira; Denise Brito; Luis Madeira; Francisco Cucca; Maristella Pitzalis	CB-UEM	DDEM DCGPB	Internacional			3 good health and well being
104	Relatorios	Melhoramento da investigação na área de Biotecnologia em Moçambique: disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação	Joaquim Saide; Nidia Cangi, Fernando Mulandane, Denise Brito, Lucinda de Araújo	CB-UEM		FDI (Nacional)		6,960,800 .00 Mt	
105	Projecto aprovado	Assessment of Trypanosoma congolense developmental stages in the Glossina brevipalpis flies as an improved approach to estimate infectivity rates and transmission indexes	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache;	CB-UEM	DCGPB		TWAS		End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (11)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
106	Grau académico e Publicação	Ecotoxicological Status Assessment of Massingir Dam in Gaza Province, Mozambique	Artimisia Jaime Monjane-Mabuie, Victor Wepener	Faculty of Natural and Agricultural Sciences	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	Internacional (OWSD, NWU)	1 tese de doutoramento concluída e 2 artigos científicos publicados até 2023	NA	ODS 6
107	Publicação em revista científica	Qualidade Higiênico - Sanitária de amêijoas e Outros Moluscos Bivalves Comercializadas Nos Principais Mercados Municipais Do Maputo	Olivia Pedro, Iris victorino, Madina Mamade, Fabiao Jorge, Artimisia Mondlane,, Joelma Leao	Centro de Biotecnologia, FAVET	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	FNI	1 tese de doutoramento concluída; 2 Artigo científico publicado até 2023	1.900.000,00	ODS1, ODS6
108	Publicação em revista científica	Presence of SARS-Coronavirus-2 in sewage and urban drainage in Maputo, Mozambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo, Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2024		ODS1, ODS6
109	Publicação em revista científica	Genotipagem do SARS-cov-2 Circulante em Moçambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo, Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Denise Brito, Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2024	35.000,00 Eu	ODS1, ODS6
110	Publicação em revista científica	Identificação de espécies em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão, Ananias Muteto, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	Sem financiamento	1 Artigo científico publicado até 2024	NA	ODS3, ODS6
111	Publicação em revista científica	Avaliação de contaminantes emergentes nos rios Umbeluzi e Mulauze: Sua ocorrência e efeitos em peixes.	Joelma Leão, Olivia Pedro, Dacia Correia, Artimisia Monjane-Mabuie	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2024		ODS3, ODS6
112	Publicação em revista científica	Evolução genómica de Vibrio cholerae no ambiente aquático em áreas afectadas pelo ciclone IDAI em Moçambique	Amelia Milisse	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2024		ODS3, ODS6
113	Publicação em revista científica	Deteção de OGMs em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	UNEP-GEF	1 Artigo científico publicado até 2023	Valor doado em forma de reagentes e equipamentos	
114	Publicação em revista científica	Técnicas e métodos inovadores para a conservação da biodiversidade e do ambiente em Moçambique	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	ConBioMoz	3 Artigo científico publicado até 2025		

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (12)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
115	Publicação em revista científica	Avaliação dos efeitos da poluição por pesticidas em peixes: Uso de <i>Oreochromis Mossambicus</i> como biomarcador de efeito da contaminação ambiental no rio Umbeluzi	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane, Nadia Namunaua	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	1 tese de doutoramento; 3 Artigo científico publicado até 2026		
116	Relatório do estudo sobre Clima Organizacional e Seus Efeitos sobre a Motivação dos Trabalhadores na UEM	Clima Organizacional e Seus Efeitos sobre a Motivação dos Trabalhadores na UEM	Corina de Assis, Gracinda Mataveia, Margarida Paulo, Duarte Rafael, Catarina Mungumbe e Quitéria Cosssa	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos e OE	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		
117	Relatório do estudo sobre Mecanismos de Informação dos Direitos Sexuais e Reprodutivos na UEM	Mecanismos de Informação dos Direitos Sexuais e Reprodutivos na UEM	Catarina Mungumbe, Rehana Capurchande, Gracinda Mataveia, Duarte Rafael, Margarida Paulo, Corina de Assis e Quitéria Cossa	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos e OE	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		
118	Relatório do estudo sobre Desafios metodológicos do trabalho de campo em contexto escolar em Moçambique: o caso de quatro instituições de ensino na cidade de Maputo	Desafios metodológicos do trabalho de campo em contexto escolar em Moçambique: o caso de quatro instituições de ensino na cidade de Maputo	Duarte Rafael	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		
119	Realizados 3 intercâmbios com universidades estrangeiras	Missões Internacionais para a busca de parceria na Investigação	Docentes e estudantes	Faculdade de Filosofia	Departamento da Pós-graduação	Fontes internacionais	II Semestre de 2024	2 000	
120	Criados 3 grupos de estudos e pesquisa	Grupos de Pesquisa da FAF	Docentes, investigadores e estudantes	Faculdade de Filosofia	Departamento da Pós-Graduação	Fontes nacionais e externas	II Semestre de 2024	400	
121		Capacity Building in Geographic Information Technologies for Disaster and Natural Resource Management	Andrey Shindyapin, Natasha Ribeiro, Ernesto Muheca, António Assane, José Nhavoto e Zeferino Saugene	Ciências	Matemática e Informática			134.000.000	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (13)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
122		Emergency Response to the COVID-19 Pandemic -supporting global and National surveillance	Emílio Mosse e Zeferino Saugene	Ciências	Matemática e Informática	NORAD		6	
123		Developing EDucation with Input from CoordinATED research students - DEDICATED	Emílio Mosse e Zeferino Saugene	Ciências	Matemática e Informática		2022 - 2026		
124		Capacity Building in Mathematics, Statistics and Its Applications	João Munembe, Betuel Canhanga, Manuel Alves, Sansão Pedro, Afonso Tsandzana, Yuri Nepomnayshiik, Clarinda Nhangumbe, Salvador Manjate, Stefane Saize, Domingos Djinja, Herlander Namuiche e Américo Matusse	Ciências	Matemática e Informática	SIDA, Reino da Suécia	2018-2024	156.899.000	
125		Programa de Formação em Informática Biomédica Vanderbilt - Moçambique	Emílio Mosse e docentes da Faculdade de Medicina	Ciências e Medicina	Matemática e Informática e Faculdade de Medicina	Fundação Vanderbilt, EUA	2024-2028		
126		Identificação de potencial actividade antimicrobiana em espécies de macroalgas, com ênfase para o grupo de Phaeophyta que ocorre na Costa Moçambicana	Valera Dias	FC	DCB	Nacional UEM		850 000,00 MZM	
127		COBIO-NET - Coastal biodiversity and food security in peri-urban Sub-Saharan Africa: assessment, capacity building and regional networking in contrasting Indian and Atlantic Oceans	Salomão Bandeira, Celia Macamo, Vilma Goncalves, Daniela de Abreu	FC	DCB	Internacional		39 000,00 EUR	
128		Uso do código de barras de DNA para a estimativa de biodiversidade específica e filogenética em Dípteros (Syrphidae) polinizadores na Reserva Nacional de Chimanimani, Província de Manica	Bernardo Muatinte	FC	DCB/MHN	Internacional - BioForMoz		Sem informação	
129		Revisão e identificação taxonómica, morfológica e molecular da biodiversidade de Himenópteros, polinizadores da Colecção de Insectos do Museu de História Natural de Maputo, Moçambique	Bernardo Muatinte	FC	DCB/MHN	Internacional - BioForMoz		Sem informação	
130		Food Characterization	Telma Magaia, Lúcia Chemane	FC/F. Engenharia	DCB/Engenharia Química	International		Sem informação	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (14)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
131		WFSPROM: Enhancing food security and climate change adaptation through wild foods plant species promotion in southern Mozambique	Angelina Martins, Annae Senkoro, Telma Magaia	FC	DCB/IIAM	Internacional - Mozskills- PASET		90 000,00 USD	
132		Etnobotânica e ecologia de plantas medicinais da Serra da Gorongosa	Angelina Martins	FC	DCB/Parque Nacional da Gorongosa	Nacional - Parque Nacional da Gorongosa		Sem informação	
133		FTFS (Tecnologia de Alimentos e Alimentos Seguros)	Elias Militão	FC	DCB	Internacional		Sem informação	
134		Estudo fitoquímico e avaliação da actividade antiparasitária e antibacteriana das plantas medicinais no sul de Moçambique em pequenos ruminantes	Filomena Barbosa, Delfina Hlashwayo, Aida Cala, Victor Sevastyanov, Carlos Siteo	FC	IIAM/DCB /Departamento de Química	Sem informação		Sem informação	
135		Seagrass protect	Salomão Bandeira, Manuela Mabuto, Tsiaranto Fanoro	FC	DCB	Internacional - WIOMSA-MASMA		60 000,00 USD	
136		WIOSAP-UNEP - Seagrass restoration for sustainable shellfish fisheries and drafting of a management action plan in Mozambique	Salomão Bandeira	FC	DCB	Internacional - UNEP – Regional Seas (Nairobi Convention)		199 411,00 USD	
137		Mangrove restoration in Limpopo	Célia Macamo, Henriques Balidy, Salomão Bandeira	FC	DCB/MTA	Internacional - UNEP WIOSAP		70 000,00 USD	
138		FOREL (forum theater)	Salomão Bandeira, Marlino Mubai, Dádivo Combane	Ciências Sociais		Internacional - Suécia		50 000,00 USD	
139		O Uso de tecnologias biológicas na recuperação de solos contaminados por metais pesados no parque industrial da Matola	Célia Martins, Sónia Guilundo, Íris Victorino, Orlando Quilambo, Esnaider Rodriguez, Ricardo Maria	FC	DCB/DQ/IIAM	Nacional - FNI		2 000 000,00 MZN	
140		Avaliação de métodos de triagem para o diagnóstico de Staphylococcus aureus resistente à meticilina: uma ferramenta para traçar um programa de controle de infeções hospitalares em unidades sanitárias com baixos recursos	Aidate Mussagy, Alda Chongo, Alberto Sineque, Armando Mabaso	FC	DCB	Nacional - FNI		700 322,00 MZN	
141		Estudo sobre rejeição de doadores, discrepâncias sanguíneas e solicitações de transfusões nos serviços de sangue em Maputo	Alberto Sineque, Armando Mabasso	FC		Nacional - Programa BICM-INS		450 000,00 MZN	
142		Natural Threats and Impact on Communities: Study Case of the Recently Known Mangrove Dieback in Maputo River, Mozambique	Vilma Goncalves, Hugo Mabilane, Célia Macamo	FC	DCB	Internacional - WIOMSA		10 000,00 USD	
143		VitroFlora- Produção in vitro de duas espécies florestais premium nativas de Moçambique	Célia Martins, Sónia Guilundo, Milton Pinho, Orlando Quilambo	FC	DCB	Internacional - Mozskills- PASET		90 000,00 USD	
144		Estado de conservação e restauração da população das espécies em perigo de extinção Empongna maputensis e Warneckea parvifolia na zona de Mputaland	Célia Martins, Sónia Guilundo, Milton Pinho, Orlando Quilambo	FC	DCB	Internacional - MBZ		15 000, 00 USD	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (15)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável 1
145		Mapeamento da ocorrência e estímulo ecosustentável do crescimento da <i>Pterocarpus angolensis</i> (umbila) em Moçambique	Íris Victorino, Horácia Boene, Milton Zavale, Zélia Malate, Alice Massingue, Hugo Mabilana, Nuriá Monjane, Matteo Caser	FC	DCB/CIF/UNITO-DISAFSA	Internacional - Mozskills-PASET		90 000,00 USD	
146		MozambES - Payment of Ecosystems Services in Mozambique”	Salomão Bandeira	FC	DCB/ NSBE- Nova School of Business, Universidade Nova de Lisboa/	Internacional - Agha-Khan and FCT, Portugal		75 000.0 USD	
147		SWAMP - Mangrove Restoration in Maputo Bay – Demonstrating Effectiveness of Regional Practices and Mangrove livelihoods”	Salomão Bandeira, Célia Macamo	FC	DCB	Internacional - USA Forest Services		55 000.00 USD	
148		Foodborne Disease Epidemiology, Surveillance and Control In African LMIC – FOCAL	Elsa Salvador, Custodia Macuamule, Belisário Moiane	FC	DCB/FAVET	Internacional - Bill & Melinda Gates Foundation (BMGF) & UK’s Department of International Development (DFID)		325 772,00 USD	
149		Resultados de saúde em áreas de malária com exposição ambiental de poluição do ar e de resíduos de actividades de pulverização intra-domiciliar nos municípios de Maputo e Matola	Elsa Salvador	FC	DCB	Internacional - Universidade de Pretoria		93 000,00 MZN	
150		Avaliação dos instrumentos de seguimento da mulher grávida na consulta pré-natal, Cidade de Maputo	Cidia Francisco	FC	DCB	Sem financiamento		Sem financiamento	
151		Aves da Baía de Maputo	Cornélio Ntumi	FC	DCB	Sem financiamento		Sem financiamento	
152		Estudo da eficácia da conservação no PNM	Cornélio Ntumi	FC	DCB	Sem financiamento		Sem financiamento	
153		Validação do Método de Contagem Indirecta de Fauna no Parque Nacional de Maputo	Cornélio Ntumi	FC	DCB	Sem financiamento		Sem financiamento	
154		Influência da dieta materna no rácio sexual da prole de ratos <i>Mastomys natalensis</i> no Distrito de Boane: um teste à hipótese de Trivers Willard	Cornélio Ntumi	FC	DCB	Sem financiamento		Sem financiamento	
155		Dinâmica populacional de duas espécies de ostra com interesse comercial na Baía de Maputo	Mizeque Mafambissa	Ciências	DCB	SIDA_SAREC		Sem informação	
156		Seagrass restoration: the role of transplanted seagrass meadows for habitat quality and faunal assemblage	Damboia Cossa	Ciências	DCB	SIDA-SAREC		1 300 000.00 SEK	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (16)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
157		A potencial conectividade entre populações de elefantes, <i>Loxodonta africana</i> (Blumenbach, 1797) no norte de Moçambique	Hugo Mabilana	Ciências	DCB	Programa de Formação de Professores de Educação Superior de Países Africanos-ProAFRi, Edição Moçambique		Sem informação	
158		Epidemiologia e resistência antimicrobiana de <i>Campylobacter</i> spp. e <i>Salmonella</i> não tifoide nas zonas periurbana e suburbana da cidade de Maputo e actividade antimicrobiana de plantas medicinais.	Delfina Hlashwaio	Ciências	DCB	Instituto Nacional para a Educação e Investigação em Saúde (MIHER)		15 000,00 USD	
159		O Potencial remediador de plantas nativas em solos contaminados com metais pesados e fluoretos no parque industrial da Matola	Sónia Guilundo	Ciências	DCB	“Mwalimu Nyerere African Union Scholarship Scheme”		545. 600,00 MZN	
160		Deteção molecular de fungos toxigénicos em quatro agroecologias de Moçambique	Mariamo Paruque	Ciências	DCB	Próprio		Sem informação	
161		O Sistema sócio-ecológico da Baía de Maputo: Urbanização e serviços do ecossistema	Eunice Ribeiro	Ciências	DCB	Próprio		Sem informação	
162		Mangrove ecosystem services assessment in eastern and western Africa	Vilma Goncalves	FC	DCB	COBIO-NET		45 000,00 USD	
163		HPV-Innovative Screening Initiative (HPV-ISI): Detecção e epidemiologia da infecção por hrHPV, e factores de risco associados lesões cervicais em mulheres vivendo com HIV.	Alberto Sineque	FC	DCB	DREAM Sant'Egídio, HCM e Roche Diagnostics (Portugal)		70 000,00 Euros	
164		Efeito da infecção por HIV em pacientes com malária atendidos no Hospital Provincial da Matola, análise de marcadores de resistência de <i>Plasmodium falciparum</i> , de susceptibilidade e farmacogenéticos do hospedeiro humano.	Irina de Sousa	FC	DCB	MIHER/NIH		52 167,00 USD	
165		Tratamento de Infecções respiratórias agudas em pacientes adultos HIV positivos nos cuidados de saúde primários da província de Maputo	José Faela	FC	DCB	Project PRISM/Fogarty International Center		5 000,00 USD	
166		Food insecurity and health in Mozambican households: Does socioeconomic position matter?	Elias Militão	FC	DCB	SIDA_SAREC		851 198,00 SEK	
167		Investigação Clínica e em Serviços de Saúde	Alda Chongo	FC	DCB	Sem informação		Sem informação	
168		Contaminants in coastal Mozambique: Fish contamination and health risks for consumers	Cynthia Cassimo	FC	DCB	Proprio		3 000,00 USD	
169		Adverse drug reactions due to tuberculosis therapy in African countries: a systematic scoping review	Tasmiya Irá	Ciências	DCB	Australia awards			

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (17)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável 1
170		Reforço da capacidade do Herbário e Jardim Botânico Universitário para melhorar o ensino, pesquisa e extensão no Departamento de cCiências Biológicas	Alice Massingue, Annae Senkoro, Angelina Martins, Filomena Barbosa, Salomao Bandeira, Celia Martins, Delfina Hlashwayo, Aurelio Bechel, Castigo Datizua, Domingos Maguengue	Faculdade de Ciências	Ciencias Biologicas	FDI		6 000 000 MZM	
171		Clonagem e expressão do gene CP do Vírus BBTV em E. Coli e produção de anticorpos para a detecção de BBTD em Bananas	Ernesto Sambo	Faculdade de Ciências	Ciencias Biologicas	Cooperação Italiana		Sem informacao	
172		Potencialização do Jardim Botânico Universitário na Conservação de Plantas da lista vermelha de Moçambique	Annae Senkoro, Angelina Martins, Delfina Hlashwayo, Aurelio Bechel, Domingos Maguengue	Faculdade de Ciências	Ciencias Biologicas	Biofund		50 000 USD	
173		Reforço da capacidade do Laboratorio de Ciências Marinhas na EBMI	José Chissiu Dumbo, Ilário Lucas Timba, Sérgio Fuca Mapanga, Antónia Martinho Magaia	Faculdade de Ciências	Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Fundo de Desenvolvimento Institucional (FDI)	Laboratório montado e em funcionamento para pesquisa em cinências marinhas	6 000 000	
174		Capacitação institucional no âmbito do programa de Mestrado e Doutoramento em Gestão de Recursos Minerais – 1.3.3/ASDI 2017 – 2023	Prof. Doutoe Salvador Mondlane	FC	DG	ASDI/Sarec (internacional)			
175		Environmental Impact of Coal Mining in Mozambique	Mestre Micaela Chapo e Prof. Doutor Salvador Mondlane Jr.	FC	DG	ASDI/Sarec (internacional)			
176		Genetic modeling of sulphide deposits in the Manica Greenstone belt, Mozambique	Mestre Laura Mendes e Prof. Doutor Daud Jamal	FC	DG	ASDI/Sarec (internacional)			
177		Spatial Analysis of Geothermal Resources Occurrence, Control and Prospectivity	Prof. Doutor Daud Jamal	FC	DG	FNI (nacional)		1.300.000	
178		Geothermal Atlas 4 Africa: Mapping geothermal resources for the development of African electricity production and for water use applications	Professor Doutor Boaventura Cuamba, Prof. Doutor Francisco Vieira e Prof. Doutor Luís Magaia	FC	DG				
179		Towards a next generation renewable energy source – a natural hydrogen solution for power supply in Africa	Prof. Doutor Salvador Mondlane, Professor Doutor Boaventura Cuamba e Prof. Doutor Luís Magaia	FC	DG			(75250 Euros)	
180		REPRESA	GMaure	Ciências	DF	FCDO		49 904 250,00	
181		INACCT	G Maure	Ciências	DF	FCDO		7 147 250,00	
182		Violência Sexual Contra a Mulher nos Bairros Peri-urbanos da Cidade de Maputo	Ana Piedade Armindo Monteiro	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2024 - 2026	S/O	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (18)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
183		Assédio Sexual no Ambiente Académico da Universidade Eduardo Mondlane: um Estudo Sobre a Prevalência, Percepções E Atitudes	Carlos Arnaldo (coordenador)& Carlos Arnaldo, Margarida Paulo, Osvaldo Loquiha, Gracinda Mataveia, Monica Frederico, Hélio Maungue, Célia Buque	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2024- 2025	94 724	
184		Dinâmicas da Nupcialidade em Moçambique	Carlos Arnaldo	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	N/A	2021-2025	N/A	
185		Population dynamics and socioeconomic well-being	Carlos Arnaldo (coordenador)& Carlos Arnaldo (CEA), Boaventura Cau (FLCS), Ramos Muanamoha (FLCS), Esmeralda Mariano (FLCS), Carla Braga (FLCS)	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Cooperação Sueca (SIDA - SAREC)	2017-2022, exrendido para 2025	2 000 000	
186		Saúde sexual e reprodutiva dos adolescentes e jovens e as intervenções em SSR	Carlos Arnaldo (coordenador)& Monica Frederico	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2025- 2026	S/O	
187		Cuidados de Saúde Mental Para Indivíduos em Tratamento Anti-Retroviral Atendidos Em Unidades Sanitárias de Nível Distrital na Cidade e Província de Maputo	Sónia Nhantsumbo-Divage	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2023 - 2026	S/O	
188		Sistema Comunitário de Saúde, redução do peso dos factores que afectam as dinâmicas de utilização dos serviços de saúde e de protecção social básica no distrito	Sónia Nhantsumbo-Divage	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2026 - 2028	S/O	
189		Saúde Sexual dos adolescentes e jovens e consumo de álcool	Mónica Frederico & Hélio Bento Maungue	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2025-2029	S/O	
190		Saúde da População em Áreas de Acolhimento, Acesso e Utilização dos Serviço de Saúde	Mónica Frederico	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2027- 2031	S/O	
191		Influência do consumo de álcool e outras drogas no comportamento e relações de género entre adolescentes e jovens, em moçambique	Mónica Frederico (Investigador principal), Carlos Arnaldo e Hélio Maungue	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2024-2025	S/O	
192		Vozes empoeiradas, arquivos em perigo: Recuperação e digitalização de arquivos sonoros e documental do CEA-UEM (1979-1999)	Carlos Fernandes (investigador principal), Hélio Maungue	CEA	Estudos Históricos e Políticos	UCLA,USA	2024	15 000	
193		Contribution (s) of the Non-Profit Sector to African Economies-with a specific focus on the creation of dignified and fulfilling work for young people in Africa	Carlos Fernandes (coordenador), Hélio Maungue e Mónica Frederico .	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Mastercard Foundation/ Wits University, Africa do Sul (Parceiro)	2023-2028	91 000	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (19)

Nº	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
194		Terra, recursos naturais e desenvolvimento rural: dinâmicas (in)exclusivas nos corredores de desenvolvimento no norte de Moçambique	Hélio Maúngue	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2027-2030	S/O	
195		Bridging the Land to the Sea: Tenzi Literature, Oral Historiography and the Construction of Identities from late 19th Centuries in the Region of Angoche	Chapane Mutiua	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2024	S/O	
196		Tracing the African roots of Sri-Lanka Portuguese	Chapane Mutiua	CEA	Estudos Históricos e Políticos	AHRC (por confirmar)	2024 - 2025	S/O	
197		The project aims to investigate the influence of the Indian Ocean slave trade on the formation of the Afro-Sri Lankan. The influence of Portuguese and many East African languages such as Kiswahili and Emakhuwa as well as other cultural manifestations are the main targets of the research	Chapane Mutiua, Ioannas Sitaridou, Shihan de Silva	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2026 - 2031	S/O	
198		National liberation struggle and the making of the official history in Mozambique: the primacy of writing/ the primacy of orality? (Book chapter, 'Biographies of Liberation, Brill 2024)	Carlos Fernandes	CEA	Estudos Históricos e Políticos	N/A	2024	S/O	
199		A Historia das lutas de libertação nacional nos PALOPS	Carlos Fernandes	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Governo de Angola	2023 - 2025	80	
200		Resgate de material em perigo: o arquivo sonoro do CEA-UEM (1975-199)	Carlos Fernandes		Estudos Históricos e Políticos	UCLA,USA	2024	15 000	
201		God, grievance, and greed? Understanding Northern Mozambique's new Islamist war	Liazzat J. K. Bonate e outros intervenientes: (Christian Michelsen Institute - Universidade de Bergen, Noruega, Universidade de Western Cape, África do Sul e Observatório de Meio Rural (OMR), Moçambique)	CEA	Estudos Históricos e Políticos	National Research Fund de Noruega	2021-2025	S/O	
202		Reflorestamento de Mangal	Noca Furaca	ESCMC					
203		Adaptação das comunidades às mudanças climáticas	Halaze manhice	ESCMC					

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (1)

Nº	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
1		Projecto aprovado	Atitudes dos professores em relação aos estudantes com deficiência auditiva	Hélsio Azevedo & Elódia Miguel	FACED	ECNM		FNI	2 500 000,00
2		Promoção de Saúde e bem-estar: barreiras e facilitadores da actividade física em mulheres moçambicanas portadoras do HIV em regime de TARV		ESCIDE	GD, TD e DAS	2025	Filandia	5.398.488	
3	Projecto submetido para Financiamento	Evolução genómica do Vírus da Mancha Branca em Moçambique de 2011 a 2023	Amélia Mondlane Milisse, Célio Machaie, Ervinio Listuri, Manecas Baloi e Elisa Taviani	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular, Pós-graduação	Projecto financiado e estudo executado até Junho de 2026	Agência Italiana de Cooperação, outros fundos nacionais para pesquisa	1 500 000,00	3; 12 e 14
4	Projecto submetido para Financiamento	Reducing risks from the intersection of human-wildlife conflicts and zoonotic disease in Mozambique's Limpopo National Park	Paula A. Macucule Tinga; Joyce Cadmov; Natalia Munoz Cassolis; Gianluca Zaffarano ; Meredith L. Gore; Henriette ; José Fafetine e Barbara Wolfe;	CBUEM; MHN-UEM; DVTD, University of Pretoria, SA; University of Maryland, USA.	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Projecto financiado e estudo executado a partir do segundo trimestre de 2025	Estados Unidos da América	Por definir	3; 13 e 15
5	Relatórios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Seroprevalência e Genotipagem de Toxoplasma gondii em roedores nos arredores da cidade de Maputo	Vanessa Comé, Raquelina Ferreira, Iara Gomes	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular		Sem fundos	Por definir	3 e 15
6	Relatórios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Analisar os genes de resistência entre Bovinos e Bezerros em propriedades leiteiras	Vanessa Comé, Elisa Taviani, José Fafetine	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular		BioForMoz	Por definir	3; 13 e 15
7	Cultura e MAT leptó	Estabelecimento de cultura de referência de leptospiros e do teste de microaglutinação para detecção de anticorpos contra leptospira	Iara Gomes Jaintilal, Raquelina Ferreira, Vanessa Comé, Paula Macucule, Lucinda de Araújo	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Obtenção de financiamento, colaboração com laboratório de referência em diagnóstico de leptospirose, estabelecimento de cultura de referência, estabelecimento da MAT	Sem fundos	Por definir	3 e 15
8	Relatórios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Understanding molecular chaperone interactions in Trypanosoma: an promising avenue new therapeutic candidates and/or diagnostic tools	Paula A. Macucule Tinga; Aileen Boshoff	CBUEM; Rhodes University,	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Projecto financiado e estudo executado a partir do segundo trimestre de 2025	TWAS Research Grants Programme in Basic Sciences	1 900 000,00	9

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (2)

Nº	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
9	Relatórios de actividades do projecto e publicações com revisão de pares	Epidemiologia das infeções abortivas em bovinos nas províncias de Maputo e Gaza	Paula Macucule Tinga; Iara Gomes Jaintilal; Hermógenes Mucache; Luís Neves e José Fafetine	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Projecto piloto finalizado e Projecto alargado submetido para financiamento	Por identificar	3 000 000,00	3 e 15
10		Bio banco - BioFoMoz II Biodiversity for Mozambique, AID 12089	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		
11		BioNoMo II - Biodiversity Network of Mozambique	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		
12		ZOO-SURSY- Improving knowledge and management capacities to strengthen surveillance systems of emerging and re-emerging zoonotic diseases at the animal-human-environmental interface	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)	Pesquisa		
13	Teses de Doutoramento; Dissertação de Mestrado; Artigos; Relatório de entrega de deliverables	COMBAT	Luís Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache; Nióbio Cossa; Edmilson Filimone; Keila Zandamela	CB-UEM	DCGPB	Internacional (União Europeia)			2 End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
14	Artigos	Cheep Cheep phase II	Hermógenes Mucache; Denise Brito; Amélia Mondlane-Melisse	CB-UEM	DCGPB	Internacional			3 good health and well being, 6 clean water and sanitation,
15	Artigos	Perfil de hemoglobinopatias em crianças do hospital centrais nas cidades de Maputo; Beira e Nampula	Raquelina Ferreira; Denise Brito; Luís Madeira; Francisco Cucca; Maristella Pitzalis	CB-UEM	DDEM DCGPB	Internacional			3 good health and well being
16	Relatórios	Melhoramento da investigação na área de Biotecnologia em Moçambique: disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação	Joaquim Saide; Nidia Cangi, Fernando Mulandane, Denise Brito, Lucinda de Araújo	CB-UEM		FDI (Nacional)		6,960,800.00 Mt	

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (3)

Nº	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
17	Projecto aprovado	Assessment of Trypanosoma congolense developmental stages in the Glossina brevipalpis flies as an improved approach to estimate infectivity rates and transmission indexes	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache;	CB-UEM	DCGPB		TWAS		End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
18	Projecto aprovado	Assessment of Trypanosoma congolense developmental stages in the Glossina brevipalpis flies as an improved approach to estimate infectivity rates and transmission indexes	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache;	CB-UEM	DCGPB		TWAS		End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
19	Projecto aprovado	Comunidade educada, Biodiversidade garantida: uma abordagem sistemática de preparação e inclusão das comunidades na conservação da biodiversidade no Parque Nacional de Maputo.	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache;	CB-UEM	DCGPB		BIOFUND		End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
20	Grau académico e Publicação	Ecotoxicological Status Assessment of Massingir Dam in Gaza Province, Mozambique	Artimisia Jaime Monjane-Mabuie, Victor Wepener	Faculty of Natural and Agricultural Sciences	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	Internacional (OWSD, NWU)	1 tese de doutoramento concluída e 2 artigos científicos publicados até 2023	NA	ODS 6
21	Publicação em revista científica	Qualidade Higiênico - Sanitária de amêijoas e Outros Moluscos Bivalves Comercializadas Nos Principais Mercados Municipais Do Maputo	Olivia Pedro, Iris victorino, Madina Mamade, Fabiao Jorge, Artimisia Mondlane,, Joelma Leao	Centro de Biotecnologia, FAVET	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	FNI	1 tese de doutoramento concluída; 2 Artigo científico publicado até 2023	1.900.000,00	OSD1, ODS6
22	Publicação em revista científica	Presence of SARS-Coronavirus-2 in sewage and urban drainage in Maputo, Mozambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2024		OSD1, OSD6
23	Publicação em revista científica	Genotipagem do SARS-cov-2 Circulante em Moçambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Denise Brito Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2024	35.000,00 Eu	OSD1, OSD6
24	Publicação em revista científica	Identificação de espécies em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão Ananias Muteto Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	Sem financiamento	1 Artigo científico publicado até 2024	NA	OSD3, ODS6

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (4)

Nº	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
25	Publicação em revista científica	Avaliação de contaminantes emergentes nos rios Umbeluzi e Mulauze: Sua ocorrência e efeitos em peixes.	Joelma Leão, Olivia Pedro, Dacia Correia, Artimisia Monjane-Mabuie	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2024		OSD3, ODS6
26	Publicação em revista científica	Evolução genómica de Vibrio cholerae no ambiente aquático em áreas afectadas pelo ciclone IDAI em Moçambique	Amelia Milisse	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2024		OSD3, ODS6
27	Publicação em revista científica	Detecção de OGMs em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	UNEP-GEF	1 Artigo científico publicado até 2023	Valor doado em forma de reagentes e equipamentos	
28	Publicação em revista científica	Técnicas e métodos inovadores para a conservação da biodiversidade e do ambiente em Moçambique	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	ConBioMoz	3 Artigo científico publicado até 2025		
29	Publicação em revista científica	Avaliação dos efeitos da poluição por pesticidas em peixes: Uso de Oreochromis Mossambicus como biomarcador de efeito da contaminação ambiental no rio Umbeluzi	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane, Nadia Namunaua	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	1 tese de doutoramento; 3 Artigo científico publicado até 2026		
30		Small-Scale Aquaculture Development Project (PRODAPE) - Recruitment for Consultancy Services for Knowledge Management System Development and Monitoring and Evaluation (M&E)	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
31		Sustainable Energy and Broadband Access in Rural Mozambique Project (ProEnergia+) - Consulting Services to Assist EDM in Electrical Distribution Assets and Customers Data Gathering Campaign	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
32		Physical Mapping of the Naburi Locality towards the Villagization of the Maratane Refugee Settlement - Call for a Consultancy Service to Conduct Physical Mapping of the Naburi Locality towards the Villagization of the Maratane Refugee Settlement	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
33		Electrical Assets and Customers Data Collection and Processing	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
34		Enhancing post-harvest loss assessment and training in Manica and Niassa Provinces, Mozambique	Bernardo Muatinte, Domingos Cugala, Lucas Tivana, Brighton Mvumi	Ciencias, FAEF	DCB, Proteccao Vegetal, Engenharia Rural		FAO-Mozambique, IFAD	15.000.000,00	
35		Scaling up Conservation Agriculture Practices with emphasis on pollination management in Manica Province, Mozambique	Bernardo Muatinte, Ricardo Maria, Manuel da Silva	Ciencias, DNAAF/MADER	DCB/DNAAF		FAO-Mozambique, IFAD	10.500.000,00	

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (5)

Nº	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
36		Parasite diversity in Maputo Bay: helminths from fishes, ecology and pathology of infections	José Chissua Dumbo	Faculdade de Ciências	Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Ter o projecto aceite e aprovado	TWAS - Principal Researcher	60.000.00	
37		Seaweed Farming as a Climate Resilient Strategy and Socioeconomic Livelihoods for Coastal Communities in Mozambique (SFCRS).	Anildo Naftal Nataniel, Halaze de Pedro Manhice, Sidonio Chamo	ESCMC					
38		Bottom-up multi-ecosystem connectivity in the Western Indian Ocean: from seawater dissolved elements through hydrodynamics to small pelagics	Fialho Nehama	ESCMC					
39		Avaliação da morfodinâmica do Estuário dos Bons Sinais e suas implicações sobre a dinâmica de organismos estuarino dependentes	Maria Helena Paulo Ant'onio	ESCMC					
40		Bons sinais estuary health evaluation and it's implication on the ecosystem dynamic: an alternative approach to understand relationship between the morphodynamics, population ecology and environment preservation	Maria Helena Paulo Ant'onio	ESCMC					

Tabela B6: Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Providenciar assistência técnica às Unidades Orgânicas, para a determinação de estimativas de custos mais acuradas para o financiamento integral dos planos de investigação	E/O-2/6-1	Estabelecimento de uma Unidade de estudos de Direitos dos Deslocados Internos e dos Refugiados	1	0	1	0	0	Realizar formações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados	ID	160,00	160,00	112199	D	FDUEM	ACNUR		Assegurar a redução das desigualdades, a paz, justiça e instituições eficazes
			3	0	1	2	0	Realizar capacitações em matéria de direitos dos deslocados internos e dos refugiados	ID	160,00	160,00	121015	D	FDUEM	ACNUR		
			1	1	0	0	0	Realizar um estudo sobre a situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados em Moçambique	ID	160,00	160,00	122099	D	FDUEM	ACNUR		
			2	0	1	0	1	Fazer a monitoria da situação dos direitos dos deslocados internos e dos refugiados no País	ID	2,00	2,00	122099	RP	FDUEM	ACNUR		
Desenvolver estratégia de mobilização de recursos para o financiamento à investigação	E/O - 2/6-1	Potenciar o Centro de Estudos de Economia e Gestão (CEEG) com vista a procurar parcerias.	Pelo menos uma parceria firmada	-	-	-		Criar e implementar estratégias de mobilização de recursos para o financiamento à investigação, envolvendo docentes da FACECO em trabalhos de investigação.	Solicitações enviadas a potenciais parceiros	Vide Tabela 2.2	Vide Tabela 2.2	Investigação	RP/Doações	FACECO	Reino da Noruega, Governo da Filândia e Suíça	Constitui principal objectivo da FACECO cooperar nas áreas de ensino e investigação com algumas instituições de ensino superior do país e no estrangeiro que manifestaram interesse neste sentido.	ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.
				-	-	-	-	Firmar parcerias com as demais instituições nacionais e internacionais por forma a incentivar e aprimorar a investigação.	Parcerias firmadas								ODS 4 - Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.
	E/O-2/6-2	Fortalecer parcerias no âmbito da investigação e extensão em matérias de educação inclusiva na Faculdade de Medicina da UEM.	Acordos de projectos multicéntricos assinados	10%	20%	30%	30%	Colaborar com instituições nacionais, regionais e internacionais	Nº de acordos e colaborações assinadas para pesquisa com financiamento	0,00	0,00	NA	NA	FAMED			

Tabela B6: Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver estratégia de mobilização de recursos para o financiamento à investigação	E/O-2/6-3	Criar a Unidade de apoio e gestão de projectos	Relatórios de submissão de projectos para financiamento	20%	20%	20%	20%	Buscar novos projectos de pesquisa	# de novos projectos submetidos	0,00	0,00	NA	NA	FAMED			
			Lista de projectos activos na FAMED	20%	20%	20%	20%	Implementar os projectos financiados	# de projectos activos na FAMED	0,00	0,00	NA	NA	FAMED			
	E/O-2/6-4	Estratégia de mobilização de recursos elaborada e implementada (incluindo, o OE, parcerias público/privado, parcerias internacionais e fontes de recursos gerados pelos resultados do trabalho de investigação)	Número de projectos de investigação financiados por ano		2		4	capacitação de Docentes e Investigadores em matéria de elaboração de projectos de financiamento às actividades de investigação	Número de docentes e investigadores formados	-		-	OE	FAPF			
	E/O-2/6-5	Anuncio das sessões, conteúdo programático das sessões, listas de participantes	Treinamentos Executados para reforçar a capacidade de investigação	Elaborados da proposta os conteúdos temáticos e sua aprovação.				Conteúdo das sessões de formação elaborados no âmbito de realização de sessões de formação sobre metodologias e ferramentas de Investigação e Extensão	Dotar aos docentes e investigadores de ferramentas para melhor responder a demanda da investigação e extensão	80,00	122099		RP	ESUDER	Todos os departamentos académicos		
	E/O-2/6-6	Realizar viagens para troca de experiências e divulgação da produção científica	Realizadas viagens pelos investigadores envolvidos	Capacitação ou formação em materiais de investigação		Capacitação ou formação em materiais de investigação		Seminários e Simpósios	Corpo Docente Investigador Capacitado	151,20	112101		OE	ESUDER	Recursos Humanos e Logística		
										72,00	112101		OE				

Tabela B6: Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver estratégia de mobilização de recursos para o financiamento à investigação	E/O-2/6-7	Intensificar produção agrícola e da pecuária para reforçar a investigação e maneios produtivos, dando enfoque a aulas praticas continuas a estudantes.	Preparação da proposta de exploração agrícola e da pecuária, olhando a dinâmica actual da procura dos cursos da ESUDER para Praticas continuas e a demanda do consumo dos commodities.	Continuação com a criação e produção para angariação de receitas pela pecuária e também pela pática da agricultura e da pecuária.	Continuação com a criação e produção para angariação de receitas pela pecuária e também pela pática da agricultura e da pecuária..	Continuação com a criação e produção para angariação de receitas pela pecuária e também pela pática da agricultura e da pecuária.		Sete cursos da ESUDER praticam maneios da Produção Agrícola e Pecuárias na ESUDER e garantem a diversificação de productos.	Guia de recepção de livros de registo de todos.	557,00	121028		OE	ESUDER	Chefe do Departamento de Investigação.		
								Operacionalização de exploração da pecuárias, Criação de frangos, Suínos, gado caprino, e bovinos para corte e mancio nas aulas praticas.	Gias de aquisição de insumos para animais (Ração, vacinas e medicamentos de animais).	750,00	121028		OE	ESUDER	Chefe do Departamento de Investigação.		
	E/O-2/6-8	Revisão e implementação da estratégia de mobilização de recursos da ESUDER	Numero de projectos institucionais de mobilização de recursos elaborados e submetidos para financiamento			6 (seis) projectos de mobilização de recursos elaborados na ESUDER.	Mais ou menos 3 (três) Parcerias publicas e privadas realizadas no âmbito de mobilização de recursos para investigação	Elaboração de projectos de mobilização de recursos	Numero de projectos institucionais de mobilização de recursos elaborados e submetidos para financiamento	6,00	121010		RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		
								Lançamento de concursos para celebração de Parcerias Publico - Privadas (PPP) no âmbito de mobilização de recursos para investigação.	Comprovativo de entrega de matérias de escritório e outros matérias necessários.	6,00	121010		RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.		
	E/O-2/6-9	Revisão e implementação da estratégia para rentabilização das Infraestruturas e equipamentos da ESUDER	Numero de oportunidades Identificadas	Elaborada a Proposta para rentabilização dos laboratorios		Operacionalização do plano de rentabilização dos laboratorios		Criação das condições para rentabilização dos laboratórios	Laboratorios Acreditados e Operacionais					ESUDER	Director Adjunto para Investigação e Extensão.		

Tabela B6: Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Desenvolver estratégia de mobilização de recursos para o financiamento à investigação.	E/O-2/6-10	Concorrer em chamadas visando o desenvolvimento institucional para o apetrechamento do laboratório de solos e reabilitação da estufa e incremento de receitas para a investigação.	Propostas Submetidas	X	X	X	X	Elaboração de propostas para submissão as chamadas	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	5,00	5,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
	E/O-2/6-11	Identificação de alternativas de financiamento a investigação	1	1	0	0	0	Criar um fundo competitivo para a investigação	Indicador de Receita (IREC)	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM	Coord Cent		Assegurar a educação de qualidade
			1	1	0	0	0	Definir criterios de alocação do fundo de apoio à investigação	IREC	n/a	-	-	-	FDUEM	Coord Centros, Admin		Assegurar a educação de qualidade
	E/O-2/6-12	Criar novas parcerias orientadas para a Investigação	Memorandos de Entendimento assinados	Pelo menos 1 Memorand o assinado durante o 1.º semestre de 2025		Pelo menos 1 Memorand o assinado durante o 1.º semestre de 2025		Visitar as instituições seleccionadas em busca de parceria	Relatórios					FAF	Direcção		ODS 4 Educação de qualidade ODS 5 Igualdade de género ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
								Propor instituições de interesse para estabelecimento de parcerias	Cartas								
	E/O-2/6-13	Elaborar projectos financiáveis	Elaboração de, pelo menos, 2 projectos financiáveis	Elaboração de, pelo menos, 1 projecto financiável		Elaboração de, pelo menos, 1 projecto financiável		Formar comissões de trabalho para a busca de parceiros/ financiamento, e elaboração de projectos para atender as oportunidades de financiamento	Despacho de criação de comissões					FAF	Docentes e CTA da Faculdade, e parceiros		
									Envio de cartas para potenciais parceiros de cooperação. Envio de projectos a título de concurso ou por iniciativa espontânea								
Fortalecer as estruturas administrativas existentes, para a gestão de fundos destinados ao apoio à investigação.	E/O-2/6-5	Plano de capacitação em exercício para as equipas de gestão dos recursos destinados à investigação (gestão financeira, procurement, auditoria financeira e outros)	Número de projectos de investigação aprovados e atempadamente financiados	1				Divulgar, fazer sessões de esclarecimento e definir prazos para o cumprimento das normas do MPGPP pelo corpo de docente, CTA e estudantes	Cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP	-		-	OE, DP	FAPF			

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-1	Propor a criação da revista Bial de Educação e Psicologia	Revista criada	10%	25%	40	60	Proposta de criação da revista de Educação e Psicologia da FACED		5	5		OE/RP	FACED			
	E/O - 2/7-2	Realizar eventos científicos	Eventos realizados	40%	75%	85%	100%	Organização do I Congresso sobre Infancia e Forum Academico de combate a violencia sexual contra menores	Organizados o I Congresso sobre Infancia e Forum Academico de combate a violencia sexual contra menores	70	70		OE/RP	FACED			
	E/O - 2/7-3	Divulgação dos trabalhos do CEPED	Número de aparições publicas	X				Apresentação do CEPED no Jornal da Comunidade	Número de relatórios produzidos	indefinido			Externo	FACED	Parceiros		ODS-4 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de género, promoção de uma cultura de paz e não-violência, cidadania global, valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável-ODS4
	E/O - 2/7-3	Desenvolvimento de Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores.	Porcentagem de docentes envolvidos nas pesquisas.		8%	12%	20%	Apoiar os docentes na realização da investigação científica.	Pelo menos 20 trabalhos científicos elaborados por docentes e investigadores capacitados.	Vide Tabela 2.2	Vide Tabela 2.2	Workshops	RP/Doações	FACEC O	–	–	ODS 4 - Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estruturada e iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O- 2/7-4	Fortalecer os mecanismos de disseminação dos resultados de investigação e promover o aumento do seu impacto no país, na Região e no Mundo.	Listas de presenças, reatórios, noticia na pagina web da FAMED			25%	25%	Organizar seminários, jornadas e dias abertos	#de seminários, jornadas ou conferencias realizadas/hospedadas na FAMED	100,00	100,00	121098 /121015/121013	Fundos propios e de projectos específicos	FAMED		121098 (30 mil) /121015 (50 mil) /121013 (20 mil)	
			Fotografias e e panfletos das Feiras			50%	50%	Participar em feiras de saúde	# de feiras de saúde ou exposições atendidas	80,00	80,00	121015 /121013	Fundos propios e de projectos específicos	FAMED		121015 (10 mil) /121013 (70 mil)	
			Cartas convite, WEB site, certificados e reatórios de participacao.			40%	40%	Participar em eventos científicos (conferencias/workshops/seminários e simpósios)	Nº de seminários, jornadas ou conferencias atend.	875,00	875,00	121001 /122002/122003/122024/122099/12101/12102	Doações	FAMED		121001 (50 mil) /122002(5 mil) /122003(120 mil)/122024(20 mil) /122099 (400 mil)/12101 (80 mil)/12102 (200 mil)	
			Cartas convite, memorandos e Web da FAMED ou das instituições anfitriãs		50%		50%	Organizar um momento de antena Radio e TV para discussão de resultados	Nº de sessões realizadas	0,00	0,00	NA	Diversas entidades convidam	FAMED	PARCEIROS		
			PAGINA WEB da FAMED		25%		25%	Atualizar a página web da faculdade com conteúdos científicos e de ensino e aprendizagem.	Nº de conteúdos novos adicionados a página/mês/ano	300,00	300,00	122014	Fundos propios e de projectos específicos	FAMED	CECOMA		
	E/O - 2/7-5	Realização de conferências científicas organizadas ao nível UO	Número de trabalhos de investigação divulgados em revistas científicas	1		1		Realização de uma Conferência Científica a nível da UO		-		-	OE, DP	FAPF			

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-6	Publicação dos resultados da Investigação na página da Internet da UO	Número de trabalhos de investigação disseminados através de eventos		1		2	Página da UO actualizada	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/7-7	Ampliar a visibilidade da investigação realizada na Favet	Aumento de 15% na investigação/ Número de eventos científicos organizados e participantes a estes eventos	25%	25%	25%	25%	Organizar sessões científicas de partilha dos resultados dos projectos de investigação	16 Sessões realizadas	100	100,00	121005/121010/122099	OE/RP/Parceiros	FAVET		9- Indústria inovação e Infraestruturas	
					25%	50%	25%	Divulgar os resultados de investigação nas comunidades	15 sessões de partilha de resultados de investigação com a comunidade	200	200,00	121005/121010/122099	RP/Parceiros	FAVET	Parceiros de Comunicação		
				20%	30%	30%	20%	Estimular a participação de docentes e estudantes em eventos científicos	25 Eventos participados	550	550,00	112101/121005/121010/122099	OE/RP/Parceiros	FAVET	Parceiros e Financiadores de Investigação		
				20%	30%	30%	20%	Promover a publicação dos resultados de investigação em revistas com revisão por pares	25 Artigos submetidos	400	400,00	121005	OE/RP/Parceiros	FAVET	Parceiros e Financiadores de Investigação		
	E/O - 2/7-8	Realização de seminários de Pós-Graduação	7	0	3	4	0	Definir temas das palestras/seminário	ID	5,00	5,00	121005	OE	FDUEM	C. Cient.	-	Assegurar educação de qualidade
			75	35	40	0	0	Identificar palestrantes/orador	ID	2,00	2,00	122001	RP	FDUEM	C. Cient.	-	
			4	0	2	0	2	Realizar palestras e seminários	ID	40,00	120,00	121005	RP	FDUEM	Estudantes de Pós-Graduação	-	
									ID	80,00		122099	RP	FDUEM		-	

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estratégica e estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-8	Realização de seminários de Pós-Graduação	4	0	2	0	2	Realizar palestras e seminários	ID	40,00	120,00	121005	RP	FDUEM	Estudantes de Pós-Graduação	-	
									ID	80,00		122099	RP	FDUEM		-	
	E/O - 2/7-9	Realização da Conferência Anual Internacional (As Reformas Jurídicas de Mocimbeque)	1	1	0	0	0	Elaborar os TdR (Temática Geral, Oradores, Programa)	ID	30,00	30,00	121005	OE	FDUEM			
			1	0	1	0	0	Lançar a chamada de artigos (CfP) e realização da Conferência	ID	36,00	836,00	112101	OE	FDUEM			
										800,00		122099	OE	FDUEM			
	E/O - 2/7-10	Realização de Seminários Internacionais com a Universidade de Macau, São Paulo e Mato Grosso do Sul (anual)	3	0	3	0	0	Vinda de docentes da U. de São Paulo e do Mato Grosso do Sul	ID	294,00	294,00	112102	RP	FDUEM	Gplancoop		
										306,00	306,00	122003	D	FDUEM			
			3	0	0	3	0	Ida de docentes da FDUEM a Macau	ID	150,00	380,00	112101	RP	FDUEM	Gplancoop		
										150,00		122003	RP	FDUEM	Gplancoop		
										80,00		122099	RP	FDUEM	Gplancoop		
	E/O - 2/7-11	Publicação da Revista Jurídica	2	1	0	1	0	Lancar a Chamada de Artigos, publicação	ID	177,48	177,48	122024	D	FDUEM	CC		Assegurar educação de qualidade, promover acção contra a mudança global do clima, garantir cidades e comunidades saudáveis e assegurar a vida terrestre, assegurar a redução das desigualdades
				0	1	0	1	Publicar a Revista	ID/ISE	200,00	200,00	122024	D	FDUEM	CC		

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-12	Os Departamentos em coordenação com a Direcção Pedagógica e Científica - Extensão discutem formas usuais para divulgação da produção científica	Realizados conselhos alargados ao conselho da escola	Criar Comissão para avaliação dos campos produtivos e articular as necessidades para seu melhoramento		Criar comissão que busque parcerias para publicação da produção científica e extensão nacionais e internacionais		Realização de 04 conselhos científicos	Comissões criadas e operacionalizadas	32,00	122099		OE	ESUDER	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão		
	E/O - 2/7-13	Promover eventos científicos e participação em eventos nacionais e internacionais de divulgação de resultados de investigação.	Jornadas cinéticas da ESUDER Realizadas e numero de eventos científicos nos quais docentes/investigadores/estudantes da ESUDER participaram.	Emissão da proposta de necessidades da realização das 6as Jornadas Científicas da ESUDER	Preparação de condições para participar dos eventos internos e externos.	Divulgação de eventos científicos nacionais e internacionais a toda a comunidade académica.	Participação de docentes em eventos científicos nacionais e internacionais, assim como a sua divulgação.	Promoção de Cursos de Curta Duração	Edital da publicação de cursos de curta duração com participação de docentes/investigadores e ou estudantes da ESUDER					ESUDER	Director Adjunto para Investigação e Extensão		ODS 4: Educação de Qualidade
								Divulgação de eventos científicos nacionais e internacionais a toda a comunidade académica.	Edital da publicação de eventos com participação de docentes/investigadores e ou estudantes da ESUDER	30,00	122099		RP	ESUDER			
								Deslocação para Participação de docentes em eventos científicos nacionais e internacionais, assim como a sua divulgação	Numero de eventos cinéticos organizados pela ESUDER e de eventos nos quais participaram docentes/investigadores e ou estudantes da ESUDER	302,40	112101		OE	ESUDER			

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estratégica e estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-14	Participação em Eventos Científicos	Número de docentes participando na conferência				1	Participar da Conferência Científica da UEM	8 docentes participando	13,8	498,2	112101	OE	ESHTI	Docentes	Ajudas de custo (dentro do país) para o Keynote Speaker	
										15,8		122002		ESHTI		Transporte do palestrante (passagem aérea dentro do país)	
										53,2		121005		ESHTI		Consumíveis	
										150,0		122099		ESHTI		Serviços	
										10,0		122001		ESHTI		Comunicação	
										255,5		121010		ESHTI		Alimentação	
								Publicar artigos científicos em revistas indexadas e com revisão por pares	8 artigos científicos em acesso restrito	0,0	0,0		RP	ESHTI	Docentes		
		Partilhar conhecimento científico						Publicar livros científicos	Livros publicados	180,0	180,0	122099	Doacoes	ESHTI	RIE, Docentes		
	E/O - 2/7-15	Participação de Docentes e Investigadores, CTAs e Estudantes nas 6 ^{as} Jornadas científica da ESNEC	6 ^{as} Jornadas Científicas realizadas			X		Apresentações de comunicações nas 6 ^{as} Jornadas científicas	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	50,00	50,00	121015	OE	ESNEC	DAG		
	E/O - 2/7-16	Publicação de 08 (oito) artigos científicos, com revisão de pares em revistas científicas.	Artigos publicados	X	X	X	X	Elaboração de artigos para submissão as diferentes revistas	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	150,00	150,00	121005	OE	ESNEC	DAG		

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estratégica e estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação	E/O - 2/7-17	Desenvolvimento de projectos de investigação	Projectos Desenvolvidos	X	X	X	X	Apresentação de propostas de desenvolvimento de projectos de investigação	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	50,00	50,00	1210005	OE	ESNEC	DAG		
Ampliar a disponibilidade, acesso e impacto dos trabalhos e resultado de investigação realizados na UEM na esfera produtiva (económica, social e cultural).	E/O - 2/7-1	Propor a Reactivação do focal point da Pagina WEB e Facebook da FACED	Proposta do focal point reativado	25%	50%	75%	100%	Proposta de Reactivação do Focal Point da Página WEB e facebook da FACED		5	5		OE/ RP	FACED			
	E/O - 2/7-2	Promover palestras para disseminação de trabalhos de investigação de docentes e estudantes do departamento	Número de estudantes e docentes que terão divulgado os seus trabalhos de investigação	2	2	2	2	Mobilizar docentes e estudantes a apresentarem trabalhos em forma de palestra	Número de palestras realizadas	20	20		OE	FACED	COMISSAO CIENTÍFICA E PEDAGÓGICA DECNM		ODS 4, 9, 12, 13, 14 e 15
	E/O - 2/7-3	Investigação e desenvolvimento de protótipos sobre experiências didáticas no ensino de Ciências naturais no ensino primário	Numero de prototipos sobre experiencias didaticas no ensino de Ciencias naturais desenvolvidas				1	Producao de prototipos sobre experiencias didaticas no ensino de Ciencias naturais	Numero de prototipos produzidos	150	150		OE	FACED	SIFEP		ODS4
	E/O - 2/7-4	Garantia de estagios e supervisao de estudantes no ambito do Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa (MPHRDA) em parceria com a Universidade de Pretoria	2	0	0	2	0	Indicar os supervisores dos estudantes do MPHRDA	ID/ISE	n/a	n/a	n/a	D	FDUEM	DAIE		Assegurar educação de qualidade, promover acção contra a mudança global do clima, garantir cidades e comunidades saudáveis e assegurar a vida terrestre, assegurar a redução das desigualdades
								Alojar os mestrados	ID/ISE	290,95	290,95	122004	D	FDUEM	DAIE		

Tabela B7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10^3 Mt	Subtotal	Rúbri ca	Font e de financia men to	Respons ável	Outros intervenien tes	Observa ções	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a disponibilid e, acesso e impacto dos trabalhos e resultado de investigação realizados na UEM na esfera produtiva (económica, social e cultural).	E/O - 2/7-4	Garantia de estagios e supervisao de estudantes no ambito do Master's Programme on Human Rights and Democratisation in Africa (MPHRDA) em parceria com a Universidade de Pretoria	2	0	0	2	0	Garantir o pagamento dos subsididos dos mestrandos	ISE	151,80	151,80	112103	D	FDUEM	DAIE		
								Providenciar internet outros servicos de terceiros	ID/ISE	142,31	142,31	122001	D	FDUEM	DAIE		
								Inscrever os mestrandos no curso de Língua Portuguesa	ID/ISE	75,90	75,90	122099	D	FDUEM	DAIE		
								Providenciar os consumiveis de escritorio necessarios	ID/ISE	6,33	6,33	121005	D	FDUEM	DAIE		
								Participar na reuniao anual de parceiros do programa	Indicador de satisfação do parceiro (ISP)	15,81	15,81	112102	D	FDUEM	DAIE		
								Monitorar o processo de estágio dos estudantes do MPHRDA e produção dos relatorios	ID/ISE	n/a	n/a	121005	D	FDUEM	DAIE		
								Supervisionar e classificar as dissertações dos estudantes do MPHRDA e assegurar suporte logístico	ID/ISE	256,16	867,79	112199	D	FDUEM	DAIE		
	E/O - 2/7-5	Promoção da reflexão sobre tematicas do Direito do Ambiente e Biodiversidade e sobre Direitos Humanos	0	0	0	1	0	Realizar Seminario sobre o Direito ao Clima e Mudancas Climaticas com diferentes intervenientes	ID	5,00	30,00	122001	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		Assegurar educação de qualidade, promover acção contra a mundança global do clima, garatir cidades e comunidades saudáveis e assegurar a vida terrestre, assegurar a redução das desigualdades
										25,00		122099	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		
			1	0	1	0	0	Realizar Seminario sobre o Direito a Cidade	ID	10,00	35,00	122001	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		
										25,00		122099	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		
			1	0	0	0	1	Realizar Seminario sobre o Combate ao Crime Contra a Fauna Bravia	ID	5,00	40,00	122001	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		
										35,00		122099	D	FDUEM	Parceiros a Identif.		

Tabela B.7: Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a disponibilidade, acesso e impacto dos trabalhos e resultado de investigação realizados na UEM na esfera produtiva (económica, social e cultural).	E/O - 2/7-5	Promoção da reflexão sobre temáticas do Direito do Ambiente e Biodiversidade e sobre Direitos Humanos	2					Elaborar dois cadernos de direitos humanos	ID	30,00	30,00	122024	D	FDUEM	DAIE		
			4					seleccionar 4 estudantes para realizarem a pesquisa	ID	n/a	n/a		-	FDUEM	DAIE		
			Redução de caso de violação dos direitos humanos					Realizar a pesquisa	ID	120,00	370,00	112199	D	FDUEM	-		
										250,00		122099	D	FDUEM	DAIE		
	E/O - 2/7-7	Desenho de projectos de investigação	2	2	0	1	0	Identificar parceiros para actividades de pesquisa conjunta	ID	10,00	10,00	121005	RP	FDUEM	GPlanCoop	-	Assegurar educação de qualidade
			2	0	1	1	0	Desenvolver projectos de pesquisa conjuntos	ID	1 000,00	1 000,00	112199	D	FDUEM	GPlanCoop	-	
	E/O - 2/7-8	Acolhimento e supervisão dos estudantes finalistas na investigação	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Indicar supervisores para monitorar a elaboração dos Trabalhos de Fim do curso	ID	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM		-	
										n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM	-	-	
	E/O - 2/7-9	Promover a divulgação dos resultados de investigação em redes sociais e nos meios de comunicação social e em feiras	Número de programas de TV/Radio participados pelos docentes/estudantes da ESUDER para divulgação de resultados de investigação			Censura e divulgação de conteúdo da investigação.	Censura e divulgação de conteúdo da investigação.	Produção do material audiovisual para divulgação nos programas de TV/Radio e em plataformas digitais	Número de matérias áudio - visuais produzidos	180,00	121099		RP	Director Adjunto para Investigação e Extensão	Departamento de Investigação e Inovação		

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (1)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
1					Assertividade, civismo e empatia em crianças: análise das perceções dos professores da cidade de Maputo	Já submetido		
2					Intervencao sistémica em famílias com doença cronica em fase terminal			
3					Atitudes dos professores em relacao aos estudantes com deficiência auditiva			
4	Artigo produzido	Mate	Marisa Jeremias	2025	Estrategias de Gestao de residuos hospitalares e sua contribuicao na saude ambiental	x	x	Publicar artigo
5	Artigo produzido	Miguel & Mate	Elodia e Marisa	2025	Aplicação das TICs na Educação Ambiental: Análise na perspectiva da prática docente e do engajamento dos estudantes	—	—	Publicar artigo
6	Artigo produzido	Azevedo&Miguel	Hélsio&Elódia	2025	Oportunidades de agroturismo na província de Maputo	Agosto		1 artigo publicado
7	Artigo produzido	Azevedo	Hélsio	2025	Educação ambiental nos Postos de Combustiveis da cidade de Maputo	Outubro		2 artigo publicado
8	Artigo produzido	Correia	Gervasio Dario Mario	2025	Percepção do nível sustentabilidade de pesca artesanal praia de Costa de Sol, na Cidade de Maputo	Novembro		
9	Artigo produzido	Cossa	Narcisia	2025	Estudo das Politicas, Currículo e Prática de Educação Ambiental no Ensino Superior e sua influência na (re)construção dos saberes locais das comunidades			1 artigo publicado
10					prevalencia de ideacao e tentativa de suicidio en estudante de licenciatura da UEM	Fevereiro 2025		
11					Prevalence of cell phone use while driving in different urban settings. A roadside observational study in Maputo city, Mozambique	janeiro 2025		
12	Artigo submetido	Mondlane Milisse, Machaieie, Listuri, Balo e Taviani	Amélia, Célio, Ervínio, Manecas, Elisa	2025	WSSV: Past, present and future perspectives	Março de 2025	Rendiconti Lincei:	
13	Artigo submetido	Litsuri, Machaieie, Mondlane Milisse	Ervínio, Célio e Amélia	2025	Development of a LAMP assay for WSSV detection	Janeiro de 2025		
14	Artigo submetido	Ferreira, Araujo, Gomes, Tcahmbo	Raquelina Ferreira, Lucinda de Araujo, Iara Gomes, Cesaltina Tcahmbo	2025	"Urban and Peri-urban Leptospirosis: Past, Present, and Future"	Abril de 2025	Rendiconti Lincei:	

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (2)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
15	Artigo submetido	Titoce, Comé, Nhiuane, Nuaila, Araújo, Tinga, Magaia, Milisse, Gomes-Jaintilal, Ferreira	Marília Orlanda Marta Mazivele, Vanessa, Delfa, Valter, Lucinda, Paula Macucule, Vlademiro, Amélia Mondlane, Iara Gomes, Raquelina Ângela	2025	Establishment of PCR-based technique for early detection of Banana Bunchy Top Virus (BBTV) in Mozambique	Março de 2025		
16	Artigo submetido	Macucule Tinga; Jaintilal; Mucache; Neves e Fafetine	Paula; Iara; Hermogenes; Luís e José	2025	Infecções abortivas em bovinos: conhecimentos actitudes e práticas	Julho de 2025		
17	Artigo submetido	Macucule Tinga; Aileen Boshoff	Paula, Aileen	2025	In-silico evaluation of cytosolic Hsp70 isoforms and Stress inducible protein (STI1) of Trypanosoma brucei the causative agent of African trypanosomiasis	Janeiro de 2025	International Journal of Molecular Sciences	
18	Artigo submetido	Macucule Tinga; Cadmov; Cassolis; Zaffarano; Gore; Henriette; Fafetine e Wolfe;	Paula A. ; Joyce ; Natalia Munoz ; Gianluca ; Meredith L.; Henriette ; José e Barbara;	2025	Accessing the risks from the intersection of human-wildlife conflicts for zoonotic disease outbreak in Mozambique's Limpopo National Park	Abril de 2025		
19	Artigo submetido	Gomes-Jaintilal, Ferreira, Comé, Mapaco, Vieira, Fafetine	Iara, Raquelina, Vanessa, Lourenço, Maria Luisa, José	2024	Rservatório de leptospirose na interface humano-animal-selvagem	45658	Patogens	
20	Artigo submetido	Gomes-Jaintilal, Ferreira, Pedro, Comé, De Araújo, Vieira, Fafetine	Iara, Raquelina, Olívia, Vanessa, Lucinda, Maria Luisa, José	2025	Ecologia da leptospirose em Moçambique	45992		
21		Santos	Ricardo	2024	Surveillance of virus in Infulene river basin	2024		
22	Artigo	Brito; Mulandane; Mucache; Neves	Denise; Fernando; Hermógenes; Luis	2025	Evaluation of molecular tool for detection of ISM resistance in T. congolense	Maio de 2025	Não definida	Artigo publicado
23	Artigo	Cossa; Brito; Mulandane; Neves	Zalia; Denise; Fernando; Luis	2025	Caracterização da resistência induzido com Aceturato de Diminazeno e Cloreto de Isometamidium em isolados susceptíveis de Trypanosoma congolense	Julh de 2025	Não definida	Artigo publicado

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (3)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
24	Artigo	Novele; Mulandane; Brito; Neves	Hermínia; Fernando; Denise; Luis	2025	Avaliação do pontencial diagnóstico de malato desidrogenase para infeções por T. congolenses	Julh de 2025	Não definida	Artigo publicado
25	Artigo	Mulandane; Brito; Filimone; Paone; Neves; Cecchi	Fernando; Denise; Edmilson; Massimo; Luis; Giuliano	2025	The national atlas of trypanosomosis and tsetse in Mozambique	2025	Não definida	Artigo publicado
26	Artigo	Cossa; Brito; Mucache; Mulandane; Neves	Niobio; Denise; Hermogenes; Fernando; Luis	2024	Evaluation of the vector competency of Glossina brevipalpis in the transmission of Trypanosoma congolense	2024	Não definida	Artigo publicado
27	Artigo aprovado	De Araújo, Magaia, Fafetine	Lucinda, Vlademiro, José	2024	Advancing One Health Capacities in Mozambique: A Case Study of COHESA	ago/24	CABI OH Digital Library	
28	Artigo aprovado	Richards, Fèvre, Angombe, Bukachi, Caron, De Araujo, Wood, Yussuf, Knight-Jones	Shauna, Eric, Simon , Salome Alexandre Lucinda , Catherine Buke , Theo	2024	Towards Operationalizing the One Health Approach through Policy in Eastern and Southern Africa: Understanding the Current Situation to Address Future Concerns	Jun/24	CABI OH Digital Library	
29	Artigo submetido	De Araujo, Mazembe, Dias , Monteiro, Fefeine,	Lucinda, Sheron, Daniela Gabi, Jose	2025	Seroprevalencia da febre do vale do Rift e caracterizacao genetica do Vrus na região Sul de Mocambique	Outubro 2025	PLos One	
30	Manuscrito da pesquisa submetido	de Assis, Mataveia, Domingos, Rafael, Cossa	Corina, Gracinda, Margarida, Duarte, Catarina e Quitéria	2025	Clima Organizacional e Seus Efeitos sobre a Motivação dos Trabalhadores na UEM	Dezembro	Revista Científica da UEM	
31	Manuscrito da pesquisa submetido	Mungumbe, Capurchande, Mataveia, Rafael, de Assis, Cossa	Catarina, Rehana, Gracinda, Duarte, Margarida, Corina e Quiteria	2025	Mecanismos de Informação dos Direitos Sexuais e Reprodutivos na UEM	Dezembro	Revista Científica da UEM	
32	Manuscrito da pesquisa submetido	Domingos, Mataveia, Capurchande, Rafel, Mungumbe, De Assis	Margarida, Gracinda, Rehana, Duarte, Catarina, Corina	2025	“Género e Mudanças Climáticas no meio Rural”	Dezembro	Revista Científica da UEM	
33	10 artigos publicados em diferentes Revistas e plataformas	Estudantes	Estudantes de Mestrado e Doutoramento	2025	Ainda em elaboração	2025		2025
34	14 artigos publicados na Revista Cientica da UEM	Docentes e Estudantes	Docentes e Estudantes de Mestrado e Doutoramento	2025	Ainda em elaboração	2025		2025
35		Muatinte, Campira, Cugala	Bernardo, Joaquim, Domingos	2025	A new invasive pest species from Terminalia Catappa in Mozambique	30/06/2024	Biological Invasions	

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (4)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
36		Nhalungo, Vilanculos, Muatinte, Van Den Berg	Sofia, Nelia, Bernardo, Johnnie	2025	Integrated use of pheromone and mushroom alcohol baited traps to suppress <i>Prostephanus truncatus</i> and <i>Rhyzopertha dominica</i> population numbers from the surrounding environment	30/09/2024	Insect Science	
37		Macuvele, Muatinte, Cugala	Suzana, Bernardo, Domingos	2025	Ocorrência, distribuição e impacto de <i>Blosyrus obliquatus</i> (Coleoptera: Curculionidae) na batata-doce: novo registo em Moçambique?	Por identificar	Revista Científica da UEM	
38		Amone Mabuto, Bandeira	Manuela, Salomão	2025	Piloting seagrass <i>Zostera capensis</i> restoration to support its role as coastal protector	Sem Informacao	Nordic Jornal	
39		Bandeira, Kimathi, Americo, Dias	Salomão, Alex, Maria, Valera	2025	Euchematoid cultivation in Mozambique	Sem Informacao	Livro da Springer	
40		Fanoro, Scarlet, Bandeira	Tsiaranto, Perpétua, Salomão	2025	TOWARDS SEAGRASS AND GLEANING MANAGEMENT IN BAIRRO DOS PESCADORES MAPUTO BAY MOZAMBIQUE: INVERTEBRATE COLLECTION EXCLUSION FOR SEAGRASS REHABILITATION	Sem Informacao	Ocean & Coastal Management (proposta)	
41		Américo, Amone Mabuto, Bandeira	Maria Josefa, Manuela, Salomão	2025	New records of marine benthic algae for the Mozambican coast, collected in Xai Xai Beach	Sem Informacao	Botânica Marina (proposta)	
42		Massingue, Campbell	Alice, Eileen	2025	Ecological assessment of seven endemic species in Inhambane province	Novembro 2024		
43		Machava António, Bandeira, Macamo, Mabilana	Vilma, Salomão, Célia, Hugo	2025	Natural Threats and Impact on Communities: Study Case of the Recent Mangrove Dieback in Maputo River, Mozambique	Por identificar	Por identificar	
44		Machava António, Bandeira, Cravo, Paula, Macamo, Lopes, Lima	Vilma, Salomão, Mariana, José, Célia, Plácida, Hamilton	2025	Historical description of mangrove ecosystems goods and services in the Maputo Bay (Mozambique) and Príncipe Island (S. Tomé & Príncipe)	Dezembro 2024	Ocean & Coastal Management (proposta)	
45		Sousa, Nhancupe, Miombo, Brito, Noormahomed	Irina, Noémia, Regina, Denise, Emília	2025	Phylogenetic analysis of <i>Taenia solium</i> larvae from the districts of Morrumbala and Angónia, Mozambique	Por definir	Por identificar	
46		Scarlet, Paula, Gullstrom	Perpetua, Jose, Martin	2025	Macrobenthic assemblage composition as bioindicator of environmental status in a subtropical estuary	Agosto 2024	Chemosphere	
47		Ira	Tasmiya	2025	Determinants of Adverse Drug Reactions Due to Tuberculosis Therapy in African Countries: a Systematic Scoping Review Protocol	Julho de 2024	BMC Systematic Reviews	
48		Sousa, Noormahomed	Irina, Emília	2025	Resistência a antimaláricos	Por identificar	Por identificar	
49		Parrique, Cambaza e Mongo	Mariamo, Edgar e Edson	2025	Identification of fungi from the natural habitat in corn and peanut crops in the southern region of Mozambique	Por identificar	Por identificar	
50		Parrique, Cambaza e Mongo	Mariamo, Edgar e Edson	2025	Standardization of the RGB technique for the rapid identification of toxigenic fungi	Por identificar	Por identificar	

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (5)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
51		Parruque, Cambaza e Mongo	Mariamo, Edgar e Edson	2025	use of PCR for molecular detection of toxigenic fungi in southern mozambique	Por identificar	Por identificar	
52		Parruque, Cambaza e Mongo	Mariamo, Edgar e Edson	2025	Evaluation of the antifungal activity of ginger	Por identificar	Por identificar	
53		Sousa, Noormahomed	Irina, Emilia	2025	Análise filogenética de larvas de Taenia solium provenientes de suínos dos distritos de Morrumbala e Angónia, Moçambique	Por identificar	Por identificar	
54		Sousa, Noormahomed	Irina, Emilia	2025	Factors associated with mortality in severe malaria in HIV infected Patients and HIV uninfected patients attending Maputo Central Hospital, Mozambique	Por identificar	Por identificar	
55		Sousa, Noormahomed	Irina, Emilia	2025	Susceptibilidade/resistência a antimaláricos	Por identificar	Por identificar	
56		Ragu, Martins	Helio, Angelina	2025	Use, economic value and conservation status of Hypoxis hemerocallidea (African potato) in Maputo province	Setembro de 2024	Human Ecology/ Economic Botany/South African Journal of Botany	
57		Martins, Senkoro, Zandamela, Maguengue	Angelina, Annae, Liria, Domingos	2025	Density and population size structure of the cycad species Encephalartos lebomboensis, an endangered species of Lebombo mountains, southern Mozambique	Setembro de 2024	Por identificar	
58		Martins, Mabilane, Shackleton	Angelina, Hugo, Charlie	2025	Assessing the current and future distribution of two palm species (Hyphaene coriacea and Phoenix reclinata) in Zitundo area, southern Mozambique	Dezembro de 2024	Por identificar	
59		Monteiro	Ana Piedade	2024	Moçambique no Contexto actual analisando as relações de género pela cidadania e participação	sem previsao	não definido	não definido
60		Frederico & Arnaldo	Monica & Carlos	2024	Impacto das intervenções de saúde sexual e reprodutiva na mudança de comportamento sexual e reprodutivo dos adolescentes e jovens	sem previsao	não definido	não definido
61		Arnaldo	Carlos, at al	2024	Sexual and reproductive behavior of adolescents in Mozambique	sem previsao	não definido	não definido
62		Arnaldo	Carlos	2024	Fertility trends in Mozambique: an analysis of the proximate determinants	sem previsao	não definido	não definido
63		Frederico, Arnaldo e Maungue	Monica, Carlos e Helio	2024	Comportamento sexual e consumo de álcool e outras drogas entre os adolescentes e jovens estudantes do segundo ciclo do ensino secundário.	sem previsao	não definido	não definido
64		Frederico & Arnaldo	Monica & Carlos	2024	Onde nos encontramos 5 anos depois da regulamentação do aborto seguro: Avaliação da disponibilidade e acessibilidade dos serviços de aborto para as mulheres em Moçambique.	sem previsao	não definido	não definido
65		Nhantsumbo	Sonia	2024	Cuidados de saúde mental, prática de autocuidado e adesão às consultas de seguimento de adesão aos cuidados de.	sem previsao	não definido	não definido

Tabela B.7.1: Artigos científicos publicados em Revistas Indexadas (6)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
66		Nhantsumbo	Sonia	2024	Agentes comunitários de saúde, prática do autocuidado e redução do peso dos DSS que comprometem a adesão e permanência nos cuidados de HIV.	sem previsao	não definido	não definido
67		Nhantsumbo	Sonia	2024	Papel dos agentes comunitário de saúde e redução das desigualde e injustiça socais na procura, utilização e permanência nos continuados de Saúde.	sem previsao	não definido	não definido
68		Nhantsumbo	Sonia	2024	Direcções Distritais de Saúde, Mulher e Acção, Subsistema Comunitário de Saúde e o direito à protecção social básica dos utentes das unidades sanitárias de nível distrital.	sem previsao	não definido	não definido
69		Maungue	Helio	2024	“Há muita terra aí...” – Corredores de crescimento agrário e a (re) produção de vazios: uma reflexão à partir do Corredor de Nacala	2024	Revista Outros Tempos, Universidade Estadual do Maranhão (UEMA), Brasil)	não definido
70		Nehama, Machaieie,	Fialho Nehama, Helder Arlindo	2022	Satellite Assessment of Coastal Plume Variability and its Relation to Environmental Variables in the Sofala Bank.	Frontiers in Marine Science	2022	
71		<u>Nataniel, Hogueane, Gammelsrod, Falck, António, Haddout</u>	Anildo, António, Tor, Eva, Inocencia, Soufiane	2022	Nutrient fluxes in the Bons Sinais Estuary (Mozambique) – sources and sinks	<u>International Journal of River Basin Management</u>	2022	
72		Avelino, Helder	Langa, Machaieie	2022	Reconstrução da paleoprodutividade e sua relação com as contribuições continentais no estuário de Macuse, Centro de Moçambique	<u>Journal of Environmental Analysis and Progress.</u>	2022	

Tabela B.7.2: Artigos científicos publicados em Revistas Não Indexadas (1)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão da data de submissão	Nome da Revista e Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
1	Artigo científico publicado	Dumbo	Jose Chissiu	2025	Morphological and molecular characterisation of two new species of Rhipidocotyle (Digenea: Bucephalidae Poche, 1907) from Sphyaena putnamae Jordan & Seale in Mozambique	Janeiro de 2025	Journal of Helminthology	
2	Artigo científico publicado	Dumbo	Jose Chissiu	2025	Integrated characterisation of new species of Trilobovarium (Opecoelidae Ozaki, 1925) from a sillaginid fish, Sillago sihama (Forskål, 1775) in Maputo Bay, Inhaca Island	Abril 2025	Journal of Marine Biodiversity	
3	Artigos publicados em 100%	Maungue	Helio	2024	Pode um feminismo ser cultivado na machamba? Dinâmicas de um “feminismo camponês” em Moçambique	2025	Brasil	[2025-2026]
4		Chapane	Mutiua	2024	Identidades: “um bicho papão” para as sociedades do norte de moçambique?	Sem previsao	Revista Africas	2024
5		Chapane	Mutiua	2024	Covenantal Pluralism in Multi-Religious Mozambique: Precedents, Problems, and Potentials	Finais de 2024	The Review of Faith and International Affairs	2025
6		Chapane	Mutiua	2024	Towards Jihad? Muslims and Politics in Postcolonial Mozambique by Eric Morier-Genoud		A book review para Journal of Religion in Africa	2025
7		Liazzat	Bonate	2014	“The Jihadi Insurgency in Cabo Delgado: Ideology, Protagonists and Causes”	no prelo	”. Kronos: Southern African Histories	2025

Tabela B.7.3: Trabalhos completos apresentados em eventos científicos (1)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Conferência/	Data e Local (Cidade e País)	Data de submissão
		Apelido (s)	Nome (s)			Seminário/		
						Workshop		
1	Publicação em "Proceedings" de conferência	Mondlane Milisse, Machaieie, Listuri, Baloi e Taviani	Amélia, Célio, Ervínio, Manecas, Elisa	2025	Rastreo molecular de viroses de crustáceos e Moçambique	Conferência da UEM	Setembro de 2025, Maputo-Moçambique	
2	Publicação em "Proceedings" de conferência	Ferreira, Araujo, Gomes, Tchambo	Raquelina, Iara, Lucinda, Cesaltina	2025	Avaliação Epidemiológica da Leptospirose na Região Metropolitana de Maputo	Conferência da UEM	Setembro de 2025, Maputo-Moçambique	
3	Publicação em "Proceedings" de conferência	Ferreira, Araujo, Gomes, Tchambo	Raquelina, Iara, Lucinda, Cesaltina	2025	Avaliação Epidemiológica da Leptospirose na Região Metropolitana de Maputo	Conferência Internacional	Setembro de 2025, Maputo-Moçambique	
4	Publicação em "Proceedings" de conferência	Vanessa , Luís ,Fernando	Comé, Neves, Mulandane	2024	Seroprevalência e Genotipagem de Toxoplasmo gondii em roedores no Parque Nacional de Limpopo (PNL)	Conferência da UEM	Setembro de 2024, Maputo-Moçambique	
5	Publicação em "Proceedings" de conferência	Macucule-Tinga. Boshoff	Paula; Aileen	2025	In-silico evaluation of cytosolic Hsp70 isoforms and Stress inducible protein (STI1) of Trypanosoma brucei the causative agent of African trypanosomiasis	Conferência da UEM	Setembro de 2025, Maputo-Moçambique	
6	Publicação em "Proceedings" de conferência	Macucule-Tinga. Boshoff	Paula; Aileen	2025	Trypanosoma brucei Hsp70 isoforms shows distinct affinity to the cochaperone stress inducible protein TbSTI1	Conferencia Internacional	Primeiro semestre de 2025	
7	Publicação em "Proceedings" de conferência	Macucule-Tinga.	Paula;	2025	Infecções abortivas em bovinos: conhecimentos actitudes e práticas	Conferência da UEM	Setembro de 2025, Maputo-Moçambique	
8	Publicação em "Proceedings" de conferência	Vanessa , Luís, Fernando	Comé, Neves, Mulandane	2024	Seroprevalência e Genotipagem de Toxoplasmo gondii em roedores no Parque Nacional de Limpopo (PNL)	Conferência da UEM	Setembro de 2024, Maputo-Moçambique	
9	Publicação em "Proceedings" de conferência	Ferreira, Araujo, Gomes, Tchambo	Raquelina, Iara, Lucinda, Cesaltina	2025	Avaliação Epidemiológica da Leptospirose na Região Metropolitana de Maputo	11th GET Africa Conference 2025	Lagos, Nigera	
10	Publicação em "Proceedings" de conferência	Gomes, Ferreira, Araujo, Comé, Vieira, Fafetine	Iara, Raquelina, Lucinda, Vanessa, Maria Luísa, José	2025	Ecoepidemiologia da Leptospirose rural em Moçambique	11th GET Africa Conference 2026	Lagos, Nigera	
11	Publicação em revista científica	Pedro, Brito, Araujo, Leao-Buchir, Monjane Mabuie, Faliq, Berg, Sprokholt, FerreroTaviane	Olivia, Denise, Lucinda, Joelma, Artimisia, Jussa, Harold, Jor, Julianna, Elisa	2023	Genotipagem do SARS-cov-2 Circulante em Moçambique	Janeiro 2022	Bioinformatics	Artigo Publicado ate 2025
12	Publicação em revista científica	Pedro, Araujo, Leao-Buchir, Mabuie, Faliq, Berg, Sprokholt, FerreroTaviane	Olivia, Lucinda, Joelma, Artimisia, Jussa, Harold, Jor, Julianna, Elisa	2022	Presence of SARS-Coronavirus-2 in sewage and urban drainage in Maputo, Mozambique	Junho 2022	Science of Total Environment	Artigo Publicado ate 2024
13	Publicação em revista científica	Leao-Buchir, Muteto, Mabuie, Marisa, Pedro	Joelma, Ananias, Artimisia, Iris, Olivia	2023	Identificação de espécies em amostras de carnes	Fevereiro 2023	Food Authentication and Traceability	Artigo Publicado ate 2025

Tabela B.7.3: Trabalhos completos apresentados em eventos científicos (2)

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Conferência/ Seminário/ Workshop	Data e Local (Cidade e País)	Data de submissão
		Apelido (s)	Nome (s)					
14	Publicação em revista científica	Milisse, Taviane	Amelia, Elisa	2023	Evolução genómica de Vibrio cholerae no ambiente aquático em áreas afectadas pelo ciclone IDAI em Moçambique	Junho 2023	Microbiology	Artigo Publicado ate 2023
15	Publicação em revista científica	Leao-Buchir, Monjane Mabuie, Pedro	Joelma, Artimisia, Olivia	2023	Deteção de OGMs em amostras de carnes	Setembro 2022		Artigo Publicado ate 2024
16	Publicação em revista científica	Leao-Buchir, Pedro, Monjane Mabuie, Colombo	Joelma, Olivia, Artimisia, Mauro	2023	Histopathological effects of pollutants in fish collected in Umbeluzi River	Junho 2023	Environmental Toxicology/Estados Unidos da América	Artigo Publicado ate 2024
17	Publicação em revista científica	Leao-Buchir, Pedro, Monjane Mabuie, Colombo	Joelma, Olivia, Artimisia, Mauro	2023	Assessment of the impact of pollutants on fish, sediment and water along the Umbeluzi River in Mozambique		Environmental Toxicology/Estados Unidos da América	Artigo Publicado ate 2024
18	Publicação em revista científica	Pedro, Sousa, Dy, Yunis	Olivia, Marcio, Luiza, Joao	2022	Phytoplankton community in Pequenos Libombos dam, Maputo, Mozambique	Setembro 2022	Ecologia	Artigo Publicado ate 2024
19	Publicação em revista científica	Pedro, Berdal, Ballot, Lie, Correia, Luis Neves, Sandvik	Olivia, Knut, Andreas, Elisabeth, Dacia, Luis, Morten	2022	Seasonal dynamics of Microcystins and microcystin-producing Microcystis populations in three water bodies in Mozambique	Submetido em 2022	Rendiconti Lincei	Artigo Publicado ate 2024
20	Publicação em revista científica	Monjane-Mabuie, Wepener	Artimisia Jaime, Victor	2023	Adverse Outcome pathways of metal/OCPs in Killifish	Janeiro 2023		Artigo Publicado ate 2023
21	Publicação em revista científica	Monjane-Mabuie, Wepener	Artimisia Jaime, Victor	2023	Organic pollutants Vs Human Health risk	Setembro 2023		Artigo Publicado ate 2024

Tabela B.7.4: Livros Científicos

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título Indicativo	Previsão de data de submissão	Número de Páginas	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)					
1		Parruque, Sambo e Francisco	Mariato, Ernesto e Cidia	2025	Introdução à Genética	2024	150	Publicar em Edicao Nacional ou internacional
2		Parruque, Sambo e Francisco	Mariato, Ernesto e Cidia	2025	Fundamentos de Genética Molecular	2024	100	
3		Parruque, Sambo e Francisco	Mariato, Ernesto e Cidia	2025	Manual Prático de Genética Clássica	2024	100	
4		Bandeira, Macamo	Salomão, Célia	2025	Mangroves restoraiton in the WIOM region	2024	-	
5		Sineque, Mabasso, ...	Alberto R., Armando, ...	2025	Manual de Boas Praticas Laboratoriais, Colheita de Amostras e Procedimentos de Exame em Análises Clínicas	2024	100 - 150	
6	Relatorios elaborados	Monteiro	Ana Piedade	2024	Contextualizando as pandemias do Século			
7		Mutiua, Sansone, Msindo, Fernandes e	Sansone; Enocent ; Carlos e Chapane (Organizadores)	2024	Biographies and Liberation: Life Writing in Transversal Perspectives	sem previsao		
8		Bonate, Israel e Rosario	Liazzat, paolo e Carmeliza	2024	“God, grievance, and greed? Understanding Northern Mozambique’s new Islamist war”. Kronos: Southern African Histories	no prelo		

Tabela B.7.5: Capítulos de livros

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título	Título do Livro	Autor do Livro	Editora	Páginas
		Apelido (s)	Nome (s)						
1	Livros publicados	Maungue	Helio	2023	Corredores de Desenvolvimento, desenvolvimento rural e transformação social em Moçambique: perspectivas comunitárias no Corredor de Nacala	Desafios para Moçambique 2023	Instituto de Estudos Sociais e Económicos	Livro não editado	
2		Chapane	Mutiua	2024	Literacia Ajami em Moçambique: uma análise da adoção do alfabeto árabe para escrita do Kiswahili e outras línguas do norte de Moçambique	Muçulmanos Africanos na Lusofonia: por um Islão global a partir das margens, organizado por Thiago Mota	Thiago Mota		
3		Chapane	Mutiua	2025	Manuscritos Swahili do Norte de Moçambique: Algumas Notas sobre Cartas de Correspondência Ajami	Escritos Nativos	Organizado por Ricardo Roque e Matheus Serva Pereira.		
4		Fernades	Carlos	2024	Movimento Pátria- cidadania, identidade e nação				
5		Bonate	Liazzat	2024	“Translocal Jihadism and Violent Insurgency in Cabo Delgado, Mozambique”	eds., Trans-Local Entanglements: Jihad and War on Terror in Contemporary Africa	Andrea Brigaglia and Alessio Locci,	Naples: University of Naples L'Orientale Press	
6		Bonate	Liazzat	2024	A autoridade espiritual dos líderes sufis do norte de Moçambique.”	ed., Muçulmanos africanos nos países de colonização portuguesa, UFV	In Thiago Mota	Universidade Federal de Viçosa	
7		Bonate	Liazzat	2024	“Muslim Family Under Portuguese Rule: Shari’a and Matrilineal Custom in Colonial Coastal Northern Mozambique (ca. 1900–1974)	Arif, eds., Matrilineal, Matriarchal, and Matrifocal Islam: The World of Women-Centric Islam	Abbas Panakkal e Nasr M.	London: Palgrave Macmillan	193-22.

Tabela B.7.6: Poster apresentado em eventos científicos

Nº	Indicador de resultado	Autores (as)		Ano	Título	Local	Meta
		Apelido (s)	Nome (s)				
	Poster	Pedro	Olivia	2024	6th International Conference for Water Safety	Montevideo, Uruguay	
	Poster	Leao-Buchir	Joelma	2024	International Conference on Emerging Trends in Water Treatment 2024	Mikkeli	

Tabela B.1: Objectivo Estratégico 8: Aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a contribuição da UEM no aumento da produção e produtividade nacional e melhoria do bem-estar dos cidadãos.	E/O- 2/8-1	Promover a investigação básica ao nível dos departamentos de ciências fisiológicas, morfológica, patologia e microbiologia	Acordos de projectos multicentricos assinados		30%		40%	Promoção de parcerias em projectos de investigação básica, clínica e transversais	Nº de projectos de investigação básica e aplicada em curso	0,00	0,00	NA	Memorandos e acordos de cooperação	FAMED			
	E/O- 2/8-2	Desenvolvidos e aperfeiçoados métodos e técnicas que permitam alavancar a produção e produtividade em diferentes áreas produtivas	1	1			Cadastrar e capacitar professores, estudantes e CTA no uso do SIGA	Nº de professores, estudantes e CTA cadastrados e capacitados pela UEM	-		-	OE, DP	PG	FAPF			
							Cadastrar e disponibilizar informação académica no SIGA	% de informação cadastrada e disponível	-		-	OE, DP	PG	FAPF			
			Estreitada a ligação entre a UEM e a sociedade	1		1		Verificar o nível de utilização do SIGA	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
			Disponibilidade de métodos e técnicas para a melhoria da produção e da produtividade	1		1		Verificar o nível de utilização do SIGA	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O- 2/8-2	Ampliar a contribuição da Favet no aumento da produção e produtividade pecuária	10% no aumento da produção e produtividade	10%	40%	40%	10%	Estimular a elaboração de projectos de inovação tecnológica que respondam aos principais desafios das comunidades	20 Projectos de investigação submetidos	100	100,00	121005	RP/Parceiros	FAVET	Comunidades de produtores		4-Educação de qualidade; 10-Reduzir desigualdades
	E/O- 2/8-3	Desenvolver 3 pesquisas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos seguros de Moçambique	3	0	1	1	1	Promover jornadas científicas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique	ID	900,00	900,00	122024	D	FDUEM	GPG		Assegurar educação de qualidade
				0	0	0	3	Publicar os resultados das jornadas científicas	ID	250,00	250,00	122024	RP	FDUEM	GPG		

Tabela B.1: Objectivo Estratégico 8: Aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias (2)

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2025

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a contribuição da UEM no aumento da produção e produtividade de nacional e melhoria do bem-estar dos cidadãos.	E/O - 2/8-3	Desenvolver 3 pesquisas sobre Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos seguros de Moçambique	3					Realizar formações sobre o Direito do Contencioso, Direito Bancário e Direito dos Seguros de Moçambique.	ID	180,00	2 680,00	121005	RP	FDUEM	-		
				75,00	121010	RP	FDUEM										
				225,00	121016	RP	FDUEM										
				35,00	122001	RP	FDUEM										
				2 165,00	122099	D	FDUEM										
	E/O - 2/8-4	Definidas as estratégias que garantam a alocação dos recursos humanos especializados, Técnicos de laboratórios especializados contratados e Incrementada a qualidade do processo de ensino - investigação - extensão	Reforçada a capacidade de produção Científica	Solicitação de autorização para a contratação de técnicos para apoio nos laboratórios no âmbito da operacionalização baseada em necessidades específicas por linhas de pesquisa da demanda de recursos humanos especializados	Lançamento do concurso público para contratação ou mobilidade de no mínimo 2 (dois) técnicos de laboratório e lançamento do concurso público, seleção e contratados os técnicos, no âmbito da realização do levantamento e necessidades específicas por linhas de pesquisa da demanda dos recursos humanos especializados	Elaborados os termos de referência dos técnicos, no âmbito da realização do levantamento das necessidades específicas por linhas de pesquisa da demanda de recursos humanos especializados	Lançamento do concurso público para contratação ou mobilidade de técnicos de laboratório	Operacionalizar as actividades dos laboratórios de modo a incrementar a qualidade do processo de ensino e investigação - extensão, assim como gerar receitas para a unidade orgânica	Incentivar os Departamentos a potenciar a produção científica baseada na inovação tecnológica				ESUDER	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão e Administração			
	E/O - 2/8-5	Estabelecer um centro de demonstração e transferência de tecnologias com base em resultados das pesquisas/inovações realizadas pelos docentes/estudantes da ESUDER.	Numero de sessões de demonstração de resultados de investigação /inovações realizadas			Preparação de condições para instalação de CDTT.	Instalação e demonstração de CDTT.	Identificação de necessidades para a instalação do CDTT da ESUDER	Lista de necessidades para a instalação do CDTT	120,00	122099		OE	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		ODS 4: Educação de Qualidade
								Instalação do CDTT e realização de sessões de demonstração e transferência de tecnologias	Infraestrutura de apoio instalada e sessões de demonstração e transferência de tecnologia	360,00	121098		OE	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação		

Apêndice C: Eixo de Extensão e Inovação Universitária

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (1)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas.	E/O - 3/1-1	Divulgar a política de extensão da UEM	3 eventos realizados (1 para cada grupo: docentes, estudantes, CTA)		3			Realizar workshops para divulgação da política de investigação, para a comunidade da ESHTI	Aumento do número de actividades de extensão realizadas pela comunidade da ESHTI	7,14	7,14		121010	ESHTI	RIE		
	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas.	E/O - 3/1-1	Divulgar a política de extensão da UEM	3 eventos realizados (1 para cada grupo: docentes, estudantes, CTA)		3			Realizar workshops para divulgação da política de investigação, para a comunidade da ESHTI	Aumento do número de actividades de extensão realizadas pela comunidade da ESHTI	7,14	7,14		121010	ESHTI	RIE		
	Propor instrumentos normativos de financiamento compatíveis, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-1	Elaboração do Programa de Extensão da ESUDER	Elevação da participação das comunidades	Criação da Comissão de Trabalho	Apresentação da versão final do programa ao Conselho Científico da ESUDER	Aprovação do Programa pelo Conselho da Escola	Implementação do programa de extensão da ESUDER	Direccionar o Plano de Extensão da UEM à realidade da ESUDER	Programa aprovado pelo Conselho da ESUDER	5,00		122099	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (2)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatíveis, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-2	Adopção de métodos cooperativo e colaborativo distribuindo tarefas e responsabilidades de produtores na elaboração de plano analíticos (práticos) das unidades curriculares específicos de produção	Parcerias estabelecidas com produtores e parceiros estratégicos	Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analíticos e ministrar aulas com problemas e soluções reais nas comunidades	Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analíticos e ministrar aulas com problemas e soluções reais nas comunidades			Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analíticos.	1 MoU; e 2. Planos Analíticos Elaborados	36,00		122099	OE	ESUDE R	Diretor Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
										Guia de maracha	118,80		112101	OE	ESUDE R			
										Justificativos de viagem	60,00		121001	OE	ESUDE R			
		E/O - 3/1-3	Diagnóstico (definição do objetivo e meta) do Centro; e Prognóstico (Problemas estruturantes e urgentes)	Centro de Excelência na Extensão e Inovação	Elaborar Plano Estratégico de CERUM Mabote	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Transformar em centro de Excelência de Mabote na disseminação de Tecnologia, será necessário o elaboração de plano estratégico	CERUM em funcionamento como centro de Extensão e Inovação	7,00		121010	RP	ESUDE R	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão; Diretor Adjunto para Administração e Recursos; e Diretor Adjunto para Graduação		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
										Comprovativos de viagem a CERUM-Mabote (Guia de e combustível)	240,60		112101	RP	ESUDE R			
											40,70		121001	RP	ESUDE R			

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (2)

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2025

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-4	Introduzir curso de curta duração baseado no saber (conhecimento), no saber fazer (habilidade), e no saber ser (atitudes)	Cursos baseados no Quadro Nacional em Qualificados no âmbito Reforma de Educação Profissional	Desenhar temáticas dos cursos de curta duração à contemplar nos planos temáticos, devendo concentrar habilidades genéricas e vocacionadas para diversos estratos ligados ao setor produtivos.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Criar cursos de curta duração virados para indivíduos fora da ESUDER possam adquirir competência no setor agropecuária	Cursos de curta duração com certificação	80,00		122099	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Graduação, Director Adjunto para Pós-Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
		E/O - 3/1-5	Criar mecanismos de divulgação eficiente dos serviços de extensão através de instrumentos/plataformas audiovisuais	Criado o jornal da ESUDER	Criação da Comissão de Trabalho	Aprovação dos designs das plataformas de divulgação de conteúdos online	Aprovação dos designs das plataformas de divulgação de conteúdos físicos		Instruir um jornal da ESUDER para divulgação das actividades de investigação e extensão.	Expansão das actividades de publicação e marketing da escola bem como as actividades de merchandising. Fornecimento de serviços de filmagens		30,00		122099	OE			

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (3)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-6	Ter Regulamento de Centro	Criado o Regulamento do Centro que promove pesquisa, ensino, extensão e inovação para consultoria e prestação de serviço na área de desenvolvimento rural, abrangido todos os cursos da ESUDER.	Elaboração de regulamento do Centro	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Desenvolver e dinamizar Centro Incubadora e Empresa jovem, olhando o Sistema Local de inovação).	Centro (Incubadora e Empresa jovem) a funcionar	90,00		122099	OE	ESUDER	Chefe de departamento académico e não Académico		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
		E/O - 3/1-7	Lançar produtos laboratoriais	Elaborada a tabela dos produtos dos laboratórios	Identificar os serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Dinamizar e promover serviços laboratoriais, com finalidade de trazer ganhos para ESUDER.	Divulgada a Tabela de preços de serviços dos laboratórios	21,00		122099	OE	ESUDER	Responsáveis pelos laboratórios e Diretor Adjunto para Finanças e Recursos		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (4)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatíveis, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-8	Criar Incubadora de empresa em projeto	Desenvolvida a Incubadora que desenvolve a cultura empresarial para gerar novas empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Criar uma incubadora de empresa que apoia iniciativa de estudante empreendedor	Uma incubadora que assessora na gestão técnica	14,40		121007	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Finanças e Recursos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
		E/O - 3/1-9	Identificar protótipos com impacto directo nos problemas da comunidade local	Protótipos utilizáveis no setor agropecuário	Identificar problemas específicos (ineficiências) do setor produtivo.	Identificar problemas específicos (ineficiências) do setor produtivo; transformar protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Difundir protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Difundir protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Desenvolver protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Produtos nas comunidades	1 500,00		121098	OE	ESUDER	Diretor de cursos		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (5)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-10	Criar plataforma para transferência de tecnologia	Criadas as plataformas virtuais e modelos físicos para transmissão tecnologia	Submeter proposta de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnologia	Primar por todas alternativas para transferência de tecnologia	Execução das actividades de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnologia	Execução das actividades de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnologia	Desenvolver plataforma (física e virtual) de transferência de tecnologia	Consultoria, Conferência, Seminários, Workshops, Palestras, Publicações, Intercâmbios, Patentes, Incubadoras, Núcleo de Pesquisa e Extensão, Sppin off académico	120,00		121098	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
		E/O - 3/1-11	Elaborar o MoU com INGD	Estabelecida a Extensão e Inovação como mecanismo de resposta as calamidades e desastres naturais com enfase nos estudantes	Criação da Comissão de Trabalho	Desenvolver novo MoU com o INGD	Treinamento dos extensionistas da ESUDER	implementação da assistência as comunidades vítimas de calamidades e desastres naturais	Responder às calamidades e desastres naturais, com projetos sociais e trabalhos específicos	Desenvolvido o MoU	400,00		143399	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (6)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de Extensão.	E/O - 3/1-12	Divulgação instrumentos normativos do eixo de investigação em vigor na UEM	Normas divulgadas na escola	X	X	X	X	Divulgação dos instrumentos normativos de investigação na comunidade	quatro (4) secções de divulgação realizados	2,00	2,00	121015	OE	ESNEC	DAG e Est.		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
	Elaborar um regulamento que rege todas as actividades de extensão;	E/O - 3/1-1	proposta de um regulamento de actividades de extensão do departamento de psicologia	Proposto o Regulamento de actividades de extensão do departamento de psicologia elaborado	10%	20%	30%	50%	Regulamento de actividades de extensão do departamento de psicologia proposto		5	5		FACED	Depto Psicologia			
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas.	E/O - 2/2-1	Prestação de serviços e Assistência Técnica	Manual de procedimentos aprovado pelos órgãos colegiais da FAMED e UEM		10%		25%	Elaborar o manual de procedimentos e operacionalização o das actividades de extensão na Faculdade de Medicina	Nº de projectos ou actividades de extensão desenvolvidas na FAMED	100,00	100,00	122016	Diversos projectos e Receitas próprias	FAMED	Direcao Cientifica Central		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (7)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;	E/O - 3/1-1	Elaborar novas linhas de extensão	Proposta de novas linhas de Extensão, em coordenação com o Centro de Investigação Filosófica	Elaboração da proposta de novas linhas de Extensão	Apresentação da proposta à Direcção da Faculdade			Constituir Comissão de trabalho	Despacho					FAF	CIFAF - Centro de Investigação Filosófica		ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 8 Trabalho decente e crescimento económico ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
									Apresentar da proposta à Direcção da Faculdade	Proposta apresentada								
		E/O - 3/1-1	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Feiras de Saúde, Policy briefs realizados pela FAMED e página WEB da FAMED				10%	Convidar a sociedade civil para apoiar/apadrinha campanhas de saúde e elaborar relatórios técnicos para o MISAU	# de feiras de saúde e informes ao MISAU elaborados e submetidos	80,00	80,00	122024/122099	Doações	FAMED	UEM	122024 (20 mil) /122099 (60 mil)	
	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas.	E/O - 3/1-2	Fortalecer as actividades de Extensão e inovação na FAVET	25% de aumento na extensão e inovação	50%	50%			Divulgar das actividades e regulamento do Cevet	4 Encontros realizados	100	100,00	121005/121010/122099	OE	FAVET	Direcção da Faculdade		3-Saúde de qualidade; 4-Educação de qualidade
						50%		50%	Estabelecer parcerias e assinaturas de memorando público-privados de financiamento e colaboração	4 Propostas estabelecidas	150	150,00	112101/121005/121010/122099	Rp/Parceiros	FAVET	Direcção da Faculdade		
					25%	75%			Desenhar e apresentar projectos de prestação de serviços, assistência e consultoria	5 Propostas submetidas, sendo que duas executadas	50	50,00	121005	Rp/Parceiros	FAVET	Sectores da Faculdade		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (8)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgánicas.	E/O - 3/1-2	Fortalecer as actividades de Extensão e inovação na FAVET	25% de aumento na extensão e inovação	25%	25%	25%	25%	Participação activa no desenho e implementação de projectos de assistência comunitária	4 Actividades desenvolvidas	2441	2 441,00	112101/121001/121010/121011/121015/121016/121098/121099/12299	Rp/Parceiros	FAVET	Sectores da Faculdade		3-Saúde de qualidade; 4-Educação de qualidade
		E/O - 3/1-3	Promoção de palestras e workshop de dissiminação de legislação	4	0	2	1	1	Realizar palestras sobre boas praticas e resolcao extrajudicial dos conflitos	Indicador de satisfação do utente (ISU)	90,00	90,00	122024	OE	FDUEM	estudantes	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
				2	0	1	0	0	Elaborar projectos comunitários sobre Justiça e Paz		90,00	90,00	122024	OE	FDUEM	Gabinete do provedor de Justiça e CNDH	-	
	Elaborar um regulamento que rege todas as actividades de extensão;	E/O - 3/1-1	Ter Regulamento de Centro	Criado o Regulamento do Centro que promove pesquisa, ensino, extensão e inovação para consultoria e prestação de serviço na área de desenvolvimento rural, abrangido todos os cursos da ESUDER.	Elaboração de regulamento do Centro	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacional	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacional	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacional	Desenvolver e dinamizar Centro Incubadora e Empresa jovem, olhando o Sistema Local de inovação).	Centro (Incubadora e Empresa jovem) a funcionar	90,00		122099	ESUDER	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão	Chefe de departamento académico e não Académico		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (9)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Elaborar um regulamento que rege todas as actividades de extensão;	E/O - 3/1-2	Elaborar um regulamento que rege todas as actividades de extensão	Regulamento elaborado	x	x			Indicação de uma equipa multidisciplinar para elaborar o regulamento de extensão	Equipa nomeada				CB-UEM	Directora	Investigadores CTA	3/1 - 3/3	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (1)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O - 3/2-1	Promover actividades praticas nas disciplinares envolvendo accoes comunitarias (Ciencias Naturais e Ambiente, Maneio comunitario de recursos naturais; IEDA)	Numero de actividades comunitarias realizadas no ambito das disciplinas curriculares		3			Garantir a participacao dos estudantes nas actividades praticas nas comunidades	numero de relatorios produzidos.	50	50		OE	FACE D	Docentes das disciplinas(Ciências Naturais e Ambiente, Maneio comunitario de recursos naturais; IEDA)		ODS 4; ODS17.17
		E/O - 3/2-2	Identificar instituições para acolhimento dos estudantes nos estágios académicos	Numero de Instituições identificadas		1		1	Garantir a participacao dos estudantes nos estagios academicos	Numero de estudantes que terao participado nos estagios academicos; numero de relatorios produzidos	5	5		OE	FACE D	Director do curso de LEA		ODS17.16

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (2)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O - 3/2-3	Promover actividades de sensibilização ambiental para comunidade nas escolas, comunidades e sociedade no geral com a participação de docentes e estudantes.	Numero actividades de sensibilização realizadas.		2	1	2	Organizar eventos de sensibilização ambiental nas escolas	numero de relatórios produzidos.					FACED	SLECNM ; CEAFE		ODS4; ODES12, ODS13.3
		E/O - 3/2-4	Melhoria de habilidade do saber fazer	7	0	7	0	0	Ministrar sessões modulares	ID	n/a	-	111000	OE	FDUEM	DAG		
				25	0	25	25	25	Supervisionar os estudantes estagiários	ID	n/a	-	111000	OE	FDUEM	DAG		
		E/O - 3/2-5	Induzir os 25 estagiários à investigação	nº de estagiários induzidos à investigação	n/a	n/a	n/a	n/a	Acompanhar os estudantes-estagiários ao campo de pesquisa e às instituições de administração da justiça e cadeias	ID	90,00	90,00	112101	OE	FDUEM	Assistente-Técnico e motorista	As visitas são programadas para fortalecer o nível de conhecimento dos estagiários	Assegurar educação de qualidade
					n/a	n/a	n/a	n/a	Apoiar os estudantes-estagiários no processo de organização de dados e de produção dos resultados da pesquisa	ID	n/a	-	n/a	n/a	FDUEM	Assistente-Técnico	-	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (3)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-6	Promoção de acesso à justiça	10	2	3	3	2	Organizar sessões de visita às comunidades pelos estudantes estagiários	ISU	25,00	25,00	121001	D	FDUEM	estudantes		Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
				Nº de estudantes estagiários introduzidos nos tribunais e procuradorias	25	25	25	25	Introduzir os estudantes estagiários aos Tribunais, Procuradorias e outras Instituições públicas e privadas para a resolução efectiva dos diferendos. Atender, pelo menos, 150 (cento e cinquenta) casos anuais (judiciais e extra-judiciais).	ID/ISU	60,00	60,00	121001	OE	FDUEM	Coordenador e Assistentes	-	
		E/O-3/2-7	Tornar os 25 estudantes-estagiários auto-suficientes para a protecção/defesa dos direitos das pessoas carenciadas e/ou desamparadas.	nº de estudantes estagiários auto-suficientes na elaboração de 6 tipos de peças processuais e 1 tipo de peça para palestras	25	25	25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a produção de peças processuais e defesas públicas em julgamentos, incluindo a postura dos mesmos junto à comunidade no geral e, especialmente, junto à comunidade jurídica. Petição inicial; b) Contestação; c) Resposta à contestação; d) Nota de culpa; e) Resposta à Nota de culpa; f) Requerimentos; g) Notas conceptuais e conteúdo para palestras à comunidade	ID/ISU	35	35,00	121005	OE	FDUEM	N/A	-	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (4)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-7	Tomar os 25 estudantes-estagiários auto-suficientes para a protecção/defesa dos direitos das pessoas carenciadas e/ou desamparadas.	nº de estudantes estagiários auto-suficientes na elaboração de 6 tipos de peças processuais e 1 tipo de peça para palestras	25	25	25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a resolução extrajudicial de litígios, através do recurso à mediação, consiliação e arbitragem	ID/ISU	10,5	10,50	122001	RP	FDUEM	N/A	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
					25	25	25	25	Conduzir os estagiário ao campo (cadeias) com vista a auscultar e obter sensibilidades sobre a situação prisional dos detentos.	ID/ISU	16	16,00	122024	RP	FDUEM	Assistentes-Técnico e Administrativo, motoristas.	-	
		E/O-3/2-8	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade.	2 Distritos Inhambane	X	X	X	X	Interagir com as comunidades de modo a fazer levantamento das suas necessidades alinhadas com os cursos do DEEL	2 Distritos Inhambane	200,00	200,00	112101/112109	Doações	FEUEM	Comunidade Académica do DEEL		4- Educação de qualidade
				2 Distritos Inhambane	X	X	X	X	Criar equipas de trabalho para apresentar propostas de projectos com impacto na sociedade	2 Distritos Inhambane	500,00	500,00	112101/112109/121033/121005/122024	Doações	FEUEM	Comunidade Académica do DEEL		1 - Erradicação da pobreza
		E/O-3/2-9	Sistema de rastreio de potenciais riscos de doenças mais frequentes nas comunidades rurais	Testar em um posto de saúde local			x		Efectuar um programa de rastreio, para testes nas comunidades	Sistema funcional em pleno (com resultados iguais aos exames clínicos)	500,00	500,00	121023/121024	Doações	FEUEM	Leonardo Filipe, DEEL		3 - Saúde e bem-estar

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (5)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-10	Desenvolvimento de Scanner de Baixo Custo para a produção de próteses ortopédicas.	producao de proteses			x		Desenvolver um scanner para a produção de próteses	Próteses ortopédicas prontas	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Milton Chiluvane		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-11	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para Gestão, Medição de Monitoramento de Sistemas de Abastecimento de Água Potável	Desenho do medidor			x		Desenvolver um sistema de monitoramento de sistemas de abastecimento de água potável	Medidor de água	50,00	50,00	121012	Doações	FEUEM	Irzelina Gune		6 - Água potável e saneamento
		E/O-3/2-12	Aplicação da automação no sistema de geração distribuída para melhoria da eficiência energética em instalações prediais.	Sistema de geração de eficiência pronto			x		Efectuar testes	Sistema pronto	100,00	100,00	121023	Doações	FEUEM	Noel Cambule, Anisio Saisse		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-13	Sistema de geração de energia pneumática através da energia eólica sem necessitar a energia eléctrica	Desenvolvimento do sistema			x		Efectuar um sistema de geração de energia	sistema pronto	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Faque Juma		7 - Energia limpa e acessível

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (6)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-10	Desenvolvimento de Scanner de Baixo Custo para a produção de próteses ortopédicas.	producao de proteses			x		Desenvolver um scanner para a produção de próteses	Próteses ortopédicas prontas	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Milton Chiluvane		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-11	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para Gestão, Medição de Monitoramento de Sistemas de Abastecimento de Água Potável	Desenho do medidor			x		Desenvolver um sistema de monitoramento de sistemas de abastecimento de água potável	Medidor de água	50,00	50,00	121012	Doações	FEUEM	Irzelina Gune		6 - Água potável e saneamento
		E/O-3/2-12	Aplicação da automação no sistema de geração distribuída para melhoria da eficiência energética em instalações prediais.	Sistema de geração de eficiência pronto			x		Efectuar testes	Sistema pronto	100,00	100,00	121023	Doações	FEUEM	Noel Cambule, Anisio Saisse		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-13	Sistema de geração de energia pneumática através da energia eólica sem necessitar a energia eléctrica	Desenvolvimento do sistema			x		Efectuar um sistema de geração de energia	sistema pronto	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Faque Juma		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-14	Sistema automatizado para gestão de avarias na iluminação pública das estradas geridas pela REVIMO	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema automatizado para a REVIMO	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Britt Utui		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-15	Sistema para prever e monitorar secas na região de Maputo, usando IA	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema de monitoramento de secas na região sul de Moçambique, usando IA	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Ludmila Mucavele		13 - Acção contra a mudança global do clima
		E/O-3/2-16	Aplicação web de crowdfunding para apoio no tratamento do cancro	Desenvolvimento do sistema			x		Aplicar a web de crowdfunding no tratamento de cancro	sistema pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	Shirley de Caifaz		3 - Saúde e bem-estar

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (7)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-10	Desenvolvimento de Scanner de Baixo Custo para a produção de próteses ortopédicas.	producao de proteses			x		Desenvolver um scanner para a produção de próteses	Próteses ortopédicas prontas	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Milton Chiluvane		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-11	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para Gestão, Medição de Monitoramento de Sistemas de Abastecimento de Água Potável	Desenho do medidor			x		Desenvolver um sistema de monitoramento de sistemas de abastecimento de água potável	Medidor de água	50,00	50,00	121012	Doações	FEUEM	Irzelina Gune		6 - Água potável e saneamento
		E/O-3/2-12	Aplicação da automação no sistema de geração distribuída para melhoria da eficiência energética em instalações prediais.	Sistema de geração de eficiência pronto			x		Efectuar testes	Sistema pronto	100,00	100,00	121023	Doações	FEUEM	Noel Cambule, Anisio Saisse		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-13	Sistema de geração de energia pneumática através da energia eólica sem necessitar a energia eléctrica	Desenvolvimento do sistema			x		Efectuar um sistema de geração de energia	sistema pronto	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Faque Juma		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-14	Sistema automatizado para gestão de avarias na iluminação pública das estradas geridas pela REVIMO	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema automatizado para a REVIMO	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Britt Utui		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-15	Sistema para prever e monitorar secas na região de Maputo, usando IA	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema de monitoramento de secas na região sul de Moçambique, usando IA	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Ludmila Mucavele		13 - Acção contra a mudança global do clima
		E/O-3/2-16	Aplicação web de crowdfunding para apoio no tratamento do cancro	Desenvolvimento do sistema			x		Aplicar a web de crowdfunding no tratamento de cancro	sistema pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	Shirley de Caifaz		3 - Saúde e bem-estar

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (8)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-10	Desenvolvimento de Scanner de Baixo Custo para a produção de próteses ortopédicas.	producao de proteses			x		Desenvolver um scanner para a produção de próteses	Próteses ortopédicas prontas	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Milton Chiluvane		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-11	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para Gestão, Medição de Monitoramento de Sistemas de Abastecimento de Água Potável	Desenho do medidor			x		Desenvolver um sistema de monitoramento de sistemas de abastecimento de água potável	Medidor de água	50,00	50,00	121012	Doações	FEUEM	Irzelina Gune		6 - Água potável e saneamento
		E/O-3/2-12	Aplicação da automação no sistema de geração distribuída para melhoria da eficiência energética em instalações prediais.	Sistema de geração de eficiência pronto			x		Efectuar testes	Sistema pronto	100,00	100,00	121023	Doações	FEUEM	Noel Cambule, Anisio Saisse		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-13	Sistema de geração de energia pneumática através da energia eólica sem necessitar a energia eléctrica	Desenvolvimento do sistema			x		Efectuar um sistema de geração de energia	sistema pronto	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Faque Juma		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-14	Sistema automatizado para gestão de avarias na iluminação pública das estradas geridas pela REVIMO	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema automatizado para a REVIMO	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Britt Utui		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-15	Sistema para prever e monitorar secas na região de Maputo, usando IA	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema de monitoramento de secas na região sul de Moçambique, usando IA	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Ludmila Mucavele		13 - Acção contra a mudança global do clima
		E/O-3/2-16	Aplicação web de crowdfunding para apoio no tratamento do cancro	Desenvolvimento do sistema			x		Aplicar a web de crowdfunding no tratamento de cancro	sistema pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	Shirley de Caifaz		3 - Saúde e bem-estar

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (9)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-10	Desenvolvimento de Scanner de Baixo Custo para a produção de próteses ortopédicas.	producao de proteses			x		Desenvolver um scanner para a produção de próteses	Próteses ortopédicas prontas	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Milton Chiluvane		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-11	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para Gestão, Medição de Monitoramento de Sistemas de Abastecimento de Água Potável	Desenho do medidor			x		Desenvolver um sistema de monitoramento de sistemas de abastecimento de água potável	Medidor de água	50,00	50,00	121012	Doações	FEUEM	Irzelina Gune		6 - Água potável e saneamento
		E/O-3/2-12	Aplicação da automação no sistema de geração distribuída para melhoria da eficiência energética em instalações prediais.	Sistema de geração de eficiência pronto			x		Efectuar testes	Sistema pronto	100,00	100,00	121023	Doações	FEUEM	Noel Cambule, Anisio Saisse		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-13	Sistema de geração de energia pneumática através da energia eólica sem necessitar a energia eléctrica	Desenvolvimento do sistema			x		Efectuar um sistema de geração de energia	sistema pronto	100,00	100,00	121012	Doações	FEUEM	Faque Juma		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-14	Sistema automatizado para gestão de avarias na iluminação pública das estradas geridas pela REVIMO	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema automatizado para a REVIMO	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Britt Utui		7 - Energia limpa e acessível
		E/O-3/2-15	Sistema para prever e monitorar secas na região de Maputo, usando IA	Desenvolvimento do sistema			x		Fazer um sistema de monitoramento de secas na região sul de Moçambique, usando IA	sistema pronto	50,00	50,00	121024	Doações	FEUEM	Ludmila Mucavele		13 - Acção contra a mudança global do clima
		E/O-3/2-16	Aplicação web de crowdfunding para apoio no tratamento do cancro	Desenvolvimento do sistema			x		Aplicar a web de crowdfunding no tratamento de cancro	sistema pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	Shirley de Caifaz		3 - Saúde e bem-estar

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (10)

Dimensão	Interven ção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamentado 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-17	Sistema de monitoramento de saúde do gado bovino com recurso à Internet das Coisas	Desenvolvimento do sistema			x		Criar um sistema de monitoramento de gado bovino, usando internet das coisas	sistema pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	Amarilda Chihepe		4 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-18	Desenvolvimento de Sistema de Baixo Custo para medição indirecta de níveis de Oxigenação como método auxiliar ao diagnóstico de doenças cardiorrespiratórias	Medidor de oxigenação			x		Desenvolver um sistema de medição de oxigénio como método auxiliar	Medidor pronto	100,00	100,00	121024	Doações	FEUEM	DEEL		5 - Saúde e bem-estar
		E/O-3/2-19	Contribuir na disseminação de práticas inovadoras e na sensibilização das comunidades sobre diversos assuntos de interesse nacional	Visitas a 8 escolas secundárias da Cidade e Província de Maputo, promovendo o Curso de Filosofia	2 escolas secundárias visitadas na Cidade e Província de Maputo, promovendo o Curso de Filosofia	2 escolas secundárias visitadas na Cidade e Província de Maputo, promovendo o Curso de Filosofia	2 escolas secundárias visitadas na Cidade e Província de Maputo, promovendo o Curso de Filosofia	2 escolas secundárias visitadas na Cidade e Província de Maputo, promovendo o Curso de Filosofia	Constituir Comissão de trabalho	Despacho	200	200	112101	OE	FAF	CIFAF - Centro de Investigação Filosófica e as Seccoes Academicas		ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento
									Efectuar visitas aos locais seleccionados	Relatórios das actividades realizadas								

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (11)

Dimensão	Interven ção estratégica	Código	Acção	Indica dor de resulta do	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçament o 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbric a	Fonte de financia mento	Responsáv el	Outros interven ientes	Observações	Objectivo s de Desenvol vimento Sustentáv el				
					I	II	III	IV														
Ligação Teoria- prática	Estabelec er e fortalecer parcerias de extensão entre a Universid ade e a sociedade	E/O-3/2-1	Concili ar a teoria e a prática através de estágios curricul ares	Novas UAs angaria das	10	10		10	Fortalecer e angariar mais Unidades de Acolhimento para Estágio em todo o País	Novas UAs	120,00	194,26	112101	OE	FEUEM	Secção de estágios	Despesas para a deslocação de 2 pessoas, local ainda por indicar, no âmbito da implementação do estágio integrado que esta previsto o seu arranque em 2025					
									72,80		122002		OE									
									1,46		122009		OE									
				Process o de Despes a		1	1	Envio de cartas pedido de vagas para 60 estudantes do Departamento de Turismo e 50 de Gestao Hoteleira (estagio I e II)		6,00	23,86	122001	OE	Comunicação, material de escritório e Kits de primeiros socorros para área de conservação								
								3,00		121005		OE										
								14,86		121009		OE										
				Estuda ntes nos locais de estágio			85	25	Alugar viaturas para acompanhar 110 estagiários para fora da provincia e Areas de Conservação e de regresso	Processo de Despesa	110,00	408,40	121010	OE			alim. areas cons					
									134,40		121001		OE									
									48,00		112101		OE									
									56,00		122008		OE									
									60,00		122008		OE									
				RAECs Aprova dos					Partida de 60 estudantes do Departamento de Turismo e 25 curso de Licenciatura em Gestão Hoteleira (estágio II) para os locais de estágio		30,00	62,32	122002	OE								
									10,80		122099		OE									
									21,52		122001		OE									

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (12)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-1	Conciliar a teoria e a prática através de estágios curriculares	Relatório de Monitoria Elaborados					Efectuar monitoria e avaliação do estágios	Visitas e Chamadas de Monitoria	6,00 124,80 75,91	206,71	122001 112102 121001	OE OE OE	FEUEM	Secção de estágios		
	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 3/2-1	Ligação Teoria-Prática	Pecentagem de estudantes integrados em actividades de estágio.	-	Integração de estudantes em actividades de estágio profissionalizante em diferentes instituições públicas ou privadas.	-	Participação em actividades de divulgação científica, promovidas pela UEM ou por outras instituições.	Melhorar em termos qualitativos e quantitativos as actividades de investigação e extensão.	Número de actividades integradas e desenvolvidas.	1000,00	1000	Logística de Jornadas Científicas	RP/OE	FACECO	Potenciais instituições parceiras e Repartição de Registo Académico da FACECO	Estudantes finalistas ao nível de licenciatura são geralmente integrados em estágios profissionalizantes, ora em instituições públicas ora em privadas de acordo com áreas de interesse, tanto por solicitação destas instituições, como por solicitação individual.	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
		E/O - 3/2-2	Prestar assistência técnica e transferir tecnologias com impacto transformador nas comunidades	10 famílias abrangidas s/Actividades de extensão desenvolvidas e famílias beneficiárias	25%	25%	25%	25%	Identificar e disseminar oportunidades de financiamento de projectos de extensão	4 Editais divulgados	5	10,00	121005/122099	Rp/Parceiros	FAVET	Todos os Sectores		1- Erradicar a fome; 2- Erradicar a pobreza; 3- Saúde de qualidade; 4- Educação de qualidade

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (13)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 3/2-2	Prestar assistência técnica e transferir tecnologias com impacto transformador nas comunidades	10 famílias abrangidas/Actividades de extensão desenvolvidas e famílias beneficiárias			100 %		Realizar as actividades de Julho nas comunidade, contribuindo para o aumento da produção de aves na FAVET	Aumento do nível de integração dos estudantes, comparado com o ano de 2021	6000	6 000,00	112101/121001/121010/121011/121015/121016/121098/121099/12299	OE/Rp/Parceiros	FAVE T	Departamentos académicos	Actividades que vão partilhar recursos com o Eixo de Aprendizagem	1- Erradicar a fome; 2- Erradicar a pobreza; 3-Saúde de qualidade; 4- Educação de qualidade
					25 %	25%	25%	25%	Criar projectos de apoio técnico a criadores familiares (um estudante uma família)	Famílias (10 famílias envolvidas)	3000	3 000,00	112101/121001/121009/121012/121013	Rp/Parceiros	FAVE T	Sectores da Faculdade		
					25 %	25%	25%	25%	Estimular a criação de grupos multidisciplinares para preparação de projectos de extensão	4 Projectos a parceiros identificados	100	100,00	121005/122099	Rp/Parceiros	FAVE T	Sectores da Faculdade		
					25 %	25%	25%	25%	Ministrar cursos de curta duração	8 Cursos ministrados	700	700,00	121001/121005/121010	Rp/Parceiros	FAVE T	Departamentos Académicos		4- Educação de qualidade
	E/O - 3/2-3	Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género	Oferecida a 15ª Edição do Curso sobre a POOG para cidadãos nacionais e dos Países da CPLP	x					Realizar a 15ª Edição do curso sobre a POOG para (Planificadores, gestores e orçamentistas) nacionais e dos países da CPLP	30 pessoas formadas em POOG	Materias 3150, Comunicacao 2000,lanc he 30000, pessoal 474,850	510 000,00	121005, 122001, 122099, 112199, 141099	RP	CeCA Ge	MEF, FACED, ESCIDE, DEFIN, GAPQEI		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (14)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 3/2-3	Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género	Oferecida a 3ª edição do curso sobre Liderança Transformativa de Género para gestores de instituições públicas e privadas			X		Realizar a 3ª edição do curso sobre Liderança Transformativa de Género para gestores de instituições públicas e privadas	30 gestores de instituições públicas e privadas, municípios e parlamento formados em Liderança Transformativa de Género	Materias 3150, Comunicacao 2000,lanche 30000, pessoal 474,850	510 000,00	121005, 122001, 122099, 112199, 141099	RP	CeCAGe			
				Oferecida capacitação para CTA, Docentes e Estudantes sobre a materias sobre igualdade de género diversidade e LGBTI		X		X	Capacitar docentes, estudantes e CTA sobre as matérias sobre igualdade de género, diversidade e LGBTI	180 Pessoas capacitadas em matérias sobre igualdade de género, diversidade e LGBTI sendo 30 docentes, 30 estudantes e 30 CTA no segundo trimestre e os restantes no quarto trimestre - na mesma proporção	Materias 3150, Comunicacao 2000,lanche 30000, pessoal 474,850	510 000,00	121005, 122001, 122099, 112199, 141099	RP	CeCAGe			
				Oferecida a formação em Metodologia GAL		X			Realiza a formação em Metodologia GAL	30 pessoas formadas em Metodologia GAL (Aprendizagem de Género na Ação)	Materias 3150, Comunicacao 2000,lanche 30000, pessoal 474,850	510 000,00	121005, 122001, 122099, 112199, 141099	RP	CeCAGe			
				Oferecida a 1 edicao do curso sobre género e mudanças climáticas para estudantes de Pós-graduação			X		Realizar a 2ª edicao do curso sobre Género e Mudanças Climáticas	30 pessoas formadas em Género e Mudanças Climáticas	Materias 3150, Comunicacao 2000,lanche 30000, pessoal 474,850	510 000,00	121005, 122001, 122099, 112199, 141099	RP	CeCAGe	Faculdades e Escolas da UEM		
				Realizada a mentoria de estudantes do sexo feminino das áreas das CTEM admitidas em 2023		x	x	x	Mentoria das estudantes do sexo feminino das áreas das CTEM	Acompanhadas 22 estudantes frequentando cursos de licenciatura nas áreas das CTEM	Comunicação 5000, Combustível 10000 pagamento dos mentores 105000	120 000,00	112199 122001 121001	Exxon Mobil	CeCACe			

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (15)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 3/2-3	Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género	Realizada a capacitação sobre Práticas Pedagógicas sensíveis ao Género e Diversidade para os docentes da UEM.			x		Leccionar o Módulo sobre Práticas Pedagógicas sensíveis ao Género e Diversidade para os docentes da UEM.	30 de docentes formados em práticas pedagógicas sensíveis ao género				OE	CeCACe	CeCA Ge		
				Capacitados 02 docentes em matérias de implementação do investimento em qualidade e parceria		X	X	X	Realizar estágios no estrangeiro relacionado com a implementação do investimento em qualidade, currículo e parceria	2 docentes capacitados em matérias de implementação do investimento em qualidade e parceria	Pagamento de Passagens 95000, Ajudas de Custo 189000 custo da formacao 75000	359 000,00	122003 112103 122099	FDI	CeCACe	MCT		
				01 capacitação realizada sobre Abuso e Assédio Sexual para raparigas e rapazes que ingressaram na UEM, em Gaza			X	X	Visita de estudo no estrangeiro para negociar parcerias institucionais na área de Género e CTEM (Portugal, Bélgica, Finlândia, Suécia)		Pagamento de passagens 105257 , Ajudas de Custo 189000	294 257,00	122003 112103	FDI	CeCACe	MCT		
						X	X		Realizar capacitações sobre Abuso e Assédio Sexual para raparigas e rapazes que ingressaram na UEM, em Gaza	01 capacitação realizada sobre Abuso e Assédio Sexual para raparigas e rapazes que ingressaram na UEM, em Gaza	pagamento de ajudas de custo 64000 combustível para deslocação 8368,02 Aluguer de sala 70000 Lanche 140000	282 368,02	112101 121001	FDI	CeCACe	MCT		
				Sessões de monitoria realizadas		X	X	X	Realizar a monitoria das raparigas que ingressaram na UEM	Sessões de monitoria realizadas	Pagamento de combustível 45000 e comunicações 15000	60,000,00	121001 122001	FDI	CeCACe	MCT		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (16)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 3/2-4	Sensibilizar alunas das escolas Secundárias Públicas a aderirem os cursos dos CTEMs	07 palestras realizadas		X	X	X	Realizar Palestras para a raparigas da 10ª classe nos locais de intervenção do projecto	07 palestras realizadas	ajudas de custo 432000 comunicações 30000 combustível para deslocação 175000	637 000,00	121001 122002	FDI	CeCACe	MCT		
				Doze (12) Palestras realizadas para alunas das escolas pré-universitárias da cidade de Maputo		X	X		Realizar palestras envolvendo raparigas das escolas secundárias para aderirem aos cursos das ciências, tecnologias, engenharias e matemáticas (CTEM's)	(300) alunas sensibilizadas das Escolas Secundárias	Pagamento de combustível 15000 e comunicações 5000	20 000,00	122001, 121001,	Exxon Mobil	CeCAGe			
				Ministradas aulas de preparação aos exames de admissão para os cursos de CTEMs		X	X	X	Realizar as aulas de preparação para as raparigas das escolas secundárias aos exames de admissão na UEM para aderirem aos cursos das ciências, tecnologias, engenharias e matemáticas (CTEM's)	(300) raparigas preparadas aos exames da admissão	Pagamento de combustível 60000 comunicação 32000, materiais 65000 Aluguer de sala 120000 palestrantes 150000 professores 752000 pessoal 805000 bolsas 1584000	3 570 400,00	122001, 121001,	Exxon Mobil	CeCAGe			

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (17)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O - 3/2-3	Assistência jurídica às populações carenciadas	100%	100%	100%	100%	100%	Prestar apoio técnico às populações carenciadas	ISU	185,00	185,00	121001	OE	FDUEM	estudantes	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
					100%	100%	100%	100%	Responder as solicitações de assistência técnica	ISU	50,00	50,00	121001	OE	FDUEM	estudantes	-	
		E/O - 3/2-4	Ministrar cursos e workshops	2 workshops realizados		1		1	Realizar 2 workshops na Faculdade de Engenharia	2 Workshops realizados	100,00	100,00	122099	Doações	FEUEM			
				% de projectos angariados	1	1	1	1	Angariar 4 projectos de consultoria	4 Projectos angariados					FEUEM	Coordenadores, assessores, dava		
									Angariar 4 projectos de extensão	4 Projectos angariados					FEUEM	Coordenadores, assessores, dava		
				% De cursos dados e número de participantes inscritos		1		1	Dar 1 curso na área de HST	Curso de HST dado	400,00	400,00	112110 /121015	Doações	FEUEM	Departamentos académicos		4- Educação de qualidade
						1		1	Dar curso de metrologia e padronização	Curso de metrologia dado	400,00	400,00	112110 /121015	Doações	FEUEM	Departamentos académicos		
		E/O - 3/2-5	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidad e a sociedade	% De publicações feitas	x	x	x	x	Divulgar a publicação das potencialidades de CEE-UP na prestação de serviços a nível da UEM	Potencialidades do CEE-UP divulgadas	50,00	50,00	121010	RP	FEUEM			
				Prestação de serviços					Implementar o memorando de entendimento com o INNOQ						FEUEM			

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (18)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Prestação de Serviço e Assistência Técnica	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O - 3/2-5	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	% De actividades participadas	1		3		Participar em 4 actividades científicas (jornadas, conferências) nacionais e internacionais		150,00	150,00	112101/112102	Doações	FEUEM			
				% De panificadores capacitados	10				Ensinar os 10 panificadores a usar a farinha de mandioca para produção de pão	Panificadores capacitados	100,00	100,00	112110/112105	Doações	FEUEM	Director do CEE-UP		8 - Trabalho decente e crescimento económico
				Assinatura de 4 memorandos	X	X	X	X	Identificar áreas prioritárias para parcerias.	Assinatura de 4 memorandos	50,00	50,00	122024	RP	FEUEM	Comunidade Académica do DEEL		
	Promover a prestação de serviços de consultoria e assistência técnica de acordo com as normas vigentes na UEM	E/O - 3/2-6							Realizar consultorias e pesquisas orientadas para accao e decisao nas instituicoes publicas e privadas	Nr de consultorias realizadas					FLCS			
									Participar activamente no desenho e implementação de projectos de assistência comunitária	Nr de docentes e investigadores envolvidos					FLCS			
									Apoiar a participacao de estudantes em estagios profissionais aplicando o seu saber em beneficio das comunidades/ entidades acolhedoras	Nr de instituicoes que relatam mudancas operacionais resultantes dos estagios dos estudantes					FLCS			
	Potenciar os centros vocacionados para a Extensão.	E/O - 3/2-1	Reparação de equipamento electrónico	Quantidade de equipamentos reparados		x	x	x	Reparar equipamentos electrónicos da FENG	Pedidos de reparação	200,00	200,00	121008	RP	FEUEM	DEEL		1 - Erradicação da pobreza
		E/O - 3/2-2	Prestação de serviços e assistência técnica	Lista de serviços prestados pelo CB	x	x	x	x	Divulgar os serviços prestados pelo CB	Serviços divulgados		122	1 000,00	Doação/ RP	CB-UEM	Investigadores	3/3 - 3/3	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (19)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Prestação de Serviço e Assistência Técnica	Potenciar os centros vocacionados para a Extensão.	E/O - 3/2-3	Participar activamente na comemoração do Dia Aberto na Universidade Eduardo Mondlane	Participação na celebração do Dia Aberto da UEM		Realização do evento			Constituir Comissão de trabalho	Despacho					FAF	CIFAF - Centro de Investigação Filosófica		ODS 4 Educação de qualidade
									Preparar a logística necessária para o evento	Folhetos, roll ups, banders, textos diversos, etc.								
									Participar da celebração	Relatório da actividade realizada								
	Instituir um modelo de prestação de serviços na UEM	E/O - 3/2-1	Envolvimento em trabalhos de consultoria com ONG e outras insitruicoes interessadas	Numero de trabalhos de consultoria realizados	X	X	X		Prestacao de servicos para a UNESCO e MINED	numero de raltorios produzidos	indefinido			Externo	FACE D	Parceiros		ODS-4 garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não-violência, cidadania global, valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável-ODS4
		E/O- 2/2-2	Monitorar e supervisionar as actividades e projectos de AEA com UNESCO, DVV e MINEDH	Monitoridas actividades e projectos				X	Monitorar e supervisionar as actividades e projectos de AEA com UNESCO, DVV e MINEDH	Monitorados e supervisionados as actividades e projectos de AEA com UNESCO, DVV e MINEDH				DEA	FACE D	Parceiros		
		E/O - 2/2-3	Promover capacitação para docentes das escolas primárias em matérias sobre a Educação Ambiental no ensino de Ciencias naturais e Educacao preservação e conservação do meio ambiente	Numero de capacitacoes realizadas			1	1	Diagnosticar o problema ambiental, organizar os recursos para capacitacao	Numero de docentes capacitados e relatórios produzidos.	50	50		OE	FACE D	SIFEP; CEAF E		ODS4c, 19.9

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (20)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Instituir um modelo de prestação de serviços na UEM	E/O - 2/2-4	Instituição de modelos de prestação de serviços	100%	100%	100%	100%	100%	Realizar pesquisas encomendadas por instituições parceiras do CPJ	ID	185,00	185,00	121001	OE	FDUEM	estudantes	-	Assegurar educação de qualidade
		E/O - 2/2-5	Elaborar o MoU com INGD	Estabelecida a Extensão e Inovação como mecanismo de resposta as calamidades e desastres naturais com enfase nos estudantes	Criação da Comissão de Trabalho	Desenvolvimento de novo MoU com o INGD	Treinamento dos extensionistas da ESUDER	Implementação da assistência a as comunidades vítimas de calamidades e desastres naturais	Responder às calamidades e desastres naturais, com projetos sociais e trabalhos específicos	Desenvolvido o MoU	400,00		143399	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão		
		E/O - 2/2-6	Venda de serviços	Contratos de prestação de serviços aos clientes celebrados	x	x	x	x	Fornecer serviços	Serviços fornecidos		121	3 100,00	RP	CB-UEM	Investigadores & CTA	3/3 - 3/3	
	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O - 2/2-1	Potenciar as secções e os centros vocacionados para apresentação de serviços	15% no aumento da qualidade das praticas/ Numero de servicos e receitas proprias arrecadadas pelos laboratorios e centros e extensao	50%	50%			Avaliar o grau de funcionalidade dos laboratórios e centros de extensão	Conhecimento geral do potencial dos laboratórios	70	200,00	121001/121005/1212099	Rp/Parceiros	FAVE T	Departamento s académicos e Centros da Favet		3-Saúde de qualidade; 4-Educação de qualidade
					25%		50%	25%	Reabilitar as infraestruturas dos centros de extensão (CUC, Granja e HEV)	(Aumento em 15% da) qualidade das praticas	130			OE/Rp/Parceiros	FAVE T	Centros da Favet		
					25%		50%	25%	Reativar o serviço administrativo de apoio a extensão (SEDAL)	Aumento em 10% da RP da Favet	50	50,00	121005	Rp/Parceiros	FAVE T	Comissão de Trabalho		
		E/O - 2/2-2	Prestar serviços de acessória na componente nas áreas de Gestão, Finanças e Planos de Negócios	Serviços de acessória realizados	X	X	X	X	Identificação, Contactos e estabelecimentos de parcerias com as instituições receptoras	Parcerias realizadas para a prestação de serviços de acessoria nas instituições identificadas	90,00	90	122015	RP	ESNEC	DAG		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (21)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-1	Realizar actividades de acção cívica com estudantes	Número de palestras sobre reaproveitamento de resíduos sólidos	25%	50%	75%		Palestras comunitárias e institucionais sobre o reaproveitamento dos resíduos sólido	Número de espaços lúdicos abrangidos pela campanha de limpeza	20	20			FACE D			
										Número de participantes e estudantes envolvidos	20	20						
		E/O-3/2-2	Estabelecer acordos formais com os governos e outros stakeholders para partilha de conhecimento e actividades de extensão	Número de memorandos assinados entre o departamento e o governo	25%	50%	75%	25%	Celebração de acordos entre o departamento e o governo e os stakeholders	Participação dos docentes nas capacitações contínuas de educadores de infância organizados pelo MGCAS ou as DGCAS e outros stakeholders a nível nacional	10	10			FACE D			
				Número de memorandos assinados com outros stakeholders	25%	50%	75%	25%		Aulas práticas dos discentes nas instituições de educação infantil	15	15						
		E/O-3/2-3	Elaborar Projectos de Disseminação de espaços verdes nas escolas primárias da cidade de Maputo	Numero de projectos elaborados		2			Identificar escolas que necessitem de espaços verdes, fazer o levantamento de necessidades implementar o projecto de intervencao	Numero de Espacos verdes presentes nas escolas	25	25		OE	FACE D	SEAMC e estudantes		ODS13.1
		E/O-3/2-4	Desenvolvimento comunitário e transferência de tecnologia	Acordos entre a FAMED e o Município de Maputo				25%	Identificar/criar projectos com impacto transformador na sociedade.	Projectos /ideias de projectos com impacto transformador por departamento académico	50,00	50,00	122014	Diversos projectos e Receitas próprias	FAMED	Instituicoes parceiras		
		E/O-3/2-5	Desenvolvimento comunitário e transferência de tecnologia	Listas de presenças nas aulas de saúde de comunidade I-V				25%	Elaborar o programa de extensão universitária que garanta a implementação da iniciativa “um estudante uma família”;	# de estudantes envolvidos	80,00	80,00	122014	Receitas próprias	FAMED	NEM		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (22)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentáveis
					I	II	III	IV										
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-6	Capacitação dos grupos Comunitários	2	0	1	1	0	Capacitar os grupos comunitários	ISU	160,00	160,00	122099	D	FDUEM	-	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
				55	0	30	25	0	Capacitar os juizes comunitários em matéria de Direitos Humanos	ISU	252,00	252,00	122099	D	FDUEM	-	-	
		E/O-3/2-7	Incentivar a comunidade científica da FLCS o desenvolvimento de projectos com vista a melhoria das condições de vida das comunidades	Nr de projectos transformadores realizados					Elaborar Policy Briefs para entidades encomendadores de estudos	Nr de Policy Briefs elaborados e entregues as entidades encomendadoras de estudos					FLCS			
									Conceber manuais de apoio com conhecimentos científicos produzidos a partir de pesquisas no ambito da extensao universitaria	Nr de manuais desenvolvidos					FLCS			
									Oferecer cursos de curta duracao nos departamentos e centros com envolvimento da sociedade civil, sectores publico e privado	Pelo menos 1 curso por departamento					FLCS			
		E/O-3/2-8	Identificar protótipos com impacto direto nos problemas da comunidade local	Protótipos utilizados no setor agropecuária	Identificar problemas específicos (ineficiências) do setor produtivo; transformar protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Difundir protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Difundir protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos		Desenvolver protótipos em produtos eficientes; e aplicar produtos na resolução de problemas específicos	Produtos nas comunidades	1 500,00		121098	OE	ESUDE R	Diretor de cursos		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (23)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-9	Criar plataforma para transferência de tecnologia	Criadas as plataformas virtuais e modelos físicos para transmissão tecnológica	Submeter proposta de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnológica	Primar por todas alternativas para transferência de tecnologia	Execução das actividades de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnológica	Execução das actividades de criação da Plataforma virtual e físico para transmissão tecnológica	Desenvolver plataforma (física e virtual) de transferência de tecnologia	Consultoria, Conferência, Seminários, Workshops, Palestras, Publicações, Intercâmbios, Patentes, Incubadoras, Núcleo de Pesquisa e Extensão, Spin off académico.	120,00		121098	OE	ESU DER	Director Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		
	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-1	Realização do Seminário sobre Pesquisa e Extensão	Seminário realizado	X		X		Inscrição e participação no seminário de docentes, investigadores, CTAs e estudantes	Adesão de docentes, investigadores, CTAs e estudantes no seminário	10	10	121015	OE	ESN EC	DAG, RH		
		E/O-3/2-2	Ampliar a divulgação para a comunidade académica e em geral dos resultados das pesquisas científicas realizadas na instituição	Resultados divulgados a comunidade		X		X	Realização de seminários para a divulgação dos resultados de pesquisas realizadas pela instituição	Seminários realizados	50,00	50	121005	OE	ESN EC	DAG		
		E/O-3/2-3	Realização de cursos de curta duração	Cursos de curta duração realizados		X	X	X	Inscrição dos participantes e preparação dos módulos pelos formandos	Adesão na formação da comunidade do distrito de Chibuto	150,00	150	121005	OE	ESN EC	DAG, S.Adm		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (24)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-4	Incentivo a produção agrícola e pecuária	Produção agrícola e pecuária realizada	X	X	X	X	Preparação de logística e preparação dos campos de produção	Adesão dos estudantes, docentes e da comunidade na actividade	800,00	800,00	121001 121002 121028 121098	OE/RP	ESNEC	S.Admin		
		E/O-3/2-5	Desenvolver cursos de curta duração	Desenvolvidos 8 cursos de curta duracao			x	x	Desenvolver planos tematicos 8*10	Desenvolvidos 8 cursos de curta duracao		2 400	112199	OGE	CEND			
									Desenvolver materiais de estudo 8*30			2 880	112199	OGE	CEND			
									Adquirir consumiveis (certificados) 1*50			760	112199	OGE	CEND			
									Gerir a plataforma 8*10			960	112199	OGE	CEND			
									Tutoria Online 1*15				112199	OGE	CEND			
		E/O-3/2-6	Explorar o potencial do EaD na oferta de cursos a grupos com necessidades educativas especiais.	Oferecido 1 curso a grupos com necessidades educativas especiais				x	Oferecer um curso a grupos com necessidades Especiais	Oferecido 1 curso a um grupos com necessidades educativas especiais		350	122099	OGE	CEND			
		E/O-3/2-7	Divulgar e realizar Marketing do EaD	Divulgados 4 cursos de graduação e 3 de pós graduação	x				Produzir 1000 cartazes para divulgação do EaD em escolas secundárias em todas províncias, desenho de símbolos do CEND (logotipo) e participação no dia Aberto	Divulgados 4 cursos de graduação e 3 de pós graduação		160	122024	RP	CEND			
		E/O-3/2-8	Prestar serviços à comunidade	Deslocação a algumas províncias de Moçambique com diversos projectos de desenvolvimento	Deslocação a Maputo, Gaza, Manica e Tete		Deslocação a Zambézia, Nampula e Cabo Delgado		Constituir Comissão de trabalho	Despacho	400	400	112101	OE	FAF	CIFAF - Centro de Investição Filosófica		ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (25)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ⁶ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariade	E/O-3/2-1	Promoção de cidadania e da consciência cívica	5	0	2	3	0	Realizar sessões educativas sobre direitos fundamentais	ISU	40,00	40,00	121010	D	FDUEM	-	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
				6	0	1	0	1	Organizar palestras, workshop em matéria de Direitos Humanos	ISU	10,00	10,00	121010	D	FDUEM	-	-	
						1		1	Realizar palestras e mesas redondas para a divulgação da nova lei da protecção das pessoas com deficiência	ISU	25,00	25,00	121010	D	FDUEM	-	-	
		E/O-3/2-2	Realizar 3 entrevistas e 4 palestras para disseminação do papel do CPJ junto às Comunidades	nº de entrevistas e paletas realizadas	0	1	1	1	Participar em entrevistas televisivas, radiofónicas e de jornal impresso com vista a divulgar a existência e o papel preponderante do CPJ junto à comunidade no geral.	ISU	90,00	90,00	121001	OE	FDUEM	Supervisores e formadores	-	
					0	1	2	1	Realizar palestras comunitárias sobre os direitos fundamentais dos cidadãos e sobre os meios judiciais e extrajudiciais de resolução de conflitos.	ISU	30,00	30,00	122024	RP	FDUEM	Coordenador, Supervisores e formadores	-	
		E/O-3/2-3	Criar 3 Projectos de desenvolvimento técnico do CPJ	nº de projectos criados	0	2	1	0	Desenhar tres projectos de dessiminação dos direitos fundamentais do cidadão.	ISU	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM	Estudantes-estagiários, supervisores e formadores	-	
					0	1	1	0	Estabelecer pelo menos, 2 (duas) parcerias para o financiamento dos projectos.	ISU	n/a	n/a	n/a	n/a	FDUEM		-	
		E/O-3/2-4	Incrementar a Cooperacao com Instituicoes ligadas a Direitos Humanos de 5 para 8	nº de instituicoes incrementadas	2	2	0	0	Estabelecer contactos com o M. Justica, A.R., M. do Interior, Organizacoes da Sociedade Civil, para celebrar memorandos de entendimento.	ISU	100,00	100,00	122024	OE	FDUEM	Director e Investigadores do CDH	-	
		E/O-3/2-5	Realizacao de cursos de Formacao de Curta duracao	nº de cursos realizados	0	1	1	2	Estabelecer contacos com a Associacao dos Juizes Comunitarios e Conselhos Municipais para o treinamento em materia de Direitos Humanos	ISU	25,00 125,00 250,00	400,00	121010 121015 122099	RP	FDUEM	Coordenador e outros Investigadores do CDH	-	
														OE	FDUEM		-	
														OE	FDUEM		-	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (26)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
					I	II	III	IV											
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-6	Captação de Piezo-Energia para Geração de Electricidade por Asfalto em Moçambique: Desafios e Prospectivas de Benefícios Ambientais e Sociais	Estudo dos desafios			x		Captação de Piezo-Energia para Geração de Electricidade por Asfalt (Em testes)	Consciencialização da sociedade	50,00	50,00							
		E/O-3/2-7	Promover a consolidação do papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação.	Comunidade da FLCS receptiva a sociedade civil, sectores publico e privado					Realizar o Dia Aberto com envolvimento de todos os departamentos e centros, de acordo com o calendario academico	Todos os departamentos divulgando seus cursos e sensibilizando potenciais candidatos					FLCS				
									Realizar 1 dia oficial de cada departamento	Departamento abre-se ao mundo					FLCS				
									Estabelecer memorandos de entendimento/ acordos institucionais para a realizacao de actividades de extesnao universitaria	Nr de memorandos de entendimento e acordos institucionais realizados					FLCS				
		E/O-3/2-8	Promover a participacao da FLCS na operacionalizacao de iniciativas no ambito da responsabilidade social e de elevacao da consciencia civica						Celebrar o dia da diversidade cultural da FLCS	Dia da diversidade cultural com a presenca de estudantes estrangeiros e nacionais oriundos de todo o Pais apresentam manifestacoes artistico culturais					FLCS				

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (27)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-8	Promover a participação da FLCS na operacionalização de iniciativas no âmbito da responsabilidade social e de elevação da consciência cívica						Comemorar datas históricas do País Participar activamente em programas nos órgãos de comunicação social no âmbito da comemoração das datas festivas	Nr de Webinars, palestras e seminários realizados					FLCS			
										Nr de docentes envolvidos na celebração das datas comemorativas					FLCS			
		E/O-3/2-9	Identificar/criar projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade				Participação da ESCIDE na XII edição do Dia Aberto	X	Inscrever a ESCIDE para participar da XII edição do Dia Aberto	Inscrição da ESCIDE para o Dia Aberto	50,00 20,00 5,00			OE	ESCIDE			
									Produzir materiais informativos (folhetos, catálogos, banners, roll-ups) para a XI edição do dia aberto	Materiais informativos produzidos		50,00			ESCIDE			
												20,00			ESCIDE	EPG		
												5,00			ESCIDE			
	Potenciar os centros vocacionados para a Extensão.	E/O-3/2-1	Levantamento das necessidades nos centros	levantamento feito				X	Visitar os centros	Visitados centros				DEA	FACE D	Parceiros		
		E/O-3/2-2	Prestação de serviços e Assistência Técnica	ToR de referência dos Laboratórios e núcleos de pesquisa da FAMED				80%	Criar nos departamentos unidades vocacionadas para a Extensão de acordo com as linhas de pesquisa dos departamentos académicos	# e tipo de diagnósticos ou consultorias realizadas	300,00	300,00	121012	Diversos projectos e Receitas próprias	FAMED	Docentes colaboradores externos		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (28)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-5	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Número de palestras e seminários a serem realizados.	Considerar a contribuição dos estudantes na Responsabilidade Social Corporativa (RSC) nas comunidades circunvizinhas	Garantir que até final deste período, se tenha desenvolvido alguns encontros com segmentos da sociedade civil.	Considerar actividades de Responsabilidade Social Corporativa para empreendimentos lucrativos.	Garantir que até final deste período, se tenha desenvolvido alguns encontros com segmentos da sociedade civil.	Realizar palestras e seminários ao nível da UEM e outras instituições em áreas relevantes com particular enfoque para a questão de educação financeira.	Estreitamento de laços entre a UEM e diferentes esferas da sociedade, bem como assimilação de novos conceitos e mudança de consciência cívica.	328,00	325	Visitas Programadas	RP/OE	FACECOO	Estudantes da FACECO e possíveis instituições parceiras.	Alguns seminários decorrem no âmbito da realização do Dia Aberto e das Jornadas Científicas promovidas pela UEM.	ODS 4 - Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.
		E/O-3/2-6	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Lista de Eventos socio-culturais e científicos realizados na FAMED e abertos ao público				100%	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Faculdade de Medicina e a sociedade	Número de participantes e número de eventos organizados na FAMED	0,00	0,00	NA	NA	FAMED	UEM/MIS AU e Colaboradores externos		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (29)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Potenciar os centros vocacionados para a Extensão.	E/O-3/2-3	Desenvolver acções de responsabilidade social e da consciência cívica	Actividades de responsabilidade social e consciência cívica	X	X	X	X	Ralização de seminários e palestras	Adesão pela comunidade aos seminários e palestras	30,00	30	121005	RP	ESNEC	DAG		
	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O - 3/2-1	Divulgar as actividades a serem realizadas no contexto da extensão.	Divulgação feita	50%	50%			Divulgação feita		5	5		OE/RP	FACED	FACED		
		E/O - 3/2-2	assistir psicologicamente a comunidade universitaria	# de pessoas assistida	10%	10%	10%	10%	prestar apoio psicologico	# pessoas assistida				OE	FACED			
		E/O - 3/2-3	intervir preventivamente na uem e na comunidade	# intervencoes feitas	10%	10%	10%	10%	intervir preventivamente em saudemental	# de estudantes e populacao alcancada	2	2		OE	FACED			
		E/O-3/2-4	Disponibilizar serviços de psicologia na comunidade	Programa de serviços de psicologia na comunidade	25%	50%	75%	25%	Sessões de atendimento psicológico na comunidade	Duas sessoes	20	20		Psicol	FACED			
		E/O-3/2-5	Fazer palestras sobre saude mental e importancia da estimulação precoce nas escolas e comunidades.	Eventos realizados.	25%	50%	75%	25%	Encontros semestrais com parceiros de interesse	Dois encontros	20	20		Psicol	FACED			
				Número de eventos de apoio a instituições comunitárias de educação infantil realizados	25%	50%	75%	25%	Eventos de apoio a instituições comunitárias de educação infantil	Número de crianças beneficiadas	20	20		Psicol				
											Número de matérias angariados	20	20		Psicol			
				Número de campanhas de limpeza nos espaços lúdicos		25%	50%	75%	25%	Campanha de limpeza nos espaços lúdicos	Número de parceiros e financiadores da campanha Número de instituições públicas e privadas que aderem a palestras de reaproveitamento de resíduos sólidos	20	20		Psicol			

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (30)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-1	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	Numero de parceiros identificados		1		1	Identificar parceiros	Numero de parcerias estabelecidas	5	5		OE	FACED	Director do curso; Chefe de Departamento		ODS17
		E/O-3/2-2	Realizar accoes de consciencializacao e sensibilizacao civica em datas ambientalmente comemoradas internacionalmente (Dia Internacional do Ambiente, Dia Mundial da limpeza e Dia Internacional da Biodiversidade) .	Numero de actividades realizadas nas datas ambientalmente comemoradas		2	1		Realizar actividades para a celebração das datas ambientalmente comemoradas	Numero de relatorios produzidos				OE	FACED	Dia Internacional do Ambiente (todo departamento); Dia Mundial da limpeza e Dia Internacional da Biodiversidad e (SEAMC E estudantes); parceiros		ODS13.3
		E/O-3/2-3	Capacitação de professores, gestores em matéria de Conselho de Escola	Professores, gestores capacitados em matéria de Conselho de Escola				16	Formar grupos de trabalho; Capacitar professores e Gestores	numero de Professores e gestores capacitados					FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade
		E/O-3/2-4	Capacitação de professores e gestores escolares: Gestão Pedagógica: Um pilar essencial da gestão escolar	Professores, gestores capacitados em matéria gestao escolar					Identificar escolas parceiras; Formar grupos de trabalho; Capacitar professors e Gestores;	numero de Grupos formados, Professores e gestores formados.					FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (31)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-5	Responsabilidade de Social e Elevação da Consciência Cívica	Número de palestras e seminários a serem realizados.	Considerar a contribuição dos estudantes na Responsabilidade Social Corporativa (RSC) nas comunidades circunvizinhas	Garantir que até final deste período, se tenha desenvolvido alguns encontros com segmentos da sociedade civil.	Considerar actividades de Responsabilidade Social Corporativa para empreendimentos lucrativos.	Garantir que até final deste período, se tenha desenvolvido alguns encontros com segmentos da sociedade civil.	Realizar palestras e seminários ao nível da UEM e outras instituições em áreas relevantes com particular enfoque para a questão de educação financeira.	Estreitamento de laços entre a UEM e diferentes esferas da sociedade, bem como assimilação de novos conceitos e mudança de consciência cívica. Promover visitas dos estudantes e docentes para instituições que carecem de apoio de carácter científico e cívico na sociedade.	328,00	325	Visitas Programadas	RP/OE	FACECOO	Estudantes da FACECO e possíveis instituições parceiras.	Alguns seminários decorrem no âmbito da realização do Dia Aberto e das Jornadas Científicas promovidas pela UEM.	ODS 4 - Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados
		E/O-3/2-6	Responsabilidade de Social e Elevação da Consciência Cívica	Lista de Eventos socio-culturais e científicos realizados na FAMED e abertos ao público				100%	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Faculdade de Medicina e a sociedade	Número de participantes e número de eventos organizados na FAMED	0,00	0,00	NA	NA	FAMED	UEM/MISA U e Colaboradores externos		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (32)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade	E/O-3/2-7	Promover a divulgação das actividades e resultados dos projectos de extensão realizados	6 Divulgações bem sucedidas / Actividades de extensão organizadas	25%	25%	25%	25%	Incentivar a participação em feiras, exposições e outros eventos de divulgação dos produtos e serviços prestados pela FAVET	4 Participações	700	829,00		OE/Rp/Parceiros	FAVET			4- Educação de qualidade
						500%	500%		Promover visitas aos centros e laboratórios da Faculdade por estudantes	3 visitas feitas	129			Rp/Parceiros	FAVET	Orgaos de Comunicacao (CECOMA e CHACAL)		
					25%	25%	25%	25%	Revitalizar o jornal da FAVE'T	9 Edições feitas	100	100,00	121005/122024/122099	Rp/Parceiros	FAVET	CECOMA		
		E/O-3/2-8	Promoção dos Direitos dos reclusos			1			Estabelecer parceria com o Serviço Nacional Penitenciário	ISU	n/a	n/a	n/a	D	FDUEM	-		Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
						1	1		Realizar visitas em estabelecimentos penitenciários	ISU	12,00	12,00	121001	RP	FDUEM	-		
							1		Organizar formações para agentes penitenciários em matéria de Direitos Humanos	ISU	15,00	15,00	121005	D	FDUEM	-		
		E/O-3/2-9	Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre o CB e a sociedade	Parcerias estabelecidas	x	x	x	x	Estabelecer parcerias de geração de impactos transformadores	Acordos com parceiros celebrados		112	275,00	Doação/RP	CB-UEM	Investigadores	3/3 - 3/2	
	Instituir um modelo de prestação de serviços na UEM	E/O-3/2-1	Instituir um modelo de prestação de serviços no CB	Modelo estabelecido	x				Estabelecer um regulamento de prestação de serviços funcional	Regulamento estabelecido					CB-UEM	Investigadores & CTA	3/3 - 3/2	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (33)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O-3/2-1	Criar mecanismos de divulgação eficiente dos serviços de extensão através de instrumentos/plataformas audiovisuais	Criado o jornal da ESUDER	Criação da Comissão de Trabalho	Aprovação dos designs das plataformas de divulgação de conteúdos online	Aprovação dos designs das plataformas de divulgação de conteúdos físicos		Instruir um jornal da ESUDER para divulgação das actividades de investigação e extensão.	Expansão das actividades de publicação e marketing da escola bem como as actividades de merchandising. Fornecimento de serviços de filmagens	30,00		122099	OE	ESUDER			
		E/O-3/2-2	Lançar produtos laboratoriais	Elaborada a tabela dos produtos dos laboratórios	Identificar os serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Dinamizar e promover serviços laboratoriais, com finalidade de trazer ganhos para ESUDER.	Divulgada a Tabela de preços de serviços dos laboratórios	21,00		122099	OE	ESUDER	Responsáveis pelos laboratórios e Diretor Adjunto para Finanças e Recursos		ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (34)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Integrar a extensão na avaliação e promoção de docentes, investigadores e membros do CTA.	E/O-3.3	Criar Incubadora de empresa em projeto	Desenvolvida a Incubadora que desenvolve a cultura empresarial para gerar novas empresas		Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Criar uma incubadora de empresa que apoia iniciativa de estudante empreendedor	Uma incubadora que assessora na gestão técnica	14,40		121007	OE	ESUDE R	Diretor Adjunto para Finanças e Recursos	
		E/O-3.4	Propor a integração da extensão na avaliação e promoção dos investigadores	lista de actividades a serem avaliadas	x	x			Avaliar os investigadores em função do seu envolvimento em actividades de extensão e conquntemente promovê-los tendo em conta esse elemento	Investigadores avaliados					CB-UEM	Investigadores	3/3 - 3/2	
		E/O-3.5	Responsabilidade Social	Plano de visitas concebido	x	x	x	x	Prestar serviços à comunidade	Serviços fornecidos		121	125,00	RP	CB-UEM	Investigadores	3/3 - 3/3	
		E/O-3.6	Restabelecer o portal do CB	Portal activo					Treinamento de um investigador	Investigador formado					CB-UEM	focal point	3/3 - 3/3	

Tabela C.3: Objectivo Estratégico 3: Promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados (1)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Criar uma revista de extensão universitária na UEM.	E/O-3/3-1	Criar espaços para divulgação da actividade de Investigação e extensão	Congresso realizado			x		Organizar Congresso Luso-Moçambicano de Engenharia	Participação de 200 convidados	2 000,00	2 000,00	122011/122024	Doações	FEUE M	Parceiros		4 - Educação de qualidade, 9 - indústria, inovação e estrutura
				Palestras nas escolas secundárias		x	x		Organizar palestras	Sensibilizar raparigas para adesão aos cursos de engenharia	355,00	355,00	122002/122024	Doações	FEUE M	Parceiros		5 - Igualdade de género
				% de docentes formados	x	x			Capacitar docentes para capacitar formadores	Docentes capacitados e a formar formadores	40 000,00	40 000,00	121005/121013/122099/121011/121016/121099		FEUE M			
				Unidades de processamento de mandioca com tecnologia bio gas	x	x	x	x	Implementar o projecto-piloto sobre tecnologia de biogás nas unidades de processamento de mandioca nas províncias de Gaza e Inhambane e no matadouro em mapaio	Projecto implementado		22 000,00	112101/112106/121099/122001/122002/122009		FEUE M			
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Criar uma revista de extensão universitária na UEM.	E/O-3/3-1	Exposicao das actividades desenvolvidas nas comunidades, na area de psicologia e DEI	Feita a exposicao das actividades desenvolvidas nas comunidades, na area de psicologia e DEI	10%	50%	20%	20%	divulgacao dos resultados nos canais da Cecoma -UEM.	Resultados divulgados no jornal da comunidade, Pagina WEB UEM, Pagina WEB FACED.					FACE D			
									Realizacao de exposicoes em feiras;	Realizacao de pelo menos duas feiras	20	20			FACE D			
									Producao de videos	2 Videos produzidos	50	50			FACE D			

Apêndice D: Eixo de Governação e Cooperação Universitária

a) Governação

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar o funcionamento dos órgãos colegiais centrais.	E/O - 4/1.1-1	Implementar o Regulamento interno da FAMED	Listas de presenças nos órgãos colegiais e actas das reuniões	100%				Reslizar as reuniões ordinarias e extraordinarias dos órgãos da FAMED	# de reuniões e actas descritivas dos assuntos tratados	5	5	121022 / 121005	Receitas Próprias	FAMED			4- Educação de qualidade
	E/O - 4/1.1-2	Consolidar o funcionamento regular dos órgãos colegiais e realizar pelo menos 6 conselhos	% de departamentos que participaram e contribuíram para o melhor funcionamento da instituição		1		1	Realizar 2 conselhos de Faculdade por ano	Número de conselhos realizados e lista de presenças preenchido	2 x 20	40	121005	OE	FENG	DAG, DAELD APG, Departamentos		4 - Educação de qualidade
				1	1	1	1	Realizar de 4 conselho científico	Número de conselhos realizados e lista de presenças preenchido	4 x 2.5	10	121005	OE	FENG	DAG, DAELD APG, Departamentos		5 - Educação de qualidade
				1	1	1	1	Realizar de 4 conselho de direcção	Número de conselhos realizados e lista de presenças preenchido	4 x 20	80	121005	OE	FENG	DAG, DAELD APG, Departamentos		6 - Educação de qualidade
	E/O - 4/1.1-3	Cumprir com o calendário académico da UEM, agendas de desenvolvimento institucional	Que a ESUDER esteja presente nos eventos e reuniões obrigatórios e de desenvolvimento da UEM.		Participar do um gestor da unidade orgânica na Reunião Anual da UEM, Concelho de Directores Alargado da UEM, Cerimonias de Graduacoes das Escolas for a de Maputo ESNEC e ESHTI da UEM.		Participar do um gestor da unidade organica na Reunião Anaul da UEM, Concelho de Directores Alargado da UEM, Ceremonias de Graduacoes das Escolas for a de Maputo ESNEC e ESHTI da UEM.	Garantir a participação do um gestor da unidade organica na Reunião Anaul da UEM, Concelho de Directores Alargado da UEM, Ceremonias de Graduacoes das Escolas for a de Maputo ESNEC e ESHTI da UEM.	Covinte/Covocatoria, Realatorio da viagem e Guia de deslocacao.	75.6		112101	OE	ESUDER			
								Atender convites não planificados e formações de importância de governação, para os sectores necessários ou visados, como estratégias de conceber a transparência e boa governação.	Convite, guias de viagens e Relatório de Viagem	130		112101	OE	ESUDER			

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar o funcionamento dos órgãos colegiais centrais.	E/O - 4/1.1-4	Realizar Troca de Experiência	Nível de Satisfação			3		Realizar Troca de Experiência na Área de Comunicação e Marketing	Número de Técnicos formados e dotados de conhecimentos	680	1,539.20	122002 - Passagens Aéreas Dentro do País	OE	CECOMA	Relações Públicas e DAF	Viagem para São Paulo (Passagem Ida e Volta 170.000,00Mt x 4) - 680.000,00Mt, Ajudas de Custos (4 Pessoas x 19.200,00Mt x 9 Dias) - 691.200,00Mt, Seguro de Viagem e Saúde (4 Pessoas x 15.000,00Mt) - 60.000,00Mt, Vacina Contra Febre Amarela (4 Pessoas x 7.000,00Mt) - 28.000,00Mt e Visto (4 Pessoas x 20.000,00Mt) - 80.000,00Mt = 1.539.200,00Mt	
										691.2		112102 - Ajudas de Custos para Fora do País					
										60		122009 - Seguros					
										108		122099 - Outros Serviços					
	E/O - 4/1.1-5	Promover Palestras sobre práticas de Comunicação Interna	Meios de Promoção	1		1		Realizar palestras sobre práticas de comunicação interna (conteúdos para o portal, o Jornal da Comunidade e outros)	Número de Palestras realizadas	10	144	121001 - Combustível e Lubrificantes	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	Pesquisa e Consultoria, Marketing e Publicidade,	Cartazes - 3,000.00Mt, Transporte/Combustível - 10,000.00Mt , Comunicação - 5,000.00Mt, Cocktail - 50,000.00Mt, Transmissão Via Live (Online) - 30,000.00Mt, Aluguer do Som - 10,000.00Mt, Água - 6,000.00Mt/Palestra x 6 Palestras - 36,000.00Mt = 144,000.00 Mt	
										36		121010 - Géneros Alimentícios					
										5		122001 - Comunicação em Geral					
										3		122024 - Serviços Gráficos e de Serigrafia					
										90		122099 - Outros Serviços					
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-1	Garantir o funcionamento dos Órgãos Colegiais incluindo seus respectivos regulamentos.	Percentagem de reuniões a serem realizadas	Pelo menos uma reunião ordinária realizada	Pelo menos uma reunião ordinária realizada	Pelo menos uma reunião ordinária realizada	Pelo menos uma reunião ordinária realizada	Reuniões de Conselho de Direcção	Relatórios sobre monitoria e avaliação do cumprimento dos planos e diferentes instrumentos ao nível da FACECO.	-	-	-	RP/OE	FACECO	Demais membros do Conselho		
								Convocatória aos Membros do Conselho de Direcção.									

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-2	Fazer funcionar os orgaos colegiais conforme o previsto nos regulamentos internos	Número de reuniões realizadas	X	X	X	X	Realizar reuniões dos Órgãos Colegiais da FACED: Conselho da Faculdade, Conselho de Direcção, Conselho Científico, e Conselho Pedagógico	Número de reuniões realizadas				RP	FACE D			
	E/O - 4/1.1-3	Fazer funcionar os orgaos (Direcção do Curso, Secções Académicas, Comissão Científica e pedagógica) e Clube de Educação Ambiental da FACED (CEAFE) colegiais conforme o previsto nos regulamentos internos	Número de reuniões do Conselho de Direcção do Departamento e do conselho do docentes do DECNM realizadas	2	1	1	2	Realizar reuniões do Conselho de Direcção do Departamento e do conselho de docentes do DECNM	Número de sínteses de reunião elaboradas					FACE D	Chefe de Departamento		ODS 16: 6 e 7
	E/O - 4/1.1-4	Consolidar o funcionamento dos órgãos colegiais	Consolidado 30% do funcionamento dos órgãos colegiais	25%	25%	25%	25%	Agendar e organizar reuniões ordinárias dos Órgãos da Favet	80% das reuniões realizadas	20	20	121005/121010		FAVE T			
	E/O - 4/1.1-5	Implementar o Regulamento interno da FAMED	Despachos de noenação dos diferentes membros dos órgãos colegiais		50%		100%	Elaborar e comunicar a constituicao dos orgaos da FAMED	# de despachos emitidos	5	5	121022/121006	Receitas Próprias	FAME D			
	E/O - 4/1.1-6	Revisão do Regulamento da FDUEM	1	1	1		1	Consolidar os mecanismos de governação participativa	ID	15	15	121005	RP	FDUE M	Director	-	Assegurar educação de qualidade
			1	0	1	0	0	Transformar o gabinete de Plan. E Coop. em Dep. Plan. Coop e estudos de projectos	ID	600	600	212014	RP		-	-	
										415	415	212014	RP				
	E/O - 4/1.1-7	Implementacao da governação democratica	2	1	1	0	0	Realizar sessoes do Conselho da Faculdade	ID	4	4	121010	RP	FDUE M	Dir-Adjs.	-	
			12	3	3	3	3	Realizar sessoes do Conselho Directivo	ID	6	6	122099	RP		Dir-Adjs.	-	

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ⁶ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-7	Implementação da governação democrática	2	1	0	1	0	Realizar sessões do Conselho Científico	ID	4	4	122099	RP		Dir-Adjs.	-	Assegurar educação de qualidade
			4	1	1	1	1	Realizar sessões do Conselho Pedagógico	ID	2	2	122001	RP	FDUEM	Dir-Adjs.	-	
	E/O - 4/1.1-1	Garantir uma gestão democrática e transparente	Transparência e confiabilidade nas decisões tomadas, para o bem estar da escola	1	1		1	Sessões de Conselho de Escola	Nº Sessões	39	241.6	121010	RP	ESHTI	Plenário e Secretariado		
				3	3	3	3	Realizar 12 sessões do Conselho de Direcção		130			RP				
				1	1	1	1	Realizar 4 sessões do Conselho Científico		10.8			RP				
				1	1	1	1	Realizar 4 sessões do Conselho Pedagógico		14.8			RP				
				48				Colectivo de direcção		47			RP				
					1	2	1	Participar em sessões do Conselho Academico	Relatórios	27.6	45.13	112101	OE	ESHTI	Sessão Ordinaria ,de Conselho de Directores Alargado 2025		
										16.8		121001	OE				
										0.73		122009	OE				
				3	3	3	3	Participar em Sessões do Conselho de Directores		27.6	62.66	112101	OE				
										33.6		121001	OE				
										1.46		122009	OE				
					1		1	Participar em reuniões dos Directores Adjuntos para Graduação sobre Gestão de Processos Pedagógicos em Maputo		82.8	154.39	112101	OE	ESHTI	Sessão de Directores Adjuntos de Investigação e Extensão e Reuniao Anual de 2025		
										67.2		121001	OE				
										4.39		122009	OE				
					1		1	Reunião dos DAIE		27.6	42.99	112101	OE				
										14.66		121001	OE				
										0.73		122009	OE				
				1		1		Reunião dos DAA	Relatórios	27.6	45.13	112101	OE	ESHTI			
										16.8		121001	OE				
										0.73		122009	OE				

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-1	Garantir uma gestão democrática e transparente	Transparência e confiabilidade nas decisões tomadas, para o bem estar da escola		1		1	Reunião com MR	Relatórios	27.6	61.93	112101	OE	ESHTI			
										33.6		121001	OE				
										0.73		122009	OE				
	E/O - 4/1.1-1	Participar em eventos Centrais de órgãos colegiais e de outras instituições de interesse comum.	Atendidos programas universitários de carácter obrigatório e reunidos tradicionais da UEM.	1	2			Auscultar ao corpo docente e CTA e decurso normal de actividades	Sessões	40	245	121010	OE				
										205		121010	RP		CD e CTA		
				Participação na Reunião de abertura anual, conselho de escola da unidade e conselho de direcção.	Participar do conselho universitário da UEM e conselho científico, conselho de direcção, pedagógico e cinético	Participar da reunião anual da UEM e do conselho de directores alagado, conselho de direcção e pedagógico.	Atender convites e convocatórias da unidade e conselho de direcção assim como ultimo conselho da escola.	Realização de 4 (quatro) concelhos de Pós-Graduação da ESUDER (mestrado).	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			4- Educação de qualidade
								Realização de 2 (dois) concelhos de escola da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			
								Realização de 4 (quatro) concelhos de direcção da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			
								Realização de 4 (quatro) concelhos de científicos da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			4- Educação de qualidade
								Realização de 4 (quatro) concelhos pedagógicos da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			
								Realização de 4 (quatro) concelhos pedagógicos da ESUDER.		32		122099	OE	ESUDER			
	E/O - 4/1.1-1	16 Reuniões de Departamento Realizadas e encontros com a central realizadas.	Emissão da proposta de encontros para o informe e actualização da saúde da institucional.	Realização de encontros com todos departamentos da ESUDER.	Realizar reunião com Estudantes, docentes e CTA da ESUDER.	Informe geral dos assuntos resolvidos, pendentes e propostas da instituição para toda comunidade da ESUDER.		Reuniões escalonadas para todos departamentos da ESUDER.	Lista de presença					ESUDER	Chefe de departamentos		

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aperfeiçoar os instrumentos de promoção da transparência e democraticidade nos processos de eleição e legitimação de directores de Faculdades, Escolas e Centros de Investigação	E/O - 4/1.1-1	Implementar o Regulamento interno da FAMED	Anuncios e Chamadas para as vagas dos diferentes órgãos colegiais		50%		100%	Conselho da Faculdade (Alargado)	Nº de chamadas efectuadas e numero de candidatos aplicantes para os diferentes orgaos	5	5	121022 / 121007	Receitas Próprias	FAMED			
	E/O - 4/1.1-1	Garantir o pleno cumprimento dos regulamento e normas da Faculdade de Ciências	Regulamentos e normas divulgados e cumpridos	25%	25%	25%	25%	Divulgação dos regulamentos e normas da Faculdade de Ciências e dos Departamentos	Regulamentos e normas divulgados e seguidos					FC			
				25%	25%	25%	25%	Actualização dos membros dos órgãos de gestão de acordo com o Regulamento da Faculdade de Ciências									
				25%	25%	25%	25%	Elaboração e divulgação de relatórios regulares que reflectem a implementação dos regulamentos e normas da Faculdade de Ciências									

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 2: Reformar a estrutura de gestão e governação da UEM, adequando-a aos desígnios de uma universidade de investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e fazer funcionar uma nova estrutura orgânica da UEM, definida à luz da nova visão e missão, dos Estatutos da UEM revistos e do actual estágio de desenvolvimento institucional.	E/O - 4/1.2-1	Melhorar o desempenho da Favet nos principais indicadores	Melhoria de 20% nos principais indicadores	50%			50%	Monitorar a realização das actividades de cada área	80% das actividades realizadas	20	20	121005/121010	Receitas Proprias/ Parceiros	FAVET		4-Educação de qualidade	
					50%		50%	Incutir a nos órgãos de chefia a cultura de prestação de contas	80% de contas prestadas								
				50%		50%		Realizar visitas as unidades da FAVET e potenciais parceiros na Região SUL do Pais	Todas as unidades internas visitadas e 50% dos potenciais parceiros	100	100	112101/121001/121005/121010		FAVET	Unidades Produtivas por identificar		
	E/O - 4/1.2-1	Implementar a estrutura organizacional da FAMED	Regulamentar os internos do órgão da FAMED		100%		50%	Nomear os membros dos diferentes orgaos da FAMED e elaborar regulamentos de funcionamento propios	# de despachos emitidos e regulamentos internos propios elaborados	8	8	121022/121005	N/A	FAMED			
Conceber e fazer funcionar uma nova estrutura académica das Faculdades e Escolas, definida à luz da nova visão e missão e dos Estatutos da UEM revistos..	E/O - 4/1.2-1	operacionalização dos núcleos de investigação	1	0	0	1	0	Capacitar os nucleos em materia de investigação	ID	50	50	121005	RP	FDUEM	Coord Centros	-	Assegurar a educação de qualidade
			2	1	0	1	0	Pomover eventos científicos e incentivar publicacoes	ID	150	150	122024	OE		Coord Centros	-	Assegurar a educação de qualidade
	E/O - 4/1.2-2	Revisão dos Regulamentos dos Centros	1	0	1	0	0	Estabelecer mecanismos de coordenação e articulação dos centros com os demais Dep.	ID	5	5	121005	RP	FDUEM	Coord Centros	-	Assegurar a educação de qualidade
			2	1	0	1	0	Introduzir forum de coordenacao da actividade de investigação	ID	10	10	121005	RP		Coord Centros	-	Assegurar a educação de qualidade

Tabela D.a.2: Objectivo Estratégico 2: Reformar a estrutura de gestão e governação da UEM, adequando-a aos desígnios de uma universidade de investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer um sistema informático integrado de gestão de informação e comunicação.	E/O - 4/1.2-1	Implementar a estrutura organizacional da FAMED	Pagina WEB da FAMED e Grupos de Whatsapp e emails		30%		60%	Manter funcionais a pagina web, whatsapp, emails e outros da FAMED	Nº de grupos de whatsapp e utilizadores, # de conteúdos adicionados na pagina WEB da FAMED por mes	100	100	122017	Receitas Próprias	FAMED	PARC EIROs		

Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Definir, divulgar e implementar a visão e missão em todas as unidades orgânicas e serviços.	E/O - 4/1.3-1	Difundir a visão e missão da UEM bem com alinhar o plano de actividades do pós-graduação a sua materialização	Atividades alinhadas a missão e visão		Elaboração da proposta para o ano 2025	Priorização das actividades setoriais no Pes-2025		Elaborar o plano de actividades anual e inscrever no plano setorial.	Atividades do pós-graduação incorporadas no PES					ESUDE R	Secretariado		
				Corresponder a convites de parceiros e de órgãos centrais.	Corresponder a convites de parceiros e de órgãos centrais.	Corresponder a convites de parceiros e de órgãos centrais.	Corresponder a convites de parceiros e de órgãos centrais.	Participar em todas as actividades a convite	Relatórios de viagens e apresentação de guias de marchas trimestrais, para justificar Ajudas de custo	151.2		112101	OE	ESUDE R			
									Relatórios de viagens e apresentação de justificativos de combustível.	50		122002	OE	ESUDE R			
	E/O - 4/1.3-2	Realização de Conferências de Imprensa	Nível de Conferências de Imprensa Realizadas	1			1	Realizar Conferências de Imprensa sobre temas estratégicos da UEM (Exames de Admissão, Conferências, etc)	Número de Conferências de Imprensa Realizadas	100	100	122099 - Outros Serviços	OE - Orçamento do Estado	CECOM A	Órgãos de Comunicação Social	Organizar Conferências de Imprensa para o Lançamento do Ano Académico e do Balanço do Mesmo e Requisitar Serviços (Lanches para os Dois Eventos) - 100.000,00Mt	
Monitorar e avaliar a implementação do PEUEM-2018-2028 e do respectivo Plano Operacional	E/O - 4/1.3-1	Elaboração do Plano Anual de Actividades e Orçamento	Número de Planos produzidos		1			Elaborar o Plano Anual de Actividades e Orçamento	Número de Plano	0.3	0.3		OE	FACED			
	E/O - 4/1.3-2	Elaboração do Relatório Anual de Actividades e Orçamento	Número de Relatórios produzidos	1				Elaborar o Relatório Anual de Actividades e Orçamento	Número de relatório	0.5	0.5		OE	FACED			

Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (2)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçam ento 10 [^] 3 Mt	Subtot al	Rúbric a	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros intervenien tes	Observa ções	Objectivos de Desenvolvi mento Sustentáve l
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação do PEUEM-2018-2028 e do respectivo Plano Operacional.	E/O - 4/1.3-3	Submeter os Relatórios Trimestrais de Actividades	Número de Relatórios submetidos		1		1	Elaborar e Submeter o Relatório Semestral de Actividades	Número de relatório	0.5	0.5		OE	FACED			
	E/O - 4/1.3-4	Realização da Reunião Anual da Planificação	Número de Reuniões realizadas		1			Realização da Reunião Anual da Planificação	Número de reunião	5	5		OE	FACED			
	E/O - 4/1.3-5	Elaboracao do Plano Annual Pedagogico 2025	Plano Annual Pedagogico da FACED 2025 elaborado e aprovado.	x				Coordenar com os Departamentos academicos a indicacao de datas especificas e outras actividades lectivas nao referidas na planilha geral.	Plano Aprovado	0	0		N/A	FACED	Chefes de Departamentos Academicos e Directores de Curso		
	E/O - 4/1.3-6	Elaboracao do Plano de Distribuicao e Ocupacao do Corpo Docente	Plano de Distribuicao e Ocupacao do Corpo Docente Elaborado	x		x		Solicitar aos Departamentos Academicos o plano de distribuicao e ocupacao dos docentes pelas disciplinas do por semestre.	Plano aprovado e homologado	200	200		RP	FACED	Chefes de Departamentos Academicos e Directores de Curso		
	E/O - 4/1.3-7	Elaboracao do Relatorio Pedagogico Anual 2024	Relatorio Annual Pedagogico 2024 elaborado	x				Solicitar aos Directores de Cursos o preenchimento da planilha do balanço pedagogico annual para compilacao.	Relatorio aprovado e submetido	500	500		RP	FACED	Directores de Curso		
	E/O - 4/1.3-8	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	Número de departamentos que elaboram e enviam os seus planos/dados de acordo com a matriz melhorada e dentro dos prazos	1				Elaborar o PESOE e submeter aos órgãos competentes	PESOE da FENG elaborado	1 x 10	10	121005	OE	FENG	Administradora/directores adjuntos/Departamentos		

Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (3)

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2025

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação do PEUEM-2018-2028 e do respectivo Plano Operacional	E/O - 4/1. 3-9	Promoção de planificação e prestação de contas proactivas	3	1	1	1	0	Disponibilizar os instrumentos de gestão (PO, PAO e RAAF) na página da Faculdade.	Indicador de Utilização (IU) e ID	n/a	-	-	-	FDUEM	Admin, GPQEI	-	Assegurar a educação de qualidade
			1	0	0	1	0	Elaborar o Plano Operacional da FDUEM 2026-2028	IU/ID	135	245	112199	RP			-	
										25		122024	RP			-	
										85		122099	RP			-	
	E/O - 4/1. 3-10	Aperfeiçoar a planificação e cumprimento de prazos das actividades de governação e gestão	Prazos planificados e cumpridos	25%	25%	25%	25%	Calendarizar as actividades de gestão académica, científica e administrativa de acordo com o que está preconizado	Actividades calendarizadas e realizadas dentro dos prazos					FC			
				25%	25%	25%	25%	Garantir a observância dos prazos definidos									
				25%	25%	25%	25%	Reforçar a atribuição da responsabilidade da elaboração dos documentos de gestão									
				50%	50%			Fazer o levantamento das necessidades e respectivo orçamento	95% dos dados validados no orçamento	5	5	121005	OE	FAVET	DFIN e GapQEI		4- Educação de qualidade
								Envolver a Comunidade Académica na preparação dos planos operacionais	60% da comunidade envolvida no processo	10	10	121005 /121010		FAVET			
Monitorar e avaliar a implementação dos planos operacionais das unidades orgânicas e serviços centrais.	E/O - 4/1. 3-3	Submissão do Plano Anual de Actividades e Orçamento e dos Relatórios Trimestrais de Actividades e de Execução Orçamental.		-	1 (um) Plano de actividade elaborado e enviado		Pedido de relatórios sectoriais enviados	Recolha de dados e elaboração de relatórios anuais e submetê-los ao Gabinete de Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais e à Direcção de Finanças Central.	Plano anual de Actividades e Orçamento e um respectivo relatório elaborados e enviados por ano.	-	-	-	RP/OE	FACECO	Administrador da FACECO	-	-

Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação dos planos operacionais das unidades orgânicas e serviços centrais.	E/O - 4/1.3-4	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	Número de departamentos que prestam contas e enviam informação em tempo útil e dentro dos prazos				1	Elaborar o Relatório de Actividades e Financeiro da FENG	Número de relatórios elaborado e enviado	1 x 10	10	121005	OE	FENG	Administradora/directores adjuntos/Departamentos		
	E/O - 4/1.3-5	Monitorar actividades sectoriais, busca de novas estratégias de gestão e coordenação de actividades pelos Chefes de departamentos, Directores Adjuntos e Administrador.	Existência de viagens de formação, capacitação, troca de experiências de monitoria de assuntos sectoriais dos Chefes de Departamento, Directores Adjuntos e Administrador.	Submissão de proposta de monitoria de planos e expedientes sectoriais junto da central e proposta da capacitação, formação e troca de experiências de Chefes de Departamento, Directores Adjuntos e Administradores.	Execução de actividades de busca de novas estratégias de gestão académica por parte de Chefes de departamento. Assim como, monitoria de actividades e expedientes junto da central.	Execução de actividades de busca de novas estratégias de gestão académica por parte de Directores Adjuntos e Administrador. Assim como, monitoria de actividades e expedientes junto da central.	Formação, capacitação e troca de experiências dos Chefes de departamentos, Directores Adjuntos e Administrador.	Desenvolvimento de assuntos de natureza departamentais, referente a monitorias, busca de estratégias com a central e formações, capacitações ou troca de experiências.	Comprovativos de viagens (relatórios de viagens e guias de maracha)	280.4		112101	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
								Desenvolvimento de assuntos de natureza sectoriais (Directores Adjuntos e Administrador) referente a monitorias, busca de estratégias com a central e formações, capacitações ou troca de experiências.	Comprovativos de viagens (relatórios de viagens e guias de maracha)	121.2		112101	OE	ESUDER			

Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (5)

Interven ção estratégi ca	Códig o	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúbric a	Fonte de financia mento	Responsáv el	Outros interven ientes	Obser vações	Objectivos de Desenvolvi mento Sustentáve l
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação dos planos operacionais das unidades orgânicas e serviços centrais.	E/O - 4/1.3-6	Garantir o alinhamento dos planos de actividades com o PEUEM	cumprimento do PES	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Relatórios de balanço das actividades					ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
				Elaborar o plano operacional 2026-2028	Elaborar o plano económico e social 2026			Elaborar o plano operacional 2026-2028	Plano operacional 2026-2028 aprovado pelo conselho da Escola	20		122099	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
								Elaborar o plano económico e social 2026	Plano económico e social 2026 aprovado pelo conselho da Escola	20		122099	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
Capacitar periodicamente os gestores das unidades orgânicas e serviços centrais em matérias de governação e gestão universitária	E/O - 4/1.3-6	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	% de Gestores da FENG a capacitados e com aptidões para desempenharem melhor as suas funções				6	Enviar gestores para capacitação periódica para outras unidades orgânicas	% de gestores capacitados	6 x 20	120	143401	OE	FENG			4 - Educaçao de qualidade
					x			Valorizar e integração da mulher trabalhadora	% de mulheres homenagiadas		180	121021	RP	FENG			5 - Igualdade do genero
	E/O - 4/1.3-7	Estimular a candidatura e promover a competitividade e participação massiva dos docentes, CTA e estudantes nos órgãos colegiais da ESUDER.	Atender convites não planificados e formações de importância de governação como estratégias de conceber a transparência e boa governação.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Formação do pessoal colaborador fora do país por 15 dias e ou atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Convite, guias de viagens e Relatório de Viagem	400		112102	OE	ESUDER			
										400		122003	OE	ESUDER			
								Formação dos colaboradores, responsáveis de arias ou chefes de pelouro, dentro de país.	Convite, guias de viagens e Relatório.	567		112101	OE	ESUDER			
										375		121001	OE	ESUDER			

Tabela B.a.3: Objectivo Estratégico 3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10^3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Capacitar periodicamente os gestores das unidades orgânicas e serviços centrais em matérias de governação e gestão universitária	E/O - 4/1.3-8	Capacitar e reciclar todos os membros do pós-graduação em matéria de gestão universitária	Ate o mês de Dezembro todos os membros do pós-graduação/ capacitados/ reciclados em matéria relacionada ao exercício de suas actividades	Levantar as necessidades de capacitação ou reciclagem dos membros, elaborar o plano de capacitações/ reciclagem e Submeter o plano a aprovação da Direcção.	Participação dos membros do pós-graduação na formação/ reciclagem de conteúdos	Participação dos membros do Pós-graduação na formação/ reciclagem de conteúdos		Dinamizar os funcionários do Pos-Graduação, por realização de capacitações e foirmações dos gestores do programa de Metrado.	Documento com as necessidades de capacitação					ESUDER	Secretariado		ODS 4: Educação de Qualidade	
									Plano de necessidades de capacitação dos membros					ESUDER				
									Plano com visto e aprovacao da direcção					ESUDER				
									Relatórios de formação	151.2		112101	OE	ESUDER		Recursos Humanos, Planficacao e Direcao		
										50		121001	OE					
Distinguir os funcionários e gestores das unidades orgânicas e serviços centrais pela qualidade de desempenho das suas actividades e funções.	E/O - 4/1.3-9	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	Número de funcionários e gestores premiados e satisfeitos e qualidade satisfatória do trabalho				2	Premiar os funcionários e gestores que cumprem com os prazos e apresentam trabalhos com qualidade	% de funcionários e gestores premiados motivados	2 x 5	10	121021	RP	FENG				
	E/O - 4/1.3-10	Distinguir e premiar funcionários e gestores que se destaquem no desempenho das suas funções.	Existência de 6 (seis) funcionário distinguidos como exemplares aos outros.	Elaboração do edital interno para a distinção de funcionários expilares na ESUDER.	Recepção de propostas e triagem de potenciais candidatos	premiação e Potencialização dos demais funcionários.		Motivar funcionários da ESUDER, permeando seis funcionários exemplares, sendo3 (três) docentes e 3 (três) CTA.	Lista de presença na distinção de funcionários exemplares.	180		121021	OE	ESUDER	Director da ESUDER			

Tabela D.a.4: Objectivo Estratégico 4: Estabelecer, em parceria com o Estado, estratégias e mecanismos que permitam a transformação da UEM numa universidade de investigação, enquanto alavanca do ensino superior (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável 1
				I	II	III	IV										
Promover a definição da UEM como parceira preferencial do Estado em actividades de investigação, inovação e consultoria.	E/O - 4/1.4-1	Reforçar as actividades de investigação e extensão com o sector público	Actividades reforçadas	25%	25%	25%	25%	Identificação de instituições estatais parceiras	Parcerias com instituições estatais formalizadas e implementadas					FC	Centro de Estatística		
				25%	25%	25%	25%	Identificação de situações de interesse social nas quais os Departamentos possa intervir através da investigação e extensão									
				25%	25%	25%	25%	Divulgar junto do Estado as valências de investigação e as actividades de investigação e extensão em curso e já realizadas									
				25%	25%	25%	25%	Estabelecimento de Memorando de Entendimento com as entidades do Estado									
				25%	25%	25%	25%	Realização de projectos em conjunto com instituições do Estado									
	E/O - 4/1.4-2	Implementação da Estratégia de Comunicação da UEM	Workshops Capacitações Divulgação	25%	25%	25%	25%	Implementar a Estratégia de Comunicação da UEM através de Workshops, Capacitações e Divulgação da estratégia nas Unidades Orgânicas da UEM	Número de Workshops realizados e Número de Capacitações feitas em comunicação institucional Divulgação nas plataformas digitais e nas Unidades	3,000.00	3,000.00		OE - Orçamento do Estado	CECO MA			
	E/O - 4/1.4-4	Produzir a Brochura	Tipo de Brochura Produzida		1			Produzir Brochura de Clipping	Número de Brochuras produzidas com Informações sobre a UEM	200	200	122024 - Serviços Gráficos e de Serigrafia	OE	CECO MA	-	Produção de Material Gráficos (Impressão de Brochura) - 200.000,00Mt	
	E/O - 4/1.4-5	Selecionar e Coleccionar Notícias	Tipo de Informação Selecionada e Coleccionada	25%	25%	25%	25%	Fazer o Clipping das Notícias	Número de Notícias selecionadas e colecionadas para o Clipping sobre a UEM	30	30	122001 - Comunicação em Geral	OE - Orçamento do Estado	CECO MA		Comunicação - 30.000,00Mt - Actividade Contínua)	

b) COOPERAÇÃO

Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (1)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orça men to 10 ^{^3} Mt	Subt otal	Rúb rica	Font e de finan cia men to	Respo nsável	Outros interveniente s	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Identifica ras estratégi as de estabeleci mento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-1	Universidade do Aveiro (Instituto Superior de Contabilidade e Administração)	Educação de qualidade, alicerçada no fortalecimento da capacidade intelectual, científica, tecnológica e cultural.											FACE CO		O acordo é renovável automaticamente por períodos iguais a dois anos, desde que nenhuma das instituições proponha sua alteração ou denúncia três meses antes do fim de cada prazo de validade. - assinado em 07 de Fevereiro de 2019	ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.
	E/O - 4/2.1-2	ISEG/UL - Instituto Superior de Economia e Gestão/Universidad e de Lisboa em Portugal												FACE CO		Cooperação interuniversitária no domínio da formação Doutoral em Economia e Gestão. - Adenda ao acordo de cooperação vigente, assinada à 29 de Dezembro de 2021	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
	E/O - 4/2.1-3	Workshop sobre a cooperacao Universitaria			1			realizar workshop	numero de workshop				OE	FACE D			
	E/O - 4/2.1-4	Criar parcerias com instituições para garantia de vaga para estágio de estudantes	Numero de parcerias criadas		2		3	Identificar instituições, Elaborar os termos de acordo, Assinar parcerias	Numero de instituicoes identificadas. Numero de termos de acordo elaborados. Numero de parcerias criadas.					FACE D	Gabinete de Cooperacao		ODS 4

Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Identificar as estratégias de estabelecimento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-5	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais	Lista de memorandos e contactos com IES e outras de investigação a nível mundial	25%	25%	25%	25%	Identificar novos parceiros de cooperação académica e de investigação	# de novos memorandos/acordos assinados	0	0	-	N/A	FAMED			
	E/O - 4/2.1-6	Encontrar novos parceiros de 7 para 10	% de novas parcerias aumentadas	1	1	1	1	Realizar 4 encontros com potenciais parceiros	% de encontros realizados	4 x 5	20	121005	OE	FENG	DAG, DAEI, DAPG, Departamentos		17 - Parcerias e meios de implementação
	E/O - 4/2.1-7	Consolidação da cooperação	9	3	4	2	0	Identificar as potenciais áreas de cooperação para a Faculdade	IU	2.5	2.5	121005		FADUEM		-	Incrementar parcerias e meios de implementação
	E/O - 4/2.1-8	Criar normas e procedimentos que regulam o modelo e tipos de parcerias necessárias para garantir a estabilidade de ensino na ESUDER.	Existência de termos de condições que viabiliza linhas de parcerias a nível da ESUDER, conforme as suas necessidades.	Criação de comissão para desenho de linhas de actuação em parcerias necessárias.	Delimitação de modelos de parcerias	Aprestação da proposta final de linhas e modelos de parcerias.		Levantamento de necessidades de áreas para fortalecimento com parcerias e elaboração do documento tipo de parcerias a nível da ESUDER.	Existência de relatório com necessidades de parcerias em departamentos, mostrando linhas de orientação e modelo do Draft para Memorando.				Direccção	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 4/2.1-9	Criar parcerias no âmbito de docência, investigação, mobilidade de estudantes ao nível da pós-graduação	Protocolos de cooperação assinados com conhecimento e visto do Gabinete de Cooperação da UEM	Verificar as áreas com necessidades de cooperação, ou parceria e elaborar documento com as necessidades identificadas				Criar parceria e assinar memorandos com instituições parceiras, juntos com Gabinete de Cooperação da UEM	Nota de envio da correspondência e guiade viagem.	151.2		112101	OE	ESUDER	Secretaria de Pós-graduação		
									Nota de envio da correspondência e guiade viagem e comprovativo de combustível.	25		121001	OE		Secretaria de Pós-graduação		

Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Identificação estratégica de estabelecimento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-10	Listar e descrever o estabelecimento de parcerias com instituições nacionais e internacionais	Parcerias listadas	100%	0%	0%	0%	Listar as parcerias existentes nos Departamentos e Centros da FC	Parcerias listadas e procedimentos definidos					FC			
				100%	0%	0%	0%	Identificar os procedimentos que conduziram ao estabelecimento de parcerias									
				100%	0%	0%	0%	Definir os mecanismos de estabelecimento de parcerias									
	E/O - 4/2.1-11	Identificar instituições chave para estabelecimento de parcerias	Instituições identificadas	25%	25%	25%	25%	Identificar instituições que sejam potenciais empregadores de quadros formados pela FC	Instituições identificadas					FC			
				25%	25%	25%	25%	Identificar as necessidades de serviço junto das instituições nas áreas de formação da FC	Necessidades identificadas								
				25%	25%	25%	25%	Criar ligação entre docentes da FC e as instituições	Ligação criada								
	E/O - 4/2.1-12	Assinatura do memorando de entendimento com ANAC no âmbito da Reserva Parcial da Inhaca	Memorando assinado	Negociação e preparação do memorando de entendimento com a ANAC	Assinatura do memorando	Definir actividades de fiscalização conjunta entre a RPI, PNM e a APA	Implementação de actividades de actividades conjuntas no âmbito do memorando	Desenvolver actividades de fiscalização e protecção da biodiversidade	Actividades de fiscalizacao conjunta na area da APA				APA/ANAC	FC			

Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Uniformizar os procedimentos para o estabelecimento de parcerias em toda a UEM.	E/O - 4/2.1-1	Monitoria dos instrumentos de cooperação	1	0	1	0	0	Elaborar o Plano e o Sistema de Monitoria dos Instrumentos de Cooperação	IU	150	150	122099	D	FDUEM		-	Incrementar parcerias e meios de implementação
	E/O - 4/2.1-2	Estabelecer um Repertório de base de dados dos memorandos de cooperação;	Incrementar as parcerias com organizações Governamentais assim como não governamentais.	Criação da comissão para levantamento o parcerias.	levantamento de parcerias e criação de depositário para parcerias.	Consultas ou uso do depositário para criar parcerias de investigação.	Visitas a instituições de interesse da ESUDER para criação de parceria.	Identificar as entidades com as quais a ESUDER mantém cooperação no sentido de responder e materializar a missão e fortalecer os valores estabelecidos no plano estratégico.	Até 2028 criada uma base de dados sobre os memorandos de cooperação firmados a nível institucional.	226.8		112101	OE	ESUDER	Planificação e RH.		ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 4/2.1-3	Garantir autossustentabilidade da Favet	30% de aumento nas receitas		50%	50%		Identificar parceiros para o CUC	Financiamento garantido	80	80,00	112101/121005/121010	OE	FAVET			8-Trabalho digno e crescimento económico; 10-Reduzir desigualdades
Construir uma base de dados sobre a Cooperação na UEM	E/O - 4/2.1-1	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais	Lista de memorandos assinados e activos na FAMED/UEM	25%		50%		Actualizar regularmente a base de dados dos acordos de cooperação	# de memorandos/acordos activos	0	0	-	N/A	FAMED			

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-1	Promover a mobilidade académica	Número de acções de divulgação		1		1	Divulgar oportunidade de mobilidade académica. Realizar encontros de partilha de experiência.	Numero de oportunidades divulgadas. Numero de encontros realizados					FACED	Gabinete de Cooperação		ODS 4
	E/O - 4/2.1-2	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, CTA para docência, treino e investigação	Lista de acordos para mobilidade e relatórios de mobilidade		25%		25%	Buscar fundos para a operacionalização dos acordos de mobilidade	Nº número de beneficiários dos acordos de mobilidade para docência, treino e investigação.	0	0	—	N/A	FAMED	PARCEIROS DE COOPERAÇÃO		
	E/O - 4/2.1-3	Prestar mobilidade em outras instituições nacionais e estrangeiras aumentando de 8 para 14	% de funcionários em comissão de serviço	5	5	5	4	Enviar pelo menos 10 docentes/investigadores, 5 estudantes e 4 membros do CTA participam em programas de formação e troca de experiências em outras	Número de Docentes/Investigadores/CTA e estudantes em comissão de serviço e a adquirirem mais conhecimentos	19 x 20	500	143401	OE+D oacoes	FEN G	Departamentos		4 - Educação de qualidade

								instituições parceiras, regionais e Internacionais);									

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (2)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financia mento	Respo nsável	Outros intervenie ntes	Observa ções	Objectivos de Desenvolvime nto Sustentável
				I	II	III	IV										
Incremen tar a mobilida de de docentes, investiga dores, estudante s e CTA	E/O - 4/2.1-4	Promoção da mobilidade regional e internacional	1	n/a	n/a	n/a	n/a	Incluir nos acordos e protocolos de cooperação a componente de mobilidade para todos os intervenientes	IU	n/a	n/a	n/a	D	FDU EM		-	Incrementar parcerias e meios de implementaç ão
			3	0	1	2	0	Criar condicoes conducentes para envio e recepção de estudantes, docentes e CTA definindo prioridades e quotas	IU/Indicad or de Retenção (IRET)	36	36	112101	RP	FDU EM	Director, Admin	-	
										116.1	116.1	112102	RP	FDU EM	Director, Admin	-	
										100	100	122003	D	FDU EM	Director, Admin	-	
	E/O - 4/2.1-5	Promoção de intercâmbio académico	1	0	1	0	0	Realizar o Moot Court interno	ID	100	100	121015	OE	FDU EM	CPJ	-	Assegurar educação de qualidade
			1	0	0	1	0	Realizar o Moot Court nacional	ID	150	150	122099	OE	FDU EM	CPJ	-	
			1	0	0	1	0	Participar no Moot Court Africano	ID	37.95		112102	RP	FDU EM	Dir, DAG	-	
										210.52		122003	D		Dir, DAG	-	
										45		122099	RP		Dir, DAG	-	
	E/O - 4/2.1-6	Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores,	Internac ionacioli zação		3		3	Mobilidade Académica para CTA e Docentes nas Unidades de fora do país	Mobilidad es Internacio nais	600	1149.6	12200 3	D	ESH TI			
										96		12200 8	OE				

		estudantes e CTA							267.6		11210 2	D				
									186		12209 9	OE				

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (3)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financia mento	Respo nsável	Outros intervenie ntes	Observa ções	Objectivos de Desenvolvime nto Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-7	Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	Nacionalização			1	1	Mobilidade Académica para Docentes e CTA nas Unidades de dentro do país	Mobilidades nacionais	108	186.86	112101	OE	ESH TI			
										56		122002	OE				
										12.96		121001	OE				
										9		122008	OE				
										0.9		122008	OE				
			Troca de Experiências	2	2		Mobilidade Académica Internacional para Estudantes	Mobilidades	900	1445.4	122004	OE	ESH TI				
									144		122009	OE					
									401.4		122008	OE					
						2	Troca de experiência com outras unidades para obter subsídios Sobre auto-avaliação para acreditação prévia	2 Integrantes da comissão	72	119.45	112101	RP	ESH TI				
									2.93		122009	RP					
									44.53		121001	RP					

	E/O - 4/2.1-8	Identificar entidades parceiras e áreas de interesse mútuo;	Mais de 30 memorandos assinados com entidades parceiras a ESUDER.	Elaboração do itinerário de visitas ao parceiros.	Comunicação e exibição do itinerário aos parceiros.	Realização de visitas aos parceiros.		Celebrar e implementar acordos ou protocolos que abrangem as diferentes formas de parcerias internacionais.	Revitalizados os os memorandos já existentes localmente.	340.2		112101	OE	ESUDER	RH e Direcção.		ODS 4: Educação de Qualidade

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-1	Mobilidade de Docentes			X			Manter contactos e identificar as áreas de interesse por ramo de especialidade no curso	Áreas identificadas e docentes indicados			112102	OGE	ESCI DE	Gab Coop-DIFIN		
	E/O - 4/2.1-2	Mobilidade de Estudantes			X			Manter contacto com os gab. de relações exteriores das instituições	Áreas identificadas e estudantes indicados			112102 -	OGE	ESCI DE	Gab Coop-DIFIN		
	E/O - 4/2.1-3	Visitas a 4 universidades no âmbito de cooperação			X			Selecionar as áreas de interesse para os cursos	Contactos activados e troca de informação peramante nas áreas de interesse			112102	OGE	ESCI DE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior Cape Town.		
					X			coordenar os projectos de pesquisa e orientação conjunta de teses de Mestrado	Áreas seleccionados indicados por ramo de especialidade nos dois cursos			112102	OGE	ESCI DE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		
					coordenar os projectos			coordenação de projectos de pesquisa e extensão universitária	Projectos identificados para a			112102	OGE	ESCI DE	Universidades: Porto, Lisboa,		

					de pesquisa D33:H38e orientacao conjunta de teses de Mestrado+G37o				dissertacao dos docentes de Mestrado na ESCIDE						Beira Interior e Cape Town.		

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-4	Visitas a 4 universidades no âmbito de cooperação			X				Projectos e áreas de pesquisa identificados para a extensão universitária					ESCIDE		X	
	E/O - 4/2.1-5	Promover a mobilidade	Mobilidade incrementada	25%	25%	25%	25%	Facilitar o processo de acolhimento de estudantes e docentes de outras instituições nacionais e internacionais	Mobilidade efectuada					FC		X	
				25%	25%	25%	25%	Divulgar as condições e oportunidades de mobilidade	Condições e oportunidades divulgadas							X coordenar os projectos de pesquisa D33:H38e orientacao conjunta de teses de Mestrado+G37o	
				25%	25%	25%	25%	Identificar áreas e instituições nacionais e internacionais para	Áreas e instituições divulgadas								

							implementação de acções de mobilidade de docentes e estudantes										
				25%	25%	25%	25%	Orçamentar mobilidade	Orçamento efectuado	2 300 000,00	2 300 000,00	122015	OE + Projectos				

Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-6	Melhorar o domínio de línguas estrangeiras	Nível de domínio de língua estrangeira incrementado	100%	0%	0%	0%	Discutir a avaliar a necessidade de formação a nível de línguas estrangeiras por parte dos estudantes de Pós-graduação	Conhecimento de inglês melhorado em 50% dos estudantes					FC			
				20%	20%	30%	30%	Programar, junto à Faculdade de Letras e Ciências Sociais cursos intensivos de curta duração de formação em língua estrangeira científica									
	E/O - 4/2.1-7	Mobilidade de Docentes			X			Manter contactos e identificar as áreas de interesse por ramo de especialidade no curso	Áreas identificadas e docentes indicados			112102	OGE	ESCIDE	Gab Coop-DFIN		
								Manter contacto com os gab. de relacoes exteriores das instituicoes				112102 -	OGE				
	E/O - 4/2.1-8	Visitas a 4 universidades no			X			Selecionar as areas de interesse para os cursos	Contactos activados e troca de informacao peramante nas areas de interesse			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior Cape Town.		

		ambito de cooperaçao		X			coordenar os projectos de pesquisa e orientacao conjunta de teses de Mestrado	Areas seccionados indicados por ramo de especialidade nos dois cursos			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		
				X			coordenacao de projectos de pesquisa e extensao universitaria	Projectos idendificados para a dissertacao dos docentes de Mestrado na ESCIDE			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		

Apêndice E: Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-1	Sugerir indicadores de eficiência para os actuais modelos de planificação;	Modelo de Planos e Prestação de Contas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos que reflectem as atribuições específicas da FAPF e alinhados com o plano estratégico;		0			FAPF			
	E/O - 5/1-2	Uniformizar os planos elaborados pela FAPF segundo os padrões da UEM	Planos de actividades da FAPF elaborados com base nos relatórios de avaliação da FAPF e dos serviços centrais Implementados os planos de actividades planificadas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Monitorada a implementação dos planos com base em indicadores de desempenho e eficiência.	-	0	-		FAPF			
	E/O - 5/1-3	Monitorar a Estratégia e o Plano de Actividades	4 Monitorias Feitas	1	1	1	1	Monitorar a Estratégia e o Plano de Actividades do CECOMA	4 Monitorias da Estratégia do Plano de Actividades Realizadas e Resultados Conhecidos	10,00	22,00	121005	OE	Administração e Finanças	Todos os Departamentos		

	E/O - 5/1-4	Elaborar a Proposta de Plano Anual	1 Proposta Elaborada		1			Elaborar a Proposta do Plano Anual de Actividades e Orçamento para 2025	1 Proposta do Plano de Actividades e Orçamento Elaborada e Aprovada	315,00	977,50	112101	OE	Administração e Finanças/Todos Departamentos	GAPQEI, DF, DLA		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-5	Garantir a Realização de Actividades de Gestão Logística, Patrimonial e Aprovisionamento	1	25%	25%	25%	25%	Garantir a Realização das Actividades de Logística, Gestão de Património e Aprovisionamento	100% das Actividades de Logística e Gestão Patrimonial e Aprovisionamento Realizadas e Plano de Aquisições Elaborada	15,00	15,00	121005	OE	Administração e Finanças	DAPDI		
	E/O - 5/1-6	Elaborar os Relatórios Trimestrais e Matrizes sobre a Monitoria do Plano Anual	100 % dos Relatórios Trimestrais Elaborados	1	1	1	1	Elaborar os Relatórios Trimestrais e Matrizes sobre a Monitoria do Cumprimento do Plano de Actividades e Execução Financeira	4 Relatórios Trimestrais e Matrizes Elaboradas e Aprovadas	8,00	10,00	121005	OE	Administração e Finanças/Todos Departamentos	GAPQEI e DF		
										2,00		122001					
	E/O - 5/1-7	Elaborar Balancetes, Reconciliações Bancárias e Relatórios Financeiros	100% dos Relatórios e Balancetes Elaborados	1	1	1	1	Elaborar Balancetes, Reconciliações Bancárias e Relatórios Financeiros Mensais e Trimestrais	12 Balancetes, Reconciliações e Relatórios Mensais e Trimestrais Elaborados e Aprovados	-	-	-	Sem Custo	Administração e Finanças	DF		

E/O - 5/1-8	Arrecadar Receitas Próprias	100% da Receita Arrecadada	25%	25%	25%	25%	Garantir a Arrecadação de Receitas Próprias - Receitas Não Tributáveis - 1.600.000,00Mt e Receitas de Doações - 100.000,00Mt = 1.700.000,00Mt	Nível percentual de Receita Planificada	5,00	15,00	121001	RP	Administração e Finanças	Publicidade e Marketing, Relações Públicas, Pesquisa e Consultoria e Jornalismo		
									10,00		122001					

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-9	Promoção e Divulgação dos Serviços/Produtos do Centro	2 Sessões de Divulgação e Promoção Realizadas		1		1	Promover e Divulgar Serviços/Produtos	Número de Sessões de Divulgação e Promoção Realizadas	31,00	31,00	121001 122001 122099	RP	Publicidade e Marketing	Administração e Finanças		
	E/O - 5/1-10	Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações	Limpeza efectuada	x	x	x	x	Manutenção regular de laboratórios	Material e produtos de limpeza adquiridos	315	315,00	121	OE/RP	EPG	DAF		
	E/O - 5/1-11	Assegurar a prossecução dos serviços administrativos	Material de escritório adquirido	x		x		Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	2,625	262,50	121	OE/RP	EPG	DAF		
	E/O - 5/1-12	Assegurar o funcionamento do equipamento de informática	Tóners adquiridos	x		x		Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	2,258	225,75	121	OE	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-13	Garantir a aquisição, alimentação e a manutenção de morganhos	Morganhos adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de ração, serradura	Garantir a compra de ração, serradura	55	550,00	121	RP/Doações	EPG	Supervisores DAF		

		(animais de experiência)															
E/O - 5/1-14	Assurar a iluminação das instalações (laboratórios)	Material de electrificação adquirido	x	x	x	x	Garantir a compra de material eléctrico	Lâmpadas, arrancadores, balastros, extensões, candeeiros e afins, adquiridos	3,308	330,75	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF			
E/O - 5/1-15	Assegurar a manutenção da planta física	Material de manutenção da planta física adquirido	x		x		Garantir a compra de material para manutenção da planta física	Tintas, cola, redes mosquiteiras, vidros, fechaduras, cadeados, material de canalização e afins, adquiridos	6,825	682,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF			
E/O - 5/1-16	Assegurar a manutenção de meios circulantes e o grupo gerador	Combustível e lubrificantes adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de combustível	Combustível e lubrificantes adquiridos	6,675	667,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF			
E/O - 5/1-17	Assegurar fundos de reagentes e consumíveis de laboratório	Fundos de reagentes e consumíveis de laboratório adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de reagentes e consumíveis de laboratório adquiridos	Reagentes e consumíveis de laboratório	32,025	3 202,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-18	Submissão de Planos e Relatórios de Actividades	Plano Anual de actividades alinhado ao PEUEM 2018-2028		X			Elaborar e submeter o Plano Anual de Actividades e Orçamento alinhado ao PEUEM 2018-2028	Notas de submissão dos documentos	2,00	2,00	121005	OE	EPG			
								Socializar o Plano Anual de Actividades e Orçamento da EPG		1,50	1,50						
						X		Elaborar e submeter a matriz de Balanço das Actividades do I semestre		1,00	1,00						
						X		Elaborar e submeter o Plano de aquisições no sistema Integrado de Planificação e Monitoria de Actividades (SIPMA)		2,5	2,50						
	E/O - 5/1-19	Execução do orçamento alocado	Relatório Anual de actividades aprovado	X				Elaborar e submeter o Relatório Anual de Actividades e Financeiro		2,50	2,50						
			Orçamento executado		X			Executar as despesas para bens e serviços da EPG	Emissão de requisições	0,00	0,00	121005	OE	EPG			
	E/O - 5/1-20	Proceder a avaliação de desempenho dos	Desempenho dos funcionários avaliado	X	X	X	X	Controlar a efectividade dos funcionários da EPG	Notas de submissão dos documentos	1,00	1,00	121005	OE	EPG			

		funcionários da EPG		X	X	X	X	Elaborar e submeter o mapa de efectividade no DRH mensalmente		2,00	2,00	121005	OE	EPG			
					X			Preencher e submeter o processo de avaliação de desempenho anual dos funcionários		3,00	3,00	121005	OE	EPG			
				X				Monitorar o cumprimento de objectivos, metas e alcance de resultados	Relatório de monitoria	0,00	0,00	121005	OE	EPG			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-21	Sugerir indicadores de eficiência para os actuais modelos de planificação ;	Modelo de Planos e Prestação de Contas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos que reflectem as atribuições específicas da FAPF e alinhados com o plano estratégico;		0			FAPT			
	E/O - 5/1-22	Uniformizar os planos elaborados pela FAPF segundo os padrões da UEM	Planos de actividades da FAPF elaborados com base nos relatórios de avaliação da FAPF e dos serviços centrais; Implementados	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Monitorada a implementação dos planos com base em indicadores de desempenho e eficiência.	-	0	-		FAPT			

		os planos de actividades planificadas														
E/O - 5/1-23	Elaborar planos e definir metas de execução orçamental do exercício económico	Planos de execução financeira elaborados					Elaborar e submeter planos de tesouraria as Finanças centrais	Plano de tesouraria elaborado e submetido mensalmente de acordo com os prazos					FLCS			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-24	Aperfeiçoar a planificação e cumprimento de prazos das actividades de governação e gestão	Planos elaborados e dentro dos prazos estabelecidos					Calendarizar as actividades de gestão académica, científica e administrativa de acordo com os regulamentos vigentes	Actividades anuais calendarizadas no início do ano, com datas especificadas					FLCS			
								Reforçar a divulgação do Estatuto Geral dos Funcionários e Agentes do Estado e os demais instrumentos normativos entre os funcionários da FLCS (em formato electrónico e físico)	Nr de funcionários alcançados					FLCS			
								Garantir a observância dos prazos definido	Todos os documentos finalizados dentro dos prazos estabelecido					FLCS			

							Capacitar os técnicos na gestão correcta dos fundos do OE e das RP	Nº de técnicos capacitados					FLCS			
							Reforçar a atribuição da responsabilidade da elaboração dos documentos de gestão	Responsabilidade de elaboração de documentos claramente e previamente definida					FLCS			
E/O - 5/1-25	Sugerir critérios de desempenho para a alocação de orçamento as FAPF	Modelo de Planos e Prestação de Contas incluem critérios de atribuição de fundos com base em indicadores de desempenho	1			1	Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos de distribuição do orçamento alocado com base em indicadores de desempenho	-	0	-		PG			
E/O - 5/1-26	Participação nos cursos de curta duração em diversas áreas de actuação	Capacitados 8 funcionários nas áreas de actuação			Capacitar os funcionários nos cursos de curta duração	Capacitar os funcionários nos cursos de curta duração	Participar no curso de Carpintaria e serralharia	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-27							Participar no curso de Canalização	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM			
	E/O - 5/1-28							Participar no curso de Refrigeração	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM			
	E/O - 5/1-29	Aperfeiçoar a planificação e cumprimentos de prazos das actividades de governação e gestão	Planos elaborados e dentro dos prazos estabelecidos					Calendarizar as actividades de gestão académica, científica e administrativa de acordo com os regulamentos vigentes	Actividades anuais calendarizadas no início do ano, com datas especificadas					FLCS			
								Reforçar a divulgação do Estatuto Geral dos Funcionários e Agentes do Estado e os demais instrumentos normativos	Nº de funcionários alcançados					FLCS			

							entre os funcionários da FLCS (em formato electrónico e físico)										
							Garantir a observância dos prazos definido	Todos os documentos finalizados dentro dos prazos estabelecido					FLCS				
							Capacitar os técnicos na gestão correcta dos fundos do OE e das RP	Nº de técnicos capacitados					FLCS				
							Reforçar a atribuição da responsabilidade da elaboração dos documentos de gestão	Responsabilidade de elaboração de documentos claramente e previamente definida					FLCS				
E/O - 5/1-30	Planificar as necessidades da Faculdade	Necessidades planificadas	25%	25%	25%	25%	Inventariar material e equipamento						FC	Responsável pelo Património			
			25%	25%	25%	25%	Analisar as despesas dos anos anteriores										
			25%	25%	25%	25%	Programar os investimentos dos anos subsequentes atempadamente										
E/O - 5/1-31	Melhorar o processo de planificação	Plano de actividades existente Plano de actividades e de distribuição de docentes por unidade curricular existente	25%	25%	25%	25%	Planificar as actividades de ensino, investigação e extensão	Propostas do plano elaborado									
							Planificar a distribuição por unidade curricular e semestre	Mapa de distribuição de docentes existente									

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-31	Melhorar o processo de planificação	Plano de actividades existente Plano de actividades e de distribuição de docentes por unidade curricular existente	25%	25%	25%	25%	Cumprimento das medidas de controlo interno a luz da Lei do Sistafe e dos regulamentos Internos	Pareceres favoráveis das auditorias sobre a gestão dos recursos a nossa disposição nas diversas fontes					FC	Chefe de secretaria e contabilidade		
									Informação financeira preparada com base nas Normas Administrativas e Relatórios Financeiros								

E/O - 5/1-32	Gestão eficiente, transparente e fiável	Lei do Sístafe Cumprida Normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira cumpridas	25%	25%	25%	25%	Prestação de contas e divulgação da informação financeira para os seus respectivos utilizadores, Externos e Internos	Informação de gestão e financeira que propicie a tomada de decisões pelos órgãos de Direcção								
							Melhoramento da planificação de execução financeira do OGE, Doações, Receitas Proprias e Projectos	Alcance dos objectivos pré estabelecidos minimizando barreiras burocráticas e o uso adequado e racional dos recursos					FC	Chefe de secretaria e contabilidade		
E/O - 5/1-33	Coordenar o processo de elaboração do Plano Anual de Actividades e Orçamento e de prestação de Contas	PAAO e RAAF Enviados ao GAPQEI e a DFIN	100%				Comunicar os demais sectores da ESHTI o processo de elaboração de prestação de contas, os procedimentos, a estrutura e os prazos	Conhecimento do processo de prestação de contas pelos envolvidos	10,00		122001		ESHTI			
				50%	50%		Comunicar os demais sectores da ESHTI o processo de elaboração do plano, os procedimentos, a estrutura e os prazos	Conhecimento do processo de planificação pelos envolvidos	4,00				ESHTI			
								Proposta do RAAF elaborado					ESHTI			
				100 %			Elaborar a proposta do Relatório Anual de Actividades e Financeiro	Proposta do PAAO elaborado					ESHTI			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-33	Coordenar o processo de elaboração do Plano Anual de Actividades e Orçamento e de prestação de Contas	PAAO e RAAF Enviados ao GAPQEI e a DFIN		100 %			Elaborar a proposta do Plano Anual de Actividades e Orçamento	Relatórios de monitoria de execução de actividades elaborados					ESHTI			
								Elaborar Relatórios de Monitoria da Execução do PAAO DE 2025	Reuniões efectuadas					ESHTI			
				50%		50%		Organizar reuniões de concertação do Plano e do Relatório	Propostas de RAAF e de PAAO	6,75		121010		ESHTI			

				100 %				Apresentar a proposta do RAAF e do PAAO no conselho de Escola						ESHTI			
E/O - 5/1-34	Capacitação do Corpo Técnico Administrativo em matéria de planificação e orçamentação	Adquiridas competências técnicas nas áreas afins	x					Capacitar os técnicos de Recursos Humanos em matéria ligada a área de Actuacao	Numero de tecnicos capacitados	234,00	234,00	112101	OGE/RP	ESNEC	unidades orgânicas centrais		
								Capacitar os técnicos de Planificação em matéria ligada a área de Actuacao									
								Capacitar os técnicos de contabilidade em matéria ligada a área de Actuacao									
								Capacitar os técnicos de Biblioteca em matéria ligada a área de Actuacao									
								Capacitar os técnicos de Registo Académico em matéria ligada a área de Actuacao									

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										

Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-35	Concluir a elaboração do Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da FAPF	Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros e Regulamento da FAPF aprovado Fontes de financiamento auditadas; Número de reservas nos relatórios de auditoria; Número de recomendações nos relatórios de auditoria	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM; Capacitar os funcionários do CTA na gestão administrativa e financeira	Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da FAPF implementado Todas as fontes de financiamento em condições de serem auditadas; Redução da percentagem do valor de reservas nos relatórios de auditoria; Aumentado o grau de regularização das recomendações.								
	E/O - 5/1-36	Promover a gestão eficiente dos recursos financeiros	% de redução de falhas na gestão financeira					Adquirir um Pacote contabilístico e de Gestão Financeira	Pacote contabilístico e de gestão financeira adquirido								
	E/O - 5/1-37	Alocação de recursos para melhorar o funcionamento, aquisição de equipamento	Aquisição de 5 Laptops		Elaboração processo para DLA para aquisição de Laptops	Aquisição de 5 Laptops	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de Laptops para DIM	computadores adquiridos	750	750,00	121022	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-38		Aquisição de 2 fotocopiadoras		Elaboração processo para DLA para aquisição de máquina fotocopiadora	Aquisição de máquinas fotocopiadoras	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de duas fotocopiadora	Fotocopiadoras adquiridas	320	320,00	121098	OE	DAF	DFIN		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financi	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvim
				I	II	III	IV										

													ament o				ento Sustentável
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-39		Aquisição de 1 viatura placa elevatória para manutenção da iluminação pública		Elaboração processo para DLA para aquisição de viatura	Aquisição de Viatura	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de viatura utilitária para DIM	Viatura adquirida	5000	5000,00	213002	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-40		Aquisição de Kits de ferramenta para os sectores		Elaboração processo para DLA para aquisição de kits de ferramenta	Aquisição de Kits de Ferramenta	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de ferramentas Diversas	Ferramentas adquiridas	700,00	700,00	212012	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-41		Aquisição de Materiais de escritório adquirido	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Material de Escritório adquirido	500	500,00	121005	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-42		Aquisição de Meios de comunicação	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de meios de comunicação para o funcionamento	Meios de comunicação adquiridos	300,00	300,00	1210,9					
	E/O - 5/1-43		Mobiliário de escritório adquirido	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Aquisição de mobiliário para apetrechamento dos gabinetes	1500,00	1500,00	1500,00	121006					
	E/O - 5/1-44		Kit de Material de proteção individual		Elaboração processo para DLA para aquisição de kits de proteção individual	Aquisição de Kits de proteção individual	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de Fardamento, Botas e capacetes, Luvas e Óculos	material de proteção adquirida	150,00	150,00	121002	OE	DAF	DFIN		
								Elaborar e enviar os documentos de controlo financeiro	Balancetes mensais								

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financi	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvim
				I	II	III	IV										

										10 ^{^3} Mt			ament o				ento Sustentável
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.									Mapas de controlo bancário								
									Mapas de execução do OE,e de RP								
	E/O - 5/1-45	Gerir todos os processos e actos administrativos	% de cumprimento					Alimentar e actualizar os processos individuais									
								Tramitar o expediente relacionado com os actos administrativos									
	E/O - 5/1-46	Garantir a transparência na aquisição de bens e serviços	% de cumprimento de procedimentos de procurement					Lançar concursos de pequena dimensão e por cotações para aquisição de bens e serviços	Nr de concursos lançados								
Alocar recursos com base no desempenho das unidades orgânicas	E/O - 5/1-1	Sugerir critérios de desempenho para a alocação de orçamento as FAPF	Modelo de Planos e Prestação de Contas incluem critérios de atribuição de fundos com base em indicadores de desempenho	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos de distribuição do orçamento alocado com base em indicadores de desempenho	-	0	-		FAPT			
	E/O - 5/1-2	Gestão eficiente dos recursos financeiros	Pacote contabilístico implementado em uso	100%				Adquirir Pacote contabilístico e de Gestão Financeira	# de Pacote contabilístico adquiridos e em uso	500,00	500,00	121024	OGE	FAMED	Aquisição ao preço do mercado		
	E/O - 5/1-3	Promoção da transparência	3	1	2	0	0	Divulgar os principais documentos de gestão no website da FDUEM: planos e relatórios de actividades e financeiro	ID/IU	5,00	5,00	122099	RP	FD.UEM	Planificação	-	

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento
				I	II	III	IV										

										10 ^{^3} Mt			ament o				ento Sustentável
Alocar recursos com base no desempenho das unidades orgânicas	E/O - 5/1-4	Aquisicao de bens de funcionamento	Garantidas as actividades de funcionamento	x	x	x	x	Aquisicao de consumiveis de escritorio	Consumiveis adquiridos	2279,00	2279,00	121005	OE	ESNEC			
								Aquisicao de material de escritorio	Material de escritorio adquirido	620,50	620,50	121005	OE/RP	ESNEC			
								Aquisicao de utensilios de trabalho	Utensilios adquiridos	66,85	66,85	121099	OE/RP	ESNEC			
								Aquisicao de uniforme	Uniforme adquirido	288,00	288,00	121007	OE/RP	ESNEC			
								Aquisicao de material de higiene e limpeza	Material limpeza adquirido	2810,16	2810,16	121011	OE/RP	ESNEC			
								Aquisicao de generos alimenticio para estudantes	Generos alimenticios adquiridos	7000,00	7000,00	143499	OE	ESNEC			
								Aquisicao de material de manutencao	Material de manutenção adquirido	267,30	267,30	121099	OE/RP	ESNEC			
								Aquisicao de software	Software adquirido	56,50	56,5	121099	OE/RP	ESNEC			
	E/O - 5/1-5	Solicitacao de servicos	Garantidos os serviços de funcionamento					Arrendamento de instalacoes para estudantes bolseiros		1685,24	1685,24	143499	OE/RP	ESNEC			
								Comunicação		288,00	288,00	122001	OE/RP	ESNEC			
								Manutenção e reparação de veiculos		400,00	400,00	122007	OE/RP	ESNEC			
								Leasing de Machibombo		672,00	672,00	122019	OE/RP	ESNEC			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (14)

	Código	Ação		Metas trimestrais	Actividade	Indicador de produto											

Intervenção estratégica			Indicador de resultado		I	II	III	IV			Orçamento 10^3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-1	Concluir a elaboração do Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da FAPF	Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros e Regulamento da FAPF aprovado	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM;	Manual de Procedimentos Adminstrativos e Financeiros da FAPF implementado					FAPT					
			Fontes de financiamento auditadas;					Todas as fontes de financiamento em condições de serem auditadas;	Redução da percentagem do valor de reservas nos relatórios de auditoria;										Aumentado o grau de regularização das recomendações.
			Número de reservas nos relatórios de auditoria;																
			Número de recomendações nos relatórios de auditoria																
E/O - 5/1-2	Actualizar o Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da ESUDER.	Que haja novo o MAF actualizado para orientar o no Regulamento Interno da ESUDER e políticas de Cooperação e Extensão universitária.	Criação da comissão	Execução de actividades			Elaboração do novo do Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiro (MAF).	Existência do MAF da ESUDER aprovado.	30		122099	OE	ESUDER	Directores Adjuntos					
				Criação da comissão	Execução de actividades		Elaboração do Plano Operacional 2026-2028.	Existência do PES-2026-2028 da ESUDER aprovado.	30		122099	OE	ESUDER						
			Criação da comissão	Execução de actividades			Elaboração das políticas de Cooperação e de Extensão Universitária.	Existência do protocolo do envio do Regulamento Interno de Cooperação e Extensão Universitária da ESUDER.	30		122099	OE	ESUDER	Directores Adjuntos					

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (15)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-2	Actualizar o Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da ESUDER.	Que haja novo o MAF actualizado para orientar o no Regulamento Interno da ESUDER e políticas de Cooperação e Extensão universitária.			Elaboração de convocatória para apresentação do novo MAF.	Realização do Workshop para 150 participantes.	Workshop para divulgação das normas internas de funcionamento aprovado no novo documento (MAF).	Existência do relatório de participação em Workshop para divulgação do MAF da ESUDER.	26.56		121005	OE	ESUDER	Património		
										199.2		122099	OE				
										19.92		121010	OE				
	E/O - 5/1-3	Continua divulgação do Estatuto Geral dos Funcionários e Agentes do Estado (EGFAE) e os demais instrumentos normativos entre os funcionários da FACECO. Actualização da Base de Dados dos funcionários e Agente do Estado.	Adopção de postura condizente aos desígnios normativos em vigor em Moçambique e na UEM em particular.	Acção contínua	Acção contínua	Acção contínua	Acção contínua	Distribuição dos Estatutos em formato electrónico a cada funcionário e 1 (um) físico por cada sector da FACECO.		-	-	-	-	FACECO	Secção dos RH da FACECO		
	E/O - 5/1-4	Incrementar a Gestão administrativa e financeira eficiente e transparente	80% na melhoria da gestão administrativa e financeira		50%		50%	Garantir a produção de relatórios financeiros e administrativos nos Conselhos da FAVET	Nr de relatórios produzidos e submetidos. 80% dos relatórios apresentados em lacunas	100	600,00	112101 /121005/121001	Orçamento de Estado/RP	FAVET	GapQei		
								Adquirir um Pacote contabilístico e de Gestão Financeira	Pacote contabilístico e de gestão financeira adquirido					FLCS			
								Elaborar e enviar os documentos de controlo financeiro	Balancetes mensais					FLCS			
	E/O - 5/1-5	Promover a gestão eficiente dos recursos financeiros	% de redução de falhas na gestão financeira						Mapas de controlo bancário					FLCS			
									Mapas de execução do OE, e de RP					FLCS			
														FLCS			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (16)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^6} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-6	Gerir todos os processos e actos administrativos	% de cumprimento					Alimentar e actualizar os processos individuais						FLCS			
								Tramitar o expediente relacionado com os actos administrativos						FLCS			
	E/O - 5/1-7	Garantir a transparência na aquisição de bens e serviços	% de cumprimento de procedimentos de procurement					Lançar concursos de pequena dimensão e por cotações para aquisição de bens e serviços	Nr de concursos lançados					FLCS			
								Preparar processos de procurement para aquisição de bens e serviços nos fornecedores seleccionados pela DLA	Nr de processos de procurement					FLCS			
	E/O - 5/1-8	Garantir transparência, eficácia e eficiência na gestão das RP's	Maior rigor na prestação de contas	Melhoria contínua na prestação de contas				Implantar o Sistema de Gestão Integrado SGI de receitas da UEM	Busca de parceiros do ramo de informática	Implantar o Sistema de Gestão Integrado SGI de receitas da UEM	Busca de parceiros do ramo de informática			FAF			
								Ajustar a política de incentivos ao novo quadro de gestão de receitas dos cursos pós-laboral, em vigor	Aplicação de uma nova tabela de incentivos	Ajustar a política de incentivos ao novo quadro de gestão de receitas dos cursos pós-laboral, em vigor	Aplicação de uma nova tabela de incentivos			FAF			
	E/O - 5/1-9	Adquirir e disponibilizar meios materiais indispensáveis	Aquisição e disponibilização de meios materiais	Aquisição e disponibilização contínuas à medida do surgimento das necessidades				Adquirir outros materiais e consumíveis de escritório	Requisições internas					FAF			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (17)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-10	Implementar a Tabela de Incentivos Fixa (aprovada pela UEM)	Cumprimento satisfatório da tabela aprovada						Visitas às salas de aula para apelo aos estudantes					FAF			
								Minimizar as despesas secundárias com base em Receitas Próprias	Disponibilidade de receitas em níveis elevados					FAF			
	E/O - 5/1-11 E/O - 5/1-2	Implementar o correcto manual de procedimento e de regulamento interno da unidade	procedimentos adequados implementados	x	x	x	x	Estudar o manual de procedimento e regulamento	Nível de domínio dos instrumentos	5,00	5,00	121010	RP	ESNEC			
		Implementar o das recomendações das auditorias internas e externas	Grau de regularização das auditorias	x	x	x	x	Aplicação dos planos de acção	Numero de acções implementadas	0,00	0,00			ESNEC			
	E/O - 5/1-13	Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações	Limpeza efectuada	x	x	x	x	Manutenção regular de laboratórios	Material e produtos de limpeza adquiridos	315	315,00	121	OE/RP	CB	DAF	Melhor ambiente de trabalho, saúde e higiene garantidas ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-14	Assegurar a prossecução dos serviços administrativos	Material de escritório adquirido	x		x		Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	2,625	262,50	121	OE/RP	CB	DAF	Serviços administrativos a funcionarem em pleno e resposta pontual às solicitações ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-15	Assegurar o funcionamento do equipamento de informática	Tóners adquiridos	x		x		Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	2,258	225,75	121	OE	CB	Supervisores DAF	Idem, equipamento informático funcional, para responder as exigências ODS 5/1 - 5/1	

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (18)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-16	Garantir a aquisição, alimentação e a manutenção de morganhos (animais de experiência)	Morganhos adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de ração, serradura	Garantir a compra de ração, serradura	55	550,00	121	RP/Doações	CB	Supervisores DAF	Cobaías prontas para experiências científicas e resultados alcançados ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-17	Assgurar a iluminação das instalações (laboratórios)	Material de electrificação adquirido	x	x	x	x	Garantir a compra de material eléctrico	Lâmpadas, arrancadores, balastros, extensões, candeeiros e afins, adquiridos	3,308	330,75	121	OE/RP/D	CB	Supervisores DAF	Laboratórios iluminados para pesquisas e análises científicas ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-18	Assegurar a manutenção da planta física	Material de manutenção da planta física adquirido	x		x		Garantir a compra de material para manutenção da planta física	Tintas, cola, redes mosquiteiras, vidros, fechaduras, cadeados, material de canalização e afins, adquiridos	6,825	682,50	121	OE/RP/D	CB	Supervisores DAF	Laboratórios funcionais ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-19	Assegurar a manutenção de meios circulantes e o grupo gerador	Combustível e lubrificantes adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de combustível	Combustível e lubrificantes adquiridos	6,675	667,50	121	OE/RP/D	CB	Supervisores DAF	Meios circulantes funcionais para responder todas necessidades de locomoção e gerador operacional ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-20	Assegurar fundos de reagentes e consumíveis de laboratório	Fundos de reagentes e consumíveis de laboratório adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de reagentes e consumíveis de laboratório adquiridos	Reagentes e consumíveis de laboratório	32,025	3202,50	121	OE/RP/D	CB	Supervisores DAF	Experiências laboratoriais e venda de serviços garantidos ODS 5/1 - 5/1	
	E/O - 5/1-20	Assegurar a correcta implementação de normas e procedimentos administrativos	Unidades com Procedimentos adequados implementados	Divulgar e socializar os instrumentos e normas de gestão administrativa	Normas e Instrumentos partilhados nas 50 Unidades Organicas	50					0,00		OE	DRH		Circulares, Palestras e Fóruns	

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (19)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Garantir a correcta implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	E/O - 5/1-20	Assegurar a correcta implementação de normas e procedimentos administrativos	Unidades com Procedimentos adequados implementados	Realizar visitas de Monitoria a implementação das normas e instrumentos de Gestão Administrativa	50 Unidades visitadas	0	20	20	10	315 000,00	315 000,00	122002				A socialização é feita com 50 unidades a cada novo instrumento aprovado	
										72 000,00	72 000,00	121001					
										23 841,31	23 841,31	122009					
										663 600,00	663 600,00	112101					
			Realizar Forum de RH da UEM	1 Foruns realizados	0	1			360 000,00	360 000,00	122099					Por 1 dias para 100 pessoas	
			Troca de experiencia das IES	Participar do Forum de RH das IES	1 Forum realizado	0	0	1	0	45 000,00	45 000,00	122099					Por 1 dia para 30 pessoas
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.	E/O - 5/1-1	Terceirização dos serviços	Contratar os serviços de Limpeza		Solicitação a DLA dos serviços de Limpeza			Contratação de 4 pessoas para o trabalho de limpeza	Serviço Tercearizados	60	60,00	122099	OE	DAF	DLA/DFIN		
	E/O - 5/1-2	Identificar actividades não essenciais	Número de serviços terceirizados em relação ao planificado; Volume de recursos poupados no âmbito da terceirização; Grau de satisfação dos usuários dos serviços terceirizados.					Identificar os serviços aptos a serem terceirizados Realizar inquéritos aos usuários	Serviços não prioritários terceirizados até 2027; Recursos poupados o âmbito dos serviços não prioritários terceirizados Aumentado o grau de satisfação dos usuários dos serviços não prioritários terceirizados.					FAPF			
	E/O - 5/1-3	Optimização da força de trabalho	1	1	0	0	0	Consolidação da terceirização dos serviços de limpeza dos espaços	IU/IRET	700,00	700,00	122021	OE	FD.UEM	DLA e UGEAL	-	

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (20)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.	E/O - 5/1-4	Incrementar a Gestão administrativa e financeira eficiente e transparente	80% na melhoria da gestão administrativa e financeira		50%		50%	Realizar intercâmbios profissionais com técnicos de outras unidades e formação dos técnicos	2 Sessões realizadas	400	600,00	112101/121005/121001	Orçamento de Estado/RP	FAVE T	Unidades Organicas da UEM		
	E/O - 5/1-5	Melhorar a conservação de equipamentos informático da ESUDER.	Contratos de fornecimento de antivírus na escola e serviço de manutenção dos computadores.	Proposta para aquisição de antivírus para todos computadores da ESUDER.	Proposta para manutenção de software dos computadores da ESUDER Hardware.			Actividades de Reparação e manutenção do software dos computadores da ESUDER, assim como a aquisição dos antivírus.	computadores em melhores condições	125,00	121098	OE	Tics e Património.	ESUDER			
	E/O - 5/1-6	Garantir a manutenção dos espaços verdes	Que os espaços verdes não desapareçam no recinto Escolar	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e início da prestação			Manutenção de espaços verdes (Serviços de jardinagem)	Existência de documentos de concurso instaurado, contratos entre as partes e de Termo de início de actividades	450,00	122099	OE	Repartição de manutenção	ESUDER			
	E/O - 5/1-7	Garantir a fumigação das instalações da ESUDER, Campus principal e Internato	Fornecer serviços de fumigação contra insectos e outros parasitas nas instalações e Internato da ESUDER	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato		Execução dos trabalhos de fumigação à Escola	Execução de actividade de desinfecção em fumigação para combate a insectos, reptei e outras pragas	Existência de documentos de concurso instaurado, contratos entre as partes e Guia de Recepção	105,00	122099	OE	Manutenção	ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (21)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.		Corrente elétrica para funcionamento da Escola	Garantir o fornecimento de energia elétrica para Escola	Solicitação de cabimento orçamental e pagamento de facturas	Pagamento de facturas	Pagamento de facturas	Condicional o consumo da corrente elétrica da ESUDER e do Internato da Escola Secundária de Mucque	Recepção de facturas mensais e pagamento de facturas recebidas.	Pagamento de 12 facturas de energia	2 200,00	122013	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-9	Garantir a higienização, para combater a transmissão de viroses e mais distribuir do material e produtos de Higiene pessoal	Fornecimento de materiais de higiene individual (papel higiénico; pedras aromáticas, sacos plásticos, sabão líquidos, panos de loiça e outros materiais necessários para higiene.	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de todo o material para o uso na Escola	Recepção de material adquirido	Aquisição do material e produtos de Higiene pessoal	Anuncio do concurso na média (radio e jornais notícias), Apresentação da empresa vencedora, Avaliação do material e produtos higiénicos requisitado e Confirmação do material e produtos higiénicos requisitado.	250,00	121011	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-10	Garantir a manutenção de sistema de frio	Reparação de aparelhos de Ar condicionados, geleiras e arcas congeladoras	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de serviços e início dos trabalhos	Trabalhos em execução	Tercializar a efetivação dos serviços de reparação e Manutenção do Ar-condicionado, geleiras e arcos congeladores da ESUDER (Reparação de sistema de frio).	Carta a solicitar o cumprimento do plano, documentos autorizados, Contrato entre as partes e Guia de recepção.	200,00	122099	OE		ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (22)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.	E/O - 5/1-11	Garantir que haja água para o consumo	Recarregamento de 26 garrafas por semana, no campus e no internato	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de água e respectivos recebimento	Disponibilidade de água potável para abastecer os bebedouros adquiridos para o fornecimento de água	Disponibilidade de água potável para abastecer os bebedouros adquiridos para o fornecimento de água.	Carta a solicitar o cumprimento do plano, documentos autorizados, Contrato entre as partes e Guia de recepção, Contrato entre as partes e Guia de recepção.	350,00	121010	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-12	Assegurar a manutenção da Limpeza na Esuder	Fornecer Serviços de Limpeza e desinfecção no bloco administrativo, bloco de salas, bibliotecas, Laboratórios, salas anexas, arquivo, entrada, torre casa de máquinas, guaritas e Internato	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Execução do contrato	Contrato em execução	Efetivação dos serviços de limpeza tercializar para os Bloco académico, salas anexas, biblioteca, anfiteatros, Bloco administrativo e no internato da ESUDER.	Anuncio do concurso na média (radio e jornais noticias), apresentação da empresa vencedora, verificação e avaliação do serviço realizado	1 960,00	122021	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-13	Garantir que haja maior disponibilidade de botijas para o fornecimento de água mineral na Escola	Aquisição de 8 botijas novas	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato			Aquisição de novas botijas de 18L para conservação e distribuição de água.	Documentos autorizados, Contrato entre as partes, Guia de recepção e Guia de afetação	5,00	121099	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-14	Garantir a disponibilidade de produtos de cafeteria para lanches em reuniões	Disponibilizar todos os produtos para lanche de funcionários, reuniões e outras cerimónias	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de água e respectivos recebimento	Produtos disponíveis para o consumo	Condicionar géneros alimentícios para confeitaria da ESUDER, equipados as copas para os funcionários administrativos.	Documentos autorizados, Contrato entre as partes, Guia de recepção e Guia de afetação	250,00	121010	OE		ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (23)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.	E/O - 5/1-15	Fornecer serviços de fumigação contra insectos e outros parasitas nas instalações e Internato da ESUDER	Fumegar todos os edifícios, armazéns e outros compartimentos no campus e no lar de estudantes	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato		Execução de serviços	Garantir fumigação nos gabinetes e dormitórios do internato da ESUDER, combatendo insectos.	Anuncio do concurso na média (radio e jornais noticias), Apresentação da empresa vencedora, Requisição autorizada e Guia de recepção de serviços	85,00	122099	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-16	Reparação e aluguer de som	Serviços de aluguer e reparação e manutenção de som da Escola	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de serviços e execução dos trabalhos		Tercializar serviços de aluguer de som para eventos comemorativos (graduação, Dia Aberto, Jornadas científicas, Dia dos Professores, Dia do trabalhador e Dia do estudante).	Anuncio do concurso na média (radio e jornais noticias), Apresentação da empresa vencedora, Requisição autorizada e Guia de recepção	85,00	122099	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-17	Garantir que haja combustíveis e lubrificantes para o abastecimento de viaturas da Esuder	Que as viaturas tenham combustíveis para a circulação da ESUDER.	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Execução do contrato	Contrato em execução	Disponibilizar combustível para abastecimento de viaturas da ESUDER, no âmbito de dinamização de expediente e nas deslocações de funcionários em missão de serviços,	Anuncio do concurso na média (radio e jornais noticias), apresentação da empresa vencedora, Verificação, avaliação e confirmação do serviço realizado	850,00	121001	OE		ESUDER			
	E/O - 5/1-18	Garantir a aquisição de material didático e consumíveis de escritório necessário para o pleno funcionamento da Escola	Fornecimento de material didático, material de escritório, Toneres e pilhas.	Solicitação de cabimento orçamental	Lançamento de concurso, adjudicação do fornecedor e contrato	Requisição de água e respectivos recebimento	Disponibilidade de Material	Aquisição e disponibilização de material didático e consumíveis de escritório necessário para o pleno funcionamento da Escola	Anuncio do concurso na média (Rádios e jornal noticia), Apresentação das empresas vencedoras, fornecimento do material requisitado, Comprovativos da recepção e Entradas e Saídas devidamente registadas	1 986,41	121005	OE		ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (24)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade.	E/O - 5/1-19	Disponibilização a disponibilização de cabazes a funcionários da ESUDER.			Conceder cesta básica como incentivo ao funcionário, no âmbito da passagem da quadra festiva.	Levantamento de necessidades da ESUDER, no âmbito de Cabazes aos funcionários.	Requisição e distribuição de Cabazes.	Disponibilização de senhas de Cabaz aos funcionários da ESUDER.	Listas devidamente assinadas pelos beneficiários	1 245,00	121010	OE	Administrador	ESUDER			
	E/O - 5/1-20	Garantir a fiável correspondência com Orgãos cantais e parceiros, fazendo fluir a comunicação no sector administrativo.	Alocação de contratos de rede móvel comunicação para Repartições	Levantamento de necessidades de contratos de comunicação para os responsáveis de Repartições.	Solicitação de fundos para pagamento de contratos e contratos firmados.	Aquisição e atribuição dispositivos de comunicação da rede móvel.		Condicionar comunicação para todos sectores da ESUDER e repetições da ESUDER, fixa e móvel.	Comprovativos da comunicação da rede móvel para a repartições, todo ano de 2023.	236,50	122001	OE	Logística e aprovisionamento	ESUDER			
									Comprovativos da comunicação da rede fixa e fax da EUDER.	120,00	122001	OE					
	E/O - 5/1-21	Garantir a fiável correspondência com Orgãos centrais e parceiros, fazendo fluir a comunicação no sector administrativo.	Terciarização se expedição de documentos	Garantir a existência de fornecedores de serviço de expedição de documentos.	Continuar com serviços de expedição de documentos.	Continuar com serviços de expedição de documentos.	Continuar com serviços de expedição de documentos.	Criar condições de expedição e documentos da ESUDER para locais visados.	Existência do contracto anotada para expedição de documentos.	360,00	122099	OE	Logística e aprovisionamento	ESUDER			
	E/O - 5/1-22	Actualizar a tabela de preços para aluguer de salas e anfiteatros na Escola	Fornecer tabela de preços atualizado aos interessados em arrendar os espaços na Escola	Proposta para a criação de uma comissão para o efeito	Proposta para a criação de uma comissão para o efeito, Proposta para a criação de uma comissão para o efeito	Realização de trabalhos de actualização de tabela		Regular os preços praticados no âmbito de aluguer de espaços, salas e anfiteatros da ESUDER.	Carta proposta, Despacho e Datas marcadas para a realização de actividades	1,20	121010	OE	Repartição de Património	ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (25)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Promover o espírito de partilha	E/O - 5/1-1	Partilha dos meios entre os órgãos	partilha de viatura	Solicitação de 100 litros de combustível	Solicitação de 100 litros de combustível	Solicitação de 100 litros de combustível	Solicitação de 100 litros de combustível	Comparticipação de combustível	Partilhada os meios	100	100,00	122099	OE	DIM	DAPDI		
	E/O - 5/1-2	Identificar os meios e recursos passíveis de partilha Identificar e divulgar as disciplinas passíveis de colaboração interdisciplinar com outras FAPF	Procura versus nível de utilização do recurso					Realizar visitas às FAPF relacionadas com as áreas de conhecimentos de Engenharia, Planeamento Físico e Geografia	Número de unidades que partilham recursos; Recursos poupados como resultado do processo de partilha.					FAPT			
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais.	E/O - 5/1-1	Grantir o desenvolvimento estratégico de Recursos Humanos (CTA)	Lista de presenças dos RH da FAMED nas actividades de formação	25%	25%	25%	25%	Participar no curso de capacitação profissional de secretária do, Gestão de Património, Contabilidade e Finanças, Excel intermedio e inglês	# de funcionários capacitados	600,00	600,00	121015	OGE	FAMED			
	E/O - 5/1-2	Promover o uso eficiente e adequado dos recursos existentes	Uso eficiente e adequado dos recursos existentes					Sensibilizar e Capacitar a comunidade da FAPF no uso dos recursos	Redução de custos de funcionamento, Aumento da produtividade;								
	E/O - 5/1-3	Mobilização de parceiros para investimento	Disponibilidade de projectos		x	x	x	Iniciativa empreendedora para projectos rentáveis	Contar com novos parceiros para investir na construção de infraestruturas	1000		122099		ESCIDE	Parceria Público Privado (PPP)		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (26)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais						x	x		Investimento na reabilitação de infraestruturas	500		122099		ESCIDE	Parceria Publico Privado (PPP)		
						x	x		Iluminação de campo polivalente	500		122099		ESCIDE	Parceria Publico Privado (PPP)		
						x			construção de infraestruturas desportivas	1000		122099		ESCIDE	Parceria Publico Privado (PPP)		
	E/O - 5/1-4	Manutenção e Reparação de Meios Circulantes (Viaturas Institucionais)	100% das Manutenções Feitas	25%	25%	25%	25%	Garantir a Manutenção e Reparação de Viaturas Institucionais	Percentagem de Manutenções Feitas e Garantida a Operacionalidade das Viaturas Institucionais	300,00	300,00	122007 - Manutenção e Reparação de Veículos	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	DLA, DAPDI e DF		
	E/O - 5/1-5	Aquisição de Combustível e Lubrificantes para Abastecimento da Viaturas do CECOMA	Abastecimento de Viaturas Garantidas em 100%					Garantir Aquisição de Combustível e Lubrificantes para Abastecimento de Viaturas do CECOMA	Abastecimento de Viaturas Garantidas em 100%	200,00	200,00	121001 - Combustíveis e Lubrificantes	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	DLA, DAPDI e DF		
	E/O - 5/1-6	Aquisição de Material Diverso de Consumo de Escritório e Duradouro para Uso Geral	100% do Material Adquirido	25%	25%	25%	25%	Garantir Aquisição de Material e Equipamento de Escritório Diverso para Funcionamento do CECOMA (Material Duradouro e Não Duradouro de Escritório, consumíveis de escritório e entre outros)	100% do Material Adquirido	110,00	110,00	121005 - Material de Consumo para Escritório	OE - Orçamento do Estado	CECOMA	DLA, DAPDI e DF		
	E/O - 5/1-7	Elaborados balancetes, mapas de controlo bancário e mapas de conciliação bancária p	Número de balancetes, mapas de controlo bancário e mapas de conciliação bancária produzidos e enviados a Direcção de Finanças e ao GAPQEI	X	X	X	X	Elaborar balancetes mensais	12 balancetes elaborados					CeCAGe			
								Elaborar mapas de controlo bancários	12 mapas de controlo bancários elaborados					CeCAGe			
								Elaborar mapas de reconciliação bancária	12 mapas de conciliação bancária elaborados					CeCAGe			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (27)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais	E/O - 5/1-8	Regularização de processos dos investigadores em regime de contrato para quadro da UEM	Concursos lançados	25%	25%	25%	25%	Lancamento de concurso de ingresso pela UEM-DRH	4	-	-	0		CEISA	Direcção de Recursos Humanos		
	E/O - 5/1-9	Aumento de Recursos Humanos nas áreas de Investigação e CTA	Novos funcionários	25%	25%	25%	25%	Seleção e recrutamento do pessoal acompanhado de entrevistas de trabalho	6	25,00	25,00	110000					
	E/O - 5/1-10	Grantir o desenvolvimento estratégico de Recursos Humanos (CTA)	Lista de presenças dos RH da FAMED nas actividades de formação	25%	25%	25%	25%	Participar no curso de capacitação profissional de secretaria do, Gestão de Património, Contabilidade e Finanças, Excel intermedio e inglês	# de funcionários capacitados	600,00	600,00	121015	OGE	FAMED	Realização de 4 cursos: 1. Curso de Secretariado, 2. Curso de contabilidade, 3. Curso de Inglês e 4. Curso de Gestão de Património		
	E/O - 5/1-11	Optimização de gastos	5%	5%	0%	0%	0%	Implementar o plano anual de contenção de gastos com enfoque para os agregados de bense serviços	IU/IRET	-	-	n/a	n/a	FD.UEM	UGEAL	-	
	E/O - 5/1-12	Planificação da logística e aprovisionamento	2	2	0	0	0	Elaborar planos anuais de aquisições e de procurement para bens, serviços e obras/empreitadas	IU/IRET	20,00	20,00	121001	RP	FD.UEM	Admin		
	E/O - 5/1-13	Aquisição de bens e serviços	1	0	1	0	0	Assegurar a aquisição de bens e serviços essenciais ao funcionamento dos sectores da FDUEM	IU/IRET	160,00 30,00 35,00 10,00	2 526,50	121007 121008 121011 121014	RP RP RP RP	FD.UEM			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (28)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais	E/O - 5/1-13	Aquisição de bens e serviços	1	0	1	0	0	Assegurar a aquisição de bens e serviços essenciais ao funcionamento dos sectores da FDUEM	IU/IRET	25,00	2 526,50	121015	RP	FD.UEM			
										10,00		121021	RP	FD.UEM			
										15,00		121022	RP	FD.UEM			
										9,00		121027	RP	FD.UEM			
										7,50		121030	RP	FD.UEM			
										25,00		122004	RP	FD.UEM			
										75,00		122005	RP	FD.UEM			
										250,00		122007	RP	FD.UEM			
										30,00		122009	OE	FD.UEM			
										246,00		122012	OE	FD.UEM			
										1 599,00		122013	OE	FD.UEM		-	
	E/O - 5/1-14	Administração financeira e recursos humanos	Melhoria da circulação de expediente	100%				Desenvolver o sistema de correspondência interna e externa para FEUEM	Introdução de novo sistema	152,00	152,00	112199	RP	FEUEM	8 - Trabalho decente e crescimento económico		
			Controle e gestão eficiente de recursos humanos	100%				Desenvolver o sistema da Base de Dados para Recursos Humanos	Introdução do novo sistema de gestão	350,00	350,00	112199	RP	FEUEM	4 - Educação de qualidade		
			Controle de pagamentos	25%	25%	25%	25%	Controlar estudantes devedores através da plataforma informática disponível	Nova plataforma					FEUEM	8 - Trabalho decente e crescimento económico		
			Entrega dos valores de IRPS à AT	25%	25%	25%	25%	Assegurar o cumprimento de obrigações fiscais	Cumprimento legal de canalização					FEUEM	8 - Trabalho decente e crescimento económico		
			Observação rigorosa de procedimentos administrativos e financeiros	50%		50%		Garantir o cumprimento das normas e procedimentos através de auditorias anuais	Exame de demonstrações financeiras					FEUEM	8 - Trabalho decente e crescimento económico		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (29)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais	E/O - 5/1-14	Administração financeira e recursos humanos	Transparência na contratação pública	25%	25%	25%	25%	Aprimorar os processos de contratação pública	Aplicação de procedimentos de contratação pública					FEUE M	12 - Consumo e produção responsáveis		
			Observação rigorosa de procedimentos	50%	50%			Auditar as contas dos projectos e programas	Exame de demonstrações financeiras	835,00	835,00	122015	RP	FEUE M	8 - Trabalho decente e crescimento económico		
			Aumento da receita	25%	25%	25%	25%	Melhorar o registo e controlo de receitas	Controle de recebimentos					FEUE M	STEO, RF		
	E/O - 5/1-15	Garantir autossustentabilidade da Favet	30% de aumento nas receitas	25%	25%	25%	25%	Aumentar a capacidade de produção nos frangos de corte e ovos	Aumento de capacidade de venda em proporção do aumento da produção				OE	FAVE T	Fornecedores de Insumos		
	E/O - 5/1-16	Garantir autossustentabilidade da Favet	30% de aumento nas receitas	25%	25%	25%	25%	Melhorar na articulação técnica administrativa com o Cevet	Garantir que o Cevet contribua no aumento em 10% da RP da Faculdade				OE	FAVE T			
	E/O - 5/1-17	Incrementar a Gestão estratégica de Recursos Humanos	Aumento em 15% do número de colaboradores com contratos centrais		25%	25%	50%	Garantir o preenchimento do quadro de pessoal	(Aumento em 15% do número de) colaboradores com contratos centrais	1442,67	1 329,67	112111/121005	OE	FAVE T			
	E/O - 5/1-18	Aquisição de forma criteriosa de material didáctico, higiénico e de limpeza de acordo com os planos elaborados	Material adquirido de forma criteriosa	25%	25%	25%	25%	Elaboração da lista de necessidades para cada ano de acordo com os planos elaborados	Lista elaborada								
				25%	25%	25%	25%	Actualização da lista de aquisições de acordo com as contingências anuais	Lista actualizada								

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (30)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais.	E/O - 5/1-18	Aquisição de forma criteriosa de material didáctico, higiénico e de limpeza de acordo com os planos elaborados	Material adquirido de forma criteriosa	25%	25%	25%	25%	Aquisição do material necessário	Material adquirido	3 000,00	1500	121005	OE + Receitas Próprias + Projectos	FC	Responsável pelo Economato		
	E/O - 5/1-19	Racionalização de recursos humanos	Recursos humanos racionalizados	25%	25%	25%	25%	Apoiar na leccionação de disciplinas dentro e fora da Faculdade	Docentes alocados a outros Departamentos e Faculdades					FC			
	E/O - 5/1-20	Aquisição de equipamentos e materiais						Adquirir diverso material para o funcionamento dos serviços administrativos da Faculdade	Quantidade/ tipo de material adquirido					FC	Responsável pelo Economato		
	E/O - 5/1-21	Garantir uma alimentação equilibrada aos estudantes como um pressuposto para um bom desempenho académico.	Nível de aderência as refeições pelos estudantes	Proposta de menu e productos necessários para o ano. Assim como distribuição de 30000 refeições (matabicho almoço e jantar).	Requisição de productos trimestrais e distribuição de 67500 refeições (matabicho almoço e jantar).	Requisição de productos trimestrais e distribuição de 67500 refeições (matabicho almoço e jantar).	Requisição de productos trimestrais e distribuição de 67500 refeições (matabicho almoço e jantar).	Garantir a criação condições para melhoria da dieta alimentar dos estudantes e o fornecimento de 232500 refeições para estudantes internos e bolseiros durante todo o ano.	Nível de satisfação dos estudantes com a qualidade e diversidade da alimentação fornecida e existência de Guias de recepção de productos alimentares conforme a proposta.	9 430,53	143399	OE	Repartição de alojamento	ESUDER			
									Nível de satisfação dos estudantes com a qualidade e diversidade da alimentação fornecida e existência de Guias de recepção de pães conforme a proposta.	636,85	143399	OE	Repartição de alojamento	ESUDER			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (31)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais.	E/O - 5/1-22	Atender Assuntos sociais da ESUDER em caso de perda do funcionário ou familiar próximo que e lhe concedido o direito.	Todos assuntos que merecem a subsidio de funeral sejam acautelados ate Dezembro de 2022.	Seja acautelado a situação de concessão de subsidio de funeral.	Seja acautelado a situação de concessão de subsidio de funeral.	Conceder subsidio de funeral casa haja necessidade	Conceder subsidio de funeral casa haja necessidade	Subsidio de funeral concedido aos necessitados.	Comprovativos de pagamento	150,00	143406	OE	Recursos Humanos	ESUDER			
	E/O - 5/1-23	Elaborados balancetes, mapas de controlo bancário e mapas de conciliação bancária p	Número de balancetes, mapas de controlo bancário e mapas de conciliação bancária produzidos e enviados a Direcção de Finanças e ao GAPQEI	X	X	X	X	Elaborar balancetes mensais	12 balancetes elaborados					CeCAGe			
								Elaborar mapas de controlo bancários	12 mapas de controlo bancários elaborados					CeCAGe			
								Elaborar mapas de reconciliação bancária	12 mapas de conciliação bancária elaborados					CeCAGe			
	E/O - 5/1-24	Regularização de processos dos investigadores em regime de contrato para quadro da UEM	Concursos lançados	25%	25%	25%	25%	Lancamento de concurso de ingresso pela UEM-DRH	4	-	-	0		CEISA			
	E/O - 5/1-25	Aumento de Recursos Humanos nas areas de Investigação e CTA	Novos funcionários	25%	25%	25%	25%	Seleção e recrutamento do pessoal acompanhado de entrevistas de trabalho	6	25,00	25,00	110000		CEISA			
	E/O - 5/1-26	Adquirir Bens e Serviços para suporte de actividades de EaD	Adquiridos diversos materiais e consumíveis de escritório para o CEND e Cts					Adquirir material duradouro de escritorio para o CEND e CTs	Adquiridos diversos materiais e consumíveis de escritorio para o CEND e Cts			121006	OGE	CEND			
								Adquirir consumíveis de escritorio para o CEND e CTs				121005	OGE				
								Garantir aquisição de produtos de Lanche				121010	OGE				

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (32)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais.	E/O - 5/1-26	Adquirir Bens e Serviços para suporte de actividades de EaD	Adquiridos diversos materiais e consumíveis de escritório para o CEND e Cts					Adquirir produtos de higiene limpeza para o CEND				1210 11	OGE				
								Assegurar o pagamento dos serviços de limpeza no CEND				1220 21	OGE				
								Garantir pagamento das facturas de correspondência a Corre				1220 08	OGE				
	E/O - 5/1-27	Apetrechar os Centros de Tutoria						Adquirir equipamento informático em computadores de mesa para 4 centros de tutoria	4 Cts Equipados			1210 23		CEND			
								Adquirir equipamento mobiliário para 4 centros de tutoria				1210 16		CEND			
								Adquirir equipamento de vídeo vigilância para 4 centros de tutoria				1210 16		CEND			
								Adquirir Lap Tops HP par 4 Cts				1210 23		CEND			
	E/O - 5/1-28	Apetrechar o CEND						Adquirir mobiliário de escritório para o CEND (8 mesas e 16 Cadeiras)	CEND equipado			1210 16		CEND			
								Adquirir armários suspensos para CEND				1210 32		CEND			
								Adquirir 14 computadores de mesa				1210 23		CEND			
								Adquirir 4 aparelhos de Ar condicionado para CEND				1220 99		CEND			
								Apetrechar sala de conteúdos multimídia do CEND (mobiliário completo)				1220 99		CEND			
	E/O - 5/1-29	Recrutar e seleccionar recursos humanos de acordo com as necessidades e especificidades do EaD						Recrutar docentes especialistas em EaD	Recrutados 08 docentes			1121 99		CEND			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (33)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Racionalizar a utilização de recursos financeiros, humanos, materiais e temporais.	E/O - 5/1-30	Investir no desenvolvimento profissional dos recursos humanos alocados ao EaD						Capacitar intervenientes do EaD (formar gestores do EaD, Docentes, responsáveis dos serviços académicos, Tutores e CTA)	Garantidas 4 acções de formação no CEND			121005		CEND			
	E/O - 5/1-31	Criar mecanismos de retenção de recursos humanos						Proporcionar oportunidades e condições de trabalho adequados para o ensino, garantir subsídios	Desenhado 1 plano de desenvolvimento			112199		CEND			
									Motivados 22 funcionários								
	E/O - 5/1-32	Racionalizar a utilização dos Recursos Humanos	Utilização Racional de Recursos Humanos	Realizar o Mapeamento dos Recursos Humanos	4200 FAE Mapeados	900	900	1200	1200		0,00			DRH		Identificação de RH existente por idade, função, carreira, categoria. área de formação para uma eventual mobilidade e reorientação de RH	
				Reenquadrar os Recursos Humanos	Numero de funcionarios reenquadrados	-	-	-	-		0,00			DRH			
				Desligar Funcionarios com tempo de reforma	Numero de Funcionarios Desligados	-	-	-	-		0,00			DRH			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas	E/O - 5/2-1	Incrementar as receitas internas	percentagem da receita incrementada		1			Criação do espaço Souvenir para exposições e venda de brindes	Numero de espaço	100	100			Dept. Planificação			
	E/O - 5/2-2	Participação em concursos públicos	numero de propostas técnicas e financeiras produzidos	2	2	2	2	Preparar propostas de consultoria	numero de propostas técnicas produzidas	indeterminado			Externa	CEPED	Parceiros		
								Submeter propostas	volume de receitas arrecadadas	indeterminado			Externa	CEPED	Parceiros		
								Realizar consultorias	numero de relatórios produzidos								
	E/O - 5/2-3	Prestação de serviços de consultoria	numero de actividades de consultorias	2	2	2	2										
	E/O - 5/2-4	Consolidar as acções com vista a melhorar o encaixe financeiro da FLCS	Base financeira da FLCS sólida e responde positivamente a factores externos (volatilidade financeira)					Continuar a manter o sistema financeiro da FLCS operacional	Viabilidade financeira dos cursos avaliada de forma regular								
									Comissão de cobrança de dívidas em pleno funcionamento								
									Todos os centros sociais da FLCS reactivados e gerando receitas para a FLCS								
								Oferecer cursos de curta duração	Nº de cursos oferecidos								
	E/O - 5/2-5	Capacitação dos departamentos nos processos de planificação	12 funcionários capacitados	Participação na capacitação ministrada pelo GAPQEI	Divulgação aos Departamentos para elaboração do plano de Actividade	Participação nos Cursos ministrados pelo Gabinete do Género	Dissertação da informação adquirida	Participar nos cursos de curta duração	Funcionários capacitados	N/A		112000	OE	DIM	GAPQEI		
								participar nos cursos sobre planificação (POG)	Funcionários capacitados	60	60,00	112000	OE	DIM	CECAGE		

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;								Disseminação de informação adquirida	Funcionários capacitados	N/A		112000	OE	DIM			
	E/O - 5/2-6	Diversificação das fontes de financiamento	Fonte de Financiamento garantido	Alargamento de serviços a Movitel	Alargamento de serviços a Tmcel	Alargamento de serviços a Vodacom		Alargar serviço com Movitel	Melhoramento da capacidade financeira	400	400,00	122099	OE	DIM			
								Alargar serviço com Vodacom	Melhoramento da capacidade financeira	400	400,00	122099	OE	DIM			
								Alargar serviço com TMcel	Melhoramento da capacidade financeira	200	200,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-7	Prestação de Serviços	Produzido artigos diversos nas oficinas	Produção diversos artigos na Oficina de Serralharia	Produção diversos artigos na Oficina de Mercenária e carpintaria	Produção diversos artigos na Oficina de Serralharia	Produção diversos artigos na Oficina de Mercenária e carpintaria	produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-8	Elaboração de projectos de construção de infraestruturas	Projecto elaborado	Publicitação dos projectos de infraestruturas na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	300	300,00	122099	OE	DIM			
								produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			
								produção de projecto Tipo	Melhoramento da capacidade financeira	200	200,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-9	Execução de trabalhos de carpintaria e marcenaria	Trabalhos de manutenção executados	Reparação e montagem diversos artigos	Reparação e montagem diversos artigos	Reparação e montagem diversos artigos	Reparação e montagem diversos artigos	Manutenção de carteiras, cadeiras, portas e fechaduras	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-10	Execução de trabalhos de instalação eléctrica	trabalhos de electricidade executados	Execução de trabalhos de instalação eléctrica	Execução de trabalhos de instalação eléctrica	Execução de trabalhos de instalação eléctrica	Execução de trabalhos de instalação eléctrica	Executar os trabalhos solicitados	Melhoramento da capacidade financeira	100	100,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-11	Execução de trabalhos de canalização	trabalhos de canalização executados	Execução de trabalhos de instalação dos trabalhos	Execução de trabalhos de instalação dos trabalhos	Execução de trabalhos de instalação dos trabalhos	Execução de trabalhos de instalação dos trabalhos	Executar os trabalhos solicitados	Melhoramento da capacidade financeira	100	100,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-12	Execução de trabalhos de semelhança	Trabalhos de semelhança executados	Execução de trabalhos de manutenção de gradeamento	Execução de trabalhos de manutenção de gradeamento	Execução de trabalhos de manutenção de gradeamento	Execução de trabalhos de manutenção de gradeamento	Produzir portões de grade	Melhoramento da capacidade financeira	200	200,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-13	Assegurar a provisão de bens de serviço	% de bens de serviço adquiridos	X				Adquirir Toner	Adquiridos bens para o funcionamento		150 000,00	121022	OE	CECAGE	DLA, DEFN		
								Adquirir Antivirus			23 400,00	121022					
								Adquirir Consumíveis de Escritório			25 000,00	121005					
								Adquirir materiais de limpeza			25 000,00	121011					
	E/O - 5/2-14	Estabelecer mecanismos de diversificação das fontes de financiamento	Redução do défice de fundos para financiar as actividades planificadas		X			Concorrer para fundos de financiamento nacionais e internacionais	Cartas de pedidos de fundos de financiamento submetidas	5,00	5,00	121005	OE	EPG			
	E/O - 5/2-15	Incrementar as receitas internas	percentagem da receita incrementada		1			Criação do espaço Souvenir para exposição e venda de brindes	Numero de espaço	100	100			FACE D		Actividade planificada no plano de 2024 e não executada	

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-16	Participação em concursos públicos	numero de propostas técnicas e financeiras produzidos	2	2	2	2	Preparar propostas de consultoria	numero de propostas técnicas produzidas	indeterminado			Externa	FACED	Parceiros		
								Submeter propostas	volume de receitas arrecadados	indeterminado			Externa	FACED	Parceiros		
								Realizar consultorias	numero de relatórios produzidos								
	E/O - 5/2-17	Prestação de serviços de consultoria	numero de actividades de consultorias	2	2	2	2							FACED			
	E/O - 5/2-18	Consolidar as acções com vista a melhorar o encaixe financeiro da FLCS	Base financeira da FLCS sólida e responde positivamente a factores externos (volatilidade financeira)					Continuar a manter o sistema financeiro da FLCS operacional	Viabilidade financeira dos cursos avaliada de forma regular					FLSC			
									Comissão de cobrança de dívidas em pleno funcionamento					FLSC			
									Todos os centros sociais da FLCS reactivados e gerando receitas para a FLCS					FLSC			
								Oferecer cursos de curta duração	Nº de cursos oferecidos					FLSC			
	E/O - 5/2-19	Mobilização de recursos	Nível de receitas	x	x	x	x	Incrementar as fontes de receitas	Numero de fontes das receitas incrementadas								
				x	x	x	x	Candidatura a projectos	Numero de projectos	50,00	50,00	121010	RP	ESNEC			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-20	Apurar o nível de pagamento de propinas dos estudantes		Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaboração de relatórios financeiros	Existência de Mapas de controlo de pagamento de propinas, Mapa mensal de controlo bancário e canchotos de recibos de pagamentos	6,00	121010	OE	Secretarias do Pós-graduação	ESUDE R			
	E/O - 5/2-21	Observar o cumprimento de do Manual Administrativo e financeiro, assim como orientações das auditorias interna e externa.	Garantido o cumprimento de normas e/ou procedimentos administrativos e financeiros.	Solicitar justificativos (facturas e recibos).	Cancelar despesas, colocar carimbos nos processos.			Regularizar os processos contabilísticos.	Existência de processos contabilísticos regularizados conforme as exigências administrativas.	113,40	112101	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R			
	E/O - 5/2-22	Compilar documentos informativos sobre execução orçamental.	Fazer levantamento de informação contabilística	Garantir a emissão de seis relatórios mensais (Balancetes mensais).	Garantir a emissão de três relatórios mensais (Balancetes mensais)	Garantir a emissão de nove relatórios mensais (Balancetes mensais)	Garantir a emissão de doze relatórios mensais (Balancetes mensais) e um acumulado ou final.	Elaborar o relatório anual de actividades	Relatório elaborado e apresentado	6,00	121010	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R			
	E/O - 5/2-23	Preenchimento de mapas obrigatórios e recolha de informação sectoriais.	Aquisição/solicitação de livros (livro de cheques, recibos e de requisições)	Mapas trimestrais de Janeiro a Março preenchidos, assim como aquisição de dos livros em referência.	Mapas trimestrais de Abril a Junho preenchidos.	Mapas trimestrais de Julho a Setembro preenchidos.	Mapas trimestrais de Outubro a Dezembro preenchidos.	Preencher Mapas obrigatórios.	Mapas Preenchidos	80,00	121005	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-24	Elaborar planos e definir metas de execução orçamental do exercício económico.	Planos de execução financeira elaborados	Submeter a conta de gerência da ESUDER ao Tribunal Administrativo (TA) e Submeter Plano de Necessidades anuais aos Serviços Provinciais de Economia e Finanças.	Requisição de fundos para o trimestre.	Requisição de fundos para o trimestre.	Requisição de fundos para o trimestre.	Elaborar Conta de gerência e plano de Necessidades.	Conta gerência elaborada e Plano de necessidades enviado.				Repatriação de Contabilidade e Finanças	ESUDER			
	E/O - 5/2-25	Obedecer actividades de procurement, no ato de obter fornecedores de bens e serviços e contratação de empreitadas publicas.	Processos de contratações abrangentes em todos as necessidades de fornecimento de bens e serviços na ESUDER.	Lançamento 35 concursos para contratação de fornecedores de bens e serviços.	Lançamento de 35 concursos para contratação de fornecedores de bens e serviços.	Gestão de contractos, e deslocações para TA e para formalização de contractos de Aulas-Praticas	Gestão de contractos, e deslocações para TA e para formalização de contractos de Aulas-Praticas	Aquisição de 14 Telemóvel para procurement, 14 créditos mensais e 14 agendas personalizadas.	Guia de Recepção e de afetação de telemóveis	210,00	121099	RP	Repartição da Logística e Aprovisionamento	ESUDER			
								Lançamento de 30 concurso para fornecimentos de bens e serviços.	Guia de recepção e de afetação e créditos	168,00	122001	RP					
									Existência de 40 contactos anotados dos pelo TA.	347,40	112101	RP					
									Comprovativos de deslocação (Passagem)	72,00	122002	RP					
									Comprovativos de publicação de concursos.	300,00	122099	RP					
	E/O - 5/2-26	Observar o cumprimento de MAF interno e demais legislações como orientação da auditoria interna, cumprimento dos planos da execução do orçamento da ESUDER.	Domínio das legislações aplicadas na função publica com a finalidade de dinamizar boas praticas	Que sejam realizadas 3 (três) fóruns de estudo de EGFAE e REGFAE	Que sejam realizadas 3 (três) fóruns de estudo do Decreto 30/3021 que aprova normas de funcionamento da Administração Publica.	Que sejam realizadas 3 fóruns de estudo do Regulamento Interno ESUDER		Realização de fóruns mensais com a finalidade de estudar a legislação	existência de 12 lista de presenças dos participantes	6,00	121010	OE	Repartição da Logística e Aprovisionamento	ESUDER			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-27	Garantido o cumprimento do e flexibilidade dos actos administrativos instalando sistema de gestão de Recursos Humanos.	Flexibilização de actualização de dados dos funcionários, para a realização de actos administrativos.	Preparação da proposta de aquisição e instalação de pacote informático de Gestão de RH.	Instalação do sistema e treinamento dos usuários (RH)	Implementação do sistema, de controlo de pontualidade e e assiduidade.		Informatização de dados de Recursos Humanos da ESUDER para permitir a flexibilidade dos actos administrativos.	Existência de sistema de controlo de dados de RH na ESUDER.	258,00	121024	OE	Repatriação de RH.	ESUDER			
									Guia de marcha de deslocação e relatório de treinamento do uso do sistema.	77,40	112101	OE	Repatriação de RH.				
									Justificativos de combustível no âmbito da deslocação para treinamento do uso do sistema.	18,00	121001	OE	Repatriação de RH.				
	E/O - 5/2-28	Garantido o cumprimento de pontualidade e assiduidade dos funcionários que exercem actividades administrativas.	Evitar/Minimizar atrasos e ausência dos funcionários nos dias/ períodos de trabalho	Preparação da proposta de aquisição e instalação do sistema informático de controlo de pontualidade e assiduidade dos funcionários da ESUDER que exercem actividades administrativas.	Instalação do sistema e treinamento dos usuários (RH)	Implementação do sistema, de controlo de pontualidade e e assiduidade.	Instalação do sistema informático de controlo de pontualidade e assiduidade dos funcionários que exercem actividades administrativas.	Existência de sistema de controlo de Pontualidade e assiduidade dos funcionários da ESUDER que exercem actividades administrativas.					Repatriação de RH.	ESUDER			
								Guia de marcha de deslocação e relatório de treinamento do uso do sistema.	77,40	112101	OE						
								Justificativos de combustível no âmbito da deslocação para treinamento do uso do sistema.	18,00	121001	OE						

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-29	Produzir modelo de planos e prestação de contas que incluam indicadores de desempenho, exequível, acompanhada de monitorias mensais, trimestrais e anuais.	Que haja uniformidade e entendimento dos Planos de planificação de forma uniforme, qual orienta a UEM, visível em planos e relatórios de monitorias.	Realização de informe do ano 2022.	Planificação do PES para o ano 2024.	Resumo de actividades semestrais.	Relatório final das actividades do ano 2023.	Realização de reunião de informe a comunidade esuderiana sobre actividades realizadas durante os anos 2023 e exigência de planificação para o ano 2025. Assim como PES-2024.	Existência de actas da reunião sobre o informe das actividades realizadas nos anos 2023.	30,00	121010	OE	Repartição de Planificação	Director da ESUDER			
	E/O - 5/2-30	Assegurar a provisão de bens de serviço	% de bens de serviço adquiridos	X				Adquirir Toner	Adquiridos bens para o funcionamento		150 000,00	121022	OE	CECAGE	DLA, DEFN		
								Adquirir Antivirus			23 400,00	121022					
								Adquirir Consumíveis de Escritório			25 000,00	121005					
								Adquirir materiais de limpeza			25 000,00	121011					
	E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019.	Grau de adesão da comunidade universitária aos serviços prestados	Sem meta estabelecida	Ter 25% da população académica aderida nos serviços de Plano de saúde.	Ter 50% da população académica aderida nos serviços de Plano de saúde.	Ter 70% da população académica aderida nos serviços de Plano de saúde.	Relançar o concurso público para a selecção do provedor do Plano de Saúde; Sensibilizar a comunidade académica a aderir ao Plano de saúde; Realizar a supervisão do processo de adesão ao seguro; Produzir recomendações claras face ao cenário apresentado pela asculção á comunidade universitária com relação ao Plano de Saúde.	Número da população académica inscrita no plano de saúde. Número das razões levantadas na asculção os estudantes, docentes, investigadores e funcionários da UEM, por detras da frac adesão ao Plano.	112.30/193.70	306,00	122001/121022	OE	D.F	Palma Companhia Seguradora	Pretende-se alcançar o limite minimo de pessoas inscritas no Plano de saúde.	

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade de financiar a para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019.	Grau de adesão da comunidade universitária aos serviços prestados	Ter os resultados do concurso público homologados pelo MCTES	Início da implementação do Plano do Projecto	Ter um nível de implementação do Plano do Projecto na ordem dos 5%	Ter um nível de implementação do Plano do Projecto na ordem dos 10%	Finalizar o processo de estabelecimento de parceria para a exploração do Centro de Saúde; Ajustar o plano de Implementação do Projecto; Monitoria dos indicadores de desempenho	O contrato celebrado. O plano de implementação do projecto aprovado.	98/80.99	178,99	122001/121022	OE	D.F	MCTES, MEF, Empresa contratada	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	
			Nível de alinhamento com a política de estabelecimento de PPP	Ter os resultados do concurso público homologados pelo MCTES	Definidos os termos do contrato e actualizado o Plano de implementação do projecto.	Obtenção de licenças	Obtenção de licenças	Finalizar o processo de estabelecimento da parceria para o Desenho, Construção do Food court; Negociar os termos do contrato; Actualizar o Plano de Implementação do Projecto	O contrato celebrado. O Plano de implementação do projecto aprovado.	80.00/38.00/25.00	143,00	122001/121001/121022	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	
				Ter o concurso público lançado	Ter o vencedor do concurso seleccionado	Ter apresentado o resultado do concurso ao MCTES e MEF	Ter Elaborado o Plano de implementação do projecto com o Parceiro vencedor.	Acompanhar o processo de avaliação das infraestruturas da FAPF; Preparar o caderno de encargos para o concurso público para a selecção do parceiro; Apresentar dos resultados do concurso ao MCTES e MEF; Actualizar o Plano de Implementação do Projecto	O contrato celebrado. O Plano de implementação do projecto aprovado.	38.00/47.00/39.00/12.00	136,00	122001/121001/121010/121005	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas ;	E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019.	Nível de alinhamento com a política de estabelecimento de PPP	Ter o parceiro seleccionado	Sem meta estabelecida	Ter apresentado o dossier para a comissão de verificação do Naming	Ter os termos da parceria	Preparar o dossier para estabelecimento do contrato Naming para o complexo Desportivo	O Contrato do Naming celebrado	59,00/ 46,00/ 60,00	165,00	122001 / 121001 / 121022	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	
Aprovar o Orçamento das Unidades Orgânicas (onde aplicável), contemplando elementos de extensão	E/O - 5/2-1	Promoção da sustentabilidade das actividades de extensão	3	0	1	1	1	Organizar Cursos de Formação Contínua (curta duração)	IREC	137,50	137,50	112199	RP	FD.UEM	Dir-Adj Inv&Ext		
										12,50	12,50	121005	RP				
										12,50	12,50	121010	RP				
										12,50	12,50	122024	RP				
										37,50	37,50	122099	RP				
	E/O - 5/2-2	Gereir fundos alocados, provenientes do Orçamento de Estado, Receitas Proprias e Doações	Relatórios financeiros	25%	30%	25%	20%	Elaborar, executar e controlar orçamento	2	50,00	400,00			CEISA			
				25%	30%	25%	20%	Elaborar relatórios Financeiros de Receitas Proprias	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar facturas de serviços prestados a terceiros	20	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Emitir recibos aos fornecedores	20	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Emitir guias de recepção de produtos recebidos	20	50,00							

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aprovar o Orçamentos das Unidades Orgânicas (onde aplicável), contemplando elementos de extensão	E/O - 5/2-3	Gereir fundos alocados, provenientes do Orçamento de Estado, Receitas Proprias e Doações	Balancetes	25%	30%	25%	20%	Elaborar balancetes mensais, e balancetes anual de receitas proprias	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar extractos de contas	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar reconciliações bancarias.	12	50,00							
Rentabilizar a utilização dos meios existentes.	E/O - 5/2-1	Implementação da Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde (UCIMAPeS)	Lista de projectos com fundos competitivos activos e sob gestão da FAMED	25%	25%	25%	25%	Gerir os fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação a grants	Nº de projectis activos e Nº de propostas de projectos submetidos a fundos competitivos	1000	1 000,00	122016/122017/121024	Doações	UCIMAPeS			
	E/O - 5/2-2	Os meios existentes não estão a ser rentabilizados no seu máximo potencial para trazer dinheiro para Universidade	Número de produtos e serviços oferecidos ao mercado pela UEM				1	Divulgar produtos e serviços que a FAPF oferece Assinar memorandos de entendimento com as empresas/ entidades seleccionadas; Realizar inquéritos aos empregadores	Aumento das receitas próprias; Peso das Receitas Próprias no Orçamento.		0	12	OE, DP	PG	Instituições Empregadoras		
	E/O - 5/2-3	Os meios existentes não estão a ser rentabilizados no seu máximo potencial para trazer dinheiro para Universidade	Número de produtos e serviços oferecidos ao mercado pela UEM				1	Divulgar produtos e serviços que a FAPF oferece Assinar memorandos de entendimento com as empresas/ entidades seleccionadas; Realizar inquéritos aos empregadores	Aumento das receitas próprias; Peso das Receitas Próprias no Orçamento.		0	12	OE, DP	FAPF	Instituições Empregadoras		
	E/O - 5/2-4	Implementação da Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde (UCIMAPeS)	Lista de projectos com fundos competitivos activos e sob gestão da FAMED	25%	25%	25%	25%	Gerir os fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação a grants	# de projectis activos e # de propostas de projectos submetidos a fundos competitivos	1000	1 000,00	122016/122017/121024	Doações	FAMED	Fundos de implementação do projecto PRISM. 122016 (400 mil)/122017(300 mil)/121024 (400 mil)		

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Rentabilizar a utilização dos meios existentes.	E/O - 5/2-5	Incrementar a Gestão administrativa e financeira eficiente e transparente	80% na melhoria da gestão administrativa e financeira	25%	25%	25%	25%	Dinamizar o volume de vendas da Granja	Reduzir para 10% o nr de produtos não vendidos	100	600,00	112101/121005/121001	Orçamento de Estado/RP	FAVET	Clientes		
	E/O - 5/2-6	Criação de incentivos internos e melhorar as condições de higiene e segurança no trabalho	Incentivos para funcionários	25%	0	50%	25%	Elaboração e submissão de Projectos, junto aos financiadores e parceiros.	1	10,00	10,00	110000		CEISA			
				Adquirir diversos bens de consumo para funcionamento da Direcção						1 467 500,00	1 467 500,00	121000	OE	DRH	DLA/DFIN		
				Combustíveis e lubrificantes						280 000,00	280 000,00	121001	OE	DRH	DAPDI/DFIN		
				Garantir o fornecimento de serviços para funcionamento da Direcção						1 287 319,19	1 287 319,19	122000	OE	DRH	DFIN		
				Investimento						1 300 134,85	1 300 134,85	212000	OE	DRH	DLA/DFIN		

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-1	Ajustar o quadro de pessoal às necessidades da UEM; Ajustar o rácio funcionários/estudante para um funcionamento eficiente da instituição	Número de acções de ingresso, promoção e aposentação; Número de funcionários reorientados e racionalizados; Número de funcionários contratados, reafectados e reformados; Número de reafectados em função de serviços terceirizados.					Verificar e listar junto aos RH na FAPF os funcionários sujeitos a promoção e aposentação; Verificar e listar junto aos RH na FAPF os funcionários sujeitos a reorientação e racionalização; Verificar e listar junto aos RH na FAPF os funcionários contratados, reafectados e reformados; Verificar e listar junto aos RH na FAPF os funcionários reafectados em função de serviços terceirizados.	Número de funcionários admitidos, promovidos e aposentados; Número de funcionários reorientados e racionalizados; Rácio funcionário/estudante; Rácio funcionários para actividades administrativas/estudante; Rácio funcionários para actividades de ensino e investigação/estudante.					FAPF			
			Pagamento de subcdios de início de função		50%		50%	Pagar o subsidio de início de funções	# de funcionários beeneficiados	1550,00	1550,00	112107	OGE	FAMED	Para pagamento do subsidio de início de funcões.		
	E/O - 5/3-2	1- contratação de cinco docentes cubanos 2- Prorrogação de contratos de dois docentes Cubanos 3- Contratação de docentes para o Mestrado a tempo parcial		X				Tramitação de expediente junto as Universidade em coordenação com o Gab de Coop para o pedido de contratação de oito docentes para Mestrado	Pedido enviado ao Gab Cooperacao			112102	OGE	ESCIDE	Gab Coop-DFIN		
X							Contacto com os docentes a nível das instituições nacionais	Contacto com as próprias Universidades			112102	OGE	ESCIDE	DFIN			
X								Docentes contactados					ESCIDE	DFIN			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-2	1- contratação de cinco docentes cubanos 2- Prorrogação de contratos de dois docentes Cubanos 3- Contratação de docentes para o Mestrado a tempo parcial						Manter contactos e identificar as áreas de interesse por ramo de especialidade no curso				112102	OGE				
	E/O - 5/3-3	Desenvolver os Recursos Humanos na Carreira	Melhoria dos processos de Concurso de Promoção e Progressão					Preencher o quadro do pessoal de acordo com as competências e habilidades identificadas nos RH	Mobilidade interna dos RH de acordo com as capacidades e habilidades identificadas					FLCS			
	E/O - 5/3-4	Capacitação dos investigadores e CTA para corresponder ao novos desafios da EBMI	Existência de funcionários c/necessidade de capacitação	3 Funcionários da área Administrativa em diferentes Órgãos da UEM	2 Fiscais nas Reservas e Parques Nacionais	Estágio p/1 Funcionários da área de pesquisa extensão e docência no Museu de História Natural de Maputo. Estágio p/1 funcionário no Herbário do DCB-UEM	3 Fiscais nas Reservas e Parques Nacionais	Promover estágios aos funcionários da área administrativa, fiscalização, pesquisa, extensão e docência.	Funcionários dotados de novos conhecimentos e competências		355 000,00			FC			
				Identificar e preparar conteúdos de capacitação	Continuação	Capacitação de 6 funcionários	Capacitação de 8 Fiscais	Capacitar os fiscais em relações públicas, legislação e língua inglesa	Funcionários dotados de novos conhecimentos e competências para o sucesso das suas funções		277 800,00			FC			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-4	Capacitação dos investigadores e CTA para corresponder ao novos desafios da EBMI	Existência de funcionários c/necessidade de capacitação	Preparação dos temas de capacitação	Preparação dos temas de formação	Capacitação de 2 funcionários	Capacitação de 2 funcionários	Capacitar o pessoal Administrativo em matéria de procedimentos administrativos, finanças, recursos humanos, gestão de expediente e património	Funcionários dotados de novos conhecimentos e competências		95 800,00			FC			
			Reciclagem dos fiscais		Reciclagem de 12 Fiscais	Reciclagem de 12 fiscais		Reciclar o corpo de fiscais da Reserva da Inhaca	Fiscais cada vez mais aptos para exercício de suas funções		345 000,00			FC			
	E/O - 5/3-5	Desenvolver os Recursos Humanos na Carreira	Melhoria dos processos de Concurso de Promoção e Progressão	Melhoria contínua dos processos de Concurso de Promoção e Progressão				Divulgar informação sobre Promoções e Progressões	Circulares internas					Recursos Humanos da FAF			
								Instruir procedimentos para concursos de Promoção e Progressão	Processos instruídos					Recursos Humanos da FAF			
	E/O - 5/3-6	Nomear para cargos de Chefia vagos no sector	Melhorias de desempenho na gestão	Melhoria contínua de desempenho na gestão				Nomear e/ou propor ao Magnífico Reitor a nomeação e cessação de funções de chefia e confiança	Processos instruídos					Recursos Humanos da FAF			
	E/O - 5/3-7	Preencher o Quadro do Pessoal	Preenchimento do Quadro de Pessoal de acordo com o Plano Operacional 2022-2024	Ter mais 6 funcionários CTA, sendo 4 Auxiliares, 1 técnico profissional, 1 técnico profissional de informática e comun	Ter mais 9 Docentes, sendo 1 Associado, 1 Auxiliar, 1 Assistente e 6 Assistentes Estagiários			Identificar necessidades de pessoal	Auscultação nos sectores					Recursos Humanos da FAF			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-8	Assegurar o acesso dos funcionários e agentes do Estado à Assistência Médica e Medicamentosa (AMM)	Cartões de AMM devidamente preenchidos e actualizados	Acção contínua				Sensibilizar os funcionários a actualizar os seus agregados elegíveis à AMM	Circulares/Advertências internas (documentos físicos e Redes Sociais)					Recursos Humanos da FAF			
	E/O - 5/3-9	Desenvolver Acções de Capacitação do CTA	Quadro de CTA capacitado em diversas matérias	Capacitar o CTA de acordo com a oportunidade criada	Capacitar o CTA de acordo com a oportunidade criada	Capacitar o CTA de acordo com a oportunidade criada	Capacitar o CTA de acordo com a oportunidade criada	Capacitar em Planificação e gestão de orçamentos em matéria de preparação, elaboração, acompanhamento e controlo	Capacitação feita								
								Conferência internacional do secretariado e assessoria.	Capacitação feita					Recursos Humanos da FAF	Formadores (de proveniência diversa)		
	E/O - 5/3-10	Admissão do pessoal por mobilidade	Quadro do pessoal ajustado			x		Abertura de concurso para ingresso	Número de funcionários					ESNEC			
		Reorientação do pessoal															
	E/O - 5/3-11	Atracção de quadros competitivos para o preenchimento de quadro de Pessoal da Escola	Comprovativos de lançamento de concurso e pessoal em exercício	Levantamento de necessidades e Enviar a DRH (Elaboração da Proposta)	Lançamento de Concursos	Afetação do pessoal	Afetação do pessoal	Realização de concursos de Admissão e de Mobilidade de docentes e CTA	Existência da proposta e do protocolo de envio a DRH e Edital do concurso e o relatório final					ESUDE R			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (5)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbric a	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros interve nientes	Obser vação	Objectivos de Desenvolve mento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-12	Garantir a correta leccionação de aulas em uniformidade com a cultura universitária.	Treinamento/tr ocada experiencia de docentes, Directores de Cursos e/ou Chefes de Departamentos	Emissão da proposta de capacitação de docentes de departamento s ou diretores de cursos, com outras instituições do ensino superior.	Solicitação de fundos e contactos com instituições visadas.	Execução de actividades de troca de experiencia, capacitação e demais actividades para habilitação de docentes em técnicas de trabalho.	Criação de condições para Capacitação / troca de experiencia de 9 (nove) funcionário s docentes em matérias afins por cinco dias	Existência de protocolo da proposta de formação ou capacitação de funcionários, relatório da deslocação e Guia de marcha.	340,20	112101	OE		ESUDE R				
								Existência de protocolo da proposta de formação ou capacitação de funcionários, relatório da deslocação e justificativos de combustível.	36,00	121001	OE	Recursos Humanos	Administ rador da ESUDE R				
	E/O - 5/3-13	Garantir a formação de quadros para obtenção de competências competitivas para dinamizar as actividades da ESUDER e aumento de produtividade	Apresentação de relatório pedagógico	Levantamento de funcionários elegíveis para a continuação de estudos e solicitação de continuação de estudos	Pagamento da bolsa de estudos	Pagamento da bolsa de estudos	Pagam ento da bolsa de estudos	Garantir o pagamento de bolsa de estudos para 10 funcionário s da Escola	Existência de plano de formação, autorização de continuação de estudos e Comprovativo de pagamento	1 000,00	143401	OE	Recursos Humanos	ESUDE R			
													Funcioná rios	ESUDE R			
													Contabili dade	ESUDE R			
	E/O - 5/3-14	Implementar o Quadro Pessoal	Quadro de Pessoal implementado	Admitir Funcionarios	Numeros de funcionario s admitidos					145 356 791,60	145 356 791,60	112000	OE	DRH	MAEF P/TA		
Aposentar funcionarios				Numero de Funcionario s aposentado s					0,00	0,00							

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (5)

Interven ção estratégi ca	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtot al	Rúbric a	Fonte de financia mento	Respons ável	Outros interveni entes	Obs erva ção	Objectivos de Desenvolvime nto Sustentável
				I	II	III	IV										
Ajustar o Quadro de Pessoal à nova missão e visão da UEM.	E/O - 5/3-14	Implementar o Quadro Pessoal	Quadro de Pessoal implementado	Instruir a mudança de carreira dos Funcionário s	Numero de Funcionarios que mudaram a Carreira						0,00	112000	OE	DRH	MAEFP/ TA		
	E/O - 5/3-15	Preparar o Quadro de Pessoal da UEM (2025-2029)	Quadro de Pessoal Actualizado	Elaborar Quadro de Pessoal da UEM (2025-2029)	Quadro de Pessoal aprovado					145 356 791,60	145 356 791,60		OE				
Capacita r o corpo docente e investiga dor para correspo nder aos novos desafios da UEM.	E/O - 5/3-1	Persuadir os docentes e investigadores a participarem nas acções de capacitação profissional exigidas no âmbito da gestão da carreira para se beneficiar da promoção Persuadir os docentes e investigadores a adquirirem o grau de Doutor para garantir uma melhor qualidade de ensino e investigação no ambito da nova missão e visão da UEM	Número de docentes e investigadores matriculados em cursos para obtenção de grau académico e em cursos de formação profissional; Número de bolsas de estudos atribuídas ao CDI para cursos de Mestrado e Doutoramento; Número de Doutoramentos abertos na UEM; Número de participações em eventos científicos por docente/investiga dor;					Reunir e sensibilizar docentes para se matriculem em cursos para obtenção de maior grau académico ou em cursos de formação profissional; Divulgar as bolsas de estudos atribuídas ao CDI para cursos de Mestrado e Doutoramento nas área de conhecimento da FAPF ; Criar cursos de Mestrado e Doutoramentos na área de Arquitectura; Divulgar os eventos científicos pela FAPF;	Número de docentes e investigadores formados (obtenção de grau académico) e capacitados (formação profissional); Número de novos docentes com grau de Doutor por ano na UEM; Número (total e por faculdade/escola) de docentes doutorados; Número de doutorandos matriculados nas turmas de Doutoramento, que pertencem ao CDI.				FAPF				

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Capacitar o corpo docente e investigador para corresponder aos novos desafios da UEM.	E/O - 5/3-2	Implementar o plano de Formação Contínua e Desenvolvimento Profissional da UEM através de acções de formação	Número de docentes que aplicam métodos de ensino inovador, aumentado	100 docentes formados	100 docentes formados	100 docentes formados	100 docentes formados	Formar docentes, CTA e Investigadores	No de docentes, CTA e investigadores formados	8,5	850		OG	FACE D	Actividade planificada no plano de 2024 e não executada		
	E/O - 5/3-3	Gestão de recursos humanos	Lista de investigadores em formação		5%/%		5%	Promover a formação do pessoal investigador	Nº de investigadores em formação	10,00	10,00	122099/121015		FAMED	O ratio de investigadores na FAMED e muito além das expectativas. Havendo necessidade de promover a carreira de investigador através de alguns mecanismos de atracção e retenção dos mesmos. 122099(5mil)/121015 (5 mil)		
	E/O - 5/3-4	Formação de docentes para leccionar a cadeira de PSE V e na empresa Primavera	Numero de docente formados e alcance dos objectivos da Cadeira de PSE IV	X				Formar/Capacitar os docentes da Unidade Curricular de PSE V e do Software Primavera	02 docentes capacitados	42	42	112101121001	OE	ESNEC	Chefes dos Departamentos Academicos, Directores de Curso, formadores e docentes		
	E/O - 5/3-5 E/O - 5/3-6	Capacitação do corpo docente (cursos ainda por identificar e coordenar com o CDA)	Numero de docentes capacitados em cursos de formacao Psicopedagogica		X	X		Submeter um oficio ao CDA sobre a disponibilidades dos cursos de formacao psicopedagogica	Oficio de pedido de disponibilidade de curso de formacao psicopedagogica submetido ao CDA	6	6	112101	OE	ESNEC	Pelouro Pedagogico		

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Capacitar o corpo docente e investigador para corresponder aos novos desafios da UEM.	E/O - 5/3-5	Capacitação do corpo docente (cursos ainda por identificar e coordenar com o CDA)	Numero de docentes capacitados em cursos de formação Psicopedagógica		X	X		Capacitar dos docentes em materias de psicopedagogia	Todos dos docentes de ESNEC capacitados em area psicopedagogica	30	30	121005 121015	OE	ESNEC	Ponto focal do CDA na ESNEC e todos os docentes				
	E/O - 5/3-6	Formar 3 docentes ao nível de Doutoramento interno	3 Docentes em formação	X	X	X	X	Formar 3 docentes ao nível de doutoramento	Docentes formados	600	600	143401	OE	ESNEC	Docentes				
	E/O - 5/3-7	Capacitação do Corpo Docente e CTA	2	1	0	1	0	Formação/capacitação do Corpo Docente - Psicopedagogia	ID/IRET	30,00	30,00	122099	OE	FD.UEM	Admin, Chefe RRH				
			1	1	0	0	0	Formação/capacitação do Corpo Docente - Tecn Info. Comunicação	ID/IRET	15,00	15,00	122099	OE	FD.UEM	Admin, Chefe RRH				
			1	1	0	0	0	Capacitação CTA - Língua Inglesa	ID/IRET	15,00	15,00	122099	RP	FD.UEM	Admin.				
			4	0	4	0	0	Capacitação CTA - Legislações/admin pública	ID/IRET	60,00	60,00	122099	RP	FD.UEM	Admin.				
			5	0	3	2	0	Capacitação CTA - Tecn Info. Comunicação	ID/IRET	45,00	45,00	122099	RP	FD.UEM	Admin.				
	E/O - 5/3-8	Garantir autossustentabilidade da Favet	30% de aumento nas receitas		25%	25%	50%	Identificar investidores para o HEV	Aumento em 25% na qualidade dos níveis de serviços e em 30% no acesso dos estudantes as aulas praticas realizadas nas instalações	80	80,00	112101/ 121001/ 121005/ 121010	OE	FAVET					

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Capacitar o corpo docente e investigador para corresponder aos novos desafios da UEM.	E/O - 5/3-9	Formação contínua dos docentes	Capacitação garantida	25%	25%	25%	25%	Identificar das necessidades e oportunidades de formação	Necessidades identificadas					FC			
				25%	25%	25%	25%	Divulgar das acções de formação disponíveis	Acções divulgadas					FC			
				15%	15%	15%	15%	Incentivar os docentes a participar nas actividades de formação	Docentes incentivados					FC			
				25%	25%	25%	25%	Criar condições para realizar actividades de formação contínua	Condições criadas					FC			
				15%	15%	15%	15%	Oferecer cursos de capacitação	Cursos oferecidos					FC			
	E/O - 5/3-10	Implementar políticas de retenção e desenvolvimento profissional, tendo em conta a especificidade das unidades orgânicas	Plano de elevação de produtividade dos recursos humanos	Atribuição de prémios simbólicos a 2 funcionários que se destacaram no ano anterior	Atribuição de prémios simbólicos a 5 funcionários mais dedicados por trimestre	Atribuição de prémios simbólicos a 5 funcionários mais dedicados do trimestre	Atribuição de prémios simbólicos a 5 funcionários mais dedicados do trimestre	Incentivar aos funcionários a aumentar a produtividade	Aumento da produtividade dos funcionários			136 000,00		FC			
	E/O - 5/3-11	Garantir o pleno funcionamento dos Serviços Administrativos	Mapas	25%	30%	25%	20%	Elaborar mapa de controlo e consumo de energia eléctrica	12	-	4 500,00			CEISA			
			Processos contabilísticos	25%	30%	25%	20%	Elaborar processos de aquisição de bens e serviços	6	-							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar processos de pagamento das despesas	20	4 500,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar correspondência do âmbito comercial	10	-							

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{As} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-1	Eliminar as deficiências técnicas de uma parte dos funcionários do CTA decorrente da falta de formação especializada;	Número de funcionários do CTA matriculados em cursos para a obtenção de grau académico e em cursos de formação profissional.					Promover cursos de capacitação do CTA; Capacitar tecnicamente os funcionários do CTA	Número de funcionários do CTA formados (obtenção de grau académico) e capacitados (formação profissional)					FAPF			
	E/O - 5/3-2	Reciclagem dos funcionários da área de Protecção e Segurança.	Garantir dinamismo dos trabalhos da Repartição de Protecção e Segurança.	Emissão da proposta para reciclagem de funcionários da Repartição de Protecção e Segurança.	Requisição de fundos e preparação de condições de logística.	Execução da actividade referenciadas.	Pedido de 2 (dois) instrutor por 15 dias DAPDI para ESUDER.	Relatório de viagem.	195.6		112101	OE	ESUDER	Recursos Humanos			
							Pedido de campo para treinos por 15 dias (Espaço).	Termo de concessão do Campo de treino.	150		122099	OE	ESUDER	Administrador			
							Contratação de serviços de alimentação por 15 dias para 30 funcionários.	Lista de recepção de alimentação por funcionário.	540		122099	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento			
							Aquisição de fardas para treino.	Termo de recepção de fardas.	180		121007	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento			
							Conceder subsídio de treinamento.	Comprovativos de pagamento.	810		112101	OE	ESUDER	Recursos Humanos			
							Conceder transporte para os funcionários por 15 dia 30 Lugar.	Comprovativos de pagamento de combustivel.	15		121001	OE	ESUDER				
								Comprovativos de pagamento de servicos de aluguer de veicol.	120		122099	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento			
	E/O - 5/3-3	Aumentar a eficiencia e eficacia do CTA	Eficiencia melhorada	25%	25%	25%	25%	Formar o CTA em materias de especialidade	Percentagem de CTA formado	1,50	1 500,00		Receitas proprias	FACECO			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-4	Administração financeira e recursos humanos	Pagamento regular	25%	25%	25%	25%	Pagar subsídio de funeral e apoios sociais relacionados	Assistência social	440,00	440,00	143406	OE	FEUEM	RF e RH		
			Melhor desempenho		50%		50%	Capacitar os chefes de secretarias em matéria de gestão de recursos humanos e relações públicas	Gestão de recursos humanos	250,00	250,00	122099	RP	FEUEM	Deptos		
			Fluência em inglês na comunicação com doadores	50%		50%		Formar o pessoal financeiro em língua inglesa	Elaboração de relatórios e comunicação	126,00	126,00	122099	D	FEUEM	RF		
			Domínio das TICs para elaboração de relatórios financeiros	100%				Capacitar o pessoal de contabilidade em Excel avançado, internet, powerpoint	Integração do pessoal em tecnologias	120,00	120,00	122099	D	FEUEM	RF e RH		
	E/O - 5/3-4	Desenvolver estrategicamente os recursos Humanos	Pessoal capacitado	2		2		Capacitar o pessoal em matéria de pesquisa e uso de recursos electrónicos	4 funcionários por capacitar				sem custos	FEUEM	Biblioteca central/DSD		
				2		2		Capacitar o pessoal através do curso de curta duração em Gestão de Bibliotecas	4 funcionarios por capacitar				sem custos	FEUEM	Chefe de Departamento da Biblioteca		
	E/O - 5/3-5	Introduzir cursos de curta duração e formação especializada para o CTA	Cursos introduzidos	25%	25%	25%	25%	Identificar as necessidades de formação	Cursos introduzidos					FC	Dada a deficiência técnica que apresenta,, alguns funcionários carecem de capacitação		
								Identificar os provedores dos cursos									
								Inscrição									
	E/O - 5/3-6	Elaboracao de plano de formacao	Nível de cumprimento de plano					Funcionarios em formacao	Numero de funcionarios formados. Número de bolsas de estudo no país e estrangeiro	900,00	900,00	143401/2	OE	ESNEC			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-7	Melhorar a prontidão de segurança da instituição	Garantida a segurança					Reciclar membros de unidade de protecção e segurança da instituição em matéria ligada a área de Actuacao	Seguranças reciclados					ESNEC			
	E/O - 5/3-8	Assegurar funeral condigno dos funcionários e seus parentes								100	100	143406	OE	ESNEC			
	E/O - 5/3-9	Troca de experiência com outras unidades	Garantir melhor qualidade dos serviços					Visitas as unidades	Competências adquiridas	230,00	230,00	112101	OE/RP	ESNEC			
	E/O - 5/3-10	Habilitar funcionários em matérias de planificação, Monitoria e avaliação das actividades desenvolvidas na ESUDER em função aos seus planos de execução.	Três funcionários habilitados em matérias de Monitoria e avaliação, assim como em matérias de planificação.	Proposta para solicitação do formador e solicitação de fundos para a execução da actividade.	Formação ou capacitação de funcionários da ESUDER em matérias de Planificação e Execução orçamental.			Realização de Workshop de Planificação com cerca de 100 funcionários por 5 dias	Existência de protocolo da proposta de formação ou capacitação de funcionários	100,00	122099	OE	Repartição de Planificação	ESUDER			
	E/O - 5/3-11	Capacitar ou formar CTAs de 13 repartições em matérias de didáticas para flexibilização de actividades desenvolvidas nas Repartições.	Mais ou menos 1 (um) a 2 (dois) funcionários habilitados em matérias de natureza sectorial.	Levantamento de necessidades de formação e proposta de capacitação, formação e troca de experiência	Contactar potenciais formadores ou instituições com arias a fim ou para a troca de experiência.	Execução da actividade de troca de experiências ou de formação.	Execução da actividade	Capacitação, formação ou troca de experiência de funcionários elegíveis em matérias de interesse das repartições.	Existência de protocolo da proposta de formação ou capacitação de funcionários e certificados e guias de deslocações.	943,40	112101	OE	Repartição de Planificação	ESUDER			
										100,00	122002	OE					

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-12	Visita de trabalho a DAPDI por um período de 5 dias dos técnicos sendo um no primeiro semestre e outro no segundo semestre	Realização de uma visita de viagem de 7 dias sendo 1 de ida e 1 de volta para acompanhamento de actividades de gestão patrimonial assim como gestão de combustíveis na Central		Pedido de realização da mesma viagem, Efetivação da viagem e Apresentação de relatórios			Troca de experiência na área de gestão de Património e Infraestruturas da UEM.	Guias de marcha	75,60	112101	OE	Património	ESUDER			
									Submissão de relatório de viagem	9,00	121001	OE	Património	ESUDER			
	E/O - 5/3-13	Garantir serviços de transporte para viagens de correspondência, formação e aulas práticas.	Existência de contacto com agências de viagem e seguradora de viagens.	Lista de necessidades de viagens e contactar dos fornecedores, segundo a actual legislação de contratação de obras publicas, fornecimento de bens e prestação de serviços empreitadas publicas.				Fornecimento de serviços de passagem e de seguradoras de viagens, com fim de das conforto e minimizar possíveis imprevistos.	Contratos de fornecimento de serviços de transporte anotado.	397,17	122002	OE	Logística e aprovisionamento	ESUDER			
									Contratos de fornecimento de serviços de seguros anotado.	460,00	122009	OE	Logística e aprovisionamento	ESUDER			
	E/O - 5/3-14	Munir os funcionários do sector de recursos humanos em matérias de recursos humanos	Existência de Relatório de capacitação dos três funcionários	Coordenar com o Centro de formação para planificar em coordenação as datas e o período de formação	Levantamento de matérias para a capacitação de funcionários de Recursos Humanos e submeter a proposta	Garantir a viagem para a formação dos funcionários do sector de recursos humanos	Garantir a partilha das matérias dadas durante a formação	Monitoria das matérias de formação e capacitação dos funcionários da Repartição de Recursos Humanos		113,40	112101	OE	Repartição de Planificação	ESUDER			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-15	Participar em cursos de curta duração, graduação e pós-graduação		X	X	X	X	Participar em Cursos de Curta duração	1 funcionário capacitado em matérias de secretariado executivo, 1 formado em excel avançado, 1 formado em Gestão de RH e liderança		75 000,00	122099	OE	CECAGE			
								Formação de Graduação	1 funcionário formado no nível de licenciatura					CECAGE			
								Formação a nível de mestrado	1 funcionário formado a nível de mestrado					CECAGE			
								Formação a nível de Doutoramento	1 funcionário formado a nível de Doutoramento					CECAGE			
	E/O - 5/3-16	Formar e capacitar o CTA	Funcionários formados	25%	25%	25%	25%	Capacitar e Formar 6 funcionarios do CTA	6	700,00	700,00	122099	OE	CEISA			
	E/O - 5/3-17	Promover a participação dos membros do CTA em formações especializadas	Gestão de recursos humanos melhorada	x	x	x	x	Capacitação contínua do CTA	Relatório positivo de actividades alcançado			112	OE/RP e Doações	CB	DAF	CTA formado, mais qualidade, eficiência e eficácia no trabalho ODS 5/3 - 5/3	
			CTA capacitado	x	x	x	x	Formar o CTA	CTA formado			122	OE/RP/D	CB	DAF	Idem, melhor qualidade do trabalho e resultados positivos ODS 5/3 - 5/3	
		Formar FAE	Funcionários em Formação	Gerir a atribuição Bolsas de Estudos ao CTA	Número de funcionários em formação					1 000 000,00	1 000 000,00	143401	OE	DRH			

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (14)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Formar e capacitar o CTA	E/O - 5/3-18	Formar FAE	Funcionários em Formação	Garantir o ingresso do CTA aos cursos de graduação através do Apuramento Especial	Número de funcionarios em formação									DRH				
				Acompanhar o processo de formação de funcionarios														
	E/O - 5/3-19	Capacitar CTA	Funcionários Capacitados	Realizar a indução de novos titulares de cargos de Direcção e Chefia	Numero de funcionarios Capacitados	-	-	-	-	100 000,00	100 000,00							
				Realizar a indução de funcionarios														
				Facilitar a Capacitação do CTA						525 000,00	525 000,00	112199	OE					
										1 526 250,00	1 526 250,00	122099	OE					
										36 796,50	36 796,50	121005	OE					
						-	-	-	-	70 000,30	70 000,30	122024	OE					
				Promover estagio profissionais para funcionarios da UEM														
				Promover intercambio com instituições congeneres														
	E/O - 5/3-20	Garantir a indução dos funcionários admitidos	Funcionários induzidos	Realizar a indução dos funcionários recém admitidos	Numero de funcionarios induzidos	-	-	-	-		0,00							
				Promover funcionarios	Numero de Funcionarios promovidos					4 942 373,30	4 942 373,30	112000	OE					
				Elaborar um estudo sobre Satisfação de RHs	Estudo elaborado					500 000,00	500 000,00	122099	OE		DRH			
				Submeter a aprovacao o Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos	PDRH-UEM aprovado					1 000 000,00	1 000 000,00	122099	OE		DRH	UEM		

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (15)

Código	Acção	Metas trimestrais	Actividade	Indicador de produto	Subtotal												

Intervenção estratégica			Indicador de resultado	I	II	III	IV			Orçamento 10 ^{^3} Mt		Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
Implementar políticas de retenção e desenvolvimento profissional, tendo em conta a especificidade de das unidades orgânicas.	E/O - 5/3-21	Tornar os salários mais competitivos; Padronizar os sistemas de louvores, premiação e benefícios sociais e higiene, saúde e segurança no trabalho.	Número de funcionários com melhoria remuneratória; Número de benefícios criados para incentivar os funcionários.				X	Promover RP Capacitar docentes e funcionários em matéria de HSST.	Grau de retenção e satisfação dos funcionários; Número de funcionários beneficiários; Número de unidades que se enquadram nos padrões nacionais em termos de HSST.	-	0	-		FAPF			
	E/O - 5/3-22	Implementar accoes de retenção do CTA	Segurança formada		100%			Formar e capacitar o pessoal de Segurança UPS	Pessoal de segurança formado	36,00	36,00		Receitas próprias	FACED			
			Capacitar a secretaria Sonia		25%	1		Formar a secretaria da pos graduacao	Secretária formada	25,00	25,00		Receitas próprias	FACED			
				10				Implementar accoes de desenvolvimento profissional do CTA e Docentes (Formacao)	Numero do CTA e Docentes	25,00	2 500,00		Receitas próprias	FACED			
	E/O - 5/3-23	Implementar accoes de potencializar o corpo docente para os graus de mestre e Doutorados	Número de docentes formados em Mestrado e doutoramento	100%	100%	100%	100%	Comparticipar na formacao de docentes que estudam na FACED	Numero de docentes formados	48,42	48,42			FACED			
	E/O - 5/3-24	1- contratação de cinco docentes cubanos 2- Prorrogação de contratos de dois docentes Cubanos 3- Contratação de docentes para o Mestrado a tempo parcial		X				Tramitação de expediente junto as Universidade em coordenação com o Gab de Coop para o pedido de contratação de oito docentes para Mestrado	Pedido enviado ao Gab Cooperacao			112102	OGE	ESCIDE	Gab Coop-DFIN		
				X				Contacto com os docentes a nível das instituições nacionais	Contacto com as próprias Universidades			112102	OGE	ESCIDE	DFIN		
				X					Docentes contactados					ESCIDE	DFIN		

Tabela E.3: Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atractividade, a eficiência e a eficácia na gestão dos recursos humanos (16)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar políticas de retenção e desenvolvimento profissional, tendo em conta a especificidade das unidades orgânicas.	E/O - 5/3-25	Organizar cerimónia de homenagem de investigadores e cerimónia de homenagem a docentes								110 000,00	110 000,00	121021		DRH			
	E/O - 5/3-26	Premiar e reconhecer os melhores funcionarios da Universidade	Funcionarios Premiados e reconhecidos	Premiar e reconhecer os melhores funcionarios da Universidade	Numero de funcionarios premiados e reconhecidos	-	-	-	-	215 000,00	215 000,00	121021	OE	DRH			

Apêndice F: Eixo de Património e Infraestrutura

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar projectos de infraestruturas de apoio à área académica de graduação;	E/O-6/1-1	Elaborar o Projecto de Construção de Instalações para a Escola de Comunicação e Artes Fase II	Projecto Executivo de Construção de Instalações para a Escola de Comunicação e Artes Fase II Elaborado	Lançamento do concurso para a contratação do consultor pela DLA	Avaliação de propostas e adjudicação do empreiteiro	Supervisão da obra	Supervisão da obra	Lançamento do concurso e adjudicação da obra	Execução parcial da obra	432,00	432,00	122099	OE	DIM	ECA/DLA		
	E/O-6/1-2	Elaborar o projecto de Telas finais do edifício do Departamento de Geologia e administração da Faculdade de Ciências	Projecto de telas finais elaborado	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Supervisão e Assistência Técnica do edifício	Garantir a Boa Funcionalidade do edifício	100,00	100,00	122099	OE	DIM			
	E/O-6/1-3	Contratar empreiteiro para execução das obras de reabilitação e ampliação de oficinas na Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Contratação Realizada	Retoma das actividades de Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Contratação de empreiteiro para a realização da obra de reabilitação e ampliação das Oficinas e serviços de supervisão	Obra concluída	200	200		OE	DIM	Cooperação Italiana		
	E/O-6/1-4	Elaborar o Projecto de Telas finais de Reabilitação e ampliação de dormitórios na Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Projecto de telas finais elaborado	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Manutenção nos termos da garantia	Manutenção nos termos da garantia	Manutenção nos termos da garantia	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Obra concluída	200	200		OE	DIM	Cooperação Italiana		

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar projectos de infraestruturas de apoio à área académica de graduação;	E/O-6/1-5	Elaborar o projecto de Telas finais de Reabilitação e ampliação de cozinha e refeitório na Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Projecto de telas finais elaborado	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Manutenção nos termos da garantia	Manutenção nos termos da garantia	Manutenção nos termos da garantia	Supervisão e Manutenção nos termos de garantia	Obra concluída	200	200		OE	DIM	Cooperação Italiana		
	E/O-6/1-6	contratar empreiteiro para retoma das actividades de construção e Supervisão das Obras de Construção de Abrigo para Barco na Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Contratação Realizada	Retoma das actividades de Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Fiscalização e supervisão das obras	Contratação de empreiteiro para a realização da obra de construção de abrigo de barco e serviços de supervisão	Obra concluída	200	200		OG	DIM			
	E/O-6/1-7	Elaborar o Projecto de Extensão da Faculdade de Medicina	Projecto Executivo de Extensão da Faculdade de Medicina elaborado	Lançamento do concurso para a contratação do consultor	Avaliação de propostas e adjudicação do consultor	Elaboração do Projecto executivo	Elaboração do Projecto executivo	Lançamento de concurso p/ contratação do consultor, Avaliação de propostas do concurso, Elaboração do projecto executivo	Projecto executivo elaborado	2 880,00	2 880,00	122099	OE	DIM			
	E/O-6/1-8	Elaborar o Projecto Executivo de Extensão da Faculdade de Economia	Projecto Executivo de Extensão da Faculdade de Economia elaborado	Lançamento do concurso para a contratação do consultor	Avaliação de propostas e adjudicação do consultor	Elaboração do Projecto Executivo	Elaboração do Projecto executivo	Lançamento de concurso para contratação do consultor, Avaliação de propostas do concurso, Elaboração do projecto executivo	Projecto executivo elaborado	2 880,00	2 880,00	122099 00.00%	OE	DIM			

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar projectos de infraestruturas de apoio à área académica de graduação;	E/O-6/1-9	Elaborar o Projecto da Faculdade de Filosofia	Projecto Executivo de Extensão da Faculdade de Filosofia elaborado	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Lançamento do concurso para a contratação do consultor	Avaliação de propostas do concurso	Elaboração dos termos de referencia para a contratação do consultor para elaboração do projecto executivo, Lançamento de concurso para contratação do consultor, Avaliação de propostas do concurso	Projecto executivo elaborado	4 320,00	4 320,00	122099 00.00%	OE	DIM			
	E/O-6/1-10	Elaborar o projecto de extensão (Biblioteca Central Brazão Mazula)	Projecto executivo de ampliação da (Biblioteca Central Brazão Mazula) elaborado	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Lançamento do concurso para a contratação do consultor	Avaliação de propostas do concurso	Elaboração dos termos de referencia para a contratação do consultor para elaboração do projecto executivo, Lançamento de concurso para contratação do consultor, Avaliação de propostas do concurso	Projecto executivo elaborado	4 320,00	4 320,00	122099 00.00%	OE	DIM			
	E/O-6/1-11	Elaborar projecto de laboratórios de referencia com uso multidisciplinar	Projecto executivos de laboratórios de referência com uso multidisciplinar elaborado	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Elaboração dos termos de referencia para contratação do consultor para elaboração do Projecto executivo	Lançamento do concurso para a contratação do consultor	Avaliação de propostas do concurso	Elaboração dos termos de referencia para a contratação do consultor para elaboração do projecto executivo, Lançamento de concurso para contratação do consultor, Avaliação de propostas do concurso	Projecto executivo elaborado	4 320,00	4 320,00	122099 00.00%	OE	DIM	DLA	Aguarda-se pronunciamento da Direcção Científica	
	E/O-6/1-12	Elaborar Projectos de redes técnicas (água, energia, saneamento e de comunicações – Fibra óptica em especial)	Projecto de redes técnicas elaborado	Levantamento e Actualização das redes técnicas no Campus principal da UEM	Levantamento e Actualização das redes técnicas no Campus principal da UEM	Levantamento e Actualização das redes técnicas no Campus principal da UEM	Levantamento e Actualização das redes técnicas no Campus principal da UEM	Levantamento e Actualização das redes técnicas no Campus principal da UEM	Redes Técnicas Actualizadas	300,00	300,00			DIM			

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Criar infraestruturas de base para acomodar as redes técnicas (água, energia, saneamento e de comunicações - fibra óptica em especial)	E/O-6/1-1	Reabilitar o sistema de abastecimento de água e rede de esgotos na FAMED	Manter o Wi-fi activo	X	X	X	X	Garantir Internet para os usuarios do complexo Pedagógico	Avaliar o nível de utilização de internet	0	-		OE	DAPDI	CIUEM		
			Garantir melhor equipamento audiovisual	X	X			Adquirir equipamento de som e audiovisuais para o uso nos anfiteatros e salas do CP	Adquirir equipamento de som	250,000.00	250,000.00	212016	OE	DAPDI	DLA/Dfin		
				X	X				Aquisirir de laptops para projecção (5)	400,000.00	400,000.00	212019	OE	DAPDI	DLA/Dfin		
				X	X				Adquirir data show (5)	125,000.00	125,000.00	212016	OE	DAPDI	DLA/Dfin		
				X	X				Adquirir telas de projecção (5)	40,000.00	40,000.00	212016	OE	DAPDI	DLA/Dfin		
			Disponibilidade de água corrente em toda a FAMED	50%			25%	Reabilitar o sistema de abastecimento de agua e rede de esgotos na FAMED	Novos tanques de agua e tubagem	70,00	70,00	121034	OE	FAMED			
Construir e ampliar instalações e infraestruturas de ensino e investigação	E/O-6/1-1	Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas	% de espacos apropriados o processo de Ensino e Aprendizagem	x	x	x	x	Adquirir material informatico e outros equipamento para leccionacao das aulas	100% Autorizar a compra de material Informatico e outros equipamento para leccionacao das aulas	500,000,00	500,000,00	121022 / 121023	OE	ESCIDE	Parceria Publico /Privada		
	E/O-6/1-2	0	Materiais produzidos e publicitados na plataforma WEB da Universidade	Procedimentos administrativos	Concepção e preparação de materiais	Divulgação dos materiais	Continuação	Preparar catalogos e materiais audio-visuais com informação local que mostre o potencial da EBMI/Ilha da Inhaca para atrair investigadores	500 panfletos de diversa informacao		200,000.00		OE	FC			
								Criar/melhorar o website da EBMI	1 website em funcionamento		300,000.00		OE	FC			

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Construir e ampliar instalações e infraestruturas de ensino e investigação	E/O-6/1-4	Mobilização de fundos para a reabilitação de infraestruturas	Identificar potenciais financiadores e manter encontros para mobilização	Início de contactos com potenciais financiadores	Continuação	Continuação	Continuação	Realização de encontros com financiadores para mobilização de fundos para conclusão do Alpendre do barco Dugongo II	3 encontros		98,500.00		OE	FC			
	E/O-6/1-5		de fundos para conclusão do alpendre de barco	adores (Embaixada da Suécia e Cooperação Italiana)				Realização de encontros com financiadores para mobilização de fundos para a manutenção de casas modulares (complexo, residências e laboratório)	3 encontros		98,500.00		OE	FC			
	E/O-6/1-6	Criar um modelo organizacional mais efectivo na EBMI	Uma proposta de modelo organizacional produzido	Aprovação de uma proposta de regulamento de EBMI	Implementação do regulamento	Continuação	Continuação	Conceber e aprovar um regulamento da EBMI como interno do centro da Faculdade de Ciências	Regulamento de organização e funcionamento da EBMI aprovado		15,000.00		OE	FC			
	E/O-6/1-6	Modernização e expansão da rede eléctrica bem como melhoria da qualidade de água	Identificar um parceiro que financie a montagem de uma estação de painéis solares					Adquirir um sistema de painéis solares para fornecimento de energia alternativa/limpa	Um sistema de painéis solar operacional para uma energia limpa		155,000.00		OE	FC			
	E/O-6/1-7	Criação de um modelo de gestão de reservas de acomodação e transportes da EBMI	Uma plataforma de gestão online associado a website da EBMI	Procedimento administrativo	Criação da proposta e aprovação	Implementação do sistema de gestão de acomodações	Continuação	Conceber uma plataforma de gestão de reservas para acomodação e meios de transporte	Sistema operacional		75,800.00		OE	FC			

Tabela F.1: Objectivo Estratégico 1: Assegurar/garantir infraestruturas de suporte /desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas/redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Construir e ampliar instalações e infraestruturas de ensino e investigação	E/O-6/1-7	Criação de pelo menos um programa de investigação de excelência em biodiversidade, criação de uma linha de pesquisa em diversidade de Platheminthes na Inhaca e indução aos alunos do ensino secundário	Criação de aulas demonstrativas sobre estudos de Plathelminthes	1 sessões com estudantes secundários	1 sessão	1 sessão	1 sessão	Realizar colectas de amostras para estudos taxonomicos Supervisar estudantes de graduacao das universidades moçambicanas	4 Seessoes com estudantes secundarios Supervisão de estudantes de graduação na EBMI		147,000.00 135,600.00		OE OE	FC FC			

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar projecto de construção de complexos pedagógicos de uso comum	E/O-6/2-1	Elaborar o projecto de construção do complexo pedagógico de uso comum a ser construído na Faculdade de Veterinária	Projecto de construção do complexo pedagógico de uso comum a ser construído na Faculdade de Veterinária, elaborado	Diagnóstico do local de implantação do projecto	Actualizar o projecto do "Complexo Pedagógico II" para a sua implantação na FAVET	Submissão do projecto a DLA para efeitos de concurso e selecção do empreiteiro	Consignação da obra e supervisão da Obra	Levantamento das necessidades para elaboração dos termos de referencia do projecto	Termos de referencia elaborados	28800,00	#### #	122099	OE	DIM			
								Diagnóstico do espaço da implantação e elaboração do anteprojecto de acordo com área de implantação									
								Elaboração do projecto executivo									
								Lançamento do concurso de empreitada e avaliação das propostas; início da supervisão da Obra									

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Normalizar e tipificar as salas de aula, equipamentos e mobiliário	E/O-6/2-1	Normalizar e tipificar escritórios de mobiliário de modo a substituir o obsoleto a nível da Faculdade	Quantidade de Cadeiras de escritório, Secretarias, armários, estantes e arquivadores	Pedido de listas de necessidade dos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do mobiliário pela comissão de recepção de Bens	Alocação Inventariação do mobiliário nos Departamentos	Adquirir mobiliário para Escritório: Cadeiras 50, Secretarias 25, Armários 20, Cadeiras 50 Estantes 20 e Arquivadores 15	Quantidade de mobiliário para escritório de modo a ter o Custo estimado para aquisição	x	700,00	212014	OE+RP+Doações	FEUEM	Chefe das secretarias dos departamentos		
	E/O-6/2-2	Normalizar e tipificar material duradora para ensino e formação de modo a substituir o obsoleto a nível da Faculdade	Quantidade de Bancos para sala de desenho, carteiras e quadros brancos para as restantes salas de aulas	Pedido de listas de necessidade dos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material duradora para ensino e formação pela comissão de recepção de Bens	Alocação e Inventariação do mobiliário nos Departamentos	Adquirir material duradora para o ensino e formação	Quantidade de material duradora de modo a ter o Custo estimado para aquisição	2 000,00	2 000,00	121016	OE+RP+Doações	FEUEM	Chefes das secretarias dos Departamentos académicos		
	E/O-6/2-3	Normalizar e tipificar Ferramentas de uso duradouro para ensino e formação no Laboratório do Departamento das Cadeiras Gerais de modo a melhorar o obsoleto a nível da Faculdade	Quantidade de Paquímetros 150, Micrómetros 25, Multímetros digitais 30 para Laboratórios do Departamento das Cadeiras Gerais	Pedido de listas de necessidade dos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material de consumo para ensino e formação pela comissão de recepção de Bens	Alocação Inventariação da ferramenta no Departamento	Adquirir Ferramenta: Paquímetros 150, Micrómetros 25, Multímetros digitais 30 alicates, martelo	Quantidade de Ferramentas de uso duradouro de modo a ter o Custo estimado para aquisição	2 000,00	2 000,00	212020	OE+RP+Doações	FEUEM	Director do curso e Chefe do Departamento		

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Normalizar e tipificar as salas de aula, equipamentos e mobiliário	E/O-6/2-4	Melhoria de limpeza e higiene	Quantidade de Material de Limpeza e higiene	Pedido de listas de consumíveis aos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material de Limpeza e higiene pela comissão de recepção de Bens	Distribuição do material de consumo para ensino e formação ao Departamento	Adquirir Material de Limpeza e higiene	Quantidade dos consumíveis com o Custo estimado para aquisição	2 000,00	2 000,00	121011	OE+RP+Doações	FEUEM	Chefes das secretarias dos Departamentos		
	E/O-6/2-5	Aquisição de Géneros alimentícios a nível da Faculdade	Quantidade de Géneros alimentícios	Pedido de listas de Géneros alimentícios aos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento de Géneros alimentícios pela comissão de recepção de Bens	Distribuição do material de consumo para ensino e formação ao Departamento	Adquirir géneros alimentícios para o pessoal de segurança	Quantidade dos Géneros alimentícios com o Custo estimado para aquisição	400,00	400,00	121010	RP	FEUEM	Chefes das secretarias dos Departamentos		
	E/O-6/2-6	Aquisição de Fardamentos e calçados a nível da Faculdade	Quantidade de Fardamentos e calçados	Pedido de listas de plano de aquisição aos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento de Fardamentos e calçados pela comissão de recepção de Bens	Distribuição do material de consumo para ensino e formação ao Departamento	Adquirir Fardamentos e calçados	Quantidade do Fardamento e calçado com o Custo estimado para aquisição	1 000,00	1 000,00	121007	OE+RP+Doações	FEUEM	Chefes das secretarias dos Departamentos		
	E/O-6/2-7	Material de consumo para informática	Quantidade do material informático	Pedido de lista do plano aos departamentos	Pedido de Lançamento de concurso e adjudicação	Recebimento do material informático para a comissão de recepção de bens	Distribuição do material aos departamentos	Adquirir material informático	Quantidade e o custo estimado para aquisição	2 000,00	2 000,00	121022	OE+RP+Doações	FEUEM			
Aperfeiçoar os mecanismos e ferramentas de gestão e articulação institucional por via de uma melhor gestão do património	E/O-6/2-1	Garantir a inventariação do património movel e imovel da FAMED	Inventário do Património da FAMED	25%	25%	25%	25%	Realizar o inventário completo da FAMED	Lista do inventário dos diferentes sectores em papel e fisico	0,00	0,00	—	NA	FAMED			

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar o número de unidades que registam e controlam o património da UEM	E/O-6/2-1	Gerir os bens patrimoniais a nível da FENG (Registo físico de bens adquiridos ao longo do ano 2024)	Quantidade de fichas de inventário a comprar para o registo físico dos bens ao longo do ano 2024	Requisição de fichas para o inventário	Início do registo do bem através de Preenchimento de fichas para bens móveis	Termínio de registo físico de bens	Envio do Inventário a DAPID	inventariar os bens adquiridos em 2024	Nº de fichas para preencher bens adquiridos	9 resmas A3 x 2	20,00	121005	RP	FEUEM	Outros agentes de Património e chefe das secretarias dos departamentos		
	E/O-6/2-2	Gerir os bens patrimoniais obsoletos a nível da Faculdade	Quantidade de bens obsoletos a transportar	Pedido de lista de bens para abate aos departamentos	Resumo de das litas parciais dos Departamentos	Abate dos bens em função as listas enviadas		Abater Bens obsoletos existentes na Faculdade	Quantidades dos materiais usados na tramitação do processo de modo a ter o custo estimado de aquisição	6 resmas A4 x 1.5	10,00	121005	RP	FEUEM	Chefe das secretarias dos departamentos		
Projectar e materializar a construção de residências universitárias para estudantes, funcionários e colaboradores	E/O-6/2-1	Elaborar Projectos Executivos para a Construção de Residências para estudantes, funcionários e colaboradores no campus principal	Projectos Executivos para a Construção de Residências para estudantes, funcionários e colaboradores no campus principal elaborado	Diagnóstico dos locais de implantação dos projectos e elaboração dos anteprojectos	Elaboração do projecto executivo	Submissão do projecto a DLA para efeitos de concurso e selecção do empreiteiro	Avaliação das propostas do concurso de empreitada	Elaboração dos TOR's para efeitos de elaboração de anteprojectos dos edifícios de residências Elaboração dos anteprojectos e dos projectos executivos das residências	Projectos de residências elaborados	4 320,00	4 320,00	122099	OE	DIM			

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os edifícios e espaços comuns existentes por forma a incentivar outras actividades de impacto para a UEM	E/O-6/2-1	Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas)	% de edifícios qualificados para o processo de ensino e aprendizagem					Reabilitar e requalificar as infraestruturas e requalifica-las	Autorizar a compra de material reabilitar/requalificar as infraestruturas	500,000,00	500,000,00	122005	OGE	ESCIDE	Parceria Publico/Privada		
	E/O-6/2-2	Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)	% de edifícios de qualidade	x	x	x	x	Reabilitar e requalificar as infraestruturas e fazer a manutencao das mesmas	Autorizar a compra de material reabilitar/manutencao das infraestruturas	500,000,00	500,000,00	122005	OGE	ESCIDE	Parceria Publico/Privada		
	E/O-6/2-3	Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas	% de espaços apropriados o processo de Ensino e Aprendizagem	x	x	x	x	Adquirir material informatico e outros equipamento para leccionacao das aulas	100% Autorizar a compra de material Informatico e outros equipamento para leccionacao das aulas	500,000,00	500,000,00	121022 /121023	OGE	ESCIDE	Parceria Publico/Privada		
	E/O-6/2-4	Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas)	% de edifícios qualificados para o processo de ensino e aprendizagem					Reabilitar e requalificar as infraestruturas e requalifica-las	Autorizar a compra de material reabilitar/requalificar as infraestruturas	500,000,00	500,000,00	122005		ESCIDE			
		Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)	% de edifícios de qualidade	x	x	x	x	Reabilitar e requalificar as infraestruturas e fazer a manutencao das mesmas	Autorizar a compra de material reabilitar/manutencao das infraestruturas	500,000,00	500,000,00	122005		ESCIDE			
	E/O-6/2-5	Construir percursos pedonais incluindo rampas de acesso aos edifícios	Percursos pedonais contruidos	Levantamento de espaços e necessidades	elaboração de projecto e estimativa de custos	Aquisição de materiais para execução da obra	Execução das obras	Construção de pedonais e rampas nos edificio da FE-FF	Pedonais e rampas construído	1 750,00	1750,00	211199	OE	DIM			

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os edifícios e espaços comuns existentes por forma a incentivar outras actividades de impacto para a UEM	E/O-6/2-6	Manutenção e reabilitação das instalações da Favet	30% das actividades de manutenção e reabilitação feita		25%	75%		Identificar fontes de recurso e iniciar com as actividades	Instalações da Favet (30% das actividades de manutenção e reabilitação feita)	3000	3 000,00	121002/122005	OE/Rp/Parceiros	FAVET	Direcção de Infraestruturas e Manutenção da UEM		
	E/O-6/2-7	Garantir espaços didácticos apropriados e tecnológicos actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas (Aumentar salas de aulas)	50% da actividade feita		25%	25%	50%	Requalificar o espaço próximo do HEV de forma a dotar em salas de aulas	Aumentar salas de aulas (50% da actividade feita)	3000	3 000,00		OE/Rp/Parceiros	FAVET			
Construir ou ampliar infraestruturas de uso social	E/O-6/2-1	Elaborar o Projecto paisagístico do Campus Principal da UEM	Projecto paisagístico elaborado	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Efectuar o projecto da área e Elaborar o Projecto Executivo da execução	Projecto elaborado	1 080,00	1 080,00	211199	OE	DPEP		Projecto elaborado aguarda o financiamento pela Unidade de Mobilização de Recursos	
	E/O-6/2-2	Construir a ciclovia no campus principal da UEM	Ciclovia construída	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Implementação do projecto	Elaborar o Projecto Executivo da ciclovia	Projecto elaborado	1080,00	1080,00	211199	OE	DPEP			
	E/O-6/2-3	Elaborar o Projecto do Arranjo urbanístico em volta da Biblioteca Central Brazão Mazula no Campus Principal da UEM	Arranjos em volta da Biblioteca realizada	Identificação de parceiros para implementação	Identificação de parceiros para implementação	Identificação de parceiros para implementação	Identificação de parceiros para implementação	Implementação do projecto	Implementação do projecto	1 080,00	1 080,00	211199	OE	DPEP		Condiciona da pelo projecto de extensão Biblioteca de Brazão Mazula	

Tabela F.2: Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Assegurar financiamento para projecto residencial no campus principal e na ESUDER, ESHTI, ESNEC e ESCMC	E/O-6/2-1	Elaborar Projecto de Residências para as escolas localizadas fora da Cidade de Maputo	Projecto de Residências para as escolas localizadas fora da Cidade de Maputo elaborado	Actualização do projecto de residências da ESNEC, para as diferentes escolas fora da cidade de Maputo	Elaboração do projecto executivo	Submissão do projecto a DLA para efeitos de concurso e selecção do empreiteiro	Avaliação das propostas do concurso de empreitada	Adequação do projecto tipo da ESNEC para outras escolas	Projecto elaborado	4 320,00	4 320,00	122099	OE	DIM			
			Supervisão da Actividade e do consultor e do empreiteiro	Supervisão da Actividade e do consultor e do empreiteiro	Supervisão da Actividade e do consultor e do empreiteiro	Supervisão da Actividade e do consultor e do empreiteiro	Supervisão da Actividade e do consultor e do empreiteiro	Elaboração do projecto executivo									
								Lançamento do concurso de empreitada									
								Avaliação de propostas do concurso e apuramento do empreiteiro e supervisão da obra									
Promover práticas de partilha de espaços, instalações, equipamentos e serviços	E/O-6/2-1	Optimização do sistema de abastecimento de água	1	1	0	0	0	Realização de pesquisa geofísica	ID	112,98	461,45	211011	OE	FDUEM	Admin	-	Providenciar água potável e saneamento
			1	0	1	0	0	Mobilização e desmobilização de materiais e equipamento	IU	53,24		211011	RP	FDUEM	UGEAL	-	
			1	0	0	1	0	Operação de perfuração com diâmetro de 6", recolha de amostras e testes	IU	231,42		211011	D	FDUEM	DIM, UGEAL	-	
			1				1	Operacionalização do abastecimento de água	IU	63,80		211011	RP	FDUEM	DIM	-	
	E/O-6/2-2	Protecção do património da FDUEM	2	0	2		0	Aquisição de sistema anti-furto de livros (antenas)	IRET	250,00	250,00	212010	RP	FDUEM	-	-	Assegurar educação de qualidade

Tabela F.3: Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar propostas dos projectos de Parques Científicos e Tecnológicos (centros de recursos e extensão)	E/O-6/3-1	Elaborar o Projecto Executivo do Centro de recursos de Tete	Projecto elaborado	Deslocação de técnicos para efeitos de levantamento e diagnóstico das necessidades para elaboração do projecto	Elaboração e submissão do relatório de levantamento	Elaboração de TOR's lançamento de concurso para contratação de consultor em elaboração de projectos de restauro de edifícios monumentais	Elaboração do projecto de restauro e requalificação do Centro de Recursos de Tete. Submissão à DLA para efeitos de lançamento de concurso para empreitada	Deslocação de 2 técnicos para fazer levantamento e diagnóstico das necessidades de requalificação do Centro de Recursos de Tete	Elaboração do projecto executivo do Centro de Recursos de Tete	2 880,00	2 880,00	122002	OE	DIM	DLA	2 Tecx5 dias x6.000,00Mt + passagem aérea	
	E/O-6/3-2	Elaborar o Projecto Executivo do Centro de recursos de Nampula	Projecto elaborado	Deslocação de técnicos para efeitos de levantamento e diagnóstico das necessidades para elaboração do projecto	Elaboração e submissão do relatório de levantamento	Elaboração de TOR's lançamento de concurso para contratação de consultor em elaboração de projectos de restauro de edifícios monumentais	Elaboração do projecto de restauro e requalificação do Centro de Recursos de Nampula. Submissão à DLA para efeitos de lançamento de concurso para empreitada	Deslocação de 2 técnicos para fazer levantamento e diagnóstico das necessidades de requalificação do Centro de Recursos de Nampula	Elaboração do projecto executivo do Centro de Recursos de Nampula	2 880,00	2 880,00	122002	OE	DIM	DLA	2 Tecx5 dias x6.000,00Mt + passagem aérea	
	E/O-6/3-3	Elaborar o Projecto de requalificação de Instalações para o Centro de Recursos da Ilha de Moçambique	Projecto elaborado	Deslocação de técnicos para efeitos de levantamento e diagnóstico das necessidades para elaboração do projecto	Elaboração e submissão do relatório de levantamento	Elaboração de TOR's lançamento de concurso para contratação de consultor em elaboração de projectos de restauro de edifícios monumentais	Elaboração do projecto de restauro e requalificação do Centro de Recursos de Ilha de Moçambique. Submissão à DLA para efeitos de lançamento de concurso para empreitada	Deslocação de 2 técnicos para fazer levantamento e diagnóstico das necessidades de requalificação do Centro de Recursos de Ilha de Moçambique	Elaboração do projecto executivo do Centro de Recursos de Ilha de Moçambique	2 880,00	2 880,00	122002	OE	DIM	DLA	2 Tecx5 dias x6.000,00Mt + passagem aérea	

Tabela F.3: Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Projectar a construção de serviços transversais dispersos de apoio à comunidade	E/O-6/3-1	Reutilização da sala multiusos	Solicitações e acessos a sala multiusos	25%	25%	25%	25%	Disponibilizar a sala para usos pelos diferentes intervenientes no ensino na FAMED	Nº de utentes da sala multiuso	80,00	80,00	122099	OE	FAMED		Custos para zeladores das salas	
	E/O-6/3-2	Gerir a manutenção dos meios circulantes da Faculdade	Nº de vezes de Manutenção periódica	9				Efectuar Manutenção periódica e preventiva de viaturas	10.000 km	300,00	300,00	122007	OE	FEUEM			
			Nº de vezes de Manutenção correctiva	9				Efectuar Manutenção correctiva viatura	100.000km	12,00	500,00	122007	OE+RP+D oacoes	FEUEM			
			Quantidade das viaturas a regularizar os documentos	Nº de carros de solicitados a regularizar os documentos				Efectuar a Regularização da documentação das viaturas e condutores	30	80,00	80,00	122007	OE+RP+D oacoes	FEUEM			
								Pagar seguros de viaturas	9	500,00	500,00	122009	OE+RP+D oacoes	FEUEM			
			Quantidade de viaturas em substituição de acessórios	Nº de carros a se beneficiar dos acessórios				Adquirir acessórios das viaturas	Quantidade requisitado		200,00	122007	OE+RP	FEUEM			
			Quantidade de viaturas para outros	Nº de carros a se beneficiar dos outros serviços				Solicitar Outros Serviços/acesso de acesso remoto de viaturas	Quantidade requisitado	50,00	50,00	122007	OE	FEUEM			
	E/O-6/3-3	Organizar e rever os contratos de prestação de serviços com terceiros	10 contratos	3	3	3	3	Pagar o contrato de resíduos sólidos	12 facturas	150,00	150,00	122099	OE	FEUEM	Chefe de apoio geral e o agente da contratação pública/ UGEA		
	E/O-6/3-4	Gestão de facturas de energia	3215000,00	3	3	3	3	Pagar facturas de energia	12 facturas	6 000,00	6 000,00	122013	OE	FEUEM	EDM, água de região de Maputo e contabilidade		

Tabela F.3: Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Projectar a construção de serviços transversais dispersos de apoio à comunidade	E/O-6/3-5	Gestão de facturas de água	600000,00	12	12	12	12	Pagar facturas de água	12 facturas	600,00	600,00	122012	OE	FEUEM	Chefe do DPM e outros chefes dos sectores		
	E/O-6/3-6	Aquisição de acessórios (Baterias e antenas de rádio de comunicação)	Quantidade de baterias e antenas de radio comunicação	8				Adquirir acessórios (Baterias e antenas de rádio de comunicação)	Substituição dos componentes	100,00	100,00	122099	OE	FEUEM	Chefe da Repartição/UGEA		
	E/O-6/3-7	Aquisição de cones de Sinalização	Quantidade de cones a serem adquiridos	12				Adquirir cones de sinalização	Substituição	10,00	10,00	212010	RP	FEUEM	Chefe da Repartição/UGEA		
	E/O-6/3-8	Aquisição de fita reflectora de sinalização	Quantidade de fitas reflectora	10				Adquirir fita reflectora de sinalização	Interdição	5,00	5,00	212010	OE	FEUEM	Chefe da Repartição/UGEA		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o plano de melhorias do campus	E/O-6/4-1	Reabilitação da FAMED	# de salas e outros espaços intervenções	25%	25%	25%	25%	Reabilitar gabinetes de trabalho e salas de aulas	Nº de salas e outros espaços intervenções	600,00	600,00	122099	Doações	FAMED			
	E/O-6/4-2	reabilitação dos sanitários e anexos	sanitários dos estudantes na Anatomia reabilitados	100%				Reabilitar 3 sanitários de estuantes	% de sanitários reabilitados	500,00	500,00	122028	Receitas próprias	FAMED			
Projectar a melhoria energética do património da UEM, em especial os imóveis	E/O-6/4-1	Racionalizar o consumo de energia nos edifícios no campus da UEM	Realizada a substituição de 2000 lâmpadas normais por Led	substituição de 500 lâmpadas normais por Led	substituição de 500 lâmpadas normais por Led	substituição de 500 lâmpadas normais por Led	substituição de 500 lâmpadas normais por Led	Realizar mudança de lâmpadas normais por led	melhoria da eficiência energética e redução de consumos de energia de instalações	1400,00	1400,00	121031	OE	DIM			
	E/O-6/4-2	Melhoramento das condições de habitabilidade e Hospedagem por parte de funcionários e colaboradores na UEM		x	x			Construção do muro de vedação junto a cancela-bloco 11 e montagem do portão	Contratação de serviços	150 000,00	150 000,00	211099	RP	DAPDI	DAPDI e DIM		
						x	x	Melhorar o funcionamento da cancela no BRU	Contratação de serviços	200 000,00	200 000,00	211099	OE	DAPDI	DLA, DIM e DFIN		
				X	X	X	X	Manutenção de casas de banhos do Complexo Pedagógico I e II e CPA	Manutenção regular	500 000,00	500 000,00	211099		DAPDI	DIM e DFIN		
				x	x	x	x	Apetrechar Salas e anfiteatros		0,00	-	211099		DAPDI	DIM e DFIN		
					X			Renovação da pintura do Complexo pedagógico I	Contratação de serviços	2 000 000,00	2 000 000,00	211099		DAPDI	DLA, DIM e DFIN		
				x	x			Criação de furo de água no recinto do edifício "3 de Fevereiro"	Contratação de serviços	550 000,00	550 000,00	211099	OE	DAPDI	DLA, DIM e DFIN		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Projectar a melhoria energética do património da UEM, em especial os imóveis	E/O-6/4-2	Melhoramento das condições de habitabilidade e Hospedagem por parte de funcionários e colaboradores na UEM		x	x	x	x	Constituição de parceria com outras instituições	Cosntrução de casas para responder a demanda de procura de casas na UEM	0,00	-	211099	OE	DAPDI	Sector Publico privado		
				X	X	X	X	Atribuir apartamentos aos requerentes em função da recuperação de apartamentos em situação de ocupação irregular	monitorar os apartamentos da PHUEM	0,00	-	211099	OE	DAPDI			
	E/O-6/4-3	Substituir e fazer a manutenção de acessórios de canalização ao nível da Direcção sempre que necessário	Equipamento da casa de banho e da copa em bom estado	x				Adquirir acessórios e solicitar técnicos para a manutenção das casas de banho e copa	Todo o equipamento das casas de banho e copa bem conservado. Ambiente de trabalho saudável	650,00	650,00	122099	OE\R.P	DCu	DIM/DCu		
	E/O-6/4-4	Melhorar sistema eléctrica	Sistema eléctrica operacional	x	x	x	x	Conceber um projecto através da DIM para melhorar o sistema eléctrica	Sistema eléctrico melhorado	450,00	450,00	122099	OE	DCu	DIM/DCu		
	E/O-6/4-5	Manter a Limpeza em todos os espaços	Espaços limpos	x	x	x	x	Contractar empresas de limpeza para todos os sectores, através de concurso público	Empresa de limpeza adjudicada espaços em optimas condições de trabalho	700,00	700,00	122099	OE	DCu	DLA, DCu		
	E/O-6/4-6	Realizar obras de manutenção do edificio da Direcção de Cultura	Edifício em boas condições	x	x	x	x	Contactar técnicos para a manutenção do Edifício da Direcção	Edifício em bom estado	6 000,00	6000	122005	OE/RP	DCu	DSS, DIM, DCu		
	E/O-6/4-7	Melhorar a conectividade po internet	Lista de servidores e pontos de acesso WIFI na FAMED				100 %	Aquirir servidores e distribuidores de sinal de internet sem fio	% de aumento de area com internet livre na FAMED	350,00	350,00	122027	Doações	FAMED			

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Projectar a melhoria energética do património da UEM, em especial os imóveis	E/O-6/4-8	Mnutenção do edefício da FAMED	Eliminacao de infiltrações das águas			100%		Eliminacao de infiltrações das águas	% de lage reabilitadas	650,00	650,00	122099	Doações	FAMED			
	E/O-6/4-9	Renovação de equipamentos de refrigeração e climatização	Existência das necessidades de renovação dos equipamentos.	10	10	10	10	Adquirir e montar 40 novos aparelhos de A/C	A existência de 40 equipamentos e aparelhos novos	4 200,00	4 200,00	212007	RP+Doacoes	FEUEM	Secção de Frio (refrigeração e Climatização)		
	E/O-6/4-10	Aquisição de tubos VD 20 incluindo as curvas e uniões para reabilitação de esgotos de A/C cola pvc, Ts e Abraçadeiras	Existência das respectivas necessidades	30	30	30	30	Comprar 120 tubos VD20 Ts uniões e curvas	A existência de 1 projeto	21,00	21,00	121002	OE	FEUEM	Secção de Frio (refrigeração e Climatização)		
	E/O-6/4-11		120 Aparelhos assistidos e a funcionar	60		60		Fazer manutenção de 120 aparelhos de ar condicionado	120 a/c assistidos	6 X 120	720,00	121002	OE+RP+Doacoes	FEUEM	Técnicos de frio		
	E/O-6/4-12	Melhoria do desempenho das DTICs		2				Sistema de Gestão de Receitas - Governos Distritais, etc...	2		100,00	112199	RP	FEUEM			
				2				Criação de Plataforma de venda de cursos on-line	1		100,00	121023	RP	FEUEM			
	E/O-6/4-13	Melhoria de segurança da rede e da informação		1				Configurar servidor de ficheiros, definição de políticas de acesso e de backup das informações e instalação de antivírus	300		20,00	122020	RP	FEUEM			
	E/O-6/4-14	Capacidade técnica de resposta		150	150			Capacitação institucional em tendências das TICs para o uso efectivo e seguro			20,00	121024	RP	FEUEM			
	E/O-6/4-15	Melhoria do desempenho dos computadores		50	50	50		Manutenção e limpeza dos computadores das salas de aulas e gabinetes	150		20,00	121022	RP	FEUEM			
				50	50	50		Actualização de software	150		50,00	122021	OE	FEUEM			
	E/O-6/4-16	Melhoramento do parque informatico		25	25			Adquirir computadores, laptops, datashoes, impressoras multifuncionais	50		1 000,00	121023	OE+RP	FEUEM			

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Projectar a melhoria energética do património da UEM, em especial os imóveis	E/O-6/4-17	Garantir a manutenção preventiva do parque informático		1				Troca de cabos de dados e pontos danificados, aquisição de discos duros, mices, teclados, fontes de alimentação e cabos diversos	20		20,00	121023	RP	FEUEM			
			Apetrechar os departamentos		x			Adquirir 10 geleira para os Departamentos, microwave e chaleiras electricas	Rápida capacidade de resposta a solicitações	500,00	500,00	212007	RP	FEUEM	Chefe DRA		
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-1	Efectuar a Manutenção dos sistemas de bombagem de água, e dos furos no campus	Reabilitação e interligação de furos	Reabilitação de furos e interligação ao sistema de abastecimento de água no campus e nas unidades fora do campus	Inspensão e Manutenção do sistema de abastecimento de água no campus e nas unidades fora do campus	Inspensão e Manutenção do sistema de abastecimento de água no campus e nas unidades fora do campus	Inspensão e Manutenção do sistema de abastecimento de água no campus e nas unidades fora do campus	Realizar manutenção preventiva do sistema de abastecimento de água e de furos	Melhorado o abastecimento de água no campus e nos órgãos for a do campus	600,00	600,00	122034	OE	DIM			
			Construção de furo para o aumento da capacidade e de abastecimento de água no Campus Principal	Contratação de empreiteiro para abertura de novos furos		construção de furos e interligação ao sistema de abastecimento de agua no campus	construção de furos e interligação ao sistema de abastecimento de agua no campus	construção de furos e interligação ao sistema de abastecimento de agua no campus	Furos Construídos	4000,00	4000,00			DIM			

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-2	Manutenção da rede de saneamento no campus e nas unidades fora do campus (águas pluviais e negras)	Realizada a Manutenção da rede de saneamento no campus e nas unidades fora do campus (águas pluviais e negras)	Inspecção e Manutenção da rede do saneamento	Limpeza periódica dos ralos e calhas de drenagem das águas pluviais nos edifícios	Inspecção e Manutenção da rede do saneamento	Limpeza e revisão dos elementos da instalação	Realizar limpeza, desentupimento de caixas e sucção de fossas de águas negras e de águas pluviais	Rede de saneamento no campus limpa	200,00	200,00	122034	OE	DIM			
	E/O-6/4-3	Manutenção da rede de iluminação pública no campus e nas unidades orgânicas fora do Campus	Realizada manutenção em 300 postes de iluminação pública	Revisão das luminárias e reposição das lâmpadas por grupos de equipamentos completos	Revisão das luminárias e reposição das lâmpadas por grupos de equipamentos completos	Revisão das luminárias e reposição das lâmpadas por grupos de equipamentos completos	Revisão das luminárias e reposição das lâmpadas por grupos de equipamentos completos	Realizar a substituição de acessórios avariados	Campus iluminado e seguro	1500,00	1500,00	121031	OE	DIM			
	E/O-6/4-4	Implementar a Política de Manutenção	Órgãos da UEM com o Plano de Manutenção de Edifícios Elaborado	Elaborar Plano de Manutenção periódica dos Edifícios	Monitoria do Plano de Manutenção Periódico de Edifício da UEM elaborado	Monitoria do Plano de Manutenção Periódico de Edifício da UEM elaborado	Monitoria do Plano de Manutenção Periódico de Edifício da UEM elaborado	Elaborar e Monitoria do Plano de Manutenção Periódica de Edifícios da UEM	Plano de Manutenção Elaborado	0,00	0,00	122099	OE	DIM			
	E/O-6/4-5	Manutenção da Planta Física	Manutenção nos diferentes órgãos e no parque habitacional da UEM	Realizar manutenção de rotina nos sectores de canalização; Eléctricidade, Carpintaria, Pintura, serralharia e frio	Realizar manutenção de rotina nos sectores de canalização; Eléctricidade, Carpintaria, Pintura, serralharia e frio	Realizar manutenção de rotina nos sectores de canalização; Eléctricidade, Carpintaria, Pintura, serralharia e frio	Realizar manutenção de rotina nos sectores de canalização; Eléctricidade, Carpintaria, Pintura, serralharia e frio	Realizar manutenção de canalização; Eléctricidade, Carpintaria, Pintura, serralharia e frio	Manter as instalações em boas condições para as Actividades académicas e administrativas	1500,00	1500,00		OE	DIM			

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-6	Reabilitação de coberturas	Realizar a manutenção de coberturas dos edifícios académicos das residências da UEM	Eliminação de qualquer tipo de vegetação e dos materiais acumulados pelo vento	Recolha periódica dos sedimentos que se possam formar na cobertura por retenções ocasionais de água	Revisão da superfície da impermeabilização à vista	Recolha periódica dos sedimentos que se possam formar na cobertura por retenções ocasionais de água	Realizar a manutenção de coberturas dos edifícios académicos das residências da UEM	Manter as instalações em boas condições para as Actividades académicas e administrativas	1500,00	1500,00		OE	DIM			
					x	x		Reparação de intercomunicadores do Prédio ISATEX	Aquisição de novo equipamento	350 000,00	350 000,00	211099	OE	DAPDI	DLA, DIM e DFIN		
				x	x			Reparação do elevador do Prédio ISATEX	Funcionamento do elevador	1 800 000,00	1 800 000,00	211099	OE	DAPDI	DLA, DIM e DFIN		
				x	x			Substituição do sistema de canalização de água para o depósito do Prédio Lenine	Novo sistema de canalização	120 000,00	120 000,00	211099	OE	DAPDI	DIM e DFIN		
				x	x			Realização de obras de manutenção nas Casas Partilhadas	Contratação de serviços	1 200 000,00	1 200 000,00	211099	OE	DAPDI	DIM e DFIN		
						x	x	Reparar o letreiro do BRU	Melhorar a imagem da parte frontal do BRU	48 000,00	48 000,00	211099		DAPDI	DIA e DFIN		
				x	x			Renovar a pintura da entrada principal do BRU e a guarita.	Contratação de serviços	30 000,00	30 000,00	211099	RP	DAPDI	DIA e DFIN		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-7	Construir infraestruturas na DSS	Melhorada Qualidade e quantidade de habitação dos Estudantes	6	6	6	6	Construir infra-estruturas	Nº de quartos construídos	15 670,60		121002	R/P	DSS	DAF	Material de requalificação e ampliação da Nova RUE	
				1		1			Nº de sistemas de esgoto construídos	1 800,00		121002	R/P	DSS	DAF		
				1	1				Nº de fossas septicas construídas	98,00		121002	R/P	DSS	DAF		
					1		1		Nº de infra estruturas de suporte de depositos construídos	1 200,00		121002	R/P	DSS	DAF		
	E/O-6/4-8	Melhorar o desempenho funcional dos edifícios		950	950	950	950	Pintura exterior da RUE IX	Nº M2 de edificio melhorado	3 900,00		121002	R/P	DSS	DAF		
				50	50	50	50	Aplicar tijoleiras nos quartos das RUE V e VIII	Nº m2 tijoleiras aplicada nos quartos	300,00		121002	R/P	DSS	DAF		
				1	1	1	1	Melhorar o terraco da RUE IV	Nº de quartos requalificado	650,00		121002	R/P	DSS	DAF		
	E/O-6/4-9	Manter infra-estruturas e equipamento		16				Limpeza de depositos de agua	Nº de depositos limpos	100,00		121002	R/P	DSS	DAF		
				1	1	1	1	Reparar equipamento da Cozinha e frio	Nº vezes de reparacao	250,00		122018	R/P	DSS	DAF		
				1			1	Manutencao de AC e extintores	Nº vezes de manutencao de Ar condicionado e extintores	270,00		122018	R/P	DSS	DAF		
				18	1		1	Manutencao de viaturas	Nº de Manutenção de viaturas	350,00		122006	R/P	DSS	DAF		
				3	2	3	2	Quantificar as necessidades especificas das redes primarias e adquirir materiais diversos das areas do DEMAT	Nº de lotes de materiais adquiridos	8 500,00		121002	OE	DSS	DLA		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-10	Manutenção de equipamento, mobiliário e meios circulares	80% dos bens com manutenção, 50% da sala melhorada tecnologicamente	25%	50%		25%	Elaborar um plano de manutenção dos transportes e equipamentos inventariado em condições de uso	12 carros (70% dos bens com manutenção feita)	500	500,00	121003/122007	OE/Rp/Parceiros	FAVET			
				50%		50%		Cumprir com o plano de manutenção dos equipamentos de frio e refrigeração	Nº de equipamentos de frio e refrigeração (80% dos bens com manutenção feita)	80	250,00	121003/122006		FAVET			
					50%	50%		Requalificação da Sala de informática em equipamentos e qualidade de internet	2 salas de informática (50% da sala melhorada tecnologicamente)	170			OE/Rp/Parceiros	FAVET			
	E/O-6/4-11	Valorização do património existente	44	0	44		0	Manutenção de aparelhos de A/C	IU	184,80	184,80	122018	OE	FDUEM	Zelador	-	Assegurar educação de qualidade
			10	0	10		0	Manutenção - reposição de acessórios e outras benfeitorias para sanitários	IU	125,00	470,00	121034	RP	FDUEM	Zelador, DIM	-	
										345,00		122028	OE	FDUEM	Zelador, DIM		
	E/O-6/4-12	Criar condições de comodidade para os utentes	Nº de Cadeiras a reabilitar	112				Reabilitar estofaria de cadeiras do Anfiteatro da Geologia	Nº das Cadeiras a reabilitar	2 000,00	2 000,00	122005	OE+RP+Doações	FEUEM	Pessoal do CDG		
	E/O-6/4-13	Criar condições de comodidade para os utentes	Construção do alpendre para viaturas da Faculdade – CDG			1		Construir do alpendre para viaturas da Faculdade - DCG	1	500,00	500,00	211000	RP	FEUEM	ST e RPS		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-14	Criar condições de comodidade para os utentes	Quantidade das salas que irá receber novas cortinas	2				Substituir cortinados das salas de aula de leituras do DIB(rés-do chão e 1º andar) e bloco administrativo	x	500,00	500,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Pessoal do DIB		
	E/O-6/4-15	Gerir os acessos dos compartimentos	Nº dos compartimentos a substituir as chaves	x				Solicitar serviços de chaveiro	Quantidade requisitado	100,00	100,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	UPS		
	E/O-6/4-16	Melhoria das condições funcionais	Pintura externa dos edificios da faculdade	x				Pintar todos edificios da faculdade de engenharia, na parte exterior e interior	10 edificios	4000,00	4 000,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Fiscal		
	E/O-6/4-16	Melhoria das condições funcionais	Pintura externa dos edificios da faculdade	x				Pintar todos edificios da faculdade de engenharia, na parte exterior e interior	10 edificios	4000,00	4 000,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Fiscal		
	E/O-6/4-17	Melhoria das condições funcionais	Requalificação do átrio (DEQUI) em cozinha técnica			x		Requalificar o atrio do Dequi para Montagem de cozinha tecnica		800,00	800,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Pessoal do DEQUI		
	E/O-6/4-18	Melhoria das condições funcionais	Montagem de divisórias na sala de professores (DEQUI)			x		Fornecer e Montar divisorias para gabinetes		800,00	800,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Pessoal do DEQUI		
	E/O-6/4-19	Melhoria das condições funcionais	Reabilitação de 3 laboratórios	1		1	1	Reabilitar 3 laboratórios (panificação na química, madeira na mecânica e alimentos química)	Nº de laboratórios reabilitados	1500,00	1 500,00	122005	RP+Doacoes	FEUEM	Pessoal dos departamentos envolvidos		
	E/O-6/4-20	Melhoria das condições funcionais	Manutenção do sistema de drenagem de água pluviais	Todo sistema do campus da FENG		1		Limpar as caixas de águas fluviais	1	100,00	100,00	122005	RP	FEUEM	Fiscal		

Tabela F.4: Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas) (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Conceber e implementar um plano de manutenção das infra-estruturas e rede viária interna do campus universitário	E/O-6/4-21	Melhoria das condições funcionais	Afagamento e envernizamento do soalho do DECI	1º Andar			1,00	Afagar e envernizar o soalho do deci	1	250,00	250,00	122005	RP	FEUEM	DECI		
	E/O-6/4-22	Combater pragas de insectos e ratos nos espaços da Faculdade	Fumigação e desratização	Todos compartimentos do FENG				Fumigação e desratização	Quantidade requisitado	350,00	350,00	122005	RP+OE	FEUEM	Pessoal dos departamentos		
	E/O-6/4-23	Gerir os acessos e protecção dos compartimentos	Substituição de portas e vidros	x				Substituir tranqueiras/reguladores/danificados, portas e vidros	Quantidade requisitado	100,00	100,00	122005	OE	FEUEM	Pessoal dos departamentos		
	E/O-6/4-24	Manutenção dos dispositivos de combate aos incêndios	Dispositivos de combate ao incêndio	50				Fazer Manutenção de extintores	50	100,00	100,00	122005	OE	FEUEM	UPS		
	E/O-6/4-25	Reabilitação de laboratórios e melhoria das condições de aulas	Laboratórios reabilitados	x	x			Reabilitar e apetrechar laboratórios		7 000,00	7 000,00	122005/121099	Doações	FEUEM			
	E/O-6/4-26	Criar condições de comodidade para os utentes	Limpeza de tanques de água	14				Fazer Limpeza de tanques de água	14	300,00	300,00	122005	OE	FEUEM	Pessoal dos departamentos envolvidos		

Apêndice G: Eixo de Assuntos Transversais

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Realização de uma festa de confraternização anual envolvendo os funcionários da FACECO.	Grau de realização e satisfação após realização.	—	—	—	*	Programação e levantamento de necessidades para realização do evento.	Solicitação de orçamentação enviado aos prestadores de serviços de restauração.	—	—	—	RP	FACECO	—	Normalmente os convívios são realizados no último mês do ano civil.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
		Participação das equipas de futebol de salão e de onze, compostas por docentes, CTA e estudantes, nos diferentes campeonatos desportivos da UEM.	Percentagem de modalidades vencidas ou vencedoras.	—	*	*	*	Inscrição das equipas participantes.	Comprovativos de inscrição das equipas.	—	—	—	RP	FACECO	—	Os campeonatos são realizados desde os finais do primeiro trimestre, culminando nos meados do terceiro.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
									Solicitação de serviços de lanches enviados.	—	—	—					
		Participação no campeonato universitário de Basquetebol masculino, composta por estudantes da UEM						Aquisição de Equipamentos desportivos.	Comprovativo de aquisição de equipamento desportivo apresentado.	—	—	—					ODS 10 – Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles
		Dotar os espaços da FACECO de boas condições de higiene e aprimorar cada vez mais a prevenção de várias doenças.	Percentagem de casos de doenças registadas ou não ao nível da FACECO.	*	*	*	*	Sensibilizar os diferentes utentes das instalações da FACECO, para o correcto uso dos espaços, primando pelos cuidados higiénicos.	Diferentes acções desenvolvidas tendentes a promoção da segurança e saúde dos utentes e funcionários da FACECO.	—	—	—	RP	FACECO	Secção de Património e Aprovisionamento	Dada a natureza dos assuntos, as actividades são realizadas de forma rotineira.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Implementação da Política do género da UEM	Percentagem de encontros realizados.	*	*	*	*	Realizar encontros ao nível da FACECO, para a discussão em relação a questões de género mormente: o assédio sexual no local de trabalho; a igualdade de circunstância e a questão de inclusão da pessoa deficiente, etc.	Número de comunicados e relatórios de actividades apresentados.	—	—	—	RP	FACECO	—		ODS 5 – Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e meninas
		Manutenção e aprimoramento dos espaços verdes da FACECO.	Extensão de áreas verdes interveniadas.	*	*	*	*	Plantio, podagem de árvores e aparegem da relva.	Solicitações de prestação de serviços de jardinagem apresentadas.	—	—	—	RP	Repartição administrativa	Secção de Património e Aprovisionamento		ODS 15 – Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.
		Participação em actividades expositivas do Dia Aberto da UEM ou a convite de outras instituições.	Nível de aderência e procura aos cursos leccionados pela FACECO.	*	*	—	—	Exposição dos diferentes cursos de graduação ministrados na FACECO.	Quantidade de prospectos e cartazes a expor.	—	—	—	RP/OE	Ponto focal para o Dia Aberto da FACECO	—	—	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
		Publicitação dos cursos de pós-graduação ministrados na FACECO.		—	*	—	*	Publicação de editais em jornais de maior circulação nacional.	Número de edições de jornal em que os editais são publicados.	—	—	—	RP/OE	Secção do Registo Académico	—	A publicação dos editais, acontece geralmente entre o segundo e o terceiro trimestre.	

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Promover a integração de questões transversais no Plano anual da FLCS	Plano anual com actividades transversais integradas					Divulgar o regulamento de combate a corrupção e assédio sexual	Regulamento de combate a corrupção divulgado nos encontros de departamentos e centros					FLCS	Chefes de departamentos e Directores de cursos e centros		
								Realizar, com apoio do CECAGE, palestras de sensibilização sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	1 palestra envolvendo docentes, estudantes e CTA realizada					FLCS	Docentes, CTA, NEFLCS		
								Realizar uma palestra de sensibilização a comunidade académica sobre saber ser e estar no contexto das mudanças climáticas	1 palestra envolvendo docentes, estudantes e CTA realizada					FLCS	Docentes, CTA, NEFLCS		
		Continuar a promover a realização de actividades do sector social da FLCS	Sector de assuntos sociais dando apoio moral e social a comunidade da FLCS					Realizar visitas ao domicílio de docentes e CTA necessitando de ajuda	Nº de docentes, CTA apoiados					FLCS	RH		
								Prestar apoios de apoio imediato a estudantes, docentes e CTA em crise no espaço da FLCS	Docentes, CTA e estudantes encaminhados as entidades competentes					FLCS	RH		
		Estimular actividades de limpeza e higienização dos espaços da FLCS	Plano anual de Limpeza e Higienização de todos os espaços da FLCS concebido e em implementação					Monitorar as actividades e práticas de higiene e limpeza por parte dos zeladores	Monitoria assegurada					FLCS			
								Adquirir e distribuir Kit do zelador (2 máscaras, viseira, luvas, balde, vassoura e esfregona), álcool em gel, dispensadores)	Kit de Zelador adquirido e disponibilizado								

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Estimular actividades de limpeza e higienização dos espaços da FLCS	Plano anual de Limpeza e Higienização de todos os espaços da FLCS concebido e em implementação					Adquirir e distribuir material de limpeza (detergente de limpeza, javel, álcool, sabão, papel higiénico)	Material de limpeza adquirido e em uso								
								Adquirir e distribuir Kit de Jardim (uniforme, incluindo as luvas e botas), e materiais de jardinagem (uma máquina de cortar a relva, 10 vasos, 2 arranjos artificiais)	Kit de jardim adquirido e disponibilizado								
								Higienizar continuamente as casas de banho, gabinetes de trabalho, salas de aula e espaços de interacção na FLCS	100% dos espaços higienizados e fichas de controlo em uso								
								Estabelecer parcerias para a gestão eficiente dos resíduos sólidos	Um memorando de entendimento com empresa de limpeza								
								Adquirir e disponibilizar uniforme de trabalho e botas para zeladores e seguranças	24 Uniformes de trabalho e botas adquiridos e em uso								
		Estimular a realização de acções de sensibilização sobre saúde pública						Realizar 1 feira de saúde (coincidir com o dia da diversidade cultural)	Feira de saúde realizadas - doação de sangue, medicação de tensão e diabetes, planeamento familiar (definir serviços)								
								Adquirir e divulgar material de IEC sobre saúde no geral	Material de IEC adquiridos e em uso (cartazes, folhetos afixados nas vitrinas)								
								Apetrechar a sala de Primeiros Socorros	Sala de Primeiros Socorros apetrechada (com material de IEC e Kit de primeiros socorros termómetro) e em pleno funcionamento								

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM			Comunidade Universitária sensibilizada para o rastreio de cancro da mama e da prostata				X	Realizar uma feira de saúde	Realizada uma Feira de Saúde	Água 30000 embustível 10000 Comunicações 5000	45 000, 00		OE	CeCAGe	Clinica da UEM e Faculdades e Escolas		
		Motivar colaboradores da ESUDER (funcionários) em interessar datas cooperativas.	Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de Maio, dia dos trabalhadores; dia 23 de Junho, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados em família Esuderiana.	Emissão da proposta de aquisição de bens e serviços necessários para dinamizar as datas referidas.	Solicitação de Fundos e passagem do dia 1 de Maio, 23 de Junho.	Solicitação de Fundos e passagem dos professores 12 de Outubro e dia dos Estudantes (17 de Novembro).	Solicitação de Fundos e passagem do dia da ESUDER.	Eternizar as datas comemorativas: Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de Maio, dia dos trabalhadores; dia 23 de Junho, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados, passados em família Esuderiana.	Lista de recepção de refeições no âmbito das comemorações das históricas da ESUDER, com fim de internerizar a história desta Instituição.	996		122099	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento e Repartição de Património		
									Recepção de camisetas para data dos professores, dia do trabalhador, dia da ESUDER, dia da Função publica, dia dos estudantes.	996		121007	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento e Repartição de Património		
		Estimular actividades de grupo	40% de aumento das actividades em grupo	X		X		Realizar Actividades de limpeza no pátio e zonas de produção da Faculdade	Duas Actividades realizadas	50	50,00	121010	OE	FAVET		Haverá partilha dos Recursos do Eixo de Património	11- Cidades e comunidades sustentáveis

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Gestão de Jardins e limpeza de Espaços Comuns no Campus Principal-UEM	Nível de manutenção de espaços verdes no Campus	3 Jardins	2 Jardins	3 Jardins		Manutenção de Jardins no campus principal da UEM	Avaliação do estado dos jardins existente	180,000.00	180,000.00	121001	RP	DAPDI			
										500,000.00	500,000.00	121008	RP				
					1 jardim	3 jardins		Criação de novos jardins	Novos jardins	20,000.00	20,000.00	121028	RP	DAPDI			
										34,000.00	34,000.00	121001	RP	DAPDI			
								Arborização e criação de estufas	Novos estufas	0	-	121028	RP	DAPDI			
		Promoção das actividades culturais	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema, decisão sobre acções a tomar e elaboração de um plano de acção	Plano elaborado					FC			
				100%	100%	100%	100%	Incentivar a realização de actividades culturais por parte dos estudantes	Actividades realizadas	20 000,00	20 000,00	121007;		FC			
				100%	100%	100%	100%	Implementar o plano de acção	Plano implementado	50 000,00	50 000,00	112101; 112199		FC			
		Promoção dos cuidados de saúde	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Plano elaborado					FC			

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Promoção dos cuidados de saúde	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Promoção de palestras sobre cuidados de saúde	Palestras realizadas					FC			
		Promover o respeito e a igualdade entre géneros	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Reflexão e discussão efectuadas								
				100%	100%	100%	100%	Elaboração de um plano de apoio à integração estudantil e profissional das estudantes	Plano elaborado								
				100%	100%	100%	100%	Promoção de seminários e workshops sobre temas com foco na questão do género no âmbito da iniciativa "Khula" do NEDMI	Iniciativa apoiada								
				100%	100%	100%	100%	Realizar acções de divulgação dos cursos de graduação e de pós-graduação nas escolas e instituições direccionadas às raparigas	Acções realizadas	30	30	112101; 122024; 121001;		FC			
		Reflexão sobre formas de promover a consciencialização ambiental	Reflexão efectuada	100%	0%	0%	0%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Reflexão e discussão efectuadas					FC			
		Adoptar medidas de separação de resíduos que promovam a reciclagem	Medidas adoptadas	15%	30%	45%	60%	Promover o uso consciente dos locais de depósito de resíduos diferenciados já existentes	Uso promovido					FC			
								Contactar entidades que efectuam a recolha de resíduos diferenciados	Entidades contactadas	10	10	122109; 112106; 121001		FC			
		Promover a prática desportiva entre a comunidade académica	Prática desportiva promovida	100%	100%	100%	100%	Criação de equipas de futebol de 11, de futsal e de basquetebol do Departamento, envolvendo estudantes, docentes e membros do CTA	3 equipas de desporto formadas	50	50	121007; 121017; 121018		FC			

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento		Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV											
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	E/O - 7/1	Promover uma política de gestão assente na igualdade de género	Melhorada a proporção, quanto ao género, nos cargos de chefia e nos diferentes fóruns de actividade e/ou representação	Participação nas actividades organizadas pelo CeCAGE (conforme sua ocorrência) e realização de 1 palestra sobre o género na Faculdade									FAF					ODS 5 Igualdade de género

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	E/O - 7/1	Elaborar projectos científicos em prol da preservação do meio-ambiente	Elaborado um projectos sobre a preservação do meio e a ética na exploração dos recursos naturais					Elaborar projectos com enfoque no meio-ambiente	Projectos elaborados								
								Elaborar projectos com enfoque no meio-ambiente	Projectos elaborados								
	E/O- 7/1	Institucionalização das actividades no âmbito do género	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	IREC	30,00	30,00	122099		FD.UEM	DFIN		Assegurar a igualdade de género e reduzir as desigualdades
		Implementação do Projecto IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana	1	0	1	0	0	Participar na Gestão e Coordenação do Projecto	ID	127,97	382,53	112102		FD.UEM	CDH, CEDAB		
										151,36		112199		FD.UEM	CDH, CEDAB		
										103,20		122003		FD.UEM	CDH, CEDAB		
			1	0	1	0	0	Promover Cursos de Formação em Empreendedorismo Social	ID	127,97	258,69	112102		FD.UEM	CDH, CEDAB		
										68,80		112199		FD.UEM	CDH, CEDAB		
										61,92		122003		FD.UEM	CDH, CEDAB		

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (10)

Interven ção estratégi ca	Códig o	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica		Fonte de financi ament o	Responsáv el	Outros interveniente s	Observa ção	Objectivos de Desenvolvim ento Sustentável
				I	II	III	IV											
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	E/0-7/1	Implementação do Projecto IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana	1	0	0	1	0	Desenvolver um Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais	ID	288,96	419,68	112102			FD.UEM	CDH, CEDAB		
			1	0	0	1	0	Estabelecer pilotos locais para o Empoderamento para o Empreendedorismo Social	ID	-	-	-			FD.UEM	CDH, CEDAB		
	E/0-7/2	Institucionalização das actividades no ambito da cultura e desporto	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	IREC	65,00	65,00	121017		RP	FD.UEM	DFIN	-	Promover a saude e bem estar e assegurar cidades e comunidades saudáveis
	E/0-7/3	Incremento das actividades no âmbito do meio ambiente e da qualidade de vida	1	1	0	0	0	Integrar o plano de actividades do Centro de Estudos do Direito do Ambiente no PAO da FDUEM	ID	n/a	n/a	-		-	FD.UEM	Coord CEDAB	-	Garantir água potável e saneamento do meio, assegurar cidades e cominidades saudáveis, vida terrestre e na água
			Equipas de trabalho criadas por unidade para a concepção de políticas e planos de integração de assuntos transversais						Políticas e Planos elaborados						FAPF			

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica		Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV											
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM									Planos e sistemas de monitoria e avaliação das Políticas e Planos de integração de assuntos transversais;						FAPF			
									Número de assuntos transversais definidos pela UEM e pelas Unidades Orgânicas						FAPF			
	E/O - 7/1.1	Promover planos de integração de questões de género na ESNEC	Realizada a abertura da semana de género na ESNEC	Dotar os espaços da ESNEC de boas condições de higiene e aprimorar cada vez mais a prevenção de várias doenças, incluindo as infecciosas	Fazer palestras sobre temas de equidade na ESNEC e prevenção de gravidezes indesejadas	Prover kits de primeiros socorros e material higiénico	Criar uma estrutura de monitoria e supervisão do protocolo de saúde	Participar no lançamento da semana de género na ESNEC	Definido o lema da semana de género na ESNEC	150,00	150,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS			

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	E/O-7/1.1	Promover planos de integração de questões de género na ESNEC	Realizadas palestras e debates para sensibilização da comunidade da ESNEC e do público em geral sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Participar em palestras e debates para sensibilização da comunidade da ESNEC e do público em geral sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	Enviados a comunidade da ESNEC (Docentes, CTA, Estudantes e público em geral) os termos de referência das palestras e debates para sensibilização sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	200,00	200,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS		
			Divulgado o regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	Promoveu acções de sensibilização sobre o combate ao assédio sexual	Incentivar a denúncia de práticas de assédio sexual	Reduzir/ Eliminar o assédio sexual na ESNEC	Reduzir/ Eliminar o assédio sexual na ESNEC	Supervisionar a implementação do regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	Regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	300,00	300,00	121018 121017 122001	OE/RP	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS		
		Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações	Limpeza efectuada	x	x	x	x	Manutenção regular das instalações e dos recursos humanos	Material e produtos de limpeza adquiridos	700,00	700,00	121011	OE	ESNEC			
		Gestão de Meio ambiente	Protocolo para gestão de resíduos estabelecidos					Estabelecer um protocolo de gestão de resíduos	Protocolo estabelecido	100,00	100,00	122021	OE/RP	ESNEC	CMCC		

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Gestão de Meio ambiente	Sistema de gestão de resíduo implementado					Estabelecer um sistema de gestão de resíduos	Resíduos manuseados com regularidade	100,00	100,00	122021	OE/RP	ESNEC	CMCC		
		Ter uma Políticas e Planos de Integração das Questões Transversais na ESUDER	100 % das Políticas e Planos de Integração Elaboradas e Implementadas.			Criação da comissão e elaboração da política de Assuntos Transversais	Apresentação do draft final da Política de Assuntos Transversais.	Elaborar Políticas e Planos de Integração das Questões Transversais na ESUDER.	Políticas e Planos de Assuntos Transversais Implementados na ESUDER.	20,00	122099	OE	Directores Adjuntos para Investigação - Extensão; Directores Adjuntos para Administração e Recursos, Planificação e NESUDER.	ESUDER		ODS 4: Educação de Qualidade	
		Conceber Plano de Monitoria e Avaliação das Políticas e Planos de Integração de Assuntos Transversais	Monitorada e Avaliada a Implementação das Políticas e Planos de Assuntos Transversais da ESUDER		Criar uma ferramenta de monitoramento de implementação das Políticas e Planos de Assuntos Transversais	Monitoramento	Monitoramento	Criar um plano para monitoramento e avaliação das Políticas e Planos de Integração dos Assuntos Transversais.	Assegurada monitoramento e avaliação das Políticas e Planos de Assuntos Transversais da ESUDER.	10,00	122099	OE		ESUDER			
	7/1.3		Actividades culturais realizadas com regularidade	x	x	x	x	Programar actividades culturais	Actividades culturais realizadas	13,125	131,25	121	OE	CB	Investigadores e CTA		Socialização do quadro do pessoal na valorização do manancial cultural do país. ODS 7/1.1 - 7/1.1
		Desporto	Desporto praticado com regularidade	x	x	x	x	Prover material para prática desportiva	Actividades desportivas organizadas	18,375	183,75	121	OE	CB	Investigadores e CTA		Investigadores e CTA, saudáveis e aptos para desafios da instituição ODS 7/1.3 - 7/1.3

Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (14)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	7/1.3	Saúde	Investigadores e CTA saudáveis	x	x	x	x	Prover kit de primeiro de socorros,	Investigadores e CTA saudáveis	13,125	131,25	121	OE	CB	Investigadores e CTA		Disposição física, mental e psicológica garantida e corpo saudável
								Seguro estabelecido									
		Género	Palestras realizadas	x	x	x	x	Programar o sistema de seguro de saúde	Seguro de saúde estabelecido	105	105,00	112	OE/RP	CB	Investigadores e CTA		Disseminar e estabelecer a informação sobre o género e seguro de saúde, como forma de harmonizar os objectivos estratégicos da Instituição ODS 7/1.1-7/1.2
		Meio Ambiente	Protocolo estabelecido	x		x		Estabeler um protocolo de gestão de resíduos	Cursos e palestras sobre género efectuados	13,125	131,25	121	OE/RP	CB	Investigadores e CTA		Manter o pessoal actualizado sobre os instrumentos avaliação do impacto ambiental e afins, face às mudanças climáticas, para manter o ambiente de serviço saudável ODS 7/1.4-7/1.5
		Comunicação e Marketing	Actividades comunicação e marketing realizadas	x	x	x	x	Estabeler um programa de comunicação e de marketing	Actividades comunicação e marketing organizadas	1,575	157,50	122/121	OE/RP	CB	Investigadores e CTA		Divulgar os trabalhos científicos produzidos bemcomo serviços prestados pelo órgão nos meios de comunicação públicos e privados. ODS 7/1.5 - 7/1.5

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	E/O - 7/2	Promover a prática de actividades desportivas e culturais na FAMED	Lista de presenças, imagens e lista dos estudantes inscritos nas actividades culturais e desportivas	25%	25%	25%	25%	Organizar saraus culturais e campeonatos de futebol e xadrez	# de Saraus realizados e # de campeonatos que estudantes da FAMED participam	200,00		121098	Receitas Próprias	Dir.FAMED	NEM		
	E/O - 7/2.1	Promover a integração da sociedade com a FAMED através de eventos culturais e disseminação da informação pelos meios de comunicação social	Participação de docentes/investigadores e estudantes da FAMED em eventos televisivos e culturais		25%		25%	Apoiar a participação de docentes/investigadores em sessões culturais e de divulgação para a comunidade	# de docentes/investigadores ou estudantes participantes em programas e saraus culturais	300,00		122011	Receitas Próprias	Dir. FAMED	NEM		
	E/O - 7/2.1		Todos os campos da UEM possuem campos polivalentes						Cinco campos polivalentes construídos;								
			O campus principal possui dois campos polivalentes						Número de pessoas da comunidade que praticam desporto nas infra-estruturas da UEM								
			Estimular a realização de eventos desportivos com envolvimento da comunidade da FLCS						Criar um sector do desporto da FLCS								
									Desenvolver e implementar um plano do Desporto na FLCS								

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	E/O - 7/2.1		Estimular a realização de eventos desportivos com envolvimento da comunidade da FLCS					Revitalizar as equipas de Desporto da FLCS	Nº de equipas criadas/revitalizadas								
								Realizar eventos desportivos com envolvimento da comunidade da FLCS	Nº de eventos desportivos realizados								
	E/O - 7/13		Desporto	Nº dos campeonatos internos e apurados para jogos da UEM		X	X	Campeonato interno para jogos da UEM	Actividade desportiva para comunidade da ESCIDE	50	50	121017		ESCIDE	Departamentos Academicos , NEESCIDE e DAF local	Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades	
								Efectuar visitas nos locais de jogos	Acompanhamento e monitoria dos campeonatos Morpe e Liga Tangara								
	7.2.2.1	Promoção do Funcionamento da Loja UEM	Nível de Funcionamento da Loja	25%	25%	25%	25%	Promover o Funcionamento da Loja UEM	Percentagem do Funcionamento da Loja	30,00	200,00	121001	OE	ECA	Alimentação para Técnicos Envolvidas nas Actividades de Promoção da Loja em Maputo e Fora de Maputo - 100.000,00MT, Combustível (Transporte) - 30.000,00Mt, Camisetas para Participantes das Actividades de Promoção - 40.000,00Mt, Comunicação - 20.000,00 Mt e Imprevistos - 10.000,00Mt = 200.000,00Mt		

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ³ Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	E/O - 7/2.1	Estimular a realização de Actividades culturais e desportivas	20% no aumento das actividades		X	X		Promover actividades culturais em coordenação com a Direcção de Cultura	Duas Actividades realizadas	310		310,00	121009/121021/121098/122011/122099	FAVET	10-Reduzir desigualdades		
	E/O - 7/2	Promover a prática de actividades desportivas e culturais na FAMED	Lista de presenças, imagens e lista dos estudantes inscritos nas actividades culturais e desportivas	25%	25%	25%	25%	Organizar saraus culturais e campeonatos de futebol e xadrez	Nº de Saraus realizados e # de campeonatos que estudantes da FAMED participam	200,00		121098	Receitas Proprias	FAMED	NEM		
	E/O - 7/1	Garantir uma participação activa da Faculdade nos torneios desportivos organizados pela Universidade	Formadas equipas para as diferentes modalidades desportivas desenvolvidas na Universidade			Participação em todos os campeonatos organizados pela UEM para o ano de 2025		Participar de campeonatos desportivos promovidos na UEM	Fichas de inscrição	100	100	122099	OE	FAF	NEFAF	Os torneios desportivos, na UEM, decorrem, preferencialmente, no segundo semestre do ano	ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 5 Igualdade de género
									Relatório da participação								
	E/O - 7/2.1		Todos os campos da UEM possuem campos polivalentes						Cinco campos polivalentes construídos;					FAPF			
			O campus principal possui dois campos polivalentes						Número de pessoas da comunidade que praticam desporto nas infra-estruturas da UEM					FAPF			
			Todas as unidades realizam actividades (teóricas/práticas) culturais e, através destas, elas interagem com a comunidade						Número de actividades (teórico-práticas) culturais realizadas pelas unidades;					FAPF			

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	E/O - 7/1.3	Aumentar os programas e actividades desportivas para a comunidade da ESNEC	50% de planos e programas das actividades desportivas elaboradas	Programas partilhados para o conhecimento dos Estudantes, Docentes, CTA e toda a comunidade da ESNEC, bem como a nível distrital, provincial e nacional	Programas enviados para toda a comunidade da ESNEC	Programas enviados para toda a comunidade da ESNEC bem como a nível distrital, provincial e nacional	Ter 70% de participantes nas actividades desportivas de modo a criar coesão social entre a comunidade da ESNEC e a sociedade em geral, bem como a troca de experiência com outras entidades provinciais e nacionais	Comunicar a comunidade da ESNEC sobre os planos e programas elaborados	Cartas enviadas a comunidade da ESNEC, bem como a nível distrital, provincial e nacional	100,00	100,00	112101	OE	ESNEC			
								Monitorar e fazer acompanhamento através das inscrições efectuadas para participação nas actividades/Modalidades	Número de inscrições de participantes nas actividades desportivas	0,00	0,00		OE/RP	ESNEC	CMCC, ESCIDE		
								Analisar as inscrições dos participantes	Número de relatórios de actividades analisados	100,00	100,00	121017 121018	OE/RP	ESNEC	CMCC, ESCIDE	Incluindo a troca de experiência	
	E/O - 7/2	Promover cultura como meios de formação integral do graduado da ESUDER	Ter diversidade e diferenças culturais estabelecidas na ESUDER em todos os membros da ESUDER	Propor um draft de manifestação da diversidade e diferenças culturais na ESDUDER dentro do espírito académico	1) Adquirir instrumentos musicais (tradicionais e modernos completos e de boa qualidade); 2) Ceder um espaço para ensaio; 3) Participar na promoção de saraus culturais	Realizar Saraus Culturais trimestrais que culminará em Gala académica	Realizar Saraus Culturais trimestrais que culminará em Gala académica	Promover a diversidade e diferenças culturais na ESDUDER, tais como: canto - dança (moderna e tradicional), teatro, pintura, e outras práticas positivas, como forma de integrar o graduado da ESUDER no espírito de valores académicos	Manifestada a diversidade e diferenças culturais na ESDUDER dentro do espírito académico	280,00	121017	OE	CTA, Docente e Discente	ESUDER			

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade	E/O -7/2	Promover desporto como meios de formação integral do graduado da ESUDER	Ter práticas desportivas dos diversos estratos da ESUDER com finalidade de lazer, manutenção física e espírito de desportivo dentro da visão de formar um homem para competitivo.		1) Adquirir equipamento desportivos individuais (Mesa de Xadrez, Colocação de Material para Manutenção Física) e coletivo (Futebol 11, salão, basquetebol, voleibol); 2) Ceder de um espaço para construção um campo desportivo de múltiplo uso; 3) Promoção das actividades desportivas	Realizar actividades desportivas	Realizar actividades desportivas	Construir espaços para as práticas desportivas para fins de manutenção física coletiva e individual, dentro de espírito integração dos diversos estratos sociais: CTA, Docente e Discentes; as pessoas com necessidades especiais	Gosto pela prática desportiva com finalidade lazer e manutenção física por via de competições internas e externas, e manutenção física para todo membros da ESUDER.	240,00	240,00	121017	OE	ESUDER			
	E/O -7/2	Consolidar actividade desportiva	Consolidada actividade desportiva	Dinamizar as actividades desportivas	Dinamizar as actividades desportivas	Cumprimento das actividades desportivas	Cumprimento das actividades desportivas	Cumprimento das actividades desportivas	Realizar das principais actividades desportivas: campeonato interno, distrital e nacional (jogo da UEM)	84,00	84,00	122099	OE	ESUDER			
									serviços	80,00	80,00	122099	OE				

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	E/O -3/2	Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação					x	Organização do festival cultural dos Naturais e Amigos de Angoche		500,00	500,00	122099	OE	CEA	Em colaboração com a Nikholane – Uniao dos Naturais e Amigos de Angoche		
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária/sociedade em geral.	7.2.2.4	Produção e Impressão de Materiais Promocionais	Tipo de Materiais Promocional Produzidos e Impressos		50%	50%		Produzir e Imprimir Materiais Promocionais	Percentagem de Materiais Promocionais Produzidos e Impressos	286,00	286,00	122024 - Materiais Gráficos e de Impressão		CECOMA	Publicidade e Marketing	Aquisição de Backwall - 54.000,00Mt x 2 Unidades = 108.000,00Mt, Gazebo 50.000,00Mt x 2 Unidades = 100.000,00 Mt, Roll up 8.000,00Mt x 6 Unidades = 48.000,00Mt, Mobília para Exposição de Artigos da Loja - 30.000,00Mt, Teardrop (20.000,00Mt x 6 Unidade) - 120.000,00Mt = 406.000,00Mt	
										120,00		212014 - Mobiliário em Geral					
	7.2.2.5	Produção e Edição do Jornal da Comunidade	43 Edições Produzidas	12	12	12	7	Produzir o Jornal da Comunidade	Número de Edições Produzidas e Publicadas a Comunidade Universitária e a Sociedade em Geral	20,00	3 470,00	122001 - Comunicação em Geral		CECOMA	Jornalismo	Equipamento AudioVisual, Comunicação - 20.000,00MT, Serviços (Refeições) - 250.000,00Mt e Transporte (Viatura Mini-Bus) - 3.200.000,00Mt = 3.470.000,00Mt	

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária / sociedade em geral.	7.2.2.5	Produção e Edição do Jornal da Comunidade	43 Edições Produzidas	12	12	12	7	Produzir o Jornal da Comunidade	Número de Edições Produzidas e Publicadas a Comunidade Universitária e a Sociedade em Geral	250,00		122099 - Outros Serviços					
										3 200,00		213000 - Meios de Transporte					
	7.2.2.6	Realização de Encontro Com os Representantes dos Órgãos de Comunicação Social	Tipo de Encontro Realizado				1	Realizar Café com Jornalistas	Número de Encontros Realizados	250,00	250,00	122099 - Outros Serviços		CECOMA	Jornalismo	Serviços (Organizar Café com Jornalistas) - 250.000,00Mt	
	7.2.2.7	Assistência as Unidades Orgânicas na Promoção das Suas Actividades	Nível de Unidades Assistidas	25%	25%	25%	25%	Auxiliar as Unidades Orgânicas na Promoção das Suas Actividades	Percentagem de Unidades Assistidas	30,00	30,00	121001		CECOMA	Jornalismo	Equipamento e Transporte (Combustível) - 30.000,00Mt	
	7.2.2.8	Actualizar Base de Dados	Tipo de Base de Dados Actualizada		100%			Actualizar Bases de Dados dos Chefes de Turma em Diferentes Categorias	Disponer de Base de Dados Actualizada dos Chefes de Turmas e Diferentes Categorias	-	-			CECOMA	Pesquisa e Consultoria	Faculdades e Escolas	
	7.2.2.9	Disseminar Informações nas Unidades Orgânicas e Alumni	100% de Informação Disseminada	25%	25%	25%	25%	Disseminar Informação nas Unidades Orgânicas da UEM e Alumni Através do e-mail Institucional	Ter Disponível a Informação das Unidades Orgânicas e de Alumni	130,00	130,00	122001		CECOMA	Pesquisa e Consultoria	Aquisição de SMS em Massa - 130.000,00Mt - Actividade Contínua	

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária/sociedade em geral	7.2.2.10	Gerir o Portal e Apoiar as Unidades Orgânicas	100% da Gestão de Conteúdos Feita	25%	25%	25%	25%	Gerir o Portal da UEM e Apoiar as Unidades Orgânicas na Gestão de Seus Websites	100% da Gestão de Conteúdos nos Web Sites das Unidades Orgânicas Garantida	-	-			CECOMA	UGP	CIUEM	
	7.2.2.11	Aperfeiçoar e Melhorar a Presença da UEM nas redes sociais	100% da Presença nas Redes Sociais Melhorada	25%	25%	25%	25%	Aperfeiçoar e Melhorar a Presença da UEM nas Redes Sociais (Gestão)	100% de Presença nas Redes Sociais Garantida e Melhorada a Presença da UEM	80,00	80,00	122099 - Outros Serviços		CECOMA	UGP	Melhorar a Qualidade e Volume de Conteúdos - Pagamento de Serviços (SEO/Adsense) = 80,000.00Mt	
	7.2.2.12	Migração dos Websites das Unidades Orgânicas	100% dos Websites das Unidades Orgânicas Migrados	25%	25%	25%	25%	Migrar Websites das Unidades Orgânicas	100% dos Websites das Unidades Orgânicas Migrados	-	-	-		-	Unidade de Gestão do Portal	CIUEM - Centro de Informática da UEM	
	7.2.2.13	Crear reconhecimento e desenvolver Laços com a Comunidade através do Programa UEM Podcast	18 Programas		6	6	6	Produzir, Gravar e Divulgar o Programa podcast nas Plataformas digitais	Número de Edições Anuais	-	-	-		CECOMA	Departamento de Publicidade e Marketing	Unidades Orgânicas	
	7/1.3		Actividades culturais realizadas com regularidade	x	x	x	x	Programar actividades culturais	Actividades culturais realizadas	13,125	131,25	121	OE	Direcção	Investigadores e CTA		Socialização do quadro do pessoal na valorização do manancial cultural do país. ODS 7/1.1 - 7/1.1
		Desporto	Desporto praticado com regularidade	x	x	x	x	Prover material para prática desportiva	Actividades desportivas organizadas	18,375	183,75	121	OE	Direcção	Investigadores e CTA		Investigadores e CTA, saudáveis e aptos para desafios da instituição ODS 7/1.3 - 7/1.3

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária /sociedade em geral		Saúde	Investigadores e CTA saudáveis	x	x	x	x	Prover kit de primeiro de socorros, Seguro estabelecido	Investigadores e CTA saudáveis	13,125	131,25	121	OE	Direcção	Investigadores e CTA		Disposição física, mental e psicológica garantida e corpo saudável
		Género	Palestras realizadas	x	x	x	x	Programar o sistema de seguro de saúde	Seguro de saúde estabelecido	105	105,00	112	OE/RP	Direcção	Investigadores e CTA		Disseminar e estabelecer a informação sobre o género e seguro de saúde, como forma de harmonizar os objectivos estratégicos da Instituição ODS 7/1.1-7/1.2
		Meio Ambiente	Protocolo estabelecido	x		x		Estabeler um protocolo de gestão de resíduos	Cursos e palestras sobre género efectuados	13,125	131,25	121	OE/RP	Direcção	Investigadores e CTA		Manter o pessoal actualizado sobre os instrumentos avaliação do impacto ambiental e afins, face às mudanças climáticas, para manter o ambiente de serviço saudável ODS 7/1.4-7/1.5
		Comunicação e Marketing	Actividades comunicação e marketing realizadas	x	x	x	x	Estabeler um programa de comunicação e de marketing	Actividades comunicação e marketing organizadas	1,575	157,50	122/121	OE/RP	Direcção	Investigadores e CTA		Divulgar os trabalhos científicos produzidos bemcomo serviços prestados pelo órgão nos meios de comunicação públicos e privados. ODS 7/1.5 - 7/1.5
	E/O - 7/1.4	Promover actividades no âmbito da celebração do Mundial do ambiente	Número de actividades realizadas		1			Organizacao de actividades de consciencializacao ambiental (exposicoes, palestras, pecas teatrais, intervecoes comunitarias)	Relatorio de actividades elaborado	50	50		OE	FACED	Parceiros		ODS4; ODS12; ODS13; ODS14;ODS15

		(5 de Junho)															

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária / sociedade em geral	E/O - 7/2.1	Promover a intracção da sociedade com a FAMED através de eventos culturais e disseminação da informação pelos meios de comunicação social	Participação de docentes/investigadores e estudantes da FAMED em eventos televisivos e culturais		25%		25%	Apoiar a participação de docentes/investigadores em sessões culturais e de divulgação para a comunidade	Nº de docentes/investigadores ou estudantes participantes em programas e saraus culturais	300,00		122011	Receitas Proprias	FAMED	NEM		
	E/O - 7/1	Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária / sociedade em geral.	2 instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	X	X	X	X	Realizar encontros com as instituições e comunidades identificadas	2 Instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	110,00	110,00	121020/121017/121021	OE	FE.UEM	Comunidade académica do DEEL em geral		
			2 instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	X	X	X	X	Elaborar um calendário de actividades culturais	2 Instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	100,00	100,00	121020/121017/121021	OE	FE.UEM	Comunidade académica do DEEL em geral		
		Reforçar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade.	2 instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	X	X	X	X	Realizar encontros com as instituições e comunidades identificadas	2 Instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários					FE.UEM	Comunidade académica do DEEL em geral		
			2 instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	X	X	X	X	Elaborar um calendário de actividades desportivas	2 Instituições de ensino superior, 2 escolas secundárias, 2 empresas, grupos comunitários	100,00	100,00	121007/121017/121021	OE	FE.UEM	Comunidade académica do DEEL em geral		
	E/O - 7/2.1	Estimular a realização de Actividades	20% no aumento das actividades		X	X		Promover actividades culturais em	Duas Actividades realizadas	310	310,00	121009/121021/121098/	Rp	FE.UEM	Comunidade da FAVET		10-Reduzir desigualdades

		culturais e desportivas						coordenação com a Direcção de Cultura				122011/ 122099				

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 [^] 3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária / sociedade em geral	E/O - 7/1	Promover práticas culturais no seio da comunidade académica da Faculdade	Identificados e incentivados talentos nas mais diversas modalidades culturais na Faculdade	Acção contínua				Incentivar aos estudantes à prática de actividades lúdicas	Diálogos de motivação	20	20	122099	OE	FAF	Núcleo de Estudantes da Faculdade de Filosofia (NEFAF)		ODS 3 Saúde e Bem-estar ODS 5 Igualdade de género
								Organizar saraus e concursos culturais em celebrações importantes para a FAF	Eventos realizados								
	E/O-7/4	Institucionalização das actividades no âmbito da comunicação e marketing	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	IREC	40,00	40,00	122024	OE	FDUEM	DFIN, Cencoma	-	Assegurar educação de qualidade
	E/O - 7/2.1		As actividades culturais realizadas em todas as unidades são coordenadas pela DCult em colaboração com a ECA;						Número de actividades culturais realizadas em todas as unidades, coordenadas pela DCult em colaboração com a ECA					FAPF			
			As unidades (área das Ciências Humanas e Sociais) incluem actividades culturais no Histórico Escolar;						Número de actividades culturais da área das Ciências Humanas e Sociais (teórico-práticas) incluídas no Histórico Escolar					FAPF			
			As demais manifestações e expressões artísticas são ofertadas em todas as unidades.						Número de actividades relacionadas com teatro, dança, música em todas as unidades existentes					FAPF			

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Reforçar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária /sociedade em geral	E/O-7/1.2	Promover planos de integração de questões de cultura na ESNEC	50% de planos e programas das actividades culturais elaboradas	Programas partilhados para o conhecimento dos Estudantes, Docentes, CTA da ESNEC e toda a comunidade distrital	Programas enviados para toda a comunidade da ESNEC	Programas enviados para toda a comunidade da ESNEC bem como a nível distrital, provincial e nacional	Ter 50% de participantes nas actividades culturais de modo a criar coesão social entre a comunidade da ESNEC e a sociedade em geral, bem como a troca de experiência com outras entidades provinciais e nacionais	Comunicar a comunidade da ESNEC sobre os planos e programas elaborados	Cartas enviadas a comunidade da ESNEC	200,00	200,00	121099 121017 121018	OE/RP	ESNEC			
								Participar das actividades culturais locais (Carnaval, desfile de beleza, concursos de canto e dança)	Número de participantes nas actividades	120,00	120,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CMCC, DPC		
								Analisar as participações	Relatórios das actividades desenvolvidas	0,00	0,00			ESNEC			
	E/O-7/1.5	Melhorar o atendimento médico da comunidade académica da ESNEC	Contratar um médico generalista para assistir a comunidade académica da ESNEC; Criar um centro de atendimento ao médico	Contratar um médico generalista para assistir a comunidade académica da ESNEC; Criar um centro de atendimento ao médico	Satisfazer a comunidade da ESNEC em serviços de atendimento de matérias de saúde	Satisfazer a comunidade da ESNEC em serviços de atendimento de matérias de saúde	Satisfazer a comunidade da ESNEC em serviços de atendimento de matérias de saúde	Assinatura de contrato com o médico para a assistência médica adequada para os membros da escola. apropriado a comunidade académica da ESNEC	Criadas as condições para o funcionamento do centro de assistência médica para um atendimento sanitário na comunidade da ESNEC	1000,00	1000,00	121002 121005 121012 112199 122001	OE/RP	ESNEC	DAPDI e Direcção de finanças da UEM		

	E/O-7/1.5	Melhorar a comunicação na comunidade académica da ESNEC	Comunicação eficiente das actividades desenvolvidas na ESNEC	Publicitar os serviços prestados pela ESNEC	Programas partilhados para o conhecimento dos Estudantes, Docentes, CTA da ESNEC e toda a comunidade distrital	Programas enviados para toda a comunidade da ESNEC bem como a nível distrital, provincial e nacional	Ter 80% de participantes nas actividades da comunidade da ESNEC	Comunicar a comunidade em geral sobre os planos e programas elaborados na ESNEC	Cartas, cartazes, panfletos enviados a comunidade em geral sobre as actividades da ESNEC, bem como a publicidade em dísticos	340,00	340,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CECOMA	

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os espaços culturais (CCU; Museus...) existentes e admitir pessoal especializado.	E/O - 7/2.1		Todos os espaços culturais reabilitados						Todos os espaços culturais reabilitados;					FAPF			
			Cinco profissionais especializados contratados						Cinco profissionais especializados contratados;					FAPF			
			Todas as unidades académicas possuem um profissional (ponto focal) para a área da cultura						Cada unidade académica possui um animador cultural					FAPF			
	E/O-7/1.2		Mobilizados investimento para a construção das infraestruturas culturais	Identificar parceiros	Buscar financiamento	Construção de infraestruturas culturais	Uso das infraestruturas para actividades culturais	Promover a mobilização de investimento para a construção das infraestruturas culturais.	Criada uma equipa de mobilização de recursos	400,00	400	121099 121017 121018	OE/RP	ESNEC	DAPDI, Direção de Finanças da UEM		
	E/O-7/2	Consolidar	consolidada actividade cultural	Cumprimento das	Dinamizar as	Dinamizar as	Dinamizar as actividades culturais	Participação nas actividades culturais	Relatórios de participação nas actividades	64,00	121010	OE	Director Adjunto para	ESUDER			

		atividade cultural		atividades culturais	atividades culturais	atividades culturais		(dança, teatro, poesia e canto)	culturais (dança, teatro, poesia e canto)				Investigação e Extensão				
	E/O-7/2	Programa de auto financiamento	Auto financiamento	atividade geração de renda	prestar serviços culturais	prestar serviços culturais	prestar serviços culturais	prestar serviços culturais	Desenvolver atividade de geração de renda para grupo				Diretor Adjunto para Investigação e Extensão	ESUDER			

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (14)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os espaços culturais (CCU; Museus...) existentes e admitir pessoal especializado.	E/O-7/2	Clubes de assuntos transversais	Criar clube de assuntos transversais	Clube	Irá solicitar a colaboração dos docentes para incluírem nas suas aulas a componente de assuntos transversais	Irá solicitar a colaboração dos docentes para incluírem nas suas aulas a componente de assuntos transversais		Formar e Capacitar os Clubes de Assuntos Transversais	Relatório de formação e guia de marcha.	26,00	122099	OE	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão	ESUDER			
									Relatório de formação e justificação de combustível.	30,00	121017	OE					
	E/O-7/2	Promover desenvolvimento humano, económico, social e político, dentro dos princípios de igualdade e equidade entre homens e mulheres nas esferas	Equilibrar representatividade dos homens e das mulheres nas diversas áreas de conhecimento e chefia (cargo de coordenação e chefia); na produtividade de científica (ensino,	Práticas de desporto internas entre curso e níveis.	1) Financiar projecto de pesquisa interna para determinar as causas que impedem fraca participação das Mulheres no Processo de Transformação de uma Universidade de Ensino para Investigação. 2) Realizar Projecto de Pesquisa	Implementar as recomendações do projecto	Implementar as recomendações do projecto	Reduzir ou eliminar desigualdades, iniquidades e desequilíbrios de Género existentes no seio da ESUDER.	Efetivada a eliminação disparidade de género no trabalho na académica (Ensino, Investigação e Extensão), por via de equidade na representatividade na conhecimento e lugar de chefia.	20,00	122099	OE	CTA, Docente e Discente	ESUDER			

		públicas e privadas.	investigação e extensão); e														
		melhoria do campo de futebol 11	Ampliação, compactação do campo e vedação do campo		Limpeza do campo e canalização de água para regar o campo	colocação de areia vermelha	colocação da relva natural	Contratacao de mao de obra sazonal para limpeza do campo.	campo limpo e ampliado	50,00	122099	OE	Repartição de património	ESUDER			
								Contratacao de servicos de fornecimento de areia vermelha	campo compactado	100,00	122099	OE	Repartição de património	ESUDER			
								Contratacao de servicos de vedação do campo com rede		300,00	122099	OE	Repartição de património	ESUDER			

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (15)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rubrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os espaços culturais (CCU; Museus...) existentes e admitir pessoal especializado.	E/O-7/2	melhoria do campo de futebol 11	Ampliação, compactação do campo e vedação do campo		Limpeza do campo e canalização de água para regar o campo	colocação de areia vermelha	colocação da relva natural	Colocação de bancadas de madeira a volta do campo		350,00	122099	OE	Repartição de património	ESUDER			
	E/O-7/2	Parque Botânico para preservação da flora e fauna nativa	Ter um Parque Botânico para preservação da flora e fauna		1) Identificar e marcar a área destinada ao Parque Botânico; 2) Identificar e catalogar a flora e fauna nativa de valor ecológico; 3) Colocar banco ao redor das árvores, energia e internet no Parque Botânico como forma de tornar o espaço de leitura e investigação; 4) Reforçar a Vedação da Escola para evitar e eliminação das espécies protegidas	Utilizar	Utilizar	Criar Parque Botânico para preservação da flora e fauna nativa na ESUDER	Criado o Parque Botânico para preservação da flora e fauna nativa na ESUDER.	35,00	121028	OE	CTA, Docente e Discente	ESUDER			
	E/O-7/2	Adopção de princípios ecológicos (Redução, Reciclagem e Reuso) dos materiais	Adotada o princípio de 3R nas actividades do diário da ESUDER		1) Identificar locais e grupos produtores de resíduos orgânicos e inorgânicos; 2) Sensibilizar por via educação ambiental; 3) Adquirir baldes com as devidas cores para facilitar deposição seletiva dos	Continuar as ações no ano 2023, pois são	Continuar com as ações do ano 2023, pois são contínuos	Elaborar proposta do projecto de redução maior quantidade por via de alteração ou substituição de materiais prima e maquinário eficiente,	• Até 2022 adoptada os 3 R na ESUDER	10,00	121028	OE	CTA, Docente e Discente	ESUDER			

		orgânicos e inorgânicos;			resíduos inorgânicos e orgânicos; 4) reciclar e reutilizar os resíduos	constantes		uso material reciclável, separação dos resíduos e reaproveitamento da matéria reciclada, e inovação nos processos produtivos;									

Tabela G.2: Objectivo Estratégico 2: Promover a cultura e desporto como meios de formação integral do graduado (16)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 ^{^3} Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Requalificar os espaços culturais (CCU; Museus...) existentes e admitir pessoal especializado.	E/O-7/2	Uso de produção científica baseada na sustentabilidade: ecológica, económica e social;	Aplicação dos três pilares de sustentabilidade: ecológica, económica e social no processo de investigação como alicerce do ensino e extensão.		1) Sensibilização por via de palestra ou educação ambiental a necessidade de mudança de atitude, incentivando que observem dentro da investigação e extensão o princípio de sustentabilidade nas ações.	Monitoramento e permeação de boas práticas atitudes em prol da sustentabilidade de do meio ambiente	Monitorar e permear boas práticas atitudes em prol da sustentabilidade de do meio ambiente	Integrar o princípio de Investigação, Extensão e Ensino que respeita e observe os limites biológicos de recuperação do ecossistema; produção com eficiência na produção, especial redução do consumo de recursos naturais esgotáveis, para que todo mundo tenha acesso aos recursos necessários para uma vida saudável e de boa qualidade.	Uso princípio que observa limite biológica na Investigação, uso coeficiente do material inorgânico e redução da utilização de recursos naturais esgotáveis.	10,00	121010	OE	CTA, Docente e Discente	ESUDER			
	E/O-7/2	Promover desenvolvimento humano, económico, social e político, dentro dos princípios	Equilibrar representatividade dos homens e das mulheres nas diversas áreas de conhecimento	Fazer mapeamento representativo entre homens e mulheres (objectivos específicos)	1) financiar projecto de pesquisa interna para determinar as causas que impedem fraca participação das Mulheres no Processo de	Implementar as recomendações do projecto	Implementar as recomendações do projecto	Reabilitação de campo pelado no Campus da ESUDER	Campo pelado 3m conduções de satisfação de campeonatos internos	75,00	122099	OE		ESUDER			
								Intercâmbio desportivo e cultural	Relatórios de viagem, justificado.	30,00	112101	OE		ESUDER			

		de igualdade e equidade entre homens e mulheres nas esferas públicas e privadas.	to e chefia (cargo de coordenaçã o e chefia); na produtivida de científica (ensino, investigação e extensão); e		Transformação de uma Universidade de Ensino para Investigação. 2) Realizar Projecto de Pesquisa				Relatórios de viagem.	10,00	122002	OE		ESUDER			

Apêndice H-Proposta do Orçamento Global da UEM para 2025

Tabela H1- Proposta de Orçamento de Gastos Correntes por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos para 2025

Unidade Orgânica	Eixos estratégicos									Unid: Mil Meticais
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	%	
Faculdades e Escolas Localizadas em Maputo	618,565.91	148,531.57	128,903.53	112,341.91	85,699.15	33,889.27	11,978.42	1,139,909.76	41.79%	
Agronomia e Engenharia Florestal	129,977.77	34,200.00	8,058.43	45,140.01	948.02	8,498.42	510.13	227,332.78	8.33%	
Arquitectura e Planeamento Físico	2,810.78	1,287.55	3,678.24	33.62	604.29	200.56	321.83	8,936.87	0.33%	
Ciências	36,633.36	6,312.56	9,782.43	504.28	94.17	1,053.74	506.71	54,887.26	2.01%	
Direito	8,382.66	12,221.33	4,717.13	2,386.92	1,119.75	515.01	251.99	29,594.78	1.09%	
Economia	10,851.95	4,231.72	730.03	5,554.63	474.01	2,567.25	149.25	24,558.84	0.90%	
Educação	43,481.73	29,313.20	16,397.65	22,287.43	22,708.19	-	507.40	134,695.59	4.94%	
Engenharia	122,450.77	15,018.03	421.17	151.28	563.48	6.37	-	138,611.10	5.08%	
Letras e Ciências Sociais	133,801.32	39,138.58	80,976.91	32,318.43	55,644.70	1,224.16	8,977.90	352,082.00	12.91%	
Medicina	3,773.59	6,788.90	3,453.61	206.75	632.54	19,817.40	34.24	34,707.04	1.27%	
Veterinária	48,742.96	10.18	407.13	235.33	1,513.07	6.37	-	50,915.04	1.87%	
Filosofia	48,004.48	-	-	1,008.56	627.83	-	-	49,640.87	1.82%	
Escola de Comunicação e Artes (ECA)	14,125.35	9.52	-	1,506.11	565.05	-	-	16,206.03	0.59%	
Escola Superior de Ciências do Desporto (ESCIDE)	15,529.19	-	280.78	1,008.56	204.04	-	718.98	17,741.55	0.65%	
Escolas Fora de Maputo	101,895.66	17,714.09	26,015.69	5,284.50	32,541.99	9,607.60	978.57	194,038.11	7.11%	
Escola Superior de Ciências Marinhas e Costeiras (ESCMC)	11,976.11	-	13,688.11	-	6,466.65	2,260.30	-	34,391.16	1.26%	
Escola Superior Hotelaria e Turismo de Inhambane (ESHTI)	27,837.78	1,394.93	5,317.44	4,049.02	1,483.88	1,935.32	523.21	42,541.59	1.56%	
Escola Superior de Desenvolvimento Rural de Vilankulo (ESUDER)	51,917.92	8,074.77	7,010.14	1,235.48	17,651.56	-	455.35	86,345.22	3.17%	
Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto (ESNEC)	10,163.85	8,244.40	-	-	6,939.91	5,411.98	-	30,760.14	1.13%	
Centros e Unidades de Investigação	10,234.07	232,299.38	177,443.41	4,768.20	6,985.74	16,944.31	1,488.09	450,163.21	16.50%	
Centro de Estudos Africanos (CEA)	-	24,497.89	5,191.65	1,378.36	-	8,320.95	-	39,388.86	1.44%	
Museu de História Natural (MHN)	-	21,305.76	1,435.95	152.63	713.21	1,799.20	225.76	25,632.51	0.94%	
Arquivo Histórico de Moçambique (AHM)	-	3,774.20	20,266.54	184.90	538.55	1,621.96	-	26,386.16	0.97%	
Centro de Estudos Industriais Segurança e Ambiente (CEISA)	-	2,093.67	8,844.62	-	2,318.26	1,574.25	-	14,830.80	0.54%	
Centro de Biotecnologia (CB-UEM)	1,863.50	22,177.02	6,654.53	58.83	808.43	716.29	410.85	32,689.44	1.20%	
Centro de Desenvolvimento Agrário de Sabie (CEDAS)	5,590.51	58,525.04	13,940.81	-	-	-	-	78,056.36	2.86%	
Centro Universitário de Chaganane	-	49,136.60	842.35	-	-	-	239.66	50,218.61	1.84%	
Centro de Ensino à Distância (CEND)	-	40,341.56	814.27	445.45	2,416.36	2,705.99	161.94	46,885.57	1.72%	
Instituto Confúcio	2,116.66	610.70	112,902.07	1,680.93	-	-	-	117,310.35	4.30%	
Estação Biológica e Marinha de Inhaca	-	-	982.74	-	-	-	253.36	1,236.09	0.05%	
Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo e Gás (CS-C)	-	1,170.32	-	-	-	-	-	1,170.32	0.04%	

Tabela H1- Proposta de Orçamento de Gastos Correntes por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos para 2025 (cont.)

Unidade Orgânica	Eixos estratégicos									Unid: Mil Meticais
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	%	
Centro de Pesquisa e Tecnologia do Mar (CePMar)	-	1,017.83	2,807.82	645.48	152.25	152.78	182.83	4,958.97	0.18%	
Centro de Arqueologia, Investigação e Recursos da Ilha de Moçambique (CAIRIM)	663.41	5,735.45	-	-	-	-	-	6,398.86	0.23%	
Centro de Coordenação dos Assuntos do Género (CECAGE)	-	508.91	2,760.08	221.63	38.67	52.90	13.69	3,595.89	0.13%	
Comissão para criação do Museu da UEM	-	234.100	-	-	-	-	-	234.10	0.01%	
Centro de Recursos Kaya Clínica	-	585.16	-	-	-	-	-	585.16	0.02%	
Centro de Estudos, Prevenção e Cuidados em Saúde (DSS)	-	585.16	-	-	-	-	-	585.16	0.02%	
Órgãos de Suporte ao Reitor	8,238.86	3,028.14	20,952.13	35,384.90	3,083.76	-	1,901.88	72,589.65	2.66%	
Gabinete do Reitor	-	-	12,306.86	7,367.63	-	-	-	19,674.48	0.72%	
Gabinete de Cooperação	-	-	-	23,693.69	-	-	-	23,693.69	0.87%	
Gabinete de Planificação Qualidade de Estudos e Investigação	2,884.39	-	-	584.29	1,120.48	-	-	4,589.16	0.17%	
Gabinete Jurídico	-	-	-	442.42	68.43	-	-	510.85	0.02%	
Centro de Comunicação e Marketing (CECOMA)	5,354.46	3,028.14	8,645.27	2,456.41	1,894.84	-	1,901.88	23,281.00	0.85%	
Secretariado dos Conselhos	-	-	-	840.46	-	-	-	840.46	0.03%	
Órgãos de Suporte à Área Académica	214,840.61	100,883.93	13,418.56	43,840.79	4,663.52	358.15	5,269.10	383,274.66	14.05%	
Vice Reitoria Académica	-	-	-	8,945.56	-	-	-	8,945.56	0.33%	
Direcção Científica	159,727.10	85,942.24	9,277.03	124.39	3,184.35	-	-	258,255.10	9.47%	
Direcção Pedagógica	21,035.84	458.02	-	-	-	-	-	21,493.86	0.79%	
Direcção de Registo Académico(DRA)	1,745.90	-	1,474.10	31,145.92	436.34	-	4,584.36	39,386.62	1.44%	
Direcção dos Serv. Doc. (Biblioteca Central)	23,790.72	11,196.09	1,403.91	420.23	-	-	-	36,810.95	1.35%	
Unidade Editorial da Revista Científica	-	743.01	-	558.91	101.08	358.15	-	1,761.15	0.06%	
Escola de Pós-Graduação (EPG)	7,764.59	2,035.65	561.56	124.39	627.83	-	342.37	11,456.40	0.42%	
Comite de Reforma Institucional (CRI)	776.46	508.91	701.95	2,521.39	313.91	-	342.37	5,165.01	0.19%	
Órgãos de Suporte à Área de Administração e Recursos	-	-	-	7,545.35	34,679.14	4,288.84	-	46,513.33	1.71%	
Vice Reitoria para Administração Recursos (VRAR)	-	-	-	7,545.35	-	-	-	7,545.35	0.28%	
Direcção de Recursos Humanos (DRH)	-	-	-	-	2,379.32	-	-	2,379.32	0.09%	
Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional (DAPDI)	-	-	-	-	3,802.78	-	-	3,802.78	0.14%	
Direcção de Finanças (DFIN)	-	-	-	-	3,128.72	-	-	3,128.72	0.11%	
Direcção de Logística e Aprovisionamento (DLA)	-	-	-	-	22,071.58	-	-	22,071.58	0.81%	
Direcção da Imprensa Universitária (DIU)	-	-	-	-	244.73	-	-	244.73	0.01%	
Direcção de Infraestruturas e Manutenção (DIM)	-	-	-	-	1,721.51	4,288.84	-	6,010.34	0.22%	
Unidade de Gestão do Novo Edifício da Reitoria	-	-	-	-	188.35	-	-	188.35	0.01%	
Gabinete de Auditoria Interna (GAI)	-	-	-	-	1,142.16	-	-	1,142.16	0.04%	

Tabela H1- Proposta de Orçamento de Gastos Correntes por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos para 2025 (cont.)

Unid: Mil Meticais

Unidade Orgânica	Eixos estratégicos								%
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	
Área das TICs	760.93	11,663.73	2,807.82	907.70	8,067.30	3,630.48	410.85	28,248.81	1.04%
Centro de Informática da UEM (CIUEM)	760.93	11,663.73	2,807.82	907.70	13.81	3,630.48	-	19,784.48	0.73%
Banda Larga Maputo (CIUEM)	-	-	-	-	3,038.70	-	-	3,038.70	0.11%
Banda Larga para Escolas dentro e fora de Maputo (Movitel) (CIUEM)	-	-	-	-	2,071.84	-	-	2,071.84	0.08%
Central de Comunicações (TDM e Vodacom) (DLA)	-	-	-	-	1,412.62	-	-	1,412.62	0.05%
Sistemas de Gestão Financeira (e-SISTAFE) (DFin)	-	-	-	-	1,255.66	-	-	1,255.66	0.05%
e-Campus (Sistema Integrado de Gestão Universitária) (CIUEM)	-	-	-	-	274.68	-	-	274.68	0.01%
Serviços de SMS (CECOMA)	-	-	-	-	-	-	410.85	410.85	0.02%
Área Social e Cultural	223,248.24	22,103.20	-	33,795.03	6,134.87	26,000.21	12,154.89	323,436.44	11.86%
Direcção dos Serviços Sociais (DSS)	85,968.66	203.57	-	23,406.92	311.40	9,038.67	760.13	119,689.36	4.39%
Direcção de Cultura	159.95	9.16	-	105.90	42.13	62.56	0.68	380.38	0.01%
Clínica Universitária	-	-	-	-	1,327.70	-	-	1,327.70	0.05%
Académica Centro de desenvolvimento de Desportos	-	-	-	2,198.28	-	16,898.98	8,285.34	27,382.60	1.00%
Associação de Estudantes Universitários (AEU)	-	-	-	2,696.38	474.01	-	2,081.62	5,252.01	0.19%
Alojamento e Alimentação de Estudantes (DSS)	54,277.58	-	-	-	-	-	-	54,277.58	1.99%
Bolsas de estudos dentro do país/Monitores (11)	67,312.86	11,712.21	-	-	3,139.15	-	-	82,164.22	3.01%
Fundo para a formação do CTA (DRH)	-	-	-	2,691.33	625.26	-	-	3,316.59	0.12%
Bolsas de estudos no exterior	15,529.19	10,178.27	-	-	-	-	-	25,707.46	0.94%
Fundo de Cultura (Direcção de Cultura)	-	-	-	2,696.21	-	-	-	2,696.21	0.10%
Núcleo de Secratárias da UEM	-	-	-	-	215.22	-	-	215.22	0.01%
Associação Académica de Moçambique	-	-	-	-	-	-	1,027.12	1,027.12	0.04%
Eventos e Cerimónias da UEM	4,192.88	-	-	5,042.78	627.83	-	890.17	10,753.66	0.39%
Abertura do Ano Académico (D. Científica)	310.58	-	-	-	-	-	-	310.58	0.01%
Cerimonia de Graduação (DRA)	2,329.38	-	-	-	-	-	-	2,329.38	0.09%
Dia Aberto (DRA)	-	-	-	-	-	-	890.17	890.17	0.03%
Reunião Anual (G. Coop)	-	-	-	1,680.93	-	-	-	1,680.93	0.06%

Tabela H1- Proposta de Orçamento de Gastos Correntes por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos para 2025 (cont.)

Unid: Mil Meticais

Unidade Orgânica	Eixos estratégicos								
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	%
Reunião com parceiros de Cooperação (G. Coop)	-	-	-	840.46	-	-	-	840.46	0.03%
Distinções e Atribuições de Títulos Honoríficos (D. Científica)	-	-	-	840.46	-	-	-	840.46	0.03%
Despesas Gerais de Comunicação e Marketing (CECOMA)	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%
Conselho de Directores Alargado (DRH/G.Reitor)	-	-	-	1,680.93	-	-	-	1,680.93	0.06%
Provas Públicas de Promoção à Categoria de Professor Catedrático (D.Científica)	-	-	-	-	627.83	-	-	627.83	0.02%
Espetaculo de Encerramento do Ano Academico (D. Cultura)	1,552.92	-	-	-	-	-	-	1,552.92	0.06%
Despesas Comuns para todos os órgãos	10,951.96	1,170.32	-	336.19	64,944.16	1,289.37	-	78,692.00	2.89%
Combustível e lubrificantes para Transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	4,708.72	-	-	4,708.72	0.17%
Unidade de Protecção e Segurança (UPS-DAPDI)	-	-	-	-	156.96	-	-	156.96	0.01%
Manutenção de viaturas de transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	313.91	-	-	313.91	0.01%
Água (DLA)	-	-	-	-	3,139.15	-	-	3,139.15	0.12%
Electricidade (DLA)	-	-	-	-	25,109.64	-	-	25,109.64	0.92%
Despesas com Docentes Estrangeiros (GCoop)	10,951.96	-	-	-	-	-	-	10,951.96	0.40%
Rendas de Instalações para ESHTI	-	-	-	-	3,139.15	-	-	3,139.15	0.12%
Outras Rendas de Edifícios (DLA)	-	-	-	-	5,703.58	-	-	5,703.58	0.21%
Administração da Antiga Reitoria (REITORIA)	-	-	-	336.19	-	-	-	336.19	0.01%
Serviços Terciarizados (Limpeza, Jardinagem)/Serviços em geral e manutenção de AC (DLA)	-	-	-	-	-	1,289.37	-	1,289.37	0.05%
Bonus Institucional	-	-	-	-	10,987.02	-	-	10,987.02	0.40%
Subsídio de início de funções para pessoal civil	-	-	-	-	11,686.02	-	-	11,686.02	0.43%
Comparticipação no Programa de Cooperação com a Itália	-	1,170.32	-	-	-	-	-	1,170.32	0.04%
Grande Total	1,192,929.13	537,394.37	369,541.14	249,247.36	247,427.46	96,008.23	35,071.96	2,727,619.64	100.00%

Tabela H2- Proposta de Orçamento de Salários por Unidades Organicas e Eixos Estratégicos 2025

Unidades orgánicas	Limite 2025	Proposta 2025									Défice/excesso
		Total da proposta 2024	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Total da proposta 2025	
Faculdades e Escolas Localizadas em Maputo	1,382,020.97	1,164,233.03	829,427.74	430,772.02	-	-	-	-	30,946.51	1,291,146.28	90,874.69
Faculdade de Agronomia e Engenharia Florestal	125,875.95	104,575.71	77,001.01	39,235.18	-	-	-	-	-	116,236.19	9,639.76
Faculdade de Arquitectura e Planeamento Físico	38,080.12	31,636.35	23,294.42	11,869.47	-	-	-	-	-	35,163.89	2,916.23
Faculdade de Ciências	304,353.77	252,852.21	186,179.72	94,866.21	-	-	-	-	-	281,045.93	23,307.84
Faculdade de Direito	50,738.45	42,152.68	31,037.79	15,815.03	-	-	-	-	-	46,852.82	3,885.62
Faculdade de Economia	71,053.27	59,029.91	43,464.81	22,147.10	-	-	-	-	-	65,611.91	5,441.36
Faculdade de Educação	98,857.09	82,128.87	60,473.00	30,813.47	-	-	-	-	-	91,286.47	7,570.62
Faculdade de Engenharia	146,880.51	122,025.96	89,849.95	45,782.24	-	-	-	-	-	135,632.19	11,248.32
Faculdade de Filosofia	22,407.39	18,615.70	13,707.08	6,984.32	-	-	-	-	-	20,691.40	1,715.99
Faculdade de Letras e Ciências Sociais	224,125.85	186,200.15	137,102.58	69,859.39	-	-	-	-	-	206,961.98	17,163.88
Faculdade de Medicina	114,203.01	94,878.02	69,860.43	35,596.76	-	-	-	-	-	105,457.18	8,745.83
Faculdade de Veterinária	80,926.89	67,232.76	49,504.71	25,224.68	-	-	-	-	-	74,729.40	6,197.50
Escola de Comunicação e Artes	70,549.45	69,460.05	32,367.46	21,990.07	-	-	-	-	20,888.71	75,246.23	(4,696.78)
Escola Superior de Ciências do Desporto	33,969.20	33,444.66	15,584.77	10,588.10	-	-	-	-	10,057.81	36,230.68	(2,261.47)
Escolas Fora de Maputo	217,142.78	180,398.72	132,830.89	67,682.79	-	-	-	-	-	200,513.68	16,629.10
Escola Superior de Ciencias Marinhas e Costeiras	27,583.01	22,915.52	16,873.12	8,597.55	-	-	-	-	-	25,470.67	2,112.35
Escola Superior de Hotelaria e Turismo de Inhambane	45,751.79	38,009.85	27,987.35	14,260.70	-	-	-	-	-	42,248.05	3,503.74
Escola Superior de Desenvolvimento Rural Vilankulo	86,556.54	71,909.78	52,948.49	26,979.43	-	-	-	-	-	79,927.92	6,628.62
Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto	57,251.44	47,563.57	35,021.93	17,845.11	-	-	-	-	-	52,867.04	4,384.40
Centros e Unidade de Investigação	122,494.89	95,850.87	-	105,988.33	18,701.29	-	-	-	7,774.52	132,464.13	(9,969.25)
Centro de Estudos Africanos	25,294.57	21,966.73	-	39,421.23	-	-	-	-	-	39,421.23	(14,126.66)
Museu de História Natural	12,916.01	5,898.95	-	-	5,491.61	-	-	-	-	5,491.61	7,424.40
Arquivo Historico de Moçambique	31,068.58	14,189.53	-	-	13,209.68	-	-	-	-	13,209.68	17,858.89
Centro de Estudos Industriais Segurança e Ambiente (CEISA)	5,612.27	4,873.90	-	8,746.65	-	-	-	-	-	8,746.65	(3,134.38)
Centro de Biotecnologia	14,229.28	12,357.23	-	22,176.13	-	-	-	-	-	22,176.13	(7,946.85)
Centro de Ensino a Distancia	15,741.75	13,670.72	-	24,533.30	-	-	-	-	-	24,533.30	(8,791.55)
Centro de Coordenação dos Assuntos de Genero	13,200.06	19,044.58	-	4,203.24	-	-	-	-	7,774.52	11,977.76	1,222.30
Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo e Gás (CS-OGET)	4,432.36	3,849.23	-	6,907.78	-	-	-	-	-	6,907.78	(2,475.41)

Tabela H2- Proposta de Orçamento de Salários por Unidades Orgánicas e Eixos Estratégicos 2025 (cont.)

Unidades orgánicas	Limite 2025	Proposta 2025									Défi ce/excesso
		Total da proposta 2024	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Total da proposta 2025	
Órgãos de Apoio Directo ao Reitor	69,535.14	121,838.47	-	-	-	38,019.90	31,329.01	-	18,567.07	87,915.98	(18,380.84)
Gabinete do Reitor	25,483.28	27,350.73	-	-	-	25,462.05	-	-	-	25,462.05	21.23
Gabinete de Cooperação	12,568.32	13,489.34	-	-	-	12,557.85	-	-	-	12,557.85	10.47
Gabinete de Planificação, Qualidade Académica e Estudos Institucionais	9,975.57	32,153.59	-	-	-	-	16,499.14	-	-	16,499.14	(6,523.58)
Gabinete Jurídico	8,966.30	28,900.50	-	-	-	-	14,829.86	-	-	14,829.86	(5,863.56)
Centro de Comunicação e Marketing (CECOMA)	12,541.68	19,944.31	-	-	-	-	-	-	18,567.07	18,567.07	(6,025.40)
Órgãos de Apoio à Área Académica	68,997.32	189,950.66	-	18,936.15	-	1,781.03	91,074.17	-	-	111,791.35	(42,794.03)
Vice Reitoria Académica	1,782.51	1,913.14	-	-	-	1,781.03	-	-	-	1,781.03	1.48
Direcção Científica	6,153.66	9,374.05	-	16,822.56	-	-	-	-	-	16,822.56	(10,668.90)
Direcção Pedagógica	10,465.45	33,732.60	-	-	-	-	17,309.39	-	-	17,309.39	(6,843.94)
Direcção de Registo Académico	18,471.25	44,579.72	-	-	-	-	22,875.43	-	-	22,875.43	(4,404.18)
Direcção dos Ser. Doc. (Biblioteca Brazão Mazula)	30,768.27	99,173.39	-	-	-	-	50,889.36	-	-	50,889.36	(20,121.09)
Unidade Editorial da Revista Científica	1,356.18	1,177.76	-	2,113.59	-	-	-	-	-	2,113.59	(757.41)
Órgãos de Apoio Directo à Área de Adm. Recursos	152,291.12	332,556.32	-	-	-	1,359.30	133,212.69	66,554.05	-	201,126.05	(48,834.93)
Vice Reitoria para Administração e Recursos	1,360.44	1,460.13	-	-	-	1,359.30	-	-	-	1,359.30	1.13
Direcção de Recursos Humanos	30,472.92	98,221.40	-	-	-	-	50,400.86	-	-	50,400.86	(19,927.94)
Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional (DAPDI)	47,527.20	47,581.54	-	-	-	-	-	44,295.85	-	44,295.85	3,231.35
Direcção de Finanças	18,311.08	59,020.92	-	-	-	-	30,285.72	-	-	30,285.72	(11,974.64)
Direcção de Logística e Aprovisionamento	9,267.19	29,870.35	-	-	-	-	15,327.53	-	-	15,327.53	(6,060.33)
Direcção de Imprensa Universitária	14,179.19	45,702.86	-	-	-	-	23,451.75	-	-	23,451.75	(9,272.56)
Direcção de Infraestruturas e Manutenção (DIM)	22,861.61	23,909.23	-	-	-	-	-	22,258.21	-	22,258.21	603.41
Gabinete de Auditoria Interna	8,311.49	26,789.89	-	-	-	-	13,746.83	-	-	13,746.83	(5,435.35)
Área das TIC	24,793.61	79,915.63	-	-	-	-	41,007.53	-	-	41,007.53	(16,213.92)
Centro de Informática da UEM (CIUEM)	24,793.61	79,915.63	-	-	-	-	41,007.53	-	-	41,007.53	(16,213.92)
Área Social, Cultural e Desportiva	70,464.17	167,621.84	-	-	5,755.90	-	71,822.27	-	19,988.77	97,566.95	(27,102.78)
Direcção dos Serviços Sociais	43,424.55	139,967.53	-	-	-	-	71,822.27	-	-	71,822.27	(28,397.73)
Direcção de Cultura	13,502.00	21,471.46	-	-	-	-	-	-	19,988.77	19,988.77	(6,486.77)
Clinica Universitária	13,537.62	6,182.85	-	-	5,755.90	-	-	-	-	5,755.90	7,781.72
Total	2,107,740.00	2,332,365.54	962,258.63	623,379.29	24,457.19	41,160.23	368,445.67	66,554.05	77,276.88	2,163,531.95	(55,791.95)

Tabela H3-Proposta do Orçamento de Estado por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos 2025

Unidade Orgânica	Unid: Mil Meticais								
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
Faculdades e Escolas Localizadas em Maputo	1,508,898.56	675,578.84	158,396.47	127,280.33	224,034.92	212,793.53	54,486.26	2,961,468.91	48.75%
Agronomia e Engenharia Florestal	179,923.89	93,995.89	9,902.19	51,208.18	2,478.32	19,022.59	997.58	357,528.64	5.89%
Arquitectura e Planeamento Físico	33,915.70	14,209.65	4,519.82	38.06	1,579.73	37,636.34	629.34	92,528.64	1.52%
Ciências	280,647.24	107,322.65	12,020.64	570.84	246.19	8,681.46	990.88	410,479.90	6.76%
Direito	45,719.84	35,431.81	5,796.41	2,701.98	2,927.26	8,355.86	492.76	101,425.92	1.67%
Economia	67,073.35	29,386.42	897.06	6,287.81	1,239.16	34,849.46	291.86	140,025.12	2.31%
Educação	112,506.14	77,674.02	20,149.41	25,229.24	59,363.81	8,044.60	992.22	303,959.44	5.00%
Engenharia	206,262.56	70,594.36	517.54	171.25	1,473.04	8,048.45	-	287,067.20	4.73%
Letras e Ciências Sociais	109,285.02	68,636.28	99,504.30	36,584.28	145,466.50	8,784.46	20,595.94	488,856.78	8.05%
Medicina	190,983.65	82,393.58	4,243.80	234.04	1,653.58	47,188.06	66.95	326,763.67	5.38%
Veterinária	96,141.64	36,566.93	500.28	266.39	3,955.47	8,048.45	-	145,479.17	2.39%
Filosofia	100,488.66	25,900.85	-	1,141.68	1,641.27	8,044.60	-	137,217.07	2.26%
Escola de Comunicação e Artes (ECA)	54,033.96	22,594.47	-	1,704.91	1,477.15	8,044.60	18,915.18	106,770.26	1.76%
Escola Superior de Ciências do Desporto (ESCIDE)	31,916.91	10,871.93	345.02	1,141.68	533.41	8,044.60	10,513.54	63,367.10	1.04%
Escolas Fora de Maputo	251,440.56	97,315.97	31,968.04	5,982.03	85,071.36	160,429.58	1,913.61	634,121.13	10.44%
Escola Superior de Ciências Marinhas e Costeiras (ESCMC)	31,285.82	8,828.01	16,819.93	-	16,905.13	27,448.72	-	101,287.61	1.67%
Escola Superior Hotelaria e Turismo de Inhambane (ESHTI)	57,283.21	16,833.63	6,534.07	4,583.47	3,879.15	74,245.48	1,023.15	164,382.15	2.71%
Escola Superior de Desenvolvimento Rural de Vilankulo (ESUDER)	107,867.14	40,383.55	8,614.05	1,398.56	46,144.76	8,044.60	890.46	213,343.11	3.51%
Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto (ESNEC)	55,004.39	31,270.78	-	-	18,142.32	50,690.77	-	155,108.26	2.55%

Tabela H3-Proposta do Orçamento de Estado por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos 2025 (cont.)

Unidade Orgânica	Unid: Mil Meticais								
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
Centros e Unidades de Investigação	48,446.31	476,486.91	353,377.29	5,397.58	18,262.13	33,555.03	9,949.98	945,475.23	15.56%
Centro de Estudos Africanos (CEA)	-	73,937.33	5,921.64	1,560.30	-	16,478.08	-	97,897.35	1.61%
Museu de História Natural (MHN)	19,915.77	24,575.14	43,050.22	172.77	1,864.49	3,562.97	441.48	93,582.84	1.54%
Arquivo Histórico de Moçambique (AHM)	-	3,287.98	122,730.81	209.31	1,407.89	3,211.98	-	130,847.97	2.15%
Centro de Estudos Industriais Segurança e Ambiente (CEISA)	1,259.68	43,808.76	10,088.25	-	6,060.41	3,117.51	-	64,334.60	1.06%
Centro de Biotecnologia (CB-UEM)	3,779.03	78,527.14	7,590.21	66.60	2,113.39	1,418.48	803.42	94,298.27	1.55%
Centro de Desenvolvimento Agrário de Sabie (CEDAS)	-	78,084.97	15,901.01	-	-	-	-	93,985.98	1.55%
Centro Universitário de Chagalane	-	64,272.90	960.79	-	-	-	468.66	65,702.35	1.08%
Centro de Ensino à Distância (CEND)	19,915.77	26,149.99	928.76	504.24	6,316.86	5,358.71	316.68	59,491.01	0.98%
Instituto Confúcio	2,381.27	704.41	138,733.89	1,902.80	-	-	-	143,722.37	2.37%
Estação Biológica e Marinha de Inhaca	-	56,836.61	1,120.92	-	-	-	495.44	58,452.97	0.96%
Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo	-	8,691.38	-	-	-	-	-	8,691.38	0.14%
Centro de Pesquisa e Tecnologia do Mar (CePMar)	448.45	9,007.18	3,202.62	730.68	398.01	302.55	357.52	14,446.99	0.24%
Centro de Arqueologia, Investigação e Recursos da Ilha de Moçambique (CAIRIM)	746.34	6,615.56	-	-	-	-	-	7,361.90	0.12%
Centro de Coordenação dos Assuntos do Género (CECAGE)	-	367.64	3,148.18	250.88	101.10	104.75	7,066.78	11,039.33	0.18%
Comissão para criação do Museu da UEM	-	270.02	-	-	-	-	-	270.02	0.00%
Centro de Recursos Kaya Clínica	-	674.95	-	-	-	-	-	674.95	0.01%
Centro de Estudos, Prevenção e Cuidados em Saúde (DSS)	-	674.95	-	-	-	-	-	674.95	0.01%
Órgãos de Suporte ao Reitor	5,569.25	4,755.50	23,898.17	99,668.47	23,623.75	-	20,532.05	178,047.19	2.93%
Gabinete do Reitor	-	-	14,037.31	50,377.74	-	-	-	64,415.05	1.06%
Gabinete de Cooperação	-	-	-	44,956.35	-	-	-	44,956.35	0.74%
Gabinete de Planificação Qualidade de Estudos e Investigação	1,949.77	-	-	585.75	11,124.85	-	-	13,660.37	0.22%
Gabinete Jurídico	-	-	-	443.53	7,545.39	-	-	7,988.92	0.13%
Centro de Comunicação e Marketing (CECOMA)	3,619.47	4,755.50	9,860.87	2,395.74	4,953.51	-	20,532.05	46,117.14	0.76%
Secretariado dos Conselhos	-	-	-	909.37	-	-	-	909.37	0.01%

Tabela H3-Proposta do Orçamento de Estado por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos 2025 (cont.)

Unid: Mil Meticais									
Unidade Orgânica	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
Órgãos de Suporte à Área Académica	201,397.60	170,449.73	15,305.32	46,957.54	57,601.14	216.46	10,303.84	502,231.63	8.27%
Vice Reitoria Académica	-	-	-	11,975.12	-	-	-	11,975.12	0.20%
Direcção Científica	164,142.34	144,814.46	10,581.46	124.70	8,324.54	-	-	327,987.50	5.40%
Direcção Pedagógica	14,219.66	719.30	-	-	8,598.16	-	-	23,537.12	0.39%
Direcção de Registo Académico(DRA)	1,180.18	-	1,681.38	31,223.75	12,503.68	-	8,964.81	55,553.80	0.91%
Direção dos Serv. Doc. (Biblioteca Central)	16,081.89	17,582.78	1,601.31	421.28	25,278.46	-	-	60,965.72	1.00%
Unidade Editorial da Revista Científica	-	3,337.10	-	560.31	264.25	216.46	-	4,378.11	0.07%
Escola de Pós-Graduação (EPG)	5,248.66	3,196.87	640.52	124.70	1,811.42	-	669.52	11,691.68	0.19%
Comite de Reforma Institucional (CRI)	524.87	799.22	800.65	2,527.69	820.64	-	669.52	6,142.58	0.10%
Órgãos de Suporte à Área de Administração e Recursos	-	-	-	9,859.34	181,269.20	126,882.16	-	318,010.70	5.23%
Vice Reitoria para Administração Recursos (VRAR)	-	-	-	9,859.34	-	-	-	9,859.34	0.16%
Direcção de Recursos Humanos (DRH)	-	-	-	-	31,255.83	-	-	31,255.83	0.51%
Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional (DAPI)	-	-	-	-	6,683.97	92,255.88	-	98,939.85	1.63%
Direcção de Finanças (DFIN)	-	-	-	-	23,223.04	-	-	23,223.04	0.38%
Direcção de Logística e Aprovisionamento (DLA)	-	-	-	-	93,010.20	-	-	93,010.20	1.53%
Direcção da Imprensa Universitária (DIU)	-	-	-	-	12,289.04	-	-	12,289.04	0.20%
Direcção de Infraestruturas e Manutenção (DIM)	-	-	-	-	4,500.37	34,626.28	-	39,126.66	0.64%
Unidade de Gestão do Novo Edifício da Reitoria	-	-	-	-	492.38	-	-	492.38	0.01%
Gabinete de Auditoria Interna (GAI)	-	-	-	-	9,814.36	-	-	9,814.36	0.16%
Área das TICs	856.06	14,803.45	3,450.24	1,027.51	10,467.76	7,459.96	523.43	38,588.42	0.64%
Centro de Informática da UEM (CIUEM)	856.06	14,803.45	3,450.24	1,027.51	17.92	7,459.96	-	27,615.14	0.45%
Banda Larga Maputo (CIUEM)	-	-	-	-	3,942.87	-	-	3,942.87	0.06%
Banda Larga para Escolas dentro e fora de Maputo (Movitel) (CIUEM)	-	-	-	-	2,688.32	-	-	2,688.32	0.04%
Central de Comunicações (TDM e Vodacom) (DLA)	-	-	-	-	1,832.95	-	-	1,832.95	0.03%
Sistemas de Gestão Financeira (e-SISTAFE) (DFin)	-	-	-	-	1,629.29	-	-	1,629.29	0.03%
e-Campus (Sistema Integrado de Gestão Universitária) (CIUEM)	-	-	-	-	356.41	-	-	356.41	0.01%
Serviços de SMS (CECOMA)	-	-	-	-	-	-	523.43	523.43	0.01%

Tabela H3-Proposta do Orçamento de Estado por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos 2025 (cont.)

Unid: Mil Meticais									
Unidade Orgânica	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
Área Social e Cultural	242,278.35	25,494.95	-	38,145.83	7,960.33	55,849.43	13,505.56	383,234.45	6.31%
Direcção dos Serviços Sociais (DSS)	95,300.96	234.80	-	26,496.50	404.06	17,899.39	968.44	141,304.16	2.33%
Direcção de Cultura	179.95	10.57	-	119.88	54.66	123.88	0.87	489.80	0.01%
Clínica Universitária	-	-	-	-	1,722.77	-	-	1,722.77	0.03%
Académica Centro de desenvolvimento de Desportos	-	-	-	2,378.50	-	37,826.16	8,575.60	48,780.26	0.80%
Associação de Estudantes Universitários (AEU)	-	-	-	3,052.28	615.06	-	2,652.07	6,319.41	0.10%
Alojamento e Alimentação de Estudantes (DSS)	61,062.96	-	-	-	-	-	-	61,062.96	1.01%
Bolsas de estudos dentro do país/Monitores (11)	68,263.95	13,509.45	-	-	4,073.22	-	-	85,846.62	1.41%
Fundo para a formação do CTA (DRH)	-	-	-	3,046.57	811.30	-	-	3,857.88	0.06%
Bolsas de estudos no exterior	17,470.53	11,740.13	-	-	-	-	-	29,210.66	0.48%
Fundo de Cultura (Direcção de Cultura)	-	-	-	3,052.09	-	-	-	3,052.09	0.05%
Núcleo de Secratárias da UEM	-	-	-	-	279.26	-	-	279.26	0.00%
Associação Academica de Moçambique	-	-	-	-	-	-	1,308.59	1,308.59	0.02%
Eventos e Cerimonias da UEM	4,717.04	-	-	5,708.40	814.64	-	1,134.11	12,374.20	0.20%
Abertura do Ano Académico (D. Científica)	349.41	-	-	-	-	-	-	349.41	0.01%
Cerimonia de Graduação (DRA)	2,620.58	-	-	-	-	-	-	2,620.58	0.04%
Dia Aberto (DRA)	-	-	-	-	-	-	1,134.11	1,134.11	0.02%
Reunião Anual (G. Coop)	-	-	-	1,902.80	-	-	-	1,902.80	0.03%
Reunião com parceiros de Cooperação (G. Coop)	-	-	-	951.40	-	-	-	951.40	0.02%
Distinções e Atribuições de Títulos Honoríficos (D. Científica)	-	-	-	951.40	-	-	-	951.40	0.02%
Despesas Gerais de Comunicação e Marketing (CECOMA)	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%
Conselho de Directores Alargado (DRH/G.Reitor)	-	-	-	1,902.80	-	-	-	1,902.80	0.03%
Provas Públicas de Promoção à Categoria de Professor Catedrático (D.Científica)	-	-	-	-	814.64	-	-	814.64	0.01%
Espectaculo de Encerramento do Ano Academico (D. Cultura)	1,747.05	-	-	-	-	-	-	1,747.05	0.03%

Tabela H3-Proposta do Orçamento de Estado por Unidades Orgânicas e Eixos Estratégicos 2025 (cont.)

Unidade Orgânica	Unid: Mil Meticais								
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
Despesas Comuns para todos os órgãos	12,321.09	1,349.91	-	380.56	84,268.59	2,886.09	-	101,206.24	1.67%
Combustível e lubrificantes para Transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	6,109.83	-	-	6,109.83	0.10%
Unidade de Protecção e Segurança (UPS-DAPDI)	-	-	-	-	203.66	-	-	203.66	0.00%
Manutenção de viaturas de transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	407.32	-	-	407.32	0.01%
Água (DLA)	-	-	-	-	4,073.22	-	-	4,073.22	0.07%
Electricidade (DLA)	-	-	-	-	32,581.12	-	-	32,581.12	0.54%
Despesas com Docentes Estrangeiros (GCoop)	12,321.09	-	-	-	-	-	-	12,321.09	0.20%
Rendas de Instalações para ESHTI	-	-	-	-	4,073.22	-	-	4,073.22	0.07%
Outras Rendas de Edifícios (DLA)	-	-	-	-	7,400.71	-	-	7,400.71	0.12%
Administração da Antiga Reitoria (REITORIA)	-	-	-	380.56	-	-	-	380.56	0.01%
Serviços Terciarizados (Limpeza, Jardinagem)/Serviços em geral e manutenção de	-	-	-	-	-	2,886.09	-	2,886.09	0.05%
Bonus Institucional	-	-	-	-	14,256.26	-	-	14,256.26	0.23%
Subsídio de início de funções para pessoal civil	-	-	-	-	15,163.25	-	-	15,163.25	0.25%
Comparticipação no Programa de Cooperação com a Itália	-	1,349.91	-	-	-	-	-	1,349.91	0.02%
Grande Total	2,275,924.80	1,466,235.26	586,395.54	340,407.59	693,373.82	600,072.24	112,348.84	6,074,758.09	100.00%

Tabela H4-Proposta do Orçamento de Estado da UEM por rubricas para 2025

Orçamento do Estado				
I. Ano Económico: 2025				
II. Instituição: Universidade Eduardo Mondlane				
III. Classificação Orgânica:				
IV. Execução e Programação Financeira				
MIL METICAIS				
Classificação Económica	Limites 2025	Reforço 2025	Proposta Total 2025	
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	
111	SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES	2,102,488.47	61,043.48	2,163,531.95
111100	Salários e Remunerações	2,099,488.47	61,043.48	2,160,531.95
111108	Remunerações Extraordinárias para pessoal civil	3,000.00	-	3,000.00
112000	DEMAIS DESPESAS COM PESSOAL	50,054.52	20,097.69	70,152.21
112	UEM Central	50,054.52	20,097.69	70,152.21
112100	Despesas com o pessoal	2,851.01	1,833.10	4,684.11
112101	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	21,240.55	4,399.43	25,639.98
112102	Ajuda de custo fora do país para pessoal civil	4,162.96	3,511.84	7,674.80
112105	Representação para pessoal civil	1,000.00	366.62	1,366.62
112106	Subsídio de combustivel e manutencao de viaturas para pessoal civil	11,000.00	-	11,000.00
112109	Subsídio de telefone celular para pessoal civil	4,800.00	-	4,800.00
112110	Subsídio de início de funções	5,000.00	9,986.70	14,986.70
120000	BENS E SERVIÇOS	338,473.16	1,988,969.54	2,327,442.70
121000	BENS	120,617.48	802,033.89	922,651.37
121	UEM Central	120,617.48	802,033.89	922,651.37
121001	Combustivel e lubrificantes	19,597.30	158,223.55	177,820.86
121002	Material para Manutencao e reparacao de bens imóveis	754.65	4,809.45	5,564.10
121003	Material para Manutencao e reparacao de bens moveis	1,559.42	9,938.31	11,497.73
121005	Material de consumo para escritorio	5,634.91	35,911.76	41,546.67
121007	Fardamento e calçado	1,504.71	9,589.64	11,094.35
121009	Medicamentos e apósitos	328.13	2,091.20	2,419.33
121010	Generos alimenticios	17,678.49	112,666.53	130,345.01
121011	Material de limpeza e higiene	7,701.09	49,079.73	56,780.82
121012	Material de consumo podontologico, hospitalar, laboratorial e químico	641.44	4,087.98	4,729.42
121015	Material de consumo para ensino e formacao	29.56	188.37	217.92
121017	Material de consumo para desporto	462.10	2,945.02	3,407.12
121020	Material para representacao	45.42	289.46	334.88
121021	Material para festividades, homenagens e premiacao	572.69	3,649.78	4,222.47
121022	Material de consumo para informatica	8,447.76	53,838.28	62,286.04
121024	Software de base	239.35	1,525.38	1,764.73
121025	Material de cama, banho e mesa	43.78	279.02	322.80
121026	Material de consumo para copa e cozinha	78.49	500.21	578.70
121028	Sementes, plantas e insumos	18.63	118.71	137.33
121031	Material para conservacao de rede de electrificacao	477.74	3,044.65	3,522.39
121034	Material para conservacao de rede de agua e esgotos	76.62	488.32	564.94
121098	Outros bens de consumo	454.85	2,898.78	3,353.63
121099	Outros bens duradouros	54,270.37	345,869.75	400,140.12

Tabela H4-Proposta do Orçamento de Estado da UEM por rubricas para 2025-(Cont.)

Classificação Económica		Limites 2025	Reforço 2025	Proposta Total 2025
		(1)	(2)	(3)=(1)+(2)
122000	SERVIÇOS	217,855.68	1,186,935.65	1,404,791.33
122	UEM Central	217,855.68	1,186,935.65	1,404,791.33
122001	Comunicações em geral	19,276.25	78,058.14	97,334.40
122002	Passagens dentro do país	1,548.14	8,644.88	10,193.02
122003	Passagens fora do país	6,167.02	34,436.95	40,603.97
122004	Rendas de instalações	12,144.16	67,813.60	79,957.76
122005	Manutenção e reparação de bens imóveis	255.18	1,424.93	1,680.11
122006	Manutenção e reparação de bens móveis	4,185.08	23,369.68	27,554.76
122007	Manutenção e reparação de veículos	4,427.50	24,723.41	29,150.91
122008	Transporte e carga	2,134.55	11,919.44	14,053.99
122009	Seguros	6,701.01	37,418.78	44,119.79
122010	Representação	809.57	4,520.67	5,330.24
122011	Festividades, homenagens e premiação	6,157.14	34,381.79	40,538.93
122012	Água	12,957.72	72,356.54	85,314.26
122013	Energia eléctrica	27,064.11	151,127.33	178,191.44
122015	Consultoria e assistência técnica residente - pessoa colectiva	1,532.26	8,556.23	10,088.49
122018	Contratos de manutenção para máquinas e equipamentos	12.31	68.76	81.07
122019	Locação de bens móveis	138.76	774.87	913.63
122021	Limpeza e conservação	13,512.87	75,456.54	88,969.42
122022	Serviços de segurança	1,169.89	6,532.73	7,702.63
122023	Transporte de funcionários	518.15	2,893.40	3,411.55
122024	Serviços gráficos	3,915.87	21,866.41	25,782.28
122027	Manutenção e reparação de rede de electrificação	138.98	776.06	915.04
122028	Manutenção e reparação de rede de água e esgoto	301.57	1,683.99	1,985.56
122099	Outros serviços	92,787.58	518,130.50	610,918.08
140000	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	98,240.93	231,783.80	330,024.73
143	UEM Central	98,240.93	231,783.80	330,024.73
143103	Subsídio por morte para civis	5,500.00	13,795.29	19,295.29
143399	Outras despesas com assistência social	44,899.02	112,868.41	157,767.43
143401	Bolsas de estudo no país	35,563.93	82,771.73	118,335.66
143402	Bolsas de estudo no exterior	7,740.00	13,795.29	21,535.29
143406	Subsídio funeral	3,537.98	4,414.49	7,952.47
144002	Transferências correntes a organismos internacionais sectoriais	1,000.00	4,138.59	5,138.59
Sub-Total		486,768.61	2,240,851.03	2,727,619.64
INVESTIMENTO				
Código	DESPESAS CORRENTES	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)
120000	Bens e Serviços	-	236,215.26	236,215.26
121000	Bens	-	91,304.35	91,304.35
121002	Material para manutencao e reparacao de bens imoveis	-	23,032.61	23,032.61
121022	Material de consumo para informatica	-	28,423.91	28,423.91
121023	Material de consumo doradouro para informatica	-	19,500.00	19,500.00
121024	Software de base	-	20,347.83	20,347.83
122000	Serviços	-	144,910.91	144,910.91
122005	Manutenção e Reparação de Bens Imóveis	-	60,680.00	60,680.00
122015	Consultoria e assistencia tecnica residente, pessoa colectiva	-	34,150.91	34,150.91
122099	Outros servicos	-	50,080.00	50,080.00
2	DESPESAS DE CAPITAL	40,548.48	906,842.76	947,391.24
211000	Construções	40,548.48	603,347.35	643,895.83
211001	Obras em curso	-	142,002.56	142,002.56
211004	Beneficitorias em bens imoveis	-	37,056.22	37,056.22
211099	Outras construções	40,548.48	424,288.57	464,837.05
212000	Maquinaria, Equipamento e Mobiliários	-	298,395.41	298,395.41
212002	Equipamentos de comunicações e telecomunicações	-	41,106.35	41,106.35
212010	Equipamentos de segurança e sinalização	-	35,501.71	35,501.71
212014	Mobiliário em geral	-	74,700.63	74,700.63
212019	Equipamento informatico	-	105,412.34	105,412.34
212099	Outra Maquinaria, Equipamento e mobiliarios	-	41,674.38	41,674.38
213000	Meios de Transporte	-	5,100.00	5,100.00
213099	Outros meios de transporte	-	5,100.00	5,100.00
Sub-Total		40,548.48	1,143,058.02	1,183,606.50
TOTAL		2,629,805.56	3,444,952.52	6,074,758.09

Elaborado por:	Verificado por:	Aprovado por:
Nome: Narciso Alfaiate Ass. _____	Nome: Adélia Chicombo	Nome: Estácio Rajá
Categoria: Técnico Data: 01/10/2024	Categoria: Chefe de Departamento	Categoria/Função: Director 01/10/2024

Tabela H5-Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025

DESCRIÇÃO	2025
4 RECEITA	673,454.30
4121 TAXAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	422,771.24
412101 INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR LABORAL	91,538.42
412102 MENSALIDADES DO PÓS-LABORAL	179,188.80
412103 MENSALIDADES DO PÓS-GRADUAÇÃO	114,233.19
412104 INSCRIÇÕES E EXAMES DE ADMISSÃO	1,121.28
412105 INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR POS LABORAL	32,674.88
412106 DECLARAÇÕES E RECORRENCIAS	4,014.68
4122 OUTRAS RECEITAS NÃO TRIBUTÁRIAS	226,468.24
412201 VENDA DE MATERIAIS	20,465.60
412202 VENDA DE SERVIÇOS	115,214.80
412203 JUROS	933.03
412299 OUTRAS RECEITAS	89,854.82
413 RECEITA DE DOAÇÕES	24,214.82
413001 PATROCÍNIO PARA EVENTOS	7,515.46
413002 QUOTA DE APOIO AOS ESTUDANTES	10,082.52
413099 OUTRAS DOAÇÕES	6,616.85
-	-
1 DESPESA TOTAL	673,454.30
100000 DESPESAS CORRENTES	622,928.00
110000 DESPESAS COM PESSOAL	366,305.44
111000 SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES	314,416.37
111101 VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL DO QUADRO	3,807.75
111102 VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL FORA DO QUADRO	26,415.46
111103 REMUNERAÇÃO DO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	2,451.40
111104 PESSOAL CIVIL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO	642.12
111106 GRATIFICAÇÃO DE CHEFIA PARA PESSOAL CIVIL	3,042.00
111107 OUTRAS REMUNERAÇÕES CERTAS DE PESSOAL CIVIL	190,820.71
111108 REMUNERAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS DE PESSOAL CIVIL	2,948.28
111109 SUBSÍDIO DE LOCALIZAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	202.66
111110 SUBSÍDIO DE EXCLUSIVIDADE PARA PESSOAL CIVIL	450.77
111111 BÓNUS ESPECIAL PARA PESSOAL CIVIL	1,375.29
111112 RETROACTIVOS SALARIAIS DO EXERCÍCIO CORRENTE PARA PESSOAL CIVIL	895.99
111114 ABONO 13.O PARA PESSOAL CIVIL ACTIVO	5,140.66
111199 OUTROS SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES DE PESSOAL CIVIL	76,223.28
112000 DEMAIS DESPESAS COM PESSOAL	51,889.07
112101 AJUDAS DE CUSTO DENTRO DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	13,691.74
112102 AJUDAS DE CUSTO FORA DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	6,851.20
112103 AUXÍLIO AO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	540.78
112104 RENDA DE CASA PARA PESSOAL CIVIL	6.90
112105 REPRESENTAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	52.67
112106 SUBSÍDIO DE COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DE VIATURA PARA PESSOAL CIVIL	-
112107 SUPLEMENTO DE SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES PARA PESSOAL CIVIL	26.18
112108 SUBSÍDIO DE FUNERAL PARA PESSOAL CIVIL	241.10
112109 SUBSÍDIO DE TELEFONE CELULAR PARA PESSOAL CIVIL	15.15
112110 SUBSÍDIO DE INICIO DE FUNÇÕES	161.24
112111 CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO DE PESSOAL CIVIL	897.91
112199 OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL CIVIL	29,404.19

Tabela H5-Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025-(Cont.)

DESCRIÇÃO	2025
120000 BENS E SERVIÇOS	249,468.24
121000 BENS	119,668.20
121001 COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	15,318.63
121002 MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	11,538.92
121003 MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	5,296.02
121005 MATERIAL DE CONSUMO PARA ESCRITÓRIO	17,825.85
121006 MATERIAL DURADOURO PARA ESCRITÓRIO	3,222.46
121007 FARDAMENTO E CALÇADO	1,926.21
121008 SOBRESSALENTES PARA EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS E MOTORES	1,540.61
121009 MEDICAMENTOS E APÓSITOS	1,107.17
121010 GÉNEROS ALIMENTÍCIOS	18,242.44
121011 MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	2,973.29
121012 MATERIAL DE CONSUMO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	1,901.53
121013 MATERIAL DURADOURO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	126.25
121014 FERRAMENTAS DE USO DURADOURO	19.61
121015 MATERIAL DE CONSUMO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	1,244.99
121016 MATERIAL DURADOURO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	559.96
121017 MATERIAL DE CONSUMO PARA DESPORTO	128.21
121018 MATERIAL DURADOURO PARA DESPORTO	171.09
121020 MATERIAL PARA REPRESENTAÇÃO	486.54
121021 MATERIAL PARA FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	2,179.02
121022 MATERIAL DE CONSUMO PARA INFORMÁTICA	6,980.93
121023 MATERIAL DURADOURO PARA INFORMÁTICA	5,774.42
121024 SOFTWARE DE BASE	1,003.38
121025 MATERIAL DE CAMA, BANHO E MESA	480.57
121026 MATERIAL DE CONSUMO PARA COPA E COZINHA	419.83
121027 MATERIAL DURADOURO PARA COPA E COZINHA	549.75
121028 SEMENTES, PLANTAS E INSUMOS	156.04
121029 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE ESTRADAS E VIAS	11.35
121030 BANDEIRAS E FLÂMULAS	29.03
121031 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	1,345.09
121032 MATERIAL DE APLICAÇÃO RESTRITA	19.38
121033 MATERIAL PARA APLICAÇÃO EM PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	4.64
121034 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E ESGOTO	1,515.20
121098 OUTROS BENS DE CONSUMO	8,739.09
121099 OUTROS BENS DURADOUROS	6,830.67
122000 SERVIÇOS	129,800.04
122001 COMUNICAÇÕES EM GERAL	9,557.98
122002 PASSAGENS DENTRO DO PAÍS	2,936.04
122003 PASSAGENS FORA DO PAÍS	5,929.02
122004 RENDAS DE INSTALAÇÕES	2,148.29
122005 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	1,513.37
122006 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	1,652.29
122007 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE VEÍCULOS	4,591.53
122008 TRANSPORTE E CARGA	505.88
122009 SEGUROS	883.30
122010 REPRESENTAÇÃO	181.41
122011 FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	4,021.47
122012 ÁGUA	313.75
122013 ENERGIA ELÉCTRICA	1,567.30
122014 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	513.01
122015 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	79.03
122016 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	3.10
122017 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	2,435.86
122018 CONTRATOS DE MANUTENÇÃO PARA MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	255.76
122020 SERVIÇOS DE APLICAÇÃO RESTRITA	30.18
122021 LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	1,582.05
122022 SERVIÇOS DE SEGURANÇA	662.87
122023 TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS	325.93
122024 SERVIÇOS GRÁFICOS	4,581.30
122025 SERVIÇOS PARA ATENDER A PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	93.59
122027 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	30.28
122028 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E ESGOTO	381.81
122099 OUTROS SERVIÇOS	83,023.62

Tabela H5-Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025-(Cont.)

DESCRIÇÃO	2025
130000 ENCARGOS DA DÍVIDA	264.21
130004 JUROS DE LEASING EXTERNOS	258.02
130098 OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA INTERNA	0.97
130099 OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA EXTERNA	5.21
140000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	6,890.11
141000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	2,129.49
141001 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	147.34
141002 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A AUTARQUIAS	27.44
141003 DIREITOS ADUANEIROS CORRENTES	7.99
141004 IMPOSTOS INDIRECTOS CORRENTES	216.25
141005 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A EMBAIXADAS	74.81
141099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	1,655.66
143400 DEMAIS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS	4,744.60
143401 BOLSAS DE ESTUDO NO PAÍS	1,854.93
143402 BOLSAS DE ESTUDO NO EXTERIOR	1,161.90
143403 SUBSÍDIOS E DEMAIS DESPESAS DE DIRIGENTES CESSANTES	129.28
143406 SUBSÍDIO FUNERAL	10.32
143499 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS	1,588.17
144000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR	16.02
144001 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ORGANISMOS INTERNACIONAIS GERAIS	7.22
144099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR	8.80
200000 DESPESAS DE CAPITAL	50,526.30
210000 BENS DE CAPITAL	44,079.31
211000 CONSTRUÇÕES	9,284.57
211001 OBRAS EM CURSO	3,195.65
211002 HABITAÇÕES	2,368.05
211003 EDIFICAÇÕES	253.33
211004 BENFEITORIAS EM BENS IMÓVEIS	669.92
211008 INFRA-ESTRUTURAS PORTUÁRIAS	36.57
211012 EDIFÍCIOS - RENDAS DE LEASING	34.05
211099 OUTRAS CONSTRUÇÕES	2,727.00
212000 MAQUINARIA, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS	23,559.85
212002 EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÕES E TELECOMUNICAÇÕES	1,847.64
212003 EQUIPAMENTOS DE METEOROLOGIA E ENGENHARIA	65.53
212004 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS	74.48
212005 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS AGRÍCOLAS	3.87
212007 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO	948.52
212009 EQUIPAMENTOS ARTÍSTICOS, CULTURAIS E DE RECREAÇÃO	18.78
212010 EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA E SINALIZAÇÃO	51.53
212012 EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS DE OFICINA	8.25
212014 MOBILIÁRIO EM GERAL	2,156.45
212015 EQUIPAMENTOS DE ESCRITÓRIO	1,010.26
212016 APARELHOS DE SOM E IMAGEM	1,220.73
212017 MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS	15.42
212018 OBRAS E PEÇAS DE ARTE	295.66
212019 EQUIPAMENTO INFORMÁTICO	12,956.67
212020 FERRAMENTAS DE USO GERAL	455.75
212021 UTENSÍLIOS DE APOIO ADMINISTRATIVO	2,430.32
212099 OUTRAS MAQUINARIAS, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS	10,156.14
213000 MEIOS DE TRANSPORTE	7,830.35
213001 AUTOMÓVEL LIGEIRO	836.38
213002 AUTOMÓVEL PESADO DE CARGA	637.81
213003 AUTOMÓVEL PESADO DE PASSAGEIROS	139.33
213006 BARCO/NAVIO	712.26
214000 DEMAIS BENS DE CAPITAL	1,078.75
214099 OUTROS BENS DE CAPITAL	1,078.75
220000 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	6,446.99
221001 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	114.52
221099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	295.80
232099 OUTRAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS PASSIVAS	6,036.67

Tabela H6-Fundos assegurados pelos principais doadores da UEM para 2025

Universidade Eduardo Mondlane

Direcção de Finanças

Orçamento 2025 - Financiamento Externo - Doações

N/O	Doador	Moeda	Valor	USD	Milhares de MT
	Docência, Investigação e Extensão			1,759,911	108,586
1	Itália - Apoio a UEM para a reforma académica, inovação tecnológica e investigação científica	EUR	374,464	409,886	25,290
2	Suécia - Research Capacity Strengthening at UEM	SEK	11,452,862	1,295,295	79,920
3	COMBAT	EUR	50,000	54,730	3,377
	Total			1,759,911	108,586

Tabela H6.1-Fundos assegurados pela Suécia para 2025

Metodologia de Elaboração do Orçamento-Programa							
Meta Financeira							
Modelo EXCLUSIVO para Actividades Específicas e Projectos de Investimento							
Preencher um Modelo para Cada Fonte de Recurso de Cada Actividade Específica ou de Cada Projecto de Investimento							
Acção Orçamental							Modelo 06
Órgão ou Instituição Se Provincial, indicar a Província Se Distrital, indicar a Província e o Distrito		Código	Designação				
		5061	UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE				
Se Actividade ou Projecto Orçamental, indicar:		Código	Designação				
Actividade ou Projecto Orçamental							
Função							
Fonte de Recurso (FR)			Suecia - Research Capacity Strengthening at UEM				
Se Projecto Orçamental, indicar a Localização							
Província							
Distrito							
Posto Administrativo							
Localidade							
Meta Financeira (Preencher uma ficha para cada FR). Unidade: Mil MT							
Classificação Económica da Despesa		Ano 0	Ano 1		Ano 2	Ano 3	Seguintes
Código	Descrição		Dentro Limite	Excesso			
100000	Despesas Correntes	69,574					
110000	Despesas com o Pessoal	17,300					
111000	Salários e Remunerações	6,978					
112000	Outras Despesas com o Pessoal	10,322					
112001	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	3,831					
112002	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	6,491					
120000	Despesas com Bens e Serviços	36,957					
121000	Bens	3,315					
121001	Combustíveis e Lubrificantes	714					
121003	Material para manutenção e Reparação de bens moveis	485					
121005	Material de consumo para Escritório	374					
121006	Material Duradouro para Escritório	88					
121010	Géneros alimentícios	246					
121022	Material de consumo para informática	792					
121023	Material de consumo para informática	146					
121098	Outros Bens de Consumo	351					
121099	Outros Bens Duradouros	119					
122000	Serviços	33,642					
122001	Comunicações em geral	340					
122002	Passagens Dentro do País	515					
122003	Passagens Fora do País	6,636					
122009	Seguro	872					
122014	Consultoria e Assistência Técnica Residente - Pessoa Singular	310					
122015	Consultoria e Assistência Técnica Residente - Pessoa Colectiva	528					
122028	Manutenção e reparação de rede de água e Esgoto	17					
122099	Outros serviços	24,423					
140000	Transferências Correntes	15,317					
143401	Bolsas de Estudo no país	7,641					
143402	Bolsas de Estudo no exterior	7,676					
200000	Despesas de Capital	10,346					
212015	Equipamento de escritório	4,253					
212017	Materias bibliográficos	1,835					
212019	Equipamento informático	1,814					
214002	Software de aplicação	698					
214099	Outros bens de capital	1,745					
Total (100000+200000)		79,920					
Elaborado por: <u>Benedito Zavalane Mahumane</u>			Aprovado por: <u>Estácio Rajá</u>				
Categoria/Função: <u>Chefe de Departamento de Execução de Fundos de Doações</u>			Categoria/Função: <u>Director de Finanças</u>				
Ass. _____			Ass. _____				
Data: <u>1-Oct-24</u>			Data: <u>1-Oct-24</u>				

Tabela H6.2-Fundos assegurados pela Itália para 2025

Metodologia de Elaboração do Orçamento-Programa							
Meta Financeira							
Modelo EXCLUSIVO para Actividades Específicas e Projectos de Investimento							
Preencher um Modelo para Cada Fonte de Recurso de Cada Actividade Específica ou de Cada Projecto de Investimento							
Acção Orçamental						Modelo 06	
Órgão ou Instituição Se Provincial, indicar a Província Se Distrital, indicar a Província e o Distrito		Código	Designação				
		5061	UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE				
Se Actividade ou Projecto Orçamental, indicar:		Código	Designação				
Actividade ou Projecto Orçamental							
Função							
Fonte de Recurso (FR)			Itália - Apoio a UEM para a reforma académica, inovação tecnológica e				
Se Projecto Orçamental, indicar a Localização							
Província							
Distrito							
Posto Administrativo							
Localidade							
Meta Financeira (Preencher uma ficha para cada FR). Unidade: Mil MT							
Classificação Económica da Despesa		Ano 0	Ano 1		Ano 2	Ano 3	Seguintes
Código	Descrição		Dentro Limite	Excesso			
100000	Despesas Correntes	25,290					
110000	Despesas com o Pessoal	2,505					
111000	Salários e Remunerações	835					
111002	Vencimento Base do Pessoal Civil Fora do Quadro	835					
112000	Outras Despesas com o Pessoal	1,670					
112002	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	835					
112003	Pessoal civil Estrangeiro	500					
112099	Outras despesas com pessoal civil	335					
120000	Despesas com Bens e Serviços	22,785					
121000	Bens	5,700					
121001	Combustíveis e Lubrificantes	4,000					
121003	Material para manutenção e Reparação de bens moveis	1,200					
121005	Material de consumo para Escritório	500					
122000	Serviços	17,085					
122001	Comunicações em geral	20					
122002	Passagens Dentro do País	4,000					
122003	Passagens Fora do País	1,000					
122004	Renda de Instalações	500					
122005	Manutenção e Reparação de Bens Imóveis	1,500					
122016	Consultoria e Assistência Técnica não Residente - Pessoa Singular	10,000					
122099	Outros serviços	65					
Total (100000+200000)		25,290					
Elaborado por: <u>Benedito Zavalane Mahumane</u> Categoria/Função: <u>Chefe de Departamento de Execução de Fundos de Doações</u> Ass. _____ Data: <u>1-Oct-24</u>			Aprovado por: <u>Estácio Rajá</u> Categoria/Função: <u>Director de Finanças</u> Ass. _____ Data: <u>1-Oct-24</u>				

Tabela H6.3-Fundos assegurados pelo Projecto COMBAT para 2025

Metodologia de Elaboração do Orçamento-Programa						
Meta Financeira						
Modelo EXCLUSIVO para Actividades Específicas e Projectos de Investimento						
Preencher um Modelo para Cada Fonte de Recurso de Cada Actividade Especifica ou de Cada Projecto de Investimento						
Acção Orçamental						Modelo 06
Órgão ou Instituição Se Provincial, indicar a Província Se Distrital, indicar a Província e o Distrito	Designação					
	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA DA UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE					
	CIDADE DE MAPUTO					
	KAMUBUKWANA					
Se Actividade ou Projecto Orçamental, indicar:		Designação				
Actividade ou Projecto Orçamental		Controlling and progressively Minimizing the Burden of Animal Trypanosomosis				
Função		INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA - TRIPANOSSOMOSE				
Fonte de Recurso (FR)		UNIÃO EUROPEIA				
Se Projecto Orçamental, indicar a Localização						
Província		CIDADE DE MAPUTO				
Distrito		KAMUBUKWANA				
Posto Administrativo						
Localidade		BAIRRO LUÍS CABRAL				
Meta Financeira (Preencher uma ficha para cada FR). Unidade: Mil MT						
Classificação Económica da Despesa		Ano1 (2025)		Ano2	Ano3	Seguintes
Código	Descrição	Dentro Limite	Excesso			
100000	Despesas Correntes	3,224		0	0	
110000	Despesas com o Pessoal	2,900	0	0	0	
111000	Salários e Remunerações	2,900	0	0	0	0
120000	Despesas com Bens e Serviços	324	0	0	0	0
121000	Bens	272	0	0	0	0
121001	Combustíveis e Lubrificantes	100				
121005	Material de consumo para Escritório	50				
121012	Material de consumo odontológico, hospitalar, laboratorial e químico	122				
122000	Serviços	52	0	0	0	0
122007	Manutenção e Reparação de Veículos	37				
122009	Seguro	5				
122024	Serviços gráficos	10				
200000	Despesas de Capital	153	0	0	0	0
212019	Equipamento informático	153				
Total (100000+200000)		3,377	0	0	0	0
Elaborado por: <u>Benedito Zavalane Mahumane</u>		Aprovado por: <u>Estácio Rajá</u>				
Categoria/Função: <u>Chefe de Departamento de Execução de Fundos de Doações</u>		Categoria/Função: <u>Director de Finanças</u>				
Ass. _____		Ass. _____				
		Data: 1-Oct-24				



Gabinete de Planificação, Qualidade e
Estudos Institucionais & Direcção de Finanças
