



**PROPOSTA DO PLANO ECONÓMICO E SOCIAL E ORÇAMENTO DE ESTADO  
DA UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE PARA 2026**

*Por uma Universidade de Investigação*

Maputo, Setembro de 2026



## **Visão, Missão e Valores**

### **VISÃO**

Ser uma universidade de referência nacional, regional e internacional na produção e disseminação do conhecimento científico e na inovação, destacando a investigação como alicerce dos processos de ensino-aprendizagem e extensão.

### **MISSÃO**

Produzir e disseminar o conhecimento científico e promover a inovação através da investigação como fundamento dos processos de ensino-aprendizagem e extensão, educando as gerações com valores humanísticos de modo a enfrentarem os desafios contemporâneos em prol do desenvolvimento da sociedade.

### **VALORES**

1. **Liberdade Académica:** a UEM pauta pela promoção da liberdade de expressão, criação e de estabelecimento da agenda de ensino, investigação e extensão.
2. **Autonomia Institucional:** a UEM salvaguarda a autonomia da governação e gestão académica, administrativa, financeira e patrimonial, tendo em conta os padrões internacionais, regionais e internacionais de excelência académicas e intelectual.
3. **Colegialidade:** a UEM é uma colegialidade de investigadores, docentes, corpo técnico-administrativo e estudantes, cujas práticas académicas e de gestão são informadas por processos decisórios emanados dos órgãos colegiais.
4. **Engajamento Social e Comunitário:** o envolvimento da UEM em actividades de extensão, ou engajamento social e comunitário, deve decorrer primordialmente do previsto nos currículos e nos planos de actividades de investigação e não por via assistencialista.
5. **Indagação Independente e Confiança:** os académicos e estudantes da UEM devem demonstrar a capacidade de operar de forma independente de acordo com as normas e pressupostos da qualidade, princípios e valores da universidade e com os mandatos e responsabilidades que possam ter impacto sobre as áreas laboral e de conhecimento.

## **Sumário Executivo**

A visão estratégica da UEM 2018-2028 é de transformar a UEM numa Universidade de investigação (UdI) e para o efeito foi aprovado através da Resolução nº 18/CUN/2017 o Plano Estratégico da UEM 2018-2028 (PEUEM 2018-2028), que estabelece as linhas mestres a seguir para o alcance da sua transformação que anualmente é materializado pelo Plano Económico e Social e Orçamento do Estado (PESOE).

O PESOE da Universidade Eduardo Mondlane (UEM) é um documento de planificação que sintetiza as principais actividades que prevê realizar no exercício económico anual, bem como as receitas que espera arrecadar ao longo do ano para a realização de gastos (despesas) de modo a cumprir o plano de actividades e apresenta a proposta do orçamento necessário em relação aos limites orçamentais estabelecidos pelo Ministério de Finanças (MF).

Este documento apresenta as principais acções a serem desenvolvidas por eixo do Plano Estratégico da UEM (PEUEM) 2018-2028, nomeadamente: (i) Ensino e Aprendizagem; (ii) Investigação; (iii) Extensão e Inovação; (iv) Governação e Cooperação Universitária; (v) Gestão, Finanças e Recursos Humanos; (vi) Património e Infraestruturas; e (vii) Assuntos Transversais.

Para o exercício económico de 2026, a UEM projeta um crescimento significativo das suas actividades académicas, de investigação e extensão, em alinhamento com os objetivos estratégicos definidos no (PEUEM) 2018-2028. No âmbito da formação, está prevista a admissão de um total de 6.000 novos estudantes, distribuídos por diferentes níveis de ensino: 4.920 (82%) no nível de licenciatura, 960 (16%) no mestrado e 120 (2%) no doutoramento.

No que respeita às graduações, estima-se um universo de 3.012 graduados em 2026, dos quais 2.384 (79%) correspondem ao nível de licenciatura, 588 (20%) ao mestrado e 40 (1%) ao doutoramento, refletindo o compromisso da instituição com a formação de quadros altamente qualificados em diferentes áreas do saber.

No Eixo de Investigação, prevê-se o desenvolvimento de 450 projetos de investigação, sendo 225 de natureza individual ou coletiva no seio das unidades orgânicas da UEM e 69 submetidos a iniciativas competitivas de financiamento externo. Quanto à produção científica, a meta estabelecida é a publicação de 280 artigos em revistas científicas indexadas, fortalecendo a projeção internacional da universidade e contribuindo para a consolidação do seu papel como instituição de referência na geração e difusão de conhecimento.

Relativamente ao Eixo de Extensão e Inovação Universitária, a UEM pretende realizar 200 atividades distribuídas pelas quatro dimensões estratégicas: 63 na vertente Teórico-prática, 36 em Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia, 42 na Prestação de Serviços e Assistência Técnica e 58 no domínio da Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica. Uma das prioridades centrais para 2026 será a implementação efetiva da Agenda de Reforma Institucional em curso. Para tal, torna-se imprescindível o envolvimento activo de toda a comunidade universitária, docentes, estudantes, investigadores e técnicos administrativos, no alcance das metas estabelecidas, assegurando que cada acção contribua para a materialização dos objetivos delineados no Plano Estratégico da UEM 2018-2028 e para a consolidação da sua missão de promover o desenvolvimento económico, social, político e cultural do país, com base em elevados padrões académicos, científicos e éticos.

O Orçamento Geral Proposto para o ano de 2026 pela UEM é de 5.353,07 milhões de MT, esses fundos são os requeridos para a realização das actividades planificadas e alcance das metas traçadas. Portanto, estima-se, um leque de despesas a realizar com fundos provenientes do Orçamento do Geral do Estado em 4.397,09 milhões de MT (82.14%), prespectiva-se uma arrecadação de Receitas Próprias de 673,45 milhões de MT (12.58%), angariação de fundos de Doações de 191.00 milhões de MT (3.57%) e mobilização de Fundos de Créditos 91,52 milhões de MT (1.71%).

Em termos de foco nos 7 pilares estratégicos da gestão corporativa da UEM, prespectiva-se aplicar o total dos fundos propostos (5.353,07 milhões de MT) em, 34% para a realização de actividades de Ensino e Aprendizagem, 29% para actividades com impacto no Património e na Infraestrutura, 18% para a Investigação, 13% para a Gestão, Finanças e Recursos Humanos, 3% para a Governação e Cooperação universitária, 2% para a Extensão e Inovação universitária e 1% para os Assutos transversais da Univesridade.

### **Abreviaturas e acrónimos**

<b>AHM</b>	Arquivo Histórico de Moçambique
<b>AJAS</b>	Actividades de Janeiro
<b>AJUS</b>	Actividades de Julho
<b>ASDI</b>	Agência Sueca de Desenvolvimento Internacional
<b>BADEA</b>	Banco Árabe para o Desenvolvimento Económico em África
<b>BM</b>	Banco de Moçambique
<b>CB-UECM</b>	Centro de Biotecnologia
<b>CECAGE</b>	Centro de Coordenação dos Assuntos do Género
<b>CECOMA</b>	Centro de Comunicação e Marketing
<b>CNAQ</b>	Conselho Nacional de Avaliação de Qualidade do Ensino
<b>CEISA</b>	Centro de Estudos Industriais, Segurança e Ambiente
<b>CePTMar</b>	Centro de Pesquisa e Tecnologias do Mar
<b>Covid-19</b>	Doença infecciosa causada pelo Coronavírus
<b>CS-OGET</b>	Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo e Gás
<b>CTA</b>	Corpo Técnico Administrativo
<b>DAPDI</b>	Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional
<b>DFIN</b>	Direcção de Finanças
<b>DIM</b>	Direcção de Infraestruturas e Manutenção
<b>DNCP</b>	Direcção Nacional de Contabilidade Pública
<b>DP</b>	Direcção Pedagógica
<b>DRH</b>	Direcção de Recursos Humanos
<b>DSS</b>	Direcção dos Serviços Sociais
<b>EaD</b>	Ensino à Distância
<b>EBMI</b>	Estação de Biologia Marítima de Inhaca
<b>ECA</b>	Escola de Comunicação e Artes
<b>ESCMCQ</b>	Escola de Ciências Marinhas e Costeiras de Quelimane

<b>ESHTI</b>	Escola de Hotelaria e Turismo de Inhambane
<b>ESNEC</b>	Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto
<b>ESUDER</b>	Escola de Desenvolvimento Rural de Vilanculos
<b>FACECO</b>	Faculdade de Economia
<b>FACED</b>	Faculdade de Educação
<b>FAMED</b>	Faculdade de Medicina
<b>FAPF</b>	Faculdade de Arquitetura e Planeamento Físico
<b>FAVET</b>	Faculdade de Veterinária
<b>FEUEM</b>	Faculdade de Engenharia
<b>FLCS</b>	Faculdade de Letras e Ciências Sociais
<b>FMI</b>	Fundo Monetário Internacional
<b>GaPQEI</b>	Gabinete de Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais
<b>VRAR</b>	Vice-Reitor para Administração e Recursos
<b>VRA</b>	Vice Reitora Académica
<b>INE</b>	Instituto Nacional de Estatística
<b>LGBT</b>	Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transgénico
<b>MEF</b>	Ministério da Economia e Finanças
<b>MEO</b>	Módulo de Execução Orçamental
<b>MHN</b>	Museu da História Natural
<b>MPE</b>	Módulo do Património do Estado
<b>MR</b>	Magnífico Reitor
<b>MT</b>	Metical
<b>NEE</b>	Necessidade Educativas Especiais
<b>NIH</b>	<i>National Institute of Health</i>
<b>NUFFIC</b>	<i>Netherlands Organization for International Cooperation in Higher Education</i>
<b>OE</b>	Orçamento do Estado
<b>OG</b>	Orçamento Global
<b>PEUEM 2018-2028</b>	Plano Estratégico da Universidade Eduardo Mondlane 2018 - 2028

<b>PG</b>	Pós-graduação
<b>PESOE</b>	Plano Económico, Social e Orçamento do Estado
<b>PIB</b>	Produto Interno Bruto
<b>RP</b>	Receitas Próprias
<b>SIGA</b>	Sistema Integrado de Gestão Académica
<b>SIGF</b>	Sistema Integrado de Gestão Financeira
<b>SIGRP</b>	Sistema Integrado de Gestão de Receitas Próprias
<b>e-SISTAFE</b>	Sistema Electrónico de Administração Financeira do Estado
<b>SNATCA</b>	Sistema Nacional de Acumulação e Transferência de Créditos Académico
<b>TIC</b>	Tecnologias de Informação e Comunicação
<b>Udi</b>	Universidade de Investigação
<b>UEM</b>	Universidade Eduardo Mondlane
<b>UGEA</b>	Unidade Gestora Executiva de Aquisição
<b>UCIMAPeS</b>	Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde
<b>FAE</b>	Funcionários e Agentes do Estado
<b>PDEPL</b>	Plano de Desenvolvimento do Ensino Pós-laboral
<b>SINAQES</b>	Sistema Nacional de Avaliação, Acreditação e Garantia de Qualidade do Ensino Superior
<b>PME's</b>	Pequenas e Médias Empresas

## **ÍNDICE**

<i>Visão, Missão e Valores</i> .....	<i>i</i>
<i>Sumário Executivo</i> .....	<i>ii</i>
<i>Abreviaturas e acrónimos</i> .....	<i>iv</i>
<b>1. Introdução</b> .....	<b>1</b>
1.1 Metodologia de elaboração .....	1
1.2 Enquadramento Estratégico .....	3
1.3 Objectivos do Desenvolvimento Sustentável .....	3
<b>2. Principais acções a serem desenvolvidas em 2025 por eixo estratégico</b> .....	<b>6</b>
2.1 Eixo de Ensino e Aprendizagem .....	6
2.1.1. Cursos .....	8
2.1.2. Candidatos .....	9
2.1.3. Admissões .....	9
2.1.4. Graduações .....	9
2.1.5. Qualidade académica .....	10
2.1.6. Gestão pedagógica .....	12
2.1.7. Apoio social .....	13
2.2 Eixo de Investigação .....	14
2.3 Eixo de Extensão e Inovação Universitária .....	17
2.4 Eixo de Governação e Cooperação Universitária .....	22
2.4.1. Governação .....	22
2.4.2. Cooperação .....	23
2.5 Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos .....	24
2.6 Eixo de Património e Infraestruturas .....	27
2.7 Eixo de Assuntos Transversais .....	30
<b>3. Proposta do Orçamento da UEM para 2025</b> .....	<b>36</b>

3.1.	Orçamento Global da UEM para 2025.....	36
3.1.1.	Proposta de Orçamento 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024. <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.1.2.	Valor do Reforço para 2025 em relação aos Limites Aprovados pelo MEF ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.1.3.	Limites Orçamentais para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024 ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.1.4.	Programação financeira 2025 vs Orçamento aprovado 2024..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.1.5.	Limite orçamental 2025 vs orçamento aprovado 2024 das unidades descentralizadas <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.2.	Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2025 ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.3.	Fundos assegurados por doadores para 2025 ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.	Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025 ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.1.	Orçamento para o Eixo de Ensino e Aprendizagem..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.2.	Orçamento para o Eixo de Investigação ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.3.	Orçamento para o Eixo de Extensão e Inovação ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.4.	Orçamento para o Eixo de Governação e Cooperação Universitária.... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.5.	Orçamento para o Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.6.	Orçamento para o Eixo de Património e Infra-estruturas ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.4.7.	Orçamento para o Eixo de Assuntos Transversais ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.5.	Proposta de distribuição dos Limites aprovados para 2025 por Eixos Estratégicos .... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.6.	Constrangimentos de gestão devido ao défice orçamental .. <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.6.1.	Salários e Remunerações ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.6.2.	Gastos Correntes..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
3.6.3.	Orçamento de Investimento..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
4.	<i>Desafios e Perspectivas</i> ..... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	

*APÊNDICES*..... 48

## Índice de Tabelas

Tabela 1 -Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2025 (1) .....	32
Tabela 2-Orçamento Global da UEM para 2025 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 3-Proposta de Orçamento para 2025 vs Orçamento Aprovado em 2024.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 4-Valor do Reforço para 2025 em relação aos limites do Orçamento de Estado.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 5-Impacto Orcamental de novas admissões, promoções, progressões e mudança de carreira	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 6- Distribuição do Limite de Investimento por Projecto para 2025 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 7- Lista dos projectos de investimento inscritos e por inscrever no e-SNIP.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 8-Limites Orçamentais de 2025 vs Orçamento Aprovado 2024 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 9-Orçamento Programação Financeira 2025 vs Orçamento Aprovado para 2024.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 10-Programação do Orçamento 2025 vs Orçamento das Unidades Descentralizadas Aprovado para 2024 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 11-Previsão de Arrecadação de Receitas Próprias para 2025 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 12-Distribuição de Doações por rubricas para 2025 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 13- Proposta do Orçamental Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 14-Proposta do Orçamento do Estado para Ensino e Aprendizagem ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 15- Proposta do Orçamento do Orçamento do Estado para Investigação.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 16-Proposta do Orçamento do Estado para Extensão e Inovação Universitária ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 17- Proposta do Orçamento do Estado para Governação e Cooperação Universitárias ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 18- Proposta do Estado para Gestão, Finanças e Recursos Humanos ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 19-Proposta do Orçamento do Estado para Património e Infraestruturas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabela 20-Proposta de Orçamento de Gastos Correntes para Assuntos Transversais.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

*Tabela 21-Proposta Orçamento Global vs Limites para 2025 por Eixos Estratégicos....* **Error! Bookmark not defined.**

## **Índice de Figuras**

*Figura 1-Visão Estratégica da UEM.....*3

*Figura 3-Proposta do Orçamento Global da UEM por Fontes de Financiamento para 2025..* **Error! Bookmark not defined.**

*Figura 4-Contribuição dos Principais Doadores da UEM para 2025.....***Error! Bookmark not defined.**

*Figura 5-Proposta Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2025.....* **Error! Bookmark not defined.**

## **1. Introdução**

O Plano Económico e Social e Orçamento do Estado (PESOE) da Universidade Eduardo Mondlane (UEM) para 2026, elabora-se num contexto em que o Ministério de Finanças (MF) implementa pelo segundo ano consecutivo a abordagem de “Orçamentação por Programa” para o exercício económico 2026. Paralelamente a isto, a UEM continua no processo de sua transformação numa Universidade de Investigação (UdI), à luz do Plano Estratégico da UEM 2018-2028 (PEUEM 2018-2028), que está na segunda metade da sua vigência.

O processo de reforma, em curso, na UEM, exige o envolvimento e comprometimento de todas as unidades orgânicas e serviços centrais da UEM no cumprimento das metas estabelecidas no PEUEM 2018-2028, bem como nos seus planos de actividades.

O presente documento é constituído por três partes, nomeadamente: (i) Introdução que abarca a metodologia de elaboração e enquadramento estratégico da proposta do PESOE; (ii) principais acções a serem realizadas por eixo estratégico; e (iii) Proposta do Orçamento da UEM para o exercício económico de 2026, por fonte de recurso, Unidades Executoras Beneficientes, sua comparação com os Limites Indicativos programados e Orçamento Aprovado em 2025, ilucida o défice e necessidade de reforço, apresenta também os contrangimentos de uma gestão em ambiente de orçamento deficitário, ilucidando as implicações por grande rubrica.

### **1.1 Metodologia de elaboração**

Tal como nos anos anteriores, a elaboração da proposta do PESOE da UEM para 2026 resulta de um trabalho articulado entre a Direcção de Finanças (DFIN) e o Gabinete de Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais (GaPQEI). Nesse sentido, o processo procurou integrar e harmonizar os contributos apresentados nas diferentes propostas submetidas pelas Unidades Orgânicas da UEM.

A proposta está estruturada em conformidade com os principais instrumentos de gestão económica e social em vigor no país e, de igual modo, observa a legislação aplicável ao ensino superior, nomeadamente:

- a) Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável;
- b) O Plano Quinquenal do Governo 2020-2024;
- c) Lei nº 1/2023, Lei que estabelece o regime jurídico do Ensino Superior e revoga a Lei nº 27/2009 de 29 de Setembro (Lei do Ensino Superior);
- d) Lei nº 14/2020, de 23 de Dezembro, que estabelece os princípios e normas de organização e funcionamento do Sistema de Administração Financeira do Estado (Lei do SISTAFE);

- e) Decreto n.º 43/2023, de 23 de Agosto, Regulamento de Licenciamento e Funcionamento das Instituições do Ensino Superior;
- f) Decreto n.º 91/2023, de 29 de Dezembro, aprova o Sistema Nacional de Avaliação, Acreditação e Garantia de Qualidade do Ensino Superior (SINAQES).

O Orçamento Proposto apresentado neste documento, é originário de um processo interactivo, que resulta da auscultação às unidades orgânicas quanto as suas reais necessidades Orçamentais para 2026, previsão de arrecadação e aplicação de receitas, angariação e aplicação de Doações, e mobilização e aplicação de créditos. Os Limites Indicativos parte da análise foram obtidos no e-SISTAFE durante o processo de Programação Financeira do Orçamento de 2026, no Módulo de Planificação e Orçamentação. O Orçamento de 2025 que faz parte das análises é aprovado pela Lei n.º 2/2025, de 26 de Maio, que aprova o Plano Económico e Social e Orçamento do Estado de 2025.

A priorização das acções contempladas nesta proposta do PESOE obedeceu, fundamentalmente, a um conjunto de condições estratégicas. Em primeiro lugar, foi dada ênfase à garantia da realização de aulas práticas e laboratoriais, assegurando a qualidade do processo de ensino-aprendizagem. Paralelamente, procurou-se articular as acções previstas com o alinhamento estratégico definido no PEUEM 2018-2028, considerando ainda as exigências impostas pelo Programa Reforma Institucional (PRI) em curso. Do mesmo modo, foi assegurada a coerência entre o Plano de Actividades e o Orçamento proposto, bem como a observância da distribuição dos limites orçamentais estabelecidos. A proposta contempla igualmente o cumprimento dos requisitos de avaliação e acreditação dos cursos, a promoção de publicações científicas e académicas, a execução de obras de construção e reabilitação de infra-estruturas, e, por fim, a integração de assuntos transversais em todas as acções previstas.

Por outro lado, esta proposta incorpora alguns aspectos relevantes a serem considerados na sua implementação. Entre eles, destaca-se a melhoria do sistema de gestão de ensino híbrido, aliada à operacionalização do plano de acção para o desenvolvimento e manutenção do SIGA 2.0. Inclui-se, igualmente, a expansão dos cursos de formação do corpo docente no uso de TIC's e de outras plataformas electrónicas de ensino-aprendizagem. No mesmo sentido, prevê-se a monitoria do processo de auto-avaliação dos cursos e da avaliação institucional, sob coordenação do Gabinete de Planificação, Qualidade e Estudos Institucionais da UEM. Finalmente, estabelece-se o aumento do número de ingressos e de graduações nos cursos de graduação e pós-graduação, reforçando a missão institucional de promover o acesso e a conclusão de formações de qualidade.

## 1.2 Enquadramento Estratégico

A proposta do PESOE da UEM está alinhada com o PEUEM 2018-2028, cuja visão estratégica é transformar a instituição numa Universidade de Investigação. A proposta do PESOE da UEM enquadra-se no PEUEM 2018-2028, cuja visão estratégica da instituição é de transformar-se numa UdI. O PESOE reflecte a materialização dos objectivos estratégicos estabelecidos, para cada um dos sete eixos estabelecidos no PEUEM 2018-2028, nomeadamente: (i) Ensino-aprendizagem; (ii) Investigação; (iii) Extensão e Inovação; (iv) Governação e Cooperação Universitárias; (v) Gestão, Finanças e Recursos Humanos; (vi) Património e Infraestruturas Universitárias; e (vii) Assuntos Transversais.

A Figura 1 apresenta a visão estratégica da UEM, mostrando a interligação dos eixos, objectivos estratégicos e pilares de suporte definidos pela UEM para o período 2018-2028.

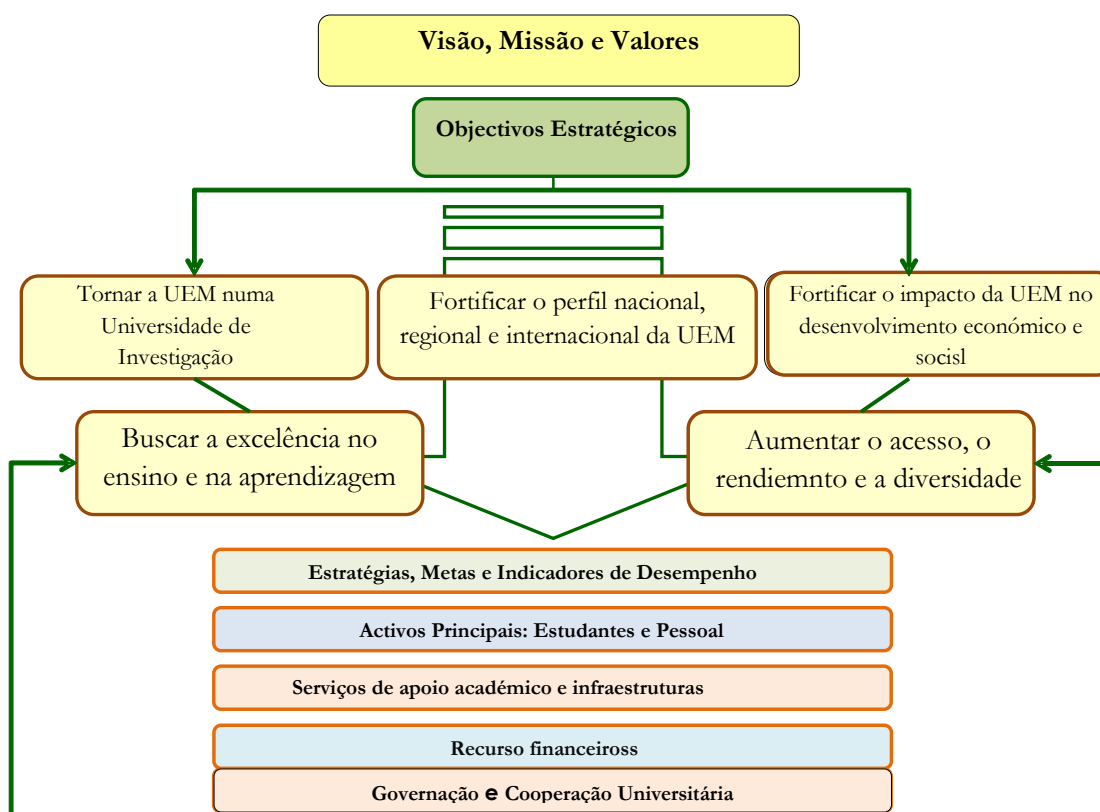


Figura 1-Visão Estratégica da UEM

## 1.3 Objectivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

No âmbito da implementação do PEUEM 2018-2028, as Unidades Orgânicas da UEM identificaram contributos estratégicos das suas principais actividades para a concretização dos Objectivos de

Desenvolvimento Sustentável (ODS). Tal alinhamento reforça o compromisso da Universidade com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, a qual estabelece metas ambiciosas para a erradicação da pobreza e da fome, a promoção da saúde e do bem-estar, a igualdade de género e a inclusão social, o direito à educação e o desenvolvimento económico, social, cultural e ambiental à escala global até 2030. Nesse contexto, a UEM reafirma a sua intenção de se consolidar como um actor cada vez mais relevante na promoção dos ODS e da Agenda 2030, contribuindo de forma activa no plano nacional, regional e internacional.

Adicionalmente, o alinhamento entre o PEUEM 2018-2028 e os ODS reforça a visão da UEM de se afirmar como uma Universidade de Investigação de referência, capaz de gerar conhecimento científico e soluções inovadoras para os desafios globais. Assim, as actividades académicas, científicas e de extensão previstas não apenas respondem às necessidades nacionais, mas também contribuem para metas internacionais de desenvolvimento sustentável, consolidando o papel da instituição como agente transformador. Figura 2 apresenta os dezassete ODS que orientam este compromisso.



Figura -Objectivos de Desenvolvimento Sustentável

## **Principais acções a serem desenvolvidas em 2026 por eixo estratégico**

Para o exercício económico de 2026, a UEM prevê realizar diversas acções distribuídas pelos sete eixos estratégicos, com vista ao alcance dos objectivos estratégicos definidos no PEUEM 2018-2028, bem como as metas estabelecidas.

### **1.1. Eixo de Ensino e Aprendizagem**

O Eixo de Ensino e Aprendizagem, no horizonte do ano de 2028, tem como objectivo estratégico geral da UEM *“Criar um ambiente académico conducente à formação de graduados capazes de produzir e aplicar conhecimentos que contribuam para o desenvolvimento económico, social, político e cultural com ética, assegurando a aprendizagem ao longo da vida”* (PEUEM 2018-2028, pág. 21). Nesse sentido, e em consonância com este propósito, o presente PESOE contempla, entre outras, as seguintes acções:

- i. Seleccionar os melhores estudantes para ingressos aos cursos de Graduação e Pós-graduação;
- ii. Realizar o dia Aberto com fim de divulgar os cursos de graduação e os de mestrados nas instituições de ensino médio e superior;
- iii. Estimular a criação de novos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial, à distância e híbrida;
- iv. Identificar instituições do ensino médio ao nível Nacional e apresentar os cursos da UEM;
- v. Participar em actividades expositivas a convite de outras instituições;
- vi. Desenvolver programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores;
- vii. Promover os cursos de Graduação nas Escolas Secundárias;
- viii. Garantir a qualidade no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão;
- ix. Melhorar as condições de trabalho para garantia de qualidade;

- x. Realizar ciclo de Palestras, apresentar artigos científicos e fazer visitas de Estudo nas Unidades Curriculares;
- xi. Capacitar o corpo docente na promoção da pesquisa no processo de ensino e aprendizagem;
- xii. Acolher, orientar e premiar os melhores estudantes;
- xiii. Criar uma equipa permanente de apoio com vista a orientação académica da rapariga para o ingresso nos cursos da UEM;
- xiv. Firmar parcerias com instituições financiadoras de bolsas de estudo para a pós-graduação;
- xv. Criar um ambiente de vida académica e social que permite o desenvolvimento integral dos estudantes;
- xvi. Equipar as salas de aulas e sala dos Professores com equipamento moderno que possibilitam interações online;
- xvii. Contextualizar e formar os docentes das disciplinas transversais a aplicar as metodologias em coordenação técnica através do Centro de Desenvolvimento Académico da UEM;
- xviii. Definir normas para a resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros nas UAs;
- xix. Elaborar currícula de novos cursos de graduação e de pós-graduação de acordo com as necessidades do país e das tendências regionais e internacionais;
- xx. Incentivar a culminação dos estudos dentro do período estabelecido no plano curricular dos cursos de graduação e pós-graduação;
- xxi. Consolidar uma base de dados com as necessidades dos estudantes do EaD;
- xxii. Aprimorar os serviços de apoio académico, administrativo, técnico e social dos estudantes do EaD; e
- xxiii. Identificar modelos de interação entre estudantes e supervisores durante a elaboração de seus trabalhos de fim de curso.

### 1.1.1. Cursos

Para o ano académico de 2026 a UEM projecta introduzir cinquenta e dois cursos, de licenciatura e seis de mestrado e dois de doutoramento.

Quadro 1: Cursos novos para 2026 por unidade académica

Unidade Académica	Nome dos Cursos
Escola de Comunicação e Artes (ECA)	Licenciatura em Ciências de Informação
	Licenciatura em Ciências de Música
	Licenciatura em Musicologia
	Licenciatura em Interpretação Musical
	Mestrado em Comunicação
	Mestrado em Gestão Artística
FAF	Licenciatura em Ensino de Filosofia

	Licenciatura em Filosofia PL
	Mestrado Em Ensino de Filosofia
	Mestrado em Ética, Governação e Desenvolvimento Autárquico
	Mestrado em Filosofia
	Doutoramento em Filosofia
FACECO	Licenciatura em Contabilidade e Finanças no Regime EaD
	Licenciatura em Economia e Gestão
	Licenciatura Contabilidade e Finanças
	Licenciatura em Gestão
	Licenciatura em MGE
	Licenciatura em Gestão de Petróleo e Gás.
	Doutoramento em Economia e, em Gestão
ESNEC	Mestrado em Agronegocios

### **1.1.2. Candidatos**

No que concerne as candidaturas para os diversos cursos ministrados na UEM, prevê-se um universo de 29.000 candidatos para os cursos de graduação.

### **1.1.3. Admissões**

Prevê-se a admissão de um total de 6.000 novos estudantes, sendo 4.920 (82%) para o nível de licenciatura, 960 (16%) para o mestrado, e 120 (2%) para o doutoramento.

### **1.1.4. Graduações**

Para o ano académico de 2025, pretende-se graduar um total de 3.012 estudantes, das quais 2.384 de licenciatura, 588 de mestrado, e 40 de doutoramento.

### **1.1.5. Qualidade académica**

No que concerne ao plano de melhorias para 2026 a UEM tem planificado a realização das seguintes acções:

- i) Intensificar a divulgação da legislação e documentos orientadores de qualidade académica e institucional,
- ii) Divulgar a política e estratégia de género, e disponibilizar os procedimentos para mobilização de fundos;
- iii) Criar comissões de autoavaliação, submissão do relatório de autoavaliação ao CNAQ;
- iv) Criar condições de trabalho das comissões de acreditação;
- v) Intensificar a divulgação da Política de Mobilidade à comunidade académica;
- vi) Incluir mecanismos de garantia de qualidade e monitorização das actividades de pesquisa e extensão;
- vii) Coordenar o processo de Avaliação Institucional; e
- viii) Implementar Planos de Melhorias das Faculdades e Escolas;

*Ainda sobre a qualidade académica prevê-se a realização das seguintes acções:*

- i) Fazer a auto-avaliação de 52 cursos de licenciatura 1 curso de mestrado;
- ii) Acreditar 52 cursos de licenciatura, 6 de mestrado e 2 de doutoramento;
- iii) Coordenar o processo de avaliação das Escolas e dos docentes pelos estudantes;
- iv) Criar em coordenação com as unidades orgânicas, condições necessárias para a avaliação externa de cursos de graduação e de Pós-graduação;
- v) Dinamizar e orientar o processo de avaliação de centros subordinados ao MR;
- vi) Realizar monitorias às Faculdades, Escola e Centros;

- vii) Coordenar os processos de autoavaliação dos cursos de graduação e pós-graduação;
- viii) Coordenar os processos de acreditação dos cursos de graduação e de pós-graduação
- ix) Consolidar e adequar os cursos de acordo com a demanda do mercado; e
- x) Organizar acções de formação que promovam a cultura de qualidade.

Quadro 2: Cursos a acreditar em 2026 por unidade académica

<b>Unidade Académica</b>	<b>Nome dos Cursos</b>
Faculdade de Economia	Licenciatura em Economia
	Licenciatura em Gestão
	Licenciatura em Contabilidade e Fiananças
	Doutoramento em Economia
	Dotoramento em Gestão
Faculdade de Educação	Licenciatura em Desenvolvimento e Educação de Infância
	Licenciatura em Educação Ambiental
	Licenciatura em Organização e Gestão de Educação
	Licenciatura em Línguas de Sinais de Moçambique
	Licenciatura em Psicologia
	Mestrado em Ensino Superior e Desenvolvimento
	Mestrado em Educação de Adultos
	Mestrado em Psicologia
Faculdade de Filosofia	Licenciatura em Filosofia

	Licenciatura em Filosofia Pós-laboral
	Licenciatura em Filosofia à Distância
	Licenciatura em Ensino de Filosofia
	Licenciatura em Ensino de Filosofia Pós-laboral
	Licenciatura em Ensino de Filosofia à Distância
	Mestrado em Filosofia
	Mestrado em Ensino de Filosofia
Faculdade de Medicina	Mestrado em Nutrição

### **1.1.6. Gestão pedagógica**

Em relação a gestão dos processos pedagógicos, o destaque vai para a realização das seguintes acções:

- i) Divulgar e implementar o Regulamento de Acesso aos Cursos da UEM;
- ii) Monitorar o Plano de Desenvolvimento do Ensino Pós-laboral nos Cursos de Graduação da UEM;
- iii) Promover a consolidação na implementação do Regulamento Pedagógico da UEM, Quadro Curricular para a Graduação, Regulamento dos Cursos da graduação pós-graduação;
- iv) Criar mecanismos para atracção dos melhores estudantes;
- v) Preparar o processo de admissão e realização dos Exames de Admissão;
- vi) Criar um ambiente de vida académica e social que permite o desenvolvimento integral dos estudantes;
- vii) Monitorar o Plano de Desenvolvimento do Ensino Pós-laboral nos Cursos de Graduação da UEM (PDEPL);
- viii) Fazer a revisão das Propostas do Manual de Procedimentos de Gestão dos Processos Pedagógicos e do Regulamento de Monitorado (MPGPP) e monitorar o grau de implementação;
- ix) Supervisionar a implementação da diretriz para a dupla titulação a nível de Doutoramento na UEM;
- x) Implementar o Guião de Mobilidade, Acumulação e Transferência de Créditos Académicos na UEM;

- xi) Actualização do Catálogo dos Cursos de Graduação 2026;
- xii) Formar técnicos e habilitar-lhes para a Digitalização dos Processos de Reingresso e Mudanças de Curso;
- xiii) Promover a consolidação do Sistema de Garantia de Qualidade dos Cursos;
- xiv) Supervisionar o funcionamento do Comité da Escola de Pós-Graduação da UEM;
- xv) Incentivar o uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem;
- xvi) Criar um programa de mentoria para apoiar o desenvolvimento académico e profissional dos estudantes;
- xvii) Aumentar os serviços de apoio psicológico e académico para estudantes;
- xviii) Estabelecer as actividades de extensão nos *curricula* dos cursos;
- xix) Definir normas para resolução de casos disciplinares incluindo plágio, fraude e outros nas unidades académicas; e
- xx) Implementar um mecanismo de arbitragem de conflitos (académicos e disciplinares).

#### **1.1.7. Apoio social**

- i) Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género, através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre o género;
- ii) Consciencializar a comunidade universitária sobre acções de prevenção de suicídio;
- iii) Promover a realização de acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos, graduação e pós-graduação;
- iv) Criar condições de integração e atendimento aos estudantes com Necessidades Educativas Especiais (NEE);
- v) Conceder e supervisionar o processo de atribuição de Bolsas de Estudos para Graduação e Pós-graduação tornando justo e equitativo; e
- vi) Fornecer alojamento condigno e alimentação aos estudantes bolseiros.

## **1.2. Eixo de Investigação**

No âmbito da investigação, conforme definido no PEUEM 2018-2028 a UEM identificou oito desafios dentre os quais se destacam, “aumentar a produção, produtividade e qualidade dos trabalhos de investigação científica e inovação tecnológica realizados na UEM” e “adoptar mecanismos estruturados de disseminação dos resultados de investigação e aumentar o seu impacto” (p. 11). Para fazer face a estes desafios, está prevista a realização das seguintes acções:

- i) Integrar estudantes em actividades de extensão e projectos de investigação;
- ii) Promover a participação de estudantes e docentes nos processos e iniciativas de investigação;
- iii) Fazer o desenho e concepção de Laboratório Virtual de Ensino em Ciências Naturais, Matemática e Ambiente;
- iv) Incentivar docentes a publicarem artigos em revistas com revisão de pares;
- v) Realizar um simpósio em educação ambiental;
- vi) Realizar a III Conferência Internacional de Filosofia;
- vii) Capacitar docentes e estudantes em matéria de elaboração de projectos de investigação e iniciação científica;
- viii) Criar uma plataforma multifuncional para a investigação científica das áreas de interesse ambiental;
- ix) Publicar artigos na área de EaD;
- x) Implantar programas de fomento interno com bolsas, premiações e apoio logístico para projetos de pesquisa;
- xi) Incentivar a publicação em periódicos indexados e a participação em redes internacionais de pesquisa;
- xii) Capacitar docentes, investigadores e CTA em matéria de elaboração de projectos de investigação científica e mobilização e recursos;
- xiii) Organizar e realizar as 6ª Jornadas Científicas da UEM;
- xiv) Intensificar a produção agrícola e pecuária para reforçar a investigação e maneios produtivos, dando enfoque a aulas práticas contínuas a estudantes;
- xv) Promover a divulgação dos resultados de investigação em redes sociais e nos meios de comunicação social e em feiras;

- xvi) Desenvolver Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores;
- xvii) Promover eventos para divulgação de trabalhos científicos da UEM;
- xviii) Fortalecer a implementação da Política de Investigação da UEM e respetivas Linhas de Investigação relacionadas com a saúde na Faculdade de Medicina;
- xix) Fortalecer os mecanismos de disseminação dos resultados de investigação e promover o aumento do seu impacto no país, na Região e no Mundo;
- xx) Promover a investigação básica ao nível dos departamentos de ciências fisiológicas, morfológica, patologia e microbiologia;
- xxi) Fazer o lançamento do Edital de Fundo de Incentivo à Publicação Científica da UEM;
- xxii) Estabelecer parcerias com o sector produtivo, sector público, sector privado e organizações da sociedade civil na concepção e utilização dos resultados de investigação;
- xxiii) Desenvolver e disseminar técnicas que contribuam para melhoria do diagnóstico e tratamento de doenças com referência para as endémicas;
- xxiv) Rever a política de investigação da UEM;
- xxv) Redefinir a estrutura administrativa que responde pela investigação;
- xxvi) Criar uma política de uso partilhado de equipamentos e de laboratórios de investigação;
- xxvii) Criar a Unidade de apoio e gestão de projectos e elaborar projectos que financiam a investigação;
- xxviii) Capacitar docentes e estudantes em matéria de elaboração de projectos de investigação, iniciação científica, desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional e culminação de estudos;
- xxix) Realizar a IV Conferência Internacional de Filosofia e celebrar o Dia Mundial de Filosofia;
- xxx) Incentivar à produção científica e participação em congressos e conferências internacionais;
- xxxi) Estimular a articulação dos currículos dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem;
- xxxii) Realizar cursos de redacção e edição de artigos científicos e Workshops para autores e revisores;
- xxxiii) Promover programas competitivos de atribuição de bolsa de iniciação científica e desenvolvimento tecnológico para estudantes que se destacam;

- xxxiv) Assegurar a aquisição contínua do acervo bibliográfico físico e digital e supervisionar a disponibilização de literatura e referências bibliográficas relevantes para a investigação;
- xxxv) Criar um sistema de monitoria da investigação ligada a pós-graduação;
- xxxvi) Promover a publicação de resultados de investigação em revistas indexadas a nível nacional e internacional, com revisão de pares e a publicar capítulos de livros, teses e dissertações;
- xxxvii) Estimular o estabelecimento de Núcleos/Centros de Investigação e Inovação de Excelência;
- xxxviii) Promover a ampliação da visibilidade da investigação realizada pela UEM através da disseminação estratégica e estruturada de iniciativas em curso e resultados de investigação;
- xxxix) Desenvolver programas de formação em escrita e redação científica (*writeshop* – oficinas de redação) com vista a aumentar o número e qualidade de publicações; e
  - xl) Aumento do número de projectos de investigação submetidos para fundos competitivos.

Ainda no âmbito da investigação, espera-se desenvolver um total de 450 projectos de investigação (incluindo projectos transitados de anos anteriores), e deste universo, 225 submetidos a iniciativas competitivas de financiamento.

No que tange às publicações científicas, prevê-se um total de 17 unidades, um número de inventos científicos de 150 comunicações, referente ao número de artigos publicados em revistas indexadas são de 280 revista.

### **1.3. Eixo de Extensão e Inovação Universitária**

#### **1.3.1. Extensão Universitária**

“Disseminar, de forma estruturada, os resultados das actividades de extensão com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e o impacto dos seus resultados” e “Promover a inovação baseada na investigação em parceria com o sector produtivo” (p.12), fazem parte dos desafios estabelecidos no PEUEM 2018-2028. Com vista a materialização deste desiderato, a UEM, no exercício económico de 2025 propõe-se a desenvolver, nas quatro dimensões de extensão, as seguintes acções:

##### **a) Ligação Teórico-prática**

- i. Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação;
- ii. Elaborar um regulamento que rege todas as actividades de extensão;
- iii. Aulas práticas sobre promoção turística em áreas de conservação na Ilha de Inhaca (Estação da Biologia Marítima de Inhaca);
- iv. Realização do Seminário sobre Pesquisa e Extensão;
- v. Integrar as actividades de extensão no processo de ensino-aprendizagem;
- vi. Expor as actividades desenvolvidas nas comunidades, na area de psicologia e DEI;
- vii. Divulgar as actividades realizadas no contexto da extensão;
- viii. Definir uma política de financiamento da extensão;
- ix. Elaborar um regulamento de financiamento da extensão;
- x. Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade;
- xi. Contribuir na disseminação de boas práticas junto de comunidades e escolas;
- xii. Realizar actividades práticas (AJA's e AJU's) e aulas laboratoriais;
- xiii. Contribuir na disseminação de práticas inovadoras e na sensibilização das comunidades sobre diversos assuntos de interesse nacional;

- xiv. Identificar instituições para acolhimento dos estudantes nos estágios académicos;
- xv. Participar no Festival *Msabo* de Zavala;
- xvi. Introduzir curso de curta duração baseado no saber (conhecimento), no saber fazer (habilidade), e no saber ser (atitudes);
- xvii. Usar dos mecanismos legais para a monitoria do desenvolvimento de extensão na UEM;
- xviii. Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativa de investigação e desenvolvimento tecnológico; e
- xix. Criar uma revista de extensão universitária na UEM.

#### **b) Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia**

- i. Realizar cursos de curta duração;
- ii. Preparar logística e campos de produção;
- iii. Desenvolver protótipos em produtos eficientes e aplica-los na resolução de problemas específicos;
- iv. Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de extensão;
- v. Promover acordos com o Estado sobre mecanismos de financiamento e de gestão financeira que permitam a materialização de uma universidade de investigação;
- vi. Realizar a disseminação estruturada de resultados de extensão;
- vii. Desenhar projectos contínuos de extensão com impacto na sociedade;
- viii. Promover actividades de sensibilização ambiental para comunidade nas escolas, comunidades e sociedade no geral com a participação de docentes e estudantes;
- ix. Prestar assistência técnica e transferir tecnologias com impacto transformador nas comunidades;
- x. Criar mecanismos de divulgação eficiente dos serviços de extensão através de instrumentos/plataformas áudio-visuais;
- xi. Diversificar os meios de intervenção social com vista à maior abrangência comunitária;
- xii. Realizar actividades académicas ajustadas às necessidades do mercado e transferência de tecnologia para as comunidades locais;

- xiii. Criar plataforma para transferência de tecnologia da UEM;
- xiv. Estabelecer acordos formais com os governos e outros *stakeholders* para partilha de conhecimento e actividades de extensão; e
- xv. Fazer palestras sobre saúde mental e importância da estimulação precoce nas escolas e comunidades.

### **c) Prestação de Serviços e Assistência Técnica**

- i. Ampliar a divulgação para a comunidade académica e em geral dos resultados das pesquisas científicas realizadas na instituição;
- ii. Desenvolver cursos de curta duração (junto das unidades académicas da UEM) para as comunidades locais;
- iii. Adotar de métodos cooperativo e colaborativo distribuindo tarefas e responsabilidade de produtores na elaboração de plano analíticos (práticos) das unidades curriculares específicos de produção;
- iv. Dinamizar e promover serviços laboratoriais, com finalidade de trazer ganhos para UEM;
- v. Criar uma incubadora de empresa que apoia iniciativa de estudantes empreendedores;
- vi. Desenvolver plataforma (física e virtual) de transferência de tecnologia;
- vii. Promover a prestação de serviços de consultoria e assistência técnica de acordo com as normas vigentes na UEM;
- viii. Estabelecer e fortalecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade;
- ix. Organizar o Dia Aberto na Universidade Eduardo Mondlane;
- x. Supervisionar a criação de um modelo de prestação de serviços na UEM;
- xi. Promover a divulgação das actividades e resultados dos projectos de extensão realizados e da capacidade de prestação de serviços;
- xii. Promover capacitação para docentes das escolas primárias em matérias sobre a Educação Ambiental no ensino de Ciências Naturais e Educação preservação e conservação do meio ambiente;
- xiii. Realizar capacitações sobre Abuso e Assédio Sexual para raparigas e rapazes que ingressaram na UEM, em Gaza; e

- xiv. Restabelecer o plano de desenvolvimento das colecções vivas de plantas existentes no Jardim Botânico Universitário essenciais para o processo de ensino-aprendizagem e educação ambiental.

**d) Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica**

- i. Incentivar o estabelecimento de parcerias de extensão entre a Universidade e a Sociedade;
- ii. Desenvolver acções de responsabilidade social e da consciência cívica;
- iii. Responder às calamidades e desastres naturais, com projetos sociais e trabalhos específicos;
- iv. Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho;
- v. Participar activamente em programas nos órgãos de comunicação social no âmbito da comemoração das datas festivas;
- vi. Estabelecer acordos formais stakeholders para partilha de conhecimento e actividades de extensão;
- vii. Sensibilizar a sociedade sobre direitos da criança e de apoio a instituições comunitárias de educação infantil;
- viii. Fazer assistência às instituições de atendimento à criança com NEE e idosos;
- ix. Envolver a comunidade não escolar nos programas educativos;
- x. Promover boas práticas de gestão escolar nas instituições de ensino básico;
- xi. Promover acções de consciencialização e sensibilização cívica em datas ambientalmente comemoradas internacionalmente (Dia Mundial da limpeza e Dia Internacional da Biodiversidade);
- xii. Estabelecer parcerias de extensão entre a Universidade e a sociedade;
- xiii. Identificar/criar projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade;
- xiv. Produzir e divulgar Vídeos sobre Extensão na UEM;
- xv. Estabelecer parcerias com organizações locais e internacionais para desenvolver projetos comunitários de impacto social como música infantil, teatro infantil e jornalismo infantil;
- xvi. Incentivar a produção agrícola e pecuária;

- xvii. Elaborar o programa de extensão universitária que garanta a implementação da iniciativa “um estudante uma família; e
- xviii. Diversificar os meios de intervenção social com vista à maior abrangência comunitária;

Ainda no âmbito da extensão universitária, prevê-se a realização das seguintes acções:

- xix. Estimular a divulgação do Regulamento de Extensão Universitária;
- xx. Promover a consolidação do papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação;
- xxi. Promover a implementação da Política e Estratégia de Extensão e Inovação por todas as Unidades Académicas;
- xxii. Supervisionar a aprovação e divulgação do Regulamento de Financiamento da extensão;
- xxiii. Incentivar a adopção da extensão como indicador no processo de avaliação nas Unidades;
- xxiv. Supervisionar o funcionamento do Caderno de Extensão Universitária na UEM;
- xxv. Criar espaços para divulgação da actividade de Investigação e extensão;
- xxvi. Introdução de um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão;
- xxvii. Promover o desenvolvimento de propostas e projectos de investigação multidisciplinares e competitivos;
- xxviii. Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género; e
- xxix. Atribuir créditos académicos as actividades de extensão, formalmente estabelecidas.

#### **1.4. Eixo de Governação e Cooperação Universitária**

O objectivo estratégico geral da UEM, plasmado no PEUEM 2018-2028, no que concerne a governação é “fomentar, a todos os níveis institucionais, práticas de governação democrática e colegial, assegurando uma estrutura de gestão consentânea com os desígnios de uma Universidade de Investigação alicerçada no espírito de boa governação. Para cooperação, é “desenvolver e fortalecer a cooperação aos níveis nacional, regional e internacional, de modo a garantir continuidade na mobilização de recursos, expansão do acesso a oportunidades e afirmação da UEM como instituição de excelência no ensino, investigação e extensão.” (p. 24).

##### **1.4.1. Governação**

No domínio da governação o destaque vai para as seguintes acções:

- i) Reestruturar Centros, Escolas e Faculdades;
- ii) Estabelecer estruturas a nível Central e das Unidades;
- iii) Rever e ajustar os documentos normativos da UEM;
- iv) Estabelecer estratégias de prevenção e combate ao assédio sexual na UEM;
- v) Consolidar o processo de Reforma Institucional ( Fase III);
- vi) Reactivar a instalação da incubadora de negócios da UEM;
- vii) Ajustar o Regulamento Interno a luz da reforma institucional;
- viii) Criar ambiente de convivência académica democrática que não transponha os limites legais de gestão académica;
- ix) Aumentar a divulgação das facilidades que a EBMI possui como local para realizar a investigação e outros programas adicionais da F. Ciências;
- x) Garantir que a Investigação seja o alicerce do processo de ensino-aprendizagem;
- xi) Garantir a consolidação da institucionalização da temática de género na UEM; e

xii) Implementar Plano Operacional da UEM 2026-2028 alinhado ao PEUEM 2018-2028.

### **1.4.2. Cooperação**

Em relação a cooperação prevê-se a realização das seguintes acções

- i. Desenvolver projectos conjuntos com PME's locais com estudantes e docentes;
- ii. Fomentar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA;
- iii. Promover parcerias e intercâmbios entre as escolas de pós-graduação a níveis nacional e internacional;
- iv. Criar parcerias no âmbito de docência, investigação, mobilidade de estudantes ao nível da pós-graduação;
- v. Criar um modelo padrão de procedimentos para o estabelecimento de parcerias na UEM;
- vi. Fortalecer e/ou estabelecer novas relações de cooperação com universidades e outras instituições nacionais, regionais e internacionais;
- vii. Buscar parcerias com órgãos de Estado para potenciar a intervenção da Escola na área de negócios e empreendedorismo;
- viii. Assegurar a assinatura do memorando de entendimento em ANAC no âmbito de gestão da Reserva Parcial da Inhaca;
- ix. Garantir a assinatura de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, CTA para docência, treino e investigação da FAMED;
- x. Assegurar parcerias com o ISPT-Tete; IFAPA -Lichinga e CPED Manica, Unizambeze -Sofala e Unilúrio -Nampula (CEND);
- xi. Desenvolver parcerias com outras Instituições Nacional (1 na Ilha de Moçambique), 1 Regional e Internacional;
- xii. Coordenar os Programas Asdi (Cooperação com Suécia), RAITIC (Cooperação com Itália) e NUFFIC/NICHE (Cooperação com o Reino dos Países Baixos);
- xiii. Implementar o Guião de Mobilidade Académica;
- xiv. Estabelecer/criar um fórum nacional de cooperação;
- xv. Estimular a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA;

- xvi. Organizar anualmente um evento de divulgação de actividades de Mobilidade; e
- xvii. Proceder a busca de oportunidades de financiamento de programas/ projectos;

### **1.5. Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos**

A UEM tem como desafios, para este eixo, de acordo com o PEUEM 2018-2028, os seguintes:

- i. Aumentar a eficiência na gestão de recursos humanos e na utilização e consolidação dos meios informáticos em todas as áreas de gestão de forma integrada;
- ii. Implementar a Estratégia de Financiamento do Ensino Superior, baseada no desempenho e no aumento da capacidade de mobilização de fundos competitivos para o ensino e aprendizagem, investigação e extensão; e
- iii. Racionalizar o Quadro do Pessoal, atracção e retenção de quadros comprometidos para responder aos desafios de uma UdI. (p.14).

Para fazer face a esses objectivos, no exercício económico de 2026, prevê-se a realização das seguintes acções:

#### **I. Gestão**

- i. Aumentar a eficiência na gestão e utilização dos recursos materiais;
- ii. Garantir a Realização de Actividades de Gestão Logística, Patrimonial e Aprovisionamento;
- iii. Realizar a VII Edição da Semana de Planificação da UEM;
- iv. Garantir transparência, eficácia e eficiência na gestão das RP's;
- v. Aprimorar o projecto de transformação digital para subsequente implementação;
- vi. Digitalização dos processos de Planificação e prestação de contas;
- vii. Assegurar a correcta implementação das normas e procedimentos administrativos e financeiros;
- viii. Melhorar a arrecadação de Receitas Próprias e a prestação de contas à comunidade;
- ix. Aumentar a frota de transporte colectivo de funcionários e estudantes da UEM;

- x. Aumentar carros de partilha para melhor satisfazer a demanda das unidades;
- xi. Continuar o processo de terceirização de serviços fora do âmbito de trabalho da universidade;
- xii. Relançar o concurso público para a selecção do provedor do Plano de Saúde e sensibilizar a comunidade académica a aderir;
- xiii. Lançar concursos públicos para efeitos de contratação de empresas prestadora de serviços de jardinagem, limpeza e recolha de resíduos e de arrendamentos;
- xiv. Supervisionar a Comissão de Criação de uma Unidade de Angariação de Recursos para a Investigação (Grants Office);
- xv. Atribuir apartamentos aos requerentes em função da recuperação de apartamentos em situação de ocupação irregular; e
- xvi. Melhorar o acesso a internet na Fortaleza de Maputo e Museu Nacional da Moeda.

## **II. Finanças**

- i. Mobilizar recursos/receitas próprias descentralizados;
- ii. Sugerir indicadores de eficiência para os actuais modelos de planificação;
- iii. Concluir a elaboração do Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da UEM;
- iv. Consolidar as acções com vista a melhorar o encaixe financeiro da UEM;
- v. Estabelecer mecanismos de diversificação das fontes de financiamento;
- vi. Auditar as contas das unidades orgânicas da UEM e fazer acompanhamento do grau de recomendações de auditoria;
- vii. Consolidar a implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira;
- viii. Aumentar a eficiência no processo de prestação de contas, transparência e tomada de decisão;
- ix. Instituir mecanismo de alocação do orçamento com base em indicadores de desempenho e eficiência;
- x. Consolidar a aplicação das tecnologias de informação para a melhoria do processo de gestão financeira;

- xi. Implementar a gestão de fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação do Grants;
- xii. Supervisionar a Comissão de Criação de uma Unidade de Angariação de Recursos para a Investigação (Grants Office);
- xiii. Desenhar, aprovar e iniciar a implementação os termos de referência da plataforma de booking de refeições; e
- xiv. Efectuar a manutenção do Módulo de Doações e aplicar novas funcionalidades mediante as necessidades dos usuários.

### **III Recursos Humanos**

- i. Realizar seminários sobre manutenção preventiva e correctiva;
- ii. Garantir o pagamento de incentivos aos Funcionários da UEM de forma a encorajar o bom desempenho dos mesmos;
- iii. Garantir a expedição e recepção de documentos com qualidade e em tempo útil;
- iv. Garantir o desenvolvimento estratégico de Recursos Humanos (CTA);
- v. Supervisionar o processo de contratação de monitores para as Faculdades e Escolas;
- vi. Aumentar a geração de receitas próprias através da prestação de serviços de consultoria informática e formação em TICs;
- vii. Formar/capacitar os Recursos Humanos para atender a reforma institucional;
- viii. Persuadir os docentes e investigadores a participarem nas acções de capacitação profissional exigidas no âmbito da gestão da carreira para se beneficiar da promoção;
- ix. Concessão de Bolsas de Estudos para os cursos de Graduação e Pós-graduação;
- x. Formar os gestores em matéria de procurement com vista a uma melhor planificação de necessidades e instrução dos processos de aquisição locais;
- xi. Realizar Fórum de RH da UEM e participar do Fórum de RH das IES;

- xii. Realizar o Mapeamento dos Recursos Humanos;
- xiii. Gerir a atribuição bolsas de estudos ao CTA;
- xiv. Implementar o plano de Formação Contínua e Desenvolvimento Profissional da UEM através de acções de formação;
- xv. Supervisionar o processo de promoção de Docentes e Investigadores da UEM;
- xvi. Recrutar e seleccionar recursos humanos de acordo com as necessidades e especificidades do EaD;
- xvii. Capacitar e formar o corpo docente, investigador e CTA para corresponder aos novos desafios da UEM; e
- xviii. Submeter a aprovação do Plano de Desenvolvimento de Recursos Humanos.

#### **1.6. Eixo de Património e Infraestruturas**

Relativamente ao Eixo de Património e Infraestruturas, de acordo com o PEUEM 2018-2028 a UEM tem como objetivo estratégico geral, “proporcionar à comunidade académica da UEM infraestruturas de qualidade e apropriadas às necessidades de uma UDI” (p.26).

Neste âmbito, prevê-se a realização das seguintes acções:

- i. Elaborar o projecto de construção do Complexo Pedagógico de uso comum a ser construído na Faculdade de Veterinária;
- ii. Elaborar o projecto do arranjo urbanístico em volta da Biblioteca Central Brazão Mazula no Campus Principal da UEM;
- iii. Elaborar o projecto de requalificação de instalações para o Centro de Recursos da Ilha de Moçambique
- iv. Elaborar o projecto executivo de extensão da Faculdade de Economia;
- v. Elaborar a construção de instalações para a Escola de Comunicação e Artes Fase II;
- vi. Elaborar o projecto de Telas finais do edifício do Departamento de Geologia e Administração da Faculdade de Ciências;
- vii. Elaborar o projecto de Telas Finais de reabilitação e ampliação de oficinas na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;

- viii. Elaborar o projecto Executivo de extensão da Biblioteca Central Brazão Mazula;
- ix. Elaborar projecto de Laboratório de referência com uso multidisciplinar;
- x. Elaborar o Projecto de Construção de Edifício para Investigação;
- xi. Elaborar o Projecto de Extensão da Faculdade de Medicina;
- xii. Elaborar projecto de Redes técnicas (água, energia, saneamento e de comunicações- fibra óptica em especial);
- xiii. Elaborar o Projecto Centro Infantil da UEM no BRU;
- xiv. Elaborar o projecto de construção do Complexo Pedagógico de uso comum a ser construído na Faculdade de Veterinária; e
- xv. Elaborar projectos científicos em prol da preservação do meio-ambiente.

**a) Construções**

- i. Construir o complexo pedagógico de uso comum na Faculdade de Veterinária;
- ii. Construir infra-estruturas de suporte ao funcionamento do CIUEM;
- iii. Construir espaços destinados a acolher laboratórios e equipamento de investigação;
- iv. Construir novo edifício da Faculdade de Medicina. (extensão da Faculdade);
- v. Construir furos e interligação ao sistema de abastecimento de água no campus;
- vi. Construir instalações do Centro do Ensino a Distância; e
- vii. Construir Bloco administrativo da ESCIDE.

**b) Manutenção**

- i. Implementar a Política de Manutenção;

- ii. Aquisição e/ou manutenção de equipamentos básicos e avançados para o leccionamento, investigação e extinção;
- iii. Realizar a manutenção da rede de saneamento no campus e nas unidades fora do campus (águas pluviais e negras);
- iv. Manutenção preventiva e correctiva dos edifícios do AHM;
- v. Manutenção do material exposto no MHN;
- vi. Elaborar e monitoria do Plano de Manutenção Periódica de Edifícios da UEM; e
- vii. Montagem de elevador para facilitar a mobilidade de utentes com dificuldades de locomoção. (FACECO).

**c) Reabilitação**

- i. Contratar empreiteiro para execução das obras de reabilitação e ampliação de oficinas na Estação de Biologia Marítima da Inhaca;
- ii. Reabilitar do Edifício do CEISA (R/C e 1º Andar);
- iii. Reabilitar o pavilhão Gimnodesportivo, do Pavilhão polivalente (Ex Armazém Norte) do Campo Multiuso –ESCIDE; e
- iv. Requalificação de espaços para estúdio multimédia de TV e rádio universitária.

Ainda neste eixo, está prevista a realização das seguintes acções:

- i. Melhorar a conectividade de internet e a qualidade do Wi-Fi nas salas de aulas;
- ii. Desenvolver capacidade institucional em tecnologias educativas para o EaD; e
- iii. Equipar todos os anfiteatros e salas anexas com mobiliário escolar de modo a contribuir para o decurso normal do processo de ensino-aprendizagem –ESUDER.

### **1.7. Eixo de Assuntos Transversais**

“Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais, nomeadamente, género, cultura, desporto, meio ambiente, ética, cidadania e saúde e promover equidade de género” (p.16) fazem parte dos desafios estabelecidos no domínio de assuntos transversais previstos no PEUEM 2018-2028.

Com vista a materialização deste desiderato, a UEM, no exercício económico de 2026 propõe-se a desenvolver, as seguintes acções:

- i. Adotar princípios ecológicos (Redução, Reciclagem e Reuso) dos materiais orgânicos e inorgânicos;
- ii. Sensibilizar alunas das escolas secundárias públicas a aderirem aos cursos dos CTEMs;
- iii. Transformar o Centro Cultural Universitário numa montra Cultural da UEM;
- iv. Implementar a Política do género da UEM;
- v. Realizar (1) feira de saúde para a Comunidade Universitária em todas as Faculdades e Escolas da UEM;
- vi. Realizar palestras e Feiras de Saúde periódicas;
- vii. Monitorar a implementação do Regulamento de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual na UEM;
- viii. Promover a criação de oportunidades de formação sobre as temáticas de género através de cursos de curta duração e de pós-graduação sobre género;
- ix. Consciencializar a comunidade universitária sobre acções de prevenção de suicídio;
- x. Coordenar o lançamento da Semana do Género na UEM;
- xi. Monitorar a realização de palestras e debates para a sensibilização da comunidade universitária e do público em geral sobre a violência

- baseada no género e assédio sexual no ambiente académico;
- xii. Sensibilizar a comunidade universitária para o rastreio de cancro da mama e da próstata;
- xiii. Realizar actividades culturais da UEM que valorizem a cultura Moçambicana;
- xiv. Promover a saúde através palestras e mensagens curtas escritas;
- xv. Melhorar o atendimento medico da comunidade académica;
- xvi. Garantir uma participação activa da comunidade nos torneios desportivos organizados pela Universidade;
- xvii. Incentivar a preservação do meio ambiente e gestão de resíduos sólidos;
- xviii. Criar reconhecimento e desenvolver laços com a comunidade através do Programa UEM *Podcast*;
- xix. Participar no campeonato universitário de basquetebol masculino, composta por estudantes da UEM;
- xx. Elaborar projectos científicos em prol da preservação do meio-ambiente;
- xxi. Realizar feira de saúde (coincidir com o dia da diversidade cultural);
- xxii. Sensibilizar a comunidade no combate ao uso de drogas ilícitas; e
- xxiii. Conceber Plano de Monitoria e Avaliação das Políticas e Planos de Integração de Assuntos Transversais.

**Tabela 1** -Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2026 (1)

Eixo	Principais actividades	Indicadores de desempenho	Metas para o ano de 2025
<b>Ensino-aprendizagem</b>	Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação	Número de novos estudantes	29.000 - Candidatos
			6.000 Admitidos
			4920 - Licenciatura
			960 - Mestrado
			120 - Doutoramento
	Aumento do número de graduados	Número estudantes graduados	2.384 - Licenciatura
			588 - Mestrado
			40 - Doutoramento
	Acreditação de cursos de graduação e pós-graduação	Número de cursos acreditados	52 - Licenciatura
			6 - Mestrado
Auto-Avaliação de cursos de graduação e pós-graduação	Número de cursos auto-avaliados	2- Doutoramento	
		52 - Licenciatura	
<b>Investigação</b>	Projectos individuais e colectivos desenvolvidos nas unidades	Número de projectos desenvolvidos	1 - Mestrado
			450 projectos
	Projectos submetidos a iniciativas competitivas e financeiro	Número de projectos submetidos a iniciativas competitivas e financeiro	225 projectos
			280 Revistas
	Artigos publicados em revistas indexadas	Número de artigos publicados em revistas indexadas	280 Revistas
Jornadas Científicas	Numero de Unidades que realizaram Jornadas Científicas	Todas Unidades Academicas( 17 Unidades)	
Comunicacoes em inventos científicos	Numero de inventos	150 Comunicacoes	

Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2025 (2)

Eixo	Principais actividades	Indicadores de desempenho	Metas para o ano de 2025
<b>Extensão e Inovação Universitárias</b>	Ligação Teórico-prática	Número de actividades	63 actividades
	Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Número de actividades	36 actividades
	Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Número de actividades	42 actividades
	Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Número de actividades	58 actividades
<b>Governança e Cooperação Universitárias</b>	Consolidacao do funcionamento dos Órgãos Colegiais Centrais e a nível das Unidades Orgânicas da UEM	Regularidade do funcionamento dos Órgãos Colegiais	Realizar todas as sensões ordinárias do Conselho Universitário, Conselho Académico, Conselho de Directores, Conselho de Reitoria, e outros Conselhos a nível das Unidades Organicas
	Construir uma base de dados sobre a Cooperação na UEM	Base de dados sobre actividades de Cooperação criada	Base de dados disponível
	Construir uma Plataforma Digital de Gestão de Programas/ Projectos de Cooperação	Plataforma Digital em uso na gestão de programas e projectos	Integrar outros programas e projectos na Plataforma Digital
	Assinaturas de Memorandos de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	Numero de Instrumentos assinados	50 Instrumentos assinados
<b>Gestão, Finanças e Recursos. Humanos</b>	Elaboracao do Quadro de Pessoal da UEM (2025-2029)	Quadro do Pessoal da UEM ajustado à Visão e Missão da UEM	Quadro de Pessoal aprovado

Resumo das principais actividades, indicadores de desempenho e Metas para 2024 (3)

<b>Eixo</b>	<b>Principais actividades</b>	<b>Indicadores de desempenho</b>	<b>Metas para o ano de 2025</b>
<b>Gestão, Finanças e Recursos Humanos</b>	Consolidar a implementação das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	Nível de cumprimento das normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira	Ter um alinhamento dos processos na ordem dos 89%.
	Formar docentes/investigadores e técnicos qualificados	Docentes /investigadores e CTA em formação	Número de docentes /investigadores e CTA formados
	Capacitar o Corpo Docente, Investigador e CTA para corresponder aos novos desafios da UEM	Corpo Docente, Investigador e CTA capacitados	Número de Docentes, Investigadores e CTA capacitados
	Digitalização dos processos de planificação e prestação de contas	Um Sistema Integrado de Planificação Operacional	Software desenhado
	Distincao dos melhores funcionários da UEM	Numeto de funcionários distinguidos	Distinguir os melhores funcionários de todas unidades orgânicas da UEM
<b>Património e Infraestruturas</b>	Construcao do novo edifício da Faculdade de Medicina (extensão da faculdade)	Edifício construído	50%
	Construir infraestruturas no Campus Principal da UEM e em unidades fora da UEM	Infraestruturas construídas	Ciclovia, percursos pedonais e rampas construídos
	Implementar a Política de Manutenção	Órgãos da UEM com o Plano de Manutenção de Edifícios Elaborado	Plano de Manutenção Elaborado
	Fazer a manutenção (preventiva e correctiva) de infraestruturas	Plano de Manutenção vs. Relatório de Manutenção	Respondidas todas as solicitações, de acordo com as necessidades e prioridades

<b>Assuntos Transversais</b>	Promover a elaboração de políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM.	Relatórios e implementados	100% até Dezembro de 2025
	Incentivar a programação cultural da universidade e a comunicação com a comunidade universitária/sociedade em geral;	Número de eventos culturais a decorrerem no centro cultural	100% até Dezembro de 2025
	Elaborar o relatório de implementação do Regulamento do CeCAGe	Regulamento CeCAGe implementado e monitorado	Regulamento CeCAGe aprovado pelo CUN
	Promover uma política de gestão assente na igualdade de género	Políticas implementadas	50% de raparigas com cargos de chefia
	Incentivar a programação desportiva da universidade e a ligação com a comunidade	Calendário desportivo	Todas modalidades praticadas de acordo com o calendário previamente elaborado

## **2. Proposta do Orçamento da UEM para 2026**

### **2.1. Orçamento Global da UEM para 2026**

Para realização das suas actividades, a UEM estima um envelope de recursos na ordem de 5,353.07 milhões de MT, dos quais, 4,397.09 milhões de MT (82.14%) são provenientes do Orçamento do Estado, 673.45 milhões de MT (12.58%) de fundo de Receitas Próprias, 191.00 milhões de MT (3.57%) de Doações e 91.52 milhões de MT (1.71%) de Créditos.

A Tabela 2, ilustra a distribuição detalhada do Orçamento Global (OG) da UEM de acordo com as principais fontes de financiamento para o exercício económico de 2026. Pelo que dispõem a Proposta do Orçamento, os Limites Orçamentais e o Orçamento Aprovado da UEM em 2025. Analisando os dados no global, verifica-se que, os limites orçamentais para o exercício económico de 2026, correspondem a uma redução de 37 pontos percentuais quando comparado a Proposta do Orçamento.

Fazendo uma análise específica ao Orçamento do Geral do Estado, constata-se uma redução de cerca de 1,978.82 milhões de meticais (redução em 45 pontos percentuais) em relação a Proposta do Orçamento e 93.93 milhões de meticais (redução em 4 pontos percentuais) em relação ao Orçamento Aprovado, para esta componente do Orçamento Global. Um dos factores que impacta a baixa dos Limites indicativos do OGE é a não indicação de limites para a rubrica de Investimento.

O incremento global dos Limites indicativos de 2026 em 2.43% em relação ao Orçamento Aprovado de 2025, deve-se a contribuição de doações (incremento em 76 pontos percentuais) e créditos (incremento em 100 pontos percentuais).

A previsão das Receitas Próprias mantém-se estática na medida em que não foram abertos novos cursos, não foram identificadas novas taxas nem incremento significativos dos preços, o número de novos ingressos na UEM tem baixado, segundo o Relatório Anual de Actividades de Financeiro de 2023 e 2024.

Concomitantemente, a proposta orçamental da UEM para 2026 versus os limites orçamentais aprovados para o mesmo período, mostra que são necessários recursos adicionais para que a instituição cumpra cabalmente a sua missão.

Tabela 2: Proposta do Orçamento Global da UEM para 2026

Unid.: 10<sup>3</sup> MT

N.º	DESCRIÇÃO	PROPOSTA 2026		LIMITES INDICATIVOS 2026		ORÇAMENTO APROVADO 2025	VARIACÃO			
		Valor	Peso %	Valor	Peso %		Limites vs Proposta		Limites vs Aprovado 2025	
							Valor	%	Valor	Peso %
<b>1</b>	<b>ORÇAMENTO DO ESTADO</b>	<b>4,397,094.59</b>	<b>82.14%</b>	<b>2,418,272.06</b>	<b>71.67%</b>	<b>2,512,199.03</b>	<b>-1,978,822.53</b>	<b>-45.00</b>	<b>-93,926.97</b>	<b>-3.74</b>
1.1	Orçamento Corrente	2,924,010.80	54.62%	2,418,272.06	71.67%	2,512,199.03	-505,738.74	-17.30	-93,926.97	-3.74
1.1.1	Salários e Remunerações	2,249,364.86	42.02%	2,249,364.86	66.66%	2,204,393.65	-	-	44,971.21	2.04
1.1.2	Gastos Correntes	674,645.94	12.60%	168,907.20	5.01%	307,805.38	-505,738.74	-74.96	-138,898.18	-45.13
1.2	Investimento	1,473,083.79	27.52%	-	-	-	-1,473,083.79	-100.00	-	-
1.2.1	Construções	1,468,791.44	27.44%	-	-	-	-1,468,791.44	-100.00	-	-
1.2.2	Maquinaria e Equipamento	4,292.35	0.08%	-	-	-	-4,292.35	-100.00	-	-
<b>2</b>	<b>DOAÇÕES</b>	<b>191,000.89</b>	<b>3.57%</b>	<b>191,000.89</b>	<b>5.66%</b>	<b>108,586.60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>82,414.29</b>	<b>75.90</b>
2.1	Suécia/ASDI	163,986.29	3.06%	163,986.29	4.86%	79,920.10	-	-	84,066.19	105.19
2.2	Itália	27,014.60	0.50%	27,014.60	0.80%	25,290.00	-	-	1,724.60	6.82
2.3	COMBAT	-	-	-	-	3,376.50	-	-	-3,376.50	-100.00
2.4	NUFFIC Moz/231	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>3</b>	<b>CRÉDITO</b>	<b>91,518.21</b>	<b>1.71%</b>	<b>91,518.21</b>	<b>2.71%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>91,518.21</b>	<b>100.00</b>
3.1	Banco Mundial	53,468.67	1.00%	53,468.67	1.58%	-	-	-	53,468.67	100.00
3.2	BADEA	38,049.54	0.71%	38,049.54	1.13%	-	-	-	38,049.54	100.00
<b>4</b>	<b>RECEITAS PRÓPRIAS</b>	<b>673,454.31</b>	<b>12.58%</b>	<b>673,454.31</b>	<b>19.96%</b>	<b>673,454.31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
4.1	Propinas	129,349.26	2.42%	129,349.26	3.83%	129,349.26	-	-	-	-
4.2	Mensalidades	293,421.99	5.48%	293,421.99	8.70%	293,421.99	-	-	-	-
4.3	Receitas não académicas	226,468.24	4.23%	226,468.24	6.71%	226,468.24	-	-	-	-
4.4	Receitas de doações	24,214.82	0.45%	24,214.82	0.72%	24,214.82	-	-	-	-
<b>1+2+3+4</b>	<b>ORÇAMENTO GLOBAL</b>	<b>5,353,068.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>3,374,245.47</b>	<b>100.00%</b>	<b>3,294,239.94</b>	<b>-1,978,822.53</b>	<b>-36.97</b>	<b>80,005.53</b>	<b>2.43</b>

A Figura 2, apresenta a Distribuição da Proposta do Orçamento Global da UEM por Fonte de Recurso.

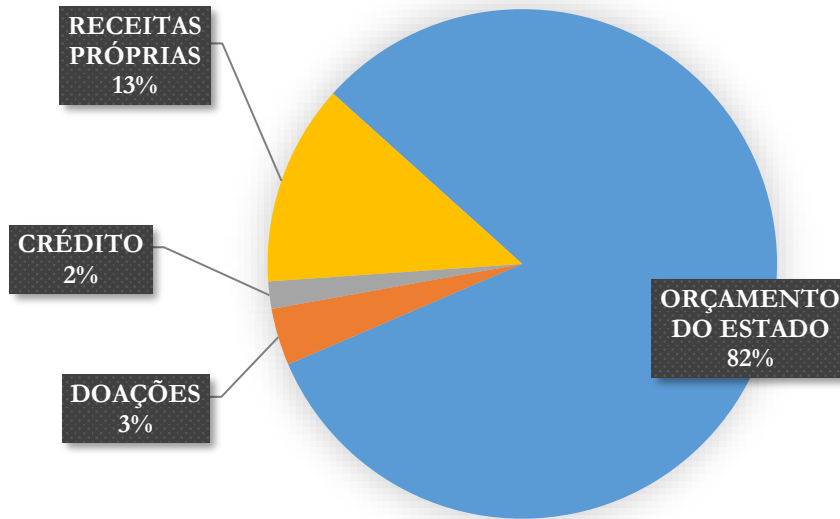


Figura 2: Proposta do Orçamento Global da UEM por Fontes de Financiamento para 2026

A análise previamente estabelecida remete para uma necessidade de reforço orçamental para o cumprimento do Plano de Actividades. Assim, a UEM solicita para o ano 2026, um reforço na componente de OE de 1,978.82 milhões de meticais, distribuídos nas rubricas que se apresentam em Figura 3.

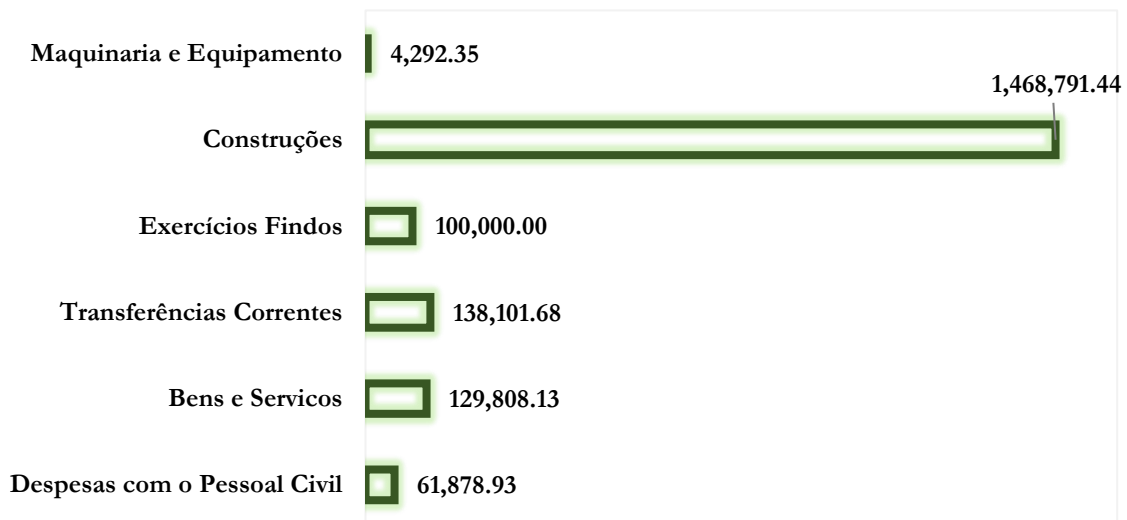


Figura 3: Necessidade de reforço por rubrica

Concorrem para a solicitação deste reforço as seguintes razões:

- a) **Gastos Correntes** – o reforço orçamental permitirá realizar as actividades planificadas e cobrir despesas acumuladas de subsídio de início de funções (46.51 milhões de MT), despesas com ajudas de custo para aulas práticas, culminação, investigação. Bolsas de estudo e alimentação de estudantes. Entre outras despesas com bens e serviços.
- b) **Investimento** – para o ano de 2026 o MF não alocou limites para a componente de investimento, este facto compromete seriamente o plano de investimento da UEM. Perante essa situação, ficará comprometida a intensão da UEM de equipar os laboratórios, bibliotecas, redes técnicas, salas de estudo e investigação informáticas e espaços culturais; Aquirir viatura para deslocação de estudantes para as aulas práticas e transporte colectivo de funcionários; Erguer infraestruturas de grande vulto para ensino, investigação e administração inscritas no Sistema Nacional de Investimento Público (eSNIP). Das quais são prioritárias para 2026:
  - Construção de edifícios para serviços centrais para as Direcções de Finança, Logística e Aprovisionamento, de Infraestruturas e Manutenção e de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional;
  - Construção do Campus e da Residência Feminina e Refeitório para Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto;
  - Construção/Extensão da Faculdade de Medicina;
  - Construção da Faculdade de Arquitectura no Campus Principal da UEM;

Foram inscritas a nível do eSNIP outras infraestruturas de impacto a saber:

- Construção da Escola Superior de Hotelaria e Turismo de Inhambane;
- Construção do *Data Center* no Campus Universitario;
- Construção /Extensão da Faculdade de Economia;
- Construção de edifício para laboratórios de referência para o uso partilhado;
- Reabilitação/ampliação do edifício da Escola Superior de Ciências Marinhas e Costeiras;
- Tresspasse do Edificio do SELF; e
- Entre outras outras por inscrever no e-SNIP.

### **2.1.1. Proposta do Orçamento Geral do Estado 2026**

#### **2.1.1.1. Proposta do Orçamento Geral do Estado por UGB's**

A Tabela 3, apresenta a Proposta Orçamental por Unidade Gestora Beneficiária (UGB) do Orçamento Geral do Estado da UEM para o ano de 2026, comparando o com o indicativo dos Limites Orçamentais para 2026 e o Orçamento Aprovado em 2025.

A análise do orçamento por UGB mostra que a UEM-Central apresenta um défice orçamental na ordem dos 457.81 milhões de MT. A Faculdade de Engenharia (FENG) da UEM foi indicada Limites Orçamentais na ordem dos 25 pontos percentuais abaixo da proposta. O Arquivo Histórico de Moçambique (AHM) necessita de um reforço de 2.48 milhões de MT.

Quanto as orgânicas localizadas fora de Maputo, verifica-se que a Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto (ESNEC) regista um défice orçamental de 3.5 milhões de MT. A Escola Superior de Hotelaria e Turismo de Inhambane (ESHTI) sofreu uma baixa de 51.16% do seu orçamento proposto para a realização cabal das suas actividades planificadas. A Escola Superior de Desenvolvimento Rural (ESUDER) necessita de um reforço de 10.65 milhões de MT para suprir todas as necessidades da Escola em 2026.

Regra geral, os Limites Orçamentais das UGB's descentralizadas para 2026, registam um comportamento positivo, em relação ao Orçamento Aprovado para 2025, onde são superiores ao aprovado. Portanto regista-se nesta análise, um incremento de 93.71% para a FENG, 78.61% para AHM, 17.41% para ESNEC, 7.12% para ESHTI e 8.16% para ESUDER, conforme Tabela 3. Contudo, verifica-se um comportamento contrário do Orçamento Aprovado para 2025 da UEM-Central. Onde, o Limite Orçamental de 2026 corresponde a uma redução nominal de 51.67%.

A análise feita acima tem como foco de comparação os GC tendo em conta que a componente de Salários e Remunerações e Investimentos são geridos centralmente.

A proposta orçamental de Salários e Remunerações para o ano de 2026 sofreu um incremento de 2 pontos percentuais em relação ao Orçamento Aprovado para 2025. A componente interna de Investimento é crucial para uma universidade de investigação, em pleno Século XXI não há inovação, ensino-aprendizagem e investigação ao nível superior sem tecnologia de ponta, equipamento e infraestruturas adequadas. Para mais detalhes visite a Tabela B1-B3, em Anexo.

Tabela 3: Proposta do Orçamento do Estado 2026

Unid.: 10<sup>3</sup> MT

N.º	DESCRIÇÃO	PROPOSTA 2026		LIMITES INDICATIVOS 2026		ORÇAMENTO APROVADO 2025	VARIACÃO			
							Limites vs Proposta		Limites vs Aprovado 2025	
		Valor	Peso %	Valor	Peso %		Valor	%	Valor	Peso %
<b>1</b>	<b>UEM-CENTRAL</b>	<b>4,334,098.65</b>	<b>98.57%</b>	<b>2,385,205.31</b>	<b>98.63%</b>	<b>2,485,443.19</b>	<b>-1,948,893.34</b>	<b>-44.97</b>	<b>-100,237.88</b>	<b>-4.03</b>
1.1	Orçamento Corrente	2,861,014.86	65.07%	2,385,205.31	98.63%	2,485,443.19	-475,809.55	-16.63	-100,237.88	-4.03
1.1.1	Salários e Remunerações	2,249,364.86	51.16%	2,249,364.86	93.02%	2,204,393.65	-	-	44,971.21	2.04
1.1.2	Gastos Correntes	611,650.00	13.91%	135,840.45	5.62%	281,049.54	-475,809.55	-77.79	-145,209.09	-51.67
1.1.2.1	Demais despesas com pessoal	85,650.00	1.95%	24,371.07	1.01%	26,971.21	-61,278.93	-71.55	-2,600.14	-9.64
1.1.2.2	Bens e Serviços	283,700.00	6.45%	100,647.27	4.16%	170,756.02	-183,052.73	-64.52	-70,108.75	-41.06
1.1.2.3	Transferências Correntes	142,300.00	3.24%	10,822.11	0.45%	83,322.31	-131,477.89	-92.39	-72,500.20	-87.01
1.1.2.4	Exercícios Findos	100,000.00	2.27%	-	-	-	-100,000.00	-100.00	-	-
1.2	Investimento	1,473,083.79	33.50%	-	-	-	-1,473,083.79	-100.00	-	-
1.2.1	Construções	1,468,791.44	33.40%	-	-	-	-1,468,791.44	-100.00	-	-
1.2.2	Maquinaria e Equipamento	4,292.35	0.10%	-	-	-	-4,292.35	-100.00	-	-
<b>2</b>	<b>FENG</b>	<b>8,395.74</b>	<b>0.19%</b>	<b>6,299.34</b>	<b>0.26%</b>	<b>3,251.93</b>	<b>-2,096.40</b>	<b>-24.97</b>	<b>3,047.41</b>	<b>93.71</b>
2.1	Demais despesas com pessoal	2,555.74	0.06%	2,555.74	0.11%	455.75	-	-	2,099.99	460.78
2.2	Bens e Serviços	4,570.00	0.10%	3,678.43	0.15%	2,336.81	-891.57	-19.51	1,341.62	57.41
2.3	Transferências Correntes	1,270.00	0.03%	65.17	0.00%	459.37	-1,204.83	-94.87	-394.20	-85.81
<b>3</b>	<b>AHM</b>	<b>5,955.74</b>	<b>0.14%</b>	<b>3,471.46</b>	<b>0.14%</b>	<b>1,943.62</b>	<b>-2,484.28</b>	<b>-41.71</b>	<b>1,527.84</b>	<b>100.00</b>
3.1	Demais despesas com pessoal	455.74	0.01%	455.74	0.02%	455.75	-	-	-0.01	-0.00
3.2	Bens e Serviços	4,550.00	0.10%	3,002.69	0.00%	1,396.00	-1,547.31	-34.01	1,606.69	115.09
3.3	Transferências Correntes	950.00	0.02%	13.03	0.00%	91.87	-936.97	-98.63	-78.84	-85.82
<b>4</b>	<b>ESNEC</b>	<b>4,116.46</b>	<b>0.09%</b>	<b>1,061.95</b>	<b>0.04%</b>	<b>904.49</b>	<b>-3,054.51</b>	<b>-74.20</b>	<b>157.46</b>	<b>17.41</b>
4.1	Demais despesas com pessoal	126.46	0.00%	126.46	0.01%	114.96	-	-	11.50	10.00
4.2	Bens e Serviços	2,850.00	0.06%	877.48	0.04%	776.66	-1,972.52	-69.21	100.82	12.98
4.3	Transferências Correntes	1,140.00	0.03%	58.01	0.00%	12.87	-1,081.99	-94.91	45.14	350.74
<b>5</b>	<b>ESHTI</b>	<b>22,764.00</b>	<b>0.52%</b>	<b>11,117.00</b>	<b>0.46%</b>	<b>10,377.90</b>	<b>-11,647.00</b>	<b>-51.16</b>	<b>739.10</b>	<b>7.12</b>
5.1	Demais despesas com pessoal	1,000.00	0.02%	700.00	0.03%	504.80	-300.00	-30.00	195.20	38.67
5.2	Bens e Serviços	19,994.00	0.45%	10,347.00	0.43%	9,853.10	-9,647.00	-48.25	493.90	5.01
5.3	Transferências Correntes	1,770.00	0.04%	70.00	0.00%	20.00	-1,700.00	-96.05	50.00	250.00
<b>6</b>	<b>ESUDER</b>	<b>21,764.00</b>	<b>0.49%</b>	<b>11,117.00</b>	<b>0.46%</b>	<b>10,277.90</b>	<b>-10,647.00</b>	<b>-48.92</b>	<b>839.10</b>	<b>100.00</b>
6.1	Demais despesas com pessoal	1,000.00	0.02%	700.00	0.03%	404.80	-300.00	-30.00	295.20	72.92
6.2	Bens e Serviços	18,994.00	0.43%	10,347.00	0.00%	9,853.10	-8,647.00	-45.52	493.90	5.01
6.3	Transferências Correntes	1,770.00	0.04%	70.00	0.00%	20.00	-1,700.00	-96.05	50.00	250.00
<b>1+2...6+7</b>	<b>ORÇAMENTO GLOBAL</b>	<b>4,397,094.59</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,418,272.06</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,512,199.03</b>	<b>-1,978,822.53</b>	<b>-45.00</b>	<b>-93,926.97</b>	<b>-3.74</b>

### 2.1.1.2. Proposta das Receitas Próprias

Para o ano de 2026 a UEM prevê uma arrecadação na ordem dos 673.45 milhões de MT de receitas próprias. Esta receita própria é proveniente de taxas em vigor na universidade nomeadamente serviços académicos com 63% e venda de materiais e serviços diversos com 20%. Nas taxas de serviços académicos a principal fonte de receita são as mensalidades de pós-laboral que produzem cerca de 27% do total da previsão de receitas por arrecadar, conforme ilustra a Tabela 4.

**Tabela 4: Previsão de Arrecadação de Receitas Próprias para 2025**

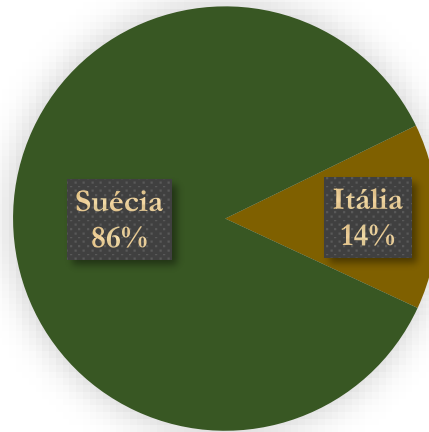
Unid.: 10<sup>03</sup> MT

N/O	DESCRIÇÃO	Valor	%
<b>1</b>	<b>TAXAS DIVERSAS DE SERVIÇOS</b>	<b>422,771.24</b>	<b>63%</b>
	INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR LABORAL	91,538.42	14%
	MENSALIDADES DO PÓS-LABORAL	179,188.80	27%
	MENSALIDADES DO PÓS-GRADUAÇÃO	114,233.19	17%
	INSCRIÇÕES E EXAMES DE ADMISSÃO	1,121.28	0%
	INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR POS LABORAI	32,674.88	5%
	DECLARAÇÕES E RECORRENCIAS	4,014.68	1%
<b>2</b>	<b>OUTRAS RECEITAS NÃO TRIBUTÁRIAS</b>	<b>226,468.24</b>	<b>34%</b>
	VENDA DE MATERIAIS	20,465.60	3%
	VENDA DE SERVIÇOS	115,214.80	17%
	JUROS	933.03	0%
	OUTRAS RECEITAS	89,854.82	13%
<b>3</b>	<b>RECEITA DE DOAÇÕES</b>	<b>24,214.82</b>	<b>4%</b>
	PATROCÍNIO PARA EVENTOS	7,515.46	1%
	QUOTA DE APOIO AOS ESTUDANTES	10,082.52	1%
	OUTRAS DOAÇÕES	6,616.85	1%
<b>Total (1+2+3)</b>		<b>673,454.30</b>	<b>100%</b>

Do total das receitas previstas a arrecadar em 2026, cerca de 314.61 milhões de MT serão alocados para o pagamento docentes, investigadores e CTA (47%), despesas com bens e serviços (37%), e algumas actividades de investimento. Para mais detalhes visite a Tabela B4, em Anexo.

### 2.1.1.3. Proposta dos Fundos de Doações

Para 2026 a UEM estabeleceu uma meta financeira de angariação de Fundos de Doações de 191.00 milhões de MT, fundos estes, provenientes dos principais doadores da UEM, nomeadamente, Suécia (85.86%), Itália (14.14%). Prespectiva-se a contribuição da Suécia, financiando o Projecto *Research Capacity Strengthening at UEM* com 163.99 milhões de MT e contribuição da Itália com 27.01 milhões de MT financiando o apoio a UEM para a reforma académica, inovação tecnológica e invetsigação científica. Para mais detalhes visite a Tabela B5, em Anexo.

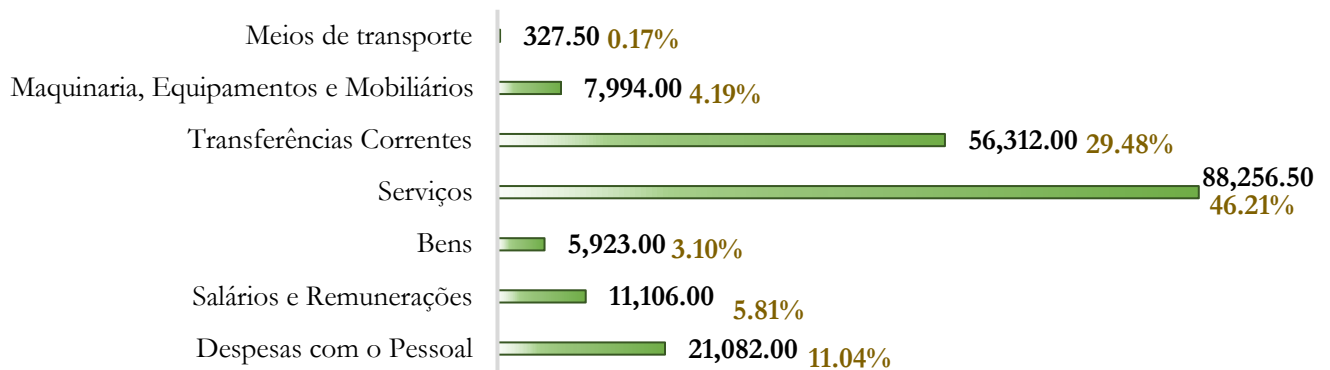


**Figura 4: Proposta de Orçamento para Fundos de Doações**

Importa frisar que ainda estão em negociação outros acordos de cooperação para esta componente de recursos.

A Figura 5, apresenta de realização das despesas planificadas por rubrica do Classificador Económico do Estado. Preve-se despesas com:

- Contratação de serviços, como Consultoria e Assistência Técnica não Residente - Pessoa Singular (20.97 milhões de MT) e Passagens Fora do País (6.07 milhões de MT), entre outros.
- Transferências Correntes, com Bolsas de Estudo no exterior (45.40 milhões de MT), Bolsas de Estudo no país (10.85 milhões de MT) e Transferências correntes a Instituições Autónomas (60.00 mil MT).
- Despesas com Pessoal, que inclui Ajudas de custo fora do país para pessoal civil (11.26 milhões de MT), Ajudas de custo fora do país para pessoal civil (9.45 milhões de MT) e Outras despesas com pessoal civil (337.00 mil MT).
- Para aquisição de bens como Material para manutenção e reparação de bens moveis (1.35 milhões de MT) e Material de consumo para Escritório (1.1 milhões de MT).



**Figura 5: Previsão de despesas com Fundos de Doações por rubrica (mil Meticais)**

#### 2.1.1.4. Proposta dos Fundos de Créditos

Ao nível de Créditos a UEM prevê fundos na ordem dos 91.52 milhões de MT. Sendo 53.47 milhões de MT provenientes do Banco Mundial e 38.05 milhões de MT provenientes do Banco Árabe para o Desenvolvimento Económico de África (BADEA), conforme verifica-se na Figura 6.

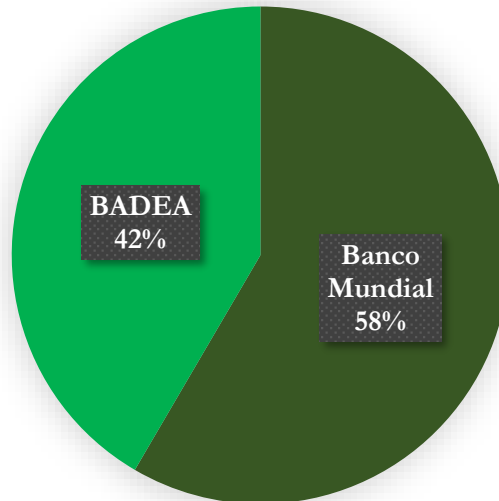


Figura 6: Proposta dos Fundos de Créditos

Prevê-se aplicação dos fundos provenientes do Banco Mundial para impulsionar a investigação nas Engenharias, e os fundos do BADEA para o desenvolvimento da planta física.

#### 2.1.1.5. Proposta do Orçamento Global da UEM por Eixos Estratégicos 2026

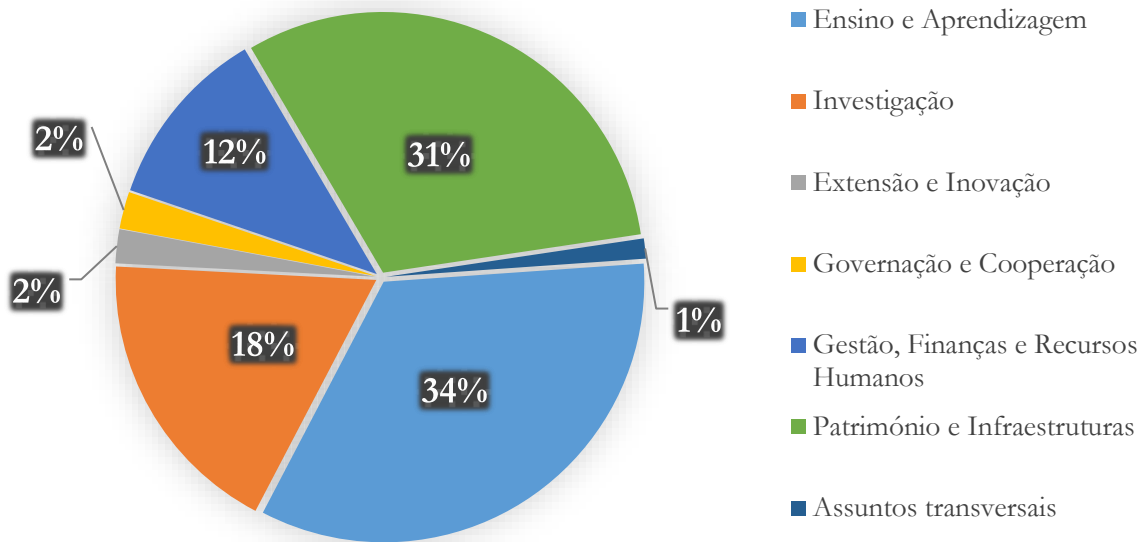
A UEM estruturou as intervenções estratégicas por eixos, mutuamente complementares, mas que reúnem, individualmente, um conjunto de intervenções estratégicas que deverão contribuir na materialização do objectivo de transformar a UEM numa universidade de investigação. A Tabela 6 apresenta-se a estrutura de distribuição da Proposta do Orçamento Global da UEM para 2026 por eixos.

Tabela 5: Proposta do Orçamental Global da UEM por Eixos Estratégicos para 2026

Unid.: 10<sup>03</sup> MT

N.º	Eixos Estratégicos	Fontes de financiamento do Orçamento Global da UEM				Total (5) = (1)+...(4)	%
		Orçamento Geral do Estado (1)	Doações (2)	Créditos (3)	Receitas Próprias (4)		
1	Ensino e Aprendizagem	1,377,960.82	31,133.14	-	399,358.40	1,808,452.36	33.78%
2	Investigação	691,430.56	124,914.58	53,468.67	101,691.60	971,505.41	18.15%
3	Extensão e Inovação	109,840.35	2,865.02	-	-	112,705.37	2.11%
4	Governação e Cooperação	122,718.60	-	-	-	122,718.60	2.29%
5	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	462,102.29	-	-	144,119.22	606,221.51	11.32%
6	Património e Infraestruturas	1,573,083.79	32,088.15	38,049.54	21,550.54	1,664,772.01	31.10%
7	Assuntos transversais	59,958.18	-	-	6,734.55	66,692.73	1.25%
<b>TOTAL</b>		<b>4,397,094.59</b>	<b>191,000.89</b>	<b>91,518.21</b>	<b>673,454.31</b>	<b>5,353,068.00</b>	<b>100.00%</b>

A Figura 7, mostra nos que 34% do Orçamento Proposto está destinado para a realização de actividades de Ensino e Aprendizagem, 31% para actividades com impacto no Património e na Infraestrutura, 18% para a Investigação, 12% para a Gestão, Finanças e Recursos Humanos, 3% para a Governação e Cooperação, 2% para a Extensão e Inovação e 1% para os Assuntos transversais da Univesridade.



**Figura 7: Proposta do Orçamento Global da UEM para 2026 por Eixos Estratégicos**

Para mais detalhes de distribuição por Eixos visite o Anexo B7.

## **2.2. Constrangimentos de gestão devido ao défice orçamental**

O défice da entre a Proposta Orçamental que representa as necessidades da UEM para o pleno funcionamento em 2026, em relação ao Limite Indicado é de 36.97%, e 3.74% em relação ao Orçamento Aprovado para 2025.

Este facto, coloca enormes constrangimentos de gestão orçamental. Assim nas componentes de Gastos Correntes e Investimentos, verificar-se-ão os seguintes constrangimentos:

### **2.2.1. Gastos Correntes**

#### **2.2.1.1. Despesas com Pessoal e Ajudas de Custos**

Falta de Libertação das Programações Financeiras e Quota Financeiras

As Despesas com pessoal e ajudas de custos tem execução zero por não ter sido liberto até ao momento nenhuma Programações Financeiras.

#### **2.2.1.2. Subsídio de Telefone e de Combustível**

O Subsídio de Telefone e de Combustível e Manutenção de Viatura que também não tiveram as libertações das Programações Financeiras e Quota Financeiras implicando também a execução 0%.

#### **2.2.1.3. Gastos com Início de Funções**

Falta de Libertação das Programações Financeiras e Quota Financeiras

Gastos com início de funções estes itens tem execução zero por não ter sido liberto até ao momento nenhuma programação financeira.

Orçamento aprovado muito aquém das necessidades

#### **2.2.1.4. Transferências Correntes – alimentação de estudantes e bolsas**

Irregularidades na libertação de fundo

Orçamento aprovado muito aquém das necessidades

### **2.2.2. Orçamento de Investimento**

- a) Aquisição de equipamentos
- b) Laboratório de referência
- c) Bloco administrativo

- d) Apetrechamento de anfiteatro e auditório da ESUDER
- e) Dormitório masculino da ESNEC
- f) Reabilitação do espaço – manutenção de vias de acesso da UEM

## **APÊNDICES**

### **MATRIZES DE PRINCIPAIS ACÇÕES, ACTIVIDADES, INDICADORES E METAS PARA 2025**

**Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem**

**Tabela A1: Objectivo Estratégico 1:** Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (1)

Apêndice B: Proposta de Orçamento da UEM para 2026

Tabela B1: Proposta de Orçamento da UEM para 2026 vs Limites Orçamentais

Unid: 10 <sup>03</sup> MT						
Descrição	Rubrica	Designação	Proposta da UEM	Programação UEM por UGB	Diferenças	Variação (%)
Salários	111100	Salários e Remunerações	2,231,364.86	2,231,364.86	-	-
	111108	Remunerações Extraordinárias para Pessoal Civil	18,000.00	18,000.00	-	-
	<b>Subtotal de Salários e Remunerações</b>		<b>2,249,364.86</b>	<b>2,249,364.86</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
			<b>674,645.94</b>	<b>168,907.20</b>	<b>505,738.74</b>	<b>(74.96)</b>
Despesas com o Pessoal Civil	112100	Pessoal civil	9,900.00	1,200.00	8,700.00	(87.88)
	112101	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	10,206.46	5,606.46	4,600.00	(45.07)
	112102	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	6,925.74	1,546.81	5,378.93	(77.67)
	112105	Representação para pessoal civil	850.00	850.00	-	-
	112106	Subsídio de combustível para pessoal civil	12,000.00	12,000.00	-	-
	112109	Subsídio de telefone celular para pessoal civil	4,400.00	4,400.00	-	-
	112110	Subsídio de início de funções	46,505.74	3,305.74	43,200.00	(92.89)
	<b>Subtotal de Despesas com Pessoal Civil</b>		<b>90,787.94</b>	<b>28,909.01</b>	<b>61,878.93</b>	<b>(68.16)</b>
Bens e Serviços	121000	Bens	95,670.00	21,361.50	74,308.50	(77.67)
	121001	Combustíveis e Lubrificantes	20,650.00	9,996.37	10,653.63	(51.59)
	122000	Serviços	121,050.00	41,160.97	79,889.03	(66.00)
	122001	Comunicações em geral	20,838.00	9,133.36	11,704.64	(56.17)
	122012	Água	22,650.00	11,750.00	10,900.00	(48.12)
	122013	Energia Eléctrica	53,800.00	35,497.67	18,302.33	(34.02)
	<b>Subtotal de Bens e Serviços</b>		<b>334,658.00</b>	<b>128,899.87</b>	<b>205,758.13</b>	<b>(61.48)</b>
Transferências Correntes	143399	Outras despesas com assistência social	70,600.00	5,117.55	65,482.45	(92.75)
	143401	Bolsas de estudo no país	63,000.00	4,917.59	58,082.41	(92.19)
	143402	Bolsas de estudo no exterior	6,300.00	351.87	5,948.13	(94.41)
	143406	Subsídio de Funeral	2,300.00	433.20	1,866.80	(81.17)
	143103	Subsídio por Morte para Civis	5,800.00	278.11	5,521.89	(95.21)
	144002	Transferências a organismos sectoriais	1,200.00	-	1,200.00	(100.00)
	<b>Subtotal de Transferências Correntes</b>		<b>149,200.00</b>	<b>11,098.32</b>	<b>138,101.68</b>	<b>(92.56)</b>
Exercícios Findos	161001	Retroactivos Salariais para Pessoal Civil	100,000.00	-	100,000.00	(100.00)
	<b>Subtotal de Retroactivos Salariais de para Pessoal Civil</b>		<b>100,000.00</b>	<b>-</b>	<b>100,000.00</b>	<b>(100.00)</b>
<b>Total do Orçamento de Funcionamento</b>			<b>2,924,010.80</b>	<b>2,418,272.06</b>	<b>505,738.74</b>	<b>(17.30)</b>

Tabela B2: Proposta de Orçamento da UEM para 2026 vs Limites Orçamentais

			Proposta UEM por UGB					
			Unid: 10 <sup>03</sup> MT					
Descrição	Rubrica	Designação	UEM-Central	FENG	AHM	ESNEC	ESUDER	ESHTI
Salários	111100	Salários e Remunerações	2,231,364.86	-	-	-	-	-
	111108	Remunerações Extraordinarias para Pessoal Civil	18,000.00	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal de Salários e Remunerações</b>		<b>2,249,364.86</b>	-	-	-	-	-
			-					
			<b>611,650.00</b>	<b>8,395.74</b>	<b>5,955.74</b>	<b>4,116.46</b>	<b>21,764.00</b>	<b>22,764.00</b>
Despesas com o Pessoal Civil	112100	Pessoal civil	9,900.00	-	-	-	-	-
	112101	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	7,000.00	1,000.00	80.00	126.46	1,000.00	1,000.00
	112102	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	6,500.00	250.00	175.74	-	-	-
	112105	Representação para pessoal civil	850.00	-	-	-	-	-
	112106	Subsídio de combustível para pessoal civil	12,000.00	-	-	-	-	-
	112109	Subsídio de telefone celular para pessoal civil	4,400.00	-	-	-	-	-
	112110	Subsídio de início de funções	45,000.00	1,305.74	200.00	-	-	-
	<b>Subtotal de Despesas com Pessoal Civil</b>		<b>85,650.00</b>	<b>2,555.74</b>	<b>455.74</b>	<b>126.46</b>	<b>1,000.00</b>	<b>1,000.00</b>
Bens e Servicos	121000	Bens	79,000.00	1,670.00	1,500.00	1,500.00	7,000.00	5,000.00
	121001	Combustíveis e Lubrificantes	16,900.00	-	250.00	500.00	2,000.00	1,000.00
	122000	Serviços	98,000.00	750.00	1,500.00	600.00	8,200.00	12,000.00
	122001	Comunicações em geral	20,200.00	-	200.00	250.00	94.00	94.00
	122012	Água	21,600.00	650.00	200.00	-	-	200.00
	122013	Energia Eléctrica	48,000.00	1,500.00	900.00	-	1,700.00	1,700.00
	<b>Subtotal de Bens e Serviços</b>		<b>283,700.00</b>	<b>4,570.00</b>	<b>4,550.00</b>	<b>2,850.00</b>	<b>18,994.00</b>	<b>19,994.00</b>
Transferências Correntes	143399	Outras despesas com assistência social	65,000.00	1,000.00	700.00	900.00	1,500.00	1,500.00
	143401	Bolsas de estudo no país	62,000.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00
	143402	Bolsas de estudo no exterior	6,300.00	-	-	-	-	-
	143406	Subsídio de Funeral	2,000.00	70.00	50.00	40.00	70.00	70.00
	143103	Subsidio por Morte para Civis	5,800.00	-	-	-	-	-
	144002	Transferências a organismos sectoriais	1,200.00	-	-	-	-	-
<b>Subtotal de Transferências Correntes</b>		<b>142,300.00</b>	<b>1,270.00</b>	<b>950.00</b>	<b>1,140.00</b>	<b>1,770.00</b>	<b>1,770.00</b>	
			-					
Exercícios Fíndos	161001	Retroactivos Salariais para Pessoal Civil	100,000.00	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal de Retroactivos Salariais de para Pessoal Civil</b>		<b>100,000.00</b>	-	-	-	-	-
<b>Total do Orçamento de Funcionamento</b>			<b>2,861,014.86</b>	<b>8,395.74</b>	<b>5,955.74</b>	<b>4,116.46</b>	<b>21,764.00</b>	<b>22,764.00</b>

Tabela B3: Limites Orçamentais Indicativos por UGB

			Programação UEM por UGB					
			Unid: 10 <sup>03</sup> MT					
Descrição	Rubrica	Designação	FENG	AHM	ESNEC	ESUDER	ESHTI	UEM Central
Salários	111100	Salários e Remunerações	-	-	-	-	-	2,231,364.86
	111108	Remunerações Extraordinárias para Pessoal Civil	-	-	-	-	-	18,000.00
	<b>Subtotal de Salários e Remunerações</b>							<b>2,249,364.86</b>
			<b>6,299.34</b>	<b>3,471.46</b>	<b>1,061.95</b>	<b>11,117.00</b>	<b>11,117.00</b>	<b>135,840.45</b>
Despesas com o Pessoal Civil	112100	Pessoal civil	-	-	-	-	-	1,200.00
	112101	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	1,000.00	80.00	126.46	700.00	700.00	3,000.00
	112102	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	250.00	175.74	-	-	-	1,121.07
	112105	Representação para pessoal civil	-	-	-	-	-	850.00
	112106	Subsídio de combustível para pessoal civil	-	-	-	-	-	12,000.00
	112109	Subsídio de telefone celular para pessoal civil	-	-	-	-	-	4,400.00
	112110	Subsídio de início de funções	1,305.74	200.00	-	-	-	1,800.00
<b>Subtotal de Despesas com Pessoal Civil</b>			<b>2,555.74</b>	<b>455.74</b>	<b>126.46</b>	<b>700.00</b>	<b>700.00</b>	<b>24,371.07</b>
Bens e Serviços	121000	Bens	1,670.00	1,011.69	427.48	3,500.00	-	14,752.33
	121001	Combustíveis e Lubrificantes	-	250.00	-	1,000.00	-	8,746.37
	122000	Serviços	358.43	941.00	414.54	4,100.00	10,347.00	25,000.00
	122001	Comunicações em geral	-	100.00	35.46	47.00	-	8,950.90
	122012	Água	650.00	100.00	-	-	-	11,000.00
	122013	Energia Eléctrica	1,000.00	600.00	-	1,700.00	-	32,197.67
<b>Subtotal de Bens e Serviços</b>			<b>3,678.43</b>	<b>3,002.69</b>	<b>877.48</b>	<b>10,347.00</b>	<b>10,347.00</b>	<b>100,647.27</b>
Transferências Correntes	143399	Outras despesas com assistência social	-	-	-	-	-	5,117.55
	143401	Bolsas de estudo no país	-	-	18.01	-	-	4,899.58
	143402	Bolsas de estudo no exterior	-	-	-	-	-	351.87
	143406	Subsídio de Funeral	65.17	13.03	40.00	70.00	70.00	175.00
	143103	Subsídio por Morte para Civis	-	-	-	-	-	278.11
	144002	Transferências a organismos sectoriais	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal de Transferências Correntes</b>			<b>65.17</b>	<b>13.03</b>	<b>58.01</b>	<b>70.00</b>	<b>70.00</b>	<b>10,822.11</b>
Exercícios Fidos	161001	Retroactivos Salariais para Pessoal Civil	-	-	-	-	-	-
	<b>Subtotal de Retroactivos Salariais de para Pessoal Civil</b>							
<b>Total do Orçamento de Funcionamento</b>			<b>6,299.34</b>	<b>3,471.46</b>	<b>1,061.95</b>	<b>11,117.00</b>	<b>11,117.00</b>	<b>2,385,205.31</b>

**Tabela B4: Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2026**

DESCRICÃO	2025
<b>4 RECEITA</b>	<b>673,454.30</b>
<b>4121 TAXAS DIVERSAS DE SERVIÇOS</b>	<b>422,771.24</b>
412101 INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR LABORAL	91,538.42
412102 MENSALIDADES DO PÓS-LABORAL	179,188.80
412103 MENSALIDADES DO PÓS-GRADUAÇÃO	114,233.19
412104 INSCRIÇÕES E EXAMES DE ADMISSÃO	1,121.28
412105 INSCRIÇÕES DE CADEIRAS A FREQUENTAR POS LABORAL	32,674.88
412106 DECLARAÇÕES E RECORRENCIAS	4,014.68
<b>4122 OUTRAS RECEITAS NÃO TRIBUTÁRIAS</b>	<b>226,468.24</b>
412201 VENDA DE MATERIAIS	20,465.60
412202 VENDA DE SERVIÇOS	115,214.80
412203 JUROS	933.03
412299 OUTRAS RECEITAS	89,854.82
<b>413 RECEITA DE DOAÇÕES</b>	<b>24,214.82</b>
413001 PATROCÍNIO PARA EVENTOS	7,515.46
413002 QUOTA DE APOIO AOS ESTUDANTES	10,082.52
413099 OUTRAS DOAÇÕES	6,616.85
	-
<b>1 DESPESA TOTAL</b>	<b>673,454.30</b>
<b>100000 DESPESAS CORRENTES</b>	<b>622,928.00</b>
<b>110000 DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>366,305.44</b>
<b>111000 SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES</b>	<b>314,416.37</b>
111101 VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL DO QUADRO	3,807.75
111102 VENCIMENTO BASE DO PESSOAL CIVIL FORA DO QUADRO	26,415.46
111103 REMUNERAÇÃO DO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	2,451.40
111104 PESSOAL CIVIL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO	642.12
111106 GRATIFICAÇÃO DE CHEFIA PARA PESSOAL CIVIL	3,042.00
111107 OUTRAS REMUNERAÇÕES CERTAS DE PESSOAL CIVIL	190,820.71
111108 REMUNERAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS DE PESSOAL CIVIL	2,948.28
111109 SUBSÍDIO DE LOCALIZAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	202.66
111110 SUBSÍDIO DE EXCLUSIVIDADE PARA PESSOAL CIVIL	450.77
111111 BÓNUS ESPECIAL PARA PESSOAL CIVIL	1,375.29
111112 RETROACTIVOS SALARIAIS DO EXERCÍCIO CORRENTE PARA PESSOAL CIVIL	895.99
111114 ABONO 13.O PARA PESSOAL CIVIL ACTIVO	5,140.66
111199 OUTROS SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES DE PESSOAL CIVIL	76,223.28
<b>112000 DEMAIS DESPESAS COM PESSOAL</b>	<b>51,889.07</b>
112101 AJUDAS DE CUSTO DENTRO DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	13,691.74
112102 AJUDAS DE CUSTO FORA DO PAÍS PARA PESSOAL CIVIL	6,851.20
112103 AUXÍLIO AO PESSOAL CIVIL ESTRANGEIRO	540.78
112104 RENDA DE CASA PARA PESSOAL CIVIL	6.90
112105 REPRESENTAÇÃO PARA PESSOAL CIVIL	52.67
112106 SUBSÍDIO DE COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DE VIATURA PARA PESSOAL CIVIL	-
112107 SUPLEMENTO DE SALÁRIOS E REMUNERAÇÕES PARA PESSOAL CIVIL	26.18
112108 SUBSÍDIO DE FUNERAL PARA PESSOAL CIVIL	241.10
112109 SUBSÍDIO DE TELEFONE CELULAR PARA PESSOAL CIVIL	15.15
112110 SUBSÍDIO DE INICIO DE FUNÇÕES	161.24
112111 CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO DE PESSOAL CIVIL	897.91
112199 OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL CIVIL	29,404.19

**Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2026 (Continuação)**

DESCRIÇÃO	2025
<b>120000 BENS E SERVIÇOS</b>	<b>249,468.24</b>
<b>121000 BENS</b>	<b>119,668.20</b>
121001 COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	15,318.63
121002 MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	11,538.92
121003 MATERIAL PARA MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	5,296.02
121005 MATERIAL DE CONSUMO PARA ESCRITÓRIO	17,825.85
121006 MATERIAL DURADOURO PARA ESCRITÓRIO	3,222.46
121007 FARDAMENTO E CALÇADO	1,926.21
121008 SOBRESSALENTES PARA EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS E MOTORES	1,540.61
121009 MEDICAMENTOS E APÓSITOS	1,107.17
121010 GÉNEROS ALIMENTÍCIOS	18,242.44
121011 MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	2,973.29
121012 MATERIAL DE CONSUMO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	1,901.53
121013 MATERIAL DURADOURO ODONTOLÓGICO, HOSPITALAR, LABORATORIAL E QUÍMICO	126.25
121014 FERRAMENTAS DE USO DURADOURO	19.61
121015 MATERIAL DE CONSUMO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	1,244.99
121016 MATERIAL DURADOURO PARA ENSINO E FORMAÇÃO	559.96
121017 MATERIAL DE CONSUMO PARA DESPORTO	128.21
121018 MATERIAL DURADOURO PARA DESPORTO	171.09
121020 MATERIAL PARA REPRESENTAÇÃO	486.54
121021 MATERIAL PARA FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	2,179.02
121022 MATERIAL DE CONSUMO PARA INFORMÁTICA	6,980.93
121023 MATERIAL DURADOURO PARA INFORMÁTICA	5,774.42
121024 SOFTWARE DE BASE	1,003.38
121025 MATERIAL DE CAMA, BANHO E MESA	480.57
121026 MATERIAL DE CONSUMO PARA COPA E COZINHA	419.83
121027 MATERIAL DURADOURO PARA COPA E COZINHA	549.75
121028 SEMENTES, PLANTAS E INSUMOS	156.04
121029 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE ESTRADAS E VIAS	11.35
121030 BANDEIRAS E FLÂMULAS	29.03
121031 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	1,345.09
121032 MATERIAL DE APLICAÇÃO RESTRITA	19.38
121033 MATERIAL PARA APLICAÇÃO EM PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	4.64
121034 MATERIAL PARA CONSERVAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E ESGOTO	1,515.20
121098 OUTROS BENS DE CONSUMO	8,739.09
121099 OUTROS BENS DURADOUROS	6,830.67
<b>122000 SERVIÇOS</b>	<b>129,800.04</b>
122001 COMUNICAÇÕES EM GERAL	9,557.98
122002 PASSAGENS DENTRO DO PAÍS	2,936.04
122003 PASSAGENS FORA DO PAÍS	5,929.02
122004 RENDAS DE INSTALAÇÕES	2,148.29
122005 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	1,513.37
122006 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE BENS MÓVEIS	1,652.29
122007 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE VEÍCULOS	4,591.53
122008 TRANSPORTE E CARGA	505.88
122009 SEGUROS	883.30
122010 REPRESENTAÇÃO	181.41
122011 FESTIVIDADES, HOMENAGENS E PREMIAÇÃO	4,021.47
122012 ÁGUA	313.75
122013 ENERGIA ELÉCTRICA	1,567.30
122014 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	513.01
122015 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	79.03
122016 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA SINGULAR	3.10
122017 CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA NÃO RESIDENTE - PESSOA COLECTIVA	2,435.86
122018 CONTRATOS DE MANUTENÇÃO PARA MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	255.76
122020 SERVIÇOS DE APLICAÇÃO RESTRITA	30.18
122021 LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	1,582.05
122022 SERVIÇOS DE SEGURANÇA	662.87
122023 TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS	325.93
122024 SERVIÇOS GRÁFICOS	4,581.30
122025 SERVIÇOS PARA ATENDER A PROJECTOS SOCIAIS E ASSISTÊNCIA SOCIAL	93.59
122027 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ELECTRIFICAÇÃO	30.28
122028 MANUTENÇÃO E REPARAÇÃO DE REDE DE ÁGUA E ESGOTO	381.81
122099 OUTROS SERVIÇOS	83,023.62

**Previsão de arrecadação de receitas próprias para 2026 (Continuação)**

DESCRIÇÃO	2025
<b>130000 ENCARGOS DA DÍVIDA</b>	<b>264.21</b>
130004 JUROS DE LEASING EXTERNOS	258.02
130098 OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA INTERNA	0.97
130099 OUTROS ENCARGOS DA DÍVIDA EXTERNA	5.21
<b>140000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES</b>	<b>6,890.11</b>
<b>141000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS</b>	<b>2,129.49</b>
141001 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	147.34
141002 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A AUTARQUIAS	27.44
141003 DIREITOS ADUANEIROS CORRENTES	7.99
141004 IMPOSTOS INDIRECTOS CORRENTES	216.25
141005 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A EMBAIXADAS	74.81
141099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	1,655.66
<b>143400 DEMAIS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS</b>	<b>4,744.60</b>
143401 BOLSAS DE ESTUDO NO PAÍS	1,854.93
143402 BOLSAS DE ESTUDO NO EXTERIOR	1,161.90
143403 SUBSÍDIOS E DEMAIS DESPESAS DE DIRIGENTES CESSANTES	129.28
143406 SUBSÍDIO FUNERAL	10.32
143499 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS A FAMÍLIAS	1,588.17
<b>144000 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR</b>	<b>16.02</b>
144001 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES A ORGANISMOS INTERNACIONAIS GERAIS	7.22
144099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES AO EXTERIOR	8.80
<b>200000 DESPESAS DE CAPITAL</b>	<b>50,526.30</b>
<b>210000 BENS DE CAPITAL</b>	<b>44,079.31</b>
<b>211000 CONSTRUÇÕES</b>	<b>9,284.57</b>
211001 OBRAS EM CURSO	3,195.65
211002 HABITAÇÕES	2,368.05
211003 EDIFICAÇÕES	253.33
211004 BENFEITORIAS EM BENS IMÓVEIS	669.92
211008 INFRA-ESTRUTURAS PORTUÁRIAS	36.57
211012 EDIFÍCIOS - RENDAS DE LEASING	34.05
211099 OUTRAS CONSTRUÇÕES	2,727.00
<b>212000 MAQUINARIA, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS</b>	<b>23,559.85</b>
212002 EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÕES E TELECOMUNICAÇÕES	1,847.64
212003 EQUIPAMENTOS DE METEOROLOGIA E ENGENHARIA	65.53
212004 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS	74.48
212005 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS AGRÍCOLAS	3.87
212007 MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO	948.52
212009 EQUIPAMENTOS ARTÍSTICOS, CULTURAIS E DE RECREAÇÃO	18.78
212010 EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA E SINALIZAÇÃO	51.53
212012 EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS DE OFICINA	8.25
212014 MOBILIÁRIO EM GERAL	2,156.45
212015 EQUIPAMENTOS DE ESCRITÓRIO	1,010.26
212016 APARELHOS DE SOM E IMAGEM	1,220.73
212017 MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS	15.42
212018 OBRAS E PEÇAS DE ARTE	295.66
212019 EQUIPAMENTO INFORMÁTICO	12,956.67
212020 FERRAMENTAS DE USO GERAL	455.75
212021 UTENSÍLIOS DE APOIO ADMINISTRATIVO	2,430.32
<b>212099 OUTRAS MAQUINARIAS, EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS</b>	<b>10,156.14</b>
213000 MEIOS DE TRANSPORTE	7,830.35
213001 AUTOMÓVEL LIGEIRO	836.38
213002 AUTOMÓVEL PESADO DE CARGA	637.81
213003 AUTOMÓVEL PESADO DE PASSAGEIROS	139.33
213006 BARCO/NAVIO	712.26
<b>214000 DEMAIS BENS DE CAPITAL</b>	<b>1,078.75</b>
214099 OUTROS BENS DE CAPITAL	1,078.75
<b>220000 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL</b>	<b>6,446.99</b>
221001 TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A INSTITUIÇÕES AUTÓNOMAS	114.52
221099 OUTRAS TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL A ADMINISTRAÇÕES PÚBLICAS	295.80
232099 OUTRAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS PASSIVAS	6,036.67

Tabela B5: Previsão de angariação de Fundos de Doações

Unid.: 10<sup>03</sup>MT

Meta Financeira (Ficha para DOAÇÕES_ UEM_ 2026)		
Classificação Económica da Despesa		Valores
Código	Descrição	
<b>100000</b>	<b>Despesas Correntes</b>	<b>182,679.50</b>
110000	Despesas com o Pessoal	32,188.00
111000	Salários e Remunerações	11,106.00
112000	Outras Despesas com o Pessoal	21,082.00
112001	Ajudas de custo dentro do país para pessoal civil	9,489.00
112002	Ajudas de custo fora do país para pessoal civil	11,256.00
112099	Outras despesas com pessoal civil	337.00
<b>120000</b>	<b>Despesas com Bens e Serviços</b>	<b>94,179.50</b>
121000	Bens	5,923.00
121001	Combustíveis e Lubrificantes	652.00
121003	Material para manutenção e Reparação de bens movéis	1,351.00
121005	Material de consumo para Escritório	1,100.00
121006	Material Duradouro para Escritório	350.00
121010	Géneros alimentícios	250.00
121012	Material de consumo odontológico, hospitalar, laboratorial e químico	390.00
121013	Duradouro dental, hospital, laboratório e química	320.00
121016	Material de duradouro para ensino e formação	90.00
121021	Material para festividades, homenagens e premiação	50.00
121022	Material de consumo para informática	450.00
121023	Material de consumo para informática	350.00
121024	Software de base	250.00
121098	Outros Bens de Consumo	150.00
121099	Outros Bens Duradouros	170.00
122000	Serviços	88,256.50
122001	Comunicações em geral	575.00
122002	Passagens Dentro do País	950.00
122003	Passagens Fora do País	6,070.00
122005	Manutenção e Reparação de Bens Imóveis	560.00
122006	Manutenção e Reparação de Bens Móveis	250.00
122007	Manutenção e Reparação de Veículos	450.00
122008	Transporte e Carga	150.00
122009	Seguro	150.00
122015	Consultoria e Assistência Técnica Residente - Pessoa Colectiva	750.00
122016	Consultoria e Assistência Técnica não Residente - Pessoa Singular	20,974.00
122020	Serviços de aplicação Restrita	30.00
122024	Serviços gráficos	350.00
122028	Manutenção e reparação de rede de água e Esgoto	30.00
122099	Outros serviços	56,967.50
<b>140000</b>	<b>Transferências Correntes</b>	<b>56,312.00</b>
141001	Transferências correntes a Instituições Autónomas	60.00
143401	Bolsas de Estudo no país	10,850.00
143402	Bolsas de Estudo no exterior	45,402.00
<b>200000</b>	<b>Despesas de Capital</b>	<b>8,321.50</b>
210000	Bens de Capital	-
212000	Maquinaria, Equipamentos e Mobiliários	7,994.00
212015	Equipamento de escritório	4,386.00
212016	Aparelhagem de som e imagem	550.00
212017	Materias bibliográficos	3,058.00
214002	Meios de transporte	327.50
<b>Total (100000+200000)</b>		<b>191,001.00</b>
Elaborado por: <u>Benedito Zavalane Mahumane</u>		
Categoria/Função: <u>Chefe de Departamento de Execução de Fundos de Doações</u>		
Ass. _____		Data: _____

**Tabela B6.1: Orçamento Global da UEM por Eixo Estratégico (Unidades em Mil Meticais)**

<b>Eixo de Ensino e Aprendizagem</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade	180,845.24	10%
Objectivo Estratégico 2: Aumentar a relevância, a diversidade de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder às necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade	108,507.14	6%
Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão	126,591.66	7%
Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes	235,098.81	13%
Objectivo Estratégico 5: Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação	1,157,409.51	64%
<b>Total de Orçamento do Estado para Ensino e Aprendizagem</b>	<b>1,808,452.36</b>	<b>100%</b>
<b>Eixo de Investigação</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
Objectivo Estratégico 1: Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM	9,715.05	1%
Objectivo Estratégico 2: Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação	38,860.22	4%
Objectivo Estratégico 3: Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismo de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino e aprendizagem	0.00	0%
Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação	514,897.87	53%
Objectivo Estratégico 5: Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados	165,155.92	17%
Objectivo Estratégico 6: Assegurar o incremento de recursos financeiros para a promoção de iniciativas de investigação	9,715.05	1%
Objectivo Estratégico 7: Promover a disseminação estruturada de resultados de investigação, com vista a visibilidade, o alcance e impacto dos resultados da investigação	19,430.11	2%
Objectivo Estratégico 8: Aumentar os projectos de investigação básica e aplicada e de transferência de tecnologias	213,731.19	22%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Investigação</b>	<b>971,505.41</b>	<b>100%</b>
<b>Eixo de Extensão e Inovação Universitárias</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação	21,414.02	19%
Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio da extensão	52,971.52	47%
Objectivo Estratégico 3: Promover a disseminação estruturada de resultados de extensão com vista a ampliar a visibilidade, alcance e impacto dos seus resultados	38,319.83	34%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Extensão e Inovação Universitárias</b>	<b>112,705.37</b>	<b>100%</b>

## B6.1: Orçamento Global da UEM por Eixo Estratégico (Unidades em Mil Meticiais)

Continuação

<b>Eixo de Governação e Cooperação Universitárias</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
<b>1. Governação</b>	<b>56,450.56</b>	<b>46%</b>
Objectivo Estratégico 1.1: Consolidar a governação democrática e colegial	18,407.79	15%
Objectivo Estratégico 1.2: Reformar a estrutura de gestão e governação da UEM, adequando-a aos desígnios de uma universidade de investigação	3,681.56	3%
Objectivo Estratégico 1.3: Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão	28,225.28	23%
Objectivo Estratégico 1.4: Estabelecer, em parceria com o Estado, estratégias e mecanismos que permitam a transformação da UEM numa universidade de investigação, enquanto alavanca do ensino superior	6,135.93	5%
<b>2. Cooperação universitária</b>	<b>66,268.04</b>	<b>54%</b>
Objectivo Estratégico 2.1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM	40,497.14	33%
Objectivo Estratégico 2.2: Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA	25,770.91	21%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Governação e Cooperação Universitárias</b>	<b>122,718.60</b>	<b>100%</b>
<b>Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável	176,555.38	25%
Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM	7,062.22	1%
Objectivo Estratégico 3: Aumentar a atratividade, a eficiência na gestão dos recursos humanos	522,603.92	74%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos</b>	<b>706,221.51</b>	<b>100%</b>
<b>Eixo de Património e Infra-estruturas</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
Objectivo Estratégico 1: Assegurar / garantir infraestruturas de suporte / desenvolvimento de investigação (laboratórios/bibliotecas / redes técnicas e espaços culturais), incluindo cursos académicos de graduação	375,545.28	24%
Objectivo Estratégico 2: Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para ensino e aprendizagem, infraestruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas	688,499.69	44%
Objectivo Estratégico 3: Melhorar o desempenho no uso dos edifícios e sua envolvente (reabilitação, requalificação e manutenção de espaços e redes técnicas)	203,420.36	13%
Objectivo Estratégico 4: Melhorar os edifícios sob o ponto de vista de desempenho (reabilitação e manutenção de espaços e redes técnicas)	297,306.68	19%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Património e Infra-estruturas</b>	<b>1,564,772.01</b>	<b>100%</b>
<b>Eixo de Assuntos Transversais</b>	<b>Orçamento</b>	<b>%</b>
<b>Objectivo Estratégico 1</b>	<b>28,010.95</b>	<b>42%</b>
Objectivo Estratégico 1.1: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar género	2,667.71	4%
Objectivo Estratégico 1.2: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar cultura	1,333.85	2%
Objectivo Estratégico 1.3: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar desporto	10,003.91	15%
Objectivo Estratégico 1.4: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar meio ambiente	3,334.64	5%
Objectivo Estratégico 1.5: Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar comunicação e marketing	10,670.84	16%
<b>Objectivo Estratégico 2</b>	<b>38,681.78</b>	<b>58%</b>
Objectivo Estratégico 2.1: Promover da cultura como meio de formação integral do graduado	16,006.26	24%
Objectivo Estratégico 2.2: Promover do desporto como meio de formação integral do graduado	10,003.91	15%
Objectivo Estratégico 2.3: Promover de comunicação e marketing como meio de formação integral do graduado	12,671.62	19%
<b>Total de Orçamento do Estado para Eixo de Assuntos Transversais</b>	<b>66,692.73</b>	<b>100%</b>

**Tabela B6.2: Orçamento do Estado (Salários+GC+OI) da UEM por Eixo Estratégico (Unidades em Mil Meticais)**

Unidade Orgânica	Unid: Mil MT								
	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governança e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
<b>Faculdades e Escolas Localizadas em Maputo</b>	<b>842,108.78</b>	<b>301,691.47</b>	<b>26,652.50</b>	<b>38,833.79</b>	<b>130,295.41</b>	<b>608,866.27</b>	<b>23,623.18</b>	<b>1,972,071.39</b>	<b>44.85%</b>
Agronomia e Engenharia Florestal	107,120.68	41,975.50	1,666.19	15,623.84	1,441.36	34,805.54	432.51	203,065.61	4.62%
Arquitetura e Planeamento Físico	18,757.05	6,345.57	760.52	11.61	918.75	111,500.45	272.86	138,566.80	3.15%
Ciências	155,211.67	47,926.79	2,022.65	174.17	143.18	25,719.47	429.61	231,627.54	5.27%
Direito	25,285.31	15,822.69	975.33	824.39	1,702.45	24,754.85	213.64	69,578.67	1.58%
Economia	37,094.85	13,123.02	150.94	1,918.44	720.68	103,244.10	126.54	156,378.56	3.56%
Educação	62,221.41	34,686.68	3,390.43	7,697.55	34,525.12	23,832.72	430.19	166,784.10	3.79%
Engenharia	114,073.30	31,525.14	87.08	52.25	856.70	23,844.12	-	170,438.59	3.88%
Letras e Ciências Sociais	60,439.97	30,650.72	16,743.04	11,162.03	84,601.18	26,024.61	8,929.62	238,551.16	5.43%
Medicina	105,623.32	36,794.28	714.08	71.41	961.70	139,798.12	29.03	283,991.93	6.46%
Veterinária	53,171.04	16,329.60	84.18	81.28	2,300.44	23,844.12	-	95,810.66	2.18%
Filosofia	55,575.15	11,566.47	-	348.33	954.54	23,832.72	-	92,277.22	2.10%
Escola de Comunicação e Artes (ECA)	29,883.43	10,089.95	-	520.18	859.09	23,832.72	8,200.91	73,386.27	1.67%
Escola Superior de Ciências do Desporto (ESCIDE)	17,651.61	4,855.05	58.06	348.33	310.23	23,832.72	4,558.27	51,614.27	1.17%
<b>Escolas Fora de Maputo</b>	<b>139,058.95</b>	<b>43,458.13</b>	<b>5,379.08</b>	<b>1,825.14</b>	<b>49,476.25</b>	<b>496,834.76</b>	<b>829.67</b>	<b>736,861.99</b>	<b>16.76%</b>
Escola Superior de Ciências Marinhas e Costeiras (ESCMC)	17,302.59	3,942.30	2,830.20	-	9,831.77	81,318.87	-	115,225.74	2.62%
Escola Superior Hotelaria e Turismo de Inhambane (ESHHTI)	31,680.42	7,517.35	1,099.45	1,398.44	2,256.06	219,957.72	443.60	264,353.03	6.01%
Escola Superior de Desenvolvimento Rural de Vilankulo (ESUDER)	59,655.81	18,033.98	1,449.44	426.71	26,837.11	23,832.72	386.07	130,621.84	2.97%
Escola Superior de Negócios e Empreendedorismo de Chibuto (ESNEC)	30,420.12	13,964.51	-	-	10,551.31	171,725.45	-	226,661.38	5.15%
<b>Centros e Unidades de Investigação</b>	<b>240,148.76</b>	<b>225,537.00</b>	<b>62,253.34</b>	<b>2,959.46</b>	<b>10,635.30</b>	<b>30,435.52</b>	<b>4,313.93</b>	<b>576,283.32</b>	<b>13.11%</b>
Centro de Estudos Africanos (CEA)	-	33,018.00	1,073.44	476.05	-	14,898.86	-	49,466.35	1.12%
Museu de História Natural (MHN)	-	2,646.87	7,803.90	52.71	1,084.36	3,221.50	191.41	15,000.76	0.34%
Arquivo Histórico de Moçambique (AHM)	-	1,468.30	22,247.95	63.86	818.81	2,904.15	-	27,503.08	0.63%
Centro de Estudos Industriais Segurança e Ambiente (CEISA)	696.66	19,563.56	1,828.74	-	3,524.64	2,818.73	-	28,432.34	0.65%
Centro de Biotecnologia (CB-UEM)	2,089.99	51,212.59	1,375.91	20.32	1,229.11	1,282.54	348.33	57,558.80	1.31%
Centro de Desenvolvimento Agrário de Sabie (CEDAS)	-	34,870.20	2,882.45	-	-	-	-	37,752.65	0.86%
Centro Universitário de Changalane	-	28,702.18	174.17	-	-	-	203.19	29,079.54	0.66%
Centro de Estudos e Desenvolvimento Sobre o Direito de Integração Region	235,991.89	3,323.36	-	1,294.05	14.32	-	-	240,623.62	5.47%
Centro de Ensino à Distância (CEND)	1,122.21	11,677.73	168.36	153.85	3,673.79	4,845.14	137.30	21,778.38	0.50%
Instituto Confúcio	-	-	23,343.98	580.55	-	-	-	23,924.54	0.54%
Estação Biológica e Marinha de Inhaca	-	28,702.17	203.19	-	-	-	214.80	29,120.17	0.66%
CEPAAG	-	1,927.34	-	18.58	-	96.33	-	2,042.25	0.05%
Centro Regional de Excelência em Estudos de Engenharia e Tecnologia de P.	-	3,881.29	-	-	-	-	-	3,881.29	0.09%
Centro de Pesquisa e Tecnologia do Mar (CePMar)	248.01	4,022.31	580.55	222.93	231.48	273.55	155.01	5,733.84	0.13%
Centro de Arqueologia, Investigação e Recursos da Ilha de Moçambique (CA)	-	356.90	-	-	-	-	-	356.90	0.01%
Centro de Coordenação dos Assuntos do Género (CECAGE)	-	164.18	570.68	76.55	58.80	94.71	3,063.89	4,028.80	0.09%
<b>Órgãos de Suporte ao Reitor</b>	<b>3,080.07</b>	<b>2,123.65</b>	<b>4,332.13</b>	<b>34,337.34</b>	<b>13,739.22</b>	<b>-</b>	<b>8,901.92</b>	<b>66,514.33</b>	<b>1.51%</b>
Gabinete do Reitor	-	-	2,544.60	17,355.91	-	-	-	19,900.52	0.45%
Gabinete de Cooperação	-	-	-	15,488.16	-	-	-	15,488.16	0.35%
Gabinete de Planificação Qualidade de Estudos e Investigação	1,078.32	-	-	201.80	6,470.05	-	-	7,750.17	0.18%
Gabinete Jurídico	-	-	-	152.80	4,388.29	-	-	4,541.09	0.10%
Centro de Comunicação e Marketing (CECOMA)	2,001.75	2,123.65	1,787.52	848.39	2,880.89	-	8,901.92	18,544.11	0.42%
Secretariado dos Conselhos	-	-	-	290.28	-	-	-	290.28	0.01%
<b>Órgãos de Suporte à Área Académica</b>	<b>98,470.07</b>	<b>76,117.29</b>	<b>2,774.46</b>	<b>16,177.60</b>	<b>33,401.03</b>	<b>641.27</b>	<b>4,467.36</b>	<b>232,049.07</b>	<b>5.28%</b>
Vice Reitoria Académica	-	-	-	4,125.61	-	-	-	4,125.61	0.09%
Direcção Científica	77,866.09	64,669.41	1,918.15	42.96	4,841.43	-	-	149,338.04	3.40%
Direcção Pedagógica	7,864.17	321.21	-	-	5,000.56	-	-	13,185.95	0.30%
Direcção de Registo Académico (DRA)	652.70	-	304.79	10,757.07	7,271.96	-	3,886.80	22,873.31	0.52%
Direcção dos Serv. Doc. (Biblioteca Central)	8,894.07	7,851.89	290.28	145.14	14,701.58	-	-	31,882.96	0.73%
Unidade Editorial da Revista Científica	-	1,490.24	-	193.03	153.68	641.27	-	2,478.23	0.06%
Escola de Pós-Graduação (EPG)	2,902.76	1,427.62	116.11	42.96	954.54	-	290.28	5,734.27	0.13%
Comite de Reforma Institucional (CRI)	290.28	356.90	145.14	870.83	477.27	-	290.28	2,430.70	0.06%
<b>Órgãos de Suporte à Área de Administração e Recursos</b>	<b>1,177.94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3,396.70</b>	<b>105,522.45</b>	<b>376,699.07</b>	<b>-</b>	<b>486,796.16</b>	<b>11.07%</b>
Vice Reitoria para Administração Recursos (VRAR)	-	-	-	3,396.70	-	-	-	3,396.70	0.08%
Direcção de Recursos Humanos (DRH)	-	-	-	-	18,177.93	-	-	18,177.93	0.41%
Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional (DADI)	1,177.94	-	-	-	3,132.51	273,371.82	-	277,682.27	6.32%
Direcção de Finanças (DFIN)	-	-	-	-	13,506.18	-	-	13,506.18	0.31%
Direcção de Logística e Aproveitamento (DLA)	-	-	-	-	54,947.10	-	-	54,947.10	1.25%
Direcção da Imprensa Universitária (DIU)	-	-	-	-	7,147.13	-	-	7,147.13	0.16%
Direcção de Infraestruturas e Manutenção (DIM)	-	-	-	-	2,617.35	103,327.25	-	105,944.60	2.41%
Unidade de Gestão do Novo Edifício da Reitoria	-	-	-	-	286.36	-	-	286.36	0.01%
Gabinete de Auditoria Interna (GAI)	-	-	-	-	5,707.89	-	-	5,707.89	0.13%

**B6.2: Orçamento do Estado (Salários+GC+OI) da UEM por Eixo Estratégico (Unidades em Mil Meticais) Continuação**

Unid: Mil MT									
Unidade Orgânica	Ensino e Aprendizagem	Investigação	Extensão e Inovação	Governação e Cooperação	Gestão, Finanças e Recursos Humanos	Património e Infra-estruturas	Assuntos Transversais	Orçamento Proposto	Peso (%)
<b>Órgãos de Suporte à Área de Administração e Recursos</b>	<b>1,177.94</b>	-	-	<b>3,396.70</b>	<b>105,522.45</b>	<b>376,699.07</b>	-	<b>486,796.16</b>	<b>11.07%</b>
Vice Reitoria para Administração Recursos (VRAR)	-	-	-	3,396.70	-	-	-	3,396.70	0.08%
Direcção de Recursos Humanos (DRH)	-	-	-	-	18,177.93	-	-	18,177.93	0.41%
Direcção de Administração do Património e Desenvolvimento Institucional	1,177.94	-	-	-	3,132.51	273,371.82	-	277,682.27	6.32%
Direcção de Finanças (DFIN)	-	-	-	-	13,506.18	-	-	13,506.18	0.31%
Direcção de Logística e Aprovisionamento (DLA)	-	-	-	-	54,947.10	-	-	54,947.10	1.25%
Direcção da Imprensa Universitária (DIU)	-	-	-	-	7,147.13	-	-	7,147.13	0.16%
Direcção de Infraestruturas e Manutenção (DIM)	-	-	-	-	2,617.35	103,327.25	-	105,944.60	2.41%
Unidade de Gestão do Novo Edifício da Reitoria	-	-	-	-	286.36	-	-	286.36	0.01%
Gabinete de Auditoria Intema (GAI)	-	-	-	-	5,707.89	-	-	5,707.89	0.13%
<b>Área das TICs</b>	<b>284.47</b>	<b>24,057.49</b>	<b>580.55</b>	<b>313.50</b>	<b>24,112.17</b>	<b>6,500.47</b>	<b>232.22</b>	<b>56,080.87</b>	<b>1.28%</b>
Centro de Informática da UEM (CIUEM)	284.47	24,057.49	580.55	313.50	11,867.79	6,500.47	-	43,604.27	0.99%
Banda Larga Maputo (CIUEM)	-	-	-	-	4,619.98	-	-	4,619.98	0.11%
Banda Larga para Escolas dentro e fora de Maputo (Movitel) (CIUEM)	-	-	-	-	3,149.99	-	-	3,149.99	0.07%
Central de Comunicações (TDM e Vodacom) (DLA)	-	-	-	-	2,147.72	-	-	2,147.72	0.05%
Sistemas de Gestão Financeira (e-SISTAFE) (DFin)	-	-	-	-	1,909.08	-	-	1,909.08	0.04%
e-Campus (Sistema Integrado de Gestão Universitária) (CIUEM)	-	-	-	-	417.61	-	-	417.61	0.01%
Serviços de SMS (CECOMA)	-	-	-	-	-	-	232.22	232.22	0.01%
<b>Área Social e Cultural</b>	<b>51,340.28</b>	<b>17,994.40</b>	<b>7,868.29</b>	<b>23,249.52</b>	<b>30,076.30</b>	<b>44,556.19</b>	<b>16,835.19</b>	<b>191,920.17</b>	<b>4.36%</b>
Direcção dos Serviços Sociais (DSS)	30,961.12	142.76	-	8,084.20	21,222.41	10,243.19	644.47	71,298.16	1.62%
Direcção de Cultura	59.80	6.42	-	36.57	64.05	112.01	7,848.17	8,127.03	0.18%
Clínica Universitária	-	-	7,868.29	-	2,018.62	-	-	9,886.91	0.22%
Académica Centro de desenvolvimento de Desportos	-	-	-	725.69	-	34,200.98	5,706.84	40,633.51	0.92%
Associação de Estudantes Universitários (AEU)	-	-	-	931.27	720.68	-	1,764.88	3,416.82	0.08%
Alojamento e Alimentação de Estudantes (DSS)	-	-	-	11,611.06	-	-	-	11,611.06	0.26%
Bolsas de estudos dentro do país/Monitores (11)	14,513.82	10,707.13	-	-	4,772.71	-	-	29,993.66	0.68%
Fundo para a formação do CTA (DRH)	-	-	-	929.52	950.63	-	-	1,880.15	0.04%
Bolsas de estudos no exterior	5,805.53	7,138.09	-	-	-	-	-	12,943.62	0.29%
Fundo de Cultura (Direcção de Cultura)	-	-	-	931.21	-	-	-	931.21	0.02%
Núcleo de Secretárias da UEM	-	-	-	-	327.22	-	-	327.22	0.01%
Associação Académica de Moçambique	-	-	-	-	-	-	870.83	870.83	0.02%
<b>Eventos e Cerimónias da UEM</b>	<b>1,277.22</b>	-	-	<b>1,509.44</b>	<b>715.91</b>	-	<b>754.72</b>	<b>4,257.28</b>	<b>0.10%</b>
Abertura do Ano Académico (D. Científica)	116.11	-	-	-	-	-	-	116.11	0.00%
Cerimónia de Graduação (DRA)	870.83	-	-	-	-	-	-	870.83	0.02%
Dia Aberto (DRA)	-	-	-	-	-	-	754.72	754.72	0.02%
Reunião Anual (G. Coop)	-	-	-	580.55	-	-	-	580.55	0.01%
Reunião com parceiros de Cooperação (G. Coop)	-	-	-	290.28	-	-	-	290.28	0.01%
Distinções e Atribuições de Títulos Honoríficos (D. Científica)	-	-	-	290.28	-	-	-	290.28	0.01%
Conselho de Directores Alargado (DRH/G.Reitor)	-	-	-	348.33	-	-	-	348.33	0.01%
Provas Públicas de Promoção à Categoria de Professor Catedrático (D.Cienti)	-	-	-	-	715.91	-	-	715.91	0.02%
Espectaculo de Encerramento do Ano Academico (D. Cultura)	290.28	-	-	-	-	-	-	290.28	0.01%
<b>Despesas Comuns para todos os órgãos</b>	<b>1,014.28</b>	<b>451.13</b>	-	<b>116.11</b>	<b>64,128.25</b>	<b>8,550.25</b>	-	<b>74,260.02</b>	<b>1.69%</b>
Combustível e lubrificantes para Transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	5,132.91	-	-	5,132.91	0.12%
Unidade de Protecção e Segurança (UPS-DAPDI)	-	-	-	-	92.45	-	-	92.45	0.00%
Manutenção de viaturas de transporte colectivo (DAPDI)	-	-	-	-	216.76	-	-	216.76	0.00%
Água (DLA)	-	-	-	-	4,125.12	-	-	4,125.12	0.09%
Electricidade (DLA)	-	-	-	-	20,880.41	-	-	20,880.41	0.47%
Despesas com Docentes Estrangeiros (GCoop)	1,014.28	-	-	-	-	-	-	1,014.28	0.02%
Rendas de Instalações para ESHIT	-	-	-	-	4,772.71	-	-	4,772.71	0.11%
Outras Rendas de Edifícios (DLA)	-	-	-	-	8,671.62	-	-	8,671.62	0.20%
Administração da Antiga Reitoria (REITORIA)	-	-	-	116.11	-	-	-	116.11	0.00%
Serviços Terciarizados (Limpeza, Jardinagem)/Serviços em geral e manutençã	-	-	-	-	-	8,550.25	-	8,550.25	0.19%
Bonus Institucional	-	-	-	-	13,363.58	-	-	13,363.58	0.30%
Subsídio de início de funções para pessoal civil	-	-	-	-	6,872.70	-	-	6,872.70	0.16%
Comparticipação no Programa de Cooperação com a Itália	-	451.13	-	-	-	-	-	451.13	0.01%
<b>Grande Total</b>	<b>1,377,960.82</b>	<b>691,430.56</b>	<b>109,840.35</b>	<b>122,718.60</b>	<b>462,102.29</b>	<b>1,573,083.79</b>	<b>59,958.18</b>	<b>4,397,094.59</b>	<b>100.00%</b>

## **APÊNDICES**

### **MATRIZES DE PRINCIPAIS ACÇÕES, ACTIVIDADES, INDICADORES E METAS PARA 2026**

**Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem**

**Tabela A1: Objectivo Estratégico 1:** Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável										
				I	II	III	IV																				
Aprovar uma nova Política, Regulamento e Procedimento de Admissão apropriado à UEM	E/O - 1/1	Expandir o acesso dos cursos de numero de vagas para OGED Presencial e EaD adequado as capacidades existentes	Taxa de de novo ingresso	50%				Propor o número de vagas de estudantes para o EaD e ensino presencial;	Número de vagas (150 vagas para EaD; 40 laboral; 40 póa-laboral)	-	-		FACED	Direcção Pedagógica		ODS 4: Educação de Qualidade											
										-	-			DAF-FACED													
										-	-																
	E/O - 1/1	aumentar numero de docentes		100%				Propor o aumento de número de docentes para EaD	32 docentes	-	-		FACED														
										E/O - 1/1	Reforçar acções de atracção de novos ingressos para Cursos de OGED presencial e a distância	No de Acções reforçadas os Cursos de OGED presencial e a distancia		1			2	2	1	Participar no dia Aberto da UEM	Número de Participação (1)	-	-		FACED	DAF-FACED	ODS 4: Educacao de Qualidade
																						Divulgar cursos por meio dos estudantes da OGED	Número de (3) cursos	-			
							Produzir panfletos e videos	Panfletos Produzidos (300) e video produzidos (1)	-	-																	

Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O - 1/1	Seleção dos melhores estudantes para ingressos aos cursos de Graduação e Pós-graduação	Estudantes oriundos de instituições académicas do desporto ou afins,	6000%				Admitir candidatos seleccionados dos exames de admissão	60 (10 atletas)	30	30	121005/122099	OGE	ESCIDE	DAU		
				10				Divulgar mais e melhor o(s) curso(s) e Promover a equidade de Género	10 Atletas	200	200	121001/122099					
	E/O - 1/1	Graduação de estudantes ao nível Licenciatura e Mestrado	Graduação de estudantes	500%	10	1000%	5	Garantir o acompanhamento e orientação dos estudantes finalistas para a culminação de estudos	30 Graduados	150	150	121005/122024	OGE	ESCIDE	Dptos Académicos/DC		
E/O - 1.1	Realização do dia Aberto com fim de divulgar os cursos de graduação e os de mestrados nas instituições de ensino médio e superior.	Numero de actividades de divulgação de cursos das ESUDER realizadas em escolas Secundarias e Institutos medios da Inhambane	Actividades de divulgação dos cursos efectuada em 30% das Escolas Secundarias e Institutos medios da Provincia de Inhambane	Actividades de divulgação dos cursos efectuada em 30% das Escolas Secundarias e Institutos medios da Provincia de Inhambane	Actividades de divulgação dos cursos efectuada em 30% das Escolas Secundarias e Institutos medios da Provincia de Inhambane	Actividades de divulgação dos cursos efectuada em 10% das Escolas Secundarias e Institutos medios da Provincia de Inhambane	Palestras; Exposicoes (prototipos, cartazes); demonstracao de sistemas de cultivo	60% de estudantes das escolas pre-universitaria abrangidos	286.40	112101	OE	DCs	ESUDER	Actividades de divulgação dos cursos efectuada em 30% das Escolas Secundarias e Institutos medios da Provincia de Inhambane			
								45.00	122002	RP							

Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
		Identificação e captação de talentos.	Parcerias com as Direcções Distritais de Educação para a identificação e captação de talentos que se destacaram ao longo do Ensino universitário			Pelo menos 1 docente de cada curso envolvido nas olimpíadas das Escolas Secundárias na Semana Cultural da UEM		Do número total de vagas por curso, 10% de talentos identificados e captados para cada curso da ESUDER	54.6	112101	OE						
Seleccionar os melhores estudantes	E/O - 1/1_1	Criar mecanismos para atracção dos melhores estudantes	Número de graduados que se formam no período regular de estudos	X	X	X	X	Promover uma maior divulgação dos cursos de pós-graduação		-			EPG				
	E/O - 1/1_1	Identificar instituições do ensino médio ao nível Nacional e apresentar os cursos que a Faculdade de Economialecciona	Realização de um dia aberto por ano; Website actualizado mensalmente; Incrementar o número de visitas ao Website; <b>Seleccionados</b> 3 discentes de cada curso para intercâmbio nacional	Website actualizado mensalmente; Aumentar o número de visitas ao Website	Website actualizado mensalmente; Incrementar o número de visitas ao Website	Website actualizado mensalmente; Incrementar o número de visitas ao Website	Realização de um dia aberto por ano; Website actualizado mensalmente; Incrementar o número de visitas ao Website; Seleccionar Discentes de cada curso, para 3 intercâmbios nacionais.	Atrair e admitir os melhores estudantes para as áreas económicas e empresariais	-	-		RP/OE	FACECO	Ponto Focal para o Dia Aberto a nível da FACECO	Pretende-se potenciar a actividade de divulgação dos cursos através do dia aberto, portal, jornal de maior circulação e diversas redes sociais		
	E/O - 1/1_1	Apresentar a página da Faculdade e induzir a consulta contínua						5000 visitas até a publicação do Edital 2026, donde 10% manifestem interesse de frequentar os cursos na Faculdade de Economia	-	-			FACECO	Ponto Focal para o Dia Aberto a nível da FACECO			

**Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem**

**Tabela A1: Objectivo Estratégico 1:** Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>03</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O - 1/1_1	Participação em actividades expositivas a convite de outras instituições.	Nível de aderência e procura aos cursos leccionados pela FACECO.	*	*	-%	-	Exposição dos diferentes cursos de graduação ministrados na FACECO.	Quantidade de prospectos e cartazes a expor.	-	-	-	RP/OE	FACECO	Ponto Focal para o Dia Aberto a nível da FACECO	-	
	E/O - 1/1_1	Publicitação dos cursos de pós-graduação ministrados na FACECO.		-	*	-%	*	Publicação de editais em jornais de maior circulação nacional.	Número de edições de jornal em que os editais são publicados.	-	-	-	RP/OE	FACECO	Secção do Registo Académico Para a Pós-graduação	A publicação dos editais, acontece geralmente entre o segundo e o terceiro trimestre.	
	-	Desenvolvimento de Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores.	Percentage m de docentes envolvidos em programas de formação e nas pesquisas.	-	-	-	100% até este período	Apoiar os docentes na realização da investigação científica.	Pelo menos 20 trabalhos científicos elaborados por docentes e investigadores capacitados.	Vide Tabela 2.2	Vide Tabela 2.2	Workshops	RP/Doações	CEEG (FACECO)	-	-	ODS 4 - Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.
	-	Convidar os potenciais interessados a visitarem e conhecerem a Faculdade de Medicina (instalações e seu funcionamento) através de anúncio público dos DIAS ABERTOS da Faculdade de Medicina e	Listas de visitantes			50 %	50%	Visitas a FAMED	Fotografias dos visitantes	10.00	10.00	121098	OGE (UEM)	FAMED			

Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem

Tabela A1: Objectivo Estratégico 1: Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>00</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Seleccionar os melhores estudantes	-	Realizar PALESTRAS e Feiras de Saúde periódicas	Cartazes e Listas de Presenças		50%		50%	Organizar palestras e feiras de saúde	Fotografias das feiras de saúde e palestras	10,00	10,00	122011	OGE (UEM)	FAMED	NEM			
	E/O-1/1	Organização do dia aberto	Número de visitantes	3000%	8000%	12000%	200000%	Publicitar o evento juntos as Comunidade em geral	Adesão da comunidade ao evento	10,00	10,00	121005	OE	ESNEC	Departamentos Academicos, Governo do distrito, Servicos distritais de educacao, actividade economica, Conselho Municipal		ODS 4	
								Produzir os Planfetos publicitarios dos cursos e outras actividades realizadas pela ESNEC	Numero de planfetos produzidos	5,00	5,00	121005	OE	ESNEC	Departamentos, estudantes e Directores dos cursos		ODS 4	
								Organizar os stands publicitarios dos Cursos e outras actividades afins	Stands dos cursos e outras actividades organizados	15,00	15,00	121015	OE	ESNEC	Departamentos, estudantes e Directores dos cursos		ODS 4	
		Deslocação dos Directores de curso às Escolas Secundárias	Número de candidatos ao ensino superior que optarem pelos cursos oferecidos pela ESNEC como primeira opção	Seis (06) escolas e Tres (03) distritos		12 escolas e seis (06) distritos	16 escolas e seis (06) distritos	20 escolas e oito (08) distritos	Elaborar e submeter a Carta de Pedido de visita as Escolas para autorizacao junto das autoridades competentes	Cartas de pedido de visita as escolas elaborada e submetida á autoridade competente a nivel provincial	2,00	2,00	121001	OE	ESNEC	Direcao Provincial de Educacao		ODS 4
									Organizacao dos grupos de visita	Grupos de visita criados tendo em conta o numero das escolas a serem visitadas	-	-		OE	ESNEC	Docentes e estudantes		ODS 4
									Preparar o material de divulgacao dos cursos juntos as Escolas secundarias da Provincia de Gaza	Material de divulgacao preparado e produzido e visitado e visitas as escolas	80,00	80,00	112101 121001 121005	OE	ESNEC	Docentes e estudantes		ODS 4
									Publicitar o evento juntos as Comunidade academica	Evento publicado a toda comunidade academica em especial aos novos ingressos de 2024	1,00	1,00		OE	ESNEC	Reparticao das TIC		ODS 4
		Indução dos novos ingressos	Criação de um ambiente académico são para os novos ingressos	X				Organizar a logistica para a recepção do sinal de transmissao da Cerimonia Central	disponibilizacao da logistica necessaria para acompanhar em directo as cerimoniaes centrais de recepcao	2,00	2,00		OE	ESNEC	Gabinete do Director Adjunto para a Graduacao		ODS 4	

**Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem**

**Tabela A1: Objectivo Estratégico 1:** Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Seleccionar os melhores estudantes	E/O - 1/1	Aconhler estudantes novos ingressos do regime presencia e a distância	Estudantes novos ingressos acolhidos					Induzir novos estudantes do regime presencial	Número de estudantes induzidos (80)	-	-			FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade
				100%				Capacitar do estudantes novo s ingressos do EaD no uso da plataforma de ensino eaprendizagem.	Número de estudantes capacitados(300)	-	-			FACED	CEND e FACED		
	E/O - 1/1	Assegurar o acesso de maior número de estudantes surdos..		5				Tornar os processos de admissão mais inclusivos para todos incluindo os surdos.	Número de supervisões (05)	-	-			FACED			ODS4
	E/O- 1/1	Divulgar os cursos de graduação e pos-graduação oferecidos pelo Departamento	Quatro (4 )participacoes em eventos de divulgacao dos cursos	0	300%	2	200%	Realizacao de palestras sobre DPI e Psicologia	100%	50,00	50,00		OGE/RP	FACED e Parceiros	Dptº de Psicologia		
								Participacao no dia aberto da UEM e dibulgacao dos cursos do Departamento em algumas escolas secundarias	100%	50,00	50,00		OGE/RP	FACED e Parceiros	Dptº de Psicologia		
								Realizacao de Conferencia Internacional sobre a Primeira Infancia e Road show sobre saude mental da comunidade unversitaria	100%	100,00	100,00		OGE/RP	FACED e Parceiros	Dptº de Psicologia		
	E/O- 1/2	Elaboração da proposta de plano curricular de licenciatura em Educação de Adultos e intervenção Comunitária	Elaborada a proposta de plano curricular de licenciatura em Educação de Adultos e Intervenção comunitária				X	Criar uma comissão de trabalho	Criada a comissão de trabalho	15,00	15,00		UEM	FACED			
								Elaborar termos de referência	Elaborados os termos de referência	-	-			FACED			
								Submeter e apresentar aos órgão colegias da UEM	Submitido e apresentado aos órgão colegias da UEM	-	-			FACED			

**Apêndice A: Eixo de Ensino-aprendizagem**

**Tabela A1: Objectivo Estratégico 1:** Atrair e seleccionar os melhores estudantes e talentos para os cursos de graduação e pós-graduação da UEM, garantindo as várias dimensões de inclusão e equidade (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>03</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Assegurar a equidade de género nos novos ingressos (percentagem de novos ingressos distribuídos por género)		Criação de uma equipa permanente de apoio e orientação académica da rapariga para o ingresso aos cursos da ESUDER.	Promover palestras sobre o ingresso da rapariga nos cursos da ESUDER	uma palestra realizada sobre o ingresso da rapariga nos cursos da ESUDER	uma palestra realizada sobre o ingresso da rapariga nos cursos da ESUDER	uma palestra realizada sobre o ingresso da rapariga nos cursos da ESUDER	uma palestra realizada sobre o ingresso da rapariga nos cursos da ESUDER	divulgação da política de admissoão da UEM;	informações de apoio e orientação académica da rapariga partilhadas nas páginas oficiais da Escola	100.00	121010	OE	DCs	ESUDER				
	E/O - 1/2_1	Rever/criar cursos de pós-graduação adequando-os as necessidades do mercado e da sociedade	Número de cursos de pós-graduação o revistos e criados	X	X	X	X	Incentivar a revisão/criação de novos cursos de pós-graduação	Número de cursos de pós-graduação revistos/criados	15.00	15.00	121022	OE	EPG				ODS 4 - Educação de Qualidade. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
								Incentivar as unidades a incorporarem elementos/aspectos atractivos e inovadores nos currículos	Número de módulos/disciplinas com novas tecnologias incorporados nos currículos									
								Promover a interdisciplinaridade e internacionalização dos cursos oferecidos na instituição	Mobilidade dos estudantes aumentada									

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Revisar o currículo do curso de Engenharia em Água e Saneamento	Elaborar e submeter o curso nos órgãos colegiais	Curso aprovado pelo Conselho de Escola	Auto-avaliação realizada até Junho de 2026	Curso aprovado pelo CA e CUN	Curso acreditado pelo CNAQ	Criação de comissões de trabalho; apresentação e defesa do currículo nos órgãos colegiais da Escola e UEM; submissão do curso para acreditação	Curso acreditado pelo CNAQ	50,00	121010	OE	DAG	ESUDER					
		Fortificação das parcerias públicas e privadas para a aprimoramento das aulas práticas e estágios pré-profissionais dos cursos da ESUDER.	Levantar e revitalizar parcerias da ESUDER com outros Instituições	Levantamento das parcerias firmadas pela ESUDER e Outras Instituições entre 2009-2026 equipe de avaliação das parcerias criada até Marco (parcerias existentes anteriormente activadas/renovadas)	Análise de viabilidade e activação das parcerias da ESUDER e outras instituições	Pelo menos 5 novas parcerias identificadas		Criação de comissões de trabalho; estudos de viabilidade; reuniões virtuais e presenciais com potenciais parceiros nacionais e internacionais	Aumento de número de parcerias nacionais e internacionais; aumento de horas de permanência dos estudantes nas aulas práticas		138,00	112101	OE	DAG	ESUDER				
		Reforma do curso de Licenciatura em Produção Pesqueira.	Revisar o currículo do curso para adequar a realidade	Auscultação das instituições superiores que oferecem cursos afins	Atribuição de um novo nome ao curso e desenho de uma nova grelha curricular			Criação de comissões de trabalho; estudos de viabilidade; reuniões virtuais e presenciais com potenciais empregadores e egressos do curso	currículo do curso submetido para a auto-avaliação		30,00	122,002.00	RP		ESUDER				
		Revisão do curso de Mestrado em Agricultura Sustentável.									500,00	121010	OE	DAG					
											100,00	121010	OE	DAPG	ESUDER				
		Fortalecer conteúdo temático pela realização de Aulas práticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura	Submissão do proposta de aulas práticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura	Elaboração e submissão da proposta de Aulas Práticas Contínuas olhando a pecuária, aviação agrícola, piscicultura e da engenharia rural.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas-pártes contínuas para Produção agrícola	Comprovativos de aquisição de insumos agrícolas	1,200,00	121024	OE	Chefes de departamento	ESUDER					

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável			
				I	II	III	IV													
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Fortalecer conteúdo temático s pela realização de Aulas Práticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura.	Submissão do proposta de aulas praticas contínuas de Mestrado e Licenciatura.	Elaboração e submissão da proposta de realização de Aulas Práticas Contínuas olhando a pecuária, agricultura, piscícola e da engenharia rural.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Comprovativos de aquisição de bens e sistema de rega	800	121098	OE	Chefes de departamento	ESUDER							
									Comprovativos de viagem	131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER						
										Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER					
											Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
												Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-práticas contínuas para curso de Licenciatura em Produção animal.		Comprovativos de aquisição de insumos para exploração da pecuária.	1,200.00	121024	OE	Chefes de departamento	ESUDER					
									Comprovativos de viagem		131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER					
											Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
												Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
													Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER		

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EAD	E/O - 1.2	Fortalecer conteúdo temático pela realização de Aulas práticas contínuas dos cursos da ESUDER.	Submissão do proposta de aulas práticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura.	Elaboração e submissão da proposta de realização de Aulas Práticas Contínuas olhando a pecuária, aria agrícola, piscícola e da engenharia rural.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia agrária e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas-párcticas contínuas para curso de Licenciatura em Produção Pesqueira	Comprovativos de aquisição para alvinos	840	121024	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Comprovativos de viagem	131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-párcticas contínuas para curso de Licenciatura em Engenharia Rural.	Comprovativos de aquisição de materiais para protótipos.	300	121024	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Comprovativos de viagem	131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	864	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Fortalecer conteúdo temático os pela realização de Aulas práticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura.	Submissão do proposta de aulas praticas contínuas dos cursos de Mestrado e Licenciatura.	Elaboração e submissão da proposta de realização de Aulas Práticas Contínuas olhando a pecuária, agricultura, psicologia e da engenharia rural.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia Agraria e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia Agraria e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas Práticas Contínuas os cursos de Produção agrícola, Produção pesqueira, Produção animal, Engenharia Rural, Extensão Rural, Economia Agraria e Agroprocessamento e dos cursos de mestrado.	Realização de Aulas-páticas contínuas para curso de Licenciatura em Economia Agrária.	Comprovativos de viagem	131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
								Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
								Realização de Aulas-páticas contínuas para curso de Mestrado em Agricultura sustentável.	Comprovativos de viagem	131.4	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
								Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER				
								Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER				

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>A3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Garantir a efetivação de Aulas-Práticas Productivas, realizadas nos sectores de intervenção dos cursos da ESUDE R	Unidades curriculares de Práticas 1&2 realizadas em todos cursos de Mestrado e de Licenciatura (Práticas de Produção).	Submissão do proposta de aulas práticas dos sete cursos da ESUDE R.	Realização de Aulas-Práticas de Produção em todos Cursos de Mestrado e de Licenciatura.	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Aquisição de quity de primeiros socorros	Guia de recepção de quity de primeiros socorros.	180	121009	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-Práticas de produção para Produção agrícola.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alojamento & Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-Práticas de produção para curso de Licenciatura em Produção animal.	Comprovativos de viagem	145.8	121024	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>9</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Garantir a efetivação de Aulas-Práticas Productivas, realizadas nos sectores de intervenção dos cursos da ESUDER	Unidades curriculares de Práticas 1&2 realizadas em todos cursos de Mestrado e de Licenciatura (Práticas de Produção).	Submissão do proposta de aulas praticas dos sete cursos da ESUDER ..	Realização de Aulas-Práticas de Produção em todos Cursos de Mestrado e de Licenciatura.	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Realização de Aulas-Práticas de produção para curso de Licenciatura em Produção Pesqueira.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-Práticas de produção para curso de Licenciatura em Engenharia Rural.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-Práticas de produção para curso de Licenciatura em Extensão e Comunicação Rural.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1.2	Garantir a efetivação de Aulas-Práticas Productivas, realizadas nos sectores de intervenção dos cursos da ESUDER	Unidades curriculares de Práticas 1&2 realizadas em todos cursos de Mestrado e de Licenciatura (Práticas de Produção).	Submissão do proposta de aulas praticas dos sete cursos da ESUDER ..	Realização de Aulas-Práticas de Produção em todos Cursos de Mestrado e de Licenciatura.	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Efetivação de Aulas-Práticas Produção os cursos de Mestrado e Licenciatura	Realização de Aulas-párcticas de producao para curso de Licenciatura em Agroprocessamento.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-párcticas de producao para curso de Licenciatura em Economia Agrária.	Comprovativos de viagem	145.8	112101	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	54	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	864.00	122,099.00	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
								Realização de Aulas-párcticas de producao para curso de Mestrado em Agricultura sustentável.	Comprovativos de viagem	145.80	112,101.00	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Aluguer de viatura	45.00	122,099.00	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Combustível	54	121001	OE	Chefes de departamento	ESUDER			
									Alimentação	777.6	122099	OE	Chefes de departamento	ESUDER			

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (8)

Intervenção estratégica	Código	Ação	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD		Firmação de parcerias com Instituições financiadoras de bolsas de estudo para a pós-graduação.	Levantar e revitalizar parcerias da ESUDER com Outras Instituições	Levantamento das parcerias firmadas pela ESUDER e Outras Instituições	Análise de viabilidade e activação das parcerias da ESUDER e outras instituições	Pelo menos 2 novas parcerias identificadas		Criação de comissões de trabalho; estudos de viabilidade; reuniões virtuais e presenciais com potenciais parceiros nacionais e internacionais	Aumento de número de parcerias nacionais e internacionais	79,20	112101	OE	DAPG	ESUDER					
										14,40	122002	RP		ESUDER					
		Socialização do Curso ao nível do Sector Empresarial	Introdução do Curso de graduação em Contabilidade e Finanças no Regime EaD	Currículo Submetidos ao Conselho Académico	Currículo Submetidos ao Conselho Universitário	Aprovação do Currículo de Graduação em Contabilidade e Finanças-EaD	Elaboração dos critérios para serem apresentados no Edital para admissão dos candidatos	Introduzir o Curso de Contabilidade e Finanças no EaD	Currículo aprovado para a sua implementação					RP/OE	FACECO	Comissão nomeada para a elaboração da proposta do novo curso		-	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
		Submissão do currículo à Direcção Pedagógica																	
Ajustamento dos comentários do Conselho Pedagógico e Submissão ao Conselho Académico																			
Ajustamento dos comentários do conselho académico e Submissão ao Conselho universitário para a sua aprovação																			

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>33</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD		Divulgação do regulamento para os Discentes e Docentes, relativo ao prazo de conclusão dos cursos de graduação na FACECO	Incrementar as taxas de Graduação para mais de 25% nos cursos de graduação	Incrementar as taxas de submissão de projectos ou propostas de Trabalhos de culminação dos cursos para mais de 25% nos cursos de graduação	Verificação das respostas dos supervisores nos projectos ou actividades de culminação dos cursos	Mais de 12,5% dos Trabalhos de culminação do curso Submetidos e Defendidos	Mais de 12,5% de Trabalhos de culminação do curso Submetidos e Defendidos	Reduzir o tempo de permanência dos discentes fora do período estabecido (4/5 anos) para frequência do curso	Número de graduandos submetidos à defesas	-	-	RP/OE	FACECO	Directores dos Cursos e Chefes de Departamentos	-	ODS 10 – Redução de Desigualdades.	
		Levantamento das listas dos Discentes finalistas e divulgação das actividades concorrentes para a conclusão do curso															
		Divulgação de calendário para inscrição ou submissão de projectos para serem avaliados															
		Divulgação do calendário do período de submissão de Monografias/Trabalhos de culminação de cursos															
		Divulgação do período de apresentação e defesas de Monografias ou trabalhos de culminação dos cursos															
		Promover palestras e outras formas de divulgação de novos cursos da Faculdade de Medicina da UEM															Listas de presenças nas palestras

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>33</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD		Terminar o processo de aprovações do currículo do curso de Licenciatura em Medicina ;	Certificados de acreditação, Actas dos orgaos colegiasi da UEM				100%	Reforma curricular do curso de Medicina aprovado pelos concelhos da Faculdade e da UEM;	Aprovação do novo curriculum de Licenciatura em Medicina	50.00	50.00	121098/112107	OGE (UEM)	FAMED		Comissão nomeada está a preparar a submissão do Curriculum aos Conselhos no final de 2024. 121098 (20 mil) /112107 (30mil)		
		Preparação para abertura em 2026 de Mestrado de Ética e Humanização e Mestrado de Ciências Médicas	Acreditação dos Mestrados		25%		75%	Submissão e aprovação no Conselho Universitário até finais de 1º Semestre e Acreditação no final de 2º semestre	Aprovação do novo curriculum dos dois mestrados	700.00	700.00	122024/122099	Reccitas proprias	FAMED		Previsto inicio de mestrado em Nutrição em parceria com outras Faculdade da UEM. 122024 (200 mil)/122099 (500mil)		
	E/O-1/2-1	Promover os cursos de Graduação nas Escolas Secundarias	Percentagem de aumento de estudantes que ingressam nos cursos oferecidos pela ECA			1000%	1000%	Visitas as Escolas Secundaria da Provincia de Maputo	Numero de escolas visitadas	10		121001	RP	ECA	DAIE		ODS4	
								Divulgacao dos Cursos da ECA no dia Aberto	Numero de estudantes que visitam o stand da ECA	20		122099	RP	ECA	DptºRA		ODS4	
	E/O-1/2-2	Introduzir novos cursos de geraduacao e pós-graduacao	Numero de cursos oferecidos/aumento da percentagem da oferta					Desenho do curso de Graduação em Ciencia de Informacao	Curso aprovado/Curriculo aprovado					ECA	DAG		ODS4	
								Desenho do Introducao do curso de Graduação em Ciencias de Musica	Curso aprovado/Curriculo aprovado					ECA	DAG		ODS4	
								Desenho do curso de Graduação em Musicologia	Curso aprovado/Curriculo aprovado						ECA	DAG		ODS4
								Desenho do curso de Graduação em Interpretacao Musical	Curso aprovado/Curriculo aprovado						ECA	DAG		ODS4
								Curso de Mestrado em Comunicacao	Curso aprovado/Curriculo aprovado						ECA	DAG		ODS4
								Curso de Mestrado em Gestao Artistica	Curso aprovado/Curriculo aprovado						ECA	DAG		ODS4



**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável								
				I	II	III	IV																		
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD								Realizar encontro de explicação do quadro curricular e regulamento dos cursos da graduação e pós-graduação no início do ano lectivo	Um encontro por curso envolvendo respectivos estudantes	0,00	0,00		RP												
	E/O-1/1							Realizar palestras de sensibilização sobre Saber Ser e Estar na universidade	01 encontro de indução de estudantes novos ingressos, 01 encontro com estudantes da graduação dos anos subsequente, 01 encontro com os estudantes da pós-graduação dos anos subsequente realizados	4,917.15	9,834.30	121005-Material de Escritório	RP	FLCS	Departamentos Académicos		Material de escritório								
												122099-Outros Serviços					Lanches								
																Realizar seminários sobre escrita académica e redação científica	Nr seminários realizados	5,218.50	14,878.50	121005-Material de Escritório	RP	FLCS	Departamentos Académicos		Material de escritório
																	9,660.00	122099-Outros Serviços		Lanches					
	E/O-1/1	Promoção curso de LEA aos potenciais candidatos	Taxa de candidatos ao curso		100%	100%	100%	Realizar palestras de divulgação do curso nas escolas , áreas de conservação e nos eventos comunitários	numero relatorios de divulgacao do curso	9.00	9.00		OE	FACED			ODS4 4								
	E/O -1/2	Revisar e adequar currículo de OGED presencial e a Distancia	percentagem de Cursos reviatos				100%	Propor a criação de comissoes de trabalho.	número de comissões (2)	0	0			FACED											
								Submeter os planos curriculares ao Direcção Pedagógica	Número de Planos curriculares Sumetidos (2)	0	0			FACED			ODS 4: Educacao de Qualidade								

**Tabela A2: Objectivo Estratégico 2:** Aumentar a relevância, a diversidade e modalidades de oferta de cursos de graduação e de pós-graduação para responder as necessidades do desenvolvimento nacional e da sociedade (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>4</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aumentar e adequar a oferta de cursos de graduação (laboral e pós-laboral), de pós-graduação (laboral e pós-laboral) e de EaD	E/O - 1/2	Promover a criação e implementação do novo curso de licenciaturas de educação e divulgação do curso de Língua de sinais.	Número de divulgações (04)	25%	25%	75%	100%	Criar e implementar o novo curso de Ciências de Educação	Número de cursos de Ciências de Educação	0	0						ODS1
			Número de cursos (01)						Número de cursos (01)	0	0						ODS4
	E/O- 1/2	Revisão dos Currículos dos Cursos de Pós-Graduação	Taxa de conclusão do processo de Revisão Curricular	100%	0%	0%	0%	Submeter as propostas curriculares revistas aos Órgãos Colegiais da UEM e acreditadas pelo CNAQ.	2 Cursos revistos, aprovados, e acreditados (MEaD e MESD)	5.00	5.00		OE	FACED	Conselho Académico, Conselho Universitário e CNAQ		ODS4: Educação de Qualidade
		Elaboração da proposta curricular do Mestrado em Educação de Adultos	Taxa de conclusão da proposta	50%	50%	0%	0%	Submeter a proposta curricular revistas aos Órgãos Colegiais da UEM e acreditadas pelo CNAQ.	Curso aprovado e acreditado	-	-		OE	FACED	Conselho Académico e Conselho Universitário e CNAQ		ODS4: Educação de qualidade
E/O- 1/2	Revisar os Currículos dos Cursos de Graduação	Taxa de conclusão do processo de Revisão Curricular	100%	0%	0%	0%	Submeter as propostas curriculares revistas dos cursos de graduação para aprovação pelos Órgãos Colegiais da UEM e acreditadas pelo CNAQ.	Número de Cursos revistos, aprovados, e acreditados	5.00	5.00		OE	FACED	Conselho Académico, Conselho Universitário e CNAQ		ODS4: Educação de Qualidade	

**Tabela A3: Objectivo Estratégico 3:** Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Intensificar o uso das plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	-	Implementação do ensino híbrido	Aumentar o número de docentes que usam as plataformas de ensino híbrido por disciplina	identificado o número de docentes que já usam as plataformas digitais da UEM na leccionação das suas disciplinas; Aquisição de acessórios para montagem de equipamentos de apoio ao ensino híbrido	avaliado o aumento ou decrescimento de número de docentes utilizadores das plataformas de ensino híbrido da UEM	identificado o número de docentes que já usam as plataformas digitais da UEM na leccionação das suas disciplinas	avaliado o aumento ou decrescimento de número de docentes utilizadores das plataformas de ensino híbrido da UEM	criação de comissão de trabalho; elaboração de inquéritos e relatórios	Todos os docentes usando a plataforma de ensino híbrido	100,00	121024	OE	DAG	ESUDER			
	-	Capacitação contínua de docentes no uso de plataformas e-learning		Definição dos Termos de Referenciais para Aquisição do Equipamento e remodelação da sala dos docentes	Compra e instalação de plataformas de ensino inovadoras	Remodelação da sala dos Docentes	Formação dos docentes em uso de plataformas digitais inovadoras no processo de ensino e aprendizagem	Disponibilizar e usar as plataformas e-learning de ensino e aprendizagem	Uso de plataformas e-learning no ensino presencial (30%) e à distância(100%) como forma de implementação de metodologias inovadoras e centradas no discente.	-	-	-	RP/OE	FACECO/UEM	Directores Adjuntos Para a Graduação e Pós-Graduação	-	ODS 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.
	-	Equipar as salas de aulas e salas dos Professores com meios informáticos que possibilitam interações online	Equipamentos informáticos instalados e ligados a internet						50% das salas de aulas da FACECO, e 100% de salas dos Docentes equipadas com meios informáticos para interações online até 2026	-	-	-	RP/OE	FACECO/UEM	Departamento de TIC da FACECO	-	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

**Tabela A3: Objectivo Estratégico 3:** Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Intensificar o uso das plataformas e-learning de ensino e aprendizagem e utilizar meios informáticos no processo de ensino e aprendizagem	E/O-1/3	Produzir matérias didáticas apropriados ao uso das plataformas e-learning; utilizar recursos informáticos para o ensino, incluindo as plataformas e-learning e redes sociais;	#de plataformas criadas	25%		75%		Capacitar a Faculdade em recursos que permitam introdução de plataformas de e-learning e outros meios informáticos que permitam inovação nos processos de ensino e aprendizagem.	#de plataformas de e-learning criadas	400.00	400.00	121099/121016/121015/121023	Doações	FAMED		Aumentar numero de disciplinas que usem o sistema de e-learning, como histologia e Anatomia. 121099 (150 mil)/121016 (100 mil)/121015 (30 mil)/121023 (120 mil)	
		Capacitar docentes na utilização de ferramentas informáticas para o ensino e aprendizagem;	# de cursos realizados, Lista de participantes	40%		60%		Organizar cursos de iniciação em pesquisa permitindo envolvimento dos estudantes em pesquisa e extensão na Faculdade	# de cursos oferecidos	250.00	250.00	121015/121098	Receitas proprias	FAMED		Gastos relacionados com a formação como alimentação dos participantes . 121015 (80 mil)/121098 (170 mil)	
	E/O-1/3	Promcao do ensino híbrido	Taxa de docentes que usam a plataforma do ensino híbrido		18		18	leccionar aulas no modelo híbrido através da plataforma Vula	Numero de docentes que usaram o modelo híbrido	-	-		OE	FACED		ODS4.7	
	E/O-1/3	Incentivar os docentes e os estudantes no uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem (VULA).	Estudantes cadastrados e capacitados no uso do VULA	100%				Monitorar o cadastramento dos estudantes no VULA. Elaborar programa de capacitação dos novos estudantes no uso do VULA	40 estudantes cadastrados no VULA. 1 programa de capacitação elaborado	-	-			FACED		ODS 4: Educação de Qualidade	

Tabela A3: Objectivo Estratégico 3: Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^</sup> 3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável											
				I	II	III	IV																					
Adoptar a Extensão como indicador no processo de avaliação nas Unidades		Identificação das actividades que complementam o conhecimento teórico dos Discentes	O sistema de informação e gestão informatizado sobre a extensão universitária na FACECO em 2026.	Elaboração da Proposta do modelo e socialização dos indicadores de extensão para o processo avaliativo.	Formação dos Docentes que irão leccionar no segundo semestre 2026, sobre a inclusão dos indicadores de extensão na componente avaliativa	Implementação dos indicadores de extensão no processo avaliativo	Implementação dos indicadores de extensão no processo avaliativo	Definir os indicadores, metodologias e instrumentos para avaliação de actividades de extensão <b>Introduzir um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão;</b> <b>Estabelecer um calendário de actividades de extensão.</b>	40% de Docentes a incluir a componente de extensão no processo de avaliação académica	-	-	-	RP/OE	FACECO	Director Adjunto Para a Graduação	-	ODS 5 – Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e meninas											
		Criação de indicadores de classificação académica da extensão como elemento de avaliação académica																										
		Formação dos docentes na introdução dos indicadores de extensão na componente de avaliação formativa e somativa																										

**Tabela A3: Objectivo Estratégico 3:** Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino.		Desenvolvimento de Modelos tecnológicos	Criar protótipos, produtos e serviços inovadores	Aquisição de programas para modelação, simulação de fenómenos reais, processamento de dados e desenho apoiado pelo computador;				concepção de modelo, teste, exposição dos modelos tecnológicos	Protótipos concebidos	500,00	121099	projectos	DAG	ESUDER			
		Contextualizar e formar os docentes das disciplinas transversais a aplicar as metodologias em coordenação técnica com o centro de desenvolvimento académico da UEM	Reforço do comportamento proativo do estudante na busca pelo aprendizado.	Implementação da Metodologia de ensino das inteligências múltiplas	Implementação da Metodologia de ensino activas	Implementação da Metodologia de ensino How-to-live	Implementação da Metodologia tradicional de ensino sociointeracionista	Melhorar os métodos de ensino e aprendizagem centrados no estudante e partilha de boas práticas pedagógicas	Tornar o aprendizado mais simples e natural, priorizando as necessidades e desejos dos estudantes através de temas pré-definidos.	-	-	-	RP/OE	FACECO	CDA, Secção dos RH e DRH	-	ODS 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais atualizados.
	E/O-1/3	Promoção do uso de métodos centrados no estudante	percentagem de unidades curriculares que usam métodos centrados no estudante		100%	100%	100%	Realizar aulas de campos	Número de relatórios produzidos de aulas de campo.	50,00	50,00		OE	FACED	Docentes das Disciplinas		
	E/O-1/3	Incentivar os docentes e estudantes no uso de plataformas e-learning de ensino-aprendizagem (VULA).	Estudantes cadastrados e capacitados no uso do VULA	100%				Monitorar o cadastramento dos estudantes no VULA. Elaborar programa de capacitação dos novos estudantes no uso do VULA	40 estudantes cadastrados no VULA. 1 programa de capacitação elaborado	-	-			FACED			ODS 4: Educação de Qualidade

**Tabela A3: Objectivo Estratégico 3:** Garantir a inovação no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar Métodos de ensino centrados no estudante a todos os níveis de ensino.	E/O - 1/3	Capacitação do corpo docente na promoção da pesquisa no processo de ensino e aprendizagem	Docentes envolvidos na formação Psicopedagógica - CDA		300%	400%	300%	Incentivar a participação dos docentes em eventos científicos, através do estreitamento da articulação entre o ensino e a pesquisa.	10 Docentes capacitados no CDA	500	500	112102/122099	OGE	ESCIDE	Dptos Académicos /DC	Educação de qualidade	
		Contemplar a iniciação científica como avaliação disciplinar a nível da graduação	<b>Criadas</b> condições para que todos os estudantes participem nas actividades de investigação através da iniciação científica.	Criação de grupos de pesquisa na FACECO	Realização de jornadas de emulação científicoas anualmente para os estudantes e Docentes	Criação de grupos de pesquisa na FACECO	Realização das jornadas científicas	<b>Participar e realizar</b> eventos de pesquisa	Publicar anualmente 20% dos artigos apresentados em eventos científicos.	-	-	-	RP/OE	FACECO	Director Adjunto Para a Graduação	-	ODS 4: Aumento da Qualidade da Educação com professores mais actualizados.
	E/O- 1/3	Integração das actividades de investigação nas unidades curriculares	Taxa de actividades de investigação			1		1	Orientar os estudantes a realizar actividades de investigação e dentro das actividades curriculares	Numero de relatorios de investigacao realizados	60,00	60,00		OE	FACED	Docentes e estudantes	ODS4.7

Tabela A4: Objectivo Estratégico 4: Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos		Disponibilização de toda a informação/dados necessários ao processo de integração dos novos ingressos	Realizar a reunião de orientação dos novos ingressos	Pelo menos uma reunião de orientação aos novos ingressos realizada, incluindo a apresentação da equipa de apoio permanente				Realizar a reunião de orientação dos novos ingressos	1 reunião por ano			DAG	ESUDER						
			Criação de uma equipa permanente de apoio e orientação académica aos novos ingressos					Criação de uma equipa permanente de apoio e orientação académica aos novos ingressos	1 reunião por trimestre	30.00	122099	RP	DCs	ESUDER					
		Garantir comodidade e conforto aos estudantes bolseiros	Melhoramento das condições físicas do Centro Internato da ESUDER	Levantadas as necessidades para o melhoramento das condições de alojamento	Requisitados os fundos e recepção de bens necessários		Executadas as actividades de apetrechamento dos quartos.	Condições melhoradas nos quartos dos estudantes	Manutenção e reparação de camas e cacifos dos residentes; manutenção física do edifício	Manutenção e reparação de camas e cacifos dos residentes; manutenção física do edifício	200.00	121098	OE		ESUDER				
									Criação de um gabinete do Centro Estudantil da ESUDER	Gabinete criado	20.00	122099	OE						
		Garantia de apoio social e académico de qualidade aos estudantes							Visita ao Centro estudantil Central para troca de experiências	visita realizada	36.00		112101	OE		ESUDER			
									Elaborados os termos de referência do Centro Estudantil da ESUDER, com finalidade de criação do Centro Estudantil da ESUDER,	Termos de referência elaborados	20.00	122099	OE						
				Criação de um ponto focal do Centro Estudantil a nível do NEESUDER e do Registo Académico e dos respectivos termos de referência															

**Tabela A4: Objectivo Estratégico 4:** Assegurar um ambiente de vida académica e social para o desenvolvimento integral dos estudantes (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Realizar acções de acolhimento e integração de estudantes novos ingressos	E/O-1/4	Melhorar a integração de estudantes novos ingressos;	# de inqueritos de satisfação dos estudantes				100 %	Organizar actividades de acolhimento e orientação dos estudantes novos ingressos.	# de inqueritos de satisfação com resultado favorável		-	121015/122024/122002	N/A	FAMED	NEM	Realização de encontros de trabalho com o NEM e representantes de ano para minimizar aspectos negativos de inqueritos anteriores	
		Aumentar o número de estudantes expostos e envolvidos em actividades artísticas, culturais e desportivas	# de actividades recreativas/campeonatos realizados	25%	25 %	25 %	25%	Criar oportunidades de contacto com manifestações artísticas e desportivas e envolver estudantes nessas actividades; Promover competições desportivas, artísticas e culturais entre estudantes.	# de estudantes envolvidos em actividades desportivas e artísticas e culturais até 2026;	250.00	250.00	122099	receitas próprias	FAMED		Valor para aluguer de campos	
		Melhorar o envolvimento do NEM nos processos de acolhimento de novos ingressos	#de estudantes membros do NEM do departamento de acção social engajados	100 %					Reabilitar e alocar a sala do NEM	# de actividades desenvolvidas pelo NEM na nova sala			122005	N/A	FAMED		Organização de seminários e palestras de orientação profissional, divulgação científica e para confraternização/entretenimento

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar um sistema integrado de gestão académica (SIGA)																	
		Garantia que todos os funcionários do registo académico, estudantes e docentes estejam cadastrados no SIGA	Assegurar que todos os utentes operem em pleno no SIGA	% de estudantes, técnicos, DCs e docentes que operem em pleno no siga				Enviar os dados dos funcionários e estudantes a DRA para serem cadastrado	emails institucionais e senhas de acesso enviados aos funcionários e estudantes	0		OE	DAG	ESUDER			
								Formar técnicos do registo académico em matéria de gestão do SIGA	Estudantes matriculados e inscritos no SIGA, aproveitamentos dos estudantes elaborados a partir do SIGA	27.60	112101	OE					
										6.00	122002	RP	DAG	ESUDER			
	E/O-1/5	Implementação do uso do SIGA por todos docentes até fim do ano lectivo. Já partilhamos os emails institucionais pelos docentes	% de nível de implementação do SIGA			100 %		Avaliar e rever as funcionalidades do sistema informatizado de gestão académica (SIGA)	% de docentes a usar o SIGA	0.00	0.00	NA	N/A	FAMED	Dir. RA centra	Actividade central que a FAMED vai colaborar	
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional		Realização da autoavaliação dos cursos	Cursos autoavaliados	x	x	x	x	Avaliação de 5 cursos de graduação	Relatório de autoavaliação elaborado	50,00	50,00	112101 e 121001	OE e RP	ESNEC		ODS 4 e 16	
		Iniciar o processo de acreditação para cursos	Cursos submetidos para acreditação	x	x	x	x	Submissão de 3 cursos para acreditação	Relatório de acreditação dos cursos	200,00	600,00	112101 e 121001	OE e RP	ESNEC	GAPQEI e CNAC	ODS 4 e 16	
		Implementar o Plano de melhorias institucional	Plano de melhorias elaborado	x	x	x	x	Operacionalização de algumas acções de melhoria institucional	Plano de melhoria aprovado	1000,00	1000,00	112101 e 121001	OE e RP	ESNEC	DFIN	ODS 4 e 16	

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional				Instituído um mecanismo de garantia de qualidade das unidades orgánicas e serviços centrais;					Até 2018, elaboração e aprovação de manuais e procedimentos de avaliação institucional;				FAPF		ODS 4		
				Implementado o mecanismo: avaliadas, com base em indicadores de desempenho e de eficiência, todas as unidades orgánicas e serviços centrais					Aplicação dos manuais para a produção de relatórios anuais (regulares) de avaliação de desempenho (que incluem indicadores de eficiência).						ODS 4		
		Auto avaliação de todos os cursos de Licenciatura da ESUDER	Todos cursos da ESUDER autoavaliados	criação das comissões de autoavaliação e recolha de dados	Elaboracao dos relatorios de autoavaliacao	divulgacao dos relatorios de autoavaliacao	submissao dos relatorios ao GaPQEI	criacao das comissoes de autoavaliacao, recolha de dados, analise, elaboracao e divulgacao dos relatorios	relatorios de autoavaliacao	350.00	121010	RP	Coordenador de Qualidade	ESUDER			
									14.90	122002	RP						
								79.20	112101	OE							
	E/O - 1/5_2	Coordenar os processos pedagógicos da pós-graduação	Coordenação da implementação dos cursos de pós-graduação	X	X	X	X	Apreciar currículos dos cursos de pós-graduação	Currículos apreciados e tramitados	10.00	10.00	121005	OE	EPG		ODS 4 - Educação de Qualidade. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos	

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional								Submeter os currículos para aprovação no Conselho Académico (CA)	Currículos aprovados pelo CA	15,00	15,00	121022	OE	EPG					
				X	X	X	X			10,00	10,00	121005							
								Submeter os currículos para aprovação no Conselho Universitário (CUN)	Currículos aprovados pelo CUN	15,00	15,00	121022	OE	EPG					
				X	X	X	X			10,00	10,00	121005							
								Submeter os currículos para homologação pelo presidente do Conselho Universitário (CUN)	Pareceres sobre os cursos submetidos ao CUN para aprovação (ou Cursos ajustados submetidos ao CUN para aprovação)	15,00	15,00	121022	OE	EPG					
				X	X	X	X			10,00	10,00	121005							
								Apoiar as UA na acreditação dos cursos.	Cursos acreditados	2,17	2,17	121001	OE	EPG					

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional				X	X	X	X	Apoiar as UA na acreditação dos cursos.	Cursos acreditados	2.17	2.17	121001	OE	EPG			
										10.00	10.00	121005					
				X	X	X	X	Homologar a publicação de editais de abertura de vagas de cursos de pós-graduação	Editais de abertura de vagas homologados	15.00	15.00	1121022	OE	EPG			
										10.00	10.00	121005					
				X	X	X	X	Homologar os Júris de avaliação das dissertações e emitir parecer sobre os Júris de avaliação das teses	Júris de avaliação das dissertações homologados e pareceres de Júris de avaliação de teses emitidos	15.00	15.00	121022	OE	EPG			
				X	X	X	X	Garantir a observância e o cumprimento das normas e procedimentos da apresentação de defesa de Dissertações e Teses da pós-graduação	Defesas de Dissertações e Teses da pós-graduação assistidas	0.00	0.00		OE	EPG			
										10.00	10.00	121005					
				X	X	X	X	Emitir pareceres sobre pedidos de reingresso/pedido de extensão do período do curso/anulação de matrícula	Pareceres emitidos	15.00	15.00	121022	OE	EPG			

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável				
				I	II	III	IV														
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional				X	X	X	X	Monitorar a implementação das Directrizes sobre Dupla Titulação na UEM	Número de estudantes em intercâmbios com outras instituições	4.35	4.35	121001	OE	EPG							
										10.00	10.00	121005									
								X			Monitorar a implementação do sistema anti-plágio da pós-graduação na UEM	Número de relatórios anti-plágio de dissertações e teses submetidas	600.00	600.00	121024	OE	EPG				
								X			Monitorar o cumprimento da implementação dos instrumentos reguladores dos cursos da pós-graduação	Relatório de monitoria das Faculdades/Escolas	50.00	50.00	121001	OE	EPG				
										5.00			5.00	121005							
								X	X	X			X	144.00	144.00						112101
													105.00	105.00	122002						
													4.00	4.00	122009						
								X	X	X	X	Monitorar a implementação do sistema digital de gestão académica da pós-graduação na UEM	Relatório de monitoria das Faculdades/Escolas								

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>9</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional		Auto-Avaliação dos cursos Graduação e Pós-Graduação.	Cursos auto-avaliados, aprovados e acreditados	3 (três) cursos de Licenciatura, 2 (dois) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 2 (dois) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 2 (dois) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	3 (três) cursos de Licenciatura, 2 (dois) de Mestrado e 2 (dois) de Doutoramento auto-avaliados.	Aprovação e acreditação dos três cursos de Licenciatura (Economia, Gestão e Contabilidade e Finanças).	Despacho de aprovação e Relatório de acreditação dos cursos				RP/OE	FACECO	GAPQEI e CNAQ		
		Acreditar os cursos após a revisão curricular em curso.						Auto-avaliação e Acreditação dos cursos de MGE e Gestão de Petróleo e Gás.									
								Auto-avaliação e Acreditação dos cursos de Doutoramento (em Economia e, em Gestão).									
								Controlo de implementação de iniciativas aprovadas pelos órgãos colegiais da FACECO atinentes a qualidade de ensino e aprendizagem.									
		Promover a garantia de qualidade ao processo de ensino e aprendizagem.	Grau de implementação de iniciativas e de cumprimento de instrumentos	Ação contínua	Ação contínua	Ação contínua	100% até este período	Garantia de cumprimento de instrumentos e/ou regulamentos aprovados ao nível central e ao nível da FACECO.	Evidências do cumprimento do Manual de Procedimentos de Gestão de Processos Pedagógicos na FACECO								A avaliação semestral e anual das unidades curriculares, para assegurar a qualidade no processo de ensino e aprendizagem.

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>03</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o sistema de garantia de qualidade dos cursos e institucional		Promover a garantia de qualidade ao processo de ensino e aprendizagem.	% de docentes e disciplinas avaliadas	-	Todos os docentes e disciplinas avaliadas	-	Todos os docentes e disciplinas avaliadas	Administração de inquéritos aos estudantes para avaliação das disciplinas e dos docentes.	Relação de dados colhidos a partir do inquérito								
	E/O-1/5.2	Avaliação externa de qualidade de cursos da FAMED	Certificados de acreditação do CNAQ		25%		25	Realizar autoavaliações dos cursos de graduação e pos-graduação da FAMED	# de cursos com AA realizados e # de AE realizadas	300.00	300.00	122015	OE/ Projectos	FAMED	Nucleos de Pos-graduação		
	E/O-1/5-1	Garantir a qualidade no processo de ensino-aprendizagem, alicerçada na investigação e extensão						Autoavaliação do curso de Mestrado em Gestão de Mídias Digitais	Relatório de auto-avaliação	200			OE	ECA		ODS4	
	E/O-1/5-2	Melhorar as condições de trabalho para garantia de qualidade	Aumento do nível de desempenho do sector de garantia de Qualidade e administrativo	2 laptop				Aquisição de dois laptops para a Qualidade Académica e Planificação da ECA	Dois laptops adquiridos	160			OE	ECA		ODS4	
				1 impressora				Aquisição de uma impressora para a Qualidade Académica e Planificação da ECA	Uma impressora adquirida				OE	ECA		ODS8	
Implementar o manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)		Cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP.	Usar as normas do MPGPP na planificação e execução de processos pedagógicos	Aumento do numero de actores que usam o MPGPP em suas actividades	Aumento do numero de actores que usam o MPGPP em suas actividades	Aumento do numero de actores que usam o MPGPP em suas actividades	Aumento do numero de actores que usam o MPGPP em suas actividades	sensibilização dos docentes para o uso do MPGPP em todas as suas actividades;	numero de docentes e técnicos que aplicam o MPGPP em suas actividades	20.00	122099	RP	DAG	ESUDER			
		Organizar acções formativas dos conteúdos processuais que concorrem para investigação no MPGPP	Percentagem de Docentes formados	Formados 50 (Cinquenta) Docentes sobre a importância do preenchimento do Plano de Unidade Curricular	Formados 60 (Sessenta) Docentes sobre a importância do preenchimento do Plano de Unidade Curricular	Formados 60 (Sessenta) Docentes sobre a importância do preenchimento de outros instrumentos académicos	Formados 50 (Cinquenta) Docentes sobre a importância do preenchimento de outros instrumentos académicos	Incrementar o nível de cumprimento das normas e princípios estabelecidos no MPGPP	Cumprimento integral das normas estabelecidas no MPGPP até 2026.				RP/OE	FACECO	Docentes à tempo Inteiro e Parcial		

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar o manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	E/O-1/5.1	Disseminar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	% de nível de implementação do MPGPP				100%	Implementar o Manual de Procedimentos de Gestão do Processo Pedagógico (MPGPP)	# de docentes da FAMED que aplicam o MPGPP	0.00	0.00	-	N/A	FAMED			
		Fortalecimento das capacidades de gestão Pedagógica	Listas de presenças das formações e relatórios de conclusão de curso		50%		50%	Capacitação do Corpo Docente	# de docentes Formados	200.00	200.00	121015/121098	Doações	FAMED		Cursos de curta duração 121015 (50 mil)/121098 (150 mil)	
			Listas de presenças nos seminários-estudantes	50%	50%			Realizar formação de melhoria de habilidades/técnicas para aprendizagem Estudantes	# de estudantes participantes e avaliação do progresso	0.00	0.00	NA	Sem custos	FAMED			
			Listas de presenças nos seminários-docente			50%	50%	Realizar Seminários Pedagógicos para Docentes	# de docentes participantes e certificados de participação	0.00	0.00	NA	Sem custos	FAMED			
			Listas de presenças nos seminários-Secretariado				100%	Realizar Capacitação em Gestão Pedagógica do Secretariado dos Departamentos	# de secretariado capacitado, e certificados de participação	0.00	0.00	NA	Sem custos	FAMED			

**Tabela A5: Objectivo Estratégico 5:** Transformar os processos de gestão do processo de ensino e aprendizagem, adequando-os às necessidades de uma universidade de investigação (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^</sup> 3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Desenvolver um sistema de resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros		Garantia da implementação do Regulamento pedagógico.	Usar o RP em todos os processos de leccionação e gestão dos processos pedagógicos	Aumento de numero de actores que usam o RP no processos de leccionação e gestão	Aumento de numero de actores que usam o RP no processos de leccionação e gestão	Aumento de numero de actores que usam o RP no processos de leccionação e gestão	Aumento de numero de actores que usam o RP no processos de leccionação e gestão	monitoria na aplicação do regulamento pedagógico	Todos docentes aplicando o regulamento pedagógico	20,00	122099	RP		ESUDER				
		Assessorar tecnicamente os utentes da plataforma sempre que se mostrar necessário	Matriculados/inscritos os estudantes, cadastrar e associar os docentes as disciplinas curriculares	Reportar a DRA todas as dificuldades encontradas, bem como as necessidades de treinamento dos técnicos do RA			Minimização de falhas e erros de uso de plataforma da UEM e de falhas de procedimentos no uso do mesmo.	Monitorar processos de falha da plataforma da UEM em todas vertentes.	Reportar e solicitar em caso de falta de internet no sector	-					ESUDER			
	Lista dos estudantes matriculados e inscritos por disciplina								-					ESUDER				
	Pautas geradas a partir da plataforma /Siga								-					ESUDER				
	Correspondência s enviadas, relatório de viagem de formação								27,60	112101	OE		ESUDER					
		0	Garantir a existência de qualidade de ensino na sala de aulas.	Numero de UCs monitoradas no I trimestre	Numero de UCs monitoradas no primeiro semestre nos sete cursos da ESUDER.	Numero de UCs monitoradas no III trimestre	Numero de UCs monitoradas no Segundo Semestre nos sete cursos da ESUDER.	Elaboração de um calendário de assistência das aulas	Existência de calendário ou itinerário para inspeção de aulas nas salas.	-					ESUDER			
	Elaboração de relatórios de assistência de aulas								-					ESUDER				
		Acreditação de todos 7 cursos da graduação e 2 cursos de mestrado	submeter a creditação dos cursos harmonizados e revistos	Preenchimento do mapa de indicadores e submissão ao GAPQEI e CNAQ	Trabalho da comissão de CNAQ	Relatório de creditação		criação das comissões de autoavaliação, submissão do relatório de autoavaliação ao CNAQ, criação das condições de trabalho da comissão de creditação	cursos acreditados	6,00	122002	RP	DAG	ESUDER				
	27,60									112101	OE		ESUDER					
	E/O-1/5,3		Implementar um mecanismo de arbitragem de conflitos (académicos e disciplinares) na FAMED o	Termos de referencia		10%		20	Realizar discussões nos órgãos colegiais sobre a arbitragem de conflitos académicos e disciplinares na FAMED	# de reuniões e respectivos órgãos que realizaram estas discussões	0,00	0,00	NA	Sem custos	FAMED	Directões adjuntas e Directores de Cursos		

**Apêndice B: Eixo de Investigação**

**Tabela B1: Objectivo Estratégico 1:** Garantir a relevância e sistematicidade das prioridades e conteúdos temáticos da investigação, através da adopção de estratégias e planos estruturados de investigação nas unidades académicas da UEM (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações
				I	II	III	IV									
Implementar acções de disseminação da política e respectivas linhas de investigação na UEM	E/O- 2/1	Fortalecer a implementação da Política de Investigação da UEM e respetivas Linhas de Investigação relacionadas com a saúde na Faculdade de Medicina	ToR dos principais grupos e núcleos de investigação na FAMED			30%	50%	Realizar pesquisas nos diferentes departamentos e núcleos e unidades	# de artigos publicados, projectos escritos e financiados, número de participações em conferências	150.00	150.00	121001	Projectos diversos	FAMED		
Incorporar as funções sistemáticas de coordenação, articulação dos planos de investigação, recolha e registo de informação relativa à investigação nas competências da equipa	E/O- 2/1.1	Fortalecer a implementação da Política de Investigação da UEM e respetivas Linhas de Investigação relacionadas com a saúde na Faculdade de Medicina	# de Acordos de projectos assinados			30%	50%	Submeter propostas de projectos de pesquisa para chamadas nacionais e internacionais	# de projectos de investigação submetidos em fundos competitivos e em desenvolvimento	10.00	10.00	122099	Projectos diversos	FAMED		

**Tabela B2: Objectivo Estratégico 2:** Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento , treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>33</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações
				I	II	III	IV									
Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para a implementação da agenda de investigação	E/O-2/2	Fortalecer os recursos humanos com experiência e competência para a investigação, inovação e desenvolvimento tecnológico na Faculdade de Medicina da UEM.	Listas de presenças e certificados de participação dos cursos de curta duração ou de habilidades e competências técnicas de investigação			25 %	25 %	Organizar cursos de iniciação científica e treinos em procedimentos e técnicas de diagnóstico para docentes e investigadores	# de cursos e treinos realizados/frequentados	150.00	150.00	121013/121012	OGE	FAMED		121013 (150 mil) /121012 (150 mil)
Contratar investigadores e técnicos de acordo com as necessidades e prioridades de provimento de recursos humanos definidas nos planos de investigação das unidades orgánicas	E/O-2/2.1	Fortalecer os recursos humanos com experiência e competência para a investigação, inovação e desenvolvimento tecnológico na Faculdade de Medicina da UEM.	Certificados de conclusão de curso dos docentes, Investigadores e CTA da FAMED	10 %	10 %	20 %	30 %	Formação em Mestrado e PhD dos docentes, investigadores e CTA da FAMED	# de docentes/investigadores/CTA em formação	1700.00	1700.00	121098/121013/121012/121001/112102	Parceiros de cooperação	FAMED		121098 (400 mil) /121013 (700 mil) /121012 (100 mil) /121001 (200 mil) /112102 (300mil)
Implementar o Regulamento da Carreira de Investigador	E/O-2/2.2	Fortalecer os recursos humanos com experiência e competência para a investigação, inovação e desenvolvimento tecnológico na Faculdade de Medicina da UEM.	Relatórios de Mobilidade e Certificados de Mobilidade para treino e investigação			25 %	25 %	Promover a mobilidade de docentes e estudantes de pós-graduação	# de estudantes. Investigadores/ docentes e CTA que realizaram Mobilidade para treino e investigação	400	400.00	112102/122003	Acordos Coperação	FAMED		112102 (200 mil) /122003 (200mil)

**Tabela B2: Objectivo Estratégico 2:** Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento , treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para a implementação da agenda de investigação	E/O - 2/2-4	Definir as necessidades de recursos humanos para a investigação tendo em conta as linhas de investigação da ESUDER	Numero de docentes e investigadores capacitados e ou contratados	Emissão da proposta de contratação de investigador e realização do workshop sobre matérias de investigação.	Solicitação de fundos para cobertura do plano de investigação.	Realização de workshop e capacitação dos potenciais investigadores	Continuação dos trabalhos de investigação.	Apoiar no processo de disponibilização de docentes da ESUDER para a realização de actividades de investigação, contratação de docentes e investigadores e por fim, realizar seminários de capacitação em matérias relevantes para a investigação.	Relatório sobre o grau de envolvimento dos docentes da ESUDER em actividades de investigação					ESUDER	Departamento de Investigação e inovação.		ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 2/2-5	Estabelecer o quadro de necessidades de recursos humanos para implementação da agenda de investigação	Relatório de estudo sobre envolvimento dos quadros da ESUDER na investigação	Recolha de dados concluída no âmbito da realização de um estudo sobre envolvimento de recursos humanos da ESUDER na investigação	Análise de dados concluída e os resultados apresentados no conselho	Protocolo do estudo elaborado, apresentado e homologado no conselho científico		Fazer levantamento de dados da intensidade do trabalho, para obter a real necessidade do pessoal necessário para o sector.	Definidas metas de recursos humanos para a investigação	1,00	121010		RP	ESUDER	Todos os departamentos académicos		

**Tabela B2: Objectivo Estratégico 2:** Ampliar a disponibilidade de docentes e investigadores e técnicos de carreira qualificados para a materialização da agenda de investigação da UEM, através do investimento no recrutamento, treinamento e retenção de quadros com vocação para a investigação (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Implementar programas multidisciplinares de formação, capacitação e transferência de conhecimento para investigadores e técnicos de carreira.	E/O - 2/2-2	Capacitação em processos de submissão e interação com os editores e revisores de artigos	Capacitações oferecidas	25%	50%	75%	100%	proposta de Reactivação do Focal Point da Página WEB e facebook da FACED	Focal Point Reactivado	5	5		OE/RP	FACED			
	E/O - 2/2-3	Promoção da investigação no DEEL	10 Investigadores	x	x	x	x	Identificar áreas prioritárias para projectos de investigação.	5 Projectos de pesquisa	170,00	170,00	112101/121024/121098	OE	FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes		
			10 Empresas	x	x	x	x	Criar parcerias com entidades financiadoras das actividades de investigação.	Memorandos entre FENG e Parceiros				FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes			
			20 (10 Investigadores, 10 Estudantes)	x	x	x	x	Divulgar mecanismos de incentivo na comunidade académica.	Maior participação em actividades de Investigação.				FEUEM	Directores de Curso, Investigadores, Chefes de Secção, Estudantes			
E/O - 2/2-4	Oferecer programas de capacitação de curta duração, para docentes e estudantes	Reforçada a capacidade de investigação científica na ESHTI	2	1	1		Realizar cursos de curta duração em metodologia de investigação, para docentes e estudantes		80 1,6	81,6	121010	OE	ESHTI	Docentes	Cada evento vai decorrer em 3 dias, envolvendo 50 participantes (igual número de lanches reforçados)		
Desenvolver Programas sistemáticos e multidisciplinares de treinamento, capacitação e de transferência de conhecimento para investigadores	E/O - 2/2-1	Consolidar grupos de pesquisa na favet	2 grupos consolidados	25%	25%	25%	25%	Realizar sessões científicas pelos grupos de pesquisa	80 % dos grupos consolidados	428	428,00	121010/121012/121013/121015/121016	OE	FAVET			9-Indústria inovação e Infraestrutura
	E/O - 2/2-2	Capacitação em elaboração de projectos de investigação científica e mobilização e recursos a docentes, investigadores e CTAs	Capacitados os grupos alvos em elaboração de projectos e mobilização de fundos		X		X	Indução aos docentes, CTAs e investigadores sobre elaboração de projectos de investigação e mobilização de recursos	Adesão dos docentes e investigadores a actividade proposta	10,00	10,00	121015	OE	ESNEC	DAG		

**Tabela B3: Objectivo Estratégico 3:** Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações
				I	II	III	IV									
Articular os currícula dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem	E/O-2/3	Reforçar a ligação entre a formação e a investigação na Faculdade de Medicina da UEM.	% de conteúdos sobre investigação nos currículas de graduação e tipos de mestrados e PhD em vigor na FAMED			50 %	50 %	Avaliar e rever os currícula de Graduação e pós-graduação para incluir e fortalecer as actividades de investigação	# Currículas de Pós-graduação académicos ou por investigação em vigor na FAMED	100.00	100.00	122014	Fundos próprios e de projectos específicos	FAMED		
Institucionalizar incentivos para fomentar gerações de investigadores e cientistas;	E/O-2/3.1	Reforçar a ligação entre a formação e a investigação na Faculdade de Medicina da UEM.	# de projectos com estudantes de mestrado e PhD			30 %	40 %	Incorporar de estudantes de mestrado e PhD em projectos de investigação em curso nos diferentes departamentos	# de dissertações por investigação realizadas e # de dissertações com artigos submetidos para publicação	250.00	250.00	122014	OE	FAMED		
Estabelecer Programas de intercâmbio que incorporam e capitalizam a dimensão de investigação e desenvolvimento tecnológico no nível de graduação e pós-graduação	E/O-2/3.2		Relatórios dos departamentos com informações sobre investigação interdisciplinar e partilha de equipamentos de laboratório	10 %	10 %	10 %	10 %	Promover a interdisciplinaridade e entre os estudantes dos diferentes cursos de pós-graduação e docentes da FAMED	# de projectos de investigação submetidos interdisciplinar com envolvimento de mais de um departamento na FAMED/UEM	100.00	100.00	121012/121015	OE	FAMED		121012 (50 mil) /121015 (50 mil)

**Tabela B3: Objectivo Estratégico 3:** Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçament o 10 <sup>3</sup> Mt	Subtota l	Rúbrica	Fonte de financiam ento	Responsá vel	Outros interve nientes	Observ ações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Articular os <i>currícula</i> dos cursos de graduação e pós-graduação relevantes, para incorporar a dimensão da investigação como parte central do processo de ensino e aprendizagem.	E/O - 2/3-3	Avaliar o grau de incorporação da dimensão investigação nos currícula da ESUDER	Numero de cursos avaliados e ajustados em função dos resultados obtidos	Concelho departamenta l realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamento s na investigação	Concelho departamenta l realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamento s na investigação	Concelho departamenta l realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamento s na investigação	.Concelho departamenta l realizado para avaliar o nível de inclusão dos departamento s na investigação	Realização de um estudo sobre o nível de inclusão da dimensão de investigação nos cursos da ESUDER	Relatório do estudo	1,00		121010	RP	ESUDER	Departa mento de Investiga ção e Inovaçã o		ODS 4: Educação de Qualidade
Institucionalizar incentivos para fomentar gerações de investigadores e cientistas;	E/O - 2/3-1	Premiação de excelência na Investigação, Extensão e Docência e Prémios de Mérito em apoio à investigação, extensão e docência.	Número de estudantes que beneficiam de recursos de fomento da investigação e desenvolvimento tecnológico				X	Definir indicadores, metodologias e instrumentos	Indicadores, metodologias e instrumentos estabelecidos	-	0	-	FAPF				
								Introduzir um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão	Sistema de informação e gestão informatizado implementado; Número de projectos da UO			12	OE, DP	FAPF			
								Estabelecer um calendário	Calendário definido	-		-	FAPF				
	E/O - 2/3-2	Estimular a melhoria da qualidade dos trabalhos de investigação realização na FAVET	Melhoria de 60% da qualidade dos trabalhos de investigação	25%	25%	25%	25%	Realizar sessões do Conselho Científico	Convocatórias e Síntese da Sessão	50	50,00	121005/121010	RP/Parceiros	FAVET		9-Indústria a inovaçã o e Infraestr uturas	
				19%	27%	27%	27%	Estimular a apresentação de protocolos de investigação ao Conselho Científico	100% protocolos de investigação avaliados com sucesso	300	300,00	121005	RP/Parceiros	FAVET			
Estabelecer programas competitivos de atribuição de bolsa de iniciação científica e desenvolvimento tecnológico para estudantes que se destacam	E/O - 2/3-1	Submissão de projectos de Investigação a fundos competitivos	Propostas Submetidas	X	X	X	X	Elaboração de propostas para submissão as chamadas	Adesão dos envolvidos a actividade proposta	5,00	5,00	121005	OE	ESNEC	DAG		

**Tabela B3: Objectivo Estratégico 3:** Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação , como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativas de investigação e desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional	E/O - 2/3-4	Consolidar a utilização de TICs nos processos de investigação e partilha de resultados de investigação						Apetrechar o acervo bibliográfico dos departamentos tendo em conta as linhas de pesquisa	Nr de livros adquiridos por cada departamento				FLCS				
								Adquirir e ou renovar as licenças antivirus	Nr de licenças adquiridas				FLCS				
	E/O - 2/3-5	Estabelecer um Programa de Mobilidade Académica a nível nacional e internacional	Numero de estudantes e docentes da ESUDER que vão beneficiar da mobilidade académica para investigação e desenvolvimento tecnológico	Realização de workshop para elaboração do programa.	Candidaturas de financiamentos aprovados e início de mobilidades.	Operacionalização do programa de mobilidade	Continuação de programas de intercâmbios de estudantes ou execução do projecto de mobilidade de estudantes docentes.	Realização de Workshops para a elaboração do Programa de Mobilidade Académica da ESUDER e outras Instituições do Ensino Superior		12,00		121005	RP	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
								Numero de workshops realizados; Programa de Mobilidade Elaborado e Aprovado pelos órgãos colegiais	15,00		121010	RP	ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação			
								Mobilização de recursos para viabilizar o Programa de Mobilidade Académica da ESUDER e outras Instituições do Ensino Superior	Comprovativos de submissão de candidaturas para financiamento; Acordos/contratos de financiamento do Programa de Mobilidade				ESUDER	Departamento de Investigação e Inovação.			
	E/O - 2/3-6	Realizar palestras às quintas-feiras	Aumentado o número de estudantes expostos a processos de investigação científica	4	4	4	4	Expor estudantes a experiências de investigação científica e de desenvolvimento tecnológico	Mais estudantes com consciência de investigação científica	0,28	0,28	121010	RP	ESHTI	RIE	Docentes	

**Tabela B3: Objectivo Estratégico 3:** Estreitar a articulação entre formação e investigação ao nível de graduação e pós-graduação, como mecanismos de preparação da futura geração de investigadores e elevação da qualidade do ensino-aprendizagem (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável						
				I	II	III	IV																
Ampliar a exposição de estudantes a processos e iniciativas de investigação e desenvolvimento tecnológico a nível nacional e internacional	E/O - 2/3-7	Capacitar docentes e estudantes em matéria de elaboração de projectos e iniciação investigativa	Realizadas 2 sessões de capacitação em iniciação investigativa e elaboração de projectos	Realizada a primeira sessão de capacitação em iniciação investigativa e elaboração de projectos		Realizada a segunda sessão de capacitação em iniciação investigativa e elaboração de projectos		Organizar capacitações sobre investigação	Cartas e reuniões	600	600	122099	OE	FAF	Docentes e estudantes		ODS 4 Educação de qualidade.						
							Convidar especialistas para oradores das formações	Convites															ODS 5 Igualdade de género
							Acompanhar o crescimento da capacidade investigativa de docentes e estudantes da FAF	Diálogo com docentes e estudantes															
	E/O - 2/3-8	Criar projectos de investigação	Projectos criados	Criação de 2 projectos				Criar comissões para a concepção de projectos	Despachos de nomeação das comissões					FAF	Toda a comunidade da FAF		ODS 17 Parcerias para o desenvolvimento						
	E/O - 2/3-9	Publicar trabalhos de pesquisa de docentes e estudantes	Publicados 14 artigos na Revista Científica da UEM	Publicar 7 artigos		Publicar 7 artigos		Organizar a publicação de artigos	Trabalhos organizados e publicados em Revista					FAF	Toda a comunidade da FAF								
Estabelecer Programas de intercâmbio que incorporam e capitalizam a dimensão de investigação e desenvolvimento tecnológico no nível de graduação e pós-graduação	E/O - 2/3-1	Seleccionar estudantes interessados	5 Estudantes seleccionados					Anunciar a oportunidade intercâmbio aos estudantes. Submeter candidaturas dos estudantes. Monitorar a selecção dos estudantes	Oportunidades anunciadas.					FACE D				ODS 4: Educacao de Qualidade					
									Candidaturas submetidas.														
									Estudantes seleccionados														

**Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (1)**

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações
				I	II	III	IV									
Realizar um inventário sistemático sobre a disponibilidade e funcionalidade dos recursos materiais de apoio à investigação e desenvolvimento tecnológico	E/O-2/4	Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação na Faculdade de Medicina da UEM.	Pagamento dos incentivos a publicacao pela UEM	20%	20%	20%	20%	Divulgar as chamadas para incentivos a publicacao-UEM	# de docentes e investigadores beneficiados pelo incentivo	0.00	0.00	-	-	FAMED	Dire. Cientifica UEM	
Elaborar uma política/plano de manutenção de equipamento laboratorial, tecnológico e de apoio à investigação científica	E/O-2/4.1	Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação na Faculdade de Medicina da UEM.	Relatorio da FAMED.			25%	25%	Aplicacao conjunta pelos departamentos a novos financiamentos com instituições nacionais, regionais e internacionais	# de projectos competitivos submetidos em colaboração com instituições nacionais, regionais e internacionais	0.00	0.00	-	-	FAMED		
Institucionalizar práticas e cultura de partilha e aproveitamento multidisciplinar dos recursos laboratoriais e equipamentos existentes	E/O-2/4.1	Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação na Faculdade de Medicina da UEM.	Relatorio da FAMED.			25%	25%	Aplicacao conjunta pelos departamentos a novos financiamentos com instituições nacionais, regionais e internacionais	# de projectos competitivos submetidos em colaboração com instituições nacionais, regionais e internacionais	0.00	0.00	-	-	FAMED		
Implementar a Estratégia de TIC, incluindo as componentes de aquisição e utilização de softwares nas instituições	E/O-2/4.2	Fortalecer a capacidade de mobilizar recursos materiais, financeiros e outros para apoio à investigação e inovação na Faculdade de Medicina da UEM.	Relatórios dos departamentos e da FAMED e Pagina Web da FAMED			40%	40%	Realizar prestacao de servicos de diagnostico a comunidade e actualizacao continua da pagina web com conteudos uteis para a comunidade	# de diagnósticos/testes realizados e # de notícias, conteúdos disponíveis na pagina WEB	1300.00	1300.00	121005/121012/121011/121001	Receitas proprias	FAMED		121005 (120 mil)/121012 (1000 mil)/121011 (60 mil)/121001 (120 mil)

**Tabela B4: Objectivo Estratégico 4: Garantir a disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à (2)**

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar uma política/plano de manutenção de equipamento laboratorial, tecnológico e de apoio à investigação científica.	E/O - 2/4-1	Promover o uso de laboratório virtual de ciências naturais, ambiente e tecnologia no ensino secundário geral	Número de acções de promoção de uso de laboratórios virtuais		1	1	1	Conceber o protótipo	Numero de prototipos concebidos	800	800			FACE D	SLECN M		ODS4
	E/O - 2/4-2	Uso de um manual de procedimentos gerais sobre instalação, funcionamento, gestão e manutenção de laboratórios	Número de equipamento laboratorial, desenvolvimento tecnológico preservado/adquirido e funcional, confrontando com a lista de aquisições e base de dados	1		1	X	Buscar ou concorrer a fontes de financiamento para custear bolsas de estudo	Protocolos assinados com financiadores	-		-		FAPF	Financiadores		
								Criar fundo interno de bolsas do valor resultante das propinas	15 estudantes de pós-graduação (10 mestrado e 5 doutoramento) com bolsa	-		-	FAPF				
								Isentar os melhores estudantes em 50% do valor das propinas	10 estudantes de pós-graduação (5 mestrado e 5 doutoramento) com bolsa reduzida	-		-	FAPF				
	E/O - 2/4-3	Garantir que o equipamento esteja sempre em boas condições de funcionamento em Hardware e Software	Assegurada a inventariação, abate, restauração e destruição de equipamento com base na legislação vigente	1				Realizar o inventário do equipamento laboratorial e tecnológico da ESHTI	Efectuar o levantamento do equipamento	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RTIC	Actividade de rotina	
				1	1	1	1	Realizar campanhas de manutenção dos equipamentos do laboratório e rede de internet	Manter as redes de internet e equipamentos dos laboratórios em pleno funcionamento	0,00	0,00	---	---	ESHTI	RTIC	Actividade de rotina	
				1				Propor equipamento laboratorial para o abate, destruição e ou restauração	Equipamento abatido, destruído ou restaurado	0,00	0,00	---	---	ESHTI	R. Património e RTIC	Actividade de rotina	

**Tabela B5: Objectivo Estratégico 5:** Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Consolidar a internacionalização e a elevação da qualidade da investigação levada a cabo na UEM.	E/O - 2/5-3	Promover a participação de docentes/investigadores em eventos científicos internacionais	Descendentes participam em eventos científicos internacionais	Identificados os eventos científicos relevantes para as áreas de interesse da ESUDER	Docentes participam em eventos nacionais e internacionais.			Promover a investigação científica e desenho de artigos com fim de participar em inventos científicos internacionais.	Número de docentes/investigadores que participaram em eventos científicos internacionais	470,00	112102		OE	ESUDER			
	E/O - 2/5-4	Organização e realização das 6 <sup>a</sup> Jornadas Científicas	Realizados as 6 <sup>as</sup> Jornadas Científicas			X		Lançamento do edital para o envio de resumos e trabalhos para o evento	Adesão da comunidade a actividade proposta	400,00	400,00	112101 121001 121015	OE	ESNEC	DAG e Estud.		
Implementar programas de aperfeiçoamento metodológico, com enfoque para o desenvolvimento de propostas de projectos de investigação competitivos.	E/O - 2/5-1	Supervisionar trabalhos de investigação de estudantes de OGED	90 trabalhos realizados pelos estudantes	20	25	25	20	Distribuição de estudantes pelos supervisores. Elaboração dos projectos. Produção e defesa das monografias.	90 estudantes em supervisão. 90 projectos elaborados. 90 monografias defendidas.					FACED		ODS 4: Educação de Qualidade	
	E/O - 2/5-2	Realizar investigações colectivas	3 investigações colectivas		1		2	Elaboração de projectos de pesquisa. Realização de pesquisa bibliográfica e estudo empírico						FACED		ODS 4: Educação de Qualidade	
	E/O - 2/5-3	Programa de aperfeiçoamento técnico e metodológico para o desenvolvimento de propostas e sistematização de resultados de investigação desenvolvidos	Número de projectos de investigação submetidos e aprovados em iniciativas competitivas de financiamento	1		1		Debater e discutir contribuições para a elaboração do instrumento de resolução de casos disciplinares da UEM com a comunidade académica da UO	Acta(s) do(s) encontros		0	12	OE, DP	FAVET			
								Integrar no processo de resolução de casos disciplinares, incluindo plágio, fraude e outros o uso de software antiplágio	Professores e estudantes inscritos e com acesso a sistema antiplágio pela UEM	-		-	OE, DP	FAVET	CIUEM		

**Tabela B5: Objectivo Estratégico 5:** Ampliar a qualidade e quantidade dos trabalhos de investigação realizados na UEM em consonância com as linhas de investigação e os planos de investigação aprovados (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Estabelecer um sistema de remuneração baseado em categorias de carreiras e níveis de produtividades dos investigadores, com benefícios e incentivos aos investigadores que se destaquem na concretização de agendas de investigação, individual e colectiva, no quadro dos planos de investigação aprovados.	E/O - 2/4-1	Difusão da política de incentivo e remuneração baseada no desempenho	Número de projectos e iniciativas de investigação implementados no quadro da política de incentivos para a investigação				X	Cadastrar e capacitar professores, estudantes e CTA no uso do SIGA	Nº de professores, estudantes e CTA cadastrados e capacitados pela UEM	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
								Cadastrar e disponibilizar informação académica no SIGA	% de informação cadastrada e disponível	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/5-2	Difusão do regulamento dos subsídios para inovação, descoberta, invenção científica do subsídio de risco na investigação	Número de produtos de inovação, descoberta e invenção científica materializados no quadro da implementação do regulamento para a inovação				X	Verificar o nível de utilização do SIGA	SIGA funcional	-		-	OE, DP	FAPF	CIUEM		
	E/O - 2/5-3	Realizar encontros de reflexão sobre a política de investigação em todos os departamentos	Numero de sessões realizadas	Realização das actividades ao nível dos departamentos				Realização de palestras sobre a política de investigação em quatro departamentos (Cadeiras gerais, Engenharia Rural, Produção Agrária) e CTAs	Anuncio de palestras realizadas; lista de participantes nas palestras e nas de departamentos envolvidos	2,00	121010		RP	ESUDER	Direcção Adjunta para Investigação e Extensão		
Consolidar o sistema de premiação honorífica com base na produtividade e desempenho	E/O - 2/5-2	Difusão do regulamento de premiações honoríficas por desempenho, tendo em conta a qualidade, relevância e impacto dos trabalhos de investigação e inovação tecnológica realizados	Número de investigadores premiados	1		1		Divulgar, fazer sessões de esclarecimento e definir prazos para o cumprimento das normas do MPGPP pelo corpo de docente, CTA e estudantes	Cumprimento das normas estabelecidas no MPGPP	-		-	OE, DP	FAPF			



competitivos.		o de propostas e sistematização de resultados de investigação desenvolvidos	competitivas de financiamento					fraude e outros o uso de software antiplágio	sistema antiplágio pela UEM								
---------------	--	---	-------------------------------	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (1)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
1		Rethinking Of Antimicrobial Decision-Systems in the Manangement of Animal Prodution (ROADMAP)	Agnaldo Manhiça, Cristiano Macuamule	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
2		Multi-actor partnership for the risk assessment of mycotoxins along the food chain in African Portuguese-speaking countries (MYCOTOX-PALOP)	Agnaldo Manhiça, Cristiano Macuamule	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
3		Cisticercose humana	Alberto Pondja	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
4		Marker-assisted breeding of selected native chickens in Mozambique and Uganda (Colaborador)	Filomena dos Anjos, Matilde Matola, Cláudio Laisse	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
5		Causas de rejeição de carcaças e de vísceras comestíveis de frango de corte num Matadouro da Província de Maputo	Cláudio Laisse	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
6		Interactions HIV infection and cysticercosis in pregnant women assisted at General, Central hospitals and affiliated health care centers in Zambézia Province, Quelimane.	Gaby Monteiro	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
7		Saúde Intestinal e Nutrição em Aves	Custódio Bila	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
8		Zoonoses Em Pacientes Infectados com HIV	Custódio Bila	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
9		Controlling and progressively Minimizing the Burden of Animal Trypanosomosis-COMBAT	Hermógenes Mucache	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
10		Avaliação in vitro do efeito de Benzimidazóis no controlo de Nematodos gastro-intestinais	Regina Miambo	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
11		Toxoplasmose e Leptospirose em pacientes HIV positivos e negativos atendidos no Hospital Central de Maputo - NIH	Regina Miambo	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			

12		Evidence based prevention approaches of Benzimidazole resistance	Sónia Afonso	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
13		Prevalência de Doenças Zoonóticas Ocupacionais em grupos de Risco específicos na zona sul de Moçambique (DORIS)	Ivânia Moiane	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (2)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável <sup>16</sup>
16		Zoonoses na interface Homem-animal no Parque Nacional do Limpopo - FIAM	Regina Miambo	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
17		Fasciiose em Búfalos e Bovinos da reserva especial de Maputo, Distrito de Matutuine - SECOSUD	Regina Miambo	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
18		Echinococose em animais de produção e cães na região sul de Moçambique - NIH	Regina Miambo	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
19		Livestock and dogs in southern Mozambique om enfase na Theileria parva em bovinos do sector familiar	Sónia Afonso	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
20		Fasciola	Sónia Afonso	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
21		Modelo animal Schistosoma	Sónia Afonso	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
22		Ascaris One health	Sónia Afonso	FAVET		Departamento de Sanidade e Saúde Pública			
23		Foodborne Disease Epidemiology, Surveillance and Control in African LMIC - FOCAL	Belisário Tomé Moiane, Custódia L. S. Macuamule, Elsa Salvador <i>et al.</i>	FC/FAVET		Departamento de Ciências Biológicas/Departamento de Produção Animal e Tecnologia de Alimentos	Fundação Bill e Melinda Gates	USD 315,665.00	
24		Projecto RAE5088 "Building Capacity for Food Irradiation by Facilitating the Commercial Application of Irradiation Technologies — Phase II (AFRA)": Feasibility study	Belisário Moiane, Lucílio dos Santos, Charmila Mussagy <i>et al.</i> ,	FAVET/FC		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos/Departamento de Física	Agência Internacional de Energia Atómica (IAEA)	324,450.00/ano (orçamento sob gestão directa da IAEA Africanos participantes)	
25		Avaliação dos riscos ambientais para a saúde da população residente nas redondezas do vale do infulene - cidade de maputo (ARASVIN)	Belisário Moiane, Wilson Amade, Tatiana Marrufo <i>et al.</i>	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos	OE/FNI	2,514,278.00	
26		Occurrence of drug residues and mycotoxins in poultry products. A comprehensive study in multi-sectorial farms in Mozambique	Charmila Sincque, Aginaldo Manhiça, Cristiano Macuamule <i>et al.</i>	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			

27	Molecular Characterization, Antimicrobial and Mycotoxin Profile of Toxicogenic Fungi Isolated from Maize and Peanut products	Charmila Sineque, Cristiano Macumule, Mauro Colombo <i>et al</i>	FAVET/CB-UEM		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos/			
28	Estudos de investigação em Sistemas Inovadores e Sustentáveis para Produção e Processamento de Alimentos para Alunos em Idade Escolar Primária	Charmila Sineque	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
29	Comparação do desempenho de frangos de corte alimentados com rações de diferentes marcas comerciais.	Palmira Penina Raúl Timbe; Quintília Nicolau, Amélia Nguenha, Albino Gove	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (3)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
30		Avaliação de desempenho de frangos de corte alimentados com diferentes marcas de ração comercial	Amélia Neyde Nguenha	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
31		Greenhouse gas inventories in livestock using Tier 2	Rafael Escrivão	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
32		Prevalência de brucelose em explorações de bovinos de corte comerciais	Rafael Escrivão	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
33		Estudo de causa de mortalidade de bovinos na Palmeira	Rafael Escrivão	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
34		Produção de leite de vacas jersey e suas cruzas na província de Maputo	Rafael Escrivão	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
35		Working equids in the south of Mozambique: a baseline study, clinical assistance and Education program.	Atanásio Vidane, Júlio Come, Samuel Bila e Mónica de Rugeris	FAVET		Clínicas	WVS e HORSE		
36		Biobanco - BioFoMoz II Biodiversity for Mozambique, AID 12089	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		.3/15
37		BioNoMo II - Biodiversity Network of Mozambique	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		AICS - Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento	Treinamento Equipamento		.3/15
38		ZOO-SURSY- Improving knowledge and management capacities to strengthen surveillance systems of emerging and re-emerging zoonotic diseases at the animal-human-environmental interface	Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)	Pesquisa		.3/15
39		Projecto ConBioMoz/Chimanimani	Doutora Lucinda, Doutora Nidia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento (AICS)			.3/15
40		Monitoria da Biodiversidade Aquática Moçambique: Uma Abordagem Integrada de eDNA e Metabarcoding	Érica (MHN) Dr. Almeida (MHN) Iara (MHN) Carlos (MHN) Reforço: Nidia (CB) Artimísia (CB)	Museu de História Natural de Maputo		Financiamento da Biofund			OSD3, ODS15

41	Teses de Doutoramento; Dissertação de Mestrado; Artigos; Relatório de entrega de deliverables						Financiamento da Biofund		.3/15
42	Artigos	Cheep Cheep phase II	Hermógenes Mucache; Denise Brito; Amélia Mondlane-Melisse	CB-UEM	DCGPB	Internacional			.3/15

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (4)**

Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
43	Artigos	Perfil de hemoglobinopatias em crianças do hospital centrais nas cidades de Maputo; Beira e Nampula	Raquelina Ferreira; Denise Brito; Luis Madeira; Francisco Cucca; Maristella Pitzalis	CB-UEM	DDEM DCGPB	Internacional		.3/15
44	Relatorios	Melhoramento da investigação na área de Biotecnologia em Moçambique: disponibilidade e eficiência na utilização de recursos materiais, laboratoriais e ferramentas de apoio à investigação	Joaquim Saide; Nidia Cangil, Fernando Mulandane, Denise Brito, Lucinda de Araújo	CB-UEM	Centro de Biotecnologia	FDI (Nacional)	6,960,800.00 Mt	.3/6
45	Projecto aprovado	Assessment of Trypanosoma congolense developmental stages in the Glossina brevipalpis flies as an improved approach to estimate infectivity rates and transmission indexes	Luis Neves; Fernando Mulandane; Denise Brito; Hermógenes Mucache;	CB-UEM	DCGPB			TWAS OSD3, ODS6
46	Projecto aprovado	Integrated Multi-vector-borne diseases Platform to Assess how global Change impacts Transmission using Innovative systems modeling, Novel monitoring tools, and transmission blockinG micro-organisms	Fernando Mulandane, Luis Neves, Denise Brito, Niobio Cossa, Hermogenes Mucache	CB-UEM	DCGPB	UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)		Pesquisa OSD3, ODS6
47	Grau académico e Publicação	Ecotoxicological Status Assessment of Massingir Dam in Gaza Province, Mozambique	Artimisia Jaime Monjane-Mabuie, Victor Wepener	Faculty of Natural and Agricultural Sciences	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	Internacional (OWSD, NWU)		1 tese de doutoramento concluída e 2 artigos científicos publicados até 2026 NA ODS 6
48	Publicação em revista científica	Qualidade Higiênico - Sanitária de amêijoas e Outros Moluscos Bivalves Comercializadas Nos Principais Mercados Municipais Do Maputo	Olivia Pedro, Iris victorino, Madina Mamade, Fabio Jorge, Artimisia Mondlane,, Joelma Leao	Centro de Biotecnologia, FAVET	Departamento de Toxicologia Molecular e Ambiente	FNI		1 tese de doutoramento concluída; 2 Artigo científico publicado até 2027 1.900.000,00 .1/6

49	Publicação em revista científica	Presence of SARS-Coronavirus-2 in sewage and urban drainage in Maputo, Mozambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2026		.1/6
50	Publicação em revista científica	Genotipagem do SARS-cov-2 Circulante em Moçambique	Olivia Pedro, Lucinda de Araújo Joelma Leao, Artimisia Mondlane, Denise Brito Harold Berg, Jor Sprokhol	CB-UEM, IHE e RIVM	Toxicologia Molecular e Ambiente	Stichting IHE Delft, Netherland	1 Artigo científico publicado até 2024	35.000,00 Eu	.1/6

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (5)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
51	Publicação em revista científica	Identificação de espécies em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão Ananias Muteto Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	Sem financiamento	1 Artigo científico publicado até 2026	NA	.3/6
52	Publicação em revista científica	Avaliação de contaminantes emergentes nos rios Umbeluzi e Mulauze: Sua ocorrência e efeitos em peixes.	Joelma Leão, Olivia Pedro, Dacia Correia, Artimisia Monjane-Mabuie	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2027		.3/6
53	Publicação em revista científica	Evolução genómica de Vibrio cholerae no ambiente aquático em áreas afectadas pelo ciclone IDAI em Moçambique	Amelia Milisse	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	3 Artigo científico publicado até 2024		.3/6
54	Publicação em revista científica	Deteção de OGMs em amostras de carnes	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	UNEP-GEF	1 Artigo científico publicado até 2023	Valor doado em forma de reagentes e equipamentos	
55	Publicação em revista científica	Técnicas e métodos inovadores para a conservação da biodiversidade e do ambiente em Moçambique	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane	Centro de Biotecnologia	Toxicologia Molecular e Ambiente	ConBioMoz	3 Artigo científico publicado até 2025		
56	Publicação em revista científica	Avaliação dos efeitos da poluição por pesticidas em peixes: Uso de Oreochromis Mossambicus como biomarcador de efeito da contaminação ambiental no rio Umbeluzi	Olivia Pedro, Joelma Leão, Artimisia Monjane, Nadia Namunaua	Centro de Biotecnologia; DCB	Toxicologia Molecular e Ambiente	BIOFORMOZ	1 tese de doutoramento; 3 Artigo científico publicado até 2027		OSD3, OSD6
57	Grau académico e Publicação	Caracterização fenotípica e molecular de estirpes bacterianas isoladas de amostras água engarrafada e saladas de vegetais de pronto consumo comercializadas no Mercado Central e Mercado Grossista de Zimpeto na cidade de Maputo	Evanilde De Abreu; Olivia Pedro; Jose sumbane	Centro de Biotecnologia; FAMED	Toxicologia Molecular e Ambiente	Centro de Excelencia	1 tese de doutoramento; 1 Artigo científico publicado até 2026	320.000,00 Mt	OSD3, OSD6
58	Grau académico e Publicação	Identification and molecular characterization of fungi isolated from corn and peanuts sold in the Southern Region of Mozambique	Arfa Bacar, Olivia Pedro, C. Mussagy	Centro de Biotecnologia; FAVET	Toxicologia Molecular e Ambiente	Centro de Excelencia	1 tese de mestrado; 1 Artigo científico publicado até 2026	320.000,00 Mt	

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

59	Grau académico e Publicação	Deteção de Genes de Resistência Antimicrobiana em Estrume Usado na Agricultura do Vale do Infulene	Artimisia Mabuie; Joelma Leao; Olivia Pedro	Centro de Biotecnologia/ Feng	Toxicologia Molecular e Ambiente	SARA	2 tese de licenciatura; 1 Artigo científico publicado até 2026		
60	Aprovado	ZOO-SURSY- Improving knowledge and management capacities to strengthen surveillance systems of emerging and re-emerging zoonotic diseases at the animal-human-environmental interface	Lucinda De Araujo, Paula Macucule, Mathieu Bourgarel	CB-UEM, CIRAD	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Início 2025	UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)		<b>Pesquisa</b>

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (6)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
61	Em processo de aprovação	Projecto ConBioMoz/Chimanimani	Lucinda De araujo, Nidia cangi vaz, Olivia Pedro	CB-UEM, Universidade de Torino-Italia	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Início 2025	Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento (AICS)		
62	Relatório de submissão de Projecto para financiamento	One Health Assessment of zoonotic abortive diseases and their associated risk factors in the Mozambique	Paula Macucule Tinga	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar etapa de co-desenho do projecto com comunidades seleccionadas	PREZODE/PREACTS	30000000,00	3; 13 e 15
63		Genotipagem de Cryptosporidium spp no ambiente, em animais e produtos processados comercializados nos mercados de Maputo e Gaza	Lucinda de Araújo; Paula Macucule Tinga; Hermógenes Mucache; Vlademir Magaia; Raquelina ngela Ferreira; Vanessa Comé da Graça; Marília Mazivele Titoce; Amélia Milisse; Lara Gomes Jaientilal	CBUEM; MHN-UEM; DVTD, University of Pretoria, SA; University of Maryland, USA.	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar uma etapa de co-desenho do projecto com comunidades seleccionadas	Por Identificar	5,800,000.00	3; 6; 12 e 15
64		One Health Assessment of Bacillus anthracis Incidence and Detection in potencialy Anthrax-Endemic Areas of Mozambican's the Lower limpopo	Paula Macucule Tinga, Vanessa Comé, Lucinda De Araújo e José Fafetine	CBUEM, MHN-UEM,	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar uma etapa de co-desenho do projecto com comunidades seleccionadas	PREZODE/PREACTS	7,000,000.00	3; 13 e 15
65		IMPACTING - Integrated Multi-vector-borne diseases Platform to Assess how global Change impacts Transmission using Innovative systems modeling, Novel monitoring tools, and transmission blockinG micro-organisms	Fernando Mulandane, Luis Neves, Denise Brito, Niobio Cossa, Hermogenes Mucache	CBUEM, CIRAD, ICIPE	DCGPB	União Europeia		265,000.00	1; 2 e 3

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

66	Relatórios Elaborados	Violência Sexual Contra a Mulher nos Bairros Peri-urbanos da Cidade de Maputo	Ana Piedade Armino Monteiro	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2024 - 2026	S/O	
67		Saúde sexual e reprodutiva dos adolescentes e jovens e as intervenções em SSR	Carlos Arnaldo (coordenador)& Monica Frederico	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2025- 2026	S/O	
68		Violencia baseada no genero	Isabel Casimiro, Ana Piedade Monteiro, et alli	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	FNUAP - Projecto com UEM/CEA	2025 - 2026	44.907,18 USD	
69		Sistema Comunitário de Saúde, redução do peso dos factores que afectam as dinâmicas de utilização dos serviços de saúde e de protecção social básica no distrito	Sónia Nhantsumbo-Divage	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2026 - 2028	S/O	

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (7)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
70	Relatórios Elaborados	Saúde Sexual dos adolescentes e jovens e consumo de álcool	Mónica Frederico & Hélio Bento Maúngue	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2025-2029	S/O	
71		Saúde da População em Áreas de Acolhimento, Acesso e Utilização dos Serviço de Saúde	Mónica Frederico	CEA	Departamento de Estudos de População e Género	Ainda sem financiamento	2027- 2031	S/O	
72	Relatórios Elaborados	Vozes empoeiradas, arquivos em perigo: Recuperação e digitalização de arquivos sonoros e documental do CEA-UEM (1979-1999)	Carlos Fernandes (investigador principal), Hélio Maúngue	CEA	Estudos Históricos e Políticos	UCLA,USA- Modern Endagred Archive	2025-2026	15000 USD	
73		Contribution (s) of the Non-Profit Sector to African Economies-with a specific focus on the creation of dignified and fulfilling work for young people in Africa	Carlos Fernandes (coordenador), Hélio Maúngue e Mónica Frederico .	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Mastercard Foundation/ Wits University, Africa do Sul ( Parceiro)	2023-2028	91,000	
74	Relatórios Elaborados	Terra, recursos naturais e desenvolvimento rural: dinâmicas (in)exclusivas nos corredores de desenvolvimento no norte de Moçambique	Hélio Maúngue	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2027-2030	S/O	
75		Indian Ocean slave trade on the formation of the Afro-Sri Lankan.	Chapane Mutiua, Ioannas Sitaridou, Shihan de Silva	CEA	Estudos Históricos e Políticos	Ainda sem financiamento	2026 - 2031	S/O	
76			Carlos Fernandes	CEA		Governo de Angola	2025 - 2026	80.000 EUR	

77		A História das lutas de libertação nacional nos PALOPS			Estudos Históricos e Políticos				
78		Acesso de Raparigas e Mulheres aos Cursos de CTEM na UEM	Gracinda Mataveia, Margarida Paulo, Rehana CapurchandeDuarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		
79		Desafios de género na conciliação dos cuidados dos recém nascidos, entre funcionários da UEM	Gracinda Mataveia, Margarida Paulo, Rehana CapurchandeDuarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		
80		Percepções dos investigadores juniores na progressão da carreira na UEM	Gracinda Mataveia, Margarida Paulo, Rehana CapurchandeDuarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação	Fundos competitivos	Publicado um artigo científico numa revista com revisão de pares		

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (8)

Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
81	Duration of getting a job considering Reservation Wages	Sibia, M. Jone, S; Santos, R.	Economia	CEEG	CEEG	-	-	Objectivo nº 4, 5, 8, 10
82	Determinantes dos preços de produtos agrícolas	Sandre Macia (líder) Kenny Mutar Marcelo Mucoana Manuel Sibia Ricardo Santos	Economia	CEEG	CEEG	-	-	Objectivo nº 4, 5, 8, 10
83	Determinantes da volatilidade dos preços agrícolas em Maputo	Manuel Sibia (líder) Vasco Vilanculos Ricardo Santos	Economia	CEEG	CEEG	-	-	Objectivo nº 4, 5, 8, 10
84	Transmissão de preços nos mercados agrícolas de Maputo	Manuel Sibia (co-líder) Sam Jones (co-líder) Sandre Macia Sofiare Jamu Valdemiro Américo Vasco Vilanculos	Economia	CEEG	CEEG	-	-	Objectivo nº 4, 5, 8, 10
85	Projecto de desenvolvimento de competências de pesquisa em estudantes de graduação	Adriano Uaciquete	Educação	OGED	UEM			
86	Pensamento de Eduardo Mondlane sobre a Educação	António Cipriano, Augusto Bassa, José Amilton, Jofina Mubate, Clódio Guambe	Educação	OGED	UEM			ODS 4
87	Programa de capacitação e fortalecimento dos Conselhos das Escolas	António Cipriano, Ana maria Uarrota, Manuel Rato, Nelson Buque, Octávio Zimbico	Educação	OGED	UEM			ODS 4
88	Recensão crítica: Guião para apreciação e juízo crítico sobre uma obra escrita	Sónia Ussene, Aires Mombassa, Rui Bonde, Marta Mubai, Lourenço Chipire	Educação	OGED	UEM			ODS 4

89		Capacitação de Professores de Ensino Secundário em gestão de unidades de EaD	Aires Bonifacio Mombassa	Educacao	OGED	UEM			
90		Inquérito de saúde mental e risco comportamental dos estudantes da UEM	Alfredo Maposse; Isaiás Benzana; Jacob Xerinda	FACED	CEAP	OE/RP	2 artigos publicados	1,296,702	
91		Prevalência da Ideação e da Tentativa de Suicídio nos Estudantes da UEM	Hélder Cossa; Alfredo Maposse; Isaiás Benzana; Jacob Xerinda	FACED	CEAP	OE/RP	1 artigo publicado	75,000	
92		Alfabetização em Mocambique: conquistas, desafios e perspectivas ao longo dos 50 anos da independência Nacional	DEA	FACED	DEA	FACED		15	

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (9)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
93		Título ainda em elaboração	Docentes da FAF	Faculdade de Filosofia	Departamentos de Graduação e Pós-graduação	Fontes nacionais/ internacionais	I Semestre de 2026	Ainda não avaliado	
94		Projecto ConBioMoz/Chimanimani	Doutora Lucinda, Doutora Nídia Cangi Vaz	Centro de Biotecnologia		Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento (AICS)			.3/15
95		Prevalência de brucelose em explorações de bovinos de corte comerciais	Rafael Escrivão	FAVET		Produção Animal e Tecnologia de Alimentos			
96	Emprego, melhoria de nível de vida	Promotion of biodeigester	Carlos Lucas e Adolfo Condo	FENG	Eng <sup>a</sup> . Química	NACIONAL Ministério da Agricultura (PROCAVA)	Implementar o projecto-piloto sobre tecnologia de biogás nas unidades de processamento de mandioca nas províncias de Gaza e Inhambane e no matadouro em mapaió	22.277.945,06MT	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades sustentáveis, 13 - Accção contra a mudança do clima
97	Beter use of natural resource	Refect Africa	Carlos Lucas, Adolfo Condo, Alberto Mavume, Rosta Munjovo, Gilberto Mahumane	FENG e Faculdade de Ciencias	Eng <sup>a</sup> . Química e Física	Internacional EU	Instalação de gaseificador no mercado municipal em Durban	174.342,50 EUR	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades sustentáveis, 13 - Accção contra a mudança do clima
98	Formulação de misturas desenvolvidas pelas moageira	Massificação de produção de pão de mistura de farinha de	Jose da Cruz, Carlos Lucas e Adolfo Condo	FENG	Eng <sup>a</sup> . Química	NACIONAL Ministério da	Massificação de produção de pão de mistura de 10% amido de	8.676.042,00MT	7 - Energia limpa e acessível, 11 - cidades e comunidades

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

		trigo e amido de mandioca (fase1)				Agricultura (PROCAVA)	mandioca e 90% de farinha de mandioca		sustentáveis, 13 - Accão contra a mudança do clima
99	Contratar e selecionar o empreiteiro para construção do laboratório, Melhoradas a qualidade de aulas práticas como o projecto de final de curso, bibliografia adquirida, criadas as condições para proporcionar mais pesquisas. Estabelecidas relações de parce	MozSkills	Jorge Nhambiu, Acacio Zimbico, Isaura Tobela, Adolfo Condo, Huamusse, Adriano Scate, Calisto Guambe, Aguiar Muambalane Baquite, Ernesto Mandlate	FENG, faculdade de letras e Faculdade de Ciencias	FENG, Faculdade de ciência e faculdade de letras	Internacional Banco Mundial	Capacitar docentes para capacitar formadores	40.000.000,00MT	4 -Educação de qualidade, 5 - igualdade de género, 9 - industria inovação e infraestrutura

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (10)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
100	Contratar e selecionar o empreiteiro para construção do laboratório, Melhoradas a qualidade de aulas práticas como o projecto de final de curso, bibliografia adquirida, criadas as condições para proporcionar	PE202 (Laboratório de energia)	Jorge Nhambiu, Fabio Cumbe, Vicente Xirime, Celestino Xirindza	FENG	Engª. Mecânica	Internacional Banco Mundial Mozskills	Resultado da melhoria de qualidade de aulas. 8 Aulas laboratoriais realizadas e 4 trabalhos de final de curso realizada. 50 Exemplares de livros adquiridos, 2	7.000.000,00mt	4-educacao de qualidade, 9 industria inovação e infraestrutura, 13 Accão contra a mudança global do clima, 15 terrestre

	mais pesquisas. Estabelecidas relações de parcerias com instituições institutos industriais, docentes e técnicos capacitados em gestão ambiental e segurança de laboratórios						trabalhos de pesquisa, 2 cursos de capacitação de docentes de institutos realizadas, 5 técnicos e docentes formados		
101	% de implementação do projecto	Coexistence	Almeida Guissamulo	Museu de História Natural	Ciencias Naturais	Internacional		3,850,000.35	

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (11)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
102	% de implementação do projecto	Monitoria de Biodiversidade Marinha por eDNA	Iara Gomes, Erica Tovela, Carlos Bento, Almeida Guissamulo	Museu de História Natural	Ciencias Naturais	Nacional			OSD14
103		Corebiom	Almeida Guissamulo, Gianluca Zaffarano, Francisca Romana, Carlos Bento., Sheila Nhassengo, Iara Gomes Jantilal	Museu de História Natural	Ciencias Naturais	internacional			ODS15
104	No de especies catalogadas	BIONOMO	Almeida Guissamulo, Luca Malatesla, Francisca Romana, Boavida Mate, Euclides Afonso	Museu de História Natural	Ciencias Naturais	internacional			OSD14 e ODS15
105		Avaliação do Potencial dos Parques Nacionais do Maputo e Banhine para Designação como Zonas Húmidas de Importância Internacional segundo a Convenção de Ramsar	Carlos	Museu de História Natural	Ciencias Naturais	Nacional			
106		Projecto de desenvolvimento de competências de pesquisa em estudantes de graduação	Adriano Uaciquete	Educação	OGED	UEM			
107		Pensamento de Eduardo Mondlane sobre a Educação	António Cipriano, Augusto Bassa, José Amilton, Jofina Mubate, Clódio Guambe	Educação	OGED	UEM			ODS 4
108		Programa de capacitação e fortalecimento dos Conselhos das Escolas	Antóni Cipriano, Ana maria Uarrota, Manuel Rato, Nelson Buque, Octávio Zimbico	Educação	OGED	UEM			ODS 4

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

109		Recensão crítica: Guião para apreciação e juízo crítico sobre uma obra escrita	Sónia Ussene, Aires Mombassa, Rui Bonde, Marta Mubai, Lourenço Chipire	Educação	OGED	UEM			ODS 4
110		Capacitação de Professores de Ensino Secundário em gestão de unidades de EaD	Aires Bonifacio Mombassa	Educação	OGED	UEM			
111		Inquérito de saúde mental e risco comportamental dos estudantes da UEM	Alfredo Maposse; Isaías Benzana; Jacob Xerinda	FACED	CEAP	OE/RP	2 artigos publicados	1,296,702	
112		Prevalência da Ideação e da Tentativa de Suicídio nos Estudantes da UEM	Hélder Cossa; Alfredo Maposse; Isaías Benzana; Jacob Xerinda	FACED	CEAP	OE/RP	1 artigo publicado	75,000	
113	Projecto submetido	Alfabetização em Moçambique: conquistas, desafios e perspectivas ao longo dos 50 anos da independência Nacional	DEA	FACED	DEA	FACED		15	
114		Projecto Utheka	Anselmo Cano	FAPF		União Europeia		3,380,000.00	ODS 4, 11
115		Machine Learning to Strengthen HIV Care in Mozambique	Oswaldo Loquiha	Faculdade de Ciências	Matemática e Informática	Fogarty International Center of the National Institutes of Health (D43TW012750)	2025 - 2026	10 000 USD	

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (12)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
116		Malaria Modelling for Sustainable Public Health Policies in Africa (MaModAfrica) Consortium	Sansao Pedro, Alfredo Muxlhanga, Timoteo Sambo	Faculdade de Ciências	Matemática e Informática	Melinda and Bill Gates Foundation	2024 - 2028		
117		Developing Education with Input from CoordinATED research students - DEDICATED	Emílio Mosse e Zeferino Saugene	Faculdade de Ciências	Matemática e Informática		2022 - 2026		
118		Programa de Formação em Informática Biomédica Vanderbilt - Moçambique	Emílio Mosse e docentes da Faculdade de Medicina	Ciências e Medicina	Matemática e Informática e Faculdade de Medicina	Fundação Vanderbilt, EUA	2024-2028		
119	Laboratório em condições para realização de experiências	Reforço da capacidade do Laboratório de Ciências Marinhas na EBMI	José Chissua Dumbo, Ilário Lucas Timba, Sérgio Fuca Mapanga, Antónia Martinho Magaia	Faculdade de Ciências	Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Fundo de Desenvolvimento Institucional (FDI)	Laboratório montado e em funcionamento para pesquisa em cinécias marinhas	6.000.000	
120		Estudo da Biodiversidade Aquática do Rio Zambeze em Moçambique	Bernardo Muatinte, Matt Souza, Carlos Vero	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	WBFOA		Sem informacao	

121	Identificacao morfológica e molecular da biodiversidade de Hymenoptera no Parque Nacional de Maputo	Bernardo Muatinte, Sheila Nhassengo	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	BioForMoz		9800USD	
122	Fortalecimento de pesquisas em biodiversidade de herpetofauna com referência a prevenção e mitigação do conflito homem-serpentes em moçambique (bio-serpentes)	Bernardo Muatinte, Cesaltina Chamo, Atanasio Vidane	Faculdade Veterinária	Ciências Biológicas	Embaixada da Franca		Sem informacao	
123	Evaluation of Eucemoids cultivation and exploitation in the Southern of Mozambique – ARISE-PP	Valera Dias	Faculdade de Ciências	Ciências Biológica	União Europeia		400.000,00 USD	
124	Produção in vitro de espécies florestais premium nativas de Moçambique-VitroFlora	Celia Martins	Faculdade de Ciências	Ciências Biológica	RSIF-PASET		150 000 USD	
125	Mahomed Bin Zayed Species Conservation Project	Celia Martins	Faculdade de Ciências	Ciências Biológica	Sem informacao		Sem informacao	
126	Ocean Acidification Activities in Maputo Bay and adjacent coastal areas.	Jossias Duvane, Daniela de Abreu, Mizeque Mafambissa, Damboia Cossa	Faculdade de Ciências	Ciências Biológica	WIOMSA		30 000USD	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (13)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
127		Monitoring of the abundance and ecological status of surface waters in the Karingani Game Reserve (Mozambique), with special focus on the annual killifish as keystone group	Mery Rodrigues, Cornelio Ntumi and Aidate Mussagy, outros investigadores da KU Leven - Belgica (Luc Brendonck, Tom Pinceel and Eli Thoré), da NWU- South Africa (Victor Wepener and Nico Smit), da UNZI- Zimbabwe (Tamuka Nhwatiwa and Tatenda Dalu)	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	Internacional		Sem informacao	
128		Ecosistemas aquáticos como sentinelas das mudanças globais	Aidate Mussagy, Mery Rodrigues	Faculdade de Ciências	Ciências Biológica	Centro de Excelencia da UEM		15000USD	
129		Potencializacao do Jardim Botanico Universitario na Conservacao de Plantas da Lista Vermelha de Mocambique	Annae Senkoro, Delfina Hlashwayo, Angelina, Bechel, Domingos	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	Bionfund		150000USD	
130		FTFS (Tecnologia de Alimentos e Alimentos Seguros)	Elias Militao	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	Internacional		85,118.8 USD	
131		Relationship between vascular function, nitric oxide, and the microbiome: A comparative study between urban and rural people attending Hospital Central de Maputo and Hospital Rural de Matutuine	Emilia Noormahomed and Stephen Bickler, Irina de Sousa	Faculdade de Medicina		AHA American Heart Society		200 mil dolar	

132		O Potencial Remediador de Plantas e Fungos Micorrizicos Nativos Em Solos Contaminados Com Metais Pesados no Parque Industrial da Matola	Sónia Isabel Ventura Guilundo	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	Internacional		545. 600,00 USD	
133		VCA for Seagrasses & mangrove Fisheries Inhassoro	Vilma Machava	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	Internacional		Sem informacao	
134		Seagrass Restoration	Salomão Bandeira, Perpetua Scarlett, Damboia Cossa, Vilma Machava	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	UNEP/WIOSAP/PNM		142 000, 37000USD USD	
135		Plano de Gestao de Mangais	Celia Macano, FLCS e Livaningo	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	AICS		20000 USD	
136		Mangrove restoration	Celia Macamo, Salomão Bandeira e AQUA/MITA	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	UNEP/WIOSAP		70 000 USD	
137		KUVIKELA	Salomao Bandeira, Hilario Timba,	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	PNM, Blue Action Fund		37 000EUR	
138		WILIPHERA	Salomao Bandeira, Hilario Timba,	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas			30 000EUR	
139		LaSMMI	Salomao Bandeira, Hilario Timba, Almeida, FLCS	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	PEW/WIOMSA/SA		270000EUR	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (14)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
140		Deteção molecular de fungos toxigénicos em quatro agroecologias de Moçambique	Mariamo Jaime Machado Parruque	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas			11270 USD	
141		Doutoramento em Ecologia Humana	Eunice Manuel Trindade Ribeiro	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas			Sem informcao	
142		Projecto MARG I : Natural Threats and Impact on Communities: Study Case of the Recent Mangrove Dieback in Maputo River, Mozambique	Vilma Machava António	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	Western Indian Ocean Marine Association (WIOMSA)		10 000 USD	
143		Aspectos clínicos, moleculares ligados a resistência à antimaláricos e de susceptibilidade do hospedeiro e farmacogenéticos em pacientes atendidos no Hospital Central de Maputo	Irina de Sousa	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	MIHER (Mozambique Institute for Health, Education and Research)		Sem informcao	
144		Etnobotânica e ecologia de plantas medicinais na Serra de Gorongosa.	Angelina Martins	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	Sem informcao		Sem informcao	
145		Distribution, abundance, population structure and threats of the endangered species <i>Encephalartos lebomboensis</i> in Mozambique	Angelina Martins, Annae Senkoro, Domingos Maguengue	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	MBZ Fund		13000.00 USD	
147		Enhancing food security and climate change adaptation through wild foods plant species promotion in southern Mozambique	Angelina Martins, Annae Senkoro, Telma Magaia, Domingos Maguengue, IIAM	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	RSIF/ MozSkills Research Award		90 000 USD	
148		Estudo de identificação e mapeamento dos bens e serviços ecossistémicos nas áreas de conservação.	Angelina Martins	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	Sem informcao		Sem informcao	

149		Belowground soil microorganism's biodiversity study in Mount Mabu by using high-throughput sequencing technology (BeMaSeq)	Íris Victorino	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	SPUN		10.000 USD	
150		Mapping of occurrence and eco-sustainable growth stimulation of <i>Pterocarpus angolensis</i> (umbila) in Mozambique	Íris Victorino, Alice Massingue, Núria Monjane, Hugo Mabilana, Horácia Boene, Milton, Matteo Caser	Faculdade Ciências	Ciências Biológicas	RSIF/ MozSkills Research Award		90.000 USD	
151		Reforço da capacidade do Herbário e Jardim Botânico Universitário para melhorar o ensino, pesquisa e extensão no Departamento de cCiências Biológicas	Alice Massingue, Annae Senkoro, Angelina Martins, Filomena Barbosa, Salomao Bandeira, Celia Martins, Delfina Hlashwayo, Aurelio Bechel, Castigo Datizua, Domingos Maguengue	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	FDI			
152		Clonagem e expressão do gene CP do Vírus BBTV em <i>E. Coli</i> e produção de anticorpos para a detecção de BBTB em Bananas	Ernesto Sambo	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	Cooperação Italiana		Sem informacao	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (15)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
153		Avaliação ecológica de duas espécies de plantas endémicas e ameaçadas nas províncias de Zambézia e Nampula.	Alice Massingue, Castigo Datizua e Cadire Afonso	Faculdade de Ciências	Ciências Biológicas	MZB Fund		15000.00 USD	
154	Numero de estudantes e docentes formados	Capacitação institucional no âmbito do programa de Mestrado e Doutoramento em Gestão de Recursos Minerais – 1.3.3/ASDI 2017 – 2023.		Faculdade de Ciências	DG	ASDI/Sarec (internacional)	2026		
155	Numero de artigos publicados	<i>Mozambican resources to prepare 2D and 3D graphene materials for industrial wastewater purification II</i>	Professor Doutor Salvador Mondlane Jr.	Faculdade de Ciências	DG	INCAR-CSIC	2026	2160000	
156	Numero de artigos publicados	<i>Genetic modeling of sulphide deposits in the Manica Greenstone belt, Mozambique</i>	Mestre Laura Mendes e Prof. Doutor Daud Jamal	Faculdade de Ciências	DG	ASDI/Sarec (internacional)		2026	
157	Numero de artigos publicados	<i>Spatial Analysis of Geothermal Resources Occurrence, Control and Prospectivity</i>	Prof. Doutor Daud Jamal	Faculdade de Ciências	DG	FNI (nacional)	2026	1.300.00	
158		REsilience and PREparedness to tropical cyclones across Southern Africa (REPRESA)	Genito Maure	Faculdade de Ciências	Física	IDRC/FCDO		50,600,000.00	
159		Designing Inclusive African Coastal City Resilience (INACCT Resilience)	Genito Maure	Faculdade de Ciências	Física	IDRC/FCDO		3,000,000.00	
160		Assessing the Performance of Solar Drying Technology in reducing Post-Harvest Losses of Fruits and Vegetables along the Supply and Value Chains.	Célia Domingas Artur, Doroteia Isaiás, Genito Amós Maure, Gilberto Mahumane, Marcelino Macome	Faculdade de Ciências	Física	FNI		1 250 000,00	

161	Global Monitoring for Environment and Security (GMES) & Africa Marine and Coastal Operations Southern Africa (MarCOSouth) UEM-CSIR.	Alberto Mavume, Antonio Queface, Bionidio Banze, Odete Macie	Faculdade de Ciencias	Fisica	African Union Comission		4,695,126.03	
162	Climate Change Induced Disaster Management in Africa (CIDMA)	Boaventura Cuamba, Alberto Mavume, Antonio Queface, Bonifacio Antonio	Faculdade de Ciencias	Fisica	Uniao Europeia		10,178,006.32	
163	Higher Education Partnership pro Climate Change Adaptation in Mozambique	Alberto Mavume, Antonio Queface, Bionidio Banze, Odete Macie	Faculdade de Ciencias	Fisica				
164	Planning for a sustainable blue future in the Western Indian Ocean	Alberto Mavume, Antonio Queface	Faculdade de Ciencias	Fisica	ASDI		4,158,001.39	
165	Understanding ecosystem services and local organizations in reduction of climate change vulnerability in arid and semiarid zones in the Limpopo Corridor (ESORCCAS)	Boaventura Cuamba, Alberto Mavume, Antonio Queface	Faculdade de Ciencias	Fisica	NRF		14,899,505.00	

Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (16)

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
166		Harnessing Ocean Energy for Sustainable Development: Assessing the Science and Economics of Blue Energy in Africa	Alberto Mavume, António Queface & O	Faculdade de Ciencias	Fisica	African Development Bank Group (AfDB)			
167		OVERCOME - digital innOVation in climatE hazaRd early warning and related disease prevention for COMMunity capacity building and rESilience	Alberto Mavume, António Queface & O	Faculdade de Ciencias	Fisica	Global Challenge Research Fund (GCRF)			
168		Development in Africa with Radio Astronomy (DARA)	Dinelsa Machaie	Faculdade de Ciencias	Fisica	Newton Fund		13,150 000	
169		DevelOpment of PaloP knowLEdge in Radioastronomy (Doppler)	Claudio Moises Paulo, Valente Cuambe, Dinelsa Machaie	Faculdade de Ciencias	Fisica	Aga Khan Foundation		5,275,000.00	
170		SKA	Claudio Moises Paulo, Valente Cuambe, Dinelsa Machaie	Faculdade de Ciencias	Fisica	Multiplos financiadores		7 000 000	

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

180		Future Resilience of African Cities and Lands (FRACTAL) NEXT	Genito Maure, Teresa Chissequere et al	Faculdade de Ciências	Física	DFID/NERC		10 150 000	
181		Concept Note para COVID-19 Global South AI and Data Innovation Program	Genito Maure, Orlando Zacarias, Osvaldo Loquiha	Faculdade de Ciências	Física	Sida		60 000 000	
182		Capacit 5: Capacity Building in Renewable Energy Education and Research	Boaventura Cuamba e António Leão	Faculdade de Ciências	Física	Noruega			
183		EARLI - Promoting Education and research on energy efficient lighting and renewable energy for sustainable development	Boaventura Cuamba e António Leão	Faculdade de Ciências	Física	Finlândia			
184		Quantificação da Variabilidade Temporal e Espacial da Disponibilidade da Energia Solar em Moçambique	Mucomole, Fernando Venâncio; Silva, Carlos Eduardo & Magaia, Lourenco Lázaro.	Faculdade de Ciências	Física, DMI	MCTES (Banco Mundial) & UEM (Direção Científica)		1.274.275.00	
185		Building Capacity for Food Irradiation by Facilitating the Commercial Application of Irradiation Technologies	Julião Monjane	Faculdade de Ciências	Química	AIEA	50 %	1.500.000	

**Tabela B 5.1: Projectos de investigação colectivos e/ou Individuais (17)**

	Indicador de resultado	Título	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Fonte de Financiamento (se nacional, internacional)	Metas	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável6
186		Plano Nacional de Acção de Redução e/ou Eliminação do Mercúrio na Mineração Artesanal e de Pequena Escala de Ouro (MAPEO) em Moçambique	Noor Gulamussen	Faculdade de Ciências	Química	INAMI	50 %	1.000.000	
187		Fortalecimento da Indústria de produção de sal através do melhoramento das condições para iodização eficaz do sal em Moçambique	Noor Gulamussen	Faculdade de Ciências	Química	FDI	90 %	6.000.000	
188		Tratamento de águas residuais para reuso na indústria	Noor Gulamussen	Faculdade de Ciências	Química	FDI	90 %	6.000.000	
189		Ampliação da capacidade laboratorial para análise de águas para consumo humano	Noor Gulamussen	Faculdade de Ciências	Química	FDI	90 %	6.000.000	

190	BLUESHELLFISH – Solutions to prevent and mitigate the impacts of HABs in Aquaculture and Fisheries, in the context of global warming	Julião Monjane	Faculdade de Ciências	Química	European Union	90 %	100.000USD	
191	Method development for determining the presence and quantity of endocrine disrupting compounds in raw food items sold on open markets in South Africa, Zambia and Mozambique	Eutílio Chauque	Faculdade de Ciências	Química	FNI	90 %	1.200.000	

**Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (1)**

	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
1		Genotype Diversity and Distribution of White Spot Syndrome Virus (WSSV) in Zambézia province, Mozambique.	Amélia Mondlane Milisse, Ana Cristina Nunes, Célio Machaieie, Manecas Baloi e Elisa Taviani	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter a 2 fundos competitivos até Fevereiro de 2026		1,000,000.00	3; 13 e 15
2		Resistência de camarão Penaeus monodon ao WSSV	Amélia Mondlane Milisse, Célio Machaieie, Manecas Baloi e Elisa Taviani	CB-UEM e FAVET	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter a um fundo competitivo até Abril de 2026		2,000,000.00	3; 13 e 15
3	Aprovado	PREZODE/PREACTS (“Preventing Zoonotic Disease Emergence	Lucinda De Araujo, Paula Macucule Tinga, Mathieu Bourgarel	CB-UEM, CIRAD, Governo	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Início Junho 2025			3; 13 e 15
4	Aprovado	COHESA (Capacitating One Health in Eastern and Southern Africa)	Lucinda De Araujo, Paula Macucule Tinga, Mathieu Bourgarel, Jose Fafetine	CB-UEM, FAVET, CIRAD	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Contínuo		32000 Euros	3; 13 e 15
5	Aprovado	ZOO-SURSY- Improving knowledge and management capacities to strengthen surveillance systems of emerging and re-emerging zoonotic	Lucinda De Araujo, Paula Macucule, Mathieu Bourgarel	CB-UEM, CIRAD	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Início 2025	UE (União Europeia) e coordenado pelo CIRAD (Centro de Cooperação e Investigação Agronómica para o Desenvolvimento)		3; 13 e 15

		diseases at the animal-human-environmental interface							
6	Em processo de aprovacao	Projecto ConBioMoz/Chimanimani	Lucinda De araujo, Nidia cangi vaz, Olivia Pedro	CB-UEM, Universidade de Torino-Italia	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Inicio 2025	Agência Italiana de Cooperação para o Desenvolvimento (AICS)		3; 13 e 15
7	Relatório de submissão de Projecto para financiamento	One Health Assessment of zoonotic abortive diseases and their associated risk factors in the Mozambique	Paula Macucule Tinga	CB-UEM	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar etapa de co-desenho do projecto com comunidades selecionadas	PREZODE/PREACTS	30000000,00	3; 13 e 15
8	Relatório de submissão de Projecto para financiamento	Genotipagem de Cryptosporidium spp no ambiente, em animais e produtos processados comercializados nos mercados de Maputo e Gaza	Lucinda de Araújo; Paula Macucule Tinga; Hermógenes Mucache; Vladimir Magaia; Raquelina ngela Ferreira; Vanessa Comé da Graça; Marília Mazivele Titoce; Amélia Milisse; Lara Gomes Jaiential	CBUEM; MHN-UEM; DVTD, University of Pretoria, SA; University of Maryland, USA.	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar uma etapa de co-desenho do projecto com comunidades selecionadas	Por Identificar	5,800,000.00	3; 13 e 15
9	Relatório de submissão de Projecto para financiamento	One Health Assessment of Bacillus anthracis Incidence and Detection in potentially Anthrax-Endemic Areas of Mozambique's the Lower limpopo	Paula Macucule Tinga, Vanessa Comé, Lucinda De Araújo e José Fafetine	CBUEM, MHN-UEM,	Diagnóstico e Epidemiologia Molecular	Submeter para financiamento. Executar uma etapa de co-desenho do projecto com comunidades selecionadas	PREZODE/PREACTS	7,000,000.00	3; 13 e 15

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (2)

	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
10	Financiamento/ Relatorios	Sexual and reproductive behavior of adolescents in Mozambique	Carlos Arnaldo, at al	CEA	Estudos Históricos e Políticos	sem previsao	não definido	não definido	
11		Fertility trends in Mozambique: an analysis of the proximate determinants	Carlos Arnaldo	CEA	Estudos Históricos e Políticos	sem previsao	não definido	não definido	
12		Comportamento sexual e consumo de álcool e outras drogas entre os adolescentes e jovens estudantes do segundo ciclo do ensino secundário.	Frederico, Arnaldo, Maungue, Monica, Carlos e Helio	CEA	Estudos Históricos e Políticos	sem previsao	não definido	não definido	

13		Onde nos encontramos 5 anos depois da regulamentação do aborto seguro: Avaliação da disponibilidade e acessibilidade dos serviços de aborto para as mulheres em Moçambique.	Frederico, Arnaldo, Maungue, Monica, Carlos e Helio	CEA	Estudos Históricos e Políticos	sem previsao	não definido	não definido	
14		Cuidados de saúde mental, prática de autocuidado e adesão às consultas de seguimento de adesão aos cuidados de.	Sonia Nhantsumbo	CEA		sem previsao	não definido	não definido	
15		Agentes comunitários de saúde, prática do autocuidado e redução do peso dos DSS que comprometem a adesão e permanência nos cuidados de HIV.	Sonia Nhantsumbo	CEA		sem previsao	não definido	não definido	
16		Papel dos agentes comunitário de saúde e redução das desigualde e injustiça sociais na procura, utilização e permanência nos continuados de Saúde.	Sonia Nhantsumbo	CEA		sem previsao	não definido	não definido	
17		Direcções Distritais de Saúde, Mulher e Acção, Subsistema Comunitário de Saúde e o direito à protecção social básica dos utentes das unidades sanitárias de nível distrital.	Sonia Nhantsumbo	CEA		sem previsao	não definido	não definido	
18		Assédio Sexual no Ambiente Académico	Gracinda Mataveia, Celia Buque, Rehane Capurchade, Margarida Paulo, Duarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação	2	SAREC		
19		Desafios de género na conciliação dos cuidados dos recém nascidos, entre funcionários da UEM	Gracinda Mataveia, Celia Buque, Rehane Capurchade, Margarida Paulo, Duarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação		Por identificar		
20		Percepções dos investigadores juniores na progressão da carreira na UEM	Gracinda Mataveia, Celia Buque, Rehane Capurchade, Margarida Paulo, Duarte Rafael, Catarina Johane, Corina de Assis	CeCAGe	Investigação		Por identificar		

Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (3)

	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
21	Projectos submetidos	Caracterizacao genetica de Turbaroes e raias da costa de Mocambique	Erica Tovela e Almeida Guissamulo	Museu de Historia Natural	Ciências Naturais		SOS Foundation	189000	OSD14
22		Estado de populacao de S. plumbea	Almeida Guissamulo	Museu de Historia Natural	Ciências Naturais		Atlantis	63000	ODS14

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

23		Dinâmica Populacional do Corvo Indiano ( <i>Corvus splendens</i> ) e Implicações Ecoepidemiológicas nas Áreas Urbanas de Maputo-Matola	Carlos Bento	Museu de História Natural	Ciências Naturais				ODS 15
24		Monitoramento da Dinâmica Populacional de Morcegos e Riscos Ecoepidemiológicos na Província de Maputo-Gaza: Implicações para a Saúde Pública e Conservação Ambiental	Carlos Bento	Museu de História Natural	Ciências Naturais		One Health		ODS 15
25		Small-Scale Aquaculture Development Project (PRODAPE) - Recruitment for Consultancy Services for Knowledge Management System Development and Monitoring and Evaluation (M&E)	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
26		Sustainable Energy and Broadband Access in Rural Mozambique Project (ProEnergia+) - Consulting Services to Assist EDM in Electrical Distribution Assets and Customers Data Gathering Campaign	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
27		Physical Mapping of the Naburi Locality towards the Villagization of the Maratane Refugee Settlement - Call for a Consultancy Service to Conduct Physical Mapping of the Naburi Locality towards the Villagization of the Maratane Refugee Settlement	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
28		Electrical Assets and Customers Data Collection and Processing	Secção de CIG	Ciências	Matemática e Informática				
29	Projecto submetido para financiamento	Parasite diversity in Maputo Bay: helminths from fishes, ecology and pathology of infections	José Chissua Dumbo	Faculdade de Ciências	Estação de Biologia Marítima da Inhaca	Ter o projecto aceite e aprovado	TWAS - Principal Researcher	60.000.00	

**Tabela B 5.2: Projectos de investigação submetidos a iniciativas competitivas de financiamento (4)**

	Indicador de resultado	Título do Projecto	Investigadores (as)	Faculdade	Departamento	Meta	Fundo a que concorre	Orçamento (em Mts)	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável16
30		Revisão e identificação taxonómica, morfológica e molecular da biodiversidade de Himenópteros, polinizadores da Colecção de Insectos do Museu de História Natural de Maputo, Moçambique	Bernardo Muatinte, Sheila Nhassengo, Simone Sabatelli	Ciências, Museu de História Natural	DCB, MHN				

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

31	Enhancing post-harvest loss assessment and training in Manica and Niassa Provinces, Mozambique	Bernardo Muatinte, Domingos Cugala, Lucas Tivana, Brighton Mvumi	Ciencias, FAEF	DCB, Protecção Vegetal, Engenharia Rural	FAO-Mozambique, IFAD	15.000.000,00
32	Scaling up Conservation Agriculture Practices with emphasis on pollination management in Manica Province, Mozambique	Bernardo Muatinte, Ricardo Maria, Manuel da Silva	Ciencias, DNAAF/MADER	DCB/DNAAF	FAO-Mozambique, IFAD	10.500.000,00
33	Public Education on Prevention and Adaptation Methods in Disaster Management.	Secção de Meteorologia	Ciencias	Fisica	por identificar	3 887 847,00
34	Fisica- da Universidade a comunidade	Secção de Fisica Educ	Ciencias	Fisica	FNI	3 685 125,50
35	Investigação das causas de incidência de cataractas em Moçambique	Secção de Meteorologia	Ciencias	Fisica	por identificar	4 857 647,00
36	Fisica- da Universidade a comunidade	Secção de Fisica Educacional	Ciencias	Fisica	por identificar	
37	Nfula: Potencial energético de kanyu/Marula(Sclerocarya birrea) para o uso sustentável	Macamo, Alberto Julião	Ciencias	Fisica	Fundo de investigação científica UEM	1 000 000,00
38	Capacitação Técnico-científico para o estabelecimento do laboratório de análise e caracterização de materiais para actividades de investigação, ensino-aprendizagem e extensão	Enoque Malate, Doroteia Isaías, Bartolomeu Ubisse e Hélder Marrenjo	Ciencias	Fisica	FDI – MozSkills	6 991 786,00
39	Electrificação dos Edifícios Prioritarios de Algumas Instituições Públicas Mocambicanas , Usando a Energia Solar Fotovoltaica	Mucomole, Fernando	Ciencias	Fisica	FCT - Fundo para a Ciencia eTecnologia; Direcção Cientifica da universidade eduardo mondlane &FNI - Fundo Nacional de Investigação., entre outras	1.989.760.00
40	Desinfecção da Água Usando Sistemas Solares Térmicos Feitos de Material local	Alberto Navungo, Cláudio Tingote, Osvaldo Munguambe e Luis Chea	Ciencias	Fisica	por identificar	1.613.800.00

Apêndice C: Eixo de Extensão e Inovação Universitária

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (1)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;	E/O - 3/1	Realização do Seminário sobre Pesquisa e Extensão	Seminário realizado	X		X		Inscrição e participação no seminário de docentes, investigadores, CTAs e estudantes	Adesão de docentes, investigadores, CTAs e estudantes no seminário	100	100	121015	OE	ESNEC	DAG, RH		ODS 4
		E/O-3.1	Elaboração do Regulamento da Unidade de Gestão de Negócios e Prestação de Serviços da ESUDER (UGeNePSE)	Aumento de receitas próprias associadas a UGeNePSE		Apresentação da versão final Do Regulamento da UGeNePSE ao Conselho Científico da ESUDER	Aprovação do Regulamento da UGeNePSE pelo Conselho da Escola		Criação e gestão de actividades de geração de recursos financeiros	Regulamento da UGeNePSE aprovado pelo Conselho da ESUDER	119.8		121010	RP	ESUDER	Director Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		
			Elaboração do Programa de Extensão da ESUDER	Elevação da participação das comunidades	Criação da Comissão de Trabalho	Apresentação da versão final do programa ao Conselho Científico da ESUDER	Aprovação do Programa pelo Conselho da Escola	Implementação do programa de extensão da ESUDER	Direcionar o Plano de Extensão da UEM à realidade da ESUDER	Programa aprovado pelo Conselho da ESUDER	5.00		122099	OE	ESUDER	Director Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		
			Adopção de métodos cooperativo e colaborativo distribuindo tarefas e responsabilidade de produtores na elaboração de plano analítico (práticos) das unidades curriculares específicos de produção	Parcerias estabelecidas com produtores e parceiros estratégicos	Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analítico e ministrar aulas com problemas e soluções reais nas comunidades	Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analítico e ministrar aulas com problemas e soluções reais nas comunidades			Identificar, sensibilizar e motivar produtores e docentes para que possam elaborar plano analítico.	1 MoU; e 2. Planos Analíticos Elaborados	36.00		122099	OE		Director Adjunto para Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos		
										Guia de maracha	118.80		112101	OE				
										Justificativas de viagem	60.00		121001	OE	ESUDER			

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (2)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										

Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;	E/O-3.1	Diagnóstico (definição do objetivo e meta) do Centro; e Prognóstico (Problemas estruturantes e urgentes)	Centro de Excelência na Extensão e Inovação	Elaborar Plano Estratégico de CERUM Mabote	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Execução do programa de desenvolvimento da CERUM-Mabote.	Transformar em centro de Excelência de Mabote na disseminação de Tecnologia, será necessário o elaboração de plano estratégico	CERUM em funcionamento como centro de Extensão e Inovação	7.00	12100	RP	ESUDER	Diretor Adjunto para Investigação e Extensão; Diretor Adjunto para Administração e Recursos; e Diretor Adjunto para Graduação
Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;		Introduzir curso de curta duração baseado no saber (conhecimento), no saber fazer (habilidade), e no saber ser (atitudes)	Cursos baseados no Quadro Nacional em Qualificações no âmbito Reforma de Educação Profissional	Desenhar temáticas dos cursos de curta duração à contemplar nos planos temáticos, devendo concentrar habilidades genéricas e vocacionadas para diversos estratos ligados ao setor produtivos.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Promover e ministrar cursos de curta duração.	Criar cursos de curta duração virados para indivíduos fora da ESUDER possam adquirir competência no setor agropecuária	Comprovativos de viagem a CERUM-Mabote (Guia de combustível)	240.60	112101	RP	ESUDER	Diretor Adjunto para Graduação, Diretor Adjunto para Pós-Graduação, Chefes de Departamentos Académicos e não Académicos
											40.70	121001	RP		
										Cursos de curta com certificação	80.00	122099	OE		
										Camisetas	480.00	121007	OE		
										material de escritório	40.00	121005	OE		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (3)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>13</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										



Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
					I	II	III	IV											
Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;	E/O - 3/1		Indicação de uma equipa multidisciplinar de trabalho para elaborar o regulamento da Extensão Universitária;						Regulamento de Extensão aprovado até 2018;					FAPF				
				Disponibilização de recursos materiais e financeiros;							Regulamento de Extensão divulgado.					FAPF			
				Estabelecimento de um calendário (2018)												FAPF			
	E/O - 3/1		Número de projectos internos com potencial para serem financiados;							Definida a política de financiamento da extensão até 2018					FAPF				
			Projectos de extensão desencadeados de acordo com a política de financiamento aprovada.							Impacto financeiro do financiamento o justificado pelo número de projectos de extensão desenvolvidos e auto-sustentáveis					FAPF				
Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;	E/O - 3/1		Definição de indicadores, metodologias e instrumentos;						Todas as unidades elegíveis implementam o sistema de					FAPF				
				Introdução de um sistema de informação e gestão informatizado sobre actividades de extensão;						informação e gestão informatizada sobre a extensão (2019)					FAPF				
															FAPF				

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (5)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática		E/O - 3/1	Fortalecer as actividades de Extensão e inovação na FAVET	25% de aumento na extensão e inovação	50%	50%			Divulgar das actividades e regulamento do Cever	4 Encontros realizados	100	100.00	121005/121010/122099	OE	FAVET	Direcção da Faculdade		3-Saúde de qualidade; 4-Educação de qualidade
						50%		50%	Estabelecer parcerias e assinaturas de memorandos públicos-privados de financiamento e colaboração	4 Propostas estabelecidas	150	150.00	112101/121005/121010/122099	Rp/Parceiros	FAVET	Direcção da Faculdade		
	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;					25%	75%			Desenhar e apresentar projectos de prestação de serviços, assistência e consultoria	5 Propostas submetidas, sendo que duas executadas	50	50.00	121005	Rp/Parceiros	FAVET	Sectores da Faculdade	
		E/O - 3/1	Fortalecer as actividades de Extensão e inovação na FAVET		25%	25%	25%	25%	Participação activa no desenho e implementação de projectos de assistência comunitária	4 Actividades desenvolvidas	2441	2,441.00	112101/121001/121010/121011/121015/121016/121098/121099/12299	Rp/Parceiros	FAVET	Sectores da Faculdade		3-Saúde de qualidade; 4-Educação de qualidade
			Mapear as actividades de extensão realizadas do Departamento	Todas as actividades de extensão mapeadas	25%	25%	25%	25%	Identificar, listar e divulgar todas as actividades de extensão realizadas no DMI	Listagem de actividades de extensão					FC	Chefes de secções científicas		
			Criar e divulgar projectos com potencial para melhorar a vida da sociedade		25%	25%	25%	25%	Desenvolver e submeter projectos de extensão	Pelo menos dois projectos submetidos	50			OE	FC	Chefes de secções científicas		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (6)

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> 3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
					I	II	III	IV												
Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;		Prestar serviços de assistência técnica e formação em Meteorologia Aplicada e Risco Climático	Número de instituições apoiadas e técnicos treinados	Mapear instituições e parcerias e identificar necessidades	Desenvolver propostas de prestação de serviços	Realizar acções formativas e consultorias	Avaliar impacto e planejar nova fase	Elaboração de diagnósticos, formações e serviços técnicos especializados	Número de relatórios, termos de referência, protocolos	900	Prestação de serviços e consultoria	Receitas próprias / Cooperação	OE/Projectos	FC	Instituições beneficiárias, Coordenadores de Curso				
					E/O-3/1	7	0%	700%	0	0	Ministrar sessões modulares	Indicador de Desempenho (ID)	n/a	-	111000	OE	FDUEM	DAG		
					Melhoria de habilidade do saber fazer	25	0%	2500%	25	25	Supervisionar os estudantes estagiários	ID	n/a	-	111000	OE	FDUEM	DAG		
Ligação Teoria-prática	Elaborar uma Política de Extensão Universitária na UEM;		Induzir os 25 estagiários à investigação	25 estagiários induzidos à investigação	n/a	2500%	25	25	Acompanhar os estudantes-estagiários ao campo de pesquisa e às instituições de administração da justiça e cadeias	ID	90,00	90,00	112101	OE	FDUEM	Assistente-Técnico e motorista	As visitas são programadas para fortalecer o nível de conhecimento dos estagiários			
					n/a	2500%	25	25	Apoiar os estudantes-estagiários no processo de organização de dados e de produção dos resultados da pesquisa	ID	n/a	-	n/a	n/a	FDUEM	Assistente-Técnico	-			
					Promoção de palestras e workshop de disseminação de legislação	4	0%	100%	2	2	Realizar palestras sobre boas práticas e resolução extrajudicial dos conflitos	Indicador de satisfação do utente (ISU)	90,00	90,00	122024	OE	FDUEM	Coordenador/Assistente Técnico	-	Promover a paz, a justiça e instituições eficazes
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas	E/O - 3/3	Prestar serviços de acessória na component e nas áreas de Gestão, Finanças e Planos de Negócios	Serviços de acessória realizados	X	X	X	X	Identificação, Contactos e estabelecimentos de parcerias com as instituições receptoras	Parcerias realizadas para a prestação de serviços de acessoria nas instituições identificadas	90,00	90	122015	RP	ESNEC	DAG		ODS 4		

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (7)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
					I	II	III	IV											
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas	E/O - 3/3	Ampliar a divulgação para a comunidade académica	Resultados divulgados a comunidade		X		X	Realização de seminários para a divulgação dos resultados de pesquisas realizadas pela instituição	Seminários realizados	50,00	50	121005	OE	ESNEC	DAG		ODS 4	
		E/O-3.3	Ter Regulamento de Centro	Criado o Regulamento do Centro que promove pesquisa, ensino, extensão e inovação para consultoria e prestação de serviço na área de desenvolvimento rural, abrangido todos os cursos da ESUDER.	Elaboração de regulamento do Centro	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Divulgar e ensinar Sistema Local de Inovação, dinamizando a inovação com os produtores, para colocar nos mercados novos produtos, novos mercados, novos métodos e novos arranjos organizacionais	Desenvolver e dinamizar Centro Incubadora e Empresa jovem, olhando o Sistema Local de inovação).	Centro (Incubadora e Empresa jovem) a funcionar	90.00		122099	OE	ESUDER	Chefe de departamento académico e não Académico			
		E/O-3.3	Lançar produtos laboratoriais	Elaborada a tabela dos produtos dos laboratórios	Identificar os serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Promover serviços que os laboratórios da ESUDER podem oferecer aos estudantes, empresas e produtores	Dinamizar e promover serviços laboratoriais, com finalidade de trazer ganhos para ESUDER.	Divulgada a Tabela de preços de serviços dos laboratórios		21.00		122099	OE	ESUDER	Responsáveis pelos laboratórios e Diretor Adjunto para Finanças e Recursos		
		E/O-3.3	Criar Incubadora de empresa em projeto	Desenvolvida a Incubadora que desenvolve a cultura empresarial para gerar novas empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Apoiar das infraestruturas, recursos humanos e material para apoio Concepção (projeção), implantação e operação de empresas	Criar uma incubadora de empresa que apoia iniciativa de estudante empreendedor	Uma incubadora a que assessora na gestão técnica		14.40		121007	OE	ESUDER	Diretor Adjunto para Finanças e Recursos		

**Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (8)**

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento o 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsáveis	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Prestação de Serviços e Assistência Técnica	Aprovar e divulgar a Política de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas		Identificar e prestar serviços nas diversas áreas académicas através do Centro de Estatística	Acordos assinados	25 %	25 %	25 %	25 %	Identificar e assinar acordos de prestação de serviços	Número de serviços prestados					FC			
			Estabelecimento de parcerias potenciais de geração de impactos transformadores.	Numero de projectos criados e divulgados	25 %	25 %	25 %	25 %	Divulgação das potencialidades do DG	Numero de MoU assinados	50				OE	FC	Chefes de seccao e todos docentes e investigadores	
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Propor instrumentos normativos de financiamento o compatível, regular e permanente das acções de Extensão	E/O - 3/2	Realização de cursos de curta duração	Cursos de curta duração realizados		X	X	X	Inscrição dos participantes e preparação dos módulos pelos formandos	Adesão na formação da comunidade e do distrito de Chibuto	150,00	150	121005	OE	ESNEC	DAG, S.Adm		ODS 4
			Incentivo a produção agrícola e pecuária	Produção agrícola e pecuária realizada	X	X	X	X	Preparação de logística e preparação dos campos de produção	Adesão dos estudantes, docentes e da comunidade na actividade	800,00	800,00		121001 121002 121028 121098	OE/RP	ESNEC	S.Admin	
								Efectuar visitas aos locais seleccionados	Relatórios das actividades realizadas									

Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1: Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (9)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Desenvolvimento Comunitário e Transferência de Tecnologia	Propor instrumentos normativos de financiamento compatível, regular e permanente das acções de Extensão		Divulgação dos resultados de extensão e da capacidade de prestação de serviços	Resultados de extensão e da capacidade de prestação de serviços divulgados	0%	0%	0%	100%	Realização de seminários de divulgação de resultados à sociedade	1 seminário realizado (Seminário de Pós-graduação)	200	200	121015; 122020; 122024		FC	Membros da Secção Científica		
					0%	30%	30%	40%	Produção de conteúdos para a página web do DMI como forma de divulgação dos resultados da extensão	Resultados da extensão divulgados	200	200	121015; 122020; 122024		FC	Comissão coordenada pela Secção Científica		
					50%	0%	50%	0%	Crear grupos de trabalho para identificar áreas de acção e desenhar o projecto	1 projecto desenhado					FC	Comissão coordenada pela Secção Científica		
					25%	25%	25%	25%	Procura de parceiros para as actividades de extensão	Parceiros identificados e acordos assinados					FC	Comissão coordenada pela Secção Científica		
					0%	50%	0%	50%	Executar projectos com impacto na sociedade	1 projecto executado					FC	Comissão coordenada pela Secção Científica		

**Tabela C.1: Objectivo Estratégico 1:** Fortalecer o papel da extensão no contexto de uma universidade de investigação (10)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>6</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Responsabilidade Social e Elevação da Consciência Cívica	Approvar e divulgar o regulamento de Extensão Universitária por todas as unidades orgânicas	E/O - 3/2	Desenvolver acções de responsabilidade social e da consciência cívica	Actividades de responsabilidade social e consciência cívica	X	X	X	X	Ralização de seminários e palestras	Adesão pela comunidade aos seminários e palestras	30,00	30	121005	RP	ESNEC	DAG	ODS 17	
		E/O - 3.5	Elaborar o MoU com INGD	Estabelecida a Extensão e Inovação como mecanismo de resposta as calamidades e desastres naturais com ênfase nos estudantes	Criação da Comissão de Trabalho	Desenvolver novo MoU com o INGD	Treinamento dos extensionistas da ESUDER	implementação da assistência a as comunidades e vítimas de calamidades e desastres naturais	Responder às calamidades e desastres naturais, com projetos sociais e trabalhos específicos	Desenvolvido o MoU	400.00		143499	OE	ESUDER	Director Adjunto para Investigação e Extensão		
			Estabelecer acordos formais stakeholders para partilha de conhecimento e actividades de extensão	Quatro (4) memorandos assinados entre a Faculdade e parceiros	100%	100%	1	1	Estabelecimento de acordos formais com stakeholders para partilha de conhecimento e actividades de extensão					OGE/RP	FACED	FACED e Parceiros		
		E/O - 3/1	Celebrar datas comemorativas na área de Psicologia e Infância	Quatro (4) eventos de Celebração de datas comemorativas na área de Psicologia e Infância	0%	200%	1	1	Celebração de datas comemorativas na área de Psicologia e Infância					OGE/RP	FACED	FACED e Parceiros		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (1)

Dimensões	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^</sup> 3 Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariadade	E/O-3/2	Aulas práticas sobre promoção turística em áreas de conservação na Ilha de Inhaca (Estação da Biologia Marítima de Inhaca)	100% dos estudantes participantes das aulas práticas demonstram capacidade e de analisar e propor estratégias de marketing para destinos turísticos.	Aulas práticas por uma semana na Ilha de Inhaca em 2026				Realizar aulas práticas	Numero de aulas/Numero de estudantes	775.92				ECA			Objectivo 4: Educação de Qualidade
				No mínimo 4 (quatro) parcerias para estágio dos estudantes de graduação da FACECO					Melhorar as habilidades dos estudantes para a vida e para o trabalho.						Director-Adjunto para a Investigação e Extensão (FACECO)		ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos	
			Fazer apresentação da FACECO, apresentar a proposta de pedido de estágio para os estudantes de Graduação, assim como conceber os princípios e plano de desenvolvimento de uma incubadora da FACECO	Concepção de incubadora de empresas na FACECO					Integrar as actividades de extensão no processo de ensino-aprendizagem.					Potenciais instituições parceiras e Repartição de Registo Académico da FACECO	Estudantes finalistas ao nível de licenciatura são geralmente integrados em estágios profissionalizantes, ora em instituições públicas ora em privadas de acordo com áreas de interesse, tanto por solicitação destas instituições, como por solicitação individual.	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Económico, buscando soluções de empregabilidade.		
				Emissão e submissão de cartas para apresentação da FACECO	Assinatura de memorando de entendimento com 10 (dez) organizações para estágio dos estudantes de graduação	40 (quarenta) estudantes em estágio e oportunidade de emprego	Plano de implementação da incubadora, socializada a a órgãos da FACECO e aprovado	Promover visitas dos estudantes e docentes à instituições que carecem de apoio de carácter científico e cívico na sociedade.	30% de graduados empregues e no autoemprego após formação.	-	-	-	RP/OE	FACECO		ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Económico, buscando soluções de empregabilidade.		

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (2)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-6	Promoção de acesso à justiça	10	2	3	3	2	Organizar sessões de visita às comunidades pelos estudantes estagiários	ISU	25,00	25,00	121001	D	FDUEM	estudantes		Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
				Nº de estudantes estagiários introduzidos nos tribunais e procuradorias	25	25	25	25	Introduzir os estudantes estagiários aos Tribunais, Procuradorias e outras Instituições públicas e privadas para a resolução efectiva dos diferendos. Atender, pelo menos, 150 (cento e cinquenta) casos anuais (judiciais e extra-judiciais).	ID/ISU	60,00	60,00	121001	OE	FDUEM	Coordenador e Assistentes	-	
		E/O-3/2-7	Tornar os 25 estudantes-estagiários auto-suficientes para a protecção/defesa dos direitos das pessoas carenciadas e/ou desamparadas.	nº de estudantes estagiários auto-suficientes na elaboração de 6 tipos de peças processuais e 1 tipo de peça para palestras	25	25	25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a produção de peças processuais e defesas públicas em julgamentos, incluindo a postura dos mesmos junto à comunidade no geral e, especialmente, junto à comunidade jurídica. Petição inicial; b) Contestação; c) Resposta à contestação; d) Nota de culpa; e) Resposta à Nota de culpa; f) Requerimentos; g) Notas conceptuais e conteúdo para palestras à comunidade	ID/ISU	35	35,00	121005	OE	FDUEM	N/A	-	

Tabela C.2: Objectivo Estratégico 2: Gerar impacto na sociedade por meio de extensão (3)

Dimensão	Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivo de Desenvolvimento Sustentável
					I	II	III	IV										
Ligação Teoria-prática	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade	E/O-3/2-7	Tornar os 25 estudantes-estagiários auto-suficientes para a protecção/defesa dos direitos das pessoas carenciadas e/ou desamparadas.	nº de estudantes estagiários auto-suficientes na elaboração de 6 tipos de peças processuais e 1 tipo de peça para palestras	25	25	25	25	Instruir os estudantes-estagiários sobre a resolução extrajudicial de litígios, através do recurso à mediação, conciliação e arbitragem	ID/ISU	10,5	10,50	122001	RP	FDUEM	N/A	-	Asegurar a paz, justiça e instituições eficazes
					25	25	25	25	Conduzir os estagiário ao campo (cadeias) com vista a auscultar e obter sensibilidades sobre a situação prisional dos detentos.	ID/ISU	16	16,00	122024	RP	FDUEM	Assistentes-Técnico e Administrativo, motoristas.	-	
		E/O-3/2-8	Identificar/criar Projectos com impacto transformador na sociedade e integrar os estudantes em actividades de acção cívica e solidariedade.	2 Distritos Inhambane	X	X	X	X	Interagir com as comunidades de modo a fazer levantamento das suas necessidades alinhadas com os cursos do DEEL	2 Distritos Inhambane	200,00	200,00	112101/112109	Doações	FEUEM	Comunidade Académica do DEEL		4 - Educação de qualidade
					2 Distritos Inhambane	X	X	X	X	Criar equipas de trabalho para apresentar propostas de projectos com impacto na sociedade	2 Distritos Inhambane	500,00	500,00	112101/112109/121022/121033//121005/122024	Doações	FEUEM	Comunidade Académica do DEEL	
		E/O-3/2-9	Sistema de rastreio de potenciais riscos de doenças mais frequentes nas comunidades rurais	Testar em um posto de saúde local				x	Efectuar um programa de rastreio, para testes nas comunidades	Sistema funcional em pleno (com resultados iguais aos exames clínicos)	500,00	500,00	121023/121024	Doações	FEUEM			3 - Saúde e bem-estar

Apêndice D: Eixo de Governação e Cooperação Universitária

a) Governação

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>33</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações
				I	II	III	IV									
Consolidar o funcionamento dos órgãos colegiais centrais	E/O-4.1	Finalizacao do regulamento interno da ESUDER	Regulamento interno partilhado por todos		Elaboração e submissão do expediente para aprovação.			Elaborar o regulamento interno contendo todas as orientações, submeter ao conselho de pós-graduação	Decliberação do conselho	6.00		121010	OE	ESUDER		
				Partilha dos informes anuais 2022 e balanço do ano 2023.		Partilha do regulamento interno de Pós graduação.		Partilha dos regulamentos junto aos estudantes	Relatório							ESUDER
		garantia da realizacao de todos os conselhos	Decisões tomadas pelo conselho	Realização do primeiro concelho.	Realização do segundo concelho.	Realização no terceiro concelho.	Realização no quarto concelho.	Realizar 4 reuniões ordinarias com o conselho.	acta da reuniao, deliberação	144.00	122099	122099		ESUDER		
		Motivar colaboradores da ESUDER (funcionários) em interessar datas comemorativas	Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de Maio, dia dos trabalhadores; dia 23 e 25 de Junho, 1 de Setembro, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados em família Esuderiana.	Emissão da proposta de aquisição de bens e serviços necessários para dinamizar as datas referidas.		Solicitação de Fundos e passagem do dia dos professores 12 de Outubro e dia dos Estudantes( 17 de Novembro).		Eternizar as datas comemorativas: Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de Maio, dia dos trabalhadores; dia 23 de Junho, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados, passados em família Esuderiana.	Lista de recepcao de refeacoes no ambito das comemoracao de das historicas da ESUDER, com fim de internezar a historia desta Istituaico.	996.00	122099	122099		ESUDER		
				Recepcao de camisetes para data dos professores, dia do trabalhador, dia da ESUDER, dia da Funcao publica, dia dos estudantes.							996.00	121007	121007		ESUDER	

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-2	Fazer funcionar os orgaos colegiais conforme o previsto nos regulamentos internos	Número de reuniões realizadas	X	X	X	X	Realizar reuniões dos Órgãos Colegiais da FACED: Conselho da Faculdade, Conselho de Direcção, Conselho Científico, e Conselho Pedagógico	Número de reuniões realizadas				RP	FACE D			
	E/O - 4/1.1-3	Fazer funcionar os orgaos (Direcção do Curso, Secções Académicas, Comissão Científica e pedagógica) e Clube de Educação Ambiental da FACED (CEAFE) colegiais conforme o previsto nos regulamentos internos	Número de reuniões do Conselho de Direcção do Departamento e do conselho do docentes do DECNM realizadas	2	1	1	2	Realizar reuniões do Conselho de Direcção do Departamento e do conselho de docentes do DECNM	Número de sínteses de reunião elaboradas					FACE D	Chefe de Departamento		ODS 16: 6 e 7
	E/O - 4/1.1-4	Consolidar o funcionamento dos órgãos colegiais	Consolidado 30% do funcionamento dos órgãos colegiais	25%	25%	25%	25%	Agendar e organizar reuniões ordinárias dos Órgãos da Favet	80% das reuniões realizadas	20	20	121005/121010		FAVET			
	E/O - 4/1.1-5	Implementar o Regulamento interno da FAMED	Despachos de noemação dos diferentes membros dos órgãos colegiais		50%		100%	Elaborar e comunicar a constituicao dos orgaos da FAMED	# de despachos emitidos	5	5	121022/121006	Receitas Próprias	FAMED			
	E/O - 4/1.1-6	Revisão do Regulamento da FDUEM	1	1	1		1	Consolidar os mecanismos de governação participativa	ID	15	15	121005	RP	FDUE M	Director	-	Assegurar educação de qualidade
			1	0	1	0	0	Transformar o gabinete de Plan. E Coop. em Dep. Plan. Coop e estudos de projectos	ID	600	600	212014	RP		-	-	
	E/O - 4/1.1-7	Implementacao da governação democratica	2	1	1	0	0	Realizar sessoes do Conselho da Faculdade	ID	4	4	121010	RP	FDUE M	Dir-Adjs.	-	
			12	3	3	3	3	Realizar sessoes do Conselho Directivo	ID	6	6	122099	RP		Dir-Adjs.	-	

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-7	Implementação da governação democrática	2	1	0	1	0	Realizar sessões do Conselho Científico	ID	4	4	122099	RP		Dir-Adjs.	-	Assegurar educação de qualidade	
			4	1	1	1	1	Realizar sessões do Conselho Pedagógico	ID	2	2	122001	RP	FDUEM	Dir-Adjs.	-		
	E/O - 4/1.1-1	Garantir uma gestão democrática e transparente	Transparência e confiabilidade nas decisões tomadas, para o bem estar da escola		1	1		1	Sessões de Conselho de Escola	Nº Sessões	39	241.6	121010	RP	ESHTI	Plenário e Secretariado		
					3	3	3	3	Realizar 12 sessões do Conselho de Direcção		130			RP				
					1	1	1	1	Realizar 4 sessões do Conselho Científico		10.8			RP				
					1	1	1	1	Realizar 4 sessões do Conselho Pedagógico		14.8			RP				
				48					Colectivo de direcção		47			RP				
						1	2	1	Participar em sessões do Conselho Académico	Relatórios	27.6	45.13	112101	OE	ESHTI	Sessão Ordinária ,de Conselho de Directores Alargado 2025		
									Participar em Sessões do Conselho de Directores		16.8		121001	OE				
											0.73		122009	OE				
				3	3	3	3				27.6		112101	OE				
											33.6		121001	OE				
						1		1	Participar em reuniões dos Directores Adjuntos para Graduação sobre Gestão de Processos Pedagógicos em Maputo	Relatórios	1.46	62.66	122009	OE	ESHTI			
											82.8		112101	OE				
						1					67.2		121001	OE				
											4.39		122009	OE				
						1		1	Reunião dos DAIE	Relatórios	27.6	42.99	112101	OE	ESHTI	Sessão de Directores Adjuntos de Investigação e Extensão e Reuniao Anual de 2025		
											14.66		121001	OE				
											0.73		122009	OE				
						1		1	Reunião dos DAA	Relatórios	27.6	45.13	112101	OE	ESHTI			
						16.8	121001	OE										
						0.73	122009	OE										

Tabela D.a.1: Objectivo Estratégico 1: Consolidar a governação democrática colegial (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável						
				I	II	III	IV																
Constituir e fazer funcionar os órgãos colegiais ao nível das unidades orgânicas (Faculdades, Escolas, Centros, AHM e Museus) e serviços centrais da UEM.	E/O - 4/1.1-1	Garantir uma gestão democrática e transparente	Transparência e confiabilidade nas decisões tomadas, para o bem estar da escola		1		1	Reunião com MR	Relatórios	27.6	61.93	112101	OE	ESHTI									
										33.6		121001	OE										
							0.73	122009	OE														
		1	2					Auscultar ao corpo docente e CTA e decurso normal de actividades	Sessões	40	245	121010	OE										
										205		121010	RP		CD e CTA								
		E/O - 4/1.1-1	Participar em eventos Centrais de órgãos colegiais e de outras instituições de interesse comum.	Atendidos programas universitários de carácter obrigatório e reunidos tradicionais da UEM.	Participação na Reunião de abertura anual, concelho de escola da unidade e concelho de direcção.	Participar do concelho universitário da UEM e concelho científico, concelho de direcção, pedagógico e cinético	Participar da reunião anual da UEM e do concelho de directores alargado, concelho de direcção e pedagógico.	Atender convites e convocatórias da unidade e concelho de direcção assim como ultimo concelho da escola.	Realização de 4 (quatro) concelhos de Pós-Graduação da ESUDER (mestrado).	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099		OE	ESUDER			4- Educação de qualidade				
Realização de 2 (dois) concelhos de escola da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.								32		122099	OE	ESUDER										
Realização de 4 (quatro) concelhos de direcção da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.								32		122099	OE	ESUDER										
														Realização de 4 (quatro) concelhos de científicos da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			4- Educação de qualidade
														Realização de 4 (quatro) concelhos pedagógicos da ESUDER.	Lista de participantes e atas dos encontros.	32		122099	OE	ESUDER			
														Realização de 4 (quatro) concelhos pedagógicos da ESUDER.		32		122099	OE	ESUDER			
E/O - 4/1.1-1	16 Reuniões de Departamento Realizadas e encontros com a central realizadas.	Emissão da proposta de encontros para o informe e actualização da saúde da institucional.	Realização de encontros com todos departamentos da ESUDER.	Realizar reunião com Estudantes, docentes e CTA da ESUDER.	Informe geral dos assuntos resolvidos, pendentes e propostas da instituição para toda comunidade da ESUDER.		Reuniões escalonadas para todos departamentos da ESUDER.	Lista de presença					ESUDER	Chefe de departamentos									

**Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3:** Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação dos planos operacionais das unidades orgânicas e serviços centrais.	E/O - 4/1.3-4	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	Número de departamentos que prestam contas e enviam informação em tempo útil e dentro dos prazos				1	Elaborar o Relatório de Actividades e Financeiro da FENG	Número de relatórios elaborado e enviado	1 x 10	10	121005	OE	FENG	Administradora/directores adjuntos/Departamentos		
	E/O - 4/1.3-5	Monitorar actividades sectoriais, busca de novas estratégias de gestão e coordenação de actividades pelos Chefes de departamentos, Directores Adjuntos e Administrador.	Existência de viagens de formação, capacitação, troca de experiências de monitoria de assuntos sectoriais dos Chefes de Departamento, Directores Adjuntos e Administrador.	Submissão de proposta de monitoria de planos e expedientes sectoriais junto da central e proposta da capacitação, formação e troca de experiências de Chefes de Departamentos, Directores Adjuntos e Administradores.	Execução de actividades de busca de novas estratégias de gestão académica por parte de Directores Adjuntos e Administrador. Assim como, monitoria de actividades e expedientes junto da central.	Execução de actividades de busca de novas estratégias de gestão académica por parte de Directores Adjuntos e Administrador. Assim como, monitoria de actividades e expedientes junto da central.	Formação, capacitação e troca de experiências dos Chefes de departamentos, Directores Adjuntos e Administrador.	Desenvolvimento de assuntos de natureza departamentais, referente a monitorias, busca de estratégias com a central e formações, capacitações ou troca de experiências.	Comprovativos de viagens (relatórios de viagens e guias de maracha)	280.4		112101	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade
							Desenvolvimento de assuntos de natureza sectoriais (Directores Adjuntos e Administrador) referente a monitorias, busca de estratégias com a central e formações, capacitações ou troca de experiências.	Comprovativos de viagens (relatórios de viagens e guias de maracha)	121.2		112101	OE	ESUDER				

**Tabela D.a.3: Objectivo Estratégico 3:** Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Monitorar e avaliar a implementação dos planos operacionais das unidades orgânicas e serviços centrais.	E/O - 4/1.3-6	Garantir o alinhamento dos planos de actividades com o PEUEM	cumprimento do PES	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Monitorar o plano económico e social 2025	Relatórios de balanço das actividades				ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade	
				Elaborar o plano operacional 2026-2028	Elaborar o plano económico e social 2026			Elaborar o plano operacional 2026-2028	Plano operacional 2026-2028 aprovado pelo conselho da Escola	20	122099	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade	
								Elaborar o plano económico e social 2026	Plano económico e social 2026 aprovado pelo conselho da Escola	20	122099	OE	ESUDER			ODS 4: Educação de Qualidade	
Capacitar periodicamente os gestores das unidades orgânicas e serviços centrais em matérias de governação e gestão universitária	E/O - 4/1.3-6	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	% de Gestores da FENG a capacitados e com aptidões para desempenharem melhor as suas funções				6	Enviar gestores para capacitação periódica para outras unidades orgânicas	% de gestores capacitados	6 x 20	120	143401	OE	FENG		4 - Educacao de qualidade	
					x			Valorizar e integração da mulher trabalhadora	% de mulheres homenagiadas		180	121021	RP	FENG		5 - Igualdade do genero	
	E/O - 4/1.3-7	Estimular a candidatura e promover a competitividade e participação massiva dos docentes, CTA e estudantes nos órgãos colegiais da ESUDER.	Atender convites não planificados e formações de importância de governação como estratégias de conceber a transparência e boa governação.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Formação do pessoal colaborador fora do país por 15 dias e ou atender convites para formação e reuniões e inscrições e eventos científicos.	Convite, guias de viagens e Relatório de Viagem	400		112102	OE	ESUDER		
									Formação dos colaboradores, responsáveis de arias ou chefes de pelouro, dentro de país.	Convite, guias de viagens e Relatório.	400		122003	OE	ESUDER		
										567		112101	OE	ESUDER			
										375		121001	OE	ESUDER			

**Tabela B.a.3: Objectivo Estratégico 3:** Assegurar a planificação, o cumprimento de prazos e a prestação de contas a todos os níveis de governação e gestão (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Capacitar periodicamente e os gestores das unidades orgânicas e serviços centrais em matérias de governação e gestão universitária	E/O - 4/1.3-8	Capacitar e reciclar todos os membros do pós-graduação em matéria de gestão universitária	Até o mês de Dezembro todos os membros do pós-graduação capacitados/reciclados em matéria relacionada ao exercício de suas actividades	Levantar as necessidades de capacitação ou reciclagem dos membros, elaborar o plano de capacitações/reciclagem e Submeter o plano a aprovação da Direcção.	Participação dos membros do pós-graduação na formação/reciclagem de conteúdos	Participação dos membros do Pós-graduação na formação/reciclagem de conteúdos		Dinamizar os funcionários do Pós-Graduação, por realização de capacitações e formações dos gestores do programa de Metrado.	Documento com as necessidades de capacitação					ESUDER	Secretariado		ODS 4: Educação de Qualidade
									Plano de necessidades de capacitação dos membros					ESUDER			
									Plano com visto e aprovação da direcção					ESUDER			
									Relatórios de formação	151.2		112101	OE	ESUDER			
	50		121001	OE													
Distinguir os funcionários e gestores das unidades orgânicas e serviços centrais pela qualidade de desempenho das suas actividades e funções.	E/O - 4/1.3-9	Melhorar os processos de planificação e prestação de contas bem como monitorar o plano da FENG e premiar os funcionários e gestores dos departamentos	Número de funcionários e gestores premiados e satisfeitos e qualidade satisfatória do trabalho				2	Premiar os funcionários e gestores que cumprem com os prazos e apresentam trabalhos com qualidade	% de funcionários e gestores premiados motivados	2 x 5	10	121021	RP	FENG			
	E/O - 4/1.3-10	Distinguir e premiar funcionários e gestores que se destaquem no desempenho das suas funções.	Existência de 6 (seis) funcionários distinguidos como exemplares aos outros.	Elaboração do edital interno para a distinção de funcionários exemplares na ESUDER.	Recepção de propostas e triagem de potenciais candidatos	Premiação e Potencialização dos demais funcionários.		Motivar funcionários da ESUDER, permeando seis funcionários exemplares, sendo 3 (três) docentes e 3 (três) CTA.	Lista de presença na distinção de funcionários exemplares.	180		121021	OE	ESUDER	Director da ESUDER		

**Tabela D.a.4: Objectivo Estratégico 4:** Estabelecer, em parceria com o Estado, estratégias e mecanismos que permitam a transformação da UEM numa universidade de investigação, enquanto alavanca do ensino superior (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>A3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Promover a definição da UEM como parceira preferencial do Estado em actividades de investigação, inovação e consultoria.	E/O - 4/1.4-1	Reforçar as actividades de investigação e extensão com o sector público	Actividades reforçadas	25%	25%	25%	25%	Identificação de instituições estatais parceiras	Parcerias com instituições estatais formalizadas e implementadas					FC	Centro de Estatística		
				25%	25%	25%	25%	Identificação de situações de interesse social nas quais os Departamentos possa intervir através da investigação e extensão									
				25%	25%	25%	25%	Divulgar junto do Estado as valências de investigação e as actividades de investigação e extensão em curso e já realizadas									
				25%	25%	25%	25%	Estabelecimento de Memorando de Entendimento com as entidades do Estado									
				25%	25%	25%	25%	Realização de projectos em conjunto com instituições do Estado									
	E/O - 4/1.4-2	Implementação da Estratégia de Comunicação da UEM	Workshops Capacitações e Divulgações	25%	25%	25%	25%	Implementar a Estratégia de Comunicação da UEM através de Workshops, Capacitações e Divulgação da estratégia nas Unidades Orgânicas da UEM	Número de Workshops realizados e Número de Capacitações feitas em comunicação institucional Divulgação nas plataformas digitais e nas Unidades	3,000.00	3,000.00		OE - Orçamento do Estado	CECO MA			
	E/O - 4/1.4-4	Produzir a Brochura	Tipo de Brochura Produzida		1			Produzir Brochura de Clipping	Número de Brochuras produzidas com Informações sobre a UEM	200	200	122024 - Serviços Gráficos e de Serigrafia	OE	CECO MA	-	Produção de Material Gráficos (Impressão de Brochura) - 200.000,00Mt	
	E/O - 4/1.4-5	Selecionar e Coleccionar Notícias	Tipo de Informação Seleccionada e Coleccionada	25%	25%	25%	25%	Fazer o Clipping das Notícias	Número de Notícias seleccionadas e colecionadas para o Clipping sobre a UEM	30	30	122001 - Comunicação em Geral	OE - Orçamento do Estado	CECO MA		Comunicação - 30.000,00Mt - Actividade Contínua)	

a) COOPERAÇÃO

Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1: Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Identificar estratégias de estabelecimento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-1	Universidade do Aveiro (Instituto Superior de Contabilidade e Administração)	Educação de qualidade, alicerçada no fortalecimento da capacidade intelectual, científica, tecnológica e cultural.										FACE CO		O acordo é renovável automaticamente por períodos iguais a dois anos, desde que nenhuma das instituições proponha sua alteração ou denúncia três meses antes do fim de cada prazo de validade. - assinado em 07 de Fevereiro de 2019	ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.	
	E/O - 4/2.1-2	ISEG/UL - Instituto Superior de Economia e Gestão/Universidade de Lisboa em Portugal											FACE CO		Cooperação interuniversitária no domínio da formação Doutoral em Economia e Gestão. - Adenda ao acordo de cooperação vigente, assinada à 29 de Dezembro de 2021	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.	
	E/O - 4/2.1-3	Workshop sobre a cooperação Universitária			1			realizar workshop	numero de workshop				OE	FACE D			
	E/O - 4/2.1-4	Criar parcerias com instituições para garantia de vaga para estágio de estudantes	Numero de parcerias criadas		2		3	Identificar instituições, Elaborar os termos de acordo, Assinar parcerias	Numero de instituicoes identificadas. Numero de termos de acordo elaborados. Numero de parcerias criadas.					FACE D	Gabinete de Cooperacao		ODS 4

**Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1:** Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Identificar as estratégias de estabelecimento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-5	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais	Lista de memorandos e contactos com IES e outras de investigação a nível mundial	25%	25%	25%	25%	Identificar novos parceiros de cooperação académica e de investigação	# de novos memorandos/acordos assinados	0	0	-	N/A	FAMED				
	E/O - 4/2.1-6	Encontrar novos parceiros de 7 para 10	% de novas parcerias aumentadas	1	1	1	1	Realizar 4 encontros com potenciais parceiros	% de encontros realizados	4 x 5	20	121005	OE	FENG	DAG, DAEL,DAPG, Departamentos		17 - Parcerias e meios de implementação	
	E/O - 4/2.1-7	Consolidação da cooperação	9	3	4	2	0	Identificar as potenciais áreas de cooperação para a Faculdade	IU	2.5	2.5	121005		FADUEM		-	Incrementar parcerias e meios de implementação	
	E/O - 4/2.1-8	Criar normas e procedimentos que regulam o modelo e tipos de parcerias necessárias para garantir a estalidada de arias de actuação de ensino na ESUDER.	Existência de termos de condições que viabiliza linhas de parcerias a nível da ESUDER, conforme as suas necessidades.	Criação de comissão para desenho de linhas de actuação em parcerias necessárias.	Delimitamento de modelos de parcerias	Aprestação da proposta final de linhas e modelos de parcerias.		Levantamento de necessidades de arias para fortalecimento com parcerias e elaboração do documento tipo de parcerias a nível da ESUDER.	Existência de relatório com necessidades de parcerias em departamentos, mostrando linhas de orientação e modelo do Draft para Memorando.				Direcção	ESUDER				ODS 4: Educação de Qualidade
	E/O - 4/2.1-9	Criar parcerias no âmbito de docência, investigação, mobilidade de estudantes ao nível da pós-graduação	Protocolos de cooperação assinados com conhecimento e visto do Gabinete de Cooperação da UEM	Verificar as áreas com necessidades de cooperação, ou parceria e elaborar documento com as necessidades identificadas				Criar parceria e assinar memorandos com instituições parceiras, juntos com Gabinete de Cooperação da UEM	Nota de envio da correspondência e guiade viagem.	151.2		112101	OE	ESUDER		Secretaria de Pós-graduação		
									Nota de envio da correspondência e guiade viagem e comprovativo de combustível.	25		121001	OE			Secretaria de Pós-graduação		

**Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1:** Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Identificar estratégias de estabelecimento de parcerias da UEM.	E/O - 4/2.1-10	Listar e descrever o estabelecimento de parcerias com instituições nacionais e internacionais	Parcerias listadas	100%	0%	0%	0%	Listar as parcerias existentes nos Departamentos e Centros da FC	Parcerias listadas e procedimentos definidos					FC				
				100%	0%	0%	0%	Identificar os procedimentos que conduziram ao estabelecimento de parcerias										
				100%	0%	0%	0%	Definir os mecanismos de estabelecimento de parcerias										
	E/O - 4/2.1-11	Identificar instituições chave para estabelecimento de parcerias	Instituições identificadas	25%	25%	25%	25%	Identificar instituições que sejam potenciais empregadores de quadros formados pela FC	Instituições identificadas					FC				
				25%	25%	25%	25%	Identificar as necessidades de serviço junto das instituições nas áreas de formação da FC	Necessidades identificadas									
				25%	25%	25%	25%	Criar ligação entre docentes da FC e as instituições	Ligação criada									
	E/O - 4/2.1-12	Assinatura do memorando de entendimento om ANAC no âmbito de gestao da Reserva Parcial da Inhaca	Memorando assinado	Negociação e preparação do memorando de entendimento com a ANAC	Assinatura do memorando	Definir actividades de fiscalização conjunta entre a RPI, PNM e a APA	Implementação de actividades de actividades conjuntas no âmbito do memorando	Desenvolver actividades de fiscalização e protecção da biodiversidade	Actividades de fiscalizacao conjunta na area da APA				APA/ANAC	FC				

**Tabela D.b.1: Objectivo Estratégico 1:** Incrementar parcerias a nível nacional, regional e internacional, alinhadas com a nova Missão e Visão da UEM (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Uniformizar os procedimentos para o estabelecimento de parcerias em toda a UEM.	E/O - 4/2.1-1	Monitoria dos instrumentos de cooperação	1	0	1	0	0	Elaborar o Plano e o Sistema de Monitoria dos Instrumentos de Cooperação	IU	150	150	122099	D	FDUEM	-	Incrementar parcerias e meios de implementação	
	E/O - 4/2.1-2	Estabelecer um Repertório de base de dados dos memorandos de cooperação;	Incrementar as parcerias com organizações Governamentais assim como não governamentais.	Criação da comissão para levantamento o parcerias.	levantamento de parcerias e criação de depositário para parcerias.	Consultas ou uso do depositário para criar parcerias de investigação.	Visitas a instituições de interesse da ESUDER para criação de parceria.	Identificar as entidades com as quais a ESUDER mantém cooperação no sentido de responder e materializar a missão e fortalecer os valores estabelecidos no plano estratégico.	Até 2028 criada uma base de dados sobre os memorandos de cooperação firmados a nível institucional.	226.8		112101	OE	ESUDER	Planificação e RH.	ODS 4: Educação de Qualidade	
	E/O - 4/2.1-3	Garantir autossustentabilidade da Favet	30% de aumento nas receitas		50%	50%		Identificar parceiros para o CUC	Financiamento garantido	80	80,00	112101/121001/12105/121010	OE	FAVET		8-Trabalho digno e crescimento económico; 10- Reduzir desigualdades	
Construir uma base de dados sobre a Cooperação na UEM	E/O - 4/2.1-1	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais	Lista de memorandos assinados e activos na FAMED/UEM	25%		50%		Actualizar regularmente a base de dados dos acordos de cooperação	# de memorandos/acordos activos	0	0	-	N/A	FAMED			

**Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2:** Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-1	Promover a mobilidade académica	Número de acções de divulgação		1		1	Divulgar oportunidade de mobilidade académica. Realizar encontros de partilha de experiência.	Numero de oportunidades divulgadas. Numero de encontros realizados					FACED	Gabinete de Cooperaçao		ODS 4
	E/O - 4/2.1-2	Assinaturas de Memorando de Entendimento com instituições nacionais e internacionais para mobilidade de docentes, investigadores, CTA para docência, treino e investigação	Lista de acordos para mobilidade e relatórios de mobilidade		25%		25%	Buscar fundos para a operacionalização dos acordos de mobilidade	Nº número de beneficiarios dos acordos de mobilidade para docência, treino e investigação.	0	0	-	N/A	FAMED	PARCEIROS DE COOPRAÇÃO		
	E/O - 4/2.1-3	Prestar mobilidade em outras instituições nacionais e estrangeiras aumentando de 8 para 14	% de funcionários em comissão de serviço	5	5	5	4	Enviar pelo menos 10 docentes/investigadores, 5 estudantes e 4 Membros do CTA participam em programas de formação e troca de experiências em outras instituições parceiras, regionais e Internacionais);	Número de Docentes/Investigadores/CTA e estudantes em comissão de serviço e a adquirirem mais conhecimentos	19 x 20	500	143401	OE+D oacoes	FEN G	Departamentos		4 - Educação de qualidade

**Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2:** Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-4	Promoção da mobilidade regional e internacional	1	n/a	n/a	n/a	n/a	Incluir nos acordos e protocolos de cooperação a componente de mobilidade para todos os intervenientes	IU	n/a	n/a	n/a	D	FDU EM		-	Incrementar parcerias e meios de implementação	
			3	0	1	2	0	Criar condições conducentes para envio e recepção de estudantes, docentes e CTA definindo prioridades e quotas	IU/Indicador de Retenção (IRET)	36	36	112101	RP	FDU EM	Director, Admin	-		
										116.1	116.1	112102	RP	FDU EM	Director, Admin	-		
										100	100	122003	D	FDU EM	Director, Admin	-		
									4	14	122009	RP	FDU EM	Director, Admin	-			
	E/O - 4/2.1-5	Promoção de intercâmbio académico	1	0	1	0	0	Realizar o Moot Court interno	ID	100	100	121015	OE	FDU EM	CPJ	-	Assegurar educação de qualidade	
			1	0	0	1	0	Realizar o Moot Court nacional	ID	150	150	122099	OE	FDU EM	CPJ	-		
			1	0	0	1	0	Participar no Moot Court Africano	ID	37.95		112102	RP	FDU EM	Dir, DAG	-		
										210.52		122003	D	FDU EM	Dir, DAG	-		
									45		122099	RP	FDU EM	Dir, DAG	-			
	E/O - 4/2.1-6	Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	Internacionalização				3	3	Mobilidade Académica para CTA e Docentes nas Unidades de fora do país	Mobilidades Internacionais	600	1149.6	122003	D	ESH TI			
											96		122008	OE				
267.6											112102		D					
186											122099		OE					

**Tabela D.b.2: Objectivo Estratégico 2:** Consolidar a mobilidade de estudantes, docentes/investigadores e membros do CTA (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Incrementar a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e CTA	E/O - 4/2.1-6	Melhorar o domínio de línguas estrangeiras	Nível de domínio de língua estrangeira incrementado	100%	0%	0%	0%	Discutir e avaliar a necessidade de formação a nível de línguas estrangeiras por parte dos estudantes de Pós-graduação	Conhecimento de inglês melhorado em 50% dos estudantes				FC					
				20%	20%	30%	30%	Programar, junto à Faculdade de Letras e Ciências Sociais cursos intensivos de curta duração de formação em língua estrangeira científica										
	E/O - 4/2.1-7	Mobilidade de Docentes				X			Manter contactos e identificar as áreas de interesse por ramo de especialidade no curso	Áreas identificadas e docentes indicados			112102	OGE	ESCIDE	Gab Coop-DFIN		
									Manter contacto com os gab. de relações exteriores das instituições			112102 -	OGE					
	E/O - 4/2.1-8	Visitas a 4 universidades no âmbito de cooperação				X			Selecionar as áreas de interesse para os cursos	Contactos activados e troca de informação nas áreas de interesse			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		
						X			coordenar os projectos de pesquisa e orientação conjunta de teses de Mestrado	Áreas seleccionadas indicadas por ramo de especialidade nos dois cursos			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		
						X			coordenação de projectos de pesquisa e extensão universitária	Projectos identificados para a dissertação dos docentes de Mestrado na ESCIDE			112102	OGE	ESCIDE	Universidades: Porto, Lisboa, Beira Interior e Cape Town.		

Apêndice E: Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-1	Sugerir indicadores de eficiência para os actuais modelos de planificação;	Modelo de Planos e Prestação de Contas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos que reflectem as atribuições específicas da FAPF e alinhados com o plano estratégico;		0			FAPF			
	E/O - 5/1-2	Uniformizar os planos elaborados pela FAPF segundo os padrões da UEM	Planos de actividades da FAPF elaborados com base nos relatórios de avaliação da FAPF e dos serviços centrais Implementados os planos de actividades planificadas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Monitorada a implementação dos planos com base em indicadores de desempenho e eficiência.	-	0	-		FAPF			
	E/O - 5/1-3	Monitorar a Estratégia e o Plano de Actividades	4 Monitorias Feitas	1	1	1	1	Monitorar a Estratégia e o Plano de Actividades do CECOMA	4 Monitorias da Estratégia do Plano de Actividades Realizadas e Resultados Conhecidos	10,00	22,00	121005	OE	Administração e Finanças	Todos os Departamentos		
	E/O - 5/1-4	Elaborar a Proposta de Plano Anual	1 Proposta Elaborada		1			Elaborar a Proposta do Plano Anual de Actividades e Orçamento para 2025	1 Proposta do Plano de Actividades e Orçamento Elaborada e Aprovada	315,00	977,50	112101	OE	Administração e Finanças/Todos os Departamentos	GAPQEI, DF, DLA		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-5	Garantir a Realização de Actividades de Gestão Logística, Patrimonial e Aprovisionamento	1	25%	25%	25%	25%	Garantir a Realização das Actividades de Logística, Gestão de Património e Aprovisionamento	100% das Actividades de Logística e Gestão Patrimonial e Aprovisionamento Realizadas e Plano de Aquisições Elaborada	15,00	15,00	121005	OE	Administração e Finanças	DAPDI		
	E/O - 5/1-6	Elaborar os Relatórios Trimestrais e Matrizes sobre a Monitoria do Plano Anual	100 % dos Relatórios Trimestrais Elaborados	1	1	1	1	Elaborar os Relatórios Trimestrais e Matrizes sobre a Monitoria do Cumprimento do Plano de Actividades e Execução Financeira	4 Relatórios Trimestrais e Matrizes Elaboradas e Aprovadas	8,00	10,00	121005	OE	Administração e Finanças/Todos Departamentos	GAPQEI e DF		
										2,00		122001					
	E/O - 5/1-7	Elaborar Balancetes, Reconciliações Bancárias e Relatórios Financeiros	100% dos Relatórios e Balancetes Elaborados	1	1	1	1	Elaborar Balancetes, Reconciliações Bancárias e Relatórios Financeiros Mensais e Trimestrais	12 Balancetes, Reconciliações e Relatórios Mensais e Trimestrais Elaborados e Aprovados	-	-	-	Sem Custo	Administração e Finanças	DF		
E/O - 5/1-8	Arrecadar Receitas Próprias	100% da Receita Arrecadada	25%	25%	25%	25%	Garantir a Arrecadação de Receitas Próprias - Receitas Não Tributáveis - 1.600.000,00Mt e Receitas de Doações - 100.000,00Mt = 1.700.000,00Mt	Nível percentual de Receita Planificada	5,00	15,00	121001	RP	Administração e Finanças	Publicidade e Marketing, Relações Públicas, Pesquisa e Consultoria e Jornalismo			
									10,00		122001						

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-9	Promoção e Divulgação dos Serviços/Produtos do Centro	2 Sessões de Divulgação e Promoção Realizadas		1		1	Promover e Divulgar Serviços/Produtos	Número de Sessões de Divulgação e Promoção Realizadas	31,00	31,00	121001 122001 122099	RP	Publicidade e Marketing	Administração e Finanças		
	E/O - 5/1-10	Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações	Limpeza efectuada	x	x	x	x	Manutenção regular de laboratórios	Material e produtos de limpeza adquiridos	315	315,00	121	OE/RP	EPG	DAF		
	E/O - 5/1-11	Assegurar a prossecução dos serviços administrativos	Material de escritório adquirido	x		x		Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	Garantir bens materiais para o normal funcionamento da unidade	2,625	262,50	121	OE/RP	EPG	DAF		
	E/O - 5/1-12	Assegurar o funcionamento do equipamento de informática	Tóners adquiridos	x		x		Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	Garantir tóners para o normal funcionamento do equipamento de informática	2,258	225,75	121	OE	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-13	Garantir a aquisição, alimentação e a manutenção de morganhos (animais de experiência)	Morganhos adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de ração, serradura	Garantir a compra de ração, serradura	55	550,00	121	RP/Doações	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-14	Assegurar a iluminação das instalações (laboratórios)	Material de electrificação adquirido	x	x	x	x	Garantir a compra de material eléctrico	Lâmpadas, arrancadores, balastros, extensões, candeeiros e afins, adquiridos	3,308	330,75	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-15	Assegurar a manutenção da planta física	Material de manutenção da planta física adquirido	x		x		Garantir a compra de material para manutenção da planta física	Tintas, cola, redes mosquiteiras, vidros, fechaduras, cadeados, material de canalização e afins, adquiridos	6,825	682,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-16	Assegurar a manutenção de meios circulantes e o grupo gerador	Combustível e lubrificantes adquiridos	x	x	x	x	Garantir a compra de combustível	Combustível e lubrificantes adquiridos	6,675	667,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF		
	E/O - 5/1-17	Assegurar fundos de reagentes e consumíveis de laboratório	Fundos de reagentes e consumíveis de	x	x	x	x	Garantir a compra de reagentes e consumíveis de laboratório adquiridos	Reagentes e consumíveis de laboratório	32,025	3202,50	121	OE/RP/D	EPG	Supervisores DAF		

			laboratório adquiridos														
--	--	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (4)**

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável		
				I	II	III	IV												
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-18	Submissão de Planos e Relatórios de Actividades	Plano Anual de actividades alinhado ao PEUEM 2018-2028		X			Elaborar e submeter o Plano Anual de Actividades e Orçamento alinhado ao PEUEM 2018-2028	Notas de submissão dos documentos	2,00	2,00	121005	OE	EPG					
								Socializar o Plano Anual de Actividades e Orçamento da EPG		1,50	1,50								
						X		Elaborar e submeter a matriz de Balanço das Actividades do I semestre		1,00	1,00								
						X		Elaborar e submeter o Plano de aquisições no sistema Integrado de Planificação e Monitoria de Actividades (SIPMA)		2,5	2,50								
			Relatório Anual de actividades aprovado	X				Elaborar e submeter o Relatório Anual de Actividades e Financeiro		2,50	2,50								
	E/O - 5/1-19	Execução do orçamento alocado	Orçamento executado		X			Executar as despesas para bens e serviços da EPG	Emissão de requisições	0,00	0,00	121005	OE	EPG					
	E/O - 5/1-20	Proceder a avaliação de desempenho dos funcionários da EPG	Desempenho dos funcionários avaliado	X	X	X	X	Controlar a efectividade dos funcionários da EPG	Notas de submissão dos documentos	1,00	1,00	121005	OE	EPG					
				X	X	X	X	Elaborar e submeter o mapa de efectividade no DRH mensalmente		2,00	2,00	121005	OE	EPG					
						X		Preencher e submeter o processo de avaliação de desempenho anual dos funcionários		3,00	3,00	121005	OE	EPG					
				X				Monitorar o cumprimento de objectivos, metas e alcance de resultados	Relatório de monitoria	0,00	0,00	121005	OE	EPG					

**Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1:** Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-21	Sugerir indicadores de eficiência para os actuais modelos de planificação ;	Modelo de Planos e Prestação de Contas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos que reflectem as atribuições específicas da FAPF e alinhados com o plano estratégico;		0			FAPT			
	E/O - 5/1-22	Uniformizar os planos elaborados pela FAPF segundo os padrões da UEM	Planos de actividades da FAPF elaborados com base nos relatórios de avaliação da FAPF e dos serviços centrais; Implementados os planos de actividades planificadas	1				Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Monitorada a implementação dos planos com base em indicadores de desempenho e eficiência.	-	0	-		FAPT			
	E/O - 5/1-23	Elaborar planos e definir metas de execução orçamental do exercício económico	Planos de execução financeira elaborados					Elaborar e submeter planos de tesouraria as Financas centrais	Plano de tesouraria elaborado e submetido menslamente de acordo com os prazos					FLCS			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-24	Aperfeiçoar a planificação e cumprimentos de prazos das actividades de governação e gestão	Planos elaborados e dentro dos prazos estabelecidos					Calendarizar as actividades de gestão académica, científica e administrativa de acordo com os regulamentos vigentes	Actividades anuais calendarizadas no início do ano, com datas especificadas					FLCS				
								Reforçar a divulgação do Estatuto Geral dos Funcionários e Agentes do Estado e os demais instrumentos normativos entre os funcionários da FLCS (em formato electrónico e físico)	Nr de funcionarios alcançados					FLCS				
								Garantir a observância dos prazos definido	Todos os documentos finalizados dentro dos prazos estabelecido						FLCS			
								Capacitar os técnicos na gestão correcta dos fundos do OE e das RP	Nr de técnicos capacitados						FLCS			
								Reforçar a atribuição da responsabilidade da elaboração dos documentos de gestão	Responsabilidade de elaboração de documentos claramente e previamente definida						FLCS			
	E/O - 5/1-25	Sugerir critérios de desempenho para a alocação de orçamento as FAPF	Modelo de Planos e Prestação de Contas incluem critérios de atribuição de fundos com base em indicadores de desempenho	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos de distribuição do orçamento alocado com base em indicadores de desempenho	-	0	-		PG				
	E/O - 5/1-26	Participação nos cursos de curta duração em diversas áreas de actuação	Capacitados 8 funcionários nas áreas de actuação		Capacitar os funcionários nos cursos de curta duração	Capacitar os funcionários nos cursos de curta duração		Participar no curso de Carpintaria e serralharia	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM				

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-27							Participar no curso de Canalização	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM				
	E/O - 5/1-28							Participar no curso de Refrigeração	Funcionários capacitados	75	75,00	112000	OE	DIM				
	E/O - 5/1-29	Aperfeiçoar a planificação e cumprimentos de prazos das actividades de governação e gestão	Planos elaborados e dentro dos prazos estabelecidos						Calendarizar as actividades de gestão académica, científica e administrativa de acordo com os regulamentos vigentes	Actividades anuais calendarizadas no início do ano, com datas especificadas					FLCS			
									Reforçar a divulgação do Estatuto Geral dos Funcionários e Agentes do Estado e os demais instrumentos normativos entre os funcionários da FLCS (em formato electrónico e físico)	Nr de funcionarios alcançados					FLCS			
									Garantir a observância dos prazos definido	Todos os documentos finalizados dentro dos prazos estabelecido					FLCS			
									Capacitar os técnicos na gestão correcta dos fundos do OE e das RP	Nr de técnicos capacitados					FLCS			
									Reforçar a atribuição da responsabilidade da elaboração dos documentos de gestão	Responsabilidade de elaboração de documentos claramente e previamente definida					FLCS			
	E/O - 5/1-30	Planificar as necessidades da Faculdade	Necessidades planificadas						Inventariar material e equipamento					FC	Responsável pelo Património			
									Analisar as despesas dos anos anteriores									
									Programar os investimentos dos anos subsequentes atempadamente									
	E/O - 5/1-31	Melhorar o processo de planificação	Plano de actividades existente Plano de actividades e de distribuição de docentes por unidade curricular existente						Planificar as actividades de ensino, investigação e extensão	Propostas do plano elaborado								
									Planificar a distribuição por unidade curricular e semestre	Mapa de distribuição de docentes existente								

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-31	Melhorar o processo de planificação	Plano de actividades existente Plano de actividades e de distribuição de docentes por unidade curricular existente	25%	25%	25%	25%	Cumprimento das medidas de controlo interno a luz da Lei do Sistafe e dos regulamentos Internos	Pareceres favoráveis das auditorias sobre a gestão dos recursos a nossa disposição nas diversas fontes					FC	Chefe de secretaria e contabilidade		
	E/O - 5/1-32	Gestão eficiente, transparente e fiável	Lei do Sistafe Cumprida Normas e procedimentos de gestão administrativa e financeira cumpridas	25%	25%	25%	25%	Prestação de contas e divulgação da informação financeira para os seus respectivos utilizadores, Externos e Internos	Informação de gestão e financeira que propicie a tomada de decisões pelos órgãos de Direcção								
								Melhoramento da planificação de execução financeira do OGE, Doações, Receitas Proprias e Projectos	Alcance dos objectivos pré estabelecidos minimizando barreiras burocráticas e o uso adequado e racional dos recursos					FC	Chefe de secretaria e contabilidade		
	E/O - 5/1-33	Coordenar o processo de elaboração do Plano Anual de Actividades e Orçamento e de prestação de Contas	PAAO e RAAF Enviados ao GAPQEI e a DFIN	100%				Comunicar os demais sectores da ESHTI o processo de elaboração de prestação de contas, os procedimentos, a estrutura e os prazos	Conhecimento do processo de prestação de contas pelos envolvidos	10,00		122001		ESHTI			
									Conhecimento do processo de planificação pelos envolvidos	4,00				ESHTI			
									Proposta do RAAF elaborado					ESHTI			
									Elaborar a proposta do Relatório Anual de Actividades e Financeiro	Proposta do PAAO elaborado				ESHTI			

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-33	Coordenar o processo de elaboração do Plano Anual de Actividades e Orçamento e de prestação de Contas	PAAO e RAAF Enviados ao GAPQEI e a DFIN		100 %			Elaborar a proposta do Plano Anual de Actividades e Orçamento	Relatórios de monitoria de execução de actividades elaborados					ESHTI				
								Elaborar Relatórios de Monitoria da Execução do PAAO DE 2025	Reuniões efectuadas					ESHTI				
				50%		50%		Organizar reuniões de concertação do Plano e do Relatório	Propostas de RAAF e de PAAO	6,75		121010		ESHTI				
				100 %				Apresentar a proposta do RAAF e do PAAO no conselho de Escola						ESHTI				
	E/O - 5/1-34	Capacitação do Corpo Técnico Administrativo em matéria de planificação e orçamentação	Adquiridas competências técnicas nas áreas afins	x					Capacitar os técnicos de Recursos Humanos em matéria ligada a área de Actuação	Número de técnicos capacitados	234,00	234,00	112101	OGE/RP	ESNEC	unidades orgânicas centrais		
									Capacitar os técnicos de Planificação em matéria ligada a área de Actuação									
									Capacitar os técnicos de contabilidade em matéria ligada a área de Actuação									
									Capacitar os técnicos de Biblioteca em matéria ligada a área de Actuação									
									Capacitar os técnicos de Registo Académico em matéria ligada a área de Actuação									

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-35	Concluir a elaboração do Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da FAPF	Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros e Regulamento da FAPF aprovado  Fontes de financiamento auditadas;  Número de reservas nos relatórios de auditoria;  Número de recomendações nos relatórios de auditoria	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM;  Capacitar os funcionários do CTA na gestão administrativa e financeira	Manual de Procedimentos Administrativos e Financeiros da FAPF implementado  Todas as fontes de financiamento em condições de serem auditadas;  Redução da percentagem do valor de reservas nos relatórios de auditoria;  Aumentado o grau de regularização das recomendações.								
	E/O - 5/1-36	Promover a gestão eficiente dos recursos financeiros	% de redução de falhas na gestão financeira					Adquirir um Pacote contabilístico e de Gestão Financeira	Pacote contabilístico e de gestão financeira adquirido								
	E/O - 5/1-37	Alocação de recursos para melhorar o funcionamento, aquisição de equipamento	Aquisição de 5 Laptops		Elaboração processo para DLA para aquisição de Laptops	Aquisição de 5 Laptops	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de Laptops para DIM	computadores adquiridos	750	750,00	121022	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-38		Aquisição de 2 fotocopiadoras		Elaboração processo para DLA para aquisição de máquina fotocopiadora	Aquisição de maquinas fotocopiadoras	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de duas fotocopiadora	Fotocopiadoras adquiridas	320	320,00	121098	OE	DAF	DFIN		

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.	E/O - 5/1-39		Aquisição de 1 viatura placa elevatória para manutenção da iluminação pública		Elaboração processo para DLA para aquisição de viatura	Aquisição de Viatura	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de viatura utilitária para DIM	Viatura adquirida	5000	5000,00	213002	OE	DAF	DFIN			
	E/O - 5/1-40		Aquisição de Kits de ferramenta para os sectores		Elaboração processo para DLA para aquisição de kits de ferramenta	Aquisição de Kits de Ferramenta	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de ferramentas Diversas	Ferramentas adquiridas	700,00	700,00	212012	OE	DAF	DFIN			
	E/O - 5/1-41		Aquisição de Materiais de escritório adquirido	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Aquisição de consumíveis de escritório	Material de Escritório adquirido	500	500,00	121005	OE	DAF	DFIN		
	E/O - 5/1-42		Aquisição de Meios de comunicação	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de telefones para os Departamentos	Aquisição de meios de comunicação para o funcionamento	Meios de comunicação adquiridos	300,00	300,00	1210,9						
	E/O - 5/1-43		Mobiliário de escritório adquirido	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Secretarias, cadeiras, mesas e estantes para gabinetes	Aquisição de mobiliário para apetrechamento dos gabinetes	1500,00	1500,00	1500,00	121006						
	E/O - 5/1-44		Kit de Material de protecção individual		Elaboração processo para DLA para aquisição de kits de protecção individual	Aquisição de Kits de protecção individual	Alocação aos diversos sectores	Aquisição de Fardamento, Botas e capacetes, Luvas e Óculos	material de protecção adquirida	150,00	150,00	121002	OE	DAF	DFIN			
								Elaborar e enviar os documentos de controlo financeiro	Balancetes mensais									

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar o processo de planificação nas unidades orgânicas.									Mapas de controlo bancário								
									Mapas de execução do OE, e de RP								
	E/O - 5/1-45	Gerir todos os processos e actos administrativos	% de cumprimento					Alimentar e actualizar os processos individuais									
								Tramitar o expediente relacionado com os actos administrativos									
	E/O - 5/1-46	Garantir a transparência na aquisição de bens e serviços	% de cumprimento de procedimentos de procurement					Lançar concursos de pequena dimensão e por cotações para aquisição de bens e serviços	Nr de concursos lançados								
Alocar recursos com base no desempenho das unidades orgânicas	E/O - 5/1-1	Sugerir critérios de desempenho para a alocação de orçamento as FAPF	Modelo de Planos e Prestação de Contas incluem critérios de atribuição de fundos com base em indicadores de desempenho	1		1		Discussões internas na FAPF sob supervisão DAF da UEM	Planos de distribuição do orçamento alocado com base em indicadores de desempenho	-	0	-		FAPT			
	E/O - 5/1-2	Gestão eficiente dos recursos financeiros	Pacote contabilístico implementado em uso	100%				Adquirir Pacote contabilístico e de Gestão Financeira	# de Pacote contabilístico adquiridos e em uso	500,00	500,00	121024	OGE	FAMED	Aquisição ao preço do mercado		
	E/O - 5/1-3	Promoção da transparência	3	1	2	0	0	Divulgar os principais documentos de gestão no website da FDUEM: planos e relatórios de actividades e financeiro	ID/IU	5,00	5,00	122099	RP	FD.UEM	Planificação	-	

Tabela E.1: Objectivo Estratégico 1: Gerir os recursos alocados de forma eficiente, transparente e fiável (13)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observações	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Alocar recursos com base no desempenho das unidades orgánicas	E/O - 5/1-4	Aquisição de bens de funcionamento	Garantidas as actividades de funcionamento	x	x	x	x	Aquisição de consumíveis de escritorio	Consumíveis adquiridos	2279,00	2279,00	121005	OE	ESNEC			
								Aquisição de material de escritorio	Material de escritorio adquirido	620,50	620,50	121005	OE/RP	ESNEC			
								Aquisição de utensilios de trabalho	Utensilios adquiridos	66,85	66,85	121099	OE/RP	ESNEC			
								Aquisição de uniforme	Uniforme adquirido	288,00	288,00	121007	OE/RP	ESNEC			
								Aquisição de material de higiene e limpeza	Material limpeza adquirido	2810,16	2810,16	121011	OE/RP	ESNEC			
								Aquisição de generos alimenticio para estudantes	Generos alimenticios adquiridos	7000,00	7000,00	143499	OE	ESNEC			
								Aquisição de material de manutencao	Material de manutencão adquirido	267,30	267,30	121099	OE/RP	ESNEC			
								Aquisição de software	Software adquirido	56,50	56,5	121099	OE/RP	ESNEC			
	E/O - 5/1-5	Solicitacao de servicos	Garantidos os serviços de funcionamento						Arrendamento de instalacoes para estudantes bolseiros		1685,24	1685,24	143499	OE/RP	ESNEC		
									Comunicação		288,00	288,00	122001	OE/RP	ESNEC		
									Manutenção e reparação de veiculos		400,00	400,00	122007	OE/RP	ESNEC		
									Leasing de Machibombo		672,00	672,00	122019	OE/RP	ESNEC		

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (1)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas	E/O - 5/2-1	Incrementar as receitas internas	percentagem da receita incrementada		1			Criação do espaço Souvenir para exposicao e venda de brindes	Numero de espaço	100	100			Dept. Planificação			
	E/O - 5/2-2	Participação em concursos publicos	numero de propostas tecnicas e financeiras produzidos	2	2	2	2	Preparar propostas de consultoria	numero de propostas tecnicas produzidas	indeterminado			Externa	CEPED	Parceiros		
								Submeter propostas	volume de receitas arrecadados	indeterminado			Externa	CEPED	Parceiros		
								Realizar consultorias	numero de relatorios produzidos								
	E/O - 5/2-3	Prestação de serviços de consultoria	numero de actividades de consultorias	2	2	2	2										
	E/O - 5/2-4	Consolidar as acções com vista a melhorar o encaixe financeiro da FLCS	Base financeira da FLCS solida e responde positivamente a factores externos (volatilidade financeira)					Continuar a manter o sistema financeiro da FLCS operacional	Viabilidade financeira dos cursos avaliada de forma regular								
									Comissao de cobranca de dividas em pleno funcionamento								
									Todos os centros sociais da FLCS reactivados e gerando receitas para a FLCS								
									Oferecer cursos de curta duracao	Nr de cursos oferecidos							
E/O - 5/2-5	Capacitação dos Departamentos nos processos de planificação	12 funcionários capacitados	Participação na capacitação ministrada pelo GAPQEI	Divulgação aos Departamentos para elaboração dos planos de Actividade	Participação nos Cursos ministrado pelo Gabinete do Género	Dissertação da informação adquirida	Participar nos cursos de curta duração	Funcionários capacitados	N/A		112000	OE	DIM	GAPQEI			
							participar nos cursos sobre planificação (POG)	Funcionários capacitados	60	60,00	112000	OE	DIM	CECAGE			

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;								Disseminação de informação adquirida	Funcionários capacitados	N/A		112000	OE	DIM			
	E/O - 5/2-6	Diversificação das fontes de financiamento	Fonte de financiamento garantido	Alargamento de serviços a Movitel	Alargamento de serviços a Tmcel	Alargamento de serviços a Vodacom		Alargar serviço com Movitel	Melhoramento da capacidade financeira	400	400,00	122099	OE	DIM			
								Alargar serviço com Vodacom	Melhoramento da capacidade financeira	400	400,00	122099	OE	DIM			
								Alargar serviço com Tmcel	Melhoramento da capacidade financeira	200	200,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-7	Prestação de Serviços	Produzido artigos diversos nas oficinas	Produção diversos artigos na Oficina de Serralharia	Produção diversos artigos na Oficina de Mercenária e carpintaria	Produção diversos artigos na Oficina de Serralharia	Produção diversos artigos na Oficina de Mercenária e carpintaria	produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-8	Elaboração de projectos de construção de infraestruturas	Projecto elaborado	Publicitação dos projectos de infraestruturas na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	Publicitação dos projectos na website da DIM e da Cecoma	produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	300	300,00	122099	OE	DIM			
								produzir diverso artigos de mobiliário	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			
								produção de projecto Tipo	Melhoramento da capacidade financeira	200	200,00	122099	OE	DIM			
	E/O - 5/2-9	Execução de trabalhos de carpintaria e marcenaria	Trabalhos de manutenção executados	Reparação e montagem	Reparação e montagem diversos artigos	Reparação e montagem	Reparação e montagem	Manutenção de carteiras, cadeiras, portas e fechaduras	Melhoramento da capacidade financeira	500	500,00	122099	OE	DIM			



	E/O - 5/2-15	Incrementar as receitas internas	percentagem da receita incrementada		1			Criacao do espaço Souvenir para exposicao e venda de brindes	Numero de espaço	100	100			FACE D		Actividade planificada no plano de 2024 e não executada	
--	--------------	----------------------------------	-------------------------------------	--	---	--	--	--	------------------	-----	-----	--	--	--------	--	---	--

**Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2:** Mobilizar recursos adicionais para a UEM (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-16	Participação em concursos públicos	numero de propostas técnicas e financeiras produzidos	2	2	2	2	Preparar propostas de consultoria	numero de propostas técnicas produzidas	indeterminado			Externa	FACED	Parceiros			
				Submeter propostas	volume de receitas arrecadados	indeterminado			Externa	FACED	Parceiros							
				Realizar consultorias	numero de relatorios produzidos													
	E/O - 5/2-17	Prestação de serviços de consultoria	numero de actividades de consultorias	2	2	2	2						FACED					
	E/O - 5/2-18	Consolidar as acções com vista a melhorar o encaixe financeiro da FLCS	Base financeira da FLCS solida e responde positivamente a factores externos (volatilidade financeira)					Continuar a manter o sistema financeiro da FLCS operacional	Viabilidade financeira dos cursos avaliada de forma regular					FLSC				
									Comissão de cobrança de dividas em pleno funcionamento					FLSC				
									Todos os centros sociais da FLCS reactivados e gerando receitas para a FLCS					FLSC				
									Oferecer cursos de curta duração	Nr de cursos oferecidos					FLSC			
	E/O - 5/2-19	Mobilização de recursos	Nivel de receitas	x	x	x	x	Incrementar as fontes de receitas	Numero de fontes das receitas incrementadas									
				x	x	x	x	Candidatura a projectos	Numero de projectos	50,00	50,00	121010	RP	ESNEC				

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-20	Apurar o nível de pagamento de propinas dos estudantes		Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaborar mapa de controle e lançamento de pagamentos de propina mensal, elaborar mapas de controlo bancário de propinas e emissão de recibos como contraparte de entradas	Elaboração de relatórios financeiros	Existência de Mapas de controlo de pagamento de propinas, Mapa mensal de controlo bancário e canchotos de recibos de pagamentos	6,00	121010	OE	Secretarias do Pós-graduação	ESUDE R			
	E/O - 5/2-21	Observar o cumprimento do Manual Administrativo e financeiro, assim como orientações das auditorias interna e externa.	Garantido o cumprimento de normas e/ou procedimentos administrativos e financeiros.	Solicitar justificativos (facturas e recibos).	Cancelar despesas, colocar carimbos nos processos.			Regularizar os processos contabilísticos.	Existência de processos contabilísticos regularizados conforme as exigências administrativas.	113,40	112101	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R			
	E/O - 5/2-22	Compilar documentos informativos sobre execução orçamental.	Fazer levantamento de informação contabilística	Garantir a emissão de seis relatórios mensais (Balancetes mensais).	Garantir a emissão de três relatórios mensais (Balancetes mensais)	Garantir a emissão de nove relatórios mensais (Balancetes mensais)	Garantir a emissão de doze relatórios mensais (Balancetes mensais) e um acumulado ou final.	Elaborar o relatório anual de actividades	Relatório elaborado e apresentado	6,00	121010	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R			

	E/O - 5/2-23	Preenchimento de mapas obrigatórios e recolha de informação sectoriais.	Aquisição/ sol icitação de livros (livro de cheques, recibos e de requisições)	Mapas trimestrais de Janeiro a Março preenchidos, assim como aquisição de dos livros em referência.	Mapas trimestrais de Abril a Junho preenchidos.	Mapas trimestrais de Julho a Setembro preenchidos.	Mapas trimestrais de Outubro a Dezembro preenchidos.	Preenc her Mapas obrigat órios.	Mapas Preenchido s	80,00	121005	OE	Repartição de Contabilidade e Finanças	ESUDE R				
--	--------------	---	--	---	---	--	--	---------------------------------	--------------------	-------	--------	----	--	---------	--	--	--	--

Tabela E.2: Objetivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (6)

Interven ção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçame nto 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtot al	Rúbric a	Fonte de financiam ento	Respo nsável	Outros interve nientes	Obs erva ção	Objectiv os de Desenvol vimento Sustentá vel
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade e financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-24	Elaborar planos e definir metas de execução orçamental do exercício económico.	Planos de execução financeira elaborados	Submeter a conta de gerência da ESUDER ao Tribuna Administrativo (TA) e Submeter Plano de Necessidades anuais aos Serviços Provincias de Economia e Finanças.	Requisição de fundos para o trimestre.	Requisição de fundos para o trimestre.	Requisição de fundos para o trimestre.	Elaborar Conta de gerência e plano de Necessidades.	Conta gerência elaborada e Plano de necessitam enviado.				Repatiação de Contabilidade e Finanças	ESUD ER			
	E/O - 5/2-25	Obedecer actividades de procurement, no ato de obter fornecedores de bens e serviços e contratação de empreitadas publicas.	Processos de contratações abrangentes em todos necessidades de fornecimento de bens e serviços na ESUDER.	Lançamento 35 concursos para contratação de fornecedores de bens e serviços.	Lançamento de 35 concursos para contratação de fornecedores de bens e serviços.	Gestão de contractos, e deslocações para TA e para formalizaçã o de contractos de Aulas-Praticas	Gestão de contractos, e deslocações para TA e para formaliza ção de contractos de Aulas-Praticas	Aquisição de 14 Telemóvel para procurement, 14 créditos mensais e 14 agendas personalizadas.	Guia de Recepção e de afetação de telemóveis	210,00	121099	RP	Repartição da Logística e Aprovisionamento	ESUD ER			
									Guia de recepção e de afetação e créditos	168,00	122001	RP					
								Lançamento de 30 concurso para fornecimentos de bens e serviços.	Existência de 40 contactos anotados dos pelo TA.	347,40	112101	RP					
									Comprovativos de deslocação (Passagem)	72,00	122002	RP					
									Comprovativos de publicação de concursos.	300,00	122099	RP					

	E/O - 5/2-26	Observar o cumprimento de MAF interno e demais legislações como orientação da auditoria interna, cumprimento dos planos da execução do orçamento da ESUDER.	Domínio das legislações aplicadas na função pública com a finalidade de dinamizar boas praticas	Que sejam realizadas 3 (três) fóruns de estudo de EGFAE e REGFAE	Que sejam realizadas 3 (três) fóruns de estudo do Decreto 30/3021 que aprova normas de funcionamento da Administração Pública.	Que sejam realizadas 3 fóruns de estudo do Regulamento Interno ESUDER		Realização de fóruns mensais com a finalidade de estudar a legislação	existência de 12 lista de presenças dos participantes	6,00	121010	OE	Repatriação da Logística e Aprovisionamento	ESUDER			
--	--------------	---	---	--	--	---	--	---	---	------	--------	----	---	--------	--	--	--

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-27	Garantido o cumprimento do e flexibilidade dos actos administrativos instalando sistema de gestão de Recursos Humanos.	Flexibilização de actualização de dados dos funcionários, para a realização de actos administrativos.	Preparação da proposta de aquisição e instalação de pacote informático de Gestão de RH.	Instalação do sistema e treinamento dos usuários (RH)	Implementação do sistema, de controlo de pontualidade e e assiduidade.		Informatização de dados de Recursos Humanos da ESUDER para permitir a flexibilidade dos actos administrativos.	Existência de sistema de controlo de dados de RH na ESUDER.	258,00	121024	OE	Repatriação de RH.	ESUDER			
									Guia de marcha de deslocação e relatório de treinamento do uso do sistema.	77,40	112101	OE	Repatriação de RH.				
										Justificativos de combustível no âmbito da deslocação para treinamento do uso do sistema.	18,00	121001	OE	Repatriação de RH.			
	E/O - 5/2-28	Garantido o cumprimento de pontualidade e assiduidade dos funcionários que exercem	Evitar/Minimizar atrasos e ausência dos funcionários nos dias/ períodos de trabalho	Preparação da proposta de aquisição e instalação do sistema informático de controlo	Instalação do sistema e treinamento dos usuários (RH)	Implementação do sistema, de controlo de pontualidade e e assiduidade.		Instalação do sistema informático de controlo de pontualidade e assiduidade dos funcionários que	Existência de sistema de controlo de Pontualidade e assiduidade dos funcionários da ESUDER que exercem actividades administrativas.				Repatriação de RH.	ESUDER			

		actividades administrativas.		de pontualidade e assiduidade dos funcionários da ESUDER que exercem actividades administrativas.				exercem actividades administrativas.	Guia de marcha de deslocação e relatório de treinamento do uso do sistema.	77,40	112101	OE				
									Justificativos de combustível no âmbito da deslocação para treinamento do uso do sistema.	18,00	121001	OE				

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-29	Produzir modelo de planos e prestação de contas que incluam indicadores de desempenho, exequível, acompanhada de monitorias mensais, trimestrais e anuais.	Que haja uniformidade e entendimento dos Planos de planificação de forma uniforme, qual orienta a UEM, visível em planos e relatórios de monitorias.	Realização de informe do ano 2022.	Planificação do PES para o ano 2024.	Resumo de actividades semestrais.	Relatório final das actividades do ano 2023.	Realização de reunião de informe a comunidade esuderiana sobre actividades realizadas durante os anos 2023 e exigência de planificação para o ano 2025. Assim como PES-2024.	Existência de actas da reunião sobre o informe das actividades realizadas nos anos 2023.	30,00	121010	OE	Repartição de Planificação	Director da ESUDER			
	E/O - 5/2-30	Assegurar a provisão de bens de serviço	% de bens de serviço adquiridos	X					Adquirir Toner	Adquiridos bens para o funcionamento	150 000,00	121022	OE	CECAGE	DLA, DEFN		
									Adquirir Antivirus		23 400,00	121022					
									Adquirir Consumíveis de Escritório		25 000,00	121005					
Adquirir materiais de limpeza	25 000,00	121011															
E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com	Grau de adesão da comunidade universitária aos serviços prestados	Sem meta estabelecida	Ter 25% da população académica aderida nos serviços de	Ter 50% da população académica aderida	Ter 70% da população académica aderida nos serviços de	Relançar o concurso público para a selecção do provedor do Plano de Saúde; Sensibilizar a comunidade académica a aderir ao Plano de saúde;	Número da população académica inscrita no plano de saúde. Número das	112.30/193.70	306,00	122001/121022	OE	D.F	Palma Companhia Seguradora	Pretende-se alcançar o limite mínimo de		

		Parceiros de Cooperação 2019.			Plano de saúde.	nos serviços de Plano de saúde.	Plano de saúde.	Realizar a supervisão do processo de adesão ao seguro; Produzir recomendações claras face ao cenário apresentado pela escuta à comunidade universitária com relação ao Plano de Saúde.	razões levantadas na escuta os estudantes, docentes, investigadores e funcionários da UEM, por detrás da fraca adesão ao Plano.							personas inscritas no Plano de saúde.
--	--	-------------------------------	--	--	-----------------	---------------------------------	-----------------	--	---	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (9)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Melhorar a capacidade de financiar a para fazer face às actividades planificadas;	E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019.	Grau de adesão da comunidade universitária aos serviços prestados	Ter os resultados do concurso público homologados pelo MCTES	Início da implementação do Plano do Projecto	Ter um nível de implementação do Plano do Projecto na ordem dos 5%	Ter um nível de implementação do Plano do Projecto na ordem dos 10%	Finalizar o processo de estabelecimento de parceria para a exploração do Centro de Saúde; Ajustar o plano de Implementação do Projecto; Monitoria dos indicadores de desempenho	O contrato celebrado. O plano de implementação do projecto aprovado.	98/80.99	178,99	122001/121022	OE	D.F	MCTES, MEF, Empresa contratada	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	
			Nível de alinhamento com a política de estabelecimento de PPP	Ter os resultados do concurso público homologados pelo MCTES	Definidos os termos do contrato e actualizado o Plano de implementação do projecto.	Obtenção de licenças	Obtenção de licenças	Finalizar o processo de estabelecimento da parceria para o Desenho, Construção do Food court; Negociar os termos do contrato; Actualizar o Plano de Implementação do Projecto	O contrato celebrado. O Plano de implementação do projecto aprovado.	80.00/38.00/25.00	143,00	122001/121001/121022	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.	

				Ter o vencedor do concurso lançado	Ter o vencedor do concurso selecionado	Ter apresentado o resultado do concurso ao MCTES e MEF	Ter elaborado o Plano de implementação do projecto com o Parceiro vencedor.	Acompanhar o processo de avaliação das infraestruturas da FAPP; Preparar o caderno de encargos para o concurso público para a selecção do parceiro;; Apresentar dos resultados do concurso ao MCTES e MEF; Actualizar o Plano de Implementação do Projecto	O contrato celebrado . O Plano de implementação do projecto aprovado.	38.00/ 47.00 /39.00/ 12.00	136,00	122001/ 121001/ 121010/ 121005	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.
--	--	--	--	------------------------------------	--	--	---	--	---	-------------------------------------	--------	---	----	-----	-------------	---

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Melhorar a capacidade financeira para fazer face às actividades planificadas ;	E/O - 5/2-31	Materializar as Iniciativas Empreendedoras apresentadas na Reunião com Parceiros de Cooperação 2019.	Nível de alinhamento com a política de estabelecimento de PPP	Ter o parceiro seleccionado	Sem meta estabelecida	Ter apresentado o dossier para a comissão de verificação do Naming	Ter os termos da parceria	Preparar o dossier para estabelecimento do contrato Naming para o complexo Desportivo	O Contrato do Naming celebrado	59,00/ 46,00/ 60,00	165,00	122001 / 121001 / 121022	RP	D.F	MCTES e MEF	A celebração do contrato depende da Homologação dos resultados do concurso pelo MCTES. A boa implementação do Plano do Projecto depende do cumprimento dos termos do contrato da parte da empresa contratada.		
Aprovar o Orçamentos das Unidades Orgânicas (onde aplicável), contemplando	E/O - 5/2-1	Promoção da sustentabilidade das actividades de extensao	3	0	1	1	1	Organizar Cursos de Formacao Continua (curta duracao)	IREC	137,50	137,50	112199	RP	FD.UEM	Dir-Adj Inv&Ext			
										12,50	12,50	121005	RP					
										12,50	12,50	121010	RP					
										12,50	12,50	122024	RP					
										37,50	37,50	122099	RP					

*Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026*

elementos de extensão	E/O - 5/2-2	Gereir fundos alocados, provenientes do Orçamento de Estado, Receitas Próprias e Doações	Relatórios financeiros	25%	30%	25%	20%	Elaborar, executar e controlar orçamento	2	50,00	400,00			CEISA			
				25%	30%	25%	20%	Elaborar relatórios Financeiros de Receitas Próprias	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar facturas de serviços prestados a terceiros	20	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Emitir recibos aos fornecedores	20	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Emitir guias de recepção de produtos recebidos	20	50,00							

**Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2:** Mobilizar recursos adicionais para a UEM (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Aprovar o Orçamentos das Unidades Orgánicas (onde aplicável), contemplando elementos de extensão	E/O - 5/2-3	Gereir fundos alocados, provenientes do Orçamento de Estado, Receitas Próprias e Doações	Balancetes	25%	30%	25%	20%	Elaborar balancetes mensais, e balancetes anual de receitas próprias	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar extractos de contas	12	50,00							
				25%	30%	25%	20%	Elaborar reconciliações bancárias.	12	50,00							
Rentabilizar a utilização dos meios existentes.	E/O - 5/2-1	Implementação da Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde (UCIMAPeS)	Lista de projectos com fundos competitivos activos e sob gestão da FAMED	25%	25%	25%	25%	Gerir os fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação a grants	Nº de projectos activos e Nº de propostas de projectos submetidos a fundos competitivos	1000	1 000,00	122016/122017/121024	Doações	UCIMAPeS			
	E/O - 5/2-2	Os meios existentes não estão a ser rentabilizados no seu máximo potencial para trazer dinheiro para Universidade	Número de produtos e serviços oferecidos ao mercado pela UEM				1	Divulgar produtos e serviços que a FAPF oferece Assinar memorandos de entendimento com as empresas/ entidades seleccionadas; Realizar inquéritos aos empregadores	Aumento das receitas próprias; Peso das Receitas Próprias no Orçamento.		0	12	OE, DP	PG	Instituições Empregadoras		

E/O - 5/2-3	Os meios existentes não estão a ser rentabilizados no seu máximo potencial para trazer dinheiro para Universidade	Número de produtos e serviços oferecidos ao mercado pela UEM				1	Divulgar produtos e serviços que a FAPF oferece Assinar memorandos de entendimento com as empresas/ entidades selecionadas; Realizar inquéritos aos empregadores	Aumento das receitas próprias; Peso das Receitas Próprias no Orçamento.	0	12	OE, DP	FAPF	Instituições Empregadoras			
E/O - 5/2-4	Implementação da Unidade de Ciências de Implementação e Apoio de Pesquisa em Saúde (UCIMAPeS)	Lista de projectos com fundos competitivos activos e sob gestão da FAMED	25%	25%	25%	25%	Gerir os fundos competitivos e apoiar a docentes e investigadores na completude de processos administrativos para aplicação a grants	# de projectos activos e # de propostas de projectos submetidos a fundos competitivos	1000	1 000,00	122016/122017/121024	Doações	FAMED	Fundos de implementação do projecto PRISM. 122016 (400 mil)/122017(300 mil)/121024 (400 mil)		

Tabela E.2: Objectivo Estratégico 2: Mobilizar recursos adicionais para a UEM (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável	
				I	II	III	IV											
Rentabilizar a utilização dos meios existentes.	E/O - 5/2-5	Incrementar a Gestão administrativa e financeira eficiente e transparente	80% na melhoria da gestão administrativa e financeira	25%	25%	25%	25%	Dinamizar o volume de vendas da Granja	Reduzir para 10% o nr de produtos não vendidos	100	600,00	112101/121005/121001	Orcamentod de Estado/RP	FAVET	Clientes			
	E/O - 5/2-6	Criacao de incentivos internos e melhorar as condicoes de higiene e seguranca no trabalho	Incentivos para funcionários	25%	0	50%	25%	Elaboracao e submissao de Projectos, junto aos financiadores e parceiros.	1	10,00	10,00	110000		CEISA				
				Adquirir diversos bens de consumo para funcionamento da Direcção							1 467 500,00	1 467 500,00	121000	OE	DRH	DLA/DFIN		
				Combustiveis e lubrificantes							280 000,00	280 000,00	121001	OE	DRH	DAPDI/DFIN		
				Garantir o fornecimento de serviços para funcionamento da Direcção							1 287 319,19	1 287 319,19	122000	OE	DRH	DFIN		

				Investimento						1 300 134,85	1 300 134,85	212000	OE	DRH	DLA/DFI N		
--	--	--	--	--------------	--	--	--	--	--	-----------------	-----------------	--------	----	-----	--------------	--	--

### Apêndice G: Eixo de Assuntos Transversais

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Realização de uma festa de confraternização anual envolvendo os funcionários da FACECO.	Grau de realização e satisfação após realização.	-	-	-	*	Programação e levantamento de necessidades para realização do evento.	Solicitação de orçamentação enviado aos prestadores de serviços de restauração.	-	-	-	RP	FACECO	-	Normalmente os convívios são realizados no último mês do ano civil.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
		Participação das equipas de futebol de salão e de onze, compostas por docentes, CTA e estudantes, nos diferentes campeonatos desportivos da UEM.	Percentagem de modalidades vencidas ou vencedoras.	-	*	*	*	Inscrição das equipas participantes.	Comprovativos de inscrição das equipas.	-	-	-	RP	FACECO	-	Os campeonatos são realizados desde os finais do primeiro trimestre, culminando nos meados do terceiro.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
									Solicitação de serviços de lanches enviados.	-	-	-					

		Participação no campeonato universitário de Basquetebol masculino, composta por estudantes da UEM						Aquisição de Equipamentos desportivos.	Comprovativo de aquisição de equipamento desportivo apresentado.	-	-	-					ODS 10 – Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles
		Dotar os espaços da FACECO de boas condições de higiene e aprimorar cada vez mais a prevenção de várias doenças.	Percentagem de casos de doenças registadas ou não ao nível da FACECO.	*	*	*	*	Sensibilizar os diferentes utentes das instalações da FACECO, para o correcto uso dos espaços, primando pelos cuidados higiénicos.	Diferentes acções desenvolvidas tendentes a promoção da segurança e saúde dos utentes e funcionários da FACECO.	-	-	-	RP	FACECO	Secção de Património e Aprovisionamento	Dada a natureza dos assuntos, as actividades são realizadas de forma rotineira.	ODS 3 – Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (2)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Implementação da Política do género da UEM	Percentagem de encontros realizados.	*	*	*	*	Realizar encontros ao nível da FACECO, para a discussão em relação a questões de género mormente: o assédio sexual no local de trabalho; a igualdade de circunstância e a questão de inclusão da pessoa deficiente, etc.	Número de comunicados e relatórios de actividades apresentados.	-	-	-	RP	FACECO	-		ODS 5 – Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e meninas
		Manutenção e aprimoramento dos espaços verdes da FACECO.	Extensão de áreas verdes intervenções.	*	*	*	*	Plantio, podagem de árvores e apareagem da relva.	Solicitações de prestação de serviços de jardinagem apresentadas.	-	-	-	RP	Repartição administrativa	Secção de Património e Aprovisionamento		ODS 15 – Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da

																	terra e deter a perda de biodiversidade.
		Participação em actividades expositivas do Dia Aberto da UEM ou a convite de outras instituições.	Nível de aderência e procura aos cursos leccionados pela FACECO.	*	*	-	-	Exposição dos diferentes cursos de graduação ministrados na FACECO.	Quantidade de prospectos e cartazes a expor.	-	-	-	RP/OE	Ponto focal para o Dia Aberto da FACECO	-	-	ODS 4 – Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
		Publicitação dos cursos de pós-graduação ministrados na FACECO.		-	*	-	*	Publicação de editais em jornais de maior circulação nacional.	Número de edições de jornal em que os editais são publicados.	-	-	-	RP/OE	Secção do Registo Académico	-	-	A publicação dos editais, acontece geralmente entre o segundo e o terceiro trimestre.

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (3)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Promover a integração de questões transversais no Plano annual da FLCS	Plano annual com actividades transversais integradas					Divulgar o regulamento de combate a corrupção e assédio sexual	Regulamento de combate a corrupção divulgado nos encontros de departamentos e centros					FLCS	Chefes de departamentos Directores de cursos e centros		
								Realizar, com apoio do CECAGE, palestras de sensibilização sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	1 palestra envolvendo docentes, estudantes e CTA realizada					FLCS	Docentes, CTA, NEFLCS		

								Realizar uma palestra de sensibilização a comunidade académica sobre saber ser e estar no contexto das mudanças climáticas	1 palestra envolvendo docentes, estudantes e CTA realizada					FLCS	Docentes, CTA, NEFLCS		
	Continuar a promover a realização de actividades do sector social da FLCS	Sector de assuntos sociais dando apoio moral e social a comunidade da FLCS						Realizar visitas ao domicilio de docentes e CTA necessitando de ajuda	Nr de docentes, CTA apoiados					FLCS	RH		
								Prestar accoes de apoio imediato a estudantes, docentes e CTA em crise no espaço da FLCS	Docentes, CTA e estudantes encaminhados as entidades competentes					FLCS	RH		
	Estimular actividades de limpeza e higienização dos espaços da FLCS	Plano anual de Limpeza e Higienização de todos os espaços da FLCS concebido e em implementação						Monitorar as actividades e praticas de higiene e limpeza por parte dos zeladores	Monitoria assegurada					FLCS			
								Adquirir e distribuir Kit do zelador (2 mascaras, viseira, luvas, balde, vassoura e esfregona), alcool em gel, dispensadores)	Kit de Zelador adquirido e disponibilizado								

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (4)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Estimular actividades de limpeza e higienização dos espaços da FLCS	Plano anual de Limpeza e Higienização de todos os espaços da FLCS concebido e em implementação					Adquirir e distribuir material de limpeza (detergente de limpeza, javel, alcool, sabao, papel higienico)	Material de limpeza adquirido e em uso								
								Adquirir e distribuir Kit de Jardim (uniforme, incluindo as luvas e botas), e materias de jardinagem (uma maquina de cortar a relva, 10 vasos, 2 arranjos artificiais)	Kit de jardim adquirido e disponibilizado								
								Higienizar continuamente as casas de banho, gabinetes de trabalho, salas de aula e	100% dos espaços higienizados e fichas de controlo em uso								

							espaços de interacção na FLCS										
							Estabelecer parcerias para a gestão eficiente dos resíduos sólidos	Um memorando de entendimento com empresa de limpeza									
							Adquirir e disponibilizar uniforme de trabalho e botas para zeladores e seguranças	24 Uniformes de trabalho e botas adquiridos e em uso									
		Estimular a realização de acções de sensibilização sobre saúde pública					Realizar 1 feira de saúde (coincidir com o dia da diversidade cultural)	Feira de saúde realizadas - doação de sangue, medicação de tensão e diabetes, planeamento familiar (definir serviços)									
							Adquirir e divulgar material de IEC sobre saúde no geral	Material de IEC adquiridos e em uso (cartazes, folhetos afixados nas vitrinas)									
							Apetrechar a sala de Primeiros Socorros	Sala de Primeiros Socorros apetrechada (com material de IEC e Kit de primeiros socorros termómetro) e em pleno funcionamento									

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (5)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM			Comunidade Universitária sensibilizada para o rastreio de cancro da mama e da prostata				X	Realizar uma feira de saúde	Realizada uma Feira de Saúde	Água 30000 combustível 10000 Comunicações 5000	45 000,00		OE	CeCAGe	Clinica da UEM e Faculdades e Escolas		
		Motivar colaboradores da ESUDE	Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de Maio,	Emissão da proposta de	Solicitação de Fundos e	Solicitação de Fundos e passagem	Solicitação de Fundos e	Eternizar as datas comemorativas: Dia 7 de Abril, dia da mulher moçambicana; dia 1 de	Lista de recepção de refeições no âmbito das comemorações de	996		122099	OE	ESUDER	Repartição de Logística e aprovisionamento e		

		R (funcionários) em interessar datas cooperativas.	dia dos trabalhadores; dia 23 de Junho, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados em família Esuderiana.	adquisição de bens e serviços necessários para dinamizar as datas referidas.	passagem de dia 1 de Maio, 23 de Junho.	do dia dos professores 12 de Outubro e dia dos Estudantes (17 de Novembro).	passagem do dia da ESUDER.	Maio, dia dos trabalhadores; dia 23 de Junho, dia da função publica; dia da ESUDER e dia dos Professores e dia dos estudantes passados, passados em família Esuderiana.	das historicas da ESUDER, com fim de interezar a historia desta Istituaico.								Repartição de Patrimonio		
									Recepcao de camisetes para data dos professores, dia do trabalhador, dia da ESUDER, dia da Funcao publica, dia dos estudantes.		996		121007	OE	ESUDER		Repartição de Logística e aprovisionamento e Repartição de Patrimonio		
		Estimular actividades de grupo	40% de aumento das actividades em grupo	X		X		Realizar Actividades de limpeza no pátio e zonas de produção da Faculdade	Duas Actividades realizadas	50	50,00		121010	OE	FAVET		Haverá partilha dos Recursos do Eixo de Patrimonio		11- Cidades e comunidades sustentáveis

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (6)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Gestão de Jardins e limpeza de Espaços Comuns no Campus Principal-UEM	Nivel de manutenção de espaços verdes no Campus	3 Jardins	2 Jardins			Manutenção de Jardins no campus principal da UEM	Avaliação do estado dos jardins existente	180,000.00	180,000.00	121001	RP	DAPDI			
						3 Jardins					500,000.00						

				1 jardim	3 jardins			Criação de novos jardins	Novos jardins	20,000.00	20,000.00	121028	RP	DAPDI			
										34,000.00	34,000.00	121001	RP	DAPDI			
								Arborização e criação de estufas	Novos estufas	0	-	121028	RP	DAPDI			
		Promoção das actividades culturais	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema, decisão sobre acções a tomar e elaboração de um plano de acção	Plano elaborado					FC			
				100%	100%	100%	100%	Incentivar a realização de actividades culturais por parte dos estudantes	Actividades realizadas	20 000,00	20 000,00	121007;		FC			
				100%	100%	100%	100%	Implementar o plano de acção	Plano implementado	50 000,00	50 000,00	112101; 112199		FC			
		Promoção dos cuidados de saúde	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Plano elaborado					FC			

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (7)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM		Promoção dos cuidados de saúde	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Promoção de palestras sobre cuidados de saúde	Palestras realizadas					FC			
		Promover o respeito e a igualdade entre géneros	Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Reflexão e discussão efectuadas								
			Promoção efectuada	100%	100%	100%	100%	Elaboração de um plano de apoio à integração estudantil e profissional das estudantes	Plano elaborado								

				100 %	100%	100%	100%	Promoção de seminários e workshops sobre temas com foco na questão do género no âmbito da iniciativa "Khula" do NEDMI	Iniciativa apoiada								
				100 %	100%	100%	100%	Realizar acções de divulgação dos cursos de graduação e de pós-graduação nas escolas e instituições direccionadas às raparigas	Acções realizadas	30	30	112101; 122024; 121001;		FC			
		Reflexão sobre formas de promover a consciencialização ambiental	Reflexão efectuada	100 %	0%	0%	0%	Discussão sobre o tema e decisão sobre acções a tomar	Reflexão e discussão efectuadas					FC			
		Adoptar medidas de separação de resíduos que promovam a reciclagem	Medidas adoptadas	15%	30%	45%	60%	Promover o uso consciente dos locais de depósito de resíduos diferenciados já existentes	Uso promovido					FC			
								Contactar entidades que efectuam a recolha de resíduos diferenciados	Entidades contactadas	10	10	122109; 112106; 121001		FC			
		Promover a prática desportiva entre a comunidade académica	Prática desportiva promovida	100 %	100%	100%	100%	Criação de equipas de futebol de 11, de futsal e de basquetebol do Departamento, envolvendo estudantes, docentes e membros do CTA	3 equipas de desporto formadas	50	50	121007; 121017; 121018		FC			

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (8)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento		Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV											
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as unidades da UEM	E/O - 7/1	Promover uma política de gestão assente na igualdade	Melhorada a proporção, quanto ao género, nos cargos de chefia e nos diferentes fóruns de actividade	Participação nas actividades organizadas pelo CeCAGE (conforme sua ocorrência)	Participação nas actividades organizadas pelo CeCAGE (conforme sua ocorrência) e realização de 1 palestra sobre o género na Faculdade				Participar das actividades promovidas pelo CeCAGE, sempre que a FAF for convidada	Convites recebidos e relatórios da participação				FAF				ODS 5 Igualdade de género



unidades da UEM							Elaborar projectos com enfoque no meio-ambiente	Projectos elaborados																																					
E/0-7/1	Institucionalização das actividades no âmbito do género	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	IREC	30,00	30,00	122099		FD.UEM	DFIN			Assegurar a igualdade de género e reduzir as desigualdades																												
																		1	0	1	0	0	Participar na Gestão e Coordenação do Projecto	ID	127,97	382,53	112102		FD.UEM	CDH, CEDAB															
																		1	0	1	0	0	Promover Cursos de Formação em Empreendedorismo Social	ID	127,97	258,69	112102		FD.UEM	CDH, CEDAB															

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (10)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável								
				I	II	III	IV																		
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas	E/0-7/1	Implementação do Projecto IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como	1	0	0	1	0	Desenvolver um Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais	ID	288,96	419,68	112102		FD.UEM	CDH, CEDAB										

as unidades da UEM		Promotoras da Economia Social Subsaariana	1	0	0	1	0	Estabelecer pilotos locais para o Empoderamento para o Empreendedorismo Social	ID	-	-	-		FD.UEM	CDH, CEDAB		
	E/0-7/2	Institucionalização das actividades no âmbito da cultura e desporto	1	0	1	0	0	Financiar as actividades aprovadas	IREC	65,00	65,00	121017	RP	FD.UEM	DFIN	-	Promover a saúde e bem estar e assegurar cidades e comunidades saudáveis
	E/0-7/3	Incremento das actividades no âmbito do meio ambiente e da qualidade de vida	1	1	0	0	0	Integrar o plano de actividades do Centro de Estudos do Direito do Ambiente no PAO da FDUEM	ID	n/a	n/a	-	-	FD.UEM	Coord CEDAB	-	Garantir água potável e saneamento do meio, assegurar cidades e comunidades saudáveis, vida terrestre e na água
			Equipas de trabalho criadas por unidade para a concepção de políticas e planos de integração de assuntos transversais							Políticas e Planos elaborados					FAPF		

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (11)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais em todas as									Planos e sistemas de monitoria e avaliação das Políticas e Planos de integração de					FAPF			

unidades da UEM									assuntos transversais;								
									Número de assuntos transversais definidos pela UEM e pelas Unidades Orgânicas					FAPF			
E/O - 7/1.1	Promover planos de integração de questões de género na ESNEC	Realizada a abertura da semana de género na ESNEC	Dotar os espaços da ESNEC de boas condições de higiene e aprimorar cada vez mais a prevenção de várias doenças, incluindo as infecciosas	Fazer palestras sobre temas de equidade de na ESNEC e prevenção de gravidezes indesejadas	Prover kits de primeiros socorros e material higiénico	Criar uma estrutura de monitoria e supervisão do protocolo de saúde	Participar no lançamento da semana de género na ESNEC	Definido o lema da semana de género na ESNEC	150,00	150,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS			

**Tabela G.1: Objectivo Estratégico 1:** Desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais género, cultura, desporto, meio-ambiente, ética e cidadania e saúde (12)

Intervenção estratégica	Código	Acção	Indicador de resultado	Metas trimestrais				Actividade	Indicador de produto	Orçamento 10 <sup>^3</sup> Mt	Subtotal	Rúbrica	Fonte de financiamento	Responsável	Outros intervenientes	Observação	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
				I	II	III	IV										
Elaborar políticas e planos de integração de questões transversais	E/O-7/1.1	Promover planos de integração de questões de género na ESNEC	Realizadas palestras e debates para sensibilização da comunidade	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no género e	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no	Realizar palestras internas sobre a violência baseada	Realizar palestras internas sobre a violência baseada no	Participar em palestras e debates para sensibilização da comunidade	Enviados a comunidade da ESNEC (Docentes, CTA, Estudantes e público em geral) os termos de referência	200,00	200,00	121018 121017 121021	OE/RP	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS		

Proposta do Plano Económico e Social e Orçamento Estado para 2026

em todas as unidades da UEM		da ESNEC e do público em geral sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	assédio sexual no ambiente académico	género e assédio sexual no ambiente académico	no género e assédio sexual no ambiente académico	género e assédio sexual no ambiente académico	da ESNEC e do público em geral sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico	das palestras e debates para sensibilização sobre a violência baseada no género e assédio sexual no ambiente académico									
		Divulgado o regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	Promoveu acções de sensibilização sobre o combate ao assédio sexual	Incentivar a denúncia de práticas de assédio sexual	Reduzir/ Eliminar o assédio sexual na ESNEC	Reduzir/ Eliminar o assédio sexual na ESNEC	Supervisionar a implementação do regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	Regulamento de combate ao assédio sexual na ESNEC	300,00	300,00	121018 121017 122001	OE/R P	ESNEC	CeCAGE e SDSMAS			
	Garantir a higienização de recursos humanos e das instalações	Limpeza efectuada	x	x	x	x	Manutenção regular das instalações e dos recursos humanos	Material e produtos de limpeza adquiridos	700,00	700,00	121011	OE	ESNEC				
Gestão de Meio ambiente	Protocolo para gestão de resíduos estabelecidos					Estabelecer um protocolo de gestão de resíduos	Protocolo estabelecido	100,00	100,00	122021	OE/R P	ESNEC	CMCC				



Gabinete de Planificação, Qualidade e  
Estudos Institucionais & Direcção de Finanças

---